

**2024**

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU**

**İŞİMİZİ İYİ YAPIYORUZ.**

70 YILLIK GÜVENLE, GELECEĞE DEĞER KATIYORUZ.

**İşimizi iyi yapıyoruz.** Çünkü *enerjiden kimyaya, şehir yaşamından dijital çözümlere* kadar her alanda geleceği şekillendiriyoruz.

## İçindekiler

Rapor Hakkında	2
Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı	4
İcra Başkan'ının Mesajı	6
<b>AKKÖK HOLDİNG HAKKINDA</b>	<b>10</b>
Akkök Holding'e Genel Bakış	12
Akkök Holding Şirketleri	13
Neden Akkök Holding?	31
2024'te Öne Çıkanlar	32
<b>AKKÖK'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</b>	<b>36</b>
Değer Yaratma Modeli	38
Küresel Sürdürülebilirlik Trendleri	40
Stratejik Yaklaşım-Geçişin Sağlanması	48
Sürdürülebilirlik Politikası	52
Sürdürülebilirlik Hedefleri	54
Önceliklendirme Analizi	56
Paydaşlarla İletişim	58
<b>KURUMSAL YÖNETİŞİM</b>	<b>65</b>
Yönetim Kurulu Komiteleri	66
Grup Şirketlerinin Kurumsal Yönetim Başarıları	67
Sürdürülebilirlik Yönetimi	68
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	70
ESG Skorları	74
Risk yönetimi	75
Etik ve İnsan Hakları	82
İnsan Hakları	85

<b>ÇEVRESEL SORUMLULUK</b>	<b>90</b>
İklim Değişikliği	92
Enerji Yönetimi	94
Su Yönetimi	96
Atık Yönetimi	99
Biyoçeşitlilik	101
<b>GELECEKLE UYUMLU İŞLER</b>	<b>105</b>
Ar-Ge ve İnovasyon	106
Dijitalleşme	111
<b>ETKİN YETENEK YÖNETİMİ</b>	<b>118</b>
İşin Geleceği	123
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	128
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	130
<b>KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK</b>	<b>136</b>
<b>EKLER</b>	<b>140</b>
Sosyal Performans Göstergeleri	142
Çevresel Performans Göstergeleri	146
GRI İçerik Endeksi	148



## Rapor Hakkında

**Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu şeffaflıkla paylaşıyor,** her yıl gelişen performansımızla *tüm paydaşlarımız için* daha yaşanabilir bir gelecek inşa ediyoruz.

Akkök Holding olarak 2007 yılından bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda Sürdürülebilirlik İlerleme Raporu hazırlıyor ve tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz. GRI (Global Reporting Initiative) standartlarını referans alarak hazırladığımız 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Akkök Holding olarak sürdürülebilirlik stratejimizi, bu alandaki faaliyetlerimizi ve performansımızı içeriyor. Aynı zamanda Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact - UNGC) kapsamındaki İlerleme Bildirimimizi de kapsıyor.

Bu raporda Akkök Holding ve bağlı iştiraklerinin (Aksa Akrilik, Akkim Kimya, DowAksa, Akcoat, Akenerji, SEDAŞ, Sepaş Enerji, Akiş GYO, Akyaşam, Aktek, Akgirişim) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 faaliyet yılını içeren konsolide verileri yer almaktadır. Grup şirketlerimizin internet sitelerinde yer alan entegre faaliyet raporları ve sürdürülebilirlik raporlarından detaylı bilgiye erişebilirsiniz.

Rapora ilişkin geribildirim, öneri ve sorularınız için [surdurulebilirlik@akkok.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@akkok.com.tr) adresine e-posta iletebilirsiniz.





## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, küresel ölçekte ekonomik ve siyasi dinamiklerin yeniden şekillendiği, yeni denge arayışlarının öne çıktığı bir dönem oldu. ABD ekonomisinin görece güçlü ve istikrarlı performansı dikkat çekerken; Avrupa'da yaşanan çeşitli siyasi ve ekonomik sınanmalar, ortak politika geliştirme süreçlerini zaman zaman zorlaştırdı. Çin ekonomisinde gözlemlenen yavaşlama ise küresel tedarik zincirlerini ve piyasa beklentilerini yeniden değerlendirme ihtiyacını doğurdu. Dünya genelinde artan korumacı eğilimler ve ABD seçimlerinin küresel yönetişime etkileri, iş dünyasında çeviklik ve dayanıklılığın önemini bir kez daha ortaya koydu. Aralık ayında Suriye'de yaşanan siyasi değişim ise Orta Doğu'daki bölgesel dinamikleri farklı bir sürece taşıdı.

Tüm bu çok katmanlı gelişmeler, sürdürülebilir büyüme, dirençli yapılar inşa etme ve sorumlu kurumsal davranış geliştirme ihtiyacını daha da görünür kıldı. İklim değişikliği, dijitalleşme, toplumsal eşitsizlikler ve jeopolitik kırılmalıklar, iş dünyası için yalnızca risk değil; aynı zamanda dönüşüm, inovasyon ve sorumluluk alanları da sunuyor. Akkök Holding olarak bu dönemi, yalnızca izleyen değil; sürdürülebilirlik ekseninde değer yaratan, çözüm üreten ve dönüşüme yön veren bir aktör olarak karşılıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz kimya ve ileri malzemeler, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde sürdürülebilirliği, yalnızca bir uyum gerekliliği olarak değil; uzun vadeli değer yaratımının temel unsuru olarak görüyoruz. İş dünyası artık yalnızca ekonomik performansla değil; çevresel ve toplumsal katkılarla da tanımlanıyor. Bu anlayışla, tüm grup şirketlerimizde küresel standartlara uygun, kapsayıcı ve dirençli sistemler inşa etmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

2024 yılı, değişen ekonomik koşulların ve ticari dengelerin yanı sıra dijital dönüşüm ve yapay zekânın iş dünyasına yön verdiği bir yıl oldu. Şirketler, özellikle üretim ve lojistik süreçlerinde verimliliği artırmak için dijital çözümlere yönelirken; yapay zekâ uygulamaları, iş gücü dinamiklerini de dönüştürmeye başladı. Bu dönüşümle birlikte sürdürülebilirlik, uzun vadeli stratejilerin ayrılmaz bir parçası haline gelerek her iş kolunda daha bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaya başlandı. Akkök Holding olarak biz de dijitalleşme ve yapay zekâyı sürdürülebilir dönüşümün temel bileşenleri arasında konumlandırıyor, üretimden tedarik zincirine kadar tüm süreçlerde sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalmaya ve dönüşümün aktif bir parçası olmaya kararlılıkla devam ediyoruz.



Yatırım kararlarımızı alırken yalnızca ekonomik değil, **çevresel ve sosyal performans kriterlerini de göz önünde bulunduruyor;** portföyümüzü bu doğrultuda sürekli olarak değerlendiriyoruz.

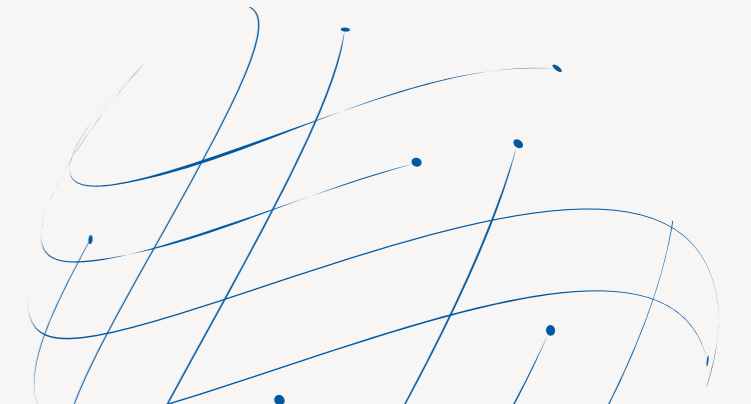
Bu doğrultuda 2024 yılı, bu vizyonumuzu somut aksiyonlara dönüştürdüğümüz bir sene oldu. Kaynakları daha verimli kullanmak, karbon ayak izini azaltmak, dijital teknolojilerin süreçlerimize entegrasyonu ve paydaşlarımıza daha kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmak için birçok alanda önemli ilerlemeler kaydettik. Grup şirketlerimizin iklim ve enerji alanındaki yatırımları, Aksa Akrilik'in su geri kazanımı uygulamaları, DowAksa'nın üretim optimizasyonu ve Akkim Kimya'nın dijital enerji izleme sistemleri, bu dönüşümün yalnızca hedef değil, aynı zamanda iş yapış biçimi haline geldiğini gösteriyor.

İnovasyonu yalnızca teknolojik alanlarla sınırlı görmüyor, topluma dokunan projelerde de benimsiyoruz. Kadın temsiliyetinin artırılmasından deprem bölgesine yönelik desteklere, Enerji Grubumuzun "Kadın Enerjisi" projesinden Kimya Grubumuzun AÇEV iş birliğiyle hayata geçirdiği "Eşitliğin Kimyası" girişimine kadar insan odaklı dönüşümün önünü açan geniş bir etki alanında çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu çalışmaların temelinde ise, uzun vadeli etkiyi esas alan, sistematik düşünceyle tasarlanmış ve tüm paydaşlarımızın katkısıyla gelişen bir kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımı yer alıyor. Yatırım kararlarımızda yalnızca ekonomik değil, çevresel ve sosyal performans kriterlerini de gözetiyor; portföyümüzü bu bütünsel bakışla sürekli olarak yeniden değerlendiriyoruz.

Akkök Holding olarak, yarının dünyasında değer yaratabilmek adına bugünden sorumluluk alıyoruz. Stratejik önceliklerimizi; iklim krizine, teknolojik dönüşüme ve değişen toplumsal beklentilere uyumlu hale getirerek daha dirençli, daha adil ve daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz. Bu yolculukta bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

**Raif Ali Dinçkök**  
Yönetim Kurulu Başkanı





## İcra Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, Akkök Holding için sadece zorlu küresel koşullara uyum sağlamakla sınırlı kalmayıp, aynı zamanda stratejik dönüşüm hedeflerimizi adım adım gerçekleştirdiğimiz güçlü bir dönem oldu. Küresel ekonomik dinamiklerin ve jeopolitik gelişmelerin sıkça yön değiştirdiği bu dönemde; dijitalleşme, enerji verimliliği, yetenek yönetimi odağında dengeli ve çevik bir yönetim anlayışı sergileyerek, büyüme yolculuğumuzu istikrarlı bir şekilde sürdürdük.

2024 yıl sonu itibarıyla Akkök Holding çatısı altında faaliyet gösteren 24 operasyonel şirketimiz ve 22 üretim tesisimizde, 6.400'ü aşkın kişiye istihdam sağlamaya devam ediyoruz. İnsan kaynağımızı sadece nicelik değil nitelik açısından da geliştirmek amacıyla yıl boyunca düzenlediğimiz eğitimlerin toplam süresi 260.551 saate ulaştı.

2024 yılı sonu itibarıyla Akkök Holding'in cirosu 4.2 Milyar ABD Doları seviyesine ulaşırken, toplam ihracatımız yaklaşık 802 Milyon ABD Doları olarak gerçekleşti. Operasyonel verimliliğimizi artırmak ve çevresel ayak izimizi azaltmak amacıyla, üretim tesislerimizde süreçlerin dijitalleşmesi projelerine hız kesmeden devam ettik.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2024 Küresel Riskler Raporu'na göre, önümüzdeki 10 yıl içinde karşılaşılabilecek muhtemel ilk 10 riskin dördünü çevresel tehditler oluşturuyor. Bu çarpıcı tablo, iş dünyasının iklim değişikliğiyle mücadelede daha somut ve ölçülebilir adımlar atmasını gerekli kılıyor. Akkök Holding olarak, çevresel sorumluluğumuzu somut adımlarla hayata geçirerek, iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sunmaya devam ediyoruz.



2024 yılı sonu itibarıyla **Akkök Grubu'nun cirosu 4.2 Milyar ABD Doları** seviyesine ulaşırken, **toplam ihracatımız 802 Milyon ABD Doları** olarak gerçekleşti. Operasyonel **verimliliğimizi artırmak ve çevresel ayak izimizi azaltmak** amacıyla, üretim tesislerimizde süreç dijitalleşmesi projeleri hız kesmeden devam etti.

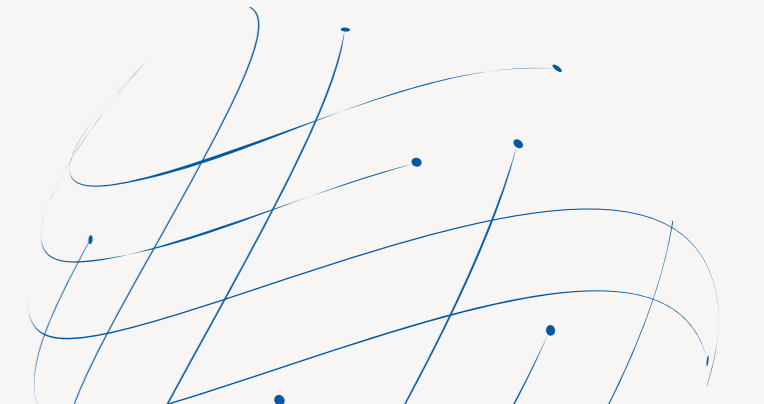
Bu kapsamda; çatı GES projeleri, su başta olmak üzere kaynak kullanımının azaltılması ve geri kazanım projeleri, ulusal ve uluslararası raporlama standartlarına uyum sağlayarak etkimizi şeffaflaştırarak raporlama konularında adım atıyoruz. Bunlara ek olarak; CDP İklim Değişikliği Programı'nda Akış GYO B , Aksa Akrilik B ve Akenerji B, Akkim Kimya C seviyesinde, Su Güvenliği Programı'nda ise Aksa Akrilik ve Akenerji A- seviyesinde, Akkim Kimya ise B- seviye ile derecelendirildi.

Grup şirketlerimizin Kimya ve İleri Malzemeler alanındaki Ar-Ge projelerine son 3 yılda ayırdığı bütçe 63 Milyon ABD Dolarına ulaştı. 2024 yılında da hedeflerimiz doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyon projelerine yaptığımız yatırımları artırarak hem yüksek katma değerli ürünlerdeki pazar payımızı artırmayı hem de uzun vadeli büyümemizi sürdürülebilir kılmayı hedefledik.

Akkök Holding olarak tüm paydaşlarımıza daha güçlü, yenilikçi ve sürdürülebilir bir gelecek sunmak için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. 2025 yılında da çevresel sorumluluğumuzu, ekonomik ve sosyal etkimiz ile birleştirerek, istikrarlı büyüme ve dönüşüm adımlarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun parçası olan değerli paydaşlarımıza ve tüm iş ortaklarımıza sonsuz teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

**İhsan Gökşin Durusoy**  
İcra Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi

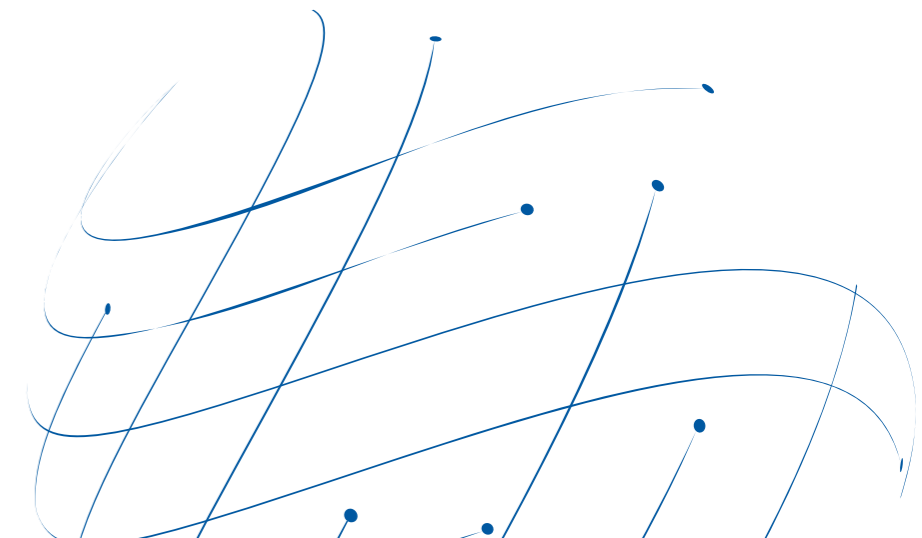




# AKKÖK HOLDİNG HAKKINDA



Akkök Holding Hakkında	10
Akkök Holding'e Genel Bakış	12
Akkök Holding Şirketleri	13
Neden Akkök Holding?	31
2024'te Öne Çıkanlar	32

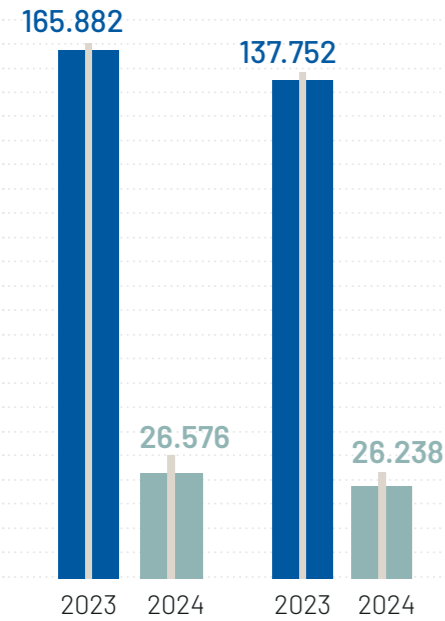


## Akkök Holding Hakkında

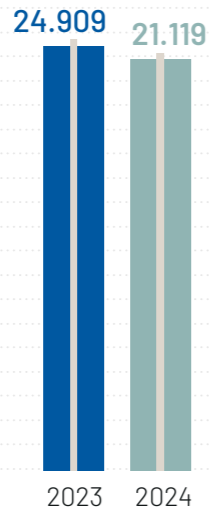
1952 yılında ülkemizin saygın müteşebbislerinden merhum Raif Dinçkök tarafından temelleri atılan Akkök Holding, 70 yılı aşkın birikimi ile Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasındadır. Kimya ve ileri malzemeler, gayrimenkul ve enerji sektörleri başta olmak üzere birçok farklı sektörde faaliyet gösteren Holding bünyesinde, 4'ü yurt dışında olmak üzere, 24 operasyonel şirket ile 22 üretim tesisi bulunmaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir. İş stratejilerini toplum ve sürdürülebilirlik odağında kurgulayan Akkök Holding, ilke ve değerlerine gösterdiği bağlılığı her geçen gün artırmaktadır. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan Holding, 2008 yılından bu yana her yıl düzenli olarak Sürdürülebilir CoP İlerleme Raporu yayımlamaktadır. Faaliyet gösterdiği tüm alanlarda sosyal ve kültürel hayatın gelişmesine katkı sağlamak amacıyla sanat, eğitim ve spor odaklı birçok projeye öncülük etmektedir.

■ Net Satışlar ■ Yurt Dışı Satışlar

**Kombine Satışlar (Milyon TRL)**



**Kombine EBİTDA (Milyon TRL)**



## KURUMSAL ÜYELİKLER

**Paydaş odaklı ve yenilikçi yaklaşımımız, güvenilir yönetim şeklimiz, sürdürülebilir iş modellerimiz ve başarı odaklı bakış açımızla tüm ekosistemlere değer katmaya devam ediyoruz.**

- Akrilik Bazlı Kompozit, İleri Malzeme ve Teknoloji Üreticileri Derneği
- CEO Club
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- Girişimci Kurumlar Platformu
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği
- İstanbul Ticaret Odası (İTO)
- Kurumsal İletişimciler Derneği
- Kurumsal Risk Yönetimi Derneği
- Kurumsal Hazine Yöneticileri Derneği
- Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği
- Teknolojide Kadın Derneği
- Türkiye Etik ve İtibar Derneği
- TÜSİAD
- Türkiye İç Denetim Enstitüsü
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği
- UN Global Compact (UNGC)
- Yanındayız Derneği
- YenidenBiz Derneği
- Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD)
- Yuvam Dünya İklim Değişikliği ile Mücadele Derneği



## Akkök Holding'e Genel Bakış



6  
sektör



24  
operasyonel  
şirket



22  
üretim tesisi



+6.400  
çalışan



6  
kıtada faaliyet

1

Dünyanın  
**lider** akrilik  
elyaf üreticisi



320 MW  
yenilenebilir  
enerji kapasitesi



%44 Yönetim  
Kurulunda  
kadın çalışan



3  
Ar-Ge merkezi



## Akkök Holding Şirketleri

### KİMYA VE İLERİ MALZEMELER

#### Aksa Akrilik

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., 1968 yılında Türkiye'nin akrilik elyaf ihtiyacını karşılamak amacıyla Yalova'da kurulmuş olup, 1971 yılında yıllık 5 bin ton kapasiteyle üretime başlamıştır. Yıllar içinde gerçekleştirdiği yatırımlar ve geliştirdiği yeniliklerle dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi hâline gelmektedir. Bugün 5 kıtada 50'yi aşkın ülkede yaklaşık 400 müşteriye ulaşmakta; 1.400'ü aşkın çalışanı, 600 bin metrekarelik üretim alanı ve yıllık 355 bin ton üretim kapasitesiyle dünyanın tek çatı altındaki en büyük, Türkiye'nin ise tek akrilik elyaf üreticisi olarak faaliyet göstermektedir.

Küresel pazarda %25, ihracatta ise %94'lük paya sahip olarak dünyada ilk sırada yer almakta; 40 ülkedeki müşteri ağıyla güçlü bir uluslararası varlık göstermektedir. 2001 yılında outdoor elyaf üretimine başlayan Aksa Akrilik, flock tow, homopolimer ve filament tipi ürünlerle teknik elyaf alanındaki iddiasını her geçen gün güçlendirmektedir. Yenilikçi yaklaşımlarıyla özel ürün portföyünü sürekli genişletmekte; tekstil ve teknik tekstil sektörlerine halıdan döşemeliğe, süveterden çoraba, iplikten el örgüsüne, kadifeden kilime, battaniyeden tente ve endüstriyel filtrelelere kadar çok çeşitli alanlara ham madde tedarik etmektedir.

Ayrıca, 155 MW kapasiteli enerji üretim lisansı sayesinde hem kendi enerji ihtiyacını hem de Yalova'daki organize sanayi bölgesinde yer alan şirketlerin enerji ihtiyaçlarını karşılamaktadır.





## Akkim Kimya

1977 yılında Yalova'da kurulan Akkim Kimya, 1.400'ü aşkın personeli ile 5 farklı lokasyonda üretim yapmakta ve ürün çeşitliliği sayesinde kimya sektöründe önemli bir konumda yer almaktadır. Klor-alkali ve türevleri, peroksitler, metilaminler, persülfatlar, bisüfitler, tekstil yardımcı maddeleri, kâğıt ve su kimyasalları, yapı kimyasalları ve plastik katkılarından oluşan geniş ürün yelpazesıyla 6 kıtada 70'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

Temel ve performans kimyasallarında Türkiye pazar lideri konumunda bulunan Akkim Kimya; hijyen, su arıtma, tekstil, kâğıt, yapı, inşaat, plastik, gıda, deterjan, sondaj ve madencilik gibi birçok sektöre ürün ve çözüm sunmaktadır. Ar-Ge merkezi, dijitalleşmiş ürün portföyü ve uluslararası standartlara uygun inovasyon altyapısıyla kurumsal yapısını güçlendirmekte; 2016 yılında Yalova'daki tesisinde devreye aldığı modern fabrikası ve ultrafiltrasyon membran modülü yatırımıyla ileri teknoloji arıtma sektöründe Türkiye'de tek üretici konumunda yer almaktadır.

2017 yılında Almanya merkezli kimyasal satış ve pazarlama şirketi Dinox Handels GmbH'yi bünyesine katan Akkim Kimya, 2024 itibarıyla Avrupa'daki faaliyetlerini Akkim Kimya Europe adıyla sürdürmektedir. Ayrıca, 2025 yılının ortalarında devreye alınması planlanan Türkiye'nin ilk epoksi reçine üretim tesisi ile stratejik öneme sahip ve tamamen ithal edilen bu ürün grubunun da yerli üretimine başlamayı hedeflemektedir.

## Akcoat

1979 yılında kurulan Akcoat, Ar-Ge ve müşteri memnuniyetini odağında tutan, emaye, seramik, yapışmaz-dekoratif kaplamalar, pigment ve cam kaplamalar olmak üzere 5 ana ürün grubunda iki kıtada üretim yapan dünyanın lider kimyasal kaplama malzemeleri üreticisidir. 40 bin metrekarelik kapalı alan dahil olmak üzere toplam 100 bin metrekarelik tesis alanında, yıllık 155.000 ton üretim kapasitesine sahiptir.

Türkiye ve İspanya'daki üretim tesisleri ile ABD ve Çin'deki bölge ofislerinde yaklaşık 500 kişilik doğrudan, toplamda ise 1.000'e yakın kişiye dolaylı istihdam sağlamaktadır. 6 kıtada ve 65'ten fazla ülkede tercih edilen bir marka olarak konumlanmakta; Avrupa, Güney Amerika, Asya ve Afrika'daki satış temsilcilikleri ve teknik servis noktalarıyla müşterilerine aktif şekilde hizmet sunmaktadır.

Beyaz eşya, küçük ev aletleri, yapı gereçleri, mimari çözümler ve mutfak gereçleri gibi hem endüstriyel hem de tüketici ürünleri sektörlerinde global çözüm ortağı olarak faaliyet göstermektedir. Emaye ve seramik kaplama çözümlerinde Türkiye'de pazar lideri konumunda bulunmakta; dünya genelinde ise büyüklük açısından ikinci sırada yer almaktadır. 15 yıldır üst üste ihracat liderleri arasında yer almakta olan Akcoat, önümüzdeki beş yıl içinde ihracatını ve toplam cirosunu iki katına çıkararak dünya liderliğini elde etmeyi hedeflemektedir.





## DowAksa

2012 yılında Dow Chemical Company ve Aksa Akrilik Sanayii A.Ş.'nin %50 eşit ortaklık girişimi olarak kurulan şirket, karbon elyaf ve karbon elyaf ara malzemeler üretiminde sektörün en güçlü oyuncularından biri konumundadır. Enerji, ulaşım, savunma, havacılık ve altyapı gibi endüstriyel sektörlere entegre karbon elyaf kompozit çözümleri üreten şirket, bu alanda faaliyet gösteren ilk ve tek Türk firmasıdır.

Precursor'dan karbon elyafa, karbon elyaftan prepreg, lamine plaka ve kumaşa kadar geniş bir ürün yelpazesi sunmakta; mühendislik çözümleri, ileri teknolojisi ve bilgi birikimi ile sektördeki sayılı tam entegre çözüm üreticilerindedir. Şirketin dünya standartlarında, ileri teknolojilerle donatılmış üretim tesisi Yalova'da faaliyet göstermektedir.

## Epsilon Kompozit

2011 yılından bu yana havacılık, uzay ve savunma sanayinde faaliyet göstermekte olan Epsilon Kompozit, sektör gerekliliklerini karşılayan NADCAP Kompozit, NADCAP Tahribatsız Muayene ve AS9100 Rev D sertifikalarına sahiptir. Şirket, yurt dışında Airbus, Bell Flight ve KUH; yurt içinde ise TUSAŞ, Aselsan, STM gibi önde gelen firmalara kompozit kalıp ve kompozit parça tedariki gerçekleştirmektedir.

Epsilon Kompozit, müşterilerine malzeme tedarik yönetimi, kalıp, parça imalat ve montaj operasyonları ile anahtar teslim hizmet sağlamaktadır. Ürüne bağlı olmaksızın 102 test portföyü ile laboratuvar testleri ve ultrasonik muayene hizmeti vermekte; bu alanda sektör lideri konumunda yer almaktadır. Toplam satışlarının %40'ını ihracat yoluyla gerçekleştiren Epsilon Kompozit ile Akkök Holding, uluslararası arenada liderlik hedeflemektedir.





## GAYRİMENKUL



### Akiş GYO

Akkök Holding'in alışveriş merkezi yatırımı ve yönetimi alanındaki deneyim ve uzmanlığını temsil eden Akiş GYO, gayrimenkul sektöründe kalite ve güvenilirliğin öncüsü konumunda yer almakta; faaliyet gösterdiği bölgelerde yaşam kalitesini artıran projelere imza atmaktadır.

Şirket, Akbatı ve Akasya Alışveriş Merkezi projelerini başarıyla yürütmekte; alışveriş merkezi yatırımlarına alternatif olarak, Bağdat Caddesi'nde cadde mağazacılığı projeleri geliştirmektedir. Bu kapsamda, 2021 yılında Boyner markasına kiralanın Erenköy Apartmanı ile cadde mağazacılığı alanındaki ilk operasyonel gayrimenkulünü devreye almıştır. Portföyünü çeşitlendirmek amacıyla, yurt dışı yatırımı olarak İngiltere'de bir konut projesine de imza atmıştır.

Kurumsal sürdürülebilirlik alanında güçlü bir performans sergileyen Akiş GYO, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan Birleşmiş Milletler Global Compact'a katılım göstermektedir. Aynı zamanda, sektöründe Borsa İstanbul'a kote şirketler arasında en yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'na sahip bulunmaktadır. Kurumsal sürdürülebilirlik performansı ile üst düzey derecelendirme notu olarak 2022-2023 döneminde yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde, 2024 yılında da yer almaya devam etmiştir. Sürdürülebilirlik önceliklerini iş stratejilerine tam olarak entegre eden Akiş GYO, sektöründeki sürdürülebilir dönüşümün öncülerinden biri olmayı hedeflemektedir.

### Akmerkez GYO

1993 yılında İstanbul'un merkezi Etiler'de kapılarını açan Akmerkez, bünyesinde yer alan seçkin marka ve mağazalar, alışveriş noktaları, yeme-içme ve eğlence alanlarıyla kentin en gözde buluşma noktalarından biri olmayı sürdürmektedir. Misafir konforu için özenle tasarlanmış detaylarıyla birçok "ilk"e ev sahipliği yapmakta; iş, sanat, kültür ve eğlence çevrelerini aynı çatı altında bir araya getirmektedir.

Avrupa'nın ve dünyanın "En İyi Alışveriş Merkezi" ödüllerini alarak bu alanda bir ilke imza atan Akmerkez, çağdaş mimarisi ve üstün hizmet anlayışıyla diğer alışveriş merkezleri için örnek bir model teşkil etmektedir.





## ENERJİ



### Akenerji

Türkiye'de otoprodüktör grubu statüsünde kurulan ilk elektrik üretim şirketi olan Akenerji, 30 yılı aşan sektörel deneyimiyle yalnızca elektrik üretimi alanında değil, aynı zamanda toptan enerji ticareti faaliyetleriyle de entegre bir enerji şirketi olarak faaliyet göstermektedir. 2008 yılında Akkök Holding ile Çek enerji şirketi ÇEZ arasında kurulan eşit katılımlı stratejik ortaklık sayesinde güçlü bir uluslararası iş birliği yapısı benimsenmektedir.

Kademeli olarak devreye aldığı rüzgar ve hidroelektrik santralleri ile toplamda 320 MW yenilenebilir enerji kapasitesini devreye almış bulunan Akenerji, Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ile birlikte toplamda 1.224 MW kurulu güce ulaşmaktadır. Bu kapasite ile Türkiye'nin elektrik ihtiyacının yaklaşık %3'ünü tek başına karşılayabilecek üretim gücüne sahiptir. Yıllık ortalama 7,4 TWh üretim kapasitesine sahip olan Erzin Santrali, yüksek verimliliği ve düşük karbon emisyon oranı ile çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır.

Yatırım aşamasında bulunan ve tamamlandığında yılda ortalama 500 GWh elektrik üretmesi beklenen Kemalpaşa Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali projesi ile üretim portföyünü genişletmeyi planlayan Akenerji, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretim gücünü artırma hedefi doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

### SEDAŞ

Akkök Grubu ve Torunlar Grubu'nun eşit ortaklığıyla faaliyet göstermekte olan SEDAŞ, Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce illerinin elektrik dağıtımından sorumlu bulunmaktadır. 19.320 kilometrekarelik bir alanda, 5 bölge müdürlüğü ve bu müdürlüklere bağlı toplam 22 operasyon merkezi ile 2 milyonu aşkın müşteriye elektrik dağıtım hizmeti sunmaktadır. 2023 yılı sonu itibarıyla Doğu Marmara'yı kapsayan faaliyet bölgesinde toplam 11,2 milyar kWh elektrik dağıtımı gerçekleştirmiş bulunmaktadır.





### Sepaş Enerji

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından Bolu, Düzce, Kocaeli ve Sakarya illerinde yetkilendirilmiş resmî elektrik tedarikçisi olarak görev yapan Sepaş Enerji, Türkiye genelinde 4 milyon kişiye elektrik tedarik hizmeti sunmaktadır. Bölgesindeki hakim pazar liderliğini sürdürmekte; yenilikçi yaklaşımları, katma değerli hizmetleri ve müşteri odaklı çözümleriyle ulusal düzeyde tanınan bir şirkete dönüşme vizyonu doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda dijital dönüşüm, teknolojik altyapı yatırımları ve çok kanallı hizmet modellerini sürekli olarak geliştirmektedir.

## HİZMET

### Paper Moon

Dünyaca ünlü İtalyan restoranı Paper Moon, Milano ve New York'un ardından 1996 yılında Akmerkez misafirlerine kapılarını açmıştır. Akmerkez Lokantacılık'ın profesyonel işletmecilik anlayışıyla hizmet veren Paper Moon, İtalyan mutfağının özenle hazırlanan lezzetlerini konforlu bir mekânda, sakin ve huzurlu bir atmosferde sunmaktadır.

Şık iç mekân tasarımı ve profesyonel aydınlatmasıyla şehir merkezinde, şehrin karmaşasından uzak bir ortam sunan Paper Moon, bu özellikleriyle birçok dalda ödüle değer görülmüştür. Restoranın özenli yaklaşımı, 1997 yılında Restaurants and Institutions New York tarafından verilen "Interior Design" ve 1998 yılında Interior Lighting ödülleriyle tescillenmiştir.





## DiĞER SEKTÖRLER



### KidZania

2024 yılında 10. yaşını kutlayan KidZania İstanbul, 2014'te Akasya'da açıldığından bu yana 1-14 yaş aralığındaki çocuklara eğlenerek öğrenme deneyimi sunuyor. Bugüne kadar 2,5 milyondan fazla ziyaretçiyi ağırlayan KidZania İstanbul, dünya genelindeki KidZania'ların 16. şehri olarak faaliyet göstermeye başladı.

1999 yılında "Daha iyi bir dünyaya hazırlanın" mottosuyla kurulan KidZania, çocuklar için eğlenceli ve öğretici bir dünya yaratma hedefiyle yola çıktı ve "edutainment" kavramının öncüsü oldu. Bugün 17 ülkede, 26 şehirde faaliyet gösteren KidZania, 2024 itibarıyla 25. yılını tamamladı. Türkiye'deki lisans sahibi ise Akasya Çocuk Dünyası A.Ş.'dir.

KidZania İstanbul; bankadan hastaneye, tiyatrodan üniversiteye, stadyumdan deprem simülasyon merkezine kadar gerçek bir şehir kurgusuyla çocuklara 67 farklı aktivite alanında 120'den fazla rolde deneyim sunuyor. Bu alanlarda çocuklar; finansal okuryazarlık, takım çalışması, iletişim, yaratıcı ve analitik düşünme gibi becerileri geliştirerek sosyal, fiziksel ve bilişsel yetkinliklerini artırma fırsatı buluyor.

### Ak-Pa Tekstil

1976 yılında kurulan Ak-Pa Tekstil, yurt dışı pazarlama ve ihracat faaliyetleriyle 6 kıtada 90'dan fazla ülkeye ulaşmakta; kuruluşundan bu yana toplam 10,2 milyar dolarlık ihracat gerçekleştirmiş bulunmaktadır. Akkök Holding şirketleri olan Aksa Akrilik, Akkim Kimya, Akcoat ve DowAksa tarafından üretilen akrilik elyaf, kimyasal ürünler, emaye ve seramik frit ile karbon elyaf ürünlerini, dünyanın önde gelen büyük ve orta ölçekli sanayi kuruluşlarına ihraç etmektedir.





## Dinkal Sigorta

1976 yılında kurulan Dinkal Sigorta, sigorta sektörünün tercih edilen şirketleri arasında yer almakta; grup içi ve dışı müşterilerine danışmanlık, risk analizi ve yönetimi, poliçe yönetimi ve hasar yönetimi gibi hizmetler sunmaktadır. Türkiye'de faaliyet gösteren 30 sigorta ve emeklilik şirketinin fiyat ve teminatlarını karşılaştırmalı olarak sunma ve analiz etme yetkinliği sayesinde müşterilerine önemli bir rekabet avantajı sağlamaktadır.

Türkiye'nin büyük ölçekli enerji santrallerinin proje aşamasından işletme sürecine kadar uzanan risklerinin yanı sıra, dünya ölçeğinde faaliyet gösteren kimya tesisleri ve spesifik sektörlerde faaliyet gösteren lider firmalara ait tesislerin sigorta programları Dinkal Sigorta'nın risk portföyünde yer almaktadır.

## Akkök Next

Akkök Holding 2023 yılında kurulan girişim sermayesi şirketi Akkök Next ile Türkiye ve dünya genelinde büyüyen derin teknoloji pazarında yenilikçi girişimlere yatırım yapmaktadır. Malzeme teknolojilerine odaklanan ilk derin teknoloji fonu 212 NexT'in de kurucularından olan Akkök Next, 212 NexT ile global değer zincirlerinde dönüşüme öncülük eden ileri malzemeler ve yenilikçi derin teknoloji girişimlerine odaklanmaktadır.





## Akgirişim

2011 yılından bu yana %100 Akkök Holding iştiraki olarak faaliyet göstermekte olan Akgirişim, EPC-F (Mühendislik, Tedarik, İnşaat ve Finansman) müteahhitlik hizmetleri alanında uzmanlaşmakta; alışveriş merkezlerinden sanayi tesislerine kadar uzanan geniş bir yelpazede projeler geliştirmektedir.

İnşaat, tesisat ve proje danışmanlığı gibi alanlarda hizmet vermekte; toplu konut projeleri, anahtar teslim kimya ve endüstriyel tesisler ile sanayi ve evsel atık su arıtma tesisleri gibi projelerde inşaat, konumlandırma, ölçüm ve teslimat süreçlerini bütüncül şekilde yürütmektedir.

## Aktek Bilişim

Aktek Bilişim, Akkök Holding'in bilişim ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla 2007 yılında kurulmuş olup, geçen süre zarfında yalnızca grup şirketlerine değil, farklı sektörlerden birçok müşterisine teknoloji alanında yüzlerce katma değerli proje sunarak önemli başarılarla imza atmaktadır. Kurumsal Bilgi Sistemleri, Yapay Zekâ, Veri Bilimi ve İş Zekâsı, BT Altyapı, Veritabanı Yönetimi, Siber Güvenlik ve Yazılım Geliştirme hizmet alanlarında entegre ve esnek çözümler sunmakta; paydaşlarının, iş ortaklarının ve müşterilerinin her zaman yanında olarak onlara yön göstermektedir.

Güçlü ve deneyimli kadrosuyla 17 yıldır sektör ayrımı yapmaksızın hizmet vermekte olan Aktek, şirketlerin dijital dönüşüm süreçlerinde rekabet gücünü artırmayı ve sürdürülebilir müşteri memnuniyetini sağlamayı hedeflemektedir. Bu başarısını 2024 yılında bir kez daha tescilleyerek, "Bilişim 500" listesinde BT Danışmanlık ve Barındırma Yönetim Hizmeti alanlarında Türkiye'nin ilk 5 bilişim şirketi arasında yer almaktadır.

2024 yılı itibarıyla, üretken yapay zeka alanında Türkiye'nin öncü teknoloji şirketlerinden biri konumuna gelen Aktek, geliştirdiği Aktek GenAI WorkBench ve Agentic Mimarisi platformları ile yapay zekâ temelli çözümler sunarak teknoloji odaklı dönüşüme öncülük etmektedir.





## Akyaşam

Akiş GYO'nun iştiraki olan Akyaşam Yönetim Hizmetleri A.Ş., çok fonksiyonlu yaşam alanlarının yönetimini üstlenmektedir. Şirketin yönettiği projeler arasında 2011 yılında açılan Akbatı ve 2014 yılında hizmete giren Akasya AVM; %97 doluluk oranı, Sıfır Atık Belgeleri ile Türkiye'nin seçkin markalarına ev sahipliği yapan alışveriş ve yaşam merkezleridir. Ayrıca Akasya Avm bünyesindeki KidZania ile çocuklara eğlenirken öğrenme deneyimi sunarken, Akasya Kültür ve Sanat ile tiyatro ve etkinliklere ev sahipliği yapmaya devam etmektedir. Best Workplaces for Women listesinde yer almanın gururunu yaşayan Akyaşam bünyesindeki alışveriş merkezleri, BREEAM Sürdürülebilir Bina Sertifikası'nın "Varlık Performansı" kategorisinde "Mükemmel" derecesini almaya hak kazanmıştır. Akyaşam, operasyonlarında sürdürülebilir ve yenilikçi projelere öncelik vermeye, yüksek paydaş memnuniyetini ve doluluk oranlarını koruyarak yönettiği alışveriş merkezleri içinde yeni deneyim merkezleriyle fark yaratmaya devam edecektir

## Neden Akkök Holding?

Alanında lider şirketleri ile paydaşı olmak istenen, köklü bir topluluk olmayı hedefliyoruz.

Köklerimizden aldığımız güçle, toplumun yaşam kalitesini artırmayı amaçlıyoruz.

Öncü ve yenilikçi çözümlerimiz ile yarattığımız köklü ve sürdürülebilir ekosistemleri geleceğe taşıyoruz.



Yenilikçilik



Sürdürülebilirlik



Paydaş Odaklılık



Başarma Azmi



Güvenilirlik

- Faaliyet alanlarımızın her alanda sürdürülebilir dönüşümüne yardımcı kurum kültürümüz
- Vizyoner ve gelecekle uyumlu hedeflerimiz
- Entegre ve sürdürülebilir iş modellerimiz
- Tüm ekosistemlere duyarlı insan yetiştirme anlayışımız
- Tüm değer zincirlerinde insana verdiğimiz değer
- Etik ve ahlak anlayışımız
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk projelerimiz
- Güçlü Kurumsal Yönetişim mekanizmaları
- Dönüşüm ve gelişim öncüsü olma motivasyonumuz

**Akkök Holding olarak, 70 yılı aşkın süredir toplum için sürdürülebilir değer yaratma hedefiyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Gelecek odaklı vizyonumuz ve alanında öncü şirketlerimizle köklerimize sahip çıkarak, stratejik önceliklerimiz doğrultusunda yenilikçi çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz. 'Köklerimiz' olarak adlandırdığımız kurumsal yönetim ve aktif portföy yönetimi gücümüz, etkin yetenek yönetimi, çevresel sorumluluk ve gelecekle uyumlu işler gibi yüksek katma değerli stratejik alanlarda kullanıyoruz.**



## 2024'te Öne Çıkanlar

**Dijital dönüşüm kapsamında; Akcoat'ta stok optimizasyonu, Akkim Kimya'da talep tahminleme ve Aksa Akrilik'de yapay zeka destekli İSG platformu gibi projeler hayata geçirildi.**

### Gelecekle Uyumlu İşler

**Akkim Kimya**, MaestroHub ile proses verilerini dijitalleştirdi ve enerji izleme sistemleri kurarak operasyonel verimliliği artırdı.

**Aktek**, veri merkezi altyapısını taşıyarak iş sürekliliğini artırdı.

**Akgirişim**, Logo Flow yatırımıyla süreçlerini dijital ortama taşıdı.

**Akiş GYO**, PİM (Perakende İnovasyon Merkezi) Yatırıma Hazırlık ve Hızlandırma Programı kapsamında 50'den fazla girişime ev sahipliği yaptı, Viveka iş birliğinde yürütülen hızlandırma programı sayesinde 3 girişime Avrupa'da kendilerini tanıtmaya, uluslararası paydaşlarla fikir alışverişini yapma ve yeni iş birlikleri geliştirme fırsatı sağladı.

**Akkök Next**, sürdürülebilir malzeme geliştirme süreçlerine katkı sağlayan, Fibrecoat, Exomatter, One.five olmak üzere 3 start-up'a yatırım yaptı.

Dijital dönüşüm kapsamında; **Akcoat'ta** stok optimizasyonu, **Akkim Kimya'da** talep tahminleme ve **Aksa Akrilik'de** yapay zeka destekli İSG platformu gibi projeler hayata geçirildi.

**DowAksa**, geri dönüştürülmüş pultruzyon plaka çalışmalarıyla dögüsel ekonomiye katkı sağladı.

**Akkim Kimya**, 140 milyon Euro yatırımla Türkiye'nin ilk yerli epoksi reçine tesisini kuruyor. İlk faz 2025'te devreye alınacak. Tam kapasiteyle yıllık 150-200 milyon dolar cari açığın azaltılması hedefleniyor. Tesiste sürdürülebilir hammaddeler ve atık su geri kazanım çözümleri uygulanacak.

**Epsilon Kompozit**, Aksa Akrilik'in %54 hisse alımıyla %100 Akkök Holding şirketi oldu. 22,3 milyon dolarlık satın alım ile ileri malzeme odağı güçlendirildi. Hidrojen yakıt depolama teknolojileri üzerinde çalışmalar sürüyor.



### Etkin Yetenek Yönetimi

**Akkök** Kurumsal İletişim, "100 Kadın ile Yüz Yüze" projesi ile kadınların iş hayatına entegrasyonuna destek sundu; koçluk, istihdam ve mentorluk imkanları sağladı.

**DowAksa**, **Akkim Kimya** ve **Aksa Akrilik**, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda 'Eşitliğin Kimyası' projesi çatısı altında güçlerini birleştirdi. Projenin ilk adımı, AÇEV iş birliğinde Yalova'da hayata geçirilen 'Hayat Dolu Buluşmalar' programı oldu. Bu program ile kadınların güçlenmesi ve kız çocuklarının eğitime erişiminin artırılmasını hedefliyor.

91.000'den fazla öğrenci ve 39.000'den fazla genç profesyonelin oy kullandığı "Türkiye'nin En Gözde 100 Şirket" listesinde yer alındı.

**Akenerji**, gençlerin girişimcilik potansiyelini desteklemek amacıyla "Generator" kurum içi girişimcilik programı ile yeni iş fikirlerinin geliştirilmesine katkı sundu.

**Akkök Kurumsal İletişim, "100 Kadın ile Yüz Yüze" projesi ile kadınların iş hayatına entegrasyonuna destek sundu; koçluk, istihdam ve mentorluk imkanları sağladı.**



## Akenerji, 2024'te ilk TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) ve TNFD (Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) Raporunu hazırladı. Akenerji, Türkiye'de enerji sektöründe TNFD Adopter kaydı bulunan ilk şirket oldu.

### Çevresel Sorumluluk

**Akasya** ve **Akbatı** çatı GES projeleri ile AVM'lerin ortak alan enerji ihtiyacının bir kısmı elde edilen güneş enerjisinden karşılanmaya başladı.

**DowAksa**, polimer üretiminde su ve buhar tüketimini azaltarak yılda yaklaşık 6.900 tonluk kaynak tasarrufu sağladı.

**Akenerji**, 2024'te ilk TCFD (İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) ve TNFD (Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü) Raporunu hazırladı. Akenerji, Türkiye'de enerji sektöründe TNFD Adopter kaydı bulunan ilk şirket oldu.

**Sepaş Enerji**, sürdürülebilirlik yönetim yapısını oluşturdu ve önceliklerini belirledi. Ayrıca Genel Müdürlük Binası için Sıfır Atık Belgesi aldı ve çalışanlar için sıfır atık eğitimi düzenledi.

**Aksa Akrilik**, kondens su geri kazanımı projesiyle yılda 300 tonun üzerinde su tasarrufu sağladı. Polimerizasyon biriminden çıkan atık suların geri kazanımı çalışmaları başlatıldı. 2025'te tamamlanacak projeye atık suyun %20'sinin yeniden değerlendirilmesi hedefleniyor.

**Akcoat**, atık yönetiminde %18 oranında azalma sağladı; tehlikeli atık kontrolü için yeni prosedürler devreye alındı. Pigment üretiminde modernize edilen iki fırın sayesinde yapılan optimizasyon çalışmaları sonucunda %33 oranında doğalgaz tasarrufu elde etti. Ayrıca operasyonel verimlilik amacıyla başlatılan üç yeni Kaizen projesi ile süreçlerde %59 oranında iyileşme sağladı.



### Stratejik Yönlendirme

Grup şirketlerinin 2027 yılında CDP skorlamalarında en az B seviyesine ulaşması hedefi doğrultusunda iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Entegre raporlamaya geçiş sürecini kolaylaştırmak amacıyla, Holding Kurumsal Sürdürülebilirlik Departmanı koordinasyonunda yürütülen Sürdürülebilirlik Liderliği Çalışma Grubu ile iklimle bağlantılı risk ve fırsat yönetim süreçleri entegre şekilde koordine edilmektedir. Bir diğer yandan REACH, ESPR gibi grup şirketlerimizin yakından takip ettiği regülasyonlara yönelik iyileştirmelerimizi gerçekleştirmeye devam ediyor, ESG Compliance projemizle küresel gelişmelerin birincil takipçisi olmaya özen gösteriyoruz.

### Güçlü Kurumsal Yönetişim

**Akkök** Kurumsal İletişim, İskenderun Destek Merkezi ile deprem bölgesinde 22.000 kişiye destek verdi.

**Akcoat**, 2024'te Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) imzacısı oldu.

**Akmerkez**, yönetim kurulundaki kadın üye oranını %25'e çıkarma taahhüdü verdi; 2026'ya kadar BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giriş hedefi belirledi.

**Akiş GYO**, 2024 itibarıyla ilk Entegre Faaliyet Raporunu yayımladı; Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde en yüksek puan alan şirketler arasında yer alarak sektörel sıralamada liderliğe ulaştı.

**Akenerji**'nin LSEG tarafından yapılan değerlendirmelerde ÇSY skoru B+'dan A-'ye yükseldi.

Sıfır kaza toleransı politikası sürdürülmekte; Yeşil Strateji çalışma grubu ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

## Akiş GYO, 2024 itibarıyla ilk Entegre Faaliyet Raporunu yayımladı; Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde en yüksek puan alan şirketler arasında yer alarak sektörel sıralamada liderliğe ulaştı.

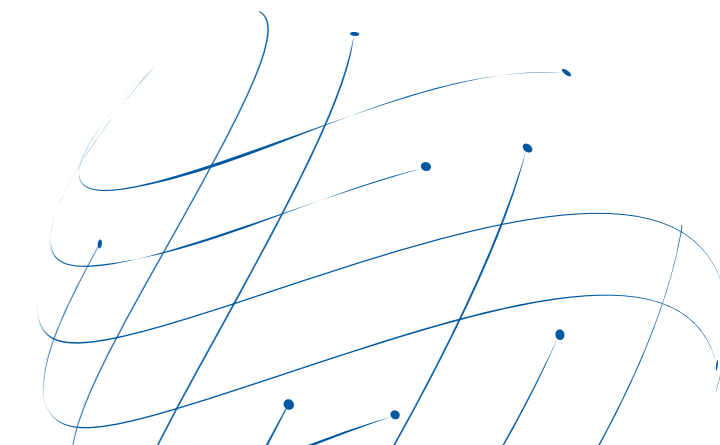
+ 09.15

27.03 +

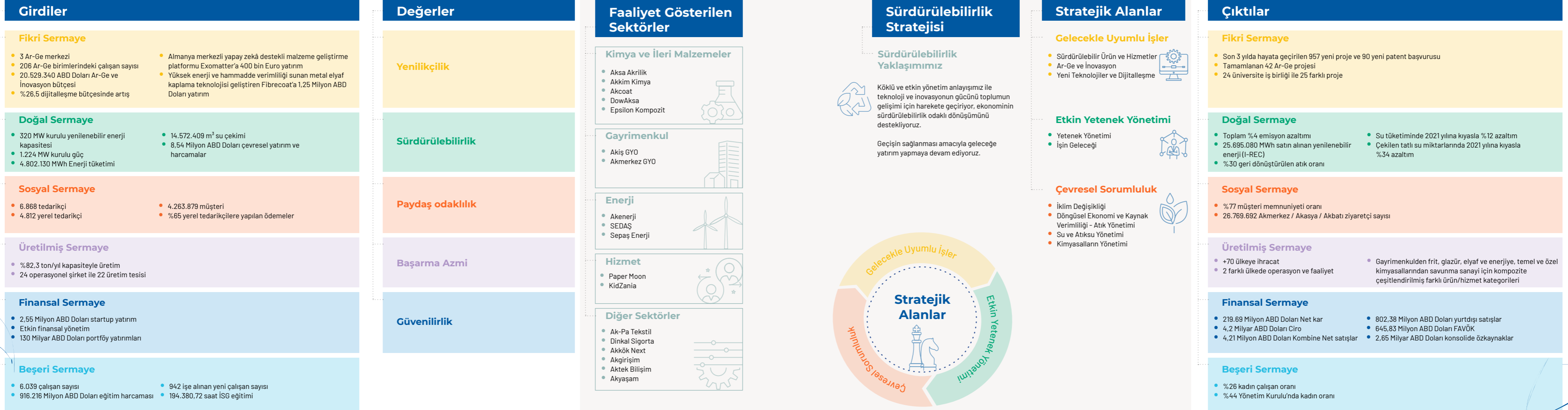
# AKKÖK'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Değer Yaratma Modeli	38
Küresel Sürdürülebilirlik Trendleri	40
Stratejik Yaklaşım - Geçişin Sağlanması	48
Sürdürülebilirlik Politikası	52
Sürdürülebilirlik Hedefleri	54
Önceliklendirme Analizi	56
Paydaşlarla İletişim	58



# Değer Yaratma Modeli






## Küresel Sürdürülebilirlik Trendleri

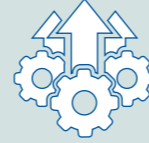
Mega trendler ve küresel sürdürülebilirlik gelişmeleri, enerji, kimya, gayrimenkul ve teknoloji başta olmak üzere faaliyet gösterdiğimiz sektörleri hem stratejik açıdan yeniden şekillendirmekte hem de yeni risk ve fırsat alanları doğurmaktadır. Enerji dönüşümünün ivme kazanması, iklim risklerinin daha belirgin hale gelmesi, dijital teknolojilerin gelişmesi ve Çevresel, Sosyal ve Yönetişim ilkelerine yönelik bilincin artışı, Akkök Holding şirketlerinin içinde bulunduğu sektörlerde önemli dönüşümlerin önünü açmıştır. Bu değişimlerin etkisiyle, geleneksel yöntemlerin ve iş modellerinin yerini yenilikçi çözümler ve sürdürülebilirlik odaklı stratejiler almaya başlamıştır.

Küresel Trendler	Küresel Trendin Tanımı	Akkök Holding'in Trende Yanıtı	Sürdürülebilirlik Stratejisi ile Bağlantısı
<b>Şeffaf ve Yasalarla Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlaması</b> 	Sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik düzenlemeler küresel ölçekte hızla artmaktadır. Türkiye'de yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS), belirli şirketler için sürdürülebilirlik raporlamasını zorunlu hâle getirmektedir. Raporlama gereklilikleri hem sektör bazında hem de konu odaklı biçimde detaylanmakta ve şirketlerden kapsamlı, yüksek kaliteli ve denetlenebilir veri sunmaları beklenmektedir. Bu gelişmeler, şirketlerin mevcut raporlama altyapılarının yeterliliğini sorgulamakta; veri yönetimi, doğrulama ve denetim süreçlerine yönelik kapasite eksiklikleri önemli bir risk alanı oluşturmaktadır.	Akkök Holding, sürdürülebilirlik raporlamasında şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata uyumu önceliklendirmekte; ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu, denetlenebilir veri altyapısını güçlendirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Bu çerçevede, Sürdürülebilirlik Liderliği Grubu, Holding genelinde sürdürülebilirlik performansının izlenmesi, yasal uyumun sağlanması, sürdürülebilir finansman ve yönetim uygulamalarının entegrasyonu gibi alanlarda merkezi bir rol üstlenmektedir. Ayrıca, Akış GYO, Akenerji ve Aksa Akrilik, TSRS uyumlu raporlama ve risk ve fırsat analizlerini entegre raporlama süreçlerine dahil etmektedir.	Güçlü Kurumsal Yönetişim


Küresel Trendler	Küresel Trendin Tanımı	Akkök Holding'in Trende Yanıtı	Sürdürülebilirlik Stratejisi ile Bağlantısı
<b>İklim Değişikliği ve Aşırı Hava Olayları</b> 	İklim değişikliği, artan sıcaklık ortalamaları, kuraklık, sel ve fırtına gibi aşırı hava olaylarının sıklığını ve şiddetini artırarak fiziksel riskleri görünür hâle getirmiştir. Bu durum, kurumsal şirketler için yalnızca çevresel değil aynı zamanda operasyonel ve finansal bir risk alanı yaratmaktadır. Tesislerin iklim dayanıklılığı, altyapı yatırımlarının yeniden değerlendirilmesi, iklim senaryolarına dayalı risk modellemeleri ve sigorta maliyetlerinin yükselmesi, bu sürecin doğrudan sonuçlarındandır. Aynı zamanda paydaşlar, iklimle ilgili etkilerin daha şeffaf şekilde raporlanmasını ve şirketlerin uzun vadeli iklim stratejilerini net biçimde ortaya koymalarını beklemektedir. Bu nedenle, iklim değişikliği kurumsal risk yönetimi yaklaşımlarının merkezine yerleşmekte; iklim risklerinin belirlenmesi, önceliklendirilmesi ve finansal etkilerinin değerlendirilmesi, kurumsal stratejilerle entegre bir şekilde ele alınmaktadır.	Akkök Holding iklim değişikliği ile mücadele alanında önemli adımlar atmakta, bu bağlamda bilimsel temelli hedefler yaklaşımıyla kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi belirleyerek tüm paydaşlarına sunmayı amaçlamaktadır. 2050 yılına kadar tüm portföyde karbon sıfır emisyonu ulaşmayı hedefleyen Akkök Holding'in 2026 yılında tüm Grup şirketlerinin karbonsuzlaşma yol haritalarını açıklamalarını teşvik etmektedir. Faaliyet gösterilen enerji ve kimya gibi sektörlerde, iklim kaynaklı fiziksel riskler operasyonel sürekliliği tehdit etmektedir. Bu nedenle üretim sahalarında iklim dayanıklılığı analizleri yapılmakta, su kaynakları üzerindeki baskıyı azaltmak için su geri kazanım sistemleri uygulanmakta ve aşırı hava olaylarının etkilerini azaltmaya yönelik çalışmalar geliştirilmektedir.	Çevresel Sorumluluk

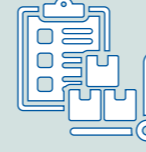


Küresel Trendler	Küresel Trendin Tanımı	Akkök Holding'in Trende Yanıtı	Sürdürülebilirlik Stratejisi ile Bağlantısı
<b>Enerji Dönüşümü</b> 	Karbonsuzlaşma hedeflerine ulaşılması doğrultusunda tüm sektörlerde enerji kullanım biçimleri hızla dönüşmektedir. Yenilenebilir enerjiye geçiş, enerji verimliliği yatırımları, enerji izleme sistemlerinin kurulumu ve emisyon yoğun süreçlerin dönüşümü kurumsal şirketler için hem bir zorunluluk hem de bir fırsat hâline gelmiştir. Artan düzenleyici baskılar (örneğin ETS, CBAM, yeşil varlık oranı uygulamaları) karşısında enerji yoğun sektörlerde faaliyet gösteren şirketler, operasyonel maliyetlerini azaltmak ve regülasyonlara uyumu sağlamak için enerji dönüşümünü stratejik öncelik hâline getirmektedir. Bu dönüşüm aynı zamanda tedarik zinciri değerlendirmelerinde ve yatırımcı ilişkilerinde sürdürülebilirlik performansının temel belirleyicilerinden biri hâline gelmiştir.	Akkök Holding, temiz enerjiye geçiş ve enerji verimliliği konularında grup şirketleri arasındaki iş birliğini güçlendirmek ve ortak fayda yaratmayı önceliklendirmektedir. Stratejik çalışma grupları arasında yer alan Yeşil Strateji Grubu bu alanda sorumluluk almakta ve hayata geçirilen projeleri takip etmektedir. Grup şirketleri arasında yer alan Akenerji'nin 1.224 MW'lık kurulu kapasitesinde rüzgâr, güneş ve hidroelektrik gibi yenilenebilir kaynakların payı 320 MW ile yüzde 26'yı aşmaktadır. Akenerji, bu payı yükseltmeyi hedeflemektedir. Akkim Kimya, yenilenebilir enerji kaynaklarını destekleyici çalışmalarına devam etmekte; Akmerkez, Akasya ve Akbatı Alışveriş Merkezlerinde yenilenebilir enerji yatırımlarını ve kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla I-REC sertifikası satın alınmakta ve AVM'lerde elektrikli araç şarj üniteleri yer almaktadır.	Çevresel Sorumluluk


Küresel Trendler	Küresel Trendin Tanımı	Akkök Holding'in Trende Yanıtı	Sürdürülebilirlik Stratejisi ile Bağlantısı
<b>Döngüsel Ekonomi Uygulamaları</b> 	Doğal kaynakların giderek azalması ve atık yönetimi sorunları, şirketlerin geleneksel lineer iş modellerini terk ederek döngüsel ekonomi prensiplerine geçmesini kaçınılmaz kılmaktadır. Bu geçiş; hammadde kullanımında azaltım, ürünlerin yeniden kullanımı, geri dönüştürülebilir ambalajlar, atıkların değer zincirine geri kazandırılması ve kapalı döngü üretim sistemlerinin benimsenmesi gibi uygulamalarla sağlanmaktadır. Kurumsal şirketler için döngüsel ekonomi, hem çevresel ayak izini azaltan hem de kaynak maliyetlerini düşüren bir strateji olarak öne çıkmaktadır. Aynı zamanda yeni ürün ve iş modeli inovasyonlarının geliştirilmesi, müşteriler nezdinde marka güveni yaratılması ve regülasyonlara (örn. AB Yeşil Mutabakatı, Eko-Tasarım Yönetmeliği) uyum açısından da kritik bir dönüşüm alanıdır.	Akkök Holding, ürün ve hizmetlerde kaynakların en verimli şekilde kullanılması ve sıfır atık vizyonu ile döngüsel ekonomi prensiplerinin gözetilmesini teşvik etmektedir. 2027 yılına kadar Grup şirketlerinin döngüsel ekonomi ve atık azaltımı yol haritalarının duyurulmasını hedeflemektedir.  Akkim Kimya, epoksi reçine yatırımı kapsamında, salamura hâlindeki tuzlu sudan TOC (Toplam Organik Karbon) azaltımı sağlayarak tuzun geri kazanımını ve hammadde olarak yeniden kullanımını hedeflemektedir. Düşük atık oranı (%0 fire) ile entegre çalışan üretim sistemleri aracılığıyla kaynak verimliliği artırmaktadır. Ayrıca, yürüttüğü atık yönetim projeleri kapsamında hem kendi operasyonlarında hem de müşterilerinin süreçlerinde döngüsellığe katkı sağlanmaktadır. 2023 yılında Yalova tesisinde atıkların %44'ü, Nazilli tesisinde ise %99,9'u geri dönüştürülmüştür.  Aksa Akrilik, faaliyetleri sırasında ortaya çıkan yaş alçı atığının farklı bir sektöre hammadde olarak girişini sağlayarak atık miktarını azaltmak ve döngüsel ekonomi modeline uygun sürdürülebilir ürün inovasyonları gerçekleştirmek için çalışmalarına devam etmektedir. Aynı zamanda atıkları kaynağında azaltmak, yeniden kullanmak ve geri dönüştürmek için çalışmalar yürütmektedir. Akcoat ise doğal kaynakların verimli kullanımı ve atık oluşumunun önlenmesine yönelik stratejiler geliştirerek 2022 yılında Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Atıkların azaltılması ve geri dönüştürülmesine yönelik uygulamaların yanı sıra, geliştirdiği LESSBOX projesiyle seramik mürekkep ambalajlarında kullanılan plastiği üçte bir oranında azaltarak %60'a varan atık azaltımı sağlamaktadır.	Çevresel Sorumluluk




Küresel Trendler	Küresel Trendin Tanımı	Akkök Holding'in Trende Yanıtı	Sürdürülebilirlik Stratejisi ile Bağlantısı
<b>Dijitalleşme ve Yapay Zeka</b> 	Dijitalleşme, yalnızca verimlilik artışı değil, aynı zamanda karar alma süreçlerinin hızlanması, kaynak kullanımının optimize edilmesi ve sürdürülebilirlik performansının iyileştirilmesi açısından da stratejik bir kaldıraçtır. Yapay zekâ ve veri analitiği çözümleri, bakım tahminlemeden üretim planlamasına, enerji yönetiminden müşteri deneyimine kadar geniş bir yelpazede uygulama bulmaktadır. Kurumsal şirketler için bu teknolojiler, operasyonel maliyetlerin azaltılmasını, kalite süreçlerinin iyileştirilmesini ve stratejik esnekliğin artırılmasını mümkün kılmaktadır. Aynı zamanda, dijital dönüşüm kültürünün kurum içinde yerleşmesi; çalışan yetkinliklerinin güncellenmesini, iş süreçlerinin yeniden tasarlanmasını ve siber güvenlik alanında daha güçlü altyapılar kurulmasını da gerektirmektedir.	Akkök Holding, yeni teknolojileri ve dijital çözümleri kullanarak ürün ve hizmetlerinin sektörlerin dönüşümünü destekleyecek şekilde geliştirilmesi için çalışmaktadır. Çeşitli alanlarda yapay zeka ile süreç optimizasyonu, üretim verimliliği ve iş güvenliği alanlarında önemli adımlar atmaktadır. Akasya AVM web sitesi üzerinden hizmete giren Chatbot Robi, AVM müşterileriyle kolay ve hızlı bir şekilde iletişim kurulmasını sağlayan yenilikçi bir kanal olarak 2024 yılında faaliyete başladı ve gelecek dönemde yapay zeka ile desteklenmesi hedefleniyor. Akkim Kimya, dijital dönüşüm kültürünü yerleştirmek amacıyla teknolojik altyapı yatırımlarını hızlandırmış; tekrar eden işleri RPA sistemlerine aktararak operasyonel verimliliği artırmıştır. Atık yönetiminde dijitalleşme adımlarıyla geri kazanımı desteklemiş, tesis zekâsı ve otomasyon uygulamalarıyla enerji verimliliğini sürekli izleyerek sürdürülebilirliğe katkı sağlamıştır.  Aksa Akrilik 2024 yılında çalışanların daha katma değerli işlere odaklanabilmesi amacıyla insan kaynakları ve vardiya defteri süreçlerinde yazılım robotları kullanılarak dört ayrı proje tamamlanmıştır. Ayrıca, iş zekâsı uygulamaları kapsamında Satınalma, İnsan Kaynakları, Proses Geliştirme, Laboratuvar, Satış, Lojistik, İSG, İç Denetim ve Planlama gibi birimlerde toplam 14 başlıkta 39 yeni rapor geliştirilmiştir. Bu sayede manuel raporlar otomatikleştirilmiş; veri analiz süreçleri daha hızlı, hatasız ve verimli hâle getirilmiştir.	Gelecekle Uyumlu İşler

Küresel Trendler	Küresel Trendin Tanımı	Akkök Holding'in Trende Yanıtı	Sürdürülebilirlik Stratejisi ile Bağlantısı
<b>Tedarik Zinciri Kırılganlıkları</b> 	Küresel tedarik zincirleri, pandemi, savaşlar, enerji krizi ve lojistik darboğazlar gibi nedenlerle ciddi kırılganlıklarla karşı karşıya kalmıştır. Bu durum, kurumsal şirketlerin tedarik zincirlerine daha stratejik bir perspektifle yaklaşımlarını, tedarikçi portföylerini çeşitlendirmelerini, yerleşme stratejileri benimsemelerini ve dijital tedarik zinciri yönetimi sistemlerine yatırım yapmalarını zorunlu kılmıştır. Ayrıca, sürdürülebilir tedarik uygulamaları, ÇSY kriterlerine uyumlu satın alma süreçleri ve tedarikçilerin çevresel-sosyal risklere karşı değerlendirilmesi, şirketlerin kurumsal itibarını ve operasyonel sürekliliğini doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle, tedarik zinciri yönetimi yalnızca lojistik bir alan olmaktan çıkmış; risk yönetimi, sürdürülebilirlik ve değer yaratma stratejilerinin temel parçası hâline gelmiştir.	Akkök Holding, tedarik zinciri kırılganlıklarına karşı tedarikçi portföyünü çeşitlendirmekte, yerleşme stratejileri ve dijital tedarik zinciri yönetimi sistemleriyle operasyonel dayanıklılığını artırmaktadır. Özellikle kimya ve enerji sektörlerinde kritik girdiler için stratejik tedarikçi değerlendirme sistemleri uygulanmakta; tedarik kararlarında çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kriterleri gözetilmektedir.  Bu stratejiye paralel olarak Akkim Kimya, pandemi döneminde yaşanan tedarik aksaklıklarından yola çıkarak yapay zekâ tabanlı karar destek sistemlerini geliştirmiş; ERP süreçlerini optimize ederek anlık analiz kapasitesini güçlendirmiştir. Bu sayede doğru ürünlerin doğru zamanda ve daha düşük maliyetle tedarik edilmesi sağlanmış, tedarik zinciri yönetimi daha verimli ve sürdürülebilir hâle getirilmiştir. Akenerji, yerleşme stratejisi doğrultusunda santrallerinin bulunduğu bölgelerde yerel tedarikçilerle iş birliğini önceliklendirmiş; 2024 yılı itibarıyla tedarikçilerinin %51'ini yerel firmalar oluşturmuştur. Satın alma süreçlerini dijitalleştirmek amacıyla e-ihale portalını devreye almış, tedarikçi performans değerlendirmelerini kalite, termin ve teslim kriterlerine göre düzenli şekilde yürütmüştür.	Aktif Portföy Yönetimi



Küresel Trendler	Küresel Trendin Tanımı	Akkök Holding'in Trende Yanıtı	Sürdürülebilirlik Stratejisi ile Bağlantısı
<b>İş Gücü Dönüşümü</b> 	Küresel iş gücü dinamikleri, dijitalleşme, otomasyon ve sürdürülebilirlik gibi dinamikler doğrultusunda yeniden şekillenmektedir. Bu kapsamda, mevcut becerilerin geliştirilmesi ve yeni yetkinliklerin kazandırılması stratejik öncelik hâline gelmektedir. Kimya, enerji ve gayrimenkul gibi dönüşüm gerektiren sektörlerde dijital okuryazarlık, süreç otomasyonu, sürdürülebilirlik bilgisi ve iş birliği becerileri öne çıkarken; kurumsal şirketlerin iş gücünü bu değişime hazırlaması, rekabet gücünü ve organizasyonel esnekliğini koruması açısından kritik önem taşımaktadır. Aynı zamanda, genç yeteneklerin kazanımı, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları ile birlikte ele alınan bu dönüşüm, insan kaynakları stratejilerinin merkezinde konumlanmaktadır.	Akkök Holding, iş gücü dönüşümünü stratejik bir öncelik olarak görmekte; yetkin çalışanların istihdam edilmesine, şirkette tutulmasına ve geleceğin liderlerinin yetiştirilmesine önem vermektedir. Gelecekle uyumlu iş ve dijitalleşme kollarının gelişimine paralel olarak, yeteneklerin dönüşümünü desteklemekte ve değişen yetkinlik ihtiyaçlarına bugünden yanıt verecek programlar geliştirmekte, Akkök Yönetici Geliştirme Programı, Filarmoni Mentorluk Programı, Yıldız Akköklüler ödüllendirme sistemi gibi inisiyatifleri hayata geçirmektedir. Akenerji, gençliğin dinamizmine güvenmekte; "Enerjinle Fark Yarat" yaklaşımıyla genç yeteneklere gelişimlerini destekleyen bir çalışma ortamı sunmaktadır. "Geleceğinle Fark Yarat" ve "Yeni Mezun İşe Alım Programı" ile genç insan kaynağını kuruma kazandırmakta, "Generator" kurum içi girişimcilik programıyla da yenilikçi fikirlerin gelişimini teşvik etmektedir. Aksa Akrilik ve Akkim Kimya ise çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimini desteklemekte; bu amaçla Aksa Akrilik Akademi ve Akkim Kimya Kampüs aracılığıyla teknik ve kişisel yetkinliklere yönelik eğitim ve gelişim programları sunmaktadır.	Etkin Yetenek Yönetimi

Küresel Trendler	Küresel Trendin Tanımı	Akkök Holding'in Trende Yanıtı	Sürdürülebilirlik Stratejisi ile Bağlantısı
<b>Düzenleyici Çerçeveler</b> 	Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında hızla gelişen düzenleyici çerçeveler, kurumsal şirketler için yalnızca uyum yükümlülüğü değil, aynı zamanda stratejik dönüşüm fırsatları sunmaktadır. Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM), TSRS ve ESRS gibi sürdürülebilirlik raporlama standartları, REACH ve ZDHC gibi kimyasal yönetim düzenlemeleri, emisyon ticaret sistemleri (ETS) ve enerji verimliliği yönetmelikleri özellikle kimya ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri doğrudan etkilemektedir. Şirketler bu dönüşen mevzuatlara uyum sağlamak adına yalnızca raporlama değil, aynı zamanda veri yönetimi, risk değerlendirmesi, ürün bileşimi, tedarik zinciri kontrolü ve yatırım kararlarında da yeniden yapılanmaya gitmektedir.	Akkök Holding, düzenleyici çerçeveleri yalnızca bir uyum yükümlülüğü olarak değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluğun bir parçası olarak ele almaktadır. Grup şirketleri'nin, ürün ve süreçlerde ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlamasını teşvik etmektedir. Bu doğrultuda, sürekli takip ve iyileştirmeye dayalı bir uyum kültürü geliştirilmekte ve yasal risklerin proaktif biçimde yönetilmesi sağlanmaktadır. Kimya ve İleri Malzemeler Grubu, Aksa Akrilik, Akkim Kimya, Akcoat, DowAksa ve Epsilon, Avrupa Birliği REACH Kimyasallar Yönetmeliği'ne uygun olarak çalışmalarını proaktif bir şekilde yürütmekte; Aksa Akrilik ise Sürdürülebilir Ürünler için Ekotasarım Düzenlemesi (ESPR) kapsamında ise ürünlerin sürdürülebilirlik performansını geliştirmeyi hedeflemektedir. Aynı zamanda, tüm grup genelinde karbon ayak izi hesaplamaları yapılmakta ve bu veriler SKDM raporlamalarına hazırlık amacıyla dijital ortamlarda izlenmektedir.	Güçlü Kurumsal Yönetişim Gelecekle Uyumlu İşler Çevresel Sorumluluk



## Stratejik Yaklaşım - Geçişin Sağlanması

Küresel ölçekte yaşanan çevresel, ekonomik ve sosyal dönüşüm, şirketlerin iş modellerini ve değer yaratma anlayışlarını yeniden şekillendirmektedir. İklim krizi, kaynak kıtlığı, jeopolitik riskler, tedarik zinciri kırılganlıkları ve düzenleyici baskılar, iş dünyası için yalnızca riskleri değil aynı zamanda sürdürülebilir büyüme için yeni fırsat alanlarını da beraberinde getirmektedir. Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS ve ESRS) gibi düzenlemeler, şirketlerin uzun vadeli stratejilerini sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu hâle getirmesini zorunlu kılmaktadır.

Akkök Holding, bu küresel dönüşüm dinamiklerini yalnızca uyulması gereken bir yükümlülük olarak değil, aynı zamanda rekabet avantajı ve kurumsal dayanıklılık için stratejik bir fırsat olarak görmektedir. Akkök Holding'in küresel gelişmelere yanıt olarak geliştirilen sürdürülebilirlik stratejisinin merkezinde yer alan "Geçişin Sağlanması" yaklaşımı, grubun iş yapış biçimlerinin çevresel, toplumsal ve yönetim ilkeleri doğrultusunda yeniden kurgulanmasına öncülük etmektedir. Geçişin Sağlanması; sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin geliştirilmesinden dijitalleşmeye, yetenek yönetiminden iklim değişikliğiyle mücadelede, kurumsal yönetimden iş güvenliğine kadar geniş bir alanda dönüşümü kapsamaktadır. Akkök Holding, bu dönüşümü teknoloji ve inovasyon gücünü harekete geçirerek desteklemekte; iş stratejilerini sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu hâle getirmeyi amaçlamaktadır.

Stratejik çerçevenin belirlenmesinde, Akkök Holding ve grup şirketlerinin mevcut durumu detaylı bir biçimde analiz edilmiş; sürdürülebilirlik trendleri, düzenleyici beklentiler, sektörel risk ve fırsatlar ile grup içi gelişim alanları bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmiştir. Bu sürece paydaş görüşleri ile çifte önemlilik (double materiality) analizi de entegre edilerek stratejik öncelikler netleştirilmiştir. Ortaya çıkan çerçeve, her bir grup şirketinin kendi faaliyet alanına uygun şekilde uygulanmakta ve ortak hedefler doğrultusunda yönlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejisinin kurumsal düzeyde koordinasyonu, Strateji ve İş Geliştirme Direktörlüğü çatısı altında kurulan Kurumsal Sürdürülebilirlik Departmanı tarafından yürütülmektedir. Bu yapı, grup genelinde ortak sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, performansın izlenmesi ve iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasından sorumludur. Ayrıca, Holding'in kurumsal yönetim anlayışı; çevreyle uyumlu büyüme, toplumsal katkı ve kurumsal vatandaşlık ilkeleri etrafında şekillenmekte ve sürdürülebilirlik stratejisinin ana dayanaklarından birini oluşturmaktadır.

Akkök Holding, stratejinin yaygınlaştırılması sürecinde, grup şirketlerini sürdürülebilirlik ilkeleri konusunda bilgilendirmiş; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) etkilerini gözetilen projeleri hayata geçirmiştir. 2007 yılından bu yana imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) kapsamında ilerleme faaliyetlerini raporlamaya devam etmekte; şeffaflığı ve hesap verebilirliği artırmayı hedeflemektedir.

2022 yılında amaç, vizyon ve değerlerini sürdürülebilirlik odağıyla güncelleyen Akkök Holding, 2023 yılında grup şirketleriyle birlikte sürdürülebilirlik stratejisini tamamlamış; 2024 yılı performansını temel alan ilk sürdürülebilirlik raporunu yayımlayarak dönüşüm yolculuğunda önemli bir eşiği geride bırakmıştır. Geçişin Sağlanması yaklaşımı doğrultusunda ilerleyen bu stratejik dönüşüm, Holding'in yalnızca bugünkü performansını değil, gelecekteki kurumsal direncini ve topluma kattığı değeri de güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

<b>Amaç/Vizyon</b>	Köklü ve etkin yönetim anlayışı ile teknoloji ve inovasyon gücünü toplumun gelişimi için harekete geçiriyor, ekonominin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümünü hızlandırıyoruz.			
<b>Geçişin Sağlanması</b>	Sürdürülebilirlik dönüşümünü kolaylaştırıyor, geçişi hızlandırıyoruz.			
<b>Stratejik Alanlar</b>	<b>Gelecekle Uyumlu İşler</b>			
	<b>Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler</b>	<b>Ar-Ge ve İnovasyon</b>	<b>Yeni Teknolojiler ve Dijitalleşme</b>	
	<b>Etkin Yetenek Yönetimi</b>			
	<b>Yetenek Yönetimi</b>		<b>İşin Geleceği</b>	
	<b>Çevresel Sorumluluk</b>			
	<b>İklim Değişikliği</b>	<b>Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği- Atık Yönetimi</b>	<b>Su ve Atıksu Yönetimi</b>	<b>Kimyasalların Yönetimi</b>
<b>Köklerimiz</b>	<b>Güçlü Kurumsal Yönetişim</b>			
	<b>Kurumsal Yönetişim</b>	<b>İş Sürekliliği ve Veri Güvenliği</b>	<b>Çalışma Standartları ve İş Güvenliği</b>	
	<b>Aktif Portföy Yönetimi</b>			
<b>Hedef ve Performans Yönetimi</b>		<b>Stratejik Yönlendirme</b>		



**Akkök Holding, gelecekle uyumlu ürün ve hizmetler geliştirerek sürdürülebilir dönüşümün sektörel temellerini güçlendirmeyi ve küresel rekabette güçlü bir konum elde etmeyi hedeflemektedir.**

### Gelecekle Uyumlu İşler

Akkök Holding, gelecekle uyumlu ürün ve hizmetler geliştirerek sürdürülebilir dönüşümün sektörel temellerini güçlendirmeyi ve küresel rekabette güçlü bir konum elde etmeyi hedeflemektedir. Kimya ve ileri malzeme teknolojilerinde yürütülen Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri sürdürülebilir çözümlerin geliştirilmesini mümkün kılmaktadır. Ayrıca yeni teknolojiler ve dijital çözümler, sektörlerin dönüşümünün hızlandırıcısı olarak kullanılmakta; dijitalleşme yoluyla iş süreçleri daha çevik ve verimli hâle getirilmektedir.

### Etkin Yetenek Yönetimi

Vizyonuna ulaşmanın ancak nitelikli insan kaynağı ile mümkün olacağı bilinciyle Akkök Holding, yetenek yönetimini stratejik önceliklerinden biri olarak konumlandırmaktadır. Grup genelinde yetkinlik gelişimini destekleyen sistemler kurgulanmakta; çalışan bağlılığını artıracak uygulamalar hayata geçirilmektedir. Aynı zamanda işin geleceğine yönelik değişen beceri ihtiyaçlarına cevap verebilmek amacıyla yetenek dönüşümünü destekleyen programlar geliştirilmektedir.

### Çevresel Sorumluluk

Akkök Holding, çevresel sorumluluk bilinciyle ürün ve hizmetlerini geliştirmektedir. İklim değişikliğiyle mücadelede kararlı adımlar atarak, faaliyetlerinin uzun vadeli sürdürülebilirliğini güvence altına almaktadır. Tüm süreçlerinde kaynakların verimli kullanımını ve sıfır atık hedefini esas alarak döngüsel ekonomi prensiplerini benimsemektedir. Su kaynaklarının korunmasına yönelik olarak, suyun sorumlu kullanımını sağlamakta; atık suyu azaltarak güvenli ve çevreye duyarlı bir şekilde bertaraf etmektedir. Ayrıca, günlük yaşamın vazgeçilmez bir parçası olan kimyasalları değer zincirinin tüm aşamalarında güvenli ve sürdürülebilir biçimde yönetmektedir.

### Güçlü Kurumsal Yönetişim

Dönüşümün sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi için kurumsal yönetim standartlarının yüksek düzeyde benimsenmesi Akkök Holding'in temel önceliklerindedir. Etik değerlere, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluğa dayalı bir yönetim yaklaşımı benimsenmektedir. İş sürekliliğini sağlamak için kapsamlı kontrol sistemleri devreye alınmakta, verilerin gizliliği korunarak güvenli şekilde işlenmektedir. Yüksek çalışma standartlarında, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sunulmakta; insan hakları İSG ve proses güvenliği gözetilmektedir.

### Aktif Portföy Yönetimi

Akkök Holding, grup şirketlerinin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümünü desteklemek amacıyla hedef ve performans odaklı bir yönetim anlayışı benimsemektedir. ESG performans kriterlerinin iş stratejilerine entegre edilmesi yönünde her bir şirketin kendi gelişim yolculuğu desteklenmekte, stratejik yönlendirme sağlanmaktadır. Böylece sürdürülebilirlik, finansal ve operasyonel karar alma mekanizmalarının ayrılmaz bir parçası hâline gelmekte; uzun vadeli değer yaratımı için güçlü bir temel oluşturulmaktadır.

**Akkök Holding, grup şirketlerinin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümünü desteklemek amacıyla hedef ve performans odaklı bir yönetim anlayışı benimsemektedir.**



## Sürdürülebilirlik Politikası

**Sürdürülebilirliği tüm kararlarımızın merkezine alıyor, çevresel ve sosyal etkilerimizi sorumlulukla yöneterek uzun vadeli değer yaratıyoruz.**

Akkök Holding olarak, sürdürülebilirliği temel bir değer olarak benimser ve çevresel, sosyal ve yönetim hedeflerimizi tüm stratejik kararlarımızın merkezine koyarız. Sürdürülebilirlik anlayışımız; stratejik yönelimlerimize ve iş süreçlerimize rehberlik eder ve geleceğe yatırım yapan güçlü bir kurumsal yapı oluşturur. UN Global Compact Küresel İlkeler Sözleşmesi taahhüdümüz, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu Sürdürülebilirlik Politikamız ile çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımızla etkin bir şekilde iletişim kurar, sürdürülebilirlik raporlaması ile şeffaflık ilkesini benimseriz.

Kurumsal yönetim ve vatandaşlık kavramları altında tüm kurumsal politika ve hedeflerimizde sosyal sorumluluk bilincini gözetir; açıklık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ışığında tüm iştiraklerde hayata geçiririz.

Sürdürülebilirlik stratejilerimiz ve uygulamalarımız ile uzun vadeli değer yaratır, sürekli olarak gözden geçirir, iyileştirir ve güncelleriz. Stratejilerimize bağlı politikalarımız ve uygulamalarımız ile çevresel etkimizi azaltmayı, sosyal etkimizi ve kurumsal performansımızı artırmayı taahhüt ederiz.

Faaliyet alanı kapsamındaki tüm coğrafyalarda yasa ve yönetmelikleri titizlikle takip ederek uygular, bu amaca yönelik gerçekleştirilen iç denetim ile söz konusu düzenlemelere tam uyum sağlarız. Kurumsal risk yönetimi programıyla Akkök Holding'in varlığını ve geleceğini tehlikeye atabilecek tehditleri tespit eder, ilgili aksiyonları ve iş stratejilerini oluştururuz.

Akkök Holding olarak, sürdürülebilir kalkınmayı merkezine alan bütüncül bir bakış açısı benimser, küresel sürdürülebilirlik anlayışı ve dönüşümünün bir oyuncusu olmayı önceliklendiririz. Tüm iştiraklerimiz için sürdürülebilir iş modellerinin benimsenmesinin yaygınlaşması, etik ve ahlak değerlere bağlılık, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının iş süreçlerine entegrasyonu, faaliyetlerin doğrudan/dolaylı çevresel ve sosyal boyutlarının değerlendirilmesi şirket önceliklerimiz ve sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamındadır.



• 'İnsan Hakları', 'Yolsuzlukla Mücadele', 'Çalışma Standartları', 'İş Sağlığı ve Güvenliği', 'İş Etiği' başlıklarıyla uyumlanmış iş anlayışını tüm değer zincirimize yaymayı benimseriz. Bu politikaları düzenli olarak denetler ve şartlarının değişkenliğine uygun olarak güncelleriz.

• İklim Değişikliği, Biyoçeşitlilik, Döngüsel Ekonomi gibi kritik sürdürülebilirlik temalarında kilit paydaşlarımız için tüm etkileri gözeterek iş yapış süreçlerini yeniden şekillendiririz. Bu doğrultuda sürdürülebilirliği, çevresel sorumluluklarımızla bütünlük bir şekilde şirket stratejimizin ayrılmaz bir unsuru olarak konumlandırırız.

• Daha yaşanabilir, adil ve temiz bir gelecek için bugünün kaynaklarını sorumlu ve bilinçli şekilde kullanır; tüm çalışanlarımıza sürekli iletişim ve katılım olanakları sunarız.

• Değer zincirimizin her aşamasında kapsayıcı ve eşitlikçi bir yaklaşımla insana değer vermeye ve bu bilinci aşlamaya özen gösteririz.

• Daima yenilikçi, gelişim gösteren, güncel ve iyileştirici politikaları takip etmeye ve iştirakler içerisinde yaymaya devam ederiz.

• Düşük karbon ekonomisine geçişte aktif çaba göstererek, faaliyetlerimiz sonucu oluşan sera gazı salımını azaltmak için hedefler belirler ve performansını yönetiriz.

• Evrensel insan hakları destekçisi olarak dil, din, ırk, cinsiyet, yaş, sosyal statü, felsefi inanç, mezhep vb. yapılan her türlü ayrımcılığı reddeder ve bunun ihlalini doğuracak durumlara karşı önlem alırız. Ayrımcılık karşıtı tüm politika ve taahhütler işe alım ve yerleştirme, terfi, performans yönetimi, eğitim, kariyer planlama, yedekleme, ücretlendirme ve yan haklar gibi tüm insan kaynakları süreçleri için de geçerlidir.

• Eşit işe eşit ücret ilkesine sıkı sıkıya bağlı kalır; ücretlendirme ve terfi süreçlerinde cinsiyet ayrımı gözetmeksizin çalışanların performans ve yetkinliklerini esas alırız. Kadın istihdam oranını istikrarlı biçimde artırmayı ve kapsayıcı iş politikalarımıza olan bağlılığımızı sürdürmeyi taahhüt ederiz.

• Paydaşlarımızla koordinasyon içerisinde sürdürülebilirlik yönetim anlayışını benimser, stratejik iş planlarını önceliklerine uygun olarak gerçekleştiririz.

• Yenilikçi teknolojileri ve dijital dönüşüm trendlerini yakından takip ederek projeler geliştirir, operasyonel mükemmeliyeti ve verimliliği ön planda tutarız.




















• Operasyonel güvenlik ile çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini önceliklendirir, İş Sağlığı, Çevre ve Proses Güvenliği ilkelerine titizlikle bağlı kalırız.

• Holding ve iştirakler bünyesinde yetkinlik bazlı oluşturulan çalışma grupları aracılığıyla sürdürülebilirlik faaliyetlerini koordineli bir şekilde yürütürüz. Gruplar arası sürekli iletişimi destekler; odak konuların belirlenmesi, yönetilmesi, performans takibinin etkin şekilde sürdürülmesinde aktif rol alırız.

















• Şirket sürdürülebilirlik raporlarını şeffaflık, açıklık, hesap verebilirlik ilkelerine bağlı olarak oluşturmayı ve yayınlamayı taahhüt ederiz.



# Sürdürülebilirlik Hedefleri

Ana Başlık	Alt Başlık	Stratejik Yaklaşımımız	Yönetim Şeklimiz	Hedef Açıklaması	Hedef Yılı	2024 İlerlemesi	SKA
Gelecekle Uyumlu İşler	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler	Sektörlerin sürdürülebilir dönüşümü için değer yaratan ürün ve hizmetler geliştiriyoruz.	Gelecekle Uyumlu İşler Çalışma Grubu	Grup şirketleri; sürdürülebilirlik odaklı ürün ve hizmetlerini maksimize edilmesi	2028	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gruplar arası Ar-Ge inovasyon stratejilerinin ortaklaştırılma çalışmaları ve işbirliği fırsatlarının tespitine yönelik metodolojiler oluşturuldu. Her ana konu için ayrı odak grup oluşturularak çalışma konuları belirlendi.</li> <li>10 yeni patent başvurusu yapıldı.</li> <li>42 yeni Ar-Ge projesi tamamlandı.</li> </ul>	  
	Yeni Teknolojiler ve Dijitalleşme	Yeni teknolojileri ve dijital çözümleri kullanarak ürün ve hizmetlerimizin sektörlerin dönüşümünü destekleyecek şekilde geliştirilmesi için çalışıyoruz.	Dijitalleşme Çalışma Grubu	Grup şirketleri; dijital olgunluk endekslerinin en az bir seviye yükselmesi	2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>Holding ve grup şirketleri ERP ve bulut dönüşümü projesinin temelleri atıldı. Alt çalışma grupları kurularak yapay zeka ve dijital dönüşümü farklı perspektiflerden holding bünyesine dahil edebilecek strateji/iyi uygulama araştırmaları başlatıldı.</li> </ul>	  
Çevresel Sorumluluk	İklim Değişikliği	İklim değişikliğiyle mücadelede kararlı adımlarla hareket ederek işimizin sürdürülebilirliğini güvence altına alıyoruz.	Yeşil Strateji Çalışma Grubu	Grup şirketleri; dekarbonizasyon yol haritalarının duyurulması	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dekarbonizasyon stratejilerine yönelik ön çalışmalar ve SWOT analizleri başlatıldı. Dekarbonizasyon alt odak grubu kurularak hedef odaklı yaklaşım benimsendi.</li> </ul>	 
	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği – Atık Yönetimi	Ürün ve hizmetlerimizde kaynakları en verimli şekilde kullanılması ve sıfır atık vizyonuyla döngüsel ekonomi prensiplerini gözetiyoruz.		Tüm portföyde karbon nötr sera gazı salımına ulaşılması	2050	<ul style="list-style-type: none"> <li>Emisyonlarda %4 azaltım sağlandı.</li> <li>Çevre odaklı yatırımları %24 artırıldı.</li> </ul>	 
				Grup şirketleri; döngüsel ekonomi ve atık azaltımı yol haritalarının duyurulması	2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürdürülebilir tedarik zinciri ve atık azaltım projelerine yönelik alt gruplar düzenlenerek yol haritası çalışmalarına başlandı.</li> <li>Atıkların %30 geri dönüşümünü sağlandı.</li> <li>Tatlı su çekiminde %34, su tüketiminde %12 azaltım sağlandı. (2021)</li> </ul>	   
				Grup şirketleri; su kullanımı ve atıksu azaltımı yol haritalarının duyurulması	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulusal/uluslararası regülasyon kontrollerinde uygunsuzluk alınmadı.</li> </ul>	  
Su ve Atıksu Yönetimi	Suyun sorumlu kullanımını sağlamak ve atık suları azaltarak güvenli bir şekilde bertaraf etmekle su güvenliğini teminat altına alıyoruz.	Grup şirketleri; günlük yaşamın ayrılmaz parçası olan kimyasalları değer zincirinin tüm aşamalarında güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde yönetiyoruz.	Grup şirketleri; önceliklendirilen kimyasal kullanımının ulusal /uluslararası regülasyon (REACH, ZDHC vb.) uyumu	2026	 		



Ana Başlık	Alt Başlık	Stratejik Yaklaşımımız	Yönetim Şeklimiz	Hedef Açıklaması	Hedef Yılı	2024 İlerlemesi	SKA
Güçlü Kurumsal Yönetişim	Kurumsal Yönetişim	Raporlama ve regülasyon uyumları konusunda küresel bir oyuncu olma azmimizi sürdürüyor, uyumlanmayı kurumsal sorumluluğun bir parçası olarak görüyoruz.	Sürdürülebilirlik Liderliği Çalışma Grubu	Halka açık Grup şirketleri; Refinitiv'de kendi sektörlerinde %10'luk dilimde yer almaları	2028	<ul style="list-style-type: none"> <li>Şirket ve departmanlarımızın iyi uygulama örnekleriyle birlikte strateji geliştirme ve sürdürülebilirlik kaslarının güçlendirilmesine yönelik toplantılar düzenlendi.</li> <li>Refinitiv skorlarında Akış GYO %0.2, Aksa Akrilik %5 , Akenerji %14'lük sektörel dilimde yer aldı.</li> </ul>	 
	Çalışma Standartları ve İş Güvenliği	Çalışanlarımızın güvenliğini stratejik önceliklerimizden biri haline getiriyor, tüm operasyon ve iş süreçlerimizde sıfır kaza toleransı ile çalışan güvenliğimizi güvence altına alıyoruz.	Yeşil Strateji Çalışma Grubu	Sıfır kaza toleransı, Grup şirketleri; iş kazası, proses kazası ve çevre kazası oranlarının bir önceki yıla kıyasla iyileştirilmesi	Sürekli	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kaza araştırma ve kök neden analizine yönelik alt çalışma grubu oluşturularak ihtiyaç analizleri başlatıldı.</li> <li>Proses kazalarında %50 azaltım sağlandı.</li> <li>İSG yatırımlarında %27 artış sağlandı.</li> </ul>	  
Etkin Yetenek Yönetimi	Yetenek Yönetimi	Yetkin çalışanların işe alınması, şirkette tutulması ve geleceğin liderlerinin yetiştirilmesine öncelik veriyoruz.	Etkin Yetenek Yönetimi Çalışma Grubu	"Dijital yetkinliklerin geliştirilmesi" projesinin uygulanmaya alınması	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dijitalleşme Çalışma Grubu ile koordine bir şekilde, grup şirketlerinde dijital kültürün yerleşmesini ve dijital becerilerin çalışanların yetkinliklerini dönüştürerek gelişmesini desteklemeye yönelik çalışmaların temeli atıldı.</li> </ul>	 
	İşin Geleceği	Gelecekle uyumlu işler için etkin yeteneklerimizin dönüşümünü önemsiyor, değişen yetkinliklere bugünden adapte oluyoruz.		Grup içi N-1 ve kritik N-2 yeteneklerle yedekleme planlamalarının hazırlanması ve uygulamaya alınması	2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akkök Grubu Rotasyon Programı'nın hazırlık süreci başlatıldı. Yedekleme planlarının hazırlanması ve geleceğin ihtiyaçlarına uyumlu gelişim programlarının tasarlanması üzerine çalışmalar yürütüldü.</li> </ul>	 
Aktif Portföy Yönetimi	Hedef ve Performans Yönetimi	Köklerimizden gelen etik değerlere, şeffaflığa, hesap verebilirliğe ve sorumluluğa dayalı adil ve etkili bir yönetim yapısını benimsiyoruz	Sürdürülebilirlik Liderliği Çalışma Grubu	TSRS'ye uygun sürdürülebilirlik raporlaması yapılması	2026	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finans ve sürdürülebilirlik departmanlarının dahil olduğu alt çalışma grupları oluşturularak gelecek dönem sürdürülebilirlik risk/fırsatlarının ve etki analizlerinin gerçekleştirilmesi için çalışmalara başlandı.</li> </ul>	 
	Stratejik Yönlendirme			Grup şirketleri CDP endeksinde en az B skoruna sahip olmaları	2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>Su kategorisinde Akxa Akrilik ve Akenerji A- notu , İklimle Mücadele kategorilerinde ise Akış GYO A-, Akxa Akrilik ve Akenerji B notuna ulaştı.</li> </ul>	  
				Grup şirketleri; entegre raporlamaya geçilmesi	2027	<ul style="list-style-type: none"> <li>Akxa Akrilik, Akış GYO ve Akenerji TSRS uyumlu entegre raporlamalarında mevzuat uyumlu çalışma standartlarını korumaya devam etti.</li> </ul>	 

## Önceliklendirme Analizi

Akkök Holding, sürdürülebilirlik stratejisinin paydaş beklentileri ve küresel gelişmelerle uyumlu şekilde şekillendirilmesini sağlamak amacıyla önceliklendirme analizini 2024 yılının ilk çeyreğinde tamamlamıştır. Önceliklendirme analizi, çifte önemlilik (double materiality) yaklaşımıyla kurgulanmış; Akkök Holding'in çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki etkileri ile öncelikli konuların Holding üzerindeki etkileri sistematik biçimde değerlendirilmiştir.

Çalışma, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS S1) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile GRI standartlarına uyum hedefiyle yürütülmüş; aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi, hedeflerin belirlenmesi ve yol haritasının oluşturulmasına temel teşkil etmiştir.

### Metodoloji

Akkök Holding, sürdürülebilirlik önceliklerini AA1000 Paydaş Katılım Standardı rehberliğinde ve uluslararası iyi uygulamalarla uyumlu, çifte önemlilik temelli bir analiz süreciyle belirlemiştir. Akkök Holding'in çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki etkisi için paydaş analizi, etki değerlendirilmesi, dış trend analizi gerçekleştirilmiştir; öncelikli konuların Akkök Holding üzerindeki etkisi için ise üst yönetim öncelikleri, Holding stratejisi, finansal etki değerlendirmesi çalışması yürütülmüştür.

İlk etapta kapsamlı bir konu listesi oluşturulmuş, ardından 190 kilit iç ve dış paydaşın katıldığı çevrimiçi anketlerle paydaşların görüşleri alınmıştır. Ek olarak, 20 üst düzey yöneticiyle gerçekleştirilen birebir görüşmeler, üst yönetimin stratejik görüşlerinin doğrudan sürece yansıtılmasını sağlamıştır. Toplanan nitel ve nicel veriler, her bir sürdürülebilirlik konusunun pozitif ya da negatif etkisinin büyüklüğü, kapsamı ve olasılığı bakımından çok boyutlu bir etki değerlendirmesine tabi tutulmaktadır; özellikle çevresel ve sosyal etkilerin toplum ve ekosistemler üzerindeki yansımaları bu çerçevede ayrıntılı olarak incelenmektedir.

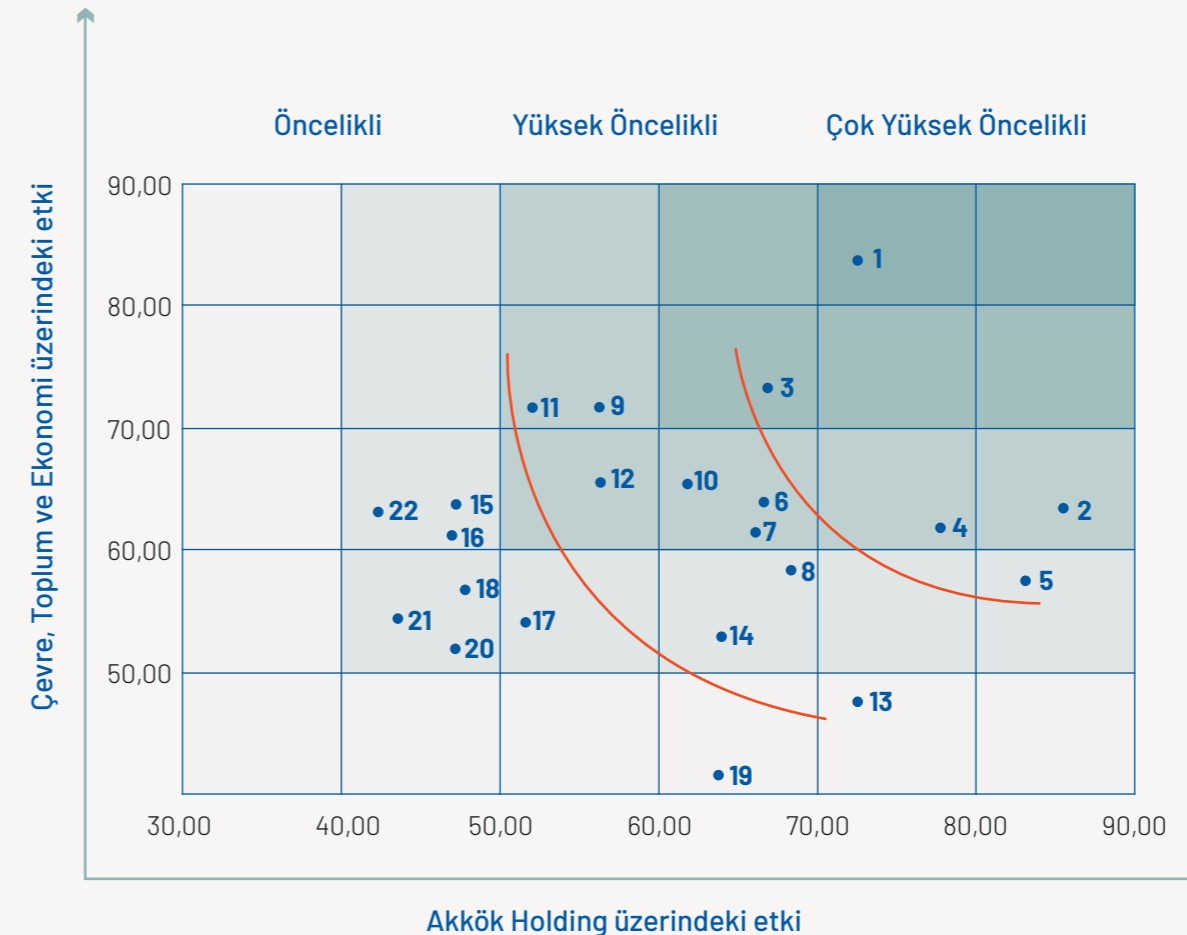
Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Döngüsel Ekonomi Eylem Planı, MSCI, SASB, WBCSD Future-Proof Business yaklaşımı, Türkiye'nin Güncellenmiş Birinci Ulusal Katkı Beyanı, 12. Kalkınma Planı, IFRS S1 & S2, ESRS ve TSRS standartları gibi ulusal-uluslararası referanslar doğrultusunda dış trend ve düzenleyici çerçeveler değerlendirilmiş, analize katkı sağlamıştır.

Yapılan analiz sonucunda 22 öncelikli konu arasından; "İklim Değişikliği, Ar-Ge ve İnovasyon, Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği, Yetenek Yönetimi ve Dijital Dönüşüm" olmak üzere 5 adet çok yüksek öncelikli konu belirlenmiştir.

Üst yönetimin katkısıyla ve Yönetim Kurulu'nun onayıyla, oluşturulan çok yüksek öncelikli konular listesi Akkök Holding'in sürdürülebilirlik stratejisi ve raporlaması için temel dayanaklardan biri haline gelmiştir.

Akkök Holding, önceliklendirme analizini düzenli aralıklarla güncelleyerek hem paydaş beklentilerine hem de küresel gelişmelere uyumlu, dinamik bir sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımını sürdürmeyi hedeflemektedir.

## Önceliklendirme Matrisi



### Çok Yüksek Öncelikli Konular

1. İklim Değişikliği
2. Ar-Ge ve İnovasyon
3. Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği
4. Yetenek Yönetimi
5. Dijital Dönüşüm

### Öncelikli Konular

6. Veri Güvenliği ve Gizliliği
7. Kimyasalların Yönetimi
8. Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Portföyü
9. İş Sağlığı ve Güvenliği
10. Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
11. Su ve Atıksu Yönetimi
12. Atık Yönetimi
13. Kurumsal Yönetim
14. İş Sürekliliği ve Proses Güvenliği
15. Hava Kalitesi
16. Toplumsal Gelişime ve Dönüşüme Katkı
17. Çalışanların İyi Olma Hâli
18. Biyoçeşitlilik
19. Sürdürülebilir Finansman
20. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
21. Etik, Şeffaflık ve Uyum
22. Sorumlu Tedarik Zinciri





## Paydaşlarla İletişim

Akkök Holding olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda tüm paydaşlarımızla birlikte şekillendiriyoruz. Farklı sektörlerde faaliyet gösteren grup şirketlerimiz aracılığıyla geniş bir paydaş yelpazesıyla etkileşim halindeyiz. Müşterilerimizden çalışanlarımıza, tedarikçilerimizden iş ortaklarımıza, yatırımcılarımızdan sivil toplum kuruluşlarına kadar tüm paydaşlarımızla açık ve sürekli bir diyalog kurmaya özen gösteriyoruz.

Kurumsal kimliğimizin temel taşlarından biri olan paydaş odaklılık anlayışıyla; her paydaş grubunun ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alıyor, bu geri bildirimleri iş süreçlerimizin geliştirilmesinde aktif şekilde kullanıyoruz. Değişen koşullara esnek yanıtlar verebilmek adına iletişim kanallarımızı düzenli olarak güncelliyor; iş birliklerimizi karşılıklı değer yaratımı odağında yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının etkin şekilde değerlendirilmesi ve kurum geneline entegre edilmesi için paydaşlarımızla birlikte çalışıyor; çevre, insan hakları, etik ve şeffaflık, çeşitlilik ve kapsayıcılık, dijitalleşme gibi başlıklarda gelen görüşleri stratejik önceliklerimizle uyumlu şekilde ele alıyoruz.

Akkök Holding olarak, iş ortaklarımızla birlikte öğrenmeye ve gelişmeye açık yapımızı koruyarak, yenilikçi çözümlerle hem sektörel hem toplumsal dönüşüme katkı sunmayı sürdürüyoruz.

Paydaşlarımız	Bizim için neden önemli?	Beklentilere nasıl yanıt veriyoruz?
 <b>Çalışanlar</b>	Çalışanlarımız, tüm grup şirketlerimizin başarısının temelidir. 6.400'ü aşkın insan kaynağımızla, kurum kültürümüzü taşıyan ve geleceğe hazırlayan en büyük gücümüzü oluşturuyoruz. Akkök Holding olarak, çalışanlarımıza kapsayıcı, güvenli ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sunarak yüksek performans kültürünü teşvik ediyoruz. Tüm çalışanlarımızın dönüşüm süreçlerine katkı sunmasını ve ortak hedefler doğrultusunda değer yaratmasını önemsiyoruz.	Çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir ortamda, adil ücret ve gelişim olanaklarıyla çalışmasını sağlamak adına; insan kaynakları politikaları güncel tutuluyor, sürekli eğitim ve kariyer gelişim planları uygulanıyor. Ayrıca çalışanların yönetime katılımını teşvik eden yapılar ve iç iletişim kanalları etkin şekilde kullanılıyor.
 <b>Müşteriler</b>	Akkök Holding olarak, kimya, ileri malzemeler, enerji ve gayrimenkul gibi farklı sektörlerdeki faaliyetlerimizde müşterilerimizin memnuniyetini, güvenini ve sadakatini sürdürülebilir büyümemizin temel taşı olarak görüyoruz. Müşterilerimize sunduğumuz ürün ve hizmetlerin kalitesi, grup şirketlerimizin rekabet gücünü belirlerken, aynı zamanda toplumsal etkimizi ve itibarlı kurumsal duruşumuzu da şekillendiriyor. Müşteri ihtiyaçlarına duyarlı, çözüm odaklı ve yenilikçi yaklaşımımızla, uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.	Müşterilerimizin kaliteli, tutarlı ve zamanında hizmet beklentilerine yanıt olarak; grup şirketlerimiz, Ar-Ge çalışmalarıyla ihtiyaçlara özel ürünler geliştiriyor, müşteri hizmetleri ve teknik destek ekipleriyle proaktif bir iletişim yürütüyor. Dijital platformlar ve periyodik geri bildirim mekanizmalarıyla müşteri deneyimi sürekli olarak izleniyor ve iyileştiriliyor.



Paydaşlarımız	Bizim için neden önemli?	Beklentilere nasıl yanıt veriyoruz?
 <b>Hissedarlar</b>	Uzun vadeli başarımızın temelinde, şeffaf ve düzenli iletişim kurduğumuz hissedarlarımızla kurduğumuz güven ilişkisi yer alıyor. Stratejik hedeflerimizi destekleyen yatırımcılarımızla açık diyalog sürdürmek, hem finansal sürdürülebilirliğimizi hem de kurumsal itibarı güçlendirmemizi sağlıyor. Hissedarlarımızın beklentilerini dikkate alarak karar alma süreçlerimizi şekillendiriyor ve faaliyetlerimizi bu doğrultuda yönlendiriyoruz.	Hissedarlarımızın finansal şeffaflık, yasal uyum ve stratejik yönelimlere dair beklentilerine yanıt olarak; Yönetim Kurulu, Genel Kurul ve yatırımcı ilişkileri süreçlerinde düzenli bilgilendirme sağlanıyor. Şirket stratejileri ve performansı, e-posta, raporlar ve dijital platformlar aracılığıyla şeffaf biçimde paylaşılıyor.
 <b>Tedarikçiler</b>	Tedarikçilerimiz, özellikle kimya, ileri malzemeler ve enerji sektörlerinde kalite, sürdürülebilirlik ve operasyonel verimliliği birlikte inşa ettiğimiz stratejik iş ortaklarımızdır. Uzun vadeli iş birliklerine dayalı tedarik zincirimiz, sürdürülebilir hammadde temininden etik üretim koşullarına kadar pek çok alanda grup şirketlerimizin hedeflerine ulaşmasını desteklemektedir. Güvenilir, şeffaf ve karşılıklı faydaya dayalı ilişkiler kurarak, inovasyon ve çevresel sorumluluk alanlarında birlikte ilerliyoruz.	Tedarikçilerimizin zamanında ödeme, uzun vadeli iş birliği ve gelişim beklentilerine karşılık olarak; sürdürülebilir tedarik yönetimi politikaları uygulanıyor, ödeme planları ve performans kriterleri açık biçimde iletiliyor. Ortak gelişimi destekleyecek düzenli iletişim ve değerlendirme süreçleri yürütülüyor.
 <b>İş Ortakları</b>	Stratejik iş birliklerimiz, özellikle enerji ve gayrimenkul sektörlerinde yenilikçi çözümler geliştirmemiz ve yeni pazarlara ulaşmamız açısından kritik önemdedir. Ortak girişimler ve sektörel iş birlikleri sayesinde bilgi paylaşımını artırıyor, yerel ve uluslararası paydaşlarımızla birlikte değer zincirimizi güçlendiriyoruz. İş ortaklarımızla kurduğumuz sürdürülebilir ilişkiler, birlikte büyüme ve sorumlu iş yapma anlayışımızın bir yansımasıdır.	İş ortaklarımızın stratejik uyum, güvene dayalı iletişim ve verimli iş süreçleri beklentilerine yanıt olarak; düzenli toplantılar, dijital iş platformları ve performans değerlendirme sistemleriyle iş birlikleri güçlendiriliyor. Ortak hedeflere yönelik şeffaflık ve eşgüdüm sağlanarak birlikte değer yaratılması hedefleniyor.
 <b>Topluluklar</b>	Akkök Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz her bölgede sosyal etki yaratmayı ve bulunduğumuz topluluklarla değer temelli ilişkiler kurmayı önemsiyoruz. Farklı lokasyonlarda yürüttüğümüz operasyonlarımız, doğrudan ve dolaylı olarak binlerce kişiye temas ederken, eğitimden çevreye, sağlıktan sosyal kalkınmaya kadar birçok alanda toplumsal katkı sağlamamıza imkân tanıyor. Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız, uzun vadeli refahı ve kapsayıcı kalkınmayı desteklemeyi esas alıyor.	Toplumun çevre, sosyal fayda ve kurumsal şeffaflık konularındaki beklentilerine yanıt olarak; sosyal sorumluluk projeleri, eğitim destekleri ve sürdürülebilirlik odaklı faaliyetler gerçekleştiriliyor. Topluluklarla düzenli temaslar kuruluyor ve yerel ihtiyaçlara yönelik özel projelerle toplumsal katkı sağlanıyor.

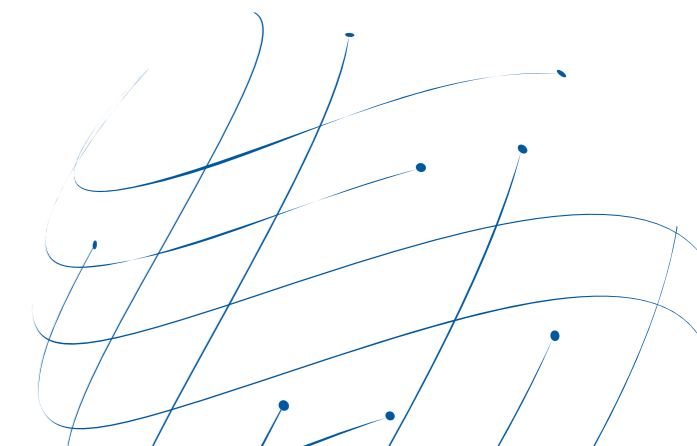
Paydaşlarımız	Bizim için neden önemli?	Beklentilere nasıl yanıt veriyoruz?
<b>Kamu Kuruluşları ve Yerel Yönetimler</b> 	Çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda yürüttüğümüz çalışmaların kamu politikalarıyla uyum içinde olması; yasal çerçevede faaliyet göstermemizi sağlamanın ötesinde, toplumla kurduğumuz güven ilişkisini de pekiştiriyor. Yerel yönetimlerle kurduğumuz diyalog, bulunduğumuz bölgelerde sosyal refaha katkı sunma ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirme çabalarımızı destekliyor.	Kamu kurumlarının şeffaflık, mevzuata uyum, zamanında bilgi paylaşımı ve yerel istihdama katkı gibi temel beklentilerini karşılamak için kapsamlı bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz. Grup şirketlerimiz; İSG ve çevre mevzuatına tam uyum sağlamaktan kamu yararına sosyal projelere katkı sunmaya kadar birçok alanda proaktif şekilde hareket ediyor. Yerel tedarikçilerle iş birliğini güçlendiriyor, düzenleyici otoritelerle açık ve çözüm odaklı iletişim kuruyor, kamuyla olan ilişkilerimizi sorumlu bir şekilde yönetiyoruz.
<b>Akademi</b> 	Sürdürülebilir kalkınmanın nitelikli insan kaynağı ve güçlü bilgi birikimiyle mümkün olduğuna inanıyoruz. Akademik kurumlar ve üniversitelerle kurduğumuz stratejik iş birlikleri; sektöre genç yeteneklerin kazandırılması, bilimsel gelişmelerin yakından takip edilmesi ve inovasyon odaklı bir ekosistemin desteklenmesi açısından kritik öneme sahip. Bu iş birlikleri sayesinde hem geleceğin iş gücünü şekillendirmeye katkı sağlıyor hem de bilgi paylaşımına dayalı karşılıklı değer yaratıyoruz.	Grup şirketlerimiz aracılığıyla uzun dönem staj imkanları sunuyor, üniversite kariyer günlerine katılım sağlıyor, öğrenci kulüpleri ve bilimsel etkinliklerde aktif rol alıyoruz. Teknik geziler, panel ve seminer konuşmaları, üniversitelerle yapılan iş birliği protokolleri ve sosyal sorumluluk projeleriyle gençlerin gelişimini destekliyoruz. Ayrıca, işveren markamızı akademik platformlarda görünür kılmak adına dijital iletişim çalışmalarını sürdürüyoruz.
<b>Finansman Kuruluşları</b> 	Finansman kuruluşlarını, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi destekleyen stratejik iş ortaklarımız olarak görüyoruz. Uzun vadeli yatırımlarımızın finansmanı, nakit akışımızın yönetimi, risklerimizin azaltılması ve sürdürülebilirlik projelerimize kaynak sağlanması açısından kritik bir rol oynuyor.	Yıllık bütçe çalışmalarımızı ve stratejik önceliklerimizi mali disiplin çerçevesinde yürütüyoruz; finansal istikrarı destekleyecek kararlar almaya özen gösteriyoruz. Kurumsal risk envanterimizi düzenli olarak güncelleyerek finansal ve operasyonel riskleri takip ediyor, gerektiğinde iyileştirici adımlar atıyoruz. Kurumsal yönetim ilkelerine bağlılığımızla, karar alma süreçlerinde şeffaflığı ve hesap verebilirliği esas alıyor; düzenli ve anlaşılır raporlamayla bilgi paylaşımında bulunuyoruz.



# KURUMSAL YÖNETİŞİM



Kurumsal Yönetişim _____	65
Yönetim Kurulu Komiteleri _____	66
Grup Şirketlerinin Kurumsal Yönetim Başarıları _____	67
Sürdürülebilirlik Yönetimi _____	68
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı _____	70
ESG Skorları _____	74
Risk yönetimi _____	75
Etik ve İnsan Hakları _____	82
İnsan Hakları _____	85





## Kurumsal Yönetişim

Akkök Holding olarak, kurumsal yönetişim, etik ve şeffaflık ilkelerine yüksek düzeyde bağlı bir yönetim anlayışı sürdürüyoruz. Köklerimiz her yıl daha da güçlendirerek büyümeye odaklanıyor, yönetim ilkelerimize sıkı sıkıya bağlı kalıyoruz. Hem finansal hem de finansal olmayan başarıyı stratejik ilerlemenin ayrılmaz parçaları olarak görüyor, başarıya azmi, güvenilirlik, paydaş odaklılık ve yenilikçilik temel kurumsal değerlerimizi yönetim anlayışımıza yansıtıyoruz. Sürdürülebilir büyümeye odaklanan Akkök Holding, 70 yılı aşkın süredir geniş bir paydaş kitlesi ve çeşitli faaliyet alanlarında değer yaratıyor. Bu yaklaşımın bir sonucu olarak, kurumsal yönetişimi en kritik yapı taşlarımızdan biri olarak konumlandırıyoruz.

Kurumsal yönetişim yapımız, Yönetim Kurulu'nun aktif katılımıyla şekillendirilmiştir. Yönetim Kurulu mevcut durumda 1'i icrada görevli olan ve 2'si bağımsız olan toplam 9 üyeden oluşmaktadır. CEO, 9 üyeden oluşan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Akkök Holding'in tüm faaliyetlerinden sorumludur ve düzenli olarak Kurul'a raporlama yapar. Üyeleri arasında çeşitliliğe önem verilen ve %44 kadın üye oranına sahip olan Yönetim Kurulu, yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere eksiksiz uyum göstermektedir. Bu kapsamda, güçlü iç denetim ve kontrol mekanizmalarıyla etkin bir uyum sağlanırken; kurumsal risk yönetimi programı aracılığıyla Holding'in sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek potansiyel riskler önceden belirlenmekte, gerekli önlemler alınmakta ve iş stratejilerimiz bu doğrultuda yeniden yapılandırılmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, bu süreçte önemli bir rol üstlenmektedir. Yönetim Kurulu, aldığı tüm kararlarda Akkök Holding'in uzun vadeli başarısını esas alarak, stratejik büyüme ve finansal istikrarı önceliklendiren bir yaklaşımı benimsemektedir. Kurul, kendi performansını yılda 4 kez sistematik olarak değerlendirmektedir. 2024 yılında Yönetim Kurulu 4 kez toplanmıştır.

Akkök Holding Yönetim Kurulu üyeleri ile ilgili detaylı bilgiye [2024 Faaliyet Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

**Akkök Holding olarak değerlerimize bağlılığımızı sürdürürken, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kurumsal yönetim yapımızı güçlendiriyoruz.**

## Yönetim Kurulu Komiteleri

	<h3>Kurumsal Yönetişim Komitesi</h3> <p>Kurumsal Yönetişim Komitesi, şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uygun şekilde yönetilmesini sağlamak üzere çalışmalar yürütmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin atanması, performanslarının değerlendirilmesi ve gelişim planlarının oluşturulması süreçlerinde aktif rol almaktadır. 1 bağımsız üye ve 2 YK üyesi olmak üzere 3 kişiden oluşur. 3 ayda bir toplanır.</p>
	<h3>Riskin Erken Saptanması Komitesi</h3> <p>Riskin Erken Saptanması Komitesi, şirketin maruz kalabileceği stratejik, operasyonel ve finansal risklerin önceden belirlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması amacıyla faaliyet göstermektedir. Komite; 2 bağımsız üye ve 2 YK üyesi olmak üzere 4 kişiden oluşur. Yılda 6 kez toplanır.</p>
	<h3>Denetim Komitesi</h3> <p>Şirketin mali raporlarının doğruluğunu, iç kontrol sistemlerini ve denetim süreçlerini izler. Komite, bağımsız denetçilerle iş birliği yaparak mali raporlamanın güvenilirliğini sağlar. Önemli gördüğü bulguları yönetim kuruluna taşır. Açık bulguların kapanma performansını takip eder, bulgu kapanma oranları ile ilgili performans kriterlerine uyumu gözetir. Biri başkan olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Üyelerin en az birinin bağımsız üye olması zorunludur. Yılda 4 defa olağan ve ihtiyaç halinde olağanüstü toplanır.</p>

## Grup Şirketlerinin Kurumsal Yönetim Başarıları

Akkök Holding çatısı altındaki grup şirketlerimiz, kurumsal yönetim alanında sergiledikleri yüksek performansla sektördeki liderliklerini pekiştirmeye devam etmektedir.

Aksa Akrilik, 2021 yılında Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,72'den 9,75'e yükselterek ikincilik ödülünün sahibi olmuştur. 2022 yılında notunu 9,75 seviyesinde koruyan Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde üst üste yedi yıl boyunca "Kazananlar" listesinde yer alma başarısı göstermiştir. 2023 ve 2024 yıllarında aynı notunu muhafaza ederek bu kez üçüncülük ödülüne layık görülmüştür.

Akiş GYO, 2018 yılında aldığı 9,54 seviyesindeki Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu, 2019 yılı sonunda 9,62'ye yükseltmiştir. 2020 ve 2021 yıllarında 9,63, 2022 yılında ise 9,64 seviyesinde seyreden bu not, 2023 yılında korunmuş; 2024 itibarıyla ise 9,65 seviyesine çıkarılmıştır. Böylece Akiş GYO gayrimenkul yatırım ortaklıkları ve inşaat şirketleri arasında en yüksek kurumsal yönetim notuna sahip şirket olma unvanını sürdürmüştür.

Akmerkez GYO ise kurumsal yönetim performansını her yıl ileriye taşımaya devam etmektedir. 2023 yılında 9,48, 2024 yılında ise 9,51 seviyesine ulaşan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu ile istikrarlı bir iyileşme sergilemiştir.

**Akkök Holding çatısı altındaki grup şirketlerimiz, kurumsal yönetim alanında sergiledikleri yüksek performansla sektördeki liderliklerini pekiştirmeye devam etmektedir.**



## Sürdürülebilirlik Yönetimi

**Akkök Holding olarak yönetişimi, karar alma süreçlerimizle ve stratejik hedeflerimize ulaşma biçimimizle bütünleşik, kurumsal kimliğimizin temel taşlarından biri olarak görüyoruz.**

Akkök Holding olarak yönetişimi, karar alma süreçlerimizle ve stratejik hedeflerimize ulaşma biçimimizle bütünleşik, kurumsal kimliğimizin temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, güçlü yönetişim uygulamalarımızla kurum içi ve kurum dışı tüm paydaşlarımıza değer yaratmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirliği iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyor; bu yaklaşımı yalnızca bir konsept olarak değil, uzun vadeli başarı ve rekabet avantajının temel bileşeni olarak benimsiyoruz. Kurumsal değerlerimizle uyumlu bu yaklaşım, tüm grup şirketlerimizle ortak bir sürdürülebilirlik vizyonunu paylaşmamızı mümkün kılıyor.

Sürdürülebilirlik yönetimini, paydaşlarımız ve değer zincirimizle entegre bir yaklaşımla yürütüyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirlemek, hayata geçirmek, izlemek ve değerlendirmek amacıyla Holding bünyesinde kapsamlı bir sürdürülebilirlik yönetişimi yapısı oluşturduk.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz; Sürdürülebilirlik Ofisi, Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu ve Kurumsal Yönetişim Komitesi başta olmak üzere, ilgili iş birimlerinin katkısıyla bütüncül ve koordine bir yapıda yürütölmektedir. Grup genelinde sürdürülebilirlik raporlaması Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve GRI standart gereklilikleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte; politikalar, faaliyetler ve performans sonuçları kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Halka açık grup şirketlerimizden Aksa Akirlik, Akenerji ve Akış GYO, 2024 yılı itibarıyla TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) ile uyumlu raporlarını yayımlamakta olup bu süreç diğer grup şirketlerine örnek teşkil etmektedir. Grup genelinde TSRS uyumlu raporlamaya geçiş için 2026 yılı hedef olarak belirlenmiş, 2027 yılı itibarıyla ise entegre raporlamaya geçilmesi planlanmaktadır.

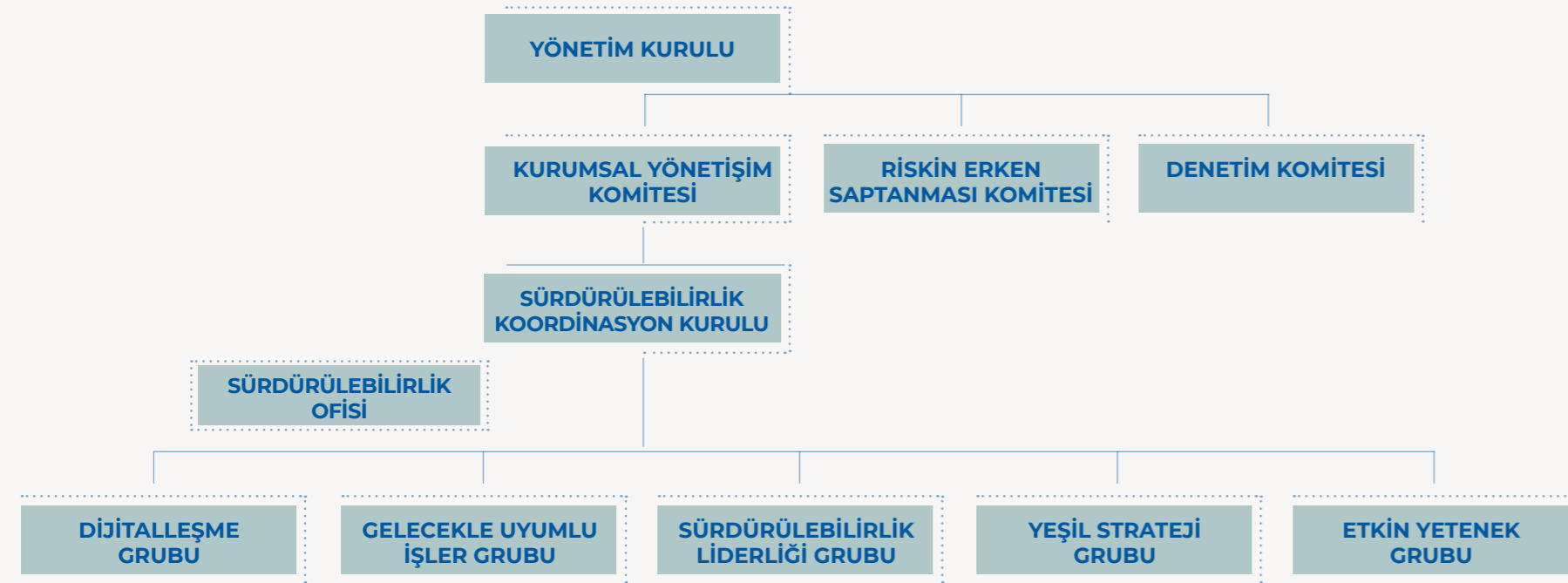


Yönetim Kurulumuzdan başlayarak ilgili komite ve ekipler aracılığıyla sürdürülebilirlik konularında kurum genelinde yönetim birliği sağlıyoruz. Farklı düzeyde yöneticilerin katılımıyla düzenli periyotlarda gerçekleştirdiğimiz toplantılarda, aşağıdaki başlıklar öncelikli olarak ele alınmaktadır:

- Güncel sürdürülebilirlik trendlerine ve uygulamalarına uyum sağlanması,
- Avrupa Birliği mevzuatları başta olmak üzere giderek artan yasal düzenlemelere hazırlık ve uyum,
- Grup şirketlerimizin sürdürülebilirlik yol haritalarının takibi ve değerlendirilmesi,
- Stratejik iş kollarımızın sürdürülebilirlik potansiyeli ve performansına yönelik analizlerin yapılması ve sonuçların paylaşılması,
- Gelişim alanlarımızın belirlenerek sürdürülebilirlik stratejilerimizin ve yol haritalarımızın güçlendirilmesi.

Bu yapının etkili işlenmesi için, Yönetim Kurulu üyelerinin sürdürülebilirlik konusundaki farkındalık ve bilgi düzeyinin artırılmasına önem verilmektedir. Sürdürülebilirlik ve uyum temalı masterclass eğitimleri, etik ve mevzuata uyum odaklı tematik eğitimler ile Vizyoner Diyaloglar programı kapsamında düzenlenen oturumlar aracılığıyla, karar vericilerin küresel eğilimleri yakından takip etmeleri ve sürdürülebilirlik odağında stratejik bir bakış açısı geliştirmeleri desteklenmektedir. Bu programlar, aynı zamanda farklı sektörlerden ilham verici uygulamaların ve yenilikçi stratejilerin paylaşılmasına da olanak sunmaktadır.

## Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı



### Sürdürülebilirlik Ofisi

Sürdürülebilirlik stratejisinin grup genelinde yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğin iş modeline entegrasyonu amacıyla çalışmalar yürüten Sürdürülebilirlik Ofisi, Kurumsal Yönetişim Komitesi tarafından yürütülen çalışmalara gerekli durumlarda katkı sağlar. Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu kararlarının grup genelinde planlanması, uygulanması ve koordinasyonuna destek verir. Sürdürülebilirlik Ofisi, sürdürülebilirlik çalışmalarının hayata geçirilmesini destekler; Çalışma Gruplarının faaliyetlerini ve ilerlemelerini Kurumsal Yönetişim Komitesi'ne sunar. Aynı zamanda, grup genelindeki sürdürülebilirlik çalışmalarının hayata geçirilmesinden sorumludur. Strateji ve İş Geliştirme Direktörü, Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzman Yardımcısı olmak üzere 3 üyeden oluşur.

### Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'nun sürdürülebilirlikle ilgili belirlediği öncelikli alanlar doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim konularında çalışmalar yürütmekle sorumlu yapısıdır. Kurumsal Yönetişim Komitesi tarafından belirlenen her bir çalışma grubuna Holding veya Grup şirketlerinin Genel Müdür Yardımcısı/Direktör seviyesindeki yöneticileri liderlik eder. Çalışma gruplarında ilgili birimlerden alanında uzman yöneticiler ve çalışanlar görev alır. Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulunun verdiği görevleri ve Akkök Holding Sürdürülebilirlik Stratejisinin uygulanması için gerekli yol haritasını hayata geçirmekle yükümlüdür. Sürdürülebilirlik Ofisi, çalışma gruplarının çalışmalarına destek verir. Gruplar aylık olarak toplanır, 6 ayda bir Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kuruluna, çeyrekte bir Kurumsal Yönetişim Komitesine, 6 ayda bir Yönetim Kurulu ilerlemeler hakkında raporlamalar yapılır.

Çalışma grupları, Grup şirketleri ve Holding arasında sürdürülebilirlik anlayışının ortak bir zeminde buluşmasına katkı sağlarken, farklı Grup şirketlerinden liderler görevlendirilerek çeşitliliği ve katılımı artırıyoruz. Böylece grup genelinde ortak bir sürdürülebilirlik kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.

### Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu

Akkök Holding'in sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanması sürecinde gerekli koordinasyonu ve karar mekanizmasını sağlayan yapıdır. Holding ve Grup şirketlerinin Genel Müdür/Direktör seviyesindeki yöneticileri olmak üzere toplam 7 üyeden oluşur ve başkanlığı Akkök Holding CEO'su tarafından yürütülür. Kurul, Akkök Holding sürdürülebilirlik stratejisi ve yol haritasının uygulamasından sorumludur. Ayda 1 kez toplanarak çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim performansı ile sürdürülebilirlik uygulamalarına ilişkin çalışmalar hakkında Kurumsal Yönetişim Komitesi'ni bilgilendirir.

### Kurumsal Yönetişim Komitesi

Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen en az 3 üyeden oluşur ve başkanlık görevi bağımsız bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından yürütülür. Komite; sürdürülebilirlik stratejilerinin ve hedeflerin geliştirilmesi, bu bağlamda yol haritasını belirlenmesi, politikaların geliştirilmesi ve uygulanmasından sorumludur. İhtiyaç dahilinde Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi ile birlikte çalışan Kurumsal Yönetişim Komitesi, 3 ayda bir toplanır.



## Gelecekle Uyumlu İşler Grubu

Gelecekle Uyumlu İşler Grubu, sürdürülebilir ürün ve hizmet modellerinin geliştirilmesi, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerinin yaygınlaştırılması konularında çalışmalar yürütmektedir. Ar-Ge, İnovasyon ve Strateji birimlerimden toplam 17 kişiden oluşan Grup; kimyasalların yönetimi, ürün yaşam döngüsü analizi ve açık inovasyon gibi konulara odaklanarak çevresel etkiyi azaltacak ve toplumsal değer yaratacak yenilikçi çözümler üretmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca sektörel trendler ve düzenlemeleri takip ederek, regülasyonlara uyumu sağlayacak stratejik öneriler geliştirir.

Bu kapsamda öne çıkan uygulamalar şunlardır:

- Grup genelinde sürdürülebilir ürün ve hizmet tanımlarının ortaklaştırılması sağlanarak, döngüsellik, çevresel etki ve malzeme verimliliği gibi kriterlerin ürün geliştirme süreçlerine entegre edilmesine yönelik uygulamalar yaygınlaştırılmıştır.
- Veri odaklı Ar-Ge altyapısı oluşturularak, yapay zekâ uygulamalarının Ar-Ge ve üretim süreçlerine entegrasyonu artırılmıştır.
- Veri bilimi projeleri ve start-up iş birlikleri aracılığıyla süreç verimliliğini artıracak çözümler geliştirilmeye devam edilmektedir.
- Grup şirketlerinin ortak iş geliştirme ve açık inovasyon kültürünü desteklemek amacıyla, sürdürülebilirlik odaklı iş fikirlerinin değerlendirilmesine, ölçeklenmesine katkı sunulmaktadır.

## Yeşil Strateji Grubu

Yeşil Strateji Grubu, iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği, su ve atıksu yönetimi, döngüsel ekonomi uygulamaları ve kaynak verimliliği gibi çevresel konular üzerine yoğunlaşmaktadır. Aynı zamanda kimyasalların yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile proses güvenliği gibi operasyonel çevre yönetimi başlıklarında da aktif rol üstlenir. Sürdürülebilirlik, Çevre ve İSG birimlerinden toplam 22 kişiden oluşan Grup, çevresel riskleri azaltmaya yönelik iyi uygulama örneklerini ve trendleri takip eder, ilgili yasal düzenlemelere uyumu sağlamak amacıyla çalışır.

Bu kapsamda öne çıkan uygulamalar şunlardır:

- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetiminin grup genelinde yaygınlaştırılması amacıyla kapsamlı bir yol haritası oluşturulmuştur. Bu süreçte, yalnızca kritik tedarikçilere odaklanılmaksızın, tüm tedarikçiler sektörel kırılımlar üzerinden değerlendirilmekte; mevcut durum analizleri, kritik tedarikçi tanımlamaları ve denetim süreçleri ile sürdürülebilir tedarik zinciri yapısı adım adım güçlendirilmektedir.
- İş kazalarının azaltılmasına yönelik kök neden analizleri tamamlanmakta; kaza araştırma takımı kurularak olası tekrarların önlenmesi hedeflenmektedir.
- Dekarbonizasyon senaryo çalışmaları hızlandırılmış, grup şirketlerinin karbon muhasebesi uygulamaları ortak bir strateji altında bütünleştirilmektedir.

## Dijitalleşme Grubu

Dijitalleşme Grubu, dijital dönüşüm, yapay zeka uygulamaları, veri yönetimi ve siber güvenlik alanlarında sürdürülebilirlik bakış açısıyla çalışmalar yürütmektedir. Bilgi Teknolojileri ve Proses Geliştirme birimlerinden toplam 19 kişiden oluşan Grup, dijital araçların etkin kullanımıyla kaynakların daha verimli yönetilmesini desteklerken, kurumsal verilerin güvenliğini sağlamaya yönelik yapıları da güçlendirir. Yeni teknolojilere uyum sağlama sürecinde trendleri ve düzenleyici gelişmeleri yakından takip eder.



Bu kapsamda öne çıkan uygulamalar şunlardır:

- Bulut dönüşümü (cloud transformation) ve ERP (Kurumsal Kaynak Planlaması) dönüşümüne yönelik ihtiyaçların analiz edilmesi amacıyla, Discovery projesi başlatılmıştır.
- Grup genelinde dijital olgunluk seviyelerinin mevcut durum analizleri yapılmakta; yönetişim, yetkinlik, altyapı gibi başlıkları kapsayan aksiyon planları doğrultusunda dijital kapasitenin en az bir seviye artırılması hedeflenmektedir.
- Üretken yapay zekâ uygulamaları ve diğer konularda start-up iş birlikleri yürütülmekte; grup şirketlerinin iş süreçlerinde verimliliği artıracak inovatif projeler hayata geçirilmektedir.
- Veri yönetimi ve yapay zekâ kalitesinin artırılmasına yönelik ileri seviye projeler geliştirilmektedir.

## Etkin Yetenek Yönetimi Grubu

Etkin Yetenek Yönetimi Grubu; yetenek çekme ve elde tutma, işveren markasının güçlendirilmesi, işin geleceği, cinsiyet eşitliği ve yedekleme planları gibi insan kaynakları temelli sürdürülebilirlik konularında faaliyet göstermektedir. İnsan Kaynakları birimlerinden toplam 13 kişiden oluşan Grup, kurum içindeki kapsayıcılığı artırmayı ve çeşitliliği desteklemeyi hedeflerken, insan sermayesini stratejik bir değer olarak konumlandırır. Regülasyonlara uyum ve trend takibi ile sürdürülebilir iş gücü planlamasını destekler.

Bu kapsamda öne çıkan uygulamalar şunlardır:

- Yetenek yönetimini güçlendirmeye yönelik rotasyon projesinin 2025 yılı itibarıyla hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Bu kapsamda farklı iş kolları arasında yapılacak rotasyonlar için altyapı çalışmaları başlatılmış; çalışanların kariyer gelişimini destekleyecek çok yönlü bir hareketlilik planı oluşturulmuştur.

- İşin geleceğine uyumlu yetenek gelişimi kapsamında, çalışanların becerilerinin geliştirilmesi amacıyla re-skill (yeniden beceri kazandırma) ve up-skill (beceri geliştirme) yöntemlerine odaklanan proje çalışmaları sürdürülmektedir. Bu doğrultuda dijital kültür ve buna bağlı davranış göstergeleri doğrultusunda yeni yetkinlik setlerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

## Sürdürülebilirlik Liderliği Grubu

Sürdürülebilirlik Liderliği Grubu, kurum genelinde sürdürülebilirlik raporlaması ve performansın takibi konularında merkezi bir rol üstlenmektedir. Finans ve Mali İşler birimlerinden toplam 16 kişiden oluşan Grup; sürdürülebilir finansman, risk yönetimi, sorumlu yatırım uygulamaları ve yönetişim süreçlerinin entegrasyonuna yönelik çalışmalarıyla, sürdürülebilirliğin kurumsal stratejilere entegre edilmesini sağlar. Küresel ve sektörel ÇSY trendlerini yakından takip eder ve düzenleyici gerekliliklere uyumu destekler.

Bu kapsamda öne çıkan uygulamalar şunlardır:

- TSRS uyumlu raporlama sürecinde, sürdürülebilirlik kriterlerinin finansal etkilerinin değerlendirilmesi konusunda grup şirketlerinin iş birliğini güçlendirmeye yönelik çalışmalar yürütülmektedir.
- Sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatların yönetiminde ortak bir yaklaşım benimsenmekte; bu kapsamda risk izleme ve takip mekanizmaları yeniden yapılandırılmakta ve iyileştirilmektedir.
- Senaryo analizleri ve finansal etki değerlendirmeleri konularında, grup genelinde uygulamaların hizalanması ve yöntem birliği sağlanmasına yönelik aksiyonlar geliştirilmektedir.



## ESG Skorları

**LSEG (Refinitiv) derecelendirmelerinde Aksa Akrilik 81, Akiş GYO 94 ve Akenerji 70 skorlarını elde ederek geçen yıla göre önemli bir ilerleme kaydetmiştir.**

### ESG SKORLARI CDP

Şirket	Su	İklim
Akkim Kimya	B-	C
Aksa Akrilik	A-	B
Akiş GYO	-	B
Akenerji	A-	B

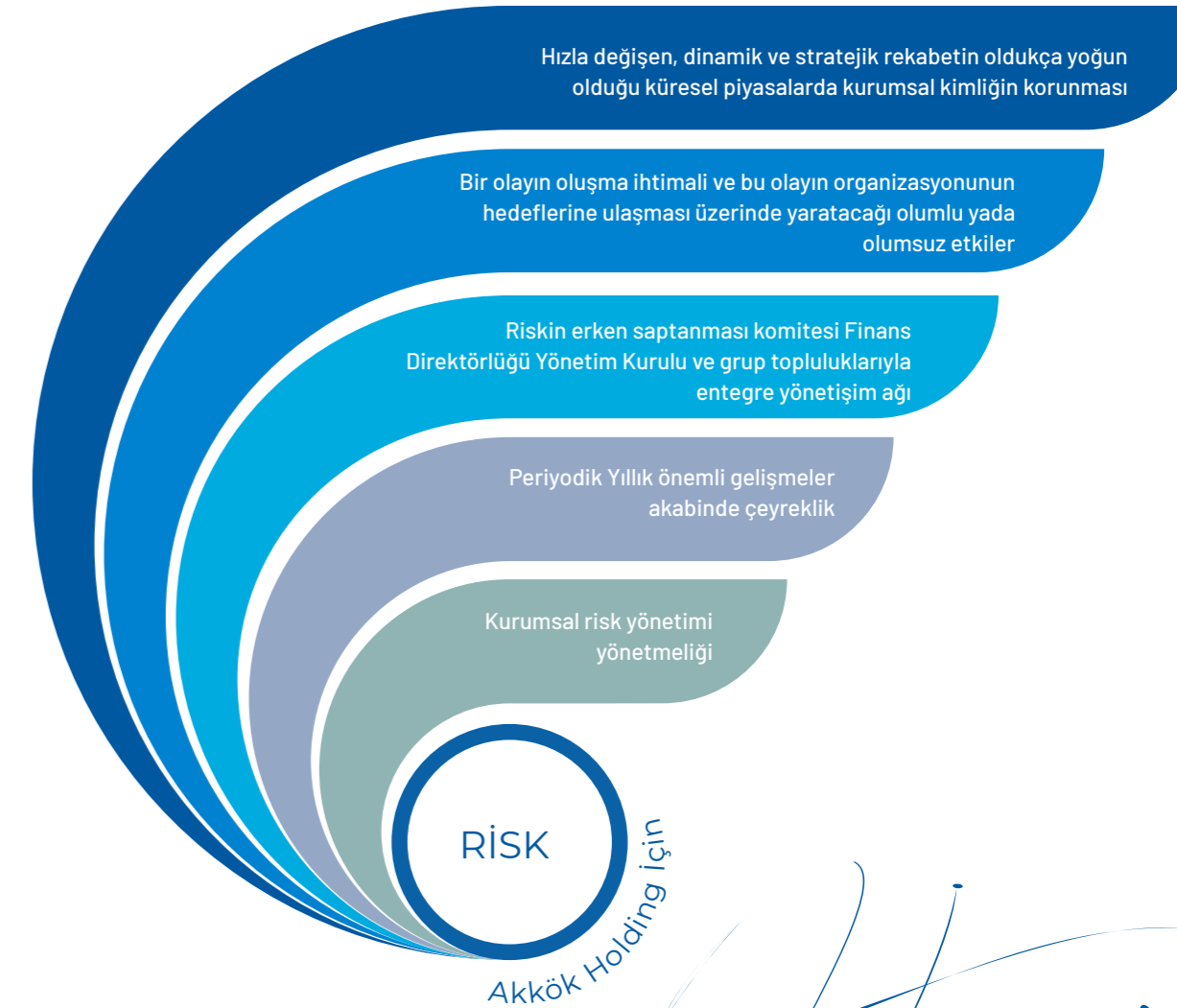


## Risk Yönetimi

Akkök Holding'in risk yönetimi yaklaşımı, stratejik hedeflere ulaşmayı tehdit edebilecek tüm unsurların sistematik bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi ve yönetilmesine dayanır. Risk, bir olayın meydana gelme olasılığı ile bu olayın organizasyonun hedeflerine ulaşması üzerinde yaratabileceği olumlu ya da olumsuz etkilerin bileşimi olarak tanımlanır. Bu yaklaşım, sadece tehditleri değil, fırsatları da kapsayacak şekilde geniş bir risk perspektifini benimser.

Hızla değişen, dinamik ve yoğun stratejik rekabetin yaşandığı küresel piyasalarda kurumsal kimliğin sürdürülebilirliğini sağlamak, risk yönetimi stratejisinin öncelikli unsurlarından biridir. Akkök Holding'de kurumsal riskler etkin bir şekilde yönetilmektedir. Bu doğrultuda, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Finans Direktörlüğü, Yönetim Kurulu ve grup toplulukları arasında entegre bir yönetim ağı tesis edilmiştir. Bu yapı sayesinde risklerin zamanında tespiti, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması sağlanmaktadır.

Risk yönetimi süreci periyodik olarak değerlendirilir. Yıllık olarak yapılan gözden geçirmeler ile önemli gelişmeler izlenir ve çevik bir yaklaşım benimsenerek risk stratejileri güncellenir. Bu çeviklik, değişen iç ve dış koşullara hızlı uyum sağlamayı mümkün kılar.





## Küresel Gelişmeler Işığında Risk Görünümü

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2025 Küresel Riskler Raporu'na göre, önümüzdeki iki yıl içinde öne çıkan riskler ekonomik faktörlerden ziyade, yanlış bilgi ve dezenformasyon, aşırı hava olayları, devlet temelli silahlı çatışmalar, toplumsal kutuplaşma gibi küresel tehditlere doğru evrilmektedir. Buna ek olarak, 2024-2025 Küresel Risk Algısı Anketi'ne katılanların önemli bir kısmı, 2027 yılına kadar artan belirsizlik ve küresel türbülans beklentisini dile getirmiştir. Her yıl düzenli olarak yayımlanan bu tür raporlar; eşitsizlik, insan hakları, siber güvenlik, iklim olayları ve düşük karbonlu ekonomilere geçiş gibi sürdürülebilir kalkınmanın ana başlıklarıyla bağlantılı riskleri, şirketlerin uzun vadeli stratejik planlarına entegre etmeleri gerektiğini vurgulamaktadır.

Bu doğrultuda, değişken ve belirsiz bir iş ortamında Kurumsal Risk Yönetimi, iş sürekliliğinin ve rekabet avantajının sağlanmasında kritik bir unsur haline gelmiştir.

Akkök Holding olarak, bu çok yönlü risk ortamına güçlü ve entegre bir Kurumsal Risk Yönetimi anlayışı ile yanıt veriyoruz. Bu anlayış, kurumsal itibarımızı güçlendirmenin ötesinde, uzun vadeli değer yaratma hedeflerimize ulaşmak için bize doğru ve zamanında karar alma yetkinliği kazandırıyor. Risklerin potansiyel vade ve tehditlerini gözeterek en doğru ve proaktif şekilde yönettiğimiz bu yapı sayesinde, tüm paydaşlarımızın güvenini ve beklentilerini dikkate alarak hareket ediyoruz.

<https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2025/>

Değer zincirimizi uçtan uca kapsayacak şekilde tüm paydaşlarımızı, çalışanlarımızı, operasyonlarımızı, varlıklarımızı ve süreçlerimizi kapsayan bütünsel bir risk yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz. Bu yaklaşımı yalnızca operasyonel bir zorunluluk değil, kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Farklı birimlerin entegre şekilde çalıştığı yapımızda, geçmişten geleceğe tüm değer zincirimizi detaylı biçimde analiz ediyor; riskleri uçtan uca yönetiyor ve ortak bir kurumsal dili önemsiyoruz.

Geliştirdiğimiz Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği çerçevesinde, holding ve grup şirketleri bünyesinde ortak bir sinerji yaratmayı, risk yönetimi uygulamalarımızı standardize etmeyi ve sürekli gelişimi teşvik etmeyi hedefliyoruz.

Bu kapsamda temel önceliklerimiz şunlardır:

- Kritik risk ve fırsatların sistematik olarak belirlenmesi ve değerlendirilmesi,
- Uygun ve zamanında müdahale edilmesi,
- Tüm çalışanların risk farkındalığının artırılması,
- Risk yönetiminin kurum kültürünün ve karar alma süreçlerinin vazgeçilmez bir parçası haline getirilmesi.

Risk yönetimini tüm çalışanlarımızın sorumluluğu olarak görüyoruz. Günlük iş yapış şeklimizin bir parçası haline gelen bu yaklaşım sayesinde, risk yönetimini şirket kültürümüzde kalıcı bir yer edinmiş hale getirmeyi hedefliyoruz.



## Risk Yönetişim Yapısı ve Sorumluluklar

Kurumsal Risk Yönetimi sürecinin etkinliği, organizasyonun farklı seviyelerinde tanımlanmış roller ve sorumluluklarla sağlanmaktadır:

- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Akkök Holding'in finansal ve stratejik karar süreçlerinde risk yönetimi unsurlarının etkinliğini gözetmekle ve bu konudaki performansın yönetiminden sorumludur.
- Komitenin bulunmadığı durumlarda ilgili sorumluluk Kurumsal Yönetişim Komitesi tarafından üstlenilir.
- Süreçlerin raporlanması ve dokümantasyonu Finans Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilirken, Denetim sonuçlarının risk yönetim süreçlerine entegrasyonu Denetim Direktörlüğü tarafından sağlanır.
- Risk iştahı ve onay süreçlerinin yönetimi ise doğrudan Yönetim Kurulu denetimi altında yürütülür.

Kurumsal risklerimiz, brüt ve net risk düzeylerinde analiz edilmekte, risk azaltıcı unsurlar dikkate alınarak nihai değerlendirme yapılmaktadır. Bu analizler ışığında, kritik ve yüksek öncelikli riskler belirlenir. Riskler; yıllık bazda, önemli bir değişiklik durumunda veya belirlenen periyotlarla yeniden gözden geçirilir. Raporlama sürecimiz esnek, güncel koşullara uyumlu ve uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde yapılandırılmıştır.

Belirlenen risklere yönelik olarak dört temel yanıt stratejisi uygulanmaktadır.

**Kabul Etme:** Riskin mevcut haliyle kabul edilmesi

**Kaçınma:** Riske yol açan faaliyetlerin bırakılması/ durdurulması yolu ile riskten kaçınılması

**Azaltma:** Uygun politika, prosedür ve kontrollerle risk seviyesinin kabul edilebilir düzeye indirilmesi

**Transfer:** Riskin veya riske neden olan faaliyetlerin üçüncü taraflara devredilmesi

İzlenen ve gelişimi tamamlanan risk yönetim süreçleri, sadece tehditlerin ortadan kaldırılmasına değil; aynı zamanda bu alanlarda oluşabilecek fırsatların değerlendirilmesine de olanak sağlar. Bu sayede, kurumsal kimliğimizi daha güçlü ve sürdürülebilir kılmak hedeflenmektedir.

## Risk Yönetim Döngüsü

Akkök Holding'in risk yönetim döngüsü altı temel aşamadan oluşmaktadır:



Akkök Holding, kurumsal risk yönetimi süreçlerini sürdürülebilirlik perspektifiyle güçlendirmek üzere 2025 ve 2026 ilk çeyrek döneminde tamamlanması planlanan yeni bir ESG uyum projesini devreye almıştır. Bu proje ile küresel ve bölgesel ÇSY regülasyonlarına uyum sağlanması, mevzuat temelli risklerin erken tespit edilerek fırsata çevrilmesi ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejileriyle daha etkin bir biçimde uyumlanması hedeflenmektedir.

Toplam 10 grup şirketinin ihracat faaliyetleri ve sektörel hizmet alanları göz önünde bulundurularak yapılandırılan bu projede, risklerin minimize edilmesi ve potansiyel fırsatların somutlaştırılması amaçlanmaktadır. Proje yönetim yapısında ana ekipler ve destek fonksiyonları dahil olmak üzere 61 kişi, grup şirketlerinden farklı iş kollarını temsil edecek şekilde görev almaktadır.

Proje kapsamında; tedarik zincirleri de dahil olmak üzere mevcut durum analizleri gerçekleştirilmekte, bu analizlerin stratejik yönelimlerle uyumu değerlendirilmektedir. Devamında, belirlenen risklere yönelik süreç iyileştirme çalışmaları yürütülmekte ve aksiyon planları geliştirilmektedir. Ayrıca, periyodik olarak yayımlanacak bilgilendirme bültenleri aracılığıyla ilgili ekiplerin regülasyonlardaki güncel gelişmeler hakkında bilgi düzeylerinin artırılması hedeflenmektedir.

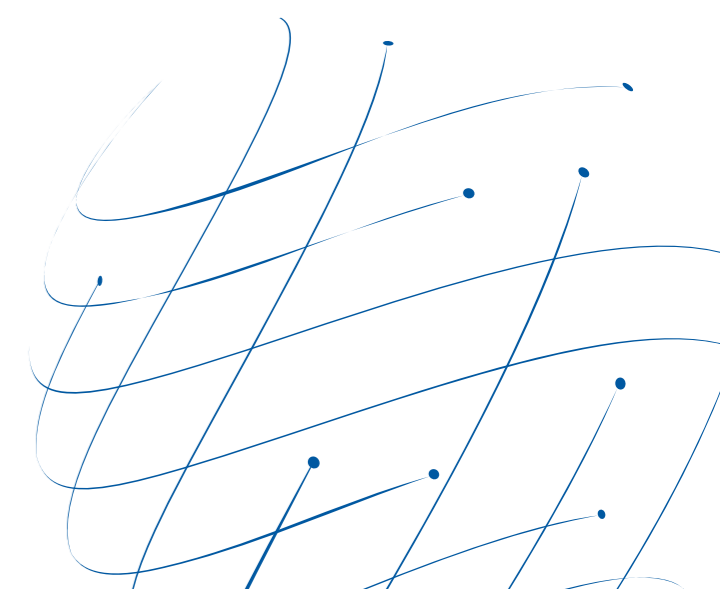
Risklerimizi yedi ana grupta sınıflandırıyor ve her kategori altında potansiyel tehditleri ayrı ayrı değerlendiriyoruz.

Risk	Riskin Tanımı	Nasıl Yönetiyoruz?
<b>Finansal Riskler</b>	Grup şirketlerinin faaliyetlerinden kaynaklı olarak karşılaşılabileceği döviz kuru dalgalanmaları, faiz oranı değişimleri, kredi riski, likidite sorunları gibi finansal dengesizliklerdir.	Grup genelinde finansal dengesizlik risklerini yönetirken, döviz kuru ve faiz oranlarındaki değişkenliğe karşı türev araçlar ve doğal dengeleme stratejileri kullanıyoruz. Nakit akışının sürekliliğini sağlamak adına, kısa ve uzun vadeli yükümlülüklerimizi senaryo analizleri ile izliyor, finansal piyasalardaki belirsizliklere karşı alternatif nakit ve kredi senaryoları geliştiriyoruz. Likidite riskini, esnek kredi limitleri, güçlü banka ilişkileri ve merkezi finansal planlama süreçleri ile kontrol altında tutarken; yatırım projelerinde finansal sürdürülebilirliği garanti altına almak için öz kaynak-yabancı kaynak dengesini dikkatle gözetiyoruz. Ayrıca, sürdürülebilirlik temelli finansman araçlarının entegrasyonu ile hem finansal hem ÇSY hedeflerimizi uyumlu şekilde destekliyoruz.
<b>Stratejik Riskler</b>	Akkök Holding'in uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek, sektör dinamikleri, rekabet koşulları, yatırım kararları, birleşme ve satın almalar gibi yüksek etkili karar alanlarından kaynaklanan risklerdir.	Grubumuzun uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek stratejik riskleri proaktif şekilde yönetebilmek amacıyla sürdürülebilirlik eksenli bir stratejik yönetim yapısı oluşturduk. 2022 yılında kurulan Yeşil Strateji Grubu ile sürdürülebilirlik konularında grup çapında ortak bir anlayış geliştirilmiş; 2024 yılı itibarıyla bu yaklaşım, tüm grup şirketlerinin katkısıyla şekillenen holding düzeyinde sürdürülebilirlik stratejisine dönüştürülmüştür. Stratejinin uygulanabilirliğini artırmak adına fonksiyonel alt gruplar aracılığıyla işlevsellik güçlendirilmiş, boşluk analizleri ve aksiyon planlarıyla birlikte somut yol haritaları oluşturulmuştur. Stratejik hedeflere ulaşım sürecinde performans göstergeleri düzenli olarak izlenirken, ÇSY uyumu, iklim risklerinin finansallaştırılması, TSRS'ye uyum ve dekarbonizasyon gibi başlıklarda somut adımlar atılmıştır. Ayrıca yeni stratejik planlama döngüsünde benchmarking çalışmaları ile gelişim alanları tanımlanmış, üst yönetim bilgilendirmeleri düzenli periyotlara bağlanmıştır.
<b>Operasyonel Riskler</b>	Sektörlerde yoğun operasyonel faaliyetlerin getirdiği üretim kesintileri, tedarik zinciri aksamaları, iş gücü verimliliği sorunları ve süreç hataları gibi günlük işleyişi sektöre uğratabilecek risklerdir.	Akkök Holding olarak, operasyonel riskleri satın alma ve tedarik süreçleri, ürün ve hizmet kalitesi, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel kazalar, bilgi güvenliği, doğal kaynak kullanımı, insan kaynakları uygulamaları ve müşteri ilişkileri gibi temel başlıklarda bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu risklerin etkisini azaltmak amacıyla; teknik altyapımızı güçlendiriyor, kritik süreçler için iş sürekliliği ve acil durum planları oluşturuyor ve bu planları düzenli aralıklarla güncelleyip tatbikatlarla test ediyoruz. Böylece, operasyonel aksaklıklara karşı hızlı ve etkin müdahale kapasitemizi artırıyor, iş süreçlerimizin sorunsuz devamlılığını güvence altına alıyoruz.



Risk	Riskin Tanımı	Nasıl Yönetiyoruz?
<b>Yasal ve Düzenleyici Riskler</b>	Ulusal, uluslararası ve sektörlere özel regülasyonlardaki değişiklikler, mevzuatlar ve vergi düzenlemeleri gibi alanlarda meydana gelen yasal gelişmelere uyum sağlanamaması durumunda ortaya çıkabilecek uyumsuzluk riskleridir.	Akkök Holding olarak, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde yasal ve düzenleyici gerekliliklere tam uyumu, kurumsal sürdürülebilirliğimizin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Grup şirketlerimiz, ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda mevzuat takibini sistematik şekilde yürütmekte; enerji, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, veri güvenliği ve raporlama yükümlülüklerine ilişkin düzenlemelere proaktif biçimde uyum sağlamaktadır.  CDP, LSEG (Refinitiv) gibi derecelendirme kuruluşlarına yapılan bildirimlerden, GRI ve TSRS gibi standartlara uyumlu raporlamaya ve entegre raporlama yaklaşımına kadar birçok alanda şeffaf bilgi paylaşımını güçlendiriyor; uyum performansımızı düzenli izleme mekanizmalarıyla sürekli geliştiriyoruz. Ayrıca, çevresel yatırımlarımızı hayata geçirirken ilgili izin, bildirim ve güvenlik gerekliliklerini eksiksiz yerine getiriyor; raporlama ve doğrulama süreçlerini paydaş beklentilerine uygun şekilde sürdürüyoruz.
<b>İtibar Riskleri</b>	Paydaşlarda güvensizlik yaratabilecek olaylar, kamuoyunda olumsuz algı yaratabilecek iletişim kazaları veya etik dışı uygulamalar nedeniyle oluşabilecek risklerdir.	Akkök Holding olarak, kurumsal itibarımızı korumak ve paydaş güvenini sürdürmek adına itibar risklerini önleyici bir yaklaşımla yönetiyoruz. Şeffaf ve etik iletişim anlayışımızla kamuoyunda olumsuz algı yaratabilecek durumların önüne geçmeyi hedefliyoruz.  Bu kapsamda, sürdürülebilirlik raporlamasında uluslararası standartlara uyum sağlanmakta, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda endeks ve sertifikasyon süreçlerine aktif katılım sağlanmaktadır.  Ayrıca, çalışma ortamlarının güvenli ve sağlıklı olması için ergonomi, iklimlendirme ve kimyasal güvenliği gibi alanlarda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmekte; bu sayede hem çalışan memnuniyeti artırılmakta hem de olası itibar riskleri azaltılmaktadır.
<b>Çevresel ve Sosyal Riskler</b>	İklim değişikliği, doğal kaynak kullanımı, atık yönetimi gibi çevresel etkiler ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal etki, çalışan hakları gibi sosyal konulardaki riskleri kapsar. Bu alanlarda verilen taahhütlerin hayata geçirilememesi de itibar kayıplarına yol açabilir.	Grup genelinde iş sağlığı ve güvenliğini kurum kültürüne yerleştirmeye, çevre mevzuatlarına tam uyum sağlamaya ve çevresel etkimizi azaltan yatırımlara öncelik veriyoruz. Yeşil ürün ve çözümler geliştiren şirketlerimiz aracılığıyla hem çevresel etkisi düşük hem de toplumsal fayda üreten uygulamalarla kurumsal itibarımızı güçlendiriyor; çalışan sağlığı, kaynak verimliliği ve paydaş beklentileri odağında bütüncül bir sürdürülebilirlik anlayışı benimsiyoruz. Akcoat'un Akcoat Safe programı ile kurumsal itibarı ve yeşil ürün gamını güçlendirmesi; Akış GYO'nun CDP notunu A- seviyesine yükselten çevresel projeleri ve AVM'lerde devreye alınan GES yatırımları, bu yaklaşımın somut çıktıları arasında yer almaktadır.

Risk	Riskin Tanımı	Nasıl Yönetiyoruz?
<b>Siber Güvenlik ve Bilgi Teknolojileri Riskleri</b>	Tüm grup şirketlerinin dijital altyapılarını, operasyonel verilerini ve müşteri bilgilerini tehdit eden siber saldırılar, veri sızıntıları, sistem kesintileri ve teknolojik altyapı zafiyetleri gibi bilgi güvenliği konulu risklerdir.	Tüm grup şirketlerimizde dijital altyapılarımızın güvenliğini, veri bütünlüğünü ve siber tehditlere karşı korunmayı öncelikli olarak ele alıyoruz. Sürdürülebilirlik verilerini Power BI üzerinden merkezi olarak takip eden grup şirketlerimiz ile birlikte ERP dönüşüm ve bulut sistem projeleri yürüterek veri güvenliğimizi ve altyapılarımızı güçlendiriyoruz. Dijitalleşme Çalışma Grubumuz ile birlikte yapay zekâ destekli sistemler ve yeni nesil dijital çözümler geliştirerek hem operasyonel riskleri azaltıyor hem de teknolojik zafiyetlere karşı dirençli bir yapı oluşturuyoruz.





## Etik ve İnsan Hakları

**Akkök Holding olarak insanı, gelişim ve ilerlemenin temel kaynağı olarak görüyor; çevik dönüşümü içeriden başlatıyoruz. İnsan kaynağını korumaya, çalışan deneyimini güçlendirmeye, etkin yetenek yönetimi uygulamalarını geliştirmeye devam ediyoruz.**

Akkök Holding olarak, tüm iş süreçlerimizin ve paydaş ilişkilerimizin temelini etik ilkelere bağlılık oluşturuyor. Etik ve uyumu, kurumsal itibarımızın güvencesi olarak görüyor; süreçlerimizi şeffaflık, adalet, dürüstlük ve güven ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Akkök İş Etiği İlkeleri dokümanını, iş yapış biçimimizi yönlendiren temel rehberlerden biri olarak kabul ediyoruz. Çalışanlarımızdan tedarikçilerimize kadar tüm değer zincirimizde etik anlayışın benimsenmesini önemsiyor, bu doğrultuda sorumluluklarımızı titizlikle yerine getiriyoruz.

Etik ihlallere karşı sıfır tolerans politikamız doğrultusunda, önleyici eylem planları oluşturuyor ve herhangi bir ihlal durumunda süreci yakından takip ederek, tekrarlanmaması adına iyileştirici aksiyonlar geliştiriyoruz. Bu yaklaşım, etik ve uyum kültürümüzün kurumsal düzeyde güçlenmesini sağlıyor.

[Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkelerine buradan ulaşabilirsiniz.](#)

Raporlama dönemi boyunca, çalışan farkındalığını artırmak ve kurumsal etik kültürümüzü güçlendirmek amacıyla grup şirketlerimizde aşağıdaki kapsamda eğitim programları düzenlenmiştir:

Grup Şirketi	Etik Eğitimleri (kişi*saat)
Aksa Akrilik	535
DowAksa	1.424
SEDAŞ	2.276
Akkim Kimya	1.242
Akmerkez	105,5
Akenerji	287
Akkök	9.750

### Etik Bildirim Hattı

Akkök Holding olarak, iş etiği ilkelerine uyumu teşvik etmek ve etik hak ihlallerine karşı güvenli bir başvuru mekanizması sunmak amacıyla, Etik Bildirim Hattı'nı 2015 yılında devreye aldık. 7/24 erişime açık olan bu platform üzerinden çalışanlarımız yeni bildirim oluşturabilmekte ve daha önce oluşturdukları bildirimlerin takibini şeffaf biçimde gerçekleştirebilmektedir. Etik Bildirim Hattı üzerinden iletilen başvurular organizasyonumuzda etik ilkelere rehberlik eden Etik Kurul tarafından değerlendirilmekte ve gerekli yönlendirmeler titizlikle yapılmaktadır. Etik Kurul; Akkök Holding Denetim Direktörü Etik Kurulu Başkanı, Akkök Holding İK Direktörü Etik Kurulu Üyesi, Akkök Holding Hukuk Direktörü Etik Kurulu Üyesi ve Akkök Holding Denetim Müdürü Etik Kurulu Sekreteri olmak üzere 4 kişiden oluşmaktadır.

[Akkök Holding Etik Hattı bildirim formuna buradan ulaşabilirsiniz.](#)

Etik ve insan haklarına dayalı yaklaşımımızın bir parçası olarak, kişisel verilerin korunmasını öncelikli bir konu olarak ele alıyoruz. Akkök Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası doğrultusunda tüm veri işleme faaliyetlerini yürürlükteki mevzuat ve uluslararası standartlara uygun şekilde gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda; müşterilerimizin, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, ziyaretçilerimizin ve diğer ilgili paydaşlarımızın kişisel verilerini güvence altına alıyoruz. Ayrıca, karar alma süreçlerimizde kişisel çıkar çatışmalarından kaçınarak, görevlerimizi hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda sürdürüyoruz.

[Akkök Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikasına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

**2024 yılı boyunca Etik Hattı'na iletilen 46 bildirim tamamı değerlendirilerek yanıtlanmış; tüm süreçlerin kayıt altına alınarak raporlanması sağlanmıştır.**



Akkök Şirketler Grubu olarak benimsediğimiz iş etiği ilkelerimiz kapsamında;

### Müşterilerimize Karşı Sorumluyuz

Müşterilerimizle adil, güvenilir ve şeffaf iletişim kurmak temel önceliğimizdir. Ürün ve hizmetlerimiz hakkında doğru ve tutarlı bilgi sunar; kalite ve güvenliği en yüksek standartlarda sağlamak için titizlikle çalışırız.

### Tedarikçilerimize Karşı Sorumluyuz

Tedarikçilerimizi adil, eşit ve tarafsız şekilde değerlendirir; iş birliklerimizi etik kurallar çerçevesinde yürütürüz. Tüm kişisel ve gizli bilgileri yasal gereklilikler doğrultusunda korur, bilgi güvenliğine azami önem veririz.

### Çevremize Karşı Sorumluyuz

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak, sürdürülebilir büyüme anlayışıyla çevresel etkilerimizi en aza indirmeye odaklanıyoruz. Enerji ve kaynak verimliliğini projelerimizin tüm aşamalarında ön planda tutar; etik ve sorumlu tüketim bilinciyle iklim değişikliği ile mücadeleyi destekleriz.

### Çalışanlarımıza Karşı Sorumluyuz

Tüm çalışanlarımızla olan ilişkilerimizi, ortak etik değerler, karşılıklı saygı ve sorumluluk bilinci çerçevesinde yönetiriz. Grubumuzun başarısına katkı sağlayan bağlılık ve iş birliği kültürünü her düzeyde teşvik ederiz.

### Birbirimize Karşı Sorumluyuz

İş birliğini destekleyen, saygıya dayalı, profesyonellikten ödün vermeyen bir çalışma ortamı yaratmaya özen gösteririz. Taciz ve ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikamız doğrultusunda tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ederiz.

### Eşit Fırsatlara İnanırız

Dil, ırk, cinsiyet, yaş, uyruk, fiziksel engellilik, cinsel yönelim ya da herhangi bir farklılık gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza eşit istihdam ve gelişim olanakları sunarız.



## İnsan Hakları

İnsan haklarına sıkı sıkıya bağlı bir yönetim anlayışıyla; sorumluluk, şeffaflık, adalet ve eşitlik ilkelerini esas alıyoruz. İş süreçlerimizi ve çalışanlarımızın güvenliğini evrensel insan hakları çerçevesinde şekillendiriyor, yasal gereklilik ve standartlara uyum sağlıyoruz. Tüm çalışan ve iş ortaklarımıza karşı Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile uyumlu şekilde; din, dil, ırk, siyasi görüş veya cinsiyet ayrımı gözetmeksizin kapsayıcı bir yaklaşım benimsiyoruz.

Akkök Holding İnsan Hakları Politikası, paydaşlarla etkili iletişim kurmayı, beklentilerini anlamayı, haklarını savunmayı ve Grup'un faaliyetlerini buna göre düzenlemeyi içermektedir. Bu doğrultuda, Grup şirketleri ve bağlı kuruluşlarındaki tedarikçiler ve alt yükleniciler arasında insan hakları ilkelerine uyum konusun da kapsamlı değerlendirmeler yapılmaktadır. Tedarikçilerin insan hakları farkındalığını artırmak amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlenmektedir.

**Etik ve insan hakları yaklaşımımızı yasal sorumlulukların ötesinde, insan ve topluma duyduğumuz saygı ve sorumluluk bilinciyle belirliyoruz.**



**Akkök Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda insan haklarına saygıyı temel ilke olarak benimser; ayrımcılık, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.**

### **İnsan Hakları Politikamız Kapsamında Taahhütlerimiz**

Akkök Holding olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda insan haklarına saygılı bir yaklaşımı temel ilke olarak benimsemekteyiz. Bu doğrultuda, aşağıdaki ilkeleri esas alarak tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı kararlılıkla yerine getiriyoruz

- Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde insan haklarına ilişkin yürürlükteki yasal düzenlemelere ve ilgili ülkenin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere tam uyum sağlarız.
- Her türlü zorla çalıştırma, zorunlu emek ve çocuk işçiliğe kesin olarak karşı dururuz. Bu uygulamaların önlenmesini yalnızca kendi faaliyet alanlarımızda değil, tedarik zincirimizde de gözetiriz.
- Fırsat eşitliği ilkesini esas alır, adil ve şeffaf ücretlendirme uygulamalarıyla tüm çalışanlarımıza eşit gelişim ve kariyer imkanları sunarız.
- Irk, renk, dil, din, mezhep, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, sosyal statü, zihinsel ya da fiziksel engellilik gibi hiçbir temele dayalı ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz.
- Modern kölelik, hapisane işçiliği veya herhangi bir şekilde zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikası uygularız. Aynı yaklaşımı tedarikçilerimiz, alt işverenlerimiz ve tüm iş ortaklarımızdan da bekleriz.

Tedarikçilerimizden de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerini ve benzeri düzenlemeleri yerine getirmesini ve buldukları ülkenin uluslararası sözleşmelerinin gerekliliklerine uygun hareket etmeleri bekliyoruz.

Etik ilkelere ve insan haklarına yalnızca kurum içi süreçlerde değil, tedarik zinciri boyunca da aynı hassasiyetle yaklaşıyoruz. Tedarikçilerimizden, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi gibi uluslararası standartlara uygun davranmalarını ve çalıştıkları ülkenin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere tam uyum göstermelerini bekliyoruz.

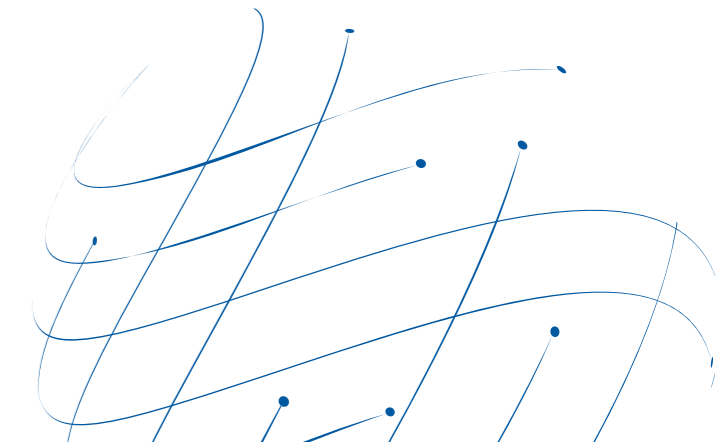
**Tedarikçilerimizden uluslararası insan hakları ve çalışma standartlarına tam uyum göstermelerini ve etik ilkelere bağlı kalmalarını bekliyoruz.**



# ÇEVRESEL SORUMLULUK



Çevresel Sorumluluk	90
İklim Değişikliği	92
Enerji Yönetimi	94
Su Yönetimi	96
Atık Yönetimi	99
Biyçeşitlilik	101





## Çevresel Sorumluluk

**İklim krizinin bugünü şekillendirdiğinin farkındayız; doğal kaynakları sorumlu biçimde yönetiyor, çevresel etkilerimizi azaltarak sürdürülebilir bir geleceğe birlikte katkı sağlıyoruz.**

Dünya Ekonomik formu 2025 Küresel Riskler Raporu'nda, önümüzdeki 10 yılın en büyük riskleri arasında aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistemlerin çöküşü, doğal kaynak kıtlığı ve dünya sistemlerinde kritik değişiklikler öne çıkmaktadır. Bu çevresel tehditlerin, yalnızca ekosistemler üzerinde değil; küresel ekonomi, insan sağlığı, gıda güvenliği ve toplumsal istikrar üzerinde de derin etkiler yaratma potansiyeline sahip olduğu, rapor aracılığıyla bir kez daha vurgulanmaktadır. Bu durum, çevresel risklerin yalnızca çevreyle sınırlı bir mesele değil, çok boyutlu ve sistemik bir tehdit alanı olduğunu göstermektedir.

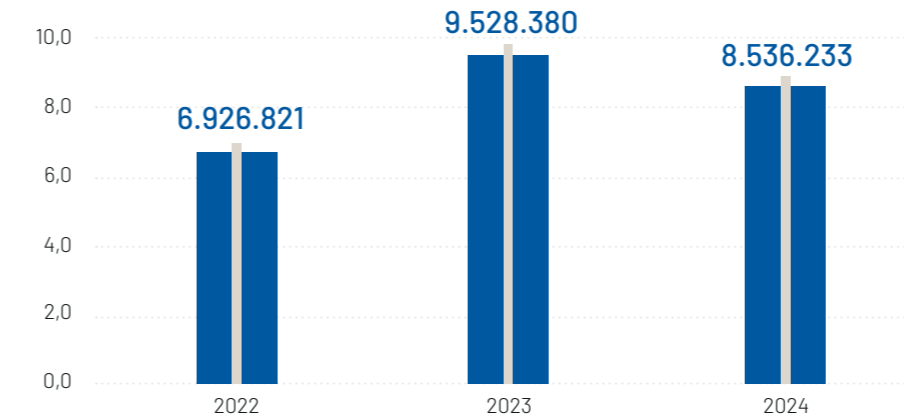
İklim krizi ve ekolojik yıkım geleceğe dönük bir senaryo değil, bugünü şekillendiren somut gerçekler olarak ortaya çıkmaktadır. Akkök Holding, bu küresel risk görünümünü dikkate alarak, çevresel etkilerini azaltmayı ve doğal kaynakları daha sürdürülebilir bir şekilde yönetmeyi stratejik bir öncelik olarak benimsemektedir. Grup şirketlerinin katkısıyla geliştirilen iklim ve çevre odaklı projeler, yalnızca risklere karşı dayanıklılığı artırmakla kalmayıp aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sunmaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda Akkök Holding, çevresel sürdürülebilirliği destekleyen projelere her yıl düzenli olarak kaynak ayırmakta, enerji verimliliği, atık yönetimi, su tasarrufu, karbon emisyonlarının azaltılması ve yenilenebilir enerji kullanımını teşvik eden yatırımlar gerçekleştirmektedir. Grup genelinde çevresel yatırımlar, yalnızca çevre koruma değil aynı zamanda operasyonel verimlilik ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılık açısından da stratejik bir değer yaratmaktadır.



Bu alandaki performansın sürekli gelişimini desteklemek üzere kurulan Yeşil Strateji Grubu ile Gelecekle Uyumlu İşler Çalışma Grupları; iklim değişikliği, kaynak verimliliği, çevresel etkisi düşük ürün geliştirme ve döngüsel ekonomi gibi başlıklarda uygulama örnekleri üretmekte; grup genelinde çevresel sorumluluk anlayışının bütüncül bir yaklaşımla yaygınlaştırılmasına katkı sunmaktadır.

### Çevre Yatırım ve Harcamaları (ABD Doları)



**İklim krizine karşı sorumluluk alıyor, çevresel etkilerimizi azaltmak ve geleceğe uyumlu iş modelleriyle dönüşüme öncülük etmek için birlikte hareket ediyoruz.**



## İklim Değişikliği

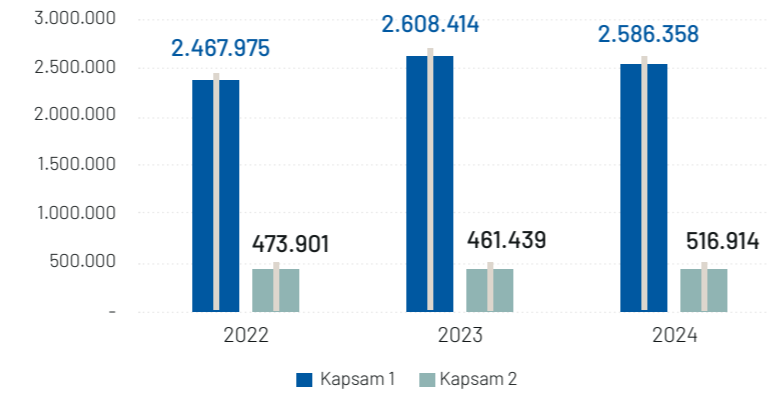
Birleşmiş Milletler Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından yayımlanan Altıncı Değerlendirme Raporu'na göre, mevcut ulusal politikaların devam etmesi halinde yüzyıl sonuna kadar küresel sıcaklık artışının 2,8°C'ye ulaşacağı öngörülmektedir. Bu durum, sanayi öncesi döneme kıyasla ciddi iklim dengesizliklerini beraberinde getirme riski taşımaktadır.

Akkök Holding, iklim değişikliğiyle mücadeleyi sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerinden biri haline getirmiştir. Grup genelinde karbon emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve iklimle bağlantılı risklerin yönetimi konularında somut adımlar atılmaktadır.

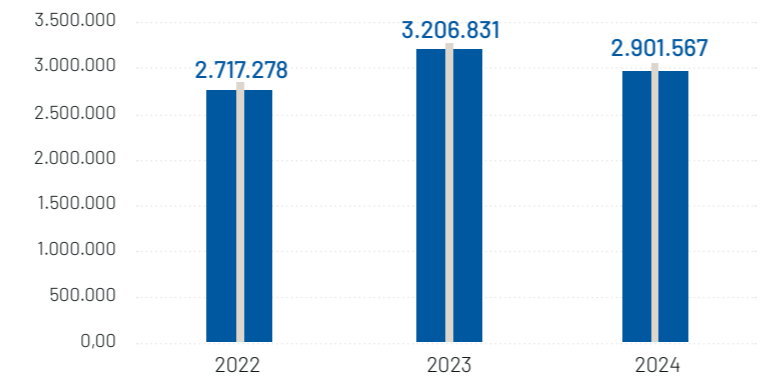
Akkök Grup şirketlerinin enerji tüketimlerinin ve sera gazı salımlarının hesaplanmasında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Sera Gazlarının Hesaplanması ve Raporlanması Standardı esas alınmakta; sera gazı emisyonları raporlaması yapan grup şirketlerinin verileri her yıl bağımsız kuruluşlar tarafından kapsamlı güvenceyle doğrulanmaktadır.

Toplam **karbon ayak izinde %4 azalma kaydettik.**

### Sera Gazı Salımları (tonCO<sub>2</sub>e)



### Kapsam 3 Sera Gazı Salımları (tonCO<sub>2</sub>e)



## Grup Şirketlerinde İklim Değişikliği Yönetimi

Aksa Akrilik, 2035 yılına kadar kapsam 1 emisyonlarında %40 oranında mutlak azaltım hedefini sürdürmektedir. Bu hedef doğrultusunda enerji verimliliği ve proses iyileştirmelerine yönelik yatırımlar gerçekleştirilmekte olup, 2024 yılı CDP İklim Değişikliği'nden B notu almıştır.

Akenerji, enerji üretiminde yenilenebilir kaynakların payını artırarak karbon yoğunluğunu azaltmayı hedeflemekte, iklim stratejisini bu doğrultuda şekillendirmektedir. 2024 yılı itibarıyla CDP İklim Değişikliği Programı'ndan B derecesi almıştır.

Akiş GYO, 2050 yılına kadar karbon nötr olmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, kapsam 1 ve 2 emisyonları için yıllık %2, kapsam 3 emisyonları için ise yıllık %3 oranında azaltım hedefi belirlemiştir. Aksiyon planlarıyla desteklenen bu hedeflere ulaşılması amaçlanmakta olup, şirket 2024 yılı itibarıyla CDP İklim Değişikliği Programı'ndan B notu almıştır.

**Akkök Holding, iklim değişikliğiyle mücadeleyi sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerinden biri haline getirmiştir.**



## Enerji Yönetimi

Akkök Holding, enerji verimliliğini artırmaya ve enerji tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalarını Grup genelinde sistematik biçimde yürütmektedir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi uluslararası standartlara uygun olarak geliştirilen uygulamalar sayesinde enerji kullanımı düzenli olarak izlenmekte, raporlanmakta ve iyileştirilmektedir. Grup şirketleri, yenilenebilir enerji projeleri ve enerji tasarrufuna yönelik teknolojik yatırımlar ile hem operasyonel verimliliği artırmakta hem de sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Bu çalışmalar, Yeşil Strateji Grubu'nun yönlendirmesiyle ortak hedefler doğrultusunda şekillendirilmektedir.

### Grup Şirketlerinde Enerji Yönetimi

Aksa Akrilik, enerji ihtiyacını 155 MW elektrik ve 1.005 ton/saat buhar kapasiteli kendi enerji santralinden karşılamakta ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi doğrultusunda verimlilik çalışmalarını sürdürmektedir. 2024 yılında yürütülen projelerle 15.397 MWh enerji tasarrufu sağlanmış, 81.358 MWh atık ısı geri kazanılmıştır. Ayrıca, 25 MW'lık buhar türbininin 35 MW kapasiteli yeni türbinle değiştirilmesine yönelik yatırım çalışmaları devam etmektedir.

Akkim Kimya, ISO 50001 sistemi doğrultusunda yürüttüğü enerji yönetim faaliyetlerini Enerji Kurulu ve Enerji Komitesi aracılığıyla koordine etmektedir. Gerçekleştirdiği projeler sayesinde enerji tüketimi üretim artışına kıyasla daha düşük seviyede kalmıştır. Klor alkali elektrolizörlerinde membran değişimi, kondensat geri kazanımı ve proses optimizasyonları bu alandaki temel uygulamalar arasındadır.

Akkim Kimya, manuel ve güvensiz operasyonlarını, toz patlamalarını İSG risklerini daha etkili yönetebilmek adına tam otomatik Selüloz Pnömatik Transfer Sistemini kurmuştur. Proje kapsamında yılda 20 bin ton atık azaltımı ile birlikte 517.186 kW/yıl elektrik tasarrufu sağlamayı başarmıştır. Benzer olarak 30.000 ad./yıl toz maske kullanımı azaltmıştır.

Akenerji, tüm santrallerinde enerji verimliliği hedeflerini ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında belirlemekte ve düzenli olarak denetlemektedir. Santral düzeyinde ısıtma, soğutma, aydınlatma gibi sistemlerin enerji tüketimleri izlenmekte; enerji tüketim verileri yenilenebilir ve yenilenemeyen kaynaklara göre ayrıştırılmaktadır. Kurum içi tüketim analizleri sonucunda enerji yoğunluğunu azaltmaya yönelik projeler hayata geçirilmektedir.

Enerji verimliliği faaliyetlerini sistematik ve planlı şekilde yönetmekte, santral elektrik tüketimlerini ve araç yakıt tüketimlerini azaltmak üzere hedeflerini takip etmektedir.

Akiş GYO, Akasya ve Akbatı alışveriş merkezlerinde enerji yönetimi süreçlerini ISO 50001 standartlarına uygun olarak yürütmektedir. I-REC belgeli yenilenebilir elektrik kullanımı, LED dönüşüm projeleri ve iklimlendirme sistemlerine yönelik enerji verimliliği yatırımları öne çıkan uygulamalar arasındadır. 2024 yılı içinde KidZania projesinde LED dönüşüm ve ses yalıtım çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

DowAksa, doğalgaz, elektrik, buhar ve basınçlı hava dahil olmak üzere tüm ana enerji kaynaklarında yıllık yüzde 1,5 oranında iyileşme hedefi belirlemiştir. Bu hedef doğrultusunda 2023 yılını referans kabul eden DowAksa, 2024 yılında regresyon analizlerine dayanan ölçümlerle yüzde 1,9 oranında enerji tüketimi iyileşmesi sağlamıştır.



- SCADA altyapısı, Enerji Raporlama Ekranı, PHD Historian, analizörler ve sayaçlar sayesinde tüm enerji girdileri anlık olarak izlenmektedir. Veriler, iyileştirme fırsatlarını belirlemek amacıyla analiz edilmektedir. Bu sayede kontrolsüz yük çekişleri azaltılmakta, proses koşulları optimize edilmekte ve enerji verimliliği yüksek ekipmanlara geçiş yapılmaktadır.
- Saha ekipmanlarında devir optimizasyonları sabit devir yerine için frekans kontrollü cihazlarla sağlanmaktadır.
- Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca enerji performansı kWh/kg ve Sm<sup>3</sup>/kg gibi metriklerle izlenmektedir. Böylelikle süreç bazlı enerji verimliliği analizleri yapılabilmektedir.

Akcoat, yüksek sıcaklık gerektiren üretim süreçleri nedeniyle enerji yoğun bir sektörde faaliyet göstermektedir. Oksijenli yakma sistemine geçiş ve gün ışığı kullanımına yönelik tasarım iyileştirmeleriyle enerji verimliliği artırılmıştır.

- Eritme fırınlarında seviyede geçiş sayısı artırılarak, fire oranları azaltılmıştır. Üretim miktarının artışı ile enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Pigment departmanında üretim planlaması ve fırın doluluk miktarları optimize edilerek doğalgaz tasarrufu %30 seviyesine çıkartılmıştır.
- Elektrik bakım ve Ar-Ge merkezinde aydınlatma optimizasyonu yapılarak elektirik tüketimi azaltılmıştır.
- Seramik 3 yakma sistemi ile yakma sistemi modernizasyonu gerçekleştirilerek enerji tasarrufu sağlanmıştır.
- Seramik eritme bölümünde OEE takip altyapısı kurularak yapılan iyileştirme çalışmaları ile OEE skoru yükseltilmiştir.

**Enerji verimliliğini bir hedef değil, sürekli gelişim alanı olarak görüyor; veriye dayalı teknolojilerle süreçlerimizi optimize ederek sürdürülebilir üretime katkı sağlıyoruz.**



**2021'e kıyasla toplam suya olan bağımlılık %12, tatlı suya olan bağımlılık ise %34 oranında azaltılmıştır. 2035 yılına kadar tatlı su bağımlılığının tamamen sona erdirilmesi hedeflenmektedir.**

## Su Yönetimi

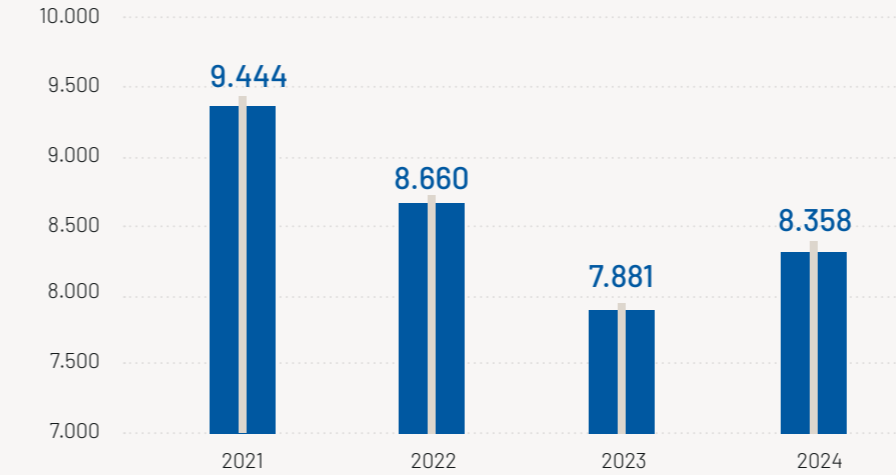
Küresel Su Ekonomisi Komisyonu'nun 2024 tarihli "The Economics of Water: Valuing the Hydrological Cycle as a Global Common Good" adlı raporuna göre, dünya nüfusunun yarısı hâlihazırda su kıtlığı yaşamaktadır. Su sistemleri hali hazırda baskı altında olup 2030'a kadar tatlı su talebinin arzi %40 oranında aşması beklenmektedir. Özellikle suya bağımlı sanayi sektörlerinde bu durum, kaynak kıtlığı ve operasyonel riskleri önemli ölçüde artırmaktadır. Bu nedenle suyun yalnızca bir üretim girdisi olarak değil, aynı zamanda stratejik bir çevresel varlık olarak görülmesi ve etkili yönetim sistemlerin geliştirilmesi büyük önem taşımaktadır.

Akkök Holding, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini çevresel sorumluluk anlayışının altında değerlendirmektedir. Grup genelinde su tüketiminin azaltılması, geri kazanım oranlarının artırılması ve proseslerde su verimliliğinin sağlanması öncelikli arasında yer almaktadır. Grup şirketleri, su yönetimi performanslarını düzenli olarak izlemekte ve iyileştirme fırsatlarını operasyonlarına entegre etmektedir.

Su kullanımına ilişkin veriler şeffaf bir şekilde raporlanmakta ve pek çok şirket, proseslerinde alternatif su kaynaklarının kullanımını artırmakta ve arıtma sistemlerinin verimliliğini güçlendirmeye yönelik projeler geliştirmektedir.



## Su Tüketimi (000 m<sup>3</sup>)



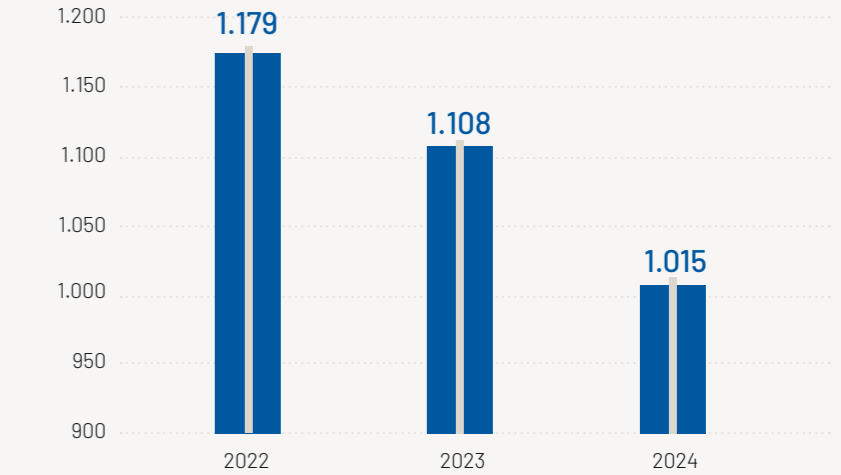
2015 yılında devreye alınan YALKİM Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan ortak bir arıtma tesisi ile grup şirketlerinin operasyonlarından kaynaklanan tüm evsel ve endüstriyel atık sular birlikte arıtılmaktadır. Tesiste geri kazanılan sular baraj suyu kalitesinde ham su niteliğinde olup, oluşan alternatif ham su kaynağı ile ekolojik denge üzerindeki olumsuz etkiler önemli ölçüde azaltılmaktadır.

## YALKİM OSB Atıksu Arıtma Tesisi Ultrafiltrasyon (UF) Pilot Çalışması

YALKİM OSB Atıksu Arıtma tesisi olarak doğal kaynakların korunması adına pilot ölçekli Ultrafiltrasyon (UF) yöntemiyle atıksuyun yeniden kullanım çalışmaları başlamıştır.

Ortalama 250 m<sup>3</sup>/gün geri kazanılan atıksu ile, arıtma tesisi içinde yer alan çözümlerin hazırlanması ve bant yıkama sistemlerinin temizliği yapılmaktadır.

## Geri Kazanılan / Tekrar Kullanılan Su Miktarı (000 m<sup>3</sup>)



Çevresel ve ekonomik kazanımlar neticesinde 1000 m<sup>3</sup>/gün kapasiteli UF sistemin yatırımı planlanmaktadır.

## Proje ile birlikte

- Pilot UF tesisi ile 17.050 m<sup>3</sup> su geri kazanılmış, 750.000 TL ekonomik katkı sağlanmıştır.
- Bölgemizdeki yüzey suyunun kullanımı azalmıştır.
- Çevre koruma bilincinin gelişmesine ve farkındalığın artırılmasına katkı sağlanmıştır.



## Grup Şirketlerinde Su Yönetimi

Aksa Akrilik, suyun verimli kullanımı, alternatif kaynakların değerlendirilmesi ve atık su kalitesinin iyileştirilmesine odaklanmaktadır. 2017'den bu yana ISO 14046 standardına uygun olarak su ayak izini hesaplamakta ve bu çalışmalarını bağımsız doğrulama ile desteklemektedir. CDP Su Güvenliği kapsamında 2024 yılında A- notunu alarak liderlik seviyesinde konumlanmıştır. 2024 yılı sonunda 600 ton/saat kapasiteli ters ozmoz ünitesiyle tatlı su kullanımını önemli ölçüde azaltmıştır. Ayrıca, kondens ve proses atık sularının geri kazanımıyla yılda 300 tonun üzerinde suyu tekrar kullanıma kazandırmıştır. Atık sular, mevzuata uygun şekilde arıtılarak Marmara Denizi'ne deşarj edilmekte; bu bölgede deniz suyu kalitesinin korunmasına yönelik izleme çalışmaları sürdürülmektedir.

Akenerji, faaliyet gösterdiği hidroelektrik, rüzgâr ve doğalgaz santrallerinde su kaynaklarını titizlikle yönetmektedir. 2024 yılında CDP Su Güvenliği değerlendirmesinde A- notu alarak liderlik seviyesinde yer almıştır. Erzin santralinde deniz suyu ters ozmoz yöntemiyle arıtılarak soğutma proseslerinde kullanılmaktadır. HES'lerde yasal yükümlülük çerçevesinde bırakılan "can suyu" miktarları AÖİ'ler ile izlenmektedir. Ayrıca, ISO 14046 standardına uygun su ayak izi hesaplamaları yapılmakta ve tüm sahalarda su verileri izlenmektedir. Atık sular, çevre mevzuatına uygun şekilde online olarak izlenmekte ve derin deniz deşarjı süreçleriyle yönetilmektedir.

Akcoat, 2021'den bu yana ISO 14046 standardına uygun olarak tüm üretim süreçlerini kapsayan su ayak izi çalışmaları yürütmektedir. CEO Water Mandate girişimini imzalayan ilk Türk kimya şirketi olan Akcoat, su kullanımını izlemeye, tasarruf hedefleri belirlemeye, tedarik zincirinde farkındalık yaratmaya ve kamu iş birlikleriyle su sürdürülebilirliğini desteklemeye yönelik kapsamlı taahhütlerde bulunmaktadır.

Akkim Kimya, suyun korunması ve verimli kullanımı konusunda yıllık hedefler belirlemekte ve bu hedefleri iklim projeksiyonları doğrultusunda değerlendirmektedir. ISO 14046 standardına uygun olarak su ayak izi envanteri hazırlamaktadır. 2024 yılında CDP Su Güvenliği değerlendirmesinde B- notunu alan Akkim Kimya, Yalova'daki Gökçe Barajı'ndan sağlanan şebeke suyu, su yoğun süreçlerin azaltılması hedefiyle yönetilmektedir.

Akiş GYO, suyun bilinçli ve verimli kullanımını destekleyen çeşitli uygulamalar yürütmektedir. Ortak alanlardaki sensörlü bataryalar, otomatik dozajlama sistemleri ve yangın suyu devridaim çözümleri ile su tasarrufu sağlanmaktadır. 2024 yılında toplam 14.084 m<sup>3</sup> su geri kazanılmıştır. Ayrıca, peyzaj düzenlemelerinde düşük su tüketimli bitkiler tercih edilerek hem tüketim azaltılmakta hem de maliyet avantajı sağlanmaktadır. Akiş, 2017 yılına kıyasla 2024 itibarıyla Akasya AVM'de %9, Akbatı AVM'de ise %67 oranında su tüketimini azaltmıştır.

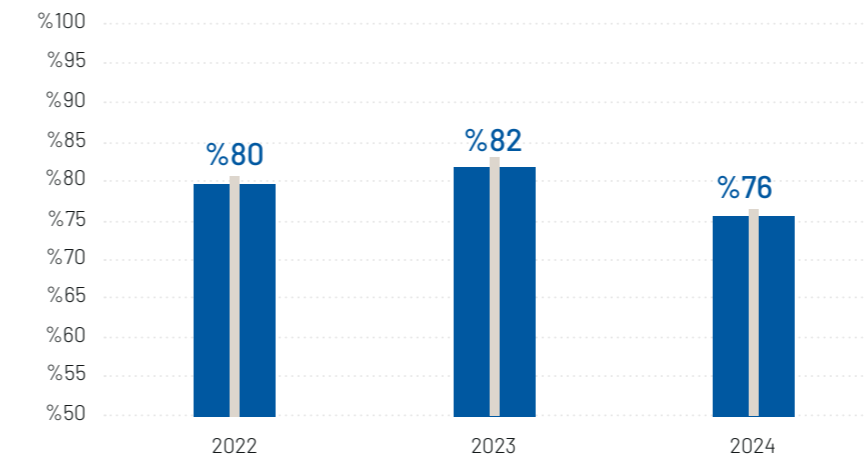


## Atık Yönetimi

Dünya çapında atık üretimi sistematik olarak artarken, geri dönüşüm sistemleri geride kalmaktadır. 2025 Circularity Gap Report'a göre, küresel ekonomide kullanılan yaklaşık 106 milyar ton malzemenin yalnızca %6,9'u yeniden kullanılırken; geri dönüşüm, artan tüketim baskısına rağmen yetersiz kalmaktadır. Bu durum, atıkların yalnızca toplum ve çevre için değil, ekonomik sürdürülebilirlik adına da ciddi bir risk oluşturduğunu göstermektedir.

Akkök Holding ve grup şirketleri, atık yönetimini yalnızca mevzuata uyum kapsamında değil; çevresel etkileri en aza indirme, kaynakları verimli kullanma ve döngüsel ekonomiye katkı sağlama hedefiyle bütünlüklü bir strateji olarak ele almaktadır. Faaliyet gösterilen tüm alanlarda, atıkların kaynağında azaltılması, yeniden kullanımı, geri dönüşümü ve bertarafı süreçleri sistematik olarak yürütülmektedir.

### Atık Geri Dönüşüm Oranı



Holding'in İş Dünyası Plastik Girişimi kapsamındaki taahhütleriyle uyumlu olarak plastik atıkların azaltımı, tek kullanımlık plastiklerin kullanımının sonlandırılması ve geri dönüşüm oranlarının artırılması yönünde çalışmalar sürdürülmektedir. Bunun yanı sıra, enerji üretiminden kaynaklı atıkların farklı sektörlerde hammadde olarak kullanılması gibi endüstriyel simbiyoz uygulamaları da desteklenmektedir.

Grup şirketleri, operasyonel süreçlerinde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları türüne göre ayrıştırmakta; geri kazanılabilir atıklar için uygun teknolojiler kullanılarak geri dönüşüm oranları artırılmaktadır. Bertaraf edilmesi gereken atıklar ise çevre mevzuatına uygun şekilde yetkili lisanslı firmalar aracılığıyla güvenli şekilde yönetilmektedir.

## Grup Şirketlerinde Atık Yönetimi

Aksa Akrilik, atık yönetimi ve döngüsel ekonomi alanındaki çalışmalarını sürdürülebilirlik odaklı ürün geliştirme stratejisiyle bütünleştirmiştir. Geri dönüştürülmüş akrilik elyaf markası Acrycycle ile %32 daha az su ve %20 daha az karbon emisyonu sağlanırken, EcoDye boyama teknolojisi sayesinde geleneksel yöntemlere kıyasla %72'ye kadar daha az su ve %22'ye kadar daha az karbon salımı gerçekleştirilmiştir. Biyobozunur Elyaf projesiyle ise akrilik elyaf ürünlerinin 720 günde %50 biyobozunur hale getirilmesi sağlanarak ürün bazlı emisyonların azaltımı hedeflenmiştir.

Aksa Akrilik, atıklarını Sıfır Atık Yönetim Sistemi kapsamında ayrı toplamaktadır. Proses atıkları üretim döngüsüne geri kazandırılmakta ya da farklı sektörlerde hammadde olarak yönlendirilmekte, enerji üretiminden kaynaklı kül atıkları da bu yaklaşıma dahil edilmektedir. Atık yönetimi çalışmaları, Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas OSB ile koordinasyon içinde yürütülmekte; sürekli izleme, ölçümleme ve iyileştirme projeleriyle desteklenmektedir.



Akenerji, tüm santrallerinde Sıfır Atık Belgesi sahibi olup, atıkları kaynağında ayrıştırarak geri kazanım ve bertaraf işlemlerini yürütmektedir. 2024 yılı itibarıyla toplam 62,1 ton atık geri kazanılmış, geri dönüşüm oranı %99,98'e ulaşmıştır. Santrallerde plastik ambalajlardan cam ve metal atıklara kadar farklı kategorilerde 1,3 tonluk atık geri dönüşüme kazandırılmıştır.

İş Dünyası Plastik Girişimi kapsamındaki taahhütleri doğrultusunda plastik kullanımını azaltmak üzere eğitim modülleri hayata geçirilecek ve 2030 yılına kadar santrallerde tek kullanımlık plastiklere tamamen son verilecektir.

Akcoat, özellikle emaye ve seramik sektörlerinin yapısal atık yönetim zorluklarına yönelik çözümler geliştirmektedir. Sıfır Atık Belgesi kapsamında atık oluşumunun azaltılması ve geri dönüşümün teşvik edilmesi hedeflenirken, sürdürülebilir ambalaj projeleri, plastik tüketiminin azaltılması ve seramik atıklarının sektörel döngülere yeniden kazandırılması çalışmaları ön plandadır.

Lessbox projesiyle mürekkep ambalaj atıklarında %60 tasarruf sağlanırken, Pixelect projesi sayesinde plastik pigmentlerin NIR cihazları tarafından algılanarak geri dönüşüm sürecine dahil edilmesi mümkün hale gelmiştir. LIFE REPLAY projesiyle, inkjet seramik mürekkep atıklarının yeniden kullanılabilir hammaddelere dönüştürülmesi amaçlanmaktadır.

Akkim Kimya, Avrupa Yeşil Mutabakatı doğrultusunda döngüsel ekonomi uygulamalarını genişletmektedir. Geri kazanım faaliyetlerinde hem teknolojik yöntemler hem de endüstriyel simbiyoz imkanları değerlendirilmektedir. "Çürük asit" olarak adlandırılan atıkların geri kazanılarak demir (III) klorür üretiminde kullanılmasıyla yılda 6.000 tonluk tehlikeli atığın doğaya zarar vermesi önlenmektedir. Ayrıca biyobazlı ürün geliştirme projeleriyle kimyasal üretimde sürdürülebilir alternatiflere geçiş hızlandırılmaktadır.

İş Dünyası Plastik Girişimi taahhütleri kapsamında plastik şişe ve tek kullanımlık plastiklerin azaltımı yönünde güçlü adımlar atılmış, 2023'te pet şişe kullanımında %72 azalma sağlanmıştır.

Akiş GYO, atık yönetiminde Sıfır Atık Belgesi ile uyumlu olarak AVM ve ofis operasyonlarında ayrıştırma ve bertaraf süreçlerini yürütmektedir. 2024 yılında LED dönüşümleriyle tehlikeli atık miktarı azaltılırken, dijital süreçlerle kağıt tüketimi kontrol altına alınmıştır.

MOL-E iş birliğiyle elektronik atıkların yapay zekâ destekli ayrıştırılması ve sertifikalı geri dönüşüm uygulamaları hayata geçirilmiştir. Step2Water projesi ile 47.000'den fazla plastik şişenin kullanımı önlenmiş, yaklaşık 2 ton CO2 emisyonu engellenmiştir. Ayrıca, KidZania'da çocuklara yönelik farkındalık programları ile çevresel bilinç kazandırılmaktadır.



## Biyçeşitlilik

Akkök Holding ve grup şirketleri, faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirirken biyolojik çeşitliliğin korunmasını öncelikli bir alan olarak ele almaktadır. Bu doğrultuda, yeni yatırım sahaları veya mevcut tesislerde kapasite artırımını planlandığında, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçleri titizlikle yürütülmekte ve biyolojik çeşitlilik üzerindeki potansiyel etkilerin önceden belirlenerek gerekli önlemlerin alınması sağlanmaktadır.

### Grup şirketlerinin öne çıkan uygulamaları şunlardır:

- Aksa Akrilik, Marmara Denizi çevresindeki faaliyetlerinde, alıcı ortamın ve deniz ekosisteminin korunması amacıyla ileri arıtma teknolojilerine yatırım yapmaktadır. Tesisten çıkan atık sularındaki azot ve fosfor seviyeleri düşürülerek müsaj oluşumuna neden olabilecek etkiler en aza indirilmektedir. Ayrıca, su kalitesinin korunması için çevresel izleme çalışmaları düzenli olarak sürdürülmektedir.

- Akenerji, hidroelektrik santrallerinde "can suyu" uygulamasını yasal düzenlemelerle uyumlu olarak yürütmekte, su altı yaşamının devamlılığı için dere yataklarına gerekli miktarda su bırakılmasını sağlamaktadır. Akım gözlem istasyonlarıyla desteklenen bu yaklaşım, sucul yaşamı koruma ve ekosistem üzerindeki etkileri asgari düzeyde tutma amacını taşımaktadır. Ayrıca taşkın sonrası kuyruk suyu ve memba bölgelerinde yapılan temizlik çalışmalarıyla da ekolojik dengeye katkı sağlanmaktadır.

- Akkim Kimya, çevresel etki değerlendirmelerinde habitat ve çevresel hassasiyet alanlarını dikkate almakta, mevcut arıtma tesislerinde doğaya bırakılan suların baraj suyu kalitesinde olmasını hedeflemektedir.

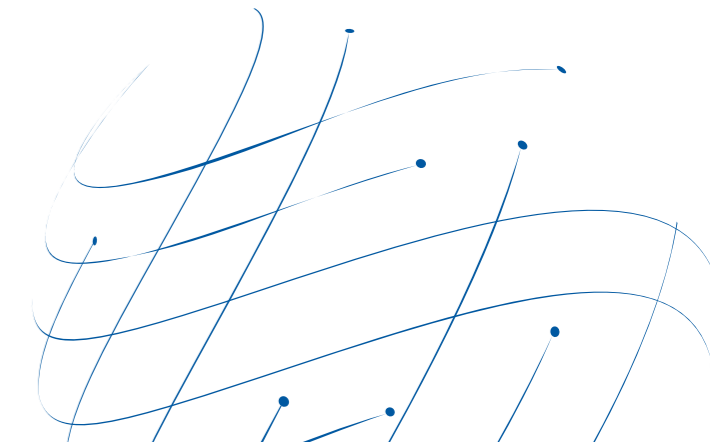
Aksa Akrilik, Akkim Kimya ve DowAksa, 2023 yılından itibaren YALKİM OSB'nin kümülatif etki alanı ve çevresinde "Biyolojik Çeşitlilik Uzun Dönem İzleme, Değerlendirme, Raporlama ve Danışmanlık Projesi" başlatmıştır. Bu çalışma, ilgili kanun ve yönetmeliklerin yanı sıra AB 2030 Biyçeşitlilik Stratejisi ve AB Su Çerçeve Direktifi gibi uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmektedir. Proje, Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde (YALKİM OSB) ve 5 km yarıçapındaki etki alanında biyolojik çeşitlilik bileşenlerini incelemektedir. Uzman akademisyenler tarafından yürütülen çalışmalarda toplam 492 tür kayıt altına alınmıştır. Çalışma en az 2 yıl daha devam edecek olup, ekolojik potansiyel ve biyçeşitlilik kapasitesi için kritik bir referans noktası sağlamaktadır.



# GELECEKLE UYUMLU İŞLER



Gelecekle Uyumlu İşler _____	105
Ar-Ge ve İnovasyon _____	106
Dijitalleşme _____	111





## Gelecekle Uyumlu İşler

Akkök Holding, sürdürülebilir kalkınmayı odağına alan uzun vadeli büyüme stratejisini teknoloji, inovasyon ve dijital dönüşüm temelinde şekillendirmektedir. Grup şirketlerimiz, faaliyet gösterdikleri enerji, kimya, gayrimenkul gibi sektörlerde çevresel etkileri azaltan, kaynak verimliliğini artıran ve toplumsal katkı sağlayan ürün ve hizmetler geliştirerek sektörlerin sürdürülebilir dönüşümüne öncülük etmektedir.

Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme, teknolojik gelişimi temsil etmesinin yanı sıra çevresel etkilerin azaltılması, süreç verimliliğinin artırılması ve toplumsal katkının güçlendirilmesi gibi çok boyutlu hedeflere hizmet eden stratejik alanlar olarak öne çıkmaktadır. Dijital teknolojilerle süreçlerimizde şeffaflık, hız ve esneklik sağlarken; veri temelli karar alma kültürü de gelişmektedir. Bu doğrultuda, grup şirketlerinin sürdürülebilirlik odaklı ürün ve hizmetlerinin 2028 yılına kadar en üst seviyeye çıkarılması ve dijital olgunluk düzeylerinin 2027ye kadar artırılması hedeflenmektedir. Bu hedeflere ulaşmak amacıyla, Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları bünyesinde faaliyet gösteren Dijitalleşme Grubu, bulut altyapı dönüşümü, yapay zekâ destekli uygulamalar ve veri yönetimi gibi alanlarda projeler geliştirerek, grup genelinde dijital dönüşümün ilerlemesini sağlamaktadır.

**Akkök Holding,  
sürdürülebilir  
kalkınmayı  
odağına alan uzun  
vadeli büyüme  
stratejisini teknoloji,  
inovasyon ve dijital  
dönüşüm temelinde  
şekillendirmektedir.**



**2024 yılında grup genelinde Ar-Ge ve inovasyon departmanlarında toplam 206 çalışan görev almış ve toplam 42 Ar-Ge ve inovasyon projesi hayata geçirilmiştir.**

## Ar-Ge ve İnovasyon

Akkök Holding, inovasyon ve teknolojiye yatırım yaparak tüm iş modellerinde yeni nesil çözümler üretmeyi, çevresel etkisi düşük ürünlerin kullanımını artırmayı ve kaynak verimliliği sağlayarak esnek üretim imkanlarıyla sürdürülebilirliği güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu doğrultuda hayata geçirdiği ve planladığı projelerle maliyetlerin azaltılmasına katkı sağlamayı hedeflemekte; aynı zamanda bu yaklaşımı yaygınlaştırma motivasyonu ile hareket etmektedir.

Grup şirketlerimizin Kimya ve İleri Malzemeler alanındaki Ar-Ge projelerine son 3 yılda ayırdığı bütçe 63 Milyon ABD Dolarına ulaştı. 2024 yılında da hedeflerimiz doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyon projelerine yaptığımız yatırımları artırarak hem yüksek katma değerli ürünlerdeki pazar payımızı artırmayı hem de uzun vadeli büyümemizi sürdürülebilir kılmayı hedefledik.

Grup Şirketi	2022	2023	2024
Ar-Ge ve inovasyona ayrılan toplam bütçe	13.422.061 ABD Doları	14.453.269 ABD Doları	20.529.340 ABD Doları



Toplam Ar-Ge merkezi sayısı:

**3**



Raporlama döneminde gerçekleştirilen patent başvurusu sayısı:

**22**

## AKKÖK HOLDİNG ŞİRKETLERİNDE AR-GE VE İNOVASYON PROJELERİ

### SEDAŞ

SEDAŞ tarafından geliştirilen Argenerji PRO Projesi kapsamında, enerji sektöründe kullanılan yazılımların yerli olarak gerçekleştirilmesi ve tüm Elektrik Dağıtım Anonim Şirketlerinin (EDAŞ) ortak şekilde kullanabileceği dijital bir proje yönetim sistemi hayata geçirilmiştir. Bu sistemle, proje süreçleri fikir aşamasından ticarileşmeye kadar uçtan uca dijital ortama taşınmış; kullanıcı yetkilendirme, izleme, onay, raporlama, doküman yönetimi ve görev takibi entegre şekilde yürütülebilmektedir. Start-up Modülü ile dış paydaşların yenilikçi fikirleri de platforma dahil edilerek Ar-Ge ekosistemi güçlendirilmiş; saha uygulamaları için mobil erişim sağlanmıştır. Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle yürütülen sertifika ve mentorluk programıyla ise SEDAŞ çalışanlarının proje yönetim yetkinlikleri geliştirilmiştir. Proje, enerji dağıtımında ulusal bilgi birikimini artırmayı ve sektörde sürdürülebilir, yerli ve yenilikçi çözümler üretmeyi hedeflemektedir.

SEDAŞ tarafından yürütülen bir diğer projede, elektrik dağıtımında kullanılan transformatörlerde çevreye zarar verebilecek madeni yağlar yerine, tamamen bitkisel kaynaklardan elde edilen alternatif bir yalıtım yağı kullanılması hedeflenmiştir. Kolza, ayçiçeği ve benzeri bitkisel ürünlerden elde edilen yağlar test edilmiş; çevresel etkisi düşük, güvenlik seviyesi yüksek ve uzun ömürlü bir transformatör üretimi gerçekleştirilmiştir. Proje ile hem çevreye duyarlı bir ürün geliştirilmiş hem de yalıtım yağı ithalatına alternatif olacak yerli bir çözüm ortaya konmuştur.

### Akkim Kimya

Akkim Kimya, sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından akredite edilen 2.678 m<sup>2</sup>'lik Ar-Ge merkezinde uzman ekipleriyle yürütmektedir. Bu merkezde; yenilenebilir hammaddelerin kullanımı, bitkisel bazlı formülasyonların geliştirilmesi, doğada çözünebilir plastikler ve yeşil beton gibi çevre dostu ürünler üzerinde çok yönlü projeler geliştirilmektedir.

Akkim Kimya'nın tüm ürün geliştirme süreci yaşam döngüsü yaklaşımıyla ele alınmakta, kimyasalların ömrü sonrası çevresel etkileri disiplinler arası değerlendirmelerle izlenmekte ve çevresel ayak izi minimize edilmeye çalışılmaktadır. Ayrıca, inovasyon projelerinin izlenebilirliğini sağlamak amacıyla düzenli olarak "Innovation Council" toplantıları yapılmakta; risk, fırsat ve stratejiler değerlendirilerek teknolojik yol haritaları güncellenmektedir.

Ar-Ge yaklaşımında müşteri ihtiyaçlarına çevik çözümler sunmayı esas alan Akkim Kimya, PET atıklarından sentetik elyaf üretimi, çimento ve betonla entegre geri dönüşüm uygulamaları ve su arıtma kimyasallarının geliştirilmesi gibi pek çok yenilikçi projeyi hayata geçirmiştir. Akkim Kimya, 140 milyon euro'luk yatırımla Türkiye'nin ilk yerli epoksi reçine üretim tesisini kurmaya yönelik çalışmalarını sürdürmekte olup, tesisin ilk fazını 2025 yılında devreye almayı hedeflemektedir. Tesisin tam kapasiteye ulaşmasıyla birlikte Türkiye'nin epoksi reçine alanındaki dışa bağımlılığının azalması ve katma değerli kimyasal üretim kapasitesinin güçlenmesi amaçlanmaktadır. Geliştirilen biyobazlı epoksi reçineler ile Akkim Kimya, kimya sektöründe ham madde dönüşümünü destekleyen öncü şirketlerden biri konumuna gelmiştir.



## Akiş GYO

Akiş GYO, perakende ve gayrimenkul sektörlerinde inovasyonu teşvik ederek sürdürülebilir iş modelleri oluşturmak ve girişimcilik ekosistemine katkı sağlamak amacıyla yenilikçi projeleri hayata geçirmektedir. Bu kapsamda kurulan Perakende İnovasyon Merkezi (PİM), girişimciler ve yatırımcılar arasında iş birliklerini destekleyen bir platform sunmakta; enerji verimliliği, dögüsel ekonomi, sürdürülebilir paketleme, yapay zekâ ve dijital çözümler gibi alanlarda geliştirilen projelerle sektörel dönüşüme katkı sağlamaktadır. 2024 yılında düzenlenen "PİM Yatırıma Hazırlık ve Hızlandırma Programı" ile 50'den fazla girişim ve 250'den fazla katılımcı bir araya getirilmiş; seçilen girişimler Avrupa'nın en büyük teknoloji etkinliklerinden VivaTech'e katılma imkânı bulmuştur.

Akiş GYO aynı zamanda, çevresel sürdürülebilirlik odaklı çözümleri desteklemeye devam etmektedir. Step2Water projesi ile AVM'lerde pet şişe atıklarını azaltan su istasyonları kurulmuş; dikey tarım uygulamaları ile su tasarrufu ve yerel gıda üretimi teşvik edilmiştir. Ayrıca, Rumitech iş birliğiyle güneş ve rüzgâr enerjisiyle çalışan, IoT entegrasyonlu akıllı aydınlatma sistemleri kurulmuştur.

## Akcoat

Akcoat, emaye, cam, seramik, pigment ve yapışmaz yüzey kaplamaları alanlarında yürüttüğü Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarıyla, malzeme teknolojilerinde sürdürülebilir ve katma değerli çözümler üretmektedir. Türkiye'nin kimya-malzeme sektöründeki en büyük Ar-Ge merkezlerinden biri olan 10.000 m<sup>2</sup>'lik kampüsünde, yüksek lisans ve doktora düzeyinde uzmanlaşmış araştırmacı kadrosu görev yapmaktadır.

Akcoat Ar-Ge Merkezi, üniversite-sanayi iş birlikleri, uluslararası araştırma projeleri ve genç yeteneklere yönelik destekleyici yaklaşımıyla bilgi ekosistemini güçlendirmekte; yenilikçi fikirleri uygulamaya dönüştürmektedir. 2023 yılında cam seramik kaplamalar ve pigment teknolojileri üzerine üç adet TÜBİTAK 2244 doktora projesi başlatılmış, emaye, seramik, pigment ve cam ürün gruplarında toplam 65 Ar-Ge projesi başarıyla tamamlanmıştır. 2024 yılı itibarıyla 22 proje üzerinde çalışmalar sürmektedir.

Sürdürülebilirliği Ar-Ge stratejisinin merkezine alan Akcoat, kaynak verimliliği sağlayan teknolojik altyapılar ile çevresel etkilerini azaltmayı ve operasyonel verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.





## DowAksa

DowAksa, sürdürülebilir üretim ve kaynak verimliliğini artırmak amacıyla inovatif projeler geliştirmeye devam etmektedir. 2023 yılında üçüncü üretim hattının devreye alınmasıyla birlikte DowAksa, karbon elyaf üretim kapasitesini 9 bin tonun üzerine çıkarmıştır. 2024 yılında hayata geçirilen projeler kapsamında, polimer üretiminde su/monomer oranı optimize edilerek yıllık 2.791 ton su ve 4.104 ton buhar tasarrufu sağlanmıştır. Yeni nesil çelik I-box teknolojisi ile reçine tüketiminde %10, deşe oranında ise %30 azalma elde edilmiş; bu sayede reçine kullanımından önemli maliyet avantajı sağlanmıştır. Ayrıca, karbon elyaf takviyeli poliüretan matrisli pultrüzyon plakalarının geri kazanımı üzerine yürütülen çalışmalarla, atıkların dögüsel ekonomiye kazandırılması ve çevresel etkilerin azaltılması hedeflenmiştir.

## Aksa Akrilik

Aksa Akrilik, ultra yüksek moleküler ağırlıklı polietilen (UHMWPE) elyaf üretimi için gerçekleştirmeyi planladığı Mithra yatırımı ile, savunma sanayi, balıkçılık gibi stratejik endüstriyel alanlara yönelik yerli üretim kapasitesini artırmayı hedeflemektedir. 2025 yılı itibarıyla yıllık 350 ton üretim kapasitesiyle faaliyete geçmesi planlanan tesisin, ilerleyen dönemlerde 500 ton kapasiteye ulaşması öngörülmektedir.

Yaklaşık 20 milyon dolarlık yatırımla hayata geçirilmesi planlanan Mithra, Türkiye'nin bu alandaki dışa bağımlılığını azaltmayı ve stratejik malzeme üretiminde ülke içi kabiliyetleri güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Tamamen Aksa Akrilik'in kendi teknolojisiyle geliştirilen bu ürün, Türkiye'de ilk kez üretilecek olup, Aksa Akrilik'i dünyada UHMWPE elyafı üreten sayılı firmalar arasına taşıyacaktır. Bu yatırım, sadece yenilikçi bir ürün geliştirme projesi değil; aynı zamanda yerli üretim, teknoloji geliştirme ve sürdürülebilir katma değer yaratımı açısından önemli bir adım olarak öne çıkmaktadır.

Aksa Akrilik, Ar-Ge çalışmaları kapsamında, mevcut teknoloji ve altyapısına ek yatırım gerektirmeden, doğal keratin, protein ve kolajen gibi biyo-bazlı malzemeleri wet-spinning yöntemiyle elyaf formuna dönüştürmeyi hedeflemektedir. Bu sayede, biyo-bazlı ve/veya akrilik karışimli elyaf üretimine tekstil sektörüne konfor, nem ve ısı kontrolü, cilt ve kozmetik uyumluluk gibi özellikler kazandırırken, yenilenebilir kaynak kullanımıyla çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

## Dijitalleşme

Dijitalleşme, küresel ölçekte ekonomik, çevresel ve toplumsal dönüşümün temel dinamiklerinden biri haline gelmiştir. Veriye dayalı yönetim, süreç otomasyonu, yapay zekâ ve ileri analitik gibi teknolojiler; kurumların daha çevik ve verimli şekilde faaliyet göstermesini mümkün kılmaktadır. Dijitalleşme, maliyet avantajı ya da verimlilik artışı sağlamanın yanı sıra kaynak kullanımını optimize etme, çevresel etkiyi azaltma, riskleri daha etkin yönetme ve paydaşlarla daha şeffaf iletişim kurma imkânı sunmaktadır.

Bu kapsamda 2027 yılına kadar grup şirketlerinin dijital olgunluk endekslerinin en az bir seviye yükseltilmesi hedeflenmekte; bu hedef doğrultusunda veri temelli karar alma mekanizmaları, süreç optimizasyonu, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilirlik performansı güçlendirilmektedir. Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının önemli bir bölümü de dijital çözümler geliştirilmesine ayrılarak, ürün ve hizmet kalitesinin artırılması, karbon ayak izinin azaltılması ve kaynak kullanımının etkinleştirilmesi sağlanmaktadır.

Bu doğrultuda, Dijitalleşme Çalışma Grubu; bulut dönüşümü, yapay zekâ uygulamaları, veri güvenliği ve ERP dönüşüm süreçleri gibi öncelikli alanlarda projeler geliştirerek grup genelinde dijitalleşme hedeflerine katkı sağlamaktadır. Grup, dijital olgunluk seviyelerinin artırılmasına yönelik aksiyonların koordinasyonunu da üstlenmektedir.

**2024 yılında grup genelinde dijitalleşme projelerine 3.376.190 ABD Doları kaynak ayrılmıştır.**

## AKKÖK HOLDİNG ŞİRKETLERİNDE DİJİTALLEŞME PROJELERİ

### Aksa Akrilik

Aksa Akrilik, dijitalleşmeyi operasyonel mükemmeliyet ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için stratejik bir araç olarak değerlendirmektedir. Şirket, süreçlerini daha verimli, hızlı ve hatasız hale getirmek amacıyla dijital teknolojileri tüm iş birimlerine entegre etmektedir. Veri odaklı karar alma mekanizmalarını desteklemek üzere iş zekâsı uygulamaları geliştirilmiş, farklı departmanlarda manuel işlemleri otomatikleştiren raporlar ile verimlilik artırılmıştır. Ayrıca, Robotik Proses Otomasyonu (RPA) sayesinde tekrarlayan görevlerde insan iş gücü azaltılarak çalışanların daha katma değerli işlere yönelmesi sağlanmıştır.

Siber güvenliği dijital dönüşümün ayrılmaz bir parçası olarak gören Aksa Akrilik, 2024 yılında bilgi güvenliği altyapısını daha da güçlendirmiştir. Gelişmiş tehdit algılama ve hızlı müdahale sistemleriyle binlerce cihazda güvenlik önlemleri uygulanmış, olası riskler proaktif şekilde yönetilmiştir. Ayrıca şirket içi dijital farkındalığı artırmak amacıyla Dijital-İZ ekibi oluşturulmuş, farklı eğitimler ve etkinliklerle çalışanların sürece aktif katılımı teşvik edilmiştir.

### Akenerji

Akenerji dijitalleşmeyi hem enerji üretim süreçlerinde hem de kurumsal yapılanmasında stratejik bir öncelik olarak ele almıştır. 2024 yılında, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi'nin Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi'ne tam uyum sağlanarak çalışanlara dijital gelişim ve siber güvenlik konularında eğitimler verilmiştir. Akenerji aynı zamanda Akkök Holding'in Dijitalleşme Çalışma Grubu'nda aktif rol üstlenerek grup genelinde bilgi paylaşımını ve ortak dönüşüm kültürünü desteklemiştir.





## Akiş GYO

Akiş GYO, Akasya ve Akbatı alışveriş merkezleri için geliştirdiği mobil uygulamalarla kullanıcı deneyimini iyileştirirken, kampanya yönetimi, otopark yönlendirme ve vale hizmetleri gibi işlevlerle dijital müşteri bağlılığı stratejilerini derinleştirmiştir. Operasyonel süreçlerde ise Paperwork ve Paperzero gibi platformlar aracılığıyla sözleşme onayları, satın alma süreçleri ve banka işlemleri dijitalleştirilmiş; bu sayede hem zaman tasarrufu sağlanmış hem de yılda yaklaşık 200.000 kâğıt tüketimi engellenmiştir. KidZania'nın dijitalleşme projesiyle birlikte kâğıt tüketimi ve atık oluşumu önemli ölçüde azaltılmış, enerji ve su kullanımında verimlilik sağlanmıştır. Akiş GYO bünyesinde ise İnsan ve Kültür süreçleri Sorwe platformu aracılığıyla dijital ortama taşınmış; takdir sistemi, eğitim yönetimi, öneri süreçleri ve iç iletişim bütünsel bir dijital ekosistem içinde yürütülmüştür. GİK Tesis Yönetimi ve PowerBI gibi uygulamalar ise tesis içi süreçlerin anlık takibini ve veriye dayalı analizlerini mümkün kılarak operasyonel şeffaflığı ve karar alma hızını artırmıştır. Akiş GYO aynı zamanda müşteri etkileşimini dijitalleştiren uygulamalarla kullanıcı deneyimini kişiselleştirmiştir. Mobil uygulamalar üzerinden kiracı yönetimi, enerji takibi ve bakım talebi gibi işlemler entegre edilmiş; dijital panolarla bina sakinlerinin tüketim alışkanlıklarını analiz etmelerine olanak sağlanmıştır.

## Akkim Kimya

Akkim Kimya, dijitalleşme ve büyük veri dünyasına adaptasyonu kritik önceliklerden biri olarak görmektedir. 2024 yılı boyunca şirket, dijitalleşme alanında önemli adımlar atarak iş süreçlerini daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmeye odaklanmıştır. Özellikle RPA (Robotic Process Automation) çözümleriyle belge yönetimi, onay mekanizmaları ve tekrar eden operasyonel görevler otomasyona alınarak iş gücünün daha stratejik alanlara yönlendirilmesi sağlanmıştır. RPA projeleri ile birlikte günlük ortalama 8-10 saatlik manuel iş gücünü ortadan kaldırmakla birlikte %90 işlem doğruluğunu hedeflemeye devam etmektedir.

Ayrıca, yapay zeka destekli chatbot uygulamaları devreye alınarak çalışanların sıkça yönelttiği sorulara hızlı ve doğru yanıtlar verilmiş, iç iletişimde etkinlik artırılmıştır. Tüm bu çalışmalar, veri odaklı karar alma süreçlerini desteklemiş, operasyonel verimliliği yükseltmiş ve dijital dönüşüm stratejilerimizin iş süreçlerine entegrasyonunu başarıyla sağlamıştır.

İdari İşler Tek Nokta Takip Modülü ile birlikte, %100 talep dijitalleştirme sağlamış, takip karşılama sürelerini %30 iyileştirmekle birlikte her ay düzenli olarak raporlarla taleplerin analizini gerçekleştirmektedir. Maestrohub ile gerçek zamanlı veri izleme ve kaydetme sistemleri kurmuş, yıllık 145,696 ABD Doları Enerji Tasarrufu sağlamayı başarmıştır.

## Aktek

Aktek, grup bünyesindeki Ar-Ge merkezleriyle iş birliği içerisinde; veri analitiği, süreç modelleme ve akıllı ürün geliştirme gibi alanlarda yapay zekâ uygulamalarının potansiyelini değerlendirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Henüz keşif ve hazırlık aşamasında olan bu çok disiplinli yaklaşım, kurum içi bilgi birikiminin teknolojik yetkinliklerle buluştuğu, ortak akla dayalı yeni bir inovasyon alanı yaratmayı amaçlamaktadır.

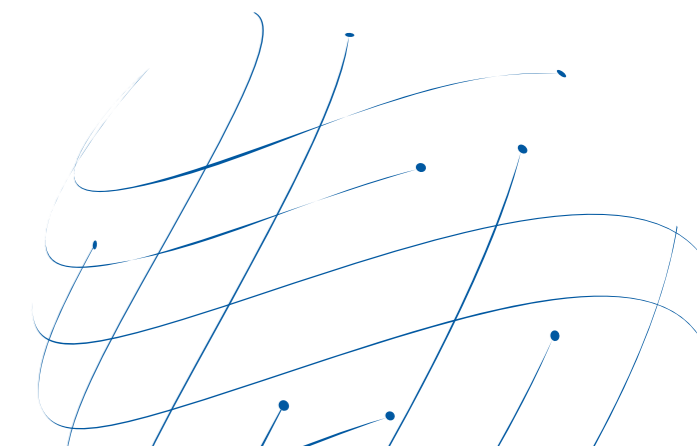
**Akkim Kimya,  
dijitalleşme  
ve büyük veri  
dünyasına  
adaptasyonu kritik  
önceliklerden biri  
olarak görmektedir.**



# ETKİN YETENEK YÖNETİMİ



Etkin Yetenek Yönetimi	118
İşin Geleceği	123
Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	128
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	130





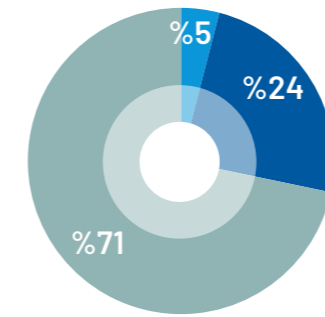
## Etkin Yetenek Yönetimi

**Türkiye'nin en büyük şirketlerini bünyesinde barındıran Akkök Holding genelinde toplam 6.400 çalışan bulunmaktadır.**

Akkök Holding, insanı sürdürülebilir büyüme stratejisinin merkezine yerleştirmekte ve çalışanlarını en değerli paydaşları olarak görmektedir. Dinamik iş dünyasında rekabet gücünü korumanın ve geleceğe hazırlıklı olmanın temelini, güçlü ve yetkin bir insan kaynağından geçtiğine inanmaktadır. Bu doğrultuda, insan odaklı, katılımcı ve kapsayıcı bir iş kültürü oluşturmakta; çalışan deneyimini sürekli geliştiren uygulamaları hayata geçirmektedir. Farklılıklara saygı ve eşit fırsat ilkesini esas almakta, tüm grup şirketlerinde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemektedir. Yeteneklerin kuruma kazandırılması, elde tutulması, gelişimi ve bağlılığının artırılması yönünde somut adımlar atmakta; toplumsal cinsiyet eşitliği, çalışma yaşamında refah ve açık diyalog gibi temel alanlarda örnek uygulamalar geliştirmektedir. İş gücünün değişen ihtiyaçlarını proaktif şekilde yönetmekte ve çalışanlarının potansiyelini açığa çıkararak onları geleceğin iş dünyasına hazırlamayı hedeflemektedir. Türkiye'nin en büyük şirketlerini bünyesinde barındıran Akkök Holding genelinde toplam 6.400 çalışan bulunmaktadır.

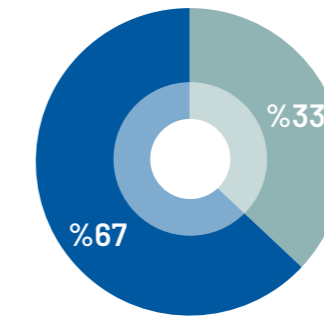
### Akkök Holding ve Grup Şirketleri Konsolide Çalışan Demografisi

Yaşa göre dağılım



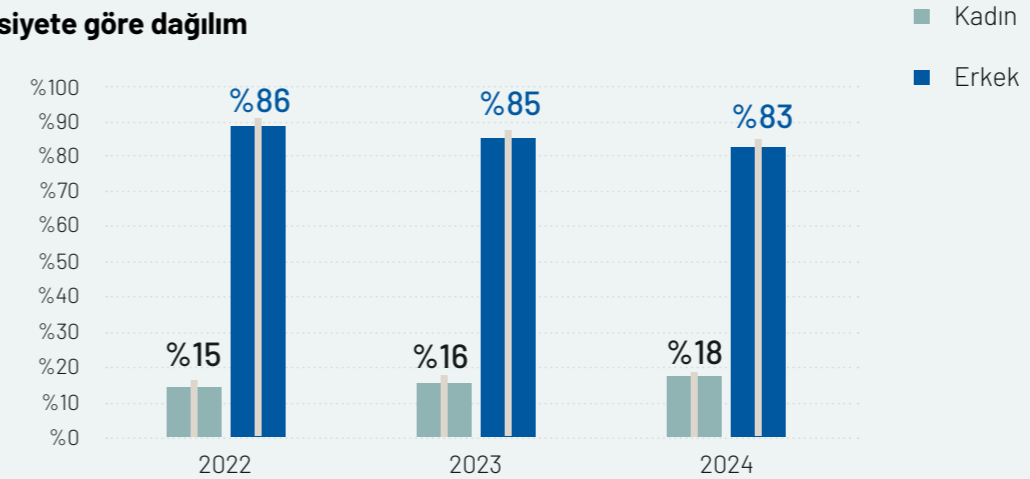
■ 30 yaş altı ■ 30-50 yaş arası ■ 50 yaş üstü

Çalışan profiline göre dağılım

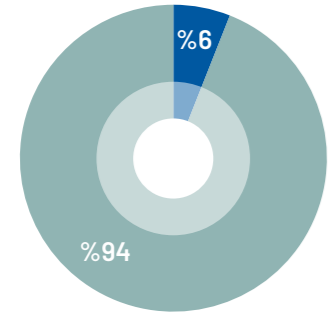


■ Mavi yaka ■ Beyaz yaka

Cinsiyete göre dağılım

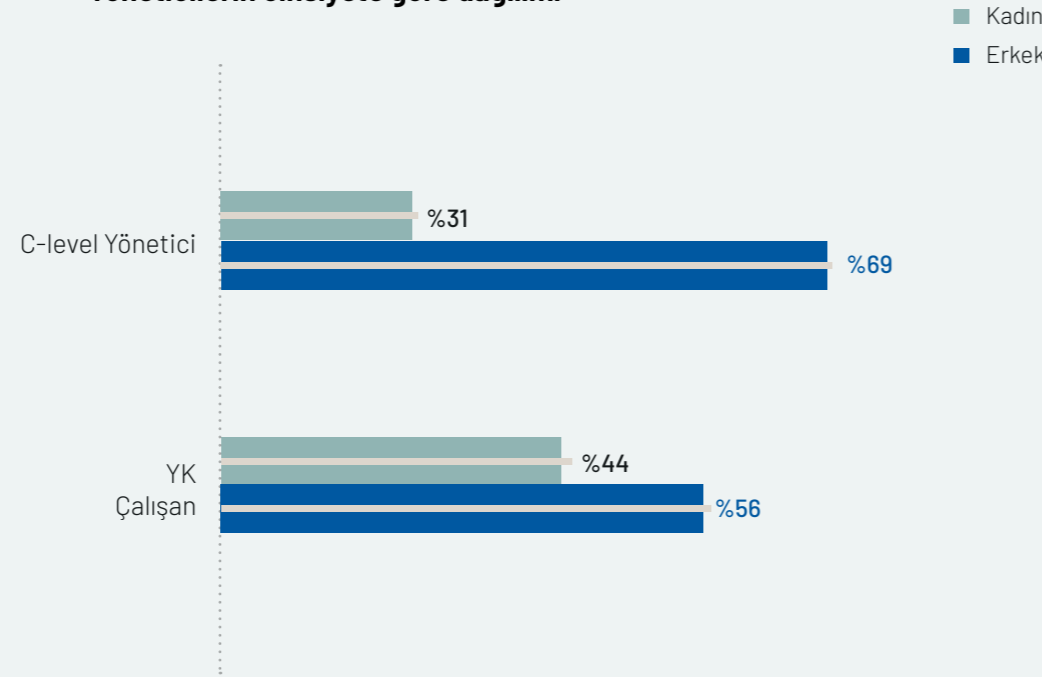


### İstihdam türüne göre dağılım



■ Tam zamanlı ■ Yarı zamanlı

### Yöneticilerin cinsiyete göre dağılımı



■ Kadın  
■ Erkek

Akkök Holding ve grup şirketleri, çalışanlarının iyi olma hâlini gözeterek sağlıklı, güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı oluşturmayı öncelikli hedefleri arasında tutmaktadır. Açık iletişimi teşvik eden yapılarla, çalışanların görüşlerini rahatça ifade edebilecekleri katılımcı bir kurum kültürü inşa edilmektedir.

Aksa Akrilik, Akkim Kimya, Akenerji ve Sepaş Enerji, çalışan deneyimini güçlendirmek amacıyla Great Place to Work – Güven Endeksi kapsamında düzenli olarak geri bildirim toplamaktadır. “Güven”, “Saygı”, “Adalet”, “Gurur” ve “Takım Ruhu” temaları altında üç yılda bir gerçekleştirilen bu anketler, çalışanların kurumlarına dair algılarını ölçmekte ve iyileştirme alanlarının belirlenmesini sağlamaktadır. Bu doğrultuda geliştirilen uygulamalarla, çalışma ortamları sürekli olarak güçlendirilmektedir.

### Yıldız Akköklüler

Akkök Holding’in çalışan bağlılığını ve kurumsal başarıyı birlikte teşvik eden ödüllendirme yaklaşımının önemli bir örneği olan Yıldız Akköklüler Programı, grup şirketlerindeki yenilikçi projeleri ve bu projeleri hayata geçiren ekipleri tanımayı ve takdir etmeyi amaçlamaktadır. Üst yönetim dışındaki tüm çalışanların katılımına açık olan bu program, aynı zamanda grup içi iş birliğini artırmayı ve öğrenen organizasyon kültürünü desteklemeyi hedeflemektedir. Projeler, Sürdürülebilirlik ve Topluma Fayda, Operasyonel Mükemmellik, İş Birliği, Girişimcilik ve İnovasyon ile Dijitalleşme ve Dönüşüm olmak üzere beş ana kategoride değerlendirilmektedir. Kapsamlı bir değerlendirme süreci sonunda finalist ekipler, projelerini kategori komitelerine sunmakta ve her yıl düzenlenen ödül töreninde kazanan ekip üyelerine çeşitli ödüller verilmektedir. 2024 yılında 35 yenilikçi projenin değerlendirildiği Yıldız Akköklüler Programı’nda, grup şirketleri operasyonel mükemmellikten kapasite artışına, iş birliği geliştirmeden girişimciliğe uzanan çeşitli alanlarda projeler geliştirmenin yanı sıra, 2023 depreminden etkilenen vatandaşlara yönelik sosyal fayda odaklı çalışmalara da imza atmıştır.

**Aksa Akrilik ve Akkim Kimya, çalışanlarının iş-yaşam dengesini desteklemek amacıyla haftada dört gün çalışma sistemine geçmiştir. Bu uygulama, çalışanlara özel yaşamlarına ve ailelerine daha fazla zaman ayırma fırsatı sunarken, dinlenme ve yenilenme imkânı da sağlamaktadır.**



## Akkim Kimya

Akkim Kimya, çalışanlarının fikirlerine değer vererek karar alma süreçlerine aktif katılımlarını teşvik etmektedir. Bu doğrultuda yürütülen Bir **Fikrin Varsa Fikir Odası Var!** uygulaması, çalışanların iş süreçlerine yönelik yenilikçi önerilerini paylaşmalarına olanak tanımaktadır. Bu sistemle bağlantılı olarak uygulanan **Fikir Atölyesi**, önerilerin çeşitli kriterler doğrultusunda puanlandığı ve değerlendirildiği bir platform sunmaktadır. Katma değer sağlayan öneriler, verimlilik, tasarruf, kalite, çevresel etki, müşteri odaklılık gibi temalarda sınıflandırılmakta; puan karşılığında ödüllendirme sağlanmaktadır.

Ayrıca Akkim Kimya, çalışanlar ve üst yönetim arasında düzenli diyalog kurmak amacıyla **Aile Arasında İletişim Platformu**'nu hayata geçirmiştir. Seçilen 12 çalışan elçi aracılığıyla yürütülen bu yapı, düzenli toplantılar ve üç aylık yönetim buluşmalarıyla karşılıklı görüş alışverişine imkân tanımaktadır. Çalışan memnuniyetini sistematik olarak izlemek amacıyla ise her iki yılda bir **Çalışan Memnuniyeti Anketi** gerçekleştirilmektedir.

## Akenerji

Akenerji, çalışan bağlılığını işe alım sürecinin ilk anlarından itibaren güçlendirmeyi hedeflemektedir. **Oryantasyon, Buddy Programı, santral gezileri ve "Akenerji'de İlk Ayım"** görüşmeleri, yeni başlayan çalışanların kuruma hızlıca uyum sağlamalarına destek olmaktadır.

Kurumsal iletişimin güçlendirilmesi adına üst yönetim koordinasyon toplantıları, santral ziyaretleri ve düzenli geri bildirim mekanizmaları uygulanmaktadır. Ayrıca çalışanlar arası iletişimi kolaylaştırmak için kullanılan mobil tabanlı **İç İletişim Platformu**, doğum günü ve kıdem kutlamaları, yan hak bilgilendirmeleri ve şirket içi duyuruların erişimi gibi pek çok işlevi tek bir kanal üzerinden sağlamaktadır.

## Akiş GYO

Akiş GYO, çalışanlarının hem iş hem özel hayatında yanlarında olmayı hedefleyen kapsamlı bir çalışan deneyimi programı olan **Yol Arkadaşım** projesini yürütmektedir.

Bu proje kapsamında:

- Özel gün kutlamaları, kişiye özel hediyeler ve temalı etkinliklerle aidiyet duygusu desteklenmekte,
- Çalışan refahı desteği ile çalışanlara 7/24 erişilebilir dijital psikolog, diyetisyen ve spor danışmanlığı sunulmaktadır.
- "Sorwe" dijital platformu üzerinden öneri sistemi, takdir araçları, anketler, eğitimler ve iç iletişim faaliyetleri yürütülmektedir.

Yol Arkadaşım projesi ile çalışan deneyimi bütünsel olarak yönetilmekte; anlık geri bildirimler, nabız anketleri ve dijital araçlar yoluyla memnuniyet ve bağlılık seviyeleri düzenli olarak ölçülmektedir.

## İşin Geleceği

Akkök Holding'de yetenek yönetimi, stratejik öncelikler arasında yer almakta; sürdürülebilir büyümenin nitelikli bir iş gücüyle mümkün olduğunun bilinciyle, çalışanların gelişimini destekleyen sistematik uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Teknolojik dönüşüm, küreselleşme ve demografik değişimlerin hızla şekillendiği yeni iş dünyasında, yetkinlik beklentileri de sürekli evrilmektedir. Bu doğrultuda Akkök Holding, grup şirketleri genelinde iş gücünün değişen ihtiyaçlarına uyum sağlayacak şekilde geleceği öngören ve esnek yapılar kurmaktadır. Çalışan demografisi ve beklentileri dikkate alınarak; hem yetenekleri kuruma kazandırmaya hem de mevcut yetenekleri elde tutmaya yönelik stratejiler geliştirilmektedir.

Geleceğin liderlerini yetiştirmek ve çalışanların potansiyellerini ortaya çıkarmak amacıyla çok yönlü kariyer gelişim programları tasarlanmakta; mentorluk, koçluk, liderlik gelişimi ve dijital öğrenme gibi alanlarda bütünsel yaklaşımlar benimsenmektedir.

Aynı zamanda, çalışanların fikirlerini özgürce ifade edebileceği öneri sistemleri, iletişim platformları ve katılımcı yönetim uygulamalarıyla, inovasyon ve girişimcilik kültürü desteklenmekte; bu sayede çalışanların karar alma süreçlerine aktif katılımı teşvik edilmektedir.

2024 yılında çalışanlarımıza toplam 295.672 kişi x saat eğitim vererek kişi başı ortalama 45 saate ulaştık. Çalışan gelişim programlarına katılan çalışan sayısı ise 1.685 oldu.

2024 yılında  
çalışanlarımıza  
toplam 295.672 kişi x  
saat eğitim vererek  
kişi başı ortalama 45  
saate ulaştık.





## AKKÖK HOLDİNG ŞİRKETLERİNDE YETENEK YÖNETİMİ

### FİLARMONİ Mentorluk Programı

Şirket kültürünü, kurum hafızasını ve iş yapış biçimlerini yeni kuşaklara aktarmayı amaçlayan Filarmoni Mentorluk Programı, gönüllülük esasıyla yürütülmektedir. Program, bugün ve gelecekte görev alacak liderlerin gelişimini desteklemekte; yöneticilerin bağlılığına ve motivasyonuna olumlu katkı sağlamaktadır. 2024 döneminde program, 13 üst düzey yönetici mentoru ile 15 orta kademe yönetici mentee'yi buluşturarak kesintisiz biçimde devam etmiştir.

### Akkök YPG – Yönetici Geliştirme Programı

Akkök Holding İnsan Kaynakları ile Sabancı Üniversitesi EDU Yönetici Geliştirme Birimi iş birliğinde yürütülen Akkök YGP, grup şirketlerindeki orta kademe yöneticilerin liderlik yetkinliklerini güçlendirmeyi ve ortak bir liderlik kültürü oluşturmaktadır. 2023'te içeriği yenilenen ve toplam 19 günlük modüllerden oluşan program; liderlik sohbetleri, mindfulness uygulamaları, makroekonomik analizler, büyük veri ve nanoteknoloji merkezine saha ziyareti gibi etkinliklerle zenginleştirilmektedir. Ayrıca tersine mentorluk oturumları ve şirket simülasyonu projeleriyle katılımcılar, stratejik karar alma ve ekip yönetimi becerilerini gerçekçi senaryolar üzerinden geliştirmektedir. Program, sorumlu liderlik, stratejik yönetim gibi konularda da katılımcılarını beslemeye devam etmektedir.

### Performans Değerlendirmeleri

Akkök Holding bünyesindeki grup şirketleri, çalışan gelişimini sistemli ve ölçülebilir bir yapıyla desteklemek amacıyla performans değerlendirme süreçlerini aktif şekilde yürütmektedir. Grup şirketinde, yıllık hedefler ve yetkinlikler doğrultusunda yapılandırılmış performans yönetim sistemleri uygulanmaktadır. Bu sistemlerde bireysel ve ekip hedefleri düzenli aralıklarla izlenmekte, performans geri bildirimleri ise ücretlendirme, prim, kariyer planlama, eğitim ve yetenek yönetimi gibi kritik insan kaynakları uygulamalarına doğrudan veri sağlamaktadır.

### Akenerji

Liderlik ve kişisel gelişimi desteklemek amacıyla Akenerji, **Yeni Bir Lider Profesyonel Gelişim Programı** kapsamında yetenekli çalışanlarını desteklemektedir. Boğaziçi Üniversitesi ve Yenibir lider Derneği iş birliğiyle düzenlenen 78 saatlik bu programda, katılımcılar mentorluk ve koçluk modülleriyle kişisel liderlik becerilerini geliştirme fırsatı bulmaktadır. Program kapsamında, dört oturumluk mentorluk ve altı oturumluk koçluk süreçlerine katılan 13 Akenerji çalışanı, ulusal ve uluslararası şirketlerin yöneticilerinden birebir destek almıştır. Ayrıca, Akenerji'nin üst düzey yöneticileri de programa mentor olarak katılım sağlayarak genç yeteneklerin gelişimine doğrudan katkı sunmaktadır.

Akenerji, genç yetenekleri desteklemek ve geleceğin iş gücünü hazırlamak amacıyla **"Geleceğinle Fark Yarat" Staj Programını** başarıyla sürdürmektedir. Üniversite öğrencilerine yönelik geliştirilen bu program, kısa dönemli yaz stajından başlayarak uzun dönemli istihdam fırsatlarına kadar uzanan bir gelişim yolculuğu sunmaktadır. Katılımcılar yaz dönemi boyunca hem kişisel gelişim eğitimleri ile iş hayatına hazırlanmakta hem de Akenerji'nin departman projelerinde aktif görev alarak şirkete değer katan projelerde yer almaktadır. Akenerji'de uzun dönem staj yapan öğrenciler, mezuniyetlerinin ardından doğrudan istihdam süreçlerinde öncelikli olarak değerlendirilmektedir. Son üç yılda, uzman yardımcısı pozisyonlarının yaklaşık %65'i stajyer kökenli çalışanlar ile doldurulmuş, bu da staj programının kuruma yetenek kazandırmadaki etkisini ortaya koymaktadır.

### Aksa Akrilik

Aksa Akrilik, çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek amacıyla Aksa Akademi çatısı altında çeşitli gelişim programları yürütmektedir. **Uzman Gelişim Programı** ile uzman seviyesindeki çalışanlara, Aksa Akrilik'in vizyon ve hedeflerine paralel olarak yapılandırılmış bir öğrenme süreci sunulmaktadır. 2024 yılı sonuna kadar, profesyonel seviyedeki rollerde yer alan çalışanların %90'ı bu programı tamamlamıştır. Liderlik potansiyelini değerlendirmek ve geleceğin yöneticilerini şirket içinden yetiştirmek amacıyla oluşturulan **Aksa Akademi Liderlik Programı**, üniversite iş birlikleriyle yürütülüyor. Akkök Holding yetkinlikleri doğrultusunda tasarlanan bu program, çalışanların liderlik kapasitelerini geliştirmelerine, ekip yönetimi ve stratejik karar alma süreçlerinde daha etkin rol almalarına destek oluyor. 2024 yılı sonu itibarıyla liderlik programlarını tamamlayan çalışan oranı %92'ye ulaşmıştır. Ayrıca, yönetici ve uzman seviyesindeki çalışanları üst ve orta kademe mentorlarla buluşturan **MENTORA Programı**, katılımcıların gelişim alanlarına özel çözümler üretmelerine olanak sağlamaktadır.

Aksa Akademi bünyesinde çalışanlara özel teknik ve kişisel gelişim eğitimleri sunulmakta; **Finans, Tekstil ve Kimya Okulları** gibi iç eğitim destekli programlarla bilgi ve deneyim aktarımı sağlanmaktadır. Yabancı dil kursları, yüksek lisans ve doktora destekleri ile yurt içi ve yurt dışı fuar katılım imkânları da çalışan gelişimini destekleyen uygulamalar arasında yer almaktadır. Şirket içinde uygulanan **iç ilan ve rotasyon sistemleri**, çalışanlara farklı pozisyonlarda görev alarak kariyerlerini çeşitlendirme fırsatı sunmaktadır. Genç yeteneklerle etkileşim kurmak amacıyla üniversite etkinliklerine katılım sağlanmakta, ayrıca **Ekspres Kariyer Staj Programı** ile üniversitelerin son sınıf ve yüksek lisans öğrencilerine farklı departmanlarda staj yapma ve proje sunumlarıyla deneyim kazanma fırsatı sunulmaktadır.

### Akkim Kimya

Akkim Kimya, **Kimyamızda Takdir Var** yaklaşımıyla Yöneticinin Takdir Sepeti, Zirvedeki Akkim Kimyalılar, Fikir Atölyesi, Teşekkür Kartları ve Kıdem Paketleri gibi araçlar üzerinden her katkıyı görünür kılmakta ve çalışan motivasyonunu güçlendirmektedir.

Liderlik gelişimini kurumsal sürdürülebilirliğin temeli olarak gören Akkim Kimya, orta kademe yöneticilere yönelik **Profesyonel Koçluk Programını** hayata geçirmektedir. 2022 yılında 22, 2023 yılında 32 ve 2024 yılında da 32 yönetici koçluk sürecini tamamlamış, toplam 86 yöneticinin liderlik becerileri güçlendirmiştir. Sekiz seanslık koçluk süreci, hedef belirleme görüşmeleri ve ara değerlendirmelerle birlikte 4-6 ayda tamamlanmaktadır. Buna ek olarak, bilgi ve deneyim transferini hedefleyen **Kutup Yıldızı Mentorluk Programı** mentor-mentee eşleşmeleriyle çalışanların profesyonel gelişimlerini desteklemektedir. 2022 yılında 17, 2023 yılında 15 ve 2024 yılında 15 kişi programı tamamlamış, 47 çalışanın yetkinliklerinin artırılması sağlanmıştır. En az 6-8 görüşmeden oluşan yapı, dört haftalık aralıklarla ilerleyerek bireysel gelişimi ve öğrenen organizasyon kültürünü güçlendirmektedir.



## Akiş GYO

Akiş GYO, tüm çalışanlarına eşit ve kapsayıcı eğitim fırsatları sunarak bireysel ve profesyonel gelişimlerini desteklemektedir. 2024 yılında Akiş GYO, Akasya, Akbatı ve KidZania'da liderlik, iletişim, kişisel gelişim, teknik yetkinlikler ve sürdürülebilirlik gibi farklı alanlara yönelik eğitimlerle çalışanların yetkinlikleri artırılmaktadır.

KidZania'da müdür geliştirme ve mentorluk süreçleri yürütülmekte, çalışanlar iç ve dış gelişim programlarına dahil edilmektedir. Teknik konularda Power BI, bilgi güvenliği, proje yönetimi gibi eğitimler sunulmakta; yabancı dil desteği ve dijital platformlarla öğrenme desteklenmektedir. "Yetkinlikleri Anlamak ve Kişisel Gelişim Planlama" projesiyle tüm çalışanlara yeni yetkinlikler tanıtılmış ve bireysel gelişim planları oluşturulmuştur. Ayrıca, mavi yaka çalışanlara yönelik rotasyon uygulamaları ve sürdürülebilirlik eğitimleriyle gelişim fırsatları çeşitlendirilmiştir.

## Aktek

Aktek, çalışanlarının sürekli gelişimini desteklemek amacıyla kurduğu **Aktek Akademi LMS Platformu** ile eğitim süreçlerini dijitalleştirerek daha erişilebilir ve etkili hâle getirmiştir. 2024-2025 döneminde 90'dan fazla farklı eğitim başlığıyla 720 çalışana ulaşılmış; konu başlıkları arasında bilgi güvenliği, sürdürülebilirlik, müzakere, proje yönetimi, müşteri odaklılık ve etkili iletişim gibi içerikler yer almıştır. Udeemy ve LinkedIn Learning gibi içerik sağlayıcılarla entegre çalışan platform, çalışanların hem teknik hem kişisel gelişimlerine katkı sunarken, kurumsal adaptasyonu ve bağlılığı da güçlendirmektedir.

## Akcoat

Akcoat, 2024 yılı itibarıyla yöneticilerinin kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek amacıyla birebir koçluk sürecini başlatmıştır. Ağustos ayında hayata geçirilen bu uygulama kapsamında, 36 yöneticiyle birebir koçluk süreci yürütülmektedir. Her biri 6 ile 8 seans arasında süren görüşmelerle, yöneticilerin güçlü yönlerini ortaya çıkarmaları ve gelişim alanlarında farkındalık kazanmaları hedeflenmektedir. Profesyonel koçlar eşliğinde sürdürülen bu süreç, yöneticilerin kariyer yolculuklarında daha bilinçli adımlar atmalarına katkı sağlamaktadır.

Ayrıca Akcoat, sürdürülebilir başarıya ulaşmada insan kaynağının belirleyici gücünün farkındalığıyla, "**Özde Ben'lik İşte Bir'lik İşbirlikçi İletişim Kültürü**" adlı uzun soluklu bir gelişim programını uygulamaktadır. Kurumsal koç Meltem Şakarcan eşliğinde yürütülen bu programda, çalışanların potansiyellerini fark etmeleri, etkili geri bildirim ve açık iletişim pratikleriyle ekiplerini geliştiren liderler hâline gelmeleri amaçlanmaktadır. Program, ortak hedeflere yürüyen ve güçlü iletişim becerileriyle birbirini destekleyen bir liderlik kültürü inşa etmeye katkı sunmaktadır.

## SEDAŞ

**Yansıma Mentorluk Programı** ile geçmişin deneyimini günümüz enerjisiyle birleştirmek hedeflenmektedir. Program, "yansıma mentorluk" ve "tersine mentorluk" olmak üzere iki ayrı kısımdan oluşmaktadır. Mentorluk programında, deneyimli yöneticiler, belirlenen çalışanlara şirket politikaları, kurum gereklilikleri, çalışma stratejileri ve kariyer yönlendirmeleri gibi konularda rehberlik etmektedir. Tersine mentorluk programında ise; genç çalışanlar ve üst düzey yöneticiler bir araya gelerek, dijitalleşme, inovasyon, sosyal medya yönetimi gibi konularda bilgi paylaşımı yapmaktadırlar. SEDAŞ'ta, 2021 yılından bu yana Yansıma mentorluk programı uygulanmakta ve çalışma kültürü desteklenmektedir.

**Stargate Yetenek Programı**, genç yeteneklerin enerji sektörünü tanımalarını sağlamak ve onları iş gücüne kazandırmak amacıyla uygulanmaktadır. 2020 yılından bu yana sürdürülen program, üniversitelerin Elektrik ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümlerinden mezun olan veya ilgili alanlarda yüksek lisans eğitimine devam eden öğrencileri hedeflemektedir. Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce ve Gebze gibi bölgelerde ikamet eden adaylar programa dâhil edilmektedir. 2024 yılında Endüstri Mühendisliği bölümü de kapsam içine alınarak program genişletilmiş ve yeni tasarımıyla uygulanmaya başlanmıştır. Stargate Yetenek Programı, potansiyeli yüksek genç yetenekleri kuruma kazandırmakta; farklı bakış açılarıyla verimliliği artırmakta ve uzun vadede lider havuzunun gelişimine katkı sağlamaktadır. 2020'den bu yana toplam 26 mühendise iş imkanı sunulmuştur.

**Akiş GYO, tüm çalışanlarına eşit ve kapsayıcı eğitim fırsatları sunarak onların bireysel ve profesyonel gelişimlerini desteklemektedir.**



## Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

**Akkök Holding olarak kapsayıcılık, çeşitlilik ve eşitliği yalnızca insan kaynakları uygulamalarımızın değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz.**

Akkök Holding olarak kapsayıcılık, çeşitlilik ve eşitliği yalnızca insan kaynakları uygulamalarımızın değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Din, dil, ırk, cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, sosyal statü, mezhep, felsefi inanç veya cinsel yönelim farkı gözetmeksizin tüm çalışanlara eşit, adil ve saygılı bir çalışma ortamı sunmayı hedefliyoruz. Evrensel insan hakları ilkesini temel alarak, ayrımcılığın her türüne karşı net bir duruş sergiliyoruz; işe alım, terfi, ücretlendirme, performans değerlendirme ve kariyer planlama gibi tüm insan kaynakları süreçlerimizi bu doğrultuda yapılandırıyoruz.

Ayrıca, "eşit işe eşit ücret" ilkesine sıkı sıkıya bağlı kalarak tüm ücret ve yan hak sistemlerimizi performans ve yetkinlik esasına göre şekillendiriyoruz. Kadınların iş gücüne katılımını ve karar alma mekanizmalarındaki temsillerini artırmayı, yalnızca toplumsal cinsiyet eşitliğini değil aynı zamanda kurumsal verimliliği güçlendiren stratejik bir hedef olarak görüyoruz. Grup şirketlerimizle birlikte, her bireyin potansiyelini özgürce ortaya koyabildiği, güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak için kararlılıkla çalışıyoruz.

Grup şirketlerimizde, çalışanların aile yaşamlarını desteklemek ve iş-yaşam dengesini güçlendirmek amacıyla doğum yardımı, karne izni ve okulun ilk günü izni gibi uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda, ebeveynlik rollerini üstlenen çalışanlara yönelik destekleyici politikalarla kapsayıcı ve duyarlı bir iş ortamı oluşturulması hedeflenmektedir. 2024 yılı itibarıyla doğum iznine ayrılan kadın çalışanların %92'si izin sürecinin ardından işe geri dönmüştür.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık vizyonunu destekleyen grup şirketlerimizden DowAksa ve Akkim Kimya, Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) imza atarak iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirme konusundaki taahhütlerini ortaya koymaktadır.



Kadın oranı	2022	2023	2024
Tüm çalışanlar	%15	%16	%18
Beyaz yaka çalışanlar	%37	%39	%39
Mavi yaka çalışanlar	%2	%3	%4
Üst yönetim çalışanlar	%21	%27	%27
Yönetim Kurulu Üyeleri	%50	%44	%44

### Kadın Enerjisi

Enerji grubu şirketlerimiz Akenerji, SEDAŞ ve Sepaş Enerji tarafından hayata geçirilen Kadın Enerjisi Projesi, enerji sektöründe kadın istihdamını artırmak amacıyla tasarlanmıştır. Proje kapsamında grup çalışanlarının kız çocuklarıyla başlatılan program zamanla genişletilmiş, elektrik ve elektrik-elektronik bölümlerine yönlendirilmek istenen lise öğrencileri için teknik geziler, mentorluk desteği ve burs imkânı sunulmuştur. Projeye katılan öğrenciler sektörü yakından tanıırken, eğitim hayatları boyunca maddi destek olarak gelecekte enerji sektöründe yer alma konusunda teşvik edilmektedir. İlk bursiyerlerinden biri mezuniyet sonrası enerji grubunda istihdam edilmiştir.

### Eşitliğin Kimyası

Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek amacıyla Akkim Kimya, Aksa Akrilik ve DowAksa iş birliğiyle hayata geçirilen Eşitliği Kimyası projesi hem kadınların güçlendirilmesini hem de kız çocuklarının eğitime erişimini artırmayı hedeflemektedir. AÇEV iş birliğiyle Yalova'da başlatılan program kapsamında 18 yaş üstü kadınlara ileri okuryazarlık, matematik ve yaşam becerileri eğitimi verilirken, 14-18 yaş arası kız çocukları "Genç Hayat Dolu Buluşmalar" programıyla desteklenmiştir. 5 yıllık bir aksiyon planı çerçevesinde yürütülen proje, bölgesel toplumsal dönüşüme katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

### Güçlü Kadınlar Eşit Adımlar

Akiş GYO'nun sahip olduğu Akbatı ve Akasya alışveriş merkezlerinde görev yapan kadın hizmet çalışanlarına yönelik düzenlenen bu program, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmayı, hukuki haklar hakkında bilgi kazandırmayı ve psikolojik dayanıklılığı artırmayı hedeflemiştir. Katılımcılara yönelik düzenlenen bireysel gelişim odaklı oturumlar, kadınların hem iş hayatında hem de sosyal yaşamlarında kendilerini daha güçlü hissetmelerini sağlamış, eğitim sonunda yapılan değerlendirme anketleri programın yüksek memnuniyet oranlarını ortaya koymuştur. Katılımcılardan alınan olumlu geri bildirimler doğrultusunda, programı 2024 yılında Akiş GYO ve Akyaşam'da çalışan tüm kadınlara yönelik uygulanmıştır.

## İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

**Grup genelinde 2024 yılında İSG risklerini yönetmek ve azaltmak üzere geçen yıla oranla %27 artış ile 27 milyon TL değerinde yatırım yapılmıştır.**

Akkök Holding ve grup şirketleri olarak, faaliyet gösterdiğimiz enerji, kimya, gayrimenkul gibi farklı sektörlerde, operasyonların doğası gereği ortaya çıkan iş sağlığı ve güvenliği (İSG) riskleri titizlikle yönetilmektedir. Çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın sağlığı ve güvenliği, kurum kültürümüzün ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşlarından biri olarak görülmekte; bu doğrultuda ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi başta olmak üzere, ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde güvenli çalışma ortamları oluşturmak amacıyla denetim, eğitim ve iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. 2024 yılı itibarıyla Akkök Holding bünyesindeki şirketlere ait tüm tesisler ISO 45001 sertifikasına sahiptir. İSG yaklaşımımız yalnızca iş kazalarının önlenmesini değil, aynı zamanda operasyonel sürekliliğe, çalışan motivasyonuna ve hizmet kalitesine katkı sunmayı da hedeflemektedir.

Grup genelinde benimsenen "sıfır iş gücü kayıplı kaza" hedefi doğrultusunda, sürekli iyileştirme prensibi esas alınarak riskler önceden tespit edilmekte ve azaltılmasına yönelik aksiyonlar geliştirilmektedir. Üst yönetimden başlayarak tüm çalışanları sürece dâhil eden katılımcı bir yönetim anlayışıyla, güvenlik kültürü kurumsal yapının ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir. Güvenli, sağlıklı ve ergonomik iş ortamlarının sürdürülebilirliği için sistematik eğitimler, farkındalık çalışmaları ve teknolojik yatırımlar hayata geçirilmekte; çalışan refahı en üst seviyede tutulmaya çalışılmaktadır. İSG hedeflerine ulaşmak ve farkındalığı artırmak üzere 2024 yılında Grup genelinde çalışanlara toplam 194.381 saat, taşeronlara ise toplam 212.112 saat İSG eğitimi verilmiştir.

Akkök Holding çatısı altındaki grup şirketlerinde, iş sağlığı ve güvenliği yönetimini etkin şekilde yürütmek amacıyla İSG Komiteleri bulunmaktadır. Her bir grup şirketinde faaliyet gösteren bu komiteler farklı birimlerden temsilcilerle çok yönlü bir yapı içinde faaliyet göstermektedir. Komiteler, düzenli periyotlarla toplanarak işyerlerindeki riskleri değerlendirip önleyici tedbirler geliştirmekte; çalışan geri bildirimlerini ele alarak güvenli çalışma ortamlarının sürdürülmesine katkı sağlamaktadır. Bu yapı sayesinde, her grup şirketi kendi operasyonel koşullarına uygun çözümler üretebilmekte ve Akkök Holding genelinde iş sağlığı ve güvenliği kültürü desteklenmektedir.





## AKKÖK HOLDİNG ŞİRKETLERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

### SEDAŞ

SEDAŞ, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla çalışan davranışlarını takdir eden ve teşvik eden ödül uygulamaları yürütmektedir. Bu kapsamda, 2020 yılından itibaren her yıl verilen "Altın Baret Ödülü" ile güvenli çalışma kültürünü benimseyen, İSG talimatlarına tam uyum sağlayan, ramak kala ve tehlikeli durum bildirimlerinde bulunan, iş kazasına karışmamış ve saha gözetimlerinde olumlu değerlendirme almış çalışanlar ödüllendirilmektedir. Çalışanların kendi aralarından seçtiği adaylar aracılığıyla gerçekleştirilen bu ödül süreciyle, iyi uygulamaların teşvik edilmesi, farkındalığın artırılması, çalışan motivasyonunun güçlendirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği alanında kurumsal bir örnek oluşturulması amaçlanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla uygulamaya alınan "İSG Yıldızı Ödülü" ile bu yaklaşım daha da yaygınlaştırılmaktadır. Her ay verilen bu ödül, İSG uzmanları tarafından saha gözetimleri sırasında güvenli davranışları tespit edilen, talimatlara tam uyum sağlayan ve İSG disiplin cezası almamış çalışanlara verilmektedir. Üst yönetim, departman yöneticileri ve saha çalışanlarını kapsayan bu uygulama ile güvenli çalışmanın kurumsal bir refleks haline gelmesi desteklenmekte, sürekli iyileştirme hedefiyle çalışan katılımı ve bağlılığı artırılmaktadır.

### Akenerji

Akenerji, çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliğine yönelik katılımcı bir kültür oluşturmak amacıyla Easy doküman sistemi üzerinden iş kazası, ramak kala, proses kazası gibi olaylar için düzeltici faaliyet taleplerinin oluşturulmasını sağlamaktadır. Ayrıca, çalışanların öneri, görüş ve şikayetlerini iletebileceği iç iletişim platformları ile çalışan temsilcilerinin yer aldığı düzenli İSG toplantıları ve kurullar aracılığıyla görüşler alınmakta, süreçlere dahil edilmektedir.

2024 yılında iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla Genel Müdürlük ve santrallerde çeşitli eğitimler düzenlenmiştir. Bunlar arasında; AFAD iş birliğiyle verilen "Depremde Arama ve Kurtarma Eğitimi", santrallerdeki kaza araştırma ekiplerine yönelik "Kök Sebep Analizi Eğitimi" ve tüm araç kullanan çalışanlara yönelik "Güvenli Sürüş Eğitimi" öne çıkmaktadır. Bu eğitimlerle çalışanların afetlere ve kazalara karşı hazırlıklı olması, güvenli sürüş alışkanlıkları geliştirmesi ve kazaların kök nedenlerine yönelik etkin analiz yetkinliği kazanmaları hedeflenmektedir.

### Akyaşam

Akyaşam, 2024 yılında iş sağlığı ve güvenliği öncelikleri doğrultusunda çeşitli fiziksel iyileştirme projeleri hayata geçirmiştir. Kağıt pres makinesi üzerine yapılan sundurma ile kötü hava koşullarında çalışan personelin korunması sağlanmış, olası kaygan zemin ve iş kazalarının önüne geçilmiştir. Soğutma kuleleri üzerinde tam kapamalı platform ve korkuluk imalatı gerçekleştirilerek yüksekte çalışma güvenliği artırılmış, bakım-onarım süreçlerinde daha güvenli ve ergonomik bir ortam oluşturulmuştur. Ayrıca, AVM doğu cephesindeki yüksekte çalışma alanı için yeni yaşam hattı kurulmuş; temizlik ve peyzaj işlerinde düşme riskinin ortadan kaldırılması hedeflenmiştir. Bu uygulamalarla, çalışan güvenliği artırılmış ve iş kazası riski önemli ölçüde azaltılmıştır.

### DowAksa

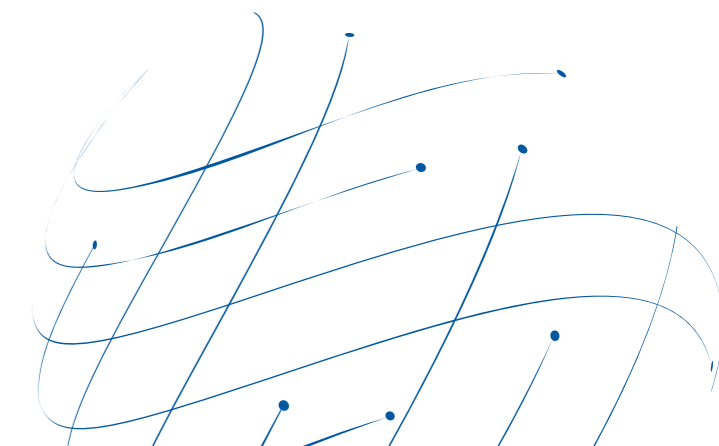
DowAksa, 2024 yılında hayata geçirdiği "Deneyimleyerek Öğrenme Alanı" projesiyle iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde yenilikçi bir yaklaşım benimsemiştir. Yüksek riskli makinelerin simüle edildiği bu özel alanda, çalışanların teorik bilgileri uygulama yoluyla pekiştirmesi, talimatlara bağlı davranış geliştirmesi ve sebep-sonuç ilişkisi kurarak güvenli davranış alışkanlığı kazanması hedeflenmiştir. SEÇ, yatırım, bakım, üretim ve vardiya amirlerinden oluşan ekip tarafından yürütülen proje sayesinde davranış kaynaklı kazaların önüne geçilmiş, iş kazalarında ciddi azalmalar gözlemlenmiş ve uygulama, sektörde diğer firmalardan da olumlu geri bildirimler almıştır.

### Sepaş Enerji

Sepaş Enerji'nin 2024 yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında hayata geçirdiği uygulamayla, acil durumlarda kullanılmak üzere işyeri hekiminin katkısıyla özenle hazırlanan ilk yardım kitleri 217 çalışana dağıtılmıştır. Çalışanların iş dışında da sağlık ve güvenlik bilinciyle hareket etmelerini teşvik etmek amaçlanmış; aynı zamanda kurum genelinde acil durumlara hazırlık düzeyi güçlendirilmiştir.

**SEDAŞ, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla çalışan davranışlarını takdir eden ve teşvik eden ödül uygulamaları yürütmektedir.**

# KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK





# Kurumsal Sosyal Sorumluluk

**Topluma değer katmayı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; eğitimden kültür-sanata, spordan toplumsal cinsiyet eşitliğine kadar her alanda sürdürülebilir bir gelecek için birlikte çalışıyoruz.**

Akkök Holding ve grup şirketleri, faaliyet gösterdikleri bölgelerde kültürel ve sosyal gelişimi öncelikli sorumluluk alanı olarak görmekte ve bu doğrultuda topluma katkı sağlamayı iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir. Sosyal fayda yaratma yaklaşımı, geleneksel sosyal sorumluluk anlayışının ötesine geçerek, altyapı yatırımları, eğitim, sağlık, kültür-sanat ve spora verilen desteklerle somutlaşmaktadır. Bu alanlardaki projelerle hem doğrudan hem dolaylı ekonomik değer yaratılırken, gönüllü paydaş katılımı da özellikle teşvik edilmektedir.

Akkök Holding, eğitimin sürdürülebilir bir gelecek için temel olduğuna inanmakta; inşa ettirdiği okullar ve desteklediği eğitim projeleriyle uzun vadeli toplumsal fayda sağlamaktadır. Aynı zamanda kültür-sanat projelerine verdiği destekle yerel sosyal yaşamı canlandırmakta; spora yönelik katkılarını ise gençlerin gelişimi için önemli bir yatırım olarak değerlendirmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği önem doğrultusunda, "100 Kadın ile Yüz Yüze" gibi projelerle kadınların iş gücüne katılımını desteklemekte; eşitlikçi, kapsayıcı ve dirençli bir toplum için somut adımlar atmaktadır. Ayrıca, İskenderun Destek Merkezi gibi projelerle afet sonrası dayanışma ve iyileşme süreçlerine katkı sunmaktadır.

## SEDAŞ

Kadınların enerji sektöründe daha fazla yer almasını amaçlayan "Kadın Enerjisi" projesi, 2024 yılında Akenerji ve Sepaş Enerji iş birliğiyle "Next" fazıyla devam etmiştir. Bu kapsamda ortaöğretim ve üniversiteye geçiş sürecindeki öğrencilere sektör tanıtımları, burs olanakları ve teknik atölye çalışmaları sunulmuştur. Atölyeler sayesinde öğrencilerin sektöre ilgisi artmış ve kariyer planlarına katkı sağlanmıştır.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini odağına alan "Seninleyiz" projesi ile kurum içinde farkındalık artırıcı eğitimler ve iç iletişim kampanyaları düzenlenmiş; eşitlik temelli bir kurum kültürünün gelişmesi hedeflenmiştir. Kadınların iş gücüne katılımı, kariyer gelişimi ve tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunulması doğrultusunda somut adımlar atılmış; bu kararlılık Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri (WEPs) imzalanarak uluslararası düzeyde taahhüt edilmiştir.

"We Go Green" projesi kapsamında ise sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uyumlu çevresel uygulamalar hayata geçirilmiştir. Kalıcı organik kirleticilerin bertarafı, plastik kullanımının azaltılması, kuş koruma önlemleri, enerji verimliliği, karbon negatif hedefler ve sıfır atık uygulamaları bu çalışmalar arasında yer almaktadır. SEDAŞ, bu projelerle yalnızca kendi operasyonlarını değil, etki alanındaki tüm çevreyi olumlu yönde dönüştürmeyi amaçlamaktadır.

## Akcoat

Akcoat, eğitime erişimi desteklemek amacıyla kırsal bölgelerdeki okullara yönelik kitap bağışları gerçekleştirilmiş, kütüphanelerin yenilenmesine katkı sağlanmıştır. "Sokak Hayvanlarına Yuva Oluyoruz" projesi kapsamında ise üretim süreçlerinden çıkan atık paletler, barınak hayvanları için korunaklı yuvalara dönüştürülmüş ve böylece hem atıkların değerlendirilmesi sağlanmış hem de doğaya ve canlılara yönelik sorumluluk duygusu pekiştirilmiştir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kararlılığını da sürdüren Akcoat, "Kadınlar İçin Birlikte Güçlüyüz" semineriyle kadın hakları ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında farkındalık yaratmayı hedeflemiştir.

## Akenerji

Sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarını eğitim, çevre ve fırsat eşitliği odaklı projelerle destekleyen Akenerji, 2024 yılında topluma değer katan girişimlerini güçlendirmiştir. Bu kapsamda, "Geleceğinle Fark Yarat" projesiyle çalışanlar arasındaki iletişimi ve etkileşimi artırmış, öğrencilere sunduğu kapsamlı staj deneyimiyle kurumsal iletişim alanında ödüle layık görülmüştür.

Akenerji, enerji sektöründeki kadın temsiliyetini artırma hedefi doğrultusunda SEDAŞ ve Sepaş Enerji ortaklığıyla yürüttüğü "Kadın Enerjisi" projesi ile toplumsal cinsiyet eşitliği vizyonunu kararlılıkla sürdürmüştür. Bu projelerin yanı sıra, Toplum Gönüllüleri Vakfı'na destek amacıyla İstanbul Maratonu'na katılım göstermiş, Çocuk Eğitim Derneği yararına düzenlenen "Yılbaşı Dilek Ağacı" projesini gerçekleştirmiş ve santral bölgelerindeki okullara yönelik eğitim desteğini sürdürmüştür. Ayrıca TEMA Vakfı'na yapılan bağışlarla çevresel sorumluluk bilincini çalışanlarıyla paylaşarak, bireysel sorumluluk duygusunu kurumsal vatandaşlık anlayışıyla bütünleştirmiştir.



## Akiş GYO ve Akyaşam

Akiş GYO, sürdürülebilirliği kurumsal kültürüne entegre ederek toplum odaklı sosyal sorumluluk projeleri yürütmektedir. Şirketin Türkiye'de bir gayrimenkul şirketi tarafından kurulan ilk toplumsal gelişim platformu olan "Yaşam Akademisi" bireysel farkındalığı artırarak toplumsal ve kişisel gelişimi desteklemeyi amaçlamaktadır. Sağlıkta kişisel gelişime, finans ve çocuk gelişimine kadar pek çok alanda ücretsiz seminerlerin verildiği platform, bugüne dek 13 ödülle layık görülmüştür.

Akiş GYO, sosyal sorumluluk anlayışını çalışan katılımıyla güçlendirmiştir. "Akiş Gönüllüleri" programıyla çalışanların bireysel olarak sosyal projelere aktif katılımı teşvik edilmekte, böylece kurum içi dayanışma ve toplumsal etki artırılmaktadır. Ayrıca şirket, elektronik atıkların yapay zekâ destekli sistemlerle dönüştürülmesine yönelik yenilikçi "Mol-e Ofis Projesi"ni hayata geçirmiş ve bu projenin başarısı, önemli kurumlar tarafından verilen ödüllerle taçlanmıştır.

Akasya ve Akbatı alışveriş merkezlerinde gerçekleştirilen projelerle sosyal sorumluluk bilinci ziyaretçi deneyimine entegre edilmektedir. Çocuklarda çevre bilinci oluşturmayı amaçlayan "Argüden Doğa Dostu Çocuk Etkinliği", "Ecording Tohum Topu Atölyeleri", "Pet Avcısı Kaplumbağa" gibi eğitici ve eğlenceli projeler yürütülmüştür. Geri dönüşümün önemini vurgulamak amacıyla "E-Atık Noktası" kurularak atıkların geri dönüştürülmesinden elde edilen gelir eğitime destek amaçlı kullanılmıştır. Plastik kullanımını azaltmak için uygulamaya alınan "Step2Water" projesiyle, ziyaretçilere ücretsiz ve hijyenik içme suyu sağlanmıştır.

Akyaşam'ın çevresel faaliyetleri "Yeşil Takım" projesiyle desteklenmekte, saha çalışanları tarafından ziyaretçilere sürdürülebilirlik ve çevre koruma konusunda düzenli olarak bilgi verilmektedir. Drone teknolojisiyle gerçekleştirilen "Ecording Tohum Topu Atımı" faaliyetleri, ulaşılması zor bölgelerde ağaçlandırma çalışmalarına katkıda bulunmaktadır.

Bunların yanı sıra, kültürel ve sosyal etkinlikler kapsamında Açık Hava Sineması, 10. Yıl Konserleri, kadın sanatçıları destekleyen "İyilik İçin Sanat Sergisi" ve robotik kodlama ile kitap okuma atölyeleri gibi etkinlikler düzenlenmiştir. Akasya'da yapılan iş birliği etkinlikleriyle elde edilen gelir farklı sivil toplum kuruluşlarına aktarılırken, Altı Nokta Körlük Vakfı yararına açık artırmalar düzenlenerek sosyal farkındalık artırılmıştır. Ayrıca zirai kimyasal kullanmadan gerçekleştirilen bitki yetiştirme projesiyle biyoçeşitlilik ve ekosistemin korunmasına yönelik çalışmalar da devam ettirilmiştir.

## Aktek

Aktek, teknoloji alanındaki yetkinliğini sosyal sorumluluk projelerine taşıyarak toplumsal fayda üretmeye yönelik örnek uygulamalar geliştirmiştir. "Sürdürülebilir Gelecek, Güçlü Eğitim" projesi kapsamında kullanım ömrünü tamamlamış bilgisayarlar onarılarak ihtiyaç sahibi okullara bağışlanmış, bu sayede hem dijital eğitim altyapısının güçlenmesine hem de kaynakların verimli kullanımına katkı sağlanmıştır. Eğitimde fırsat eşitliğini destekleyen bu girişim, teknoloji ve sürdürülebilirliği bir araya getirmiştir.

Deprem bölgesine yönelik yürütülen "Hatay-İskenderun Konteyner Kent Yaratıcı Düşünme Öğrenme Programı" ile afet sonrası rehabilitasyon sürecine katkı sunulmuştur. Program, 9-12 yaş grubundaki çocukların yaratıcı düşünme ve problem çözme becerilerini geliştirmeye odaklanmış, onların öğrenme süreçlerine pozitif bir dokunuş yapmıştır.

## DowAksa

DowAksa, kadınların güçlendirilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi amacıyla başlatılan "Eşitliğin Kimyası" projesiyle sosyal sorumluluk alanında önemli bir adım atmıştır. Aksa Akrilik ve Akkim Kimya ile yürütülen bu ortak proje, kız çocuklarının eğitime erişimini artırmayı ve kadınların yaşam becerilerini geliştirmeyi hedeflemiştir. AÇEV iş birliğiyle Yalova'da hayata geçirilen program, toplumsal farkındalık yaratmakla kalmamış, aynı zamanda geniş kitlelere dokunan ödüllü bir uygulama haline gelmiştir.

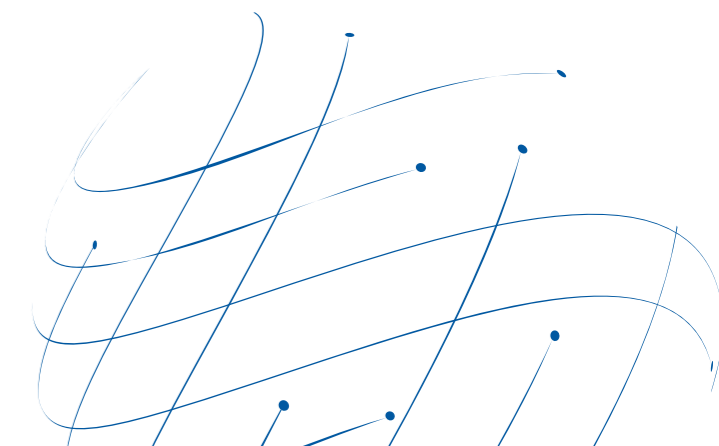
## Sepaş Enerji

Sepaş Enerji, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü çerçevesinde desteklediği "Kadınların Elinden" projesiyle, depremden etkilenen kadın kooperatiflerinin üretim kapasitelerinin yeniden tesis edilmesine katkı sunmuştur. Kadın emeğine ve dayanışmasına değer veren Sepaş Enerji, yerel kalkınmaya katkı sağlayan bu tür iş birlikleriyle toplumsal dayanıklılığın güçlendirilmesine destek olmaktadır.

# EKLER



Sosyal Performans Göstergeleri _____	142
Çevresel Performans Göstergeleri _____	146
GRI İçerik Endeksi _____	148





## Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışanların cinsiyet ve yaşa göre dağılımı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	230	1.233	268	1.313	376	1.106
30-50 yaş arası	607	3.786	626	3.642	699	3.607
50 yaş üstü	19	201	23	221	28	223
<b>Toplam</b>	<b>856</b>	<b>5.220</b>	<b>917</b>	<b>5.176</b>	<b>1.103</b>	<b>4.936</b>

Çalışanların cinsiyet ve kategoriye göre dağılımı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz yaka	667	1.158	699	1.136	773	1.206
Mavi yaka	188	4.063	217	4.041	491	3.569
<b>Toplam</b>	<b>855</b>	<b>5.221</b>	<b>916</b>	<b>5.177</b>	<b>1.264</b>	<b>4.775</b>

Çalışanların cinsiyet ve çalışma sürelerine göre dağılımı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 yıl	469	2.025	557	2.159	622	1.952
5-10 yıl	191	1.654	167	950	155	831
10 yıl ve üzeri	196	1.541	190	2.060	213	2.077
<b>Toplam</b>	<b>856</b>	<b>5.220</b>	<b>914</b>	<b>5.169</b>	<b>990</b>	<b>4.860</b>

\*Performans Göstergeleri, raporlamaya dahil olan grup şirketlerinin konsolide verileridir.



Çalışanların sözleşme türüne göre dağılımı	2022	2023	2024
Yarı zamanlı	24	22	40
Tam zamanlı	6.052	6.071	5.999
<b>Toplam</b>	<b>6.076</b>	<b>6.093</b>	<b>6.039</b>

Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki/sendikalı çalışan	2022	2023	2024
Çalışan sayısı	1.300	1.287	1.030

Engelli çalışan sayısı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan sayısı	23	91	25	90	28	81

Taşeron çalışan sayısı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Taşeron çalışan sayısı	197	914	204	990	220	1.016

İşten ayrılan çalışan sayısı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İşten ayrılan çalışan sayısı	160	331	285	667	245	788

\*Performans Göstergeleri, raporlamaya dahil olan grup şirketlerinin konsolide verileridir.



Yönetici sayısı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Üst düzey yönetici	14	55	18	49	18	50
C-level yönetici	14	49	21	42	19	40

Yöneticilerin çalışma süreleri ve cinsiyete göre dağılımı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 yaş altı	9	5	12	10	13	19
30-50 yaş arası	176	409	191	396	216	422
50 yaş üstü	11	51	12	51	45	
<b>Toplam</b>	<b>196</b>	<b>465</b>	<b>215</b>	<b>457</b>	<b>274</b>	<b>441</b>

Yeni işe alınan çalışan sayısı	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan sayısı	192	589	220	776	250	692

Çalışan gelişim programlarına katılan çalışan sayısı	2022	2023	2024
Çalışan sayısı	1.465	1.486	1.716

Ortalama eğitim saati	2022	2023	2024
Ortalama eğitim saati	45	44	45

\*Performans Göstergeleri, raporlamaya dahil olan grup şirketlerinin konsolide verileridir.

Doğum/ebeveynlik izni	2022		2023		2024	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum/ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	27	113	28	144	27	113
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	24	109	26	130	24	106
Doğum/ebeveynlik izninden sonra işe dönen ve minimum 12 ay çalışmaya devam eden çalışan sayısı	17	55	19	61	13	46

İş sağlığı ve güvenliği (İSG)	2022	2023	2024
	Toplam İSG eğitim saati	195.830,06	226.826,1
Taşeronlara verilen İSG eğitim saati	89,08	253,296	212,112
İSG eğitimlerine katılan toplam çalışan sayısı	4.837	5.037	4.941
İSG Kurulu/Komitelerinde yer alan toplam üye sayısı	210	214	225
İSG Kurulu/Komitelerinde temsil edilem toplam çalışan sayısı	3.386	4.367	3.795
İSG Kurulu/Komitelerinde yer alan toplam çalışan temsilcisi sayısı	79	78	78
Acil durum tatbikat sayısı	92	103	97
Ölümlü vaka sayısı	0	1	1
Taşeron ölümlü vaka sayısı	0	2	1

\*Performans Göstergeleri, raporlamaya dahil olan grup şirketlerinin konsolide verileridir.



## Çevresel Performans Göstergeleri

Sera gazı salımları (tCO <sub>2</sub> e)	2022	2023	2024
Kapsam 1	2.467.975	2.608.414	2.586.358
Kapsam 2	473.901	461.439	516.914
Kapsam 3	2.717.278	3.206.831	2.901.567
<b>Toplam</b>	<b>5.659.154</b>	<b>6.276.684</b>	<b>6.004.840</b>

Tüketilen enerji	2022	2023	2024
Elektrik (MWh)	14.391.839	16.564.538	17.206.903
Rüzgar (MWh)	134,57	128,93	126,83
Hidroelektrik (MWh)	867,099	1097,143	847,225
Doğalgaz (m <sup>3</sup> )	69.449.308	50.204.324	48.287.297
Kömür (ton)	487.124	534.259	531.252
Diğer (MWh)	363.796	252.670	198.179

Üretilen enerji	2022	2023	2024
Rüzgar (MWh)	82.982	86.427	83.388
Hidroelektrik (MWh)	668.364	814.466	625.037
Diğer (MWh)	3.153.251	3.301.555	3.260.347

\*Performans Göstergeleri, raporlamaya dahil olan grup şirketlerinin konsolide verileridir.



Tehlikeli atık (ton)	2022	2023	2024
Bertaraf edilen	9.853	8.086	10.323
Geri dönüştürülen	15.238	17.242	15.569

Tehlikesiz atık (ton)	2022	2023	2024
Bertaraf edilen	20.287	19.692	21.075
Geri dönüştürülen	155.871	29.970	25.517

Su tüketimi (m <sup>3</sup> )	2022	2023	2024
Toplam tüketilen su miktarı	8.660.169	7.881.279	8.357.949
Yeniden Kullanılan Su Miktarı	1.179.165	1.107.978	1.015.187
Toplam Su Çekim Miktarı	14.877.912	13.840.784	14.572.409
Çekilen Yüzey Suyu	14.028.581	13.037.542	14.303.012
Çekilen yeraltı suyu	88.429	83.825	36.531
Üçüncü parti su sağlayıcılarından çekilen su	760.902	719.417	232.867
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı ( Atık Su Dahil)	18.240.232	18.842.780	19.443.015
Deşarj edilen deniz suyu	14.294.414	14.420.041	15.024.044
Toplam atık su miktarı	3.600.891	3.959.967	3.932.027
Üçüncü parti su sağlayıcılarına deşarj edilen su	344.927	462.772	486.944

\*Performans Göstergeleri, raporlamaya dahil olan grup şirketlerinin konsolide verileridir.



## GRI İçerik Endeksi

Kullanım bildirimi	Akkök Holding'in Ocak- Aralık 2024 dönemini kapsayan bilgileri bu raporda GRI Standartları referans alınarak paylaşılmıştır.	
GRI 1 kullanımı	GRI 1: Temel 2021	
GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel bildirimler		
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-1 Kurum Profili	Akkök Holding Hakkında, sayfa 10
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 2
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa 2
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	Rapora dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Akkök Holding Hakkında, sayfa 10 / Akkök Holding'e Genel Bakış, sayfa 12 Akkök Holding Şirketleri, sayfa 13
	2-7 Çalışanlar	Etkin Yetenek Yönetimi, sayfa 118
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 143
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim, sayfa 65
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetişim, sayfa 65
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetişim, sayfa 65
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetişim, sayfa 65 Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 68
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim, sayfa 65 / Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 68
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetişim, sayfa 65 / Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 68 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, sayfa 70
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 65
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim, sayfa 65 / Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa 68



GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
Genel bildirimler		
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim, sayfa 65
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim, sayfa 65
	2-19 Ücret politikaları	Sürdürülebilirlik Politikası, sayfa 52
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Politikası, sayfa 52
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik nedeniyle açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Stratejik Yaklaşım - Geçişin Sağlanması, sayfa 48 Sürdürülebilirlik Hedefleri, sayfa 54
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Politikası, sayfa 52 / İnsan Hakları, sayfa 86
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Politikası, sayfa 52 / İnsan Hakları, sayfa 86
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi, sayfa 75
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve İnsan Hakları, sayfa 82
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve İnsan Hakları, sayfa 82
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler, sayfa 11
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla İletişim, sayfa 58
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 143



GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
<b>Öncelikli konular</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi, sayfa 56
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Matrisi, sayfa 57
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 56
<b>Etik, şeffaflık ve uyum</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik ve İnsan Hakları, sayfa 82
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim 205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Etik ve İnsan Hakları, sayfa 82 Etik ve İnsan Hakları, sayfa 82
<b>İklim değişikliği</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Sorumluluk, sayfa 90
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kurum içi enerji tüketimi 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması 302-5 Ürün ve servislerde enerji ihtiyacının azaltılması	Çevresel Performans Göstergeleri, 146 Enerji Yönetimi, sayfa 94 Enerji Yönetimi, sayfa 94
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1) 305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2) 305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3) 305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği, sayfa 92 İklim Değişikliği, sayfa 92 İklim Değişikliği, sayfa 92 Çevresel Sorumluluk, sayfa 90
<b>Su ve atıksu yönetimi</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, sayfa 96
<b>GRI 303: Su ve Atık Sular 2018</b>	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler 303-3 Kaynağından çekilen su 303-4 Su deşarjı 303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, sayfa 96 Çevresel Performans Göstergeleri, 147 Çevresel Performans Göstergeleri, 147 Çevresel Performans Göstergeleri, 147



GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
<b>Biyçeşitlilik</b>		
<b>GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi 304-1 Korunan alanların ve korunan alanların dışında yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanılan, yönetilen operasyonel sahalar 304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri 304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyçeşitlilik, sayfa 101 Biyçeşitlilik, sayfa 101 Biyçeşitlilik, sayfa 101 Biyçeşitlilik, sayfa 101
<b>Atık yönetimi</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 99
<b>GRI 306: Atık 2020</b>	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler 306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi 306-3 Atık üretimi 306-4 Bertaraf edilmiş atık 306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, sayfa 99 Atık Yönetimi, sayfa 99 Atık Yönetimi, sayfa 99 Çevresel Performans Göstergeleri, 147 Çevresel Performans Göstergeleri, 147
<b>Yetenek yönetimi</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etkin Yetenek Yönetimi, sayfa 118
<b>GRI 401: İstihdam 2016</b>	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Sosyal Performans Göstergeleri, 144 Etkin Yetenek Yönetimi, sayfa 118
<b>GRI 402: Çalışan-Yönetim İlişkileri 2016</b>	401-3 Doğum/Ebeveyn izni 402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum bildirim süreleri	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 145 Kritik operasyonel değişiklikler olması durumunda yasal ihhtar sürelerine uyuyoruz.
<b>GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016</b>	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları 404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 144 İşin Geleceği, sayfa 123 İşin Geleceği, sayfa 123



GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar
<b>Çalışan sağlığı ve esenliği</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 130
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 130
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 130 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 145
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 130 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 145
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 130
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), sayfa 130
<b>Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 128
<b>GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016</b>	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 128
<b>Toplumsal gelişime ve dönüşüme katkı</b>		
<b>GRI 413: Yerel Topluluklar 2016</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	
	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	

## Rapor İletişimi

### 2024 Sürdürülebilirlik Raporu

#### Akkök Holding A.Ş.

Adres: Miralay Şefik Bey Sokak No: 15 Ak Han Gümüşsuyu 34437 İstanbul

Telefon: +90 212 393 01 01 Faks: +90 212 393 01 12

www.akkok.com.tr



#### Yasal Uyarı

İşbu AKKÖK Sürdürülebilirlik Raporu'nda (rapor) yer alan bilgiler ve analizler raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak sadece bilgilendirme amaçlı olarak yazılmıştır ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz.

Şirket, yöneticileri, çalışanları ve raporun üretiminde katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı AKKÖK'e aittir. Raporumuz dijital ortamda hazırlanmıştır ve basılmamıştır.

### Rapor İletişimi

**Çiğdem Arpat Koçak**  
(Kurumsal Sürdürülebilirlik Müdürü)  
[cigdem.arpat@akkok.com.tr](mailto:cigdem.arpat@akkok.com.tr)

**Kardelen Keskin**  
(Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzman Yardımcısı)  
[kardelen.keskin@akkok.com.tr](mailto:kardelen.keskin@akkok.com.tr)

### Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı

[info@s360.com.tr](mailto:info@s360.com.tr)



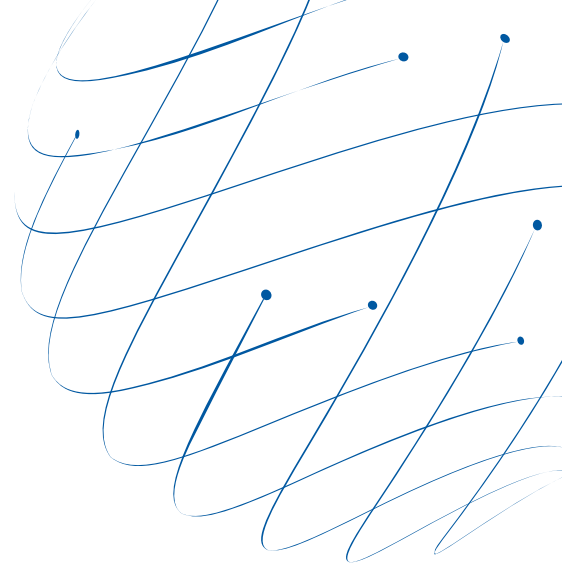
#### Tasarım

[info@dm turkey.com](mailto:info@dm turkey.com)

**DESIGN** Management



## 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



### Akkök Holding A.Ş.

Adres: Miralay Şefik Bey Sokak No: 15 Ak Han Gümüşsuyu 34437 İstanbul  
Telefon: +90 212 393 01 01 Faks: +90 212 393 01 12  
[www.akkok.com.tr](http://www.akkok.com.tr)