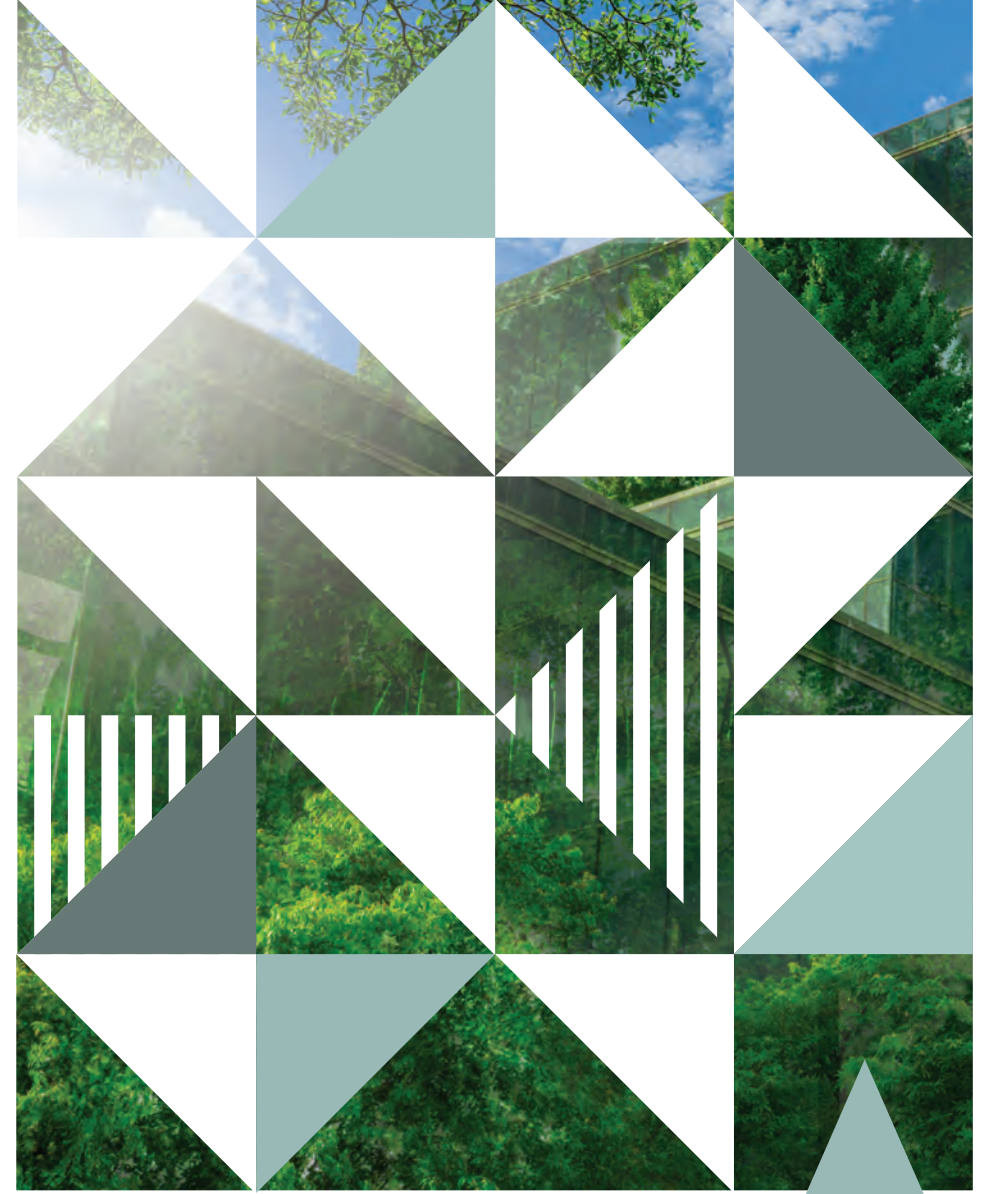


AKKÖK HOLDİNG 2023

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLERLEME RAPORU



AKKÖK
HOLDİNG



6 Şubat 2023'te meydana gelen, ülkemiz tarihinin en büyük afetlerinden biri olan ve 11 ilimizi etkileyen deprem felaketinin acısını yüreklerimizde taşıyoruz. Depremde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, kederli ailelerine ve tüm ülkemize başsağlığı ve sabır diliyoruz.

Deprem'in ilk gününden itibaren grup şirketlerimizle birlikte afet bölgesine yardım etmek ve ihtiyaçları karşılamak için tüm imkânlarımızı seferber ettik. Şirketlerimiz; AFAD, yerel yönetimler ve Sivil Toplum Kuruluşlarıyla birlikte bölgenin ihtiyaçlarını karşılamak için titiz bir planlama ve koordinasyonla çalıştı. Ardından bölgede kalıcı bir destek sunmak isteyen Akkök Holding ve grup şirketleri, depremden etkilenen kişilerin bir nebze de olsa yaralarını sarabilmek adına Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) iş birliği ile İskenderun'da Destek Merkezi kurdu.

Eylül ayında açılan Destek Merkezinde, en az 2 yıl boyunca özellikle kadın, çocuk, ergen ve gençlere sosyal ve duygusal destek programları sunulacak. İskenderun Destek Merkezinde; kadınların, çocukların ve gençlerin kullanabilecekleri atölye alanları, ders çalışabilecekleri kütüphaneler ve oyun alanları bulunuyor. Bu alanlarda depremden etkilenen vatandaşlarımızın yaşamla ilişkilerini güçlendirmeleri için çeşitli etkinlik, atölye ve uygulamalar gerçekleştiriyor.

Çocuklar için oyun ve çeşitli başlıklarda atölyeler, okul destek çalışmaları, sinema ve film günleri; gençler için kariyer, eğitim ve farkındalık odaklı çeşitli atölyeler, ders çalışma alanları ve okul destek çalışmaları; yetişkinlere yönelik ise toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin atölyeler, öz bakım seminerleri, onları sosyal alanda güçlendirecek eğitimler düzenleniyor. Başta gençler ve çocuklar olmak üzere her yaşta bireyin kullanımına açık olan Merkezde bugüne kadar 500'e yakın etkinlik, atölye ve eğitim düzenlendi; bu buluşmalarda yaklaşık 7.000'den fazla kişiye ulaşıldı.



Kurumsal Profil

Kurumsal Yönetişim

İnsan Hakları

Çalışma Standartları

Çevre

Yolsuzlukla Mücadele

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

İÇİNDEKİLER

»02 Rapor Hakkında

»03 Yönetim Mesajları

»07 Kurumsal Profil

»11 Kurumsal Yönetişim

»25 İnsan Hakları

»30 Çalışma Standartları

»39 Çevre

»49 Yolsuzlukla Mücadele

»51 Kurumsal Sosyal Sorumluluk



RAPOR **HAKKINDA**

Akkök Holding Sürdürülebilirlik İlerleme Raporu 2023, Akkök Holding'in (Holding) tarafı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

Holding ve iştiraklerinin, 01.01.2023 – 31.12.2023 tarihleri arasında, sözleşmenin **“İnsan Hakları”, “Çalışma Standartları”, “Çevre” ve “Yolsuzlukla Mücadele”** başlıklarında ortaya koyduğu 10 temel ilkeye ilişkin politika, uygulama ve performans sonuçları, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin bir gereği olarak paydaşların görüşlerine sunulmuştur.

Sosyal ve finansal performans göstergelerinde Akkök Holding ve bağlı tüm iştiraklerinin konsolide verilerine yer verilmiştir. Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzları, açıklanan performans sonuçları için bir diğer referans noktasını oluşturmaktadır.

Rapora ilişkin geribildirim, öneri, soru ve eleştiriler için iletişim adresi: surdurulebilirlik@akkok.com.tr.



Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



Raif Ali Dinçkök
Yönetim Kurulu Başkanı

Akkök Holding olarak, tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği odağımıza alarak dünya standartlarına ulaşmayı temel hedeflerimizden biri olarak görüyoruz.

Sevgili Paydaşlarımız,

2023 yılı, küresel ölçekte iklim değişikliği ve sürdürülebilirliğin en önemli gündem maddeleri arasında olduğu ve yapay zeka alanında önemli ilerlemelerin kaydedildiği bir yıl oldu. Bu küresel eğilimlerin etkilerini analiz ederek doğru pozisyon almak büyük önem taşıyor. Akkök Holding olarak, tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği odağımıza alarak dünya standartlarına ulaşmayı temel hedeflerimizden biri olarak görüyoruz.

Kimya ve ileri malzemeler sektörlerindeki lider konumumuzu güçlendirmeye, yatırım ve büyüme hedeflerimize odaklanmaya devam ediyoruz. Bu yıl devreye aldığımız DowAksa'nın 3. karbon fiber hattı, açılışını yapacağımız Akkim Kimya'nın Türkiye'nin ilk epoksi tesisi, yatırım kararı aldığımız Aksa Akrilik'in yeni teknik tekstil ürünü Mithra (ultra yüksek moleküler ağırlıklı polietilen) ve ileri malzeme teknolojileri alanında faaliyet gösteren start-up'lara yatırım yapmak için kurduğumuz Akkök Next bu alandaki en önemli adımlarımızdan sadece birkaçı. Tüm bu yatırımlarla sektörel sinerjiyi artırmayı ve alanımızdaki liderliğimizi pekiştirmeyi hedefliyoruz. Enerji ve gayrimenkul sektörlerimiz için de yeni büyüme yol haritaları üzerinde yoğun bir şekilde çalışıyoruz.

Tüm yatırım ve faaliyetlerimizde, **sürdürülebilirlik ve teknolojik dönüşümü** odak noktamıza alarak portföyümüzü en etkin şekilde yönetmeye gayret gösteriyoruz.



2023 yılında, üretim grup şirketlerimizi de dahil ederek Sürdürülebilirlik Stratejilerimizin belirlenmesi projesini başlattık. İlk aşamada; mevcut sürdürülebilirlik performansımızı, sektör trendleri ve iyi uygulamaları değerlendirdik ve yönetim grubumuz ile birlikte 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz Kutup Yıldızı çalıştayı sonrasında, misyonumuzu **"Öncü ve yenilikçi çözümlerimiz ile yarattığımız köklü ve sürdürülebilir ekosistemleri geleceğe taşıyacağız"** şeklinde güncelledik. Çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerini rehber olarak sürdürülebilirlik stratejimizi daha da ileriye taşımayı amaçlıyoruz.

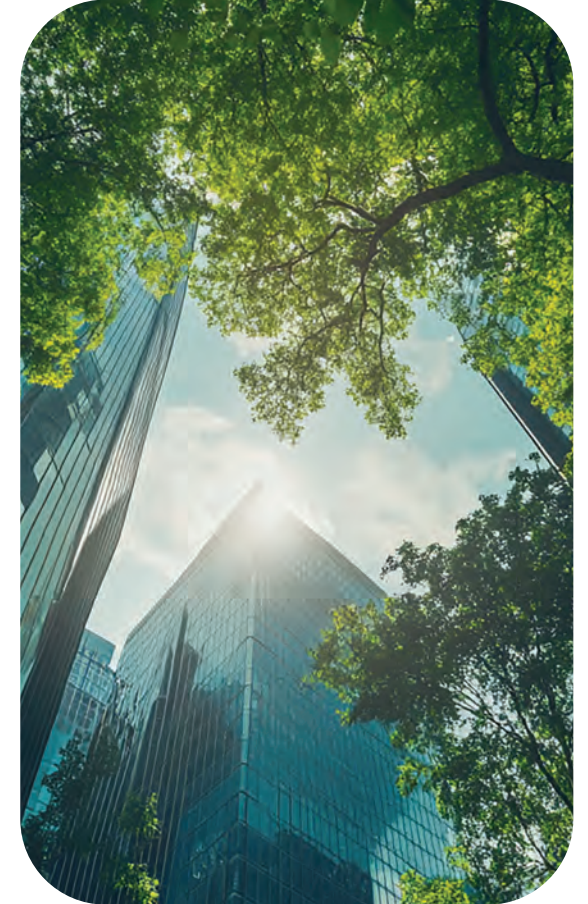
Sosyal sürdürülebilirlik kavramına dikkat çeken ve toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi konularındaki taahhütlerimizi sürdürüyoruz. Enerji grubumuz tarafından yürütülen ve yaklaşık 2.000 kişiye direkt dokunan Kadın Enerjisi projesi ile gayrimenkul sektörünün en önemli temsilcilerinden Akış GYO'nun **"Güçlü Kadınlar Eşit Adımlar"** eğitim programıyla bir adım daha ileri taşındık. Cumhuriyetimizin 100. yılında başlatılan bu program sayesinde, kadın taşeron hizmet çalışanlarına yönelik eğitimler ile toplumsal cinsiyet eşitliği ve psikolojik dayanıklılık konularında destek sağladık.

Akkök Holding olarak bizler, toplumdan aldığımız destekle ulaştığımız başarının bilincindeyiz ve bu başarıyı sürdürülebilir bir şekilde devam ettirme kararlılığımızı sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengesini desteklemeye gayret ediyoruz. Aksa Akrilik'in **"Haftada 4 Gün Çalışma"** uygulaması ile Türkiye İnsan Yönetimi Derneği tarafından verilen "Geleceğin İş Yaşamında Değer Yaratma" ödülü, insan odaklı yaklaşımlarımızın uluslararası alanda takdir gördüğünün bir göstergesidir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda her geçen gün daha da aktif olabilmek adına Cumhuriyetimizin 100. yılına yakışır bir şekilde durmaksızın çalışmaya, üretmeye devam ediyoruz. Sözlerimi tamamlarken, sürdürülebilirlik raporumuzu tüm değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.

Saygılarımla,

Raif Ali Dinçkök
Yönetim Kurulu Başkanı





İcra Başkanı Mesajı



İhsan Gökşin Durusoy
İcra Başkanı ve
Yönetim Kurulu Üyesi

Tüm paydaşlarımızı daha güçlü bir yarına ulaştırma hedefiyle, çevresel, sosyal ve ekonomik kalkınmayı merkeze alarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Akkök Holding olarak, sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle **toplum ve gelecek nesiller için kalıcı değerler yaratma** yolunda kararlılıkla ilerliyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana, tüm paydaşlarımızı daha güçlü bir yarına ulaştırma hedefiyle, çevresel, sosyal ve ekonomik kalkınmayı merkeze alarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Bu doğrultuda çalışmalarımıza devam ederken, ülke olarak zor bir dönemden geçtik. 6 Şubat'ta yaşadığımız ve hepimizi derinden etkileyen deprem felaketi bir araya geldiğimizde ne denli güçlü olabileceğimizi bir kez daha ortaya koydu. Dayanışmanın ve sürdürülebilirliğin öncelikli olduğu bir bakış açısı ile kurumsal sorumluluk projelerimizde toplumsal değer yaratma misyonunu benimsiyoruz.

Sürdürülebilirliği büyüme stratejimizin temeli olarak görüyoruz. Bugün, yurt içinde ve yurt dışında toplamda **6.500 kişiye istihdam sağladığımız, 24 operasyonel şirketimiz ve 22 üretim tesisimiz** ile küresel rekabet koşullarına uyum sağlıyor, dünya standartlarına ulaşmayı hedefliyoruz.

2023 yılında Akkök Grubu olarak **116 milyar TL seviyesinde ciro ve yaklaşık 20 milyar TL ihracat** gerçekleştirdik. 2024 yılı için, ihracatımızı yaklaşık 800 milyon USD seviyesine çıkararak, uluslararası pazarlarda güçlenmeyi, ihracatta % 10 ve istihdamda % 6 büyümeyi hedefliyoruz. Yeni yatırım fırsatlarını değerlendirirken, bu fırsatların ihracata ve sürdürülebilirliğe sağlayacağı katkıyı öncelikli kriter olarak belirledik.



Yeşil Mutabakat, iş dünyasını hem etkileyen hem de şekillendiren önemli bir çerçeve olarak öne çıkıyor. **AB Yeşil Mutabakatı, Finansal ve Finansal Olmayan Raporlama Standartları, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi, AB Taksonomisi, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları, Paris İklim Anlaşması ve Birleşmiş Milletler Taraflar Konferansı (COP)** gibi ulusal ve uluslararası gelişmeler; stratejilerimizin, dönüşümünü zorunlu kılıyor. Dolayısıyla uluslararası arenada rekabeti hedefleyen kurumların sürdürülebilirliği şirket stratejilerine entegrasyonunu gerektiriyor.

Sürdürülebilirlik performansımızı sürekli değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla Strateji ve İş Geliştirme Direktörlüğü çatısında Kurumsal Sürdürülebilirlik departmanı oluşturduk. Akkök Holding ve grup şirketlerinin sürdürülebilirlik faaliyetlerinin artırılması ve güçlendirilmesi amacıyla yeni dönem Sürdürülebilirlik Stratejimizi ve yol haritamızı belirledik.

Sürdürülebilir ürün ve çözümlerimiz sayesinde çevreye olan etkimizi azaltırken yerel ve küresel pazarlarda rekabet gücümüzü artırıyoruz. Yıllara dayanan tecrübe ve teknik bilgi birikimimizle çok az sayıda şirketin üretebileceği ürünlerimizin dışa bağımlılığı azaltmasını amaçlıyoruz. Bu dönem Aksa Akrilik Ar-Ge Merkezi'nde geliştirilen Biontier projesi, Avrupa Birliği'nin Horizon Europe programı tarafından finanse edilmeye hak kazandı. Akkim Kimya'nın sürdürülebilirlik raporu 2021/22 Vision Awards'ta üç ödül kazanırken; Sustainable Fitch'in Türkiye'de kurumsal firma ÇYS (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) raporu finans sektörü dışında ilk kez Akış GYO için yayınlandı.

Raporda, şirketin sürdürülebilirlik ve sıfır karbon uygulamalarının en güçlü ikinci seviyede olduğu belirtildi. Bunların yanı sıra, CDP İklim Değişikliği Programı'nda Akış GYO A-, Aksa Akrilik B+, Akkim Kimya ve Akenerji C seviyesinde, Su Güvenliği Programı'nda ise Aksa Akrilik B+ , Akenerji B seviyesinde derecelendirildi.

İklim değişikliği ile mücadele ve döngüsel ekonomi ve yönetimi gibi alanlarda da önemli adımlar atıyoruz. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi yeni politikalar, uluslararası ticaretimizi etkileyecek ve bizleri yeni regülasyonlara uyum sağlama konusunda daha da dikkatli olmaya yönlendirecektir. Bu bağlamda bilimsel temelli hedefler yaklaşımıyla kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizi belirleyerek tüm paydaşlarımıza sunmayı amaçlıyoruz. Yıldız Akköklüler ödüllendirme sistemiyle, grup şirketlerimizde başarılı projeleri ödüllendirmeye devam ediyoruz. Bu yıl, dijital platforma taşınan bu sistemimizi Sürdürülebilirlik, İş Birliği Geliştirme, Operasyonel Mükemmellik, Girişimcilik ve İnovasyon gibi kategorilerle genişlettik.

Akkök Holding olarak, **sürdürülebilir bir gelecek için yenilikçi yaklaşımlar** geliştirmeye ve topluma, çevreye olan katkılarımızı artırmaya devam edeceğiz. Bu yolculukta yanımızda olan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

İhsan Gökşin Durusoy

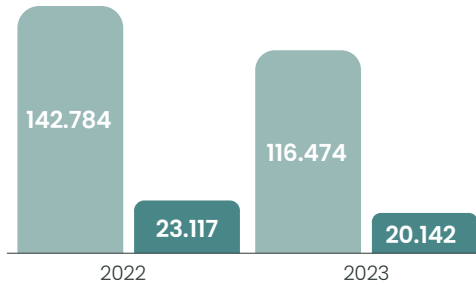
İcra Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi



KURUMSAL PROFİL

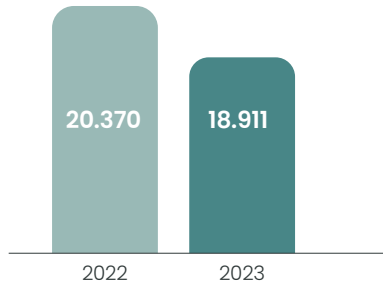
Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasında yer alan Akkök Holding'in temelleri 1952 yılında merhum Raif Dinçkök tarafından atılmıştır. **70 yılı aşkın birikimiyle** kimya, enerji ve gayrimenkul sektörlerine odaklanan Holding bünyesinde, dördü yurt dışında olmak üzere **24 operasyonel şirket ile 22 üretim tesisi** yer almaktadır. 6.500'ü aşkın çalışanıyla, yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını da yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

KOMBİNE SATIŞLAR KOMBİNE (MİLYON TRL)



■ Net Satışlar ■ Yurt Dışı Satışlar

FVAÖK KOMBİNE (MİLYON TRL)



*KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuruya istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolar TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı uygulanarak hazırlanmıştır. Söz konusu standart uyarınca hazırlanan finansal tabloların, bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi satın alma gücünden ifade edilmesi gerekmektedir. Bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli karşılaştırmalı finansal tablolar da 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre yeniden düzenlenmiştir.

KURUMSAL ÜYELİKLER

Akrilik Bazlı Kompozit, İleri Malzeme ve Teknoloji Üreticileri Derneği

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

Girişimci Kurumlar Platformu

İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

İstanbul Ticaret Odası (İTO)

Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği

Teknolojide Kadın Derneği

Türkiye Etik ve İtibar Derneği

TÜSİAD

Türkiye İç Denetim Enstitüsü

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

UN Global Compact

Yanımdayız Derneği

Yenidenbiz Derneği

Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD)

Yuvam Dünya İklim Değişikliği ile Mücadele Derneği



AKKÖK HOLDİNG ŞİRKETLERİ

Kimya

AKSA AKRİLİK

- Akkök Holding bünyesinde 1968 yılında kuruldu
- 355.000 ton/yıl kapasiteyle üretim
- 600 bin metrekarelik kurulu alan
- Türkiye'nin tek ve dünyanın tek çatı altında en büyük akrilik elyaf üretici
- Halıdan döşemeliğe, süveterden çoraba, iplikten el örgüsüne, kadifeden kilim, battaniye, tente ve endüstriyel filtrelelere kadar çok çeşitli alanlara tekstil ve teknik tekstil ham maddesi üreticisi

AKKİM KİMYA

- 1977 yılında kuruldu
- Toplam 800 bin tonluk üretim kapasitesi ile 1.500'ten fazla ürün üretimi
- Altı kıtada, 70 ülkeye ihracat
- İştirakleri dâhil 1.300'ü aşan personeli ile 5 farklı lokasyonda faaliyet
- Temel kimyasallarda klor alkali, hidrojen peroksit, sodyum perkarbonat, metilaminler, persülfatlar, sodyum metabisülfat, karboksimetil selüloz; performans kimyasallarında ise tekstil, kâğıt, yapı ve plastik katkıları; su arıtımında ultrafiltrasyon modülü üreticisi
- Temizlik, hijyen, su arıtma, tekstil, kâğıt, inşaat, plastik, gıda, metal, enerji, deterjan, sondaj, madencilik ve kimya sektörlerinin çözüm ortağı

AKCOAT

- 1979 yılında kuruldu
- 40 bin metrekare üzerinde kapalı alan olmak üzere 100 bin metrekarelik tesis alanı ile yılda 155.000 ton üretim kapasitesi
- Türkiye ve İspanya'da kurulu tesisleri, ABD ve Çin bölge ofislerinde 500'e yakın çalışan, 1.000 kişiye dolaylı istihdam
- "İleri kimyasal kaplama malzeme ürünleri" emaye, seramik, yapışmaz ve dekoratif kaplamalar, pigment ve cam kaplamalar üreticisi
- Beyaz eşya, seramik karo, ev ve mutfak eşyaları, cam endüstrisi, dijital baskı mürekkepleri için çözüm ortağı

Kompozit

DOWAKSA

- 2012'de Dow Chemical Company ve Aksa Akrilik Sanayii A.Ş.'nin % 50 eşit ortaklık girişimi kuruldu
- Karbon elyaf ve karbon elyaf ara malzemeler üretiminde en güçlü şirketlerden biri
- Enerji, ulaşım, savunma, havacılık ve alt yapı sektörleri başta olmak üzere endüstriyel sektörlere entegre karbon elyaf kompozit çözümleri
- Karbon elyaf sektöründe faaliyet gösteren ilk ve tek Türk firması

EPSİLON KOMPOZİT

- Özel sektörde havacılık, uzay ve savunma sanayi kompozit ve metal bond parça imalat ve montaj işlemlerinde lider
- 2021'de Akkök Holding bünyesine katıldı
- Üretimin %40'ı ihracat



AKKÖK HOLDİNG ŞİRKETLERİ

Gayrimenkul

AKİŞ GYO

- Akkök Holding'in, alışveriş merkezi yatırımı ve yönetimi alanındaki deneyim ve uzmanlığının temsilcisi
- Gayrimenkul sektöründe kalite ve güvenilirliğin öncüsü
- Alışveriş merkezi ve cadde mağazacılığı odağında ticari gayrimenkul ağırlıklı geniş portföy
- İştiraki olan Akyaşam Yönetim Hizmetleri A.Ş., 2011 yılında açılan Akbatı ve 2014 yılında açılan Akasya projelerinin yönetimi

AKMERKEZ GYO

- Yenilikçi bakış açısı, estetik ve konforlu bir alan
- Alışveriş merkezinin ötesinde bir yaşam merkezi
- Özgün tasarım ve sosyal ve kültürel etkinlikleri ile şehir hayatında canlılık

Enerji

AKENERJİ

- 1989'da otoprodüktör olarak kurulan Akenerji, 2005'ten itibaren serbest elektrik üretim şirketi
- Akkök Holding ve Çek enerji şirketi CEZ Group arasındaki eşit katılımlı stratejik ortaklığı ile güç birliği
- 1.224 MW kurulu güç

SEDAŞ

- Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce ve Gebze'de 5 ayrı bölge müdürlüğü ve bu bölge müdürlüklerine bağlı toplam 21 operasyon merkezinde 2 milyonu aşan müşteriye enerji dağıtım hizmeti
- 2023 yıl sonu itibarıyla Doğu Marmara'yı kapsayan faaliyet bölgesinde dağıtılan toplam elektrik miktarı 10,8 milyar kWh'tir.

SEPAŞ ENERJİ

- Bolu, Düzce, Kocaeli ve Sakarya'nın EPDK tarafından yetkilendirilen resmî elektrik tedarikçisi
- Tüm Türkiye'de 4 milyon kişiye elektrik tedarik hizmeti



AKKÖK HOLDİNG ŞİRKETLERİ

Hizmetler

AKMERKEZ LOKANTACILIK

- Paper Moon'da şıklık ve rahatlığı bir arada sunan atmosfer
- İstanbul yiyecek-içecek sektörünün seçkin markaları arasında bir şehir klasiği
- Yemek ve servis kalitesinde dünya standartları
- Lüks ve sadeliğin yansıması olan iç mekân tasarımı

AKASYA ÇOCUK DÜNYASI

- 17 ülke 26 şehirde faaliyet gösteren KidZania'nın Türkiye'deki lisans haklarının sahibi
- Çocuklar için 67 faaliyet alanında kendi becerilerine ve ilgi alanlarına göre 120'e yakın rol alma imkanı
- 10.000 metrekare alan konumu

AK-PA TEKSTİL

- 1976'da kuruldu
- Yurt dışı pazarlama ve ihracat faaliyetleri
- 6 kıtada 90'dan fazla ülkeye kuruluşundan bugüne 10,2 milyar dolar ihracat

AKGİRİŞİM

- 2011 yılından bu yana EPC (Mühendislik, Tedarik ve İnşaat) müteahhitlik hizmetleri
- Alışveriş merkezlerinden sanayi tesislerine kadar geniş bir yelpazede projeler
- İnşaat, tesis yönetimi ve proje danışmanlığı gibi çeşitli alanlarda hizmet

AKTEK BİLİŞİM

- 2007'de kuruldu
- Kurumsal Bilgi Sistemleri, Veri Bilimi ve İş Zekâsı, BT Altyapı, Veritabanı Yönetimi, Siber Güvenlik, Yazılım Geliştirme ve Robotik Süreç Otomasyonundan oluşan servisleriyle tümleşik yapıda esnek çözümler ve hizmetler

DİNKAL SİGORTA

- 1976'da kuruldu
- Sigorta sektörünün tercih edilen şirketleri arasında
- Grup içi ve dışı müşterilerine danışmanlık, risk analizi ve yönetimi, poliçe yönetimi, hasar yönetimi gibi hizmetleri

AKKÖK NEXT

- 2023 yılında kuruldu
- Türkiye ve dünya genelinde büyüyen derin teknoloji pazarında yenilikçi girişimlere yatırımcı
- 212 NexT ile global değer zincirlerinde dönüşüme öncülük eden ileri malzemeler ve yenilikçi derin teknoloji girişimlerine odaklanma

Akkök Holding 2023 Faaliyet Raporu'ndan tüm grup şirketlerimize ulaşmak için tıklayınız.



KURUMSAL YÖNETİŞİM

Akkök Holding'in başarılarının temelinde; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillenen kurumsal yönetim anlayışı ve yapısı bulunmaktadır. Sürdürülebilir büyümeye odaklanarak **tüm paydaşlar için değer yaratmayı** hedefleyen bu anlayış, 70 yılı aşkın bir süredir devam etmektedir. Akkök Holding'in kurumsal yönetim yapısı, Yönetim Kurulu'nun katılımıyla oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu 9 üyeden oluşmakta olup, CEO, Akkök Holding'in tüm faaliyetlerinden Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur ve raporlama yapmaktadır. Akkök Holding Yönetim Kurulu üyelerinin %44'ünü kadın üyeler oluşturmaktadır. Akkök Grubu şirketleri faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda yasa ve yönetmeliklere uyum göstermektedir. Bu doğrultuda iç denetim ve iç kontrol mekanizmalarıyla uyum sağlanırken kurumsal risk yönetimi programı aracılığıyla Holding'in varlığını ve geleceğini tehlikeye atabilecek riskler tespit edilerek ilgili aksiyonlar alınmakta ve iş stratejileri yapılandırılmaktadır.

Akkök Holding'in tüm iştirakleri, kurumsal yönetim yaklaşımını benimsemektedir. Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan Akkök Holding ve grup şirketleri, her yıl Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıklarında değerlendirmelere tabi tutulmaktadır.

Akkök Holding Yönetim Kurulu hakkında detaylı bilgiye
2023 Faaliyet Raporu sayfa 22 – 25'den ulaşabilirsiniz.

Akkök Holding'in başarılarının temelinde; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillenen kurumsal yönetim anlayışı ve yapısı bulunmaktadır.

2021 yılında Aksa Akrilik, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,72'den 9,75'e çıkararak ikincilik ödülünün sahibi olmuştur.

2022 yılında 9,75'lik notunu koruyan Aksa Akrilik, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından düzenlenen **Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde üst üste yedi yıldır "Kazananlar" listesine girmeyi başarmıştır.** 2023 yılında da 9,75'lik notunu koruyarak üçüncülük ödülüne layık görülmüştür.

Akiş GYO, 2018 yılında 9,54 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu, 2019 yılsonu itibarıyla 9,62'ye yükseltmiştir. 2020 ve 2021 yıllarında 9,63 olan notunu, 2022 yılında 9,64'e çıkarmayı başarmıştır ve raporlama döneminde 9,64'lük notunu korumuştur. Bu not ile gayrimenkul yatırım ortaklıkları ve inşaat şirketleri arasında Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu en yüksek şirket konumunu korumayı başarmıştır.

Akmerkez GYO, 2023 yılında Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,48'e yükseltmeyi başardı.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik yönetimi, işletmeler ve büyük holdingler için; gelecek adına oldukça büyük ve giderek artan bir değerdir. Çevresel ve sosyal sorumluluklar beraberinde, ekonomik başarının da sürdürülebilmesi adına, **çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY)** faktörlerinin şirket stratejilerine dâhil edilmesi çok önemlidir. Akkök Holding, bu yönde gerçekleştirdiği çalışmalar sayesinde, operasyonlarında sürdürülebilirlik esaslarını merkezine almayı hedeflemektedir. Akkök Holding ve grup şirketleri, sürdürülebilirlik ilkelerini merkezine alarak; çevresel etkilerini en aza indirmeyi ve toplumsal katkısını güçlendirerek uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Tüm paydaşları ve grup şirketleri için iş süreçlerindeki olumsuz etkilerini asgariye indirerek azaltmayı planlayan Akkök Holding, kurumsal sürdürülebilirlik anlayışını bu ilkeler temelinde şekillendirmektedir. Kurumsal Yönetişim anlayışı; çevreyle uyumlu sürdürülebilir büyüme, sosyal sorumluluk ve vatandaşlık bilinciyle Akkök Holding faaliyetlerinin en değerli kavramlarından bir tanesi olmasının yanı sıra, yol haritasının oluşturulmasında da belirleyici niteliktedir.

Bu vizyon ve misyon doğrultusunda çalışmalarına başlayan Akkök Holding, tüm iştiraklerinin sürdürülebilirlik yaklaşımı hakkında bilgilendirilmesini sağlamıştır. Aynı zamanda, kurumsal politika ve hedeflerine bağlı olarak sosyal, çevresel ve ekonomik değerleri göz önünde bulundurarak; çeşitli projeler geliştirmeye de devam

etmektedir. Akkök Holding 2007 yılında imzalamış olduğu **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile uyumlu** başlık ve faaliyetler ışığında, faaliyetlerini raporlamaya ve tüm paydaşlarına sunmaya devam etmektedir.

Akkök Holding, raporlama dönemi içerisinde; yeni sürecinde “amaç, misyon, vizyon ve değerler” gözden geçirme kapsamını ele almıştır. Böylece, sürdürülebilir ekosistemleri geleceğe taşımak ve doğal kaynaklarımızı gelecekte de kullanabilmek amacıyla stratejilerini geliştirmeye devam etmiştir.

Akkök Holding; inovasyon ve teknolojiye yatırım yapmak, tüm iş modellerinde yeni nesil çözümler üretmek, çevre dostu ürünlerin kullanımı artırmak, kaynak tasarımı yaparak yüksek verimlilik ve esnek üretim olanağı oluşturarak sürdürülebilirliği sağlamayı amaçlamaktadır. Aynı zamanda, yaptığı ve yapmayı planladığı bu çalışmalar sayesinde maliyetlerin azaltılmasını sağlamayı hedeflediği gibi bu felsefenin yaygınlaştırılması motivasyonu ile hareket etmeye başlamıştır.

Önceliğimiz;

*sürdürülebilirlik ilkelerini merkezine alarak;
çevresel etkilerini en aza indirmeyi ve
toplumsal katkısını güçlendirerek
uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır.*



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Akkök Holding, 2022 yılında **“Sürdürülebilirlik konusunda, faaliyet gösterilen tüm sektörlerde öncü niteliğinde çalışmaların gerçekleştirilmesi”** vizyonuyla, tüm grup şirketleri ile bir araya gelerek; Yeşil Strateji Grubu’nun kurulmasını sağlamıştır. Bu kapsamda sürdürülebilir büyümenin gerekliliklerini detaylı bir şekilde değerlendirerek enerji, kaynak kullanımı ve biyoçeşitlilik alanlarında çalışmalar yapmaya başlamıştır.

Akkök grup şirketleri, kurumsal ve sürdürülebilirlik yönetişimi alanlarındaki gelişmelerini şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarıyla düzenli olarak paylaşmaktadır. Aksa Akrilik, Akenerji ve Akiş GYO yıllık olarak faaliyet raporları yayınlarken; Aksa Akrilik, Akenerji ve Akiş GYO yılda bir “Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi” kapsamında yılda bir İlerleme Bildirim Raporu ve sürdürülebilirlik raporu yayınlamaktadırlar. Aksa Akrilik sürdürülebilirlik raporlamalarını 2019’dan bu yana , Akenerji 2021’den bu yana entegre raporlama olarak yayınlamaktadır.

Akkim Kimya ise yılda bir ilerleme raporu, iki yılda bir sürdürülebilirlik raporları yayınlamaktadır. Akiş GYO 2019 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’ne katılmıştır. Akenerji, 2016 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer almaktadır. Aksa Akrilik 2019 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’ne ikinci kez dâhil olmuştur. Akkim Kimya 2019’da Gümüş Bilinirlik seviyesi ile başladığı EcoVadis ÇSY derecelendirme platformunda Altın Bilinirlik seviyesini 4 senedir korumaktadır. Ayrıca Akiş GYO, **Türkiye’de Sustainable Fitch’ten ESG derecelendirme raporu olan finans sektörü dışındaki ilk kurum** olmuştur. DowAksa ve Akcoat ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlamıştır. Tüm raporlara iştiraklerin kurumsal internet sitelerinden ulaşılabilir. Tümüyle





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Akkök Holding için sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, hem şirketin uzun vadeli başarısı hem de toplumsal ve çevresel etkiler açısından oldukça önemlidir. Sürdürülebilirlik anlayışı, doğal kaynakların etkin kullanımını sağlayarak çevresel ayak izini azaltmak, topluluklarla olan ilişkileri güçlendirmek, iş süreçlerinde verimliliği artırmak ve etik yönetim ilkelerini benimsemek gibi hedefleri içermektedir.

Akkök Holding faaliyet gösterdiği sektörlerde liderlik rolüyle sürdürülebilirlik stratejisi ile rekabet avantajı elde etmeyi ve bu başarısını uzun vadede sürdürmeyi hedeflemektedir. Aynı zamanda yatırımcılar, tedarikçiler, müşteriler ve diğer paydaşlar tarafından sürdürülebilirlik performansı artan bir önem kazanmaktadır. Bu nedenle, Akkök Holding, sürdürülebilirlik stratejisi oluşturmayı kritik bir gereklilik olarak benimsemiştir.

Akkök Holding, sürdürülebilirlik değerlerini her geçen gün artırdığını ve geliştirdiğini bu sene oluşturduğu stratejisi ve yenilikçi yaklaşımlarıyla bildirmiştir. 2022 yılında amaç, vizyon ve değerlerini revize etmiş “Sürdürülebilirlik” başlığını vurgulayarak yeni misyonundan güç alarak sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi projesini başlatmıştır. Akkök Holding Yönetimi, hissedarları ve grup şirketleri yönetimi beraberinde düzenlenen Kutup Yıldızı çalıştayında, sürdürülebilirlik konusunda gösterilen faaliyetler ile ilişkili olarak sektörün öncü niteliğinde olacak çalışmalara odaklanılmıştır.

Amaç;

Köklerimizden aldığımız güçle, toplumun yaşam kalitesini artırmak.

Misyon;

Öncü ve yenilikçi çözümlerimiz ile yarattığımız köklü ve sürdürülebilir ekosistemleri geleceğe taşıyacağız.

Vizyon;

Alanında lider şirketleri ile paydaşı olmak istenen, köklü bir topluluk olmak.

Değerler;

- Başarma Azmi
- Güvenilirlik
- Paydaş Odaklılık
- Sürdürülebilirlik
- Yenilikçilik



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Akkök Holding ve grup şirketleri, ESG konularını şirket stratejilerine de dâhil ederek; yenilikçi, çevre ve insan dostu bir strateji ile çalışmalarına devam etmektedir. 2023 yılında bu konuları baz alınarak gerçekleştirildiği faaliyetler aşağıda yer almaktadır.



Yeşil Strateji grubu çatısı altında, grup şirketleri ile birlikte öncelikli konular hakkında periyodik toplantılar gerçekleştirildi. Takip edilen aksiyonlar sayesinde çevre dostu ürünlerin kullanımına ve doğal kaynakların korunmasına büyük ölçüde katkı sağlandı.



Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin ve çalışmalarının güçlenmesi adına, Strateji ve İş Geliştirme Direktörlüğünde Kurumsal Sürdürülebilirlik departmanı ile yeni bir organizasyon oluşturuldu. Bu organizasyon ile Akkök Holding ve grup şirketlerinin sürdürülebilirlik faaliyetlerinin artırılması ve güçlenerek, yeni projelerin oluşturulması şirket hedefleri arasında yer almaktadır.



2023 yılında Akkök Holding için oldukça önemli bir proje başlatılarak, Sürdürülebilirlik Stratejileri kapsamlı bir şekilde belirlendi. Bu proje kapsamında Akkök Holding 7 grup şirketi (Akcoat, Akenerji, Akiş GYO, Akkim Kimya, Aksa Akrilik, DowAksa, Epsilon Kompozit) ile birlikte çalışılmaktadır.



Doğal sermayeyi koruma altına almak ve çevresel değerlere gösterdiği saygıyı iş yapış biçimi ile birleştirmek için çalışmaya devam eden Akkök Holding, yeşil dönüşümü sağlayabilmek için; enerji ve kimya şirketleri ile toplantılar yaptı. Bu toplantılar genelinde, yeni kararlar alınmasıyla beraber sürdürülebilirlik faaliyetleri için ilerleme stratejileri de oluşturulmaktadır.



2022 UN Global Compact Küresel İlkeler Sözleşmesi sürdürülebilirlik ilerleme raporu hazırlandı ve kamuya açık olarak yayınlandı.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Paydaş Analizi

Akkök Holding, tedarikçilerinden iş gücüne, yerel topluluklardan yatırımcılara kadar oldukça geniş bir paydaş grubuna sahiptir. Bu nedenle, paydaş analizi yoluyla bu grupların beklenti ve endişelerini dikkate alarak oluşturulan stratejik kararlarla sürdürülebilirlik hedeflerini etkili bir şekilde yönetmek konusunda oldukça kararlıdır. Örneğin, çevresel etkileri azaltma veya toplumsal sorumluluk projelerini geliştirme konusunda paydaşların geri bildirimlerinden yararlanmak vizyonu ile paydaş analizini gerçekleştirmiştir.

Sürdürülebilirlik stratejileri kapsamında 5 fazdan oluşan projelerin birinci fazında sürdürülebilirlik çalışmaları ve şirketlerin mevcut faaliyet göstergeleri ile ilgili durum analizi yapıldı. Bu analizde sektörel kırılımda iyi uygulamalar için 11 peer şirketi belirlendi.

Belirlenen şirketlerin sürdürülebilirlik çalışmalarındaki iyi uygulama örnekleri analiz edilerek, boşluk analizi doğrultusunda detaylı ve kapsamlı araştırmalar yapıldı. Belirlenen firmalarla benchmarking görüşmeleri yapılarak, süreç sistematik bir şekilde ilerletildi.

Sürdürülebilirlik performansı, yönetimi, paydaş katılımı trend/regülasyon ve sürdürülebilirlik stratejilerin dâhil edilmesi ile **5 başlıkta incelenen ve 200 göstergeden oluşan mevcut durum analizinin** oluşturulması sağlandı.

Akkök Holding, sürdürülebilirlik konularına bakış açısı, hedefleri, stratejileri ve bu kapsamdaki çalışmalarını belirlemiş olduğu seviyeyi gelişim alanları ile birlikte değerlendirerek kısa, orta ve uzun vadeli yol haritasını oluşturmuştur.

Değerlendirme kriterlerine göre; Akkök Holding'in performansının en yüksek olduğu alanlar, performans ve yönetim biçimi iken strateji ve raporlama, iletişim ve paydaş katılımı konusundaki performansını artırma yönünde aksiyonlar belirledi. Bu puanlama neticesinde gelişim alanları, makro ve kurumsal riskler için de regülasyon uyum aksiyonları raporlanmıştır.

Akkök Holding;

paydaş analizi yoluyla bu grupların beklentilerini dikkate alarak oluşturulan stratejik kararlarla sürdürülebilirlik hedeflerini etkili bir şekilde yönetmek konusunda oldukça kararlıdır.

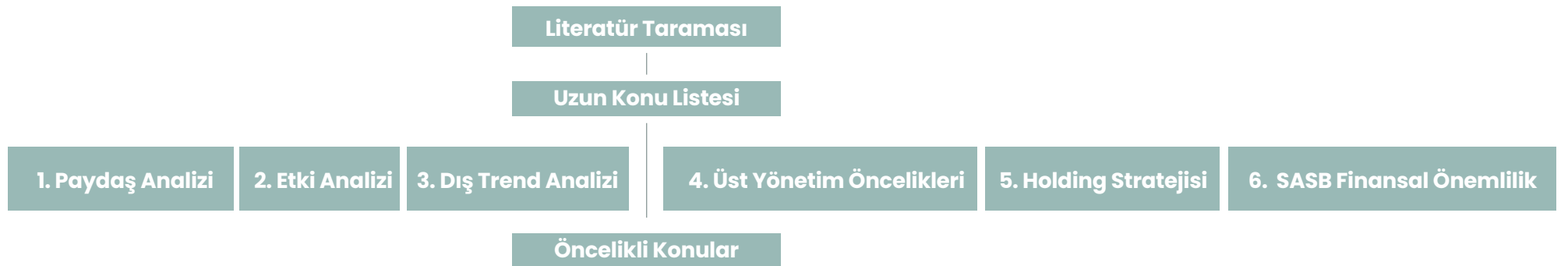


SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Önceliklendirme Analizi (Çifte Önemlilik Analizi)

Akkök Holding, stratejik önem taşıyan sürdürülebilirlik konularını belirlemek amacıyla çifte önceliklendirme ve paydaş analizini kapsamlı bir şekilde tamamlamıştır. Bu kapsamdaki amacı, paydaşları arasındaki en büyük etki ve önemi doğru belirleyebilmektir. Aynı zamanda, **Double Materiality** ile en yüksek etkiye sahip olduğu (pozitif, negatif, hem pozitif hem negatif ESG konularını) ortaya çıkarmayı amaçlamaktadır.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları (TSRS S1)'na hazırlık yapmak, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları (ESRS) ve GRI standartlarına uyum sağlamak, geniş bir örneklemede paydaş görüşlerini alarak stratejik süreçlere dâhil etmek ve paydaşların Holding çalışmalarıyla ilgili görüşlerine başvurmak amaç edinilmiştir. Bu çalışmalar bileşeninde, sürdürülebilirlik stratejisini oluşturmayı, hedeflerini belirlemeyi ve yol haritasına yön vermeyi hedeflemektedir. Önceliklendirme matrisinin oluşturulması için uygulanan adımlar ise aşağıda yer almaktadır.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Önceliklendirme Analizi (Çifte Önemlilik Analizi)

Akkök Holding tarafından hazırlanan önceliklendirme analizi 6 başlıkta toplanmış olup; çevre, toplum ve ekonomi üzerindeki etkisi için paydaş analizi, etki değerlendirmesi, dış trend analizi dikkate alınırken Akkök Holding üzerindeki etkisi için de üst yönetim öncelikleri, Holding stratejisi, SASB Financial Materiality başlıklarında sürdürülmüştür. Yöntem olarak; AA1000 Stakeholder Engagement Standard(2015) referansı ile saha analizi iki adımda yürütülmüştür. Aktif danışma ve pasif danışma;

Aktif danışma aşamasında üst düzey yönetici ile birebir görüşme, **pasif danışmada** ise çevrimiçi anket ve literatür taraması kullanılmıştır. Toplamda 22 öncelikli konu başlığı çıkaran Akkök Holding, 190 kilit paydaşının görüşlerini almıştır. Kilit iç paydaş olarak 20 üst düzey yönetici ile de birebir görüşmeler yapılmıştır. Üst yönetim görüşleri ile birlikte Yönetim Kurulu'nun kararı sonrasında çok yüksek öncelikli konular listesi oluşturulmuştur.

Küresel trendler ve Etki Analizi olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Dünya Ekonomik Küresel Riskler Raporu, Avrupa Yeşil Mutabakatı, Döngüsel Ekonomi Eylem Planı, SASB ve MSCI ESG Materiality Map, WBCSD Future-proof Business yaklaşımı, Türkiye Cumhuriyeti Güncellenmiş Birinci Ulusal Katkı Beyanı, Türkiye Cumhuriyeti 12. Kalkınma Planı, IFRS, TSRS, EFRAG referanslarına göre çalışma hizalanmıştır.

Akkök Holding'in çok yüksek öncelikli konuları;

- İklim Değişikliği,
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği
- Yetenek Yönetimi,
- Dijital Dönüşüm

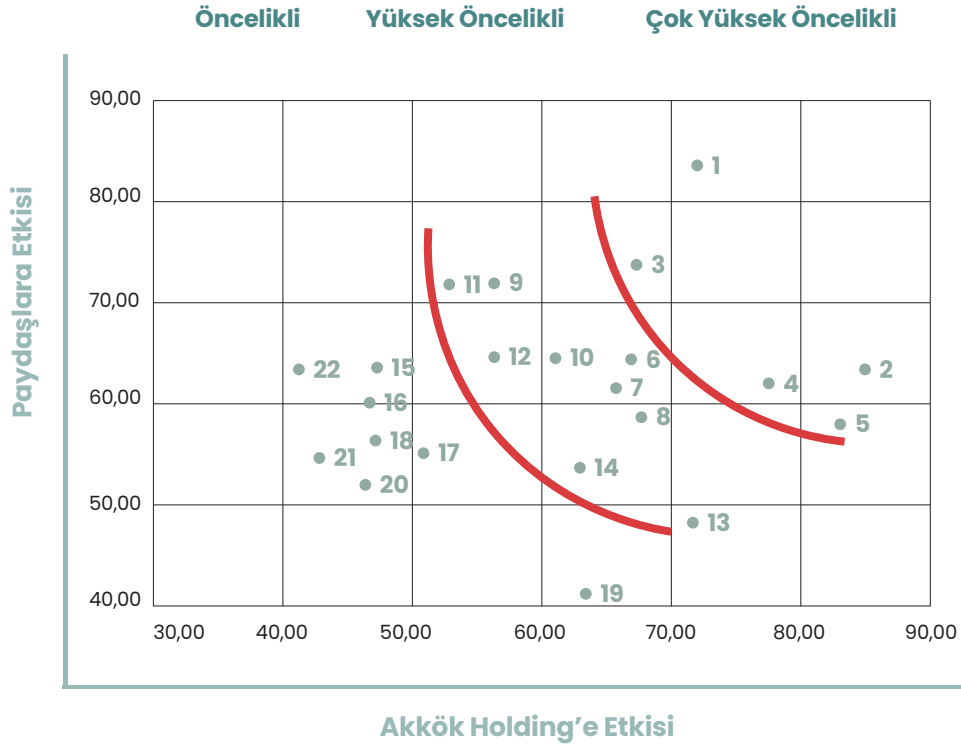
Akkök Holding yüksek öncelikli konuları ise,

- Veri Güvenliği ve Gizliliği,
- Kimyasalların Yönetimi,
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Portföyü,
- İş Sağlığı ve Güvenliği,
- Çalışma Standartları ve İnsan Hakları,
- Su ve Atıksu Yönetimi,
- Atık Yönetimi,
- Kurumsal Yönetim,
- İş Sürekliliği ve Proses Güvenliği

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞI

Önceliklendirme Matrisi

Akkök Holding öncelikli konuları ve dereceleri detaylı bir şekilde aşağıda yer almaktadır.



Konular

1. İklim Değişikliği
2. Ar-Ge ve İnovasyon
3. Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği
4. Yetenek Yönetimi
5. Dijital Dönüşüm
6. Veri Güvenliği ve Gizliliği
7. Kimyasalların Yönetimi
8. Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Portföyü
9. İş Sağlığı ve Güvenliği
10. Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
11. Su ve Atıksu Yönetimi
12. Atık Yönetimi
13. Kurumsal Yönetim
14. İş Sürekliliği ve Proses Güvenliği
15. Hava Kalitesi
16. Toplumsal Gelişime ve Dönüşüme Katkı
17. Çalışanların İyi Olma Hâli
18. Biyoçeşitlilik
19. Sürdürülebilir Finansman
20. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
21. Etik, Şeffaflık ve Uyum
22. Sorumlu Tedarik Zinciri



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Akkök Holding için sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, hem şirketin uzun vadeli başarısı hem de toplumsal ve çevresel etkiler açısından oldukça önemlidir. Akkök Holding 2022 yılı Kutup Yıldızı çalışmaları sonrasında amaç, vizyon ve değerlerini revize etmiş “Sürdürülebilirlik” başlığını vurgulayarak yeni misyonundan güç alarak sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi projesini başlatmıştır.

Strateji çerçevesinin belirlenmesinde proje kapsamında mevcut durum analizi ve gelişim alanları, sürdürülebilirlik trend ve regülasyonları uyum risk ve fırsatlarını gözden geçirerek Holding ve grup şirketleri özelinde ilk raporlama yapılmıştır. Paydaş analizi ve çifte önemlilik analizi hizalanması ile stratejisi çerçevesi belirlenmiştir.

Akkök Holding **Geçişin Sağlanması** amacıyla geleceğe yatırım yapmaya odaklandığı stratejisinde; sürdürülebilirlik dönüşümünü kolaylaştırmayı, geçişin köklerini sağlamlaştırmayı vizyon edinmiştir. Bu anlamda köklü ve etkin yönetim anlayışı ile teknoloji ve inovasyon gücünü toplumun gelişimi için harekete geçirmeyi, ekonominin sürdürülebilir odaklı dönüşümünü desteklemeyi amaçlamıştır.



Köklü ve etkin yönetim anlayışımız ile teknoloji ve inovasyonun gücünü toplumun gelişimi için harekete geçiriyor, ekonominin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümünü destekliyoruz.



Kurumsal Profil

Kurumsal Yönetişim

İnsan Hakları

Çalışma Standartları

Çevre

Yolsuzlukla Mücadele

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Sürdürülebilirlik Stratejisinin alanları ve odak konuları aşağıdaki gibi belirlenmiştir.



Amaç/Vizyon:

Akkök Holding, köklü ve etkin yönetim anlayışı ile teknoloji ve inovasyon gücünü toplumun gelişimi için harekete geçiriyor, ekonominin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümünü hızlandırıyor.

Geçişin Sağlanması:

Sürdürülebilirlik dönüşümünü kolaylaştırıyor, geçişi hızlandırıyoruz.



Stratejik Alanlar

Gelecekle Uyumlu İşler

Gelecekle uyumlu işlere ürün ve hizmetlerimizle bugünden hazırlanarak sektörlerin dönüşümünü mümkün kılıyoruz.

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler;

Sektörlerin sürdürülebilir dönüşümü için değer yaratan ürün ve hizmetler geliştiriyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon;

Kimya ve malzeme teknolojilerinde Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle, sürdürülebilir çözümler geliştiriyor ve global rekabet ortamında geleceği şekillendiriyoruz.

Yeni Teknolojiler ve Dijitalleşme;

Yeni teknolojileri ve dijital çözümleri kullanarak ürün ve hizmetlerimizin sektörlerin dönüşümünü destekleyecek şekilde geliştirilmesi için çalışıyoruz.

Etkin Yetenek Yönetimi

Vizyonumuza ulaşmada yetenek yönetiminin belirleyici rolünü önemsiyoruz.

Yetenek Yönetimi;

Yetkin çalışanların işe alınması, şirkette tutulması ve geleceğin liderlerinin yetiştirilmesine öncelik veriyoruz.

İşin Geleceği;

Gelecekle uyumlu işler için yeteneklerimizin dönüşümünü önemsiyor, değişen yetkinliklere bugünden adapte oluyoruz.

Çevresel Sorumluluk

Çevresel sorumluluk bilinciyle ürün ve hizmetlerimizi geliştiriyoruz.

İklim Değişikliği;

İklim değişikliğiyle mücadelede kararlı adımlarla hareket ederek işimizin sürdürülebilirliğini güvence altına alıyoruz.

Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Verimliliği – Atık Yönetimi;

Ürün ve hizmetlerimizde kaynakların en verimli şekilde kullanılması ve sıfır atık vizyonuyla döngüsel ekonomi prensiplerini gözetiyoruz.

Su ve Atıksu Yönetimi;

Suyun sorumlu kullanımını sağlamak ve atık suları azaltarak güvenli bir şekilde bertaraf etmekle su güvenliğini teminat altına alıyoruz.

Kimyasalların Yönetimi;

Günlük yaşamın ayrılmaz parçası olan kimyasalları değer zincirinin tüm aşamalarında güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde yönetiyoruz.



Köklerimiz

Güçlü Kurumsal Yönetişim

Kurumsal yönetim standartlarını en üst düzeyde benimseyerek dönüşümün temellerini güçlendiriyoruz.

Kurumsal Yönetişim

Köklerimizden gelen etik değerlere, şeffaflığa, hesap verebilirliğe ve sorumluluğa dayalı adil ve etkili bir yönetim yapısını benimsiyoruz.

İş Sürekliliği ve Veri Güvenliği

İş sürekliliğini sağlamak ve üretim süreçlerindeki kesinti ve kayıpları azaltmak için proses güvenliğine öncelik verirken, verilerin gizliliğini koruyarak güvenli bir şekilde işlenmesini sağlıyoruz.

Çalışma Standartları ve İş Güvenliği

Yüksek çalışma standartlarıyla insan haklarını gözetken herkes için adil ve güvenli bir iş ortamı sunuyoruz.

Aktif Portföy Yönetimi

Portföy şirketlerinin ESG odaklı dönüşümüne rehberlik ediyor ve dönüşümlerini kolaylaştırıyoruz.

Hedef ve Performans Yönetimi

Hedef ve performans yönetimi aracılığıyla tüm portföy şirketlerinin ESG odaklı dönüşümünü kolaylaştırıyoruz.

Stratejik Yönlendirme

Portföy şirketlerimize stratejik yönlendirme aracılığıyla dönüşümün temellerini sağlamlaştırmak adına rehberlik ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Gelecekle Uyumlu İşler

Sürdürülebilir ürün ve hizmetler;

Grup şirketleri; sürdürülebilirlik odaklı ürün ve hizmetlerin maksimize edilmesi (2028)



Yeni teknolojiler ve dijitalleşme;

Grup şirketleri; dijital olgunluk endekslerinin en az bir seviye yükselmesi (2027)



Etkin Yetenek Yönetimi

Yetenek yönetimi

"Dijital yetkinliklerin geliştirilmesi" projesinin uygulamaya alınması (2026)



İşin geleceği

Grup içi N-1 ve kritik N-2 yedekleme planlarının hazırlanması ve uygulamaya alınması (2025)



Çevresel Sorumluluk

İklim değişikliği

- Tüm portföyde karbon nötr sera gazı salımına ulaşılması (2050)
- Grup şirketleri; dekarbonizasyon yol haritalarının duyurulması (2026)



Döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliği - Atık Yönetimi

Grup şirketleri; döngüsel ekonomi ve atık azaltımı yol haritalarının duyurulması (2027)



Su ve atıksu yönetimi

Grup şirketleri; Su kullanımı ve atıksu azaltımı yol haritalarının duyurulması (2026)



Kimyasalların Yönetimi

Grup şirketleri; Ürünlerdeki kimyasal kullanımın ulusal/uluslararası regülasyon (REACH, ZDHC vb) uyumunun % 100 sağlanması (sürekli)



Güçlü Kurumsal Yönetişim

Kurumsal yönetim

Halka açık Grup şirketleri; Refinitiv'de kendi sektörlerinde %10'luk dilimde yer almaları (2026)



Çalışma standartları ve iş güvenliği

- Sıfır kaza tolerans (sürekli)
- Grup şirketleri; iş kazası, proses kazası ve çevre kazası oranlarının bir önceki yıla kıyasla iyileştirilmesi (sürekli)



Aktif Portföy Yönetimi

Hedef ve performans yönetimi

- Grup şirketleri; entegre raporlamaya geçilmesi (2027)
- TSRS'e uygun sürdürülebilirlik raporlaması yapılması (2026)



Stratejik yönlendirme

Grup şirketleri; CDP endeksinde en az B skoruna sahip olmaları (2027)





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Akkök Holding'in çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanındaki sürdürülebilirlik stratejisini uygulama, grup şirketleri arasındaki koordinasyonu sağlama, iş stratejisiyle uyumlu sürdürülebilirlik hedef ve uygulamalarını yürütme, izleme ve denetleme amacıyla sürdürülebilirlik organizasyon yapısı oluşturulmuştur.

Sürdürülebilirlik organizasyon yapısı; "Geçişin Sağlanması" stratejisi rehberliğinde Akkök Holding ve grup şirketlerinin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki yönetimini ele almaktadır.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Sürdürülebilirlik organizasyon yapısı, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Kurumsal Yönetişim Komitesi ve ona direkt bağlı bulunan ÇSY Koordinasyon Kurulu, ÇSY Ofisi ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları'ndan oluşmaktadır.

Kurumsal Yönetişim Komitesi:

Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen en az üç (3) üyeden oluşmaktadır. Başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesi üstlenmektedir. Sorumluluk alanları; Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ve sürdürülebilirlik süreçleri, ÇSY Politikalarının Belirlenmesi ve Uygulanması, ÇSY Uygulamalarının Yürütülmesi, Sürdürülebilirlik Stratejilerinin ve Hedeflerinin Geliştirilmesi ve Uygulanmasıdır. Kurumsal Yönetişim Komitesi, ihtiyaç dâhilinde Riskin Erken Teşhisi ve Denetim Komitesi ile birlikte çalışır. Üç (3) ayda bir toplanır.

Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu:

Akkök Holding Sürdürülebilirlik Stratejisinin yürütümünde gerekli koordinasyon ve karar mekanizmasıdır. Kurumsal Yönetişim Komitesi'nin belirlediği, Holding ve Grup şirketlerinin GM/Direktör seviyesindeki yöneticilerinden oluşur. Başkanlığını Akkök Holding CEO'su üstlenir. Akkök Holding Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yol haritasının uygulanmasından sorumludur. Ayda bir toplanır. ÇSY ve sürdürülebilirlik süreçlerinin yürütümü ile ilgili çalışmalar hakkında Kurumsal Yönetişim Komitesi'ni bilgilendirir.

Sürdürülebilirlik Ofisi: Sürdürülebilirlik stratejisinin grup genelinde yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğin iş modeline entegrasyonunu sağlamak üzere Kurumsal Yönetişim Komitesi tarafından yürütülen çalışmalara gerekli durumlarda katkı sağlar. Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu kararlarının grup genelinde planlanması, uygulanmasını ve koordinasyonunu sağlayan destek birimidir. Hayata geçirilmesi planlanan sürdürülebilirlik çalışmalarında Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'nu destekler. Çalışma Grupları faaliyetlerini ve ilerlemelerini Kurumsal Yönetişim Komitesi'ne sunar. Sürdürülebilirlik Ofisi Holding genelindeki sürdürülebilirlik çalışmalarının hayata geçmesinden sorumludur.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu: Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'nun sürdürülebilirlikle ilgili aldığı kararları uygulayan ve sürdürülebilirlik odak alanları doğrultusunda çevre, sosyal ve yönetim konularında oluşturulan bir ekiptir. Kurumsal Yönetişim Komitesi'nin belirlediği her bir çalışma grubuna Holding ve/veya grup şirketlerinden GMY/Direktör seviyesindeki bir yönetici liderlik eder. Çalışma gruplarında ilgili birimlerden alanında uzman yöneticiler ve çalışanlar görev alır. Çalışma grupları, Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'nun verdiği görevleri ve Akkök Holding Sürdürülebilirlik Stratejisinin uygulanması için gerekli olan yol haritası adımlarını yerine getirmekle yükümlüdür. Sürdürülebilirlik Ofisi Çalışma gruplarının çalışmalarına destek verir. Gruplar iki ayda bir toplanır, 6 ayda bir faaliyetler hakkında Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kuruluna raporlanır.



İnsan
Hakları



Çalışma
Standartları



Çevre



Yolsuzlukla
Mücadele



İnsan
Hakları

İlke 1

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.



İNSAN HAKLARI

Akkök Holding, sağlam etik prensipleri destekleyen bir yönetim stratejisi izleyerek, sorumluluk, şeffaflık ve eşitlik temelli bir kurumsal ortam yaratmayı amaçlamaktadır. İş süreçlerini evrensel insan hakları temel ilkeleri çerçevesinde şekillendirerek, yasal gerekliliklere ve standartlara tam uyum sağlamayı amaçlar. Holding, çalışanlarının ve iş ortaklarının refahını Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile uyumlu olarak korur. Bütün paydaşlarla olan ilişkilerinde din, dil, ırk, siyasi görüş veya cinsiyet ayrımı gözetmeksizin kapsayıcı bir yaklaşım benimser.

Akkök Holding'in insan hakları politikası, paydaşlarla etkili iletişim kurmayı, beklentilerini anlamayı, haklarını savunmayı ve faaliyetlerini buna göre düzenlemeyi içermektedir. Bu doğrultuda, grup şirketleri ve bağlı kuruluşlarındaki tedarikçiler ve alt yükleniciler arasında insan hakları ilkelerine uyum

konusunda kapsamlı değerlendirmeler yapılmaktadır. Tedarikçilerin insan hakları farkındalığını artırmak amacıyla çeşitli eğitim programları düzenlenmektedir.

Akkök Holding ve grup şirketleri, tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin çocuk işçi çalıştırmama ve kayıt dışı istihdam uygulamalarını önleme taahhüdünde bulunur. Tedarik zincirinde, çocuk işçi çalıştırılmaması ve kayıt dışı istihdam uygulamalarının yasaklanması, tedarik sözleşmelerinde açıkça belirtilir. Uyumsuzluk durumunda tedarikçilere uyarı yapılır ve sorun çözülene kadar tedarik süreci askıya alınır.

Akkök Kurumsal Grubu İş Etiği İlkeleri, etik davranışlar için bir rehber niteliği taşıyarak, grup politikalarının etik kurallarla uyumlu hâle getirilmesi için bir çerçeve sağlar. Bu kaynak, özellikle çalışanlar için etik davranışlarda yol gösterici rol oynar.



Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri'ne buradan ulaşabilirsiniz.





İNSAN HAKLARI

Grup genelinde çalışanların insan hakları konusunda farkındalıklarını geliştirmek adına eğitimler düzenlenmekte, iletişim çalışmaları yürütülmektedir. Raporlama döneminde, Akkim Kimya çalışanlarına 75 kişi*saat, Aksa Akrilik çalışanlarına 982 kişi*saat, DowAksa çalışanlarına 271 kişi*saat, SEDAŞ çalışanlarına 4 kişi*saat, KidZania çalışanlarına 196,5 kişi*saat, Akcoat çalışanlarına 226 kişi*saat, Akenerji çalışanlarına 30,5 kişi*saat, insan hakları başlıklarını da içeren iş etiği eğitimleri verilmiştir. 2023 yılı boyunca Etik Bildirim Hattı'na Akkök Holding ve grup şirketleri adına toplam 6 tane bildirim gelmiştir. Bunlar incelenerek Holding Etik Kuruluna raporlanmıştır.

Akkök Holding, insan hakları yaklaşımı kapsamında kişisel verilerin korunmasına da önem göstermektedir. Akkök Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası, Holding ve iştiraklerinin bu alandaki kural koyucu belgesidir. Bu politika ile Akkök Holding A.Ş. tarafından hukuka uygun bir biçimde yürütülen kişisel veri işleme faaliyeti ve kişisel verilerin korunmasına yönelik esaslar ortaya konulmaktadır. Böylece müşterilerin, şirket ortaklarının, yetkililerin, ziyaretçilerin ve iş birliği içinde olunan kurumların çalışanları ve yetkilileri ile üçüncü kişilerin kişisel verileri Holding tarafından korunmaktadır. Veri güvenliğinin sağlanabilmesi için Holding ve bağlı iştiraklerinde bilgi güvenliği uygulamaları sürekli iyileştirilmektedir.

Akkök Holding, insan hakları konusundaki yaklaşımı doğrultusunda kişisel verilerin korunmasına da büyük önem vermektedir. Akkök Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası, Holding ve bağlı şirketlerinin bu alandaki temel düzenleyici belgesidir. Bu politika, Akkök Holding A.Ş. tarafından gerçekleştirilen kişisel veri işleme faaliyetlerinin yasalara uygun bir şekilde yürütülmesini ve kişisel verilerin korunmasına yönelik ilkeleri belirlemektedir. Bu sayede, müşterilerin, şirket ortaklarının, yetkililerin, ziyaretçilerin, iş birliği yapılan kurumların çalışanları ve yetkilileri ile diğer üçüncü kişilerin kişisel verileri Holding tarafından güvence altına alınmaktadır.

Veri güvenliğini sağlamak amacıyla, Holding ve bağlı iştiraklerinde bilgi güvenliği uygulamaları sürekli olarak geliştirilmektedir.

Akkök Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.





DİJİTALLEŞME

Akkök Holding olarak dijital dönüşüm, yalnızca operasyonel mükemmellik değil, aynı zamanda sürdürülebilir rekabet avantajı elde etme açısından da stratejik önceliklerden biri haline gelmiştir. Dijitalleşme, iş süreçlerini daha verimli ve çevik hale getirirken, yapay zeka çözümleri bu dönüşümün kritik unsuru.

Akkök Holding bugün, çeşitli alanlarda yapay zeka ile süreç optimizasyonu, üretim verimliliği ve iş güvenliği alanlarında önemli adımlar atmaktadır.

Üretim, lojistik, müşteri hizmetleri ve risk yönetimi gibi geniş yelpazede uygulanan AI çözümleri, iş süreçlerimizin bazı aşamalarında katkı sağlamaktadır. Özellikle **siber güvenlik, talep tahmini, ileri proses kontrolü** gibi alanlarda AI, operasyonları daha güvenli ve verimli kılmada önemli bir rol oynamaya başlamıştır.





DİJİTALLEŞME

PROJELER

Akcoat

Şirketteki stokları optimum seviyede tutarak şirket kaynaklarının etkin kullanılmasının sağlanması, müşteri taleplerine zamanında ve en uygun maliyetler ile cevap verilmesi ve olası gecikmeler ile müşteri memnuniyetsizliğinin meydana gelmeden öngörülebilmesi ve engellenebilmesi amacıyla hayata geçirilen MRP dijitalizasyon projesi ile stokların güncel olarak takip edilebilmesi ve optimum stok yönetimiyle stok gün sayısında %5'lik azalma sağlandı. Sistem üzerinde kontrollerin daha hızlı takip edilmesi ile üretimde hammaddesiz kalma riski azaltıldı.

Akkim Kimya

Yapay Zeka ile ileriye dönük satışların tahminlemesi ile ve bu doğrultuda stok optimizasyonu yapıldı. Birden çok iletişim protokolüne sahip sistemlerin tek bir platform aracılığı ile birbirlerine entegre olabilmeleri ve biriken bu datanın veri analizleri için uygun ortamda saklanabilmelerine olanak sağlanmıştır. Yüklenici giriş işlemleri, evrak kontrollerinin ayrıca hakediş sisteminin entegre yürütüldüğü dijital sistem oluşturularak, tehlikeli iş izin sistemleri dijitalleştirildi.

Aksa Akrilik

Intenseye ISG platformu - Yapa Zeka Destekli ISG Platformu devreye alındı, veri ve görüntü akışı sağlandı. Bu görüntü ve analiz üzerine yazılan kurallar doğrultusunda ilgili alarmlar oluşturularak belirlenen sorumlu kişilere bildirim gitmesi sağlandı. Çalışma su an 20 adet kamera özelinde devam etmektedir.

DowAksa

Microsoft 365 Bulut Geçişi projesi ile beraber dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında OnPrem ve Cloud entegrasyonu ile Hybrid bir yapı oluşturulmuştur. Bu sayede bilgi güvenliği, endüstri 4.0, dijital dönüşüm, yapay zeka süreçleri kapsamında kuruma dijital uyumluluk, teknoloji adaptasyonu, üretim süreçleri ve departmanlar arasında işbirliği katkısı sağlandı.



İnsan
Hakları



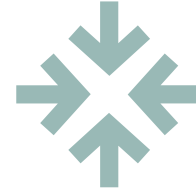
Çalışma
Standartları



Çevre



Yolsuzlukla
Mücadele



Çalışma Standartları

İlke 3

İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5

Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6

İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.



ÇALIŞMA STANDARTLARI

Akkök Holding, çalışanlarını temel paydaşları ve en değerli varlıkları olarak kabul etmektedir. Bu doğrultuda, demokratik, katılımcı, insan haklarına saygılı ve insan odaklı bir çalışma ortamı yaratmak, şirketin önemli hedeflerinden biridir. İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde, Akkök Holding **tüm iş süreçlerinde eşit fırsatlar** ilkesini benimsemekte ve ayrımcılığa karşı proaktif bir duruş sergilemektedir. Farklı iletişim yöntemleri kullanılarak, çalışanların karar alma süreçlerine katılımı teşvik edilmekte ve daha demokratik bir çalışma ortamı oluşturulması amaçlanmaktadır.

Akkök Holding, tüm işletmelerinde ücret politikası çerçevesinde **"eşit işe eşit ücret"** ilkesine bağlı kalmaktadır. Bu, temel maaşların cinsiyete bakılmaksızın tutarlı olduğu anlamına gelirken, tazminat ve terfi prosedürleri yalnızca bireysel performans ve yeteneklere dayanmaktadır. Kadınların yönetim pozisyonlarında daha fazla temsil edilmesi aktif bir şekilde desteklenmektedir. Raporda belirtilen dönemde, Akkök Holding ve bağlı grup şirketlerinin faaliyetlerinde herhangi bir ayrımcılık vakası kaydedilmemiştir. Ayrıca, Akkök Holding ve grup şirketlerinin çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterilmektedir.





Kurumsal Profil

Kurumsal Yönetişim

İnsan Hakları

Çalışma Standartları

Çevre

Yolsuzlukla Mücadele

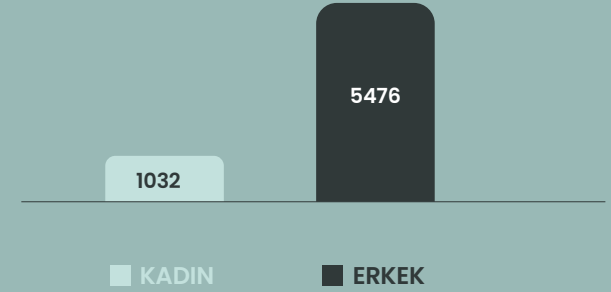
Kurumsal Sosyal Sorumluluk

AKKÖK
HOLDİNG

Türkiye'nin en büyük şirketlerini bünyesinde barındıran Akkök Holding genelinde 1032 kadın, 5476 erkek olmak üzere toplam 6508 çalışan bulunuyor. Holding içinde ortalama kıdem yılı 7.8; çalışanların yaş ortalaması ise 36.

CİNSİYETE GÖRE
KONSOLİDE TOPLAM
ÇALIŞAN SAYISI
2023

TOPLAM:
6508



ÇALIŞMA STANDARTLARI

Bu uygulamalarla Akkök Holding ve grup şirketlerinde, çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesi ve çalışan refahının güvence altına alınması amaçlanmaktadır. İnsan ve çalışan haklarına verdikleri önem, tedarik zincirinde de etkisini göstermektedir.

Raporlama döneminde, Akkök Holding ve grup şirketlerinin operasyonlarında çocuk işçilik veya zorla çalıştırma vakası yaşanmamış ve tedarik zincirinde bu tür risk taşıyan faaliyetler gerçekleşmemiştir. Ayrıca, çalışanların geri bildirim ve fikirlerini toplamak için öneri toplama ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır. Çalışanların geri bildirimleri aktif olarak değerlendirilmekte ve bu öneriler hayata geçirilmektedir. Böylece, çalışanların karar verme mekanizmalarına aktif katılımı sağlanmakta ve katılımcı bir çalışma ortamı yaratılmaktadır.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık vizyonunu destekleyerek iş hayatında kadın gücünü teşvik etme ve **iş yerinde eşitlik ilkesini güçlendirmeye yönelik taahhüt imzacısı olan grup şirketlerimiz; DowAksa Un Women imzacısı, Akkim Kimya WEP imzacısı**

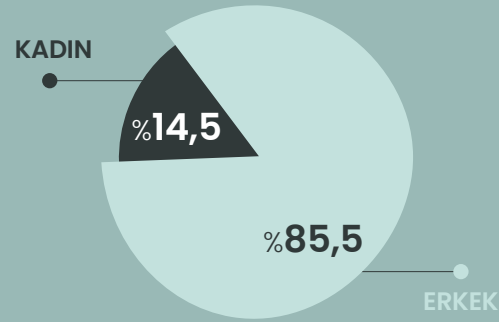


Aksa Akrilik ve Akkim Kimya, çalışanlarının iş-yaşam dengesini gözetmek amacıyla haftada 4 gün çalışma sistemine geçmiştir. Bu yenilik, çalışanların özel hayatlarına ve ailelerine daha fazla zaman ayırmalarını, dinlenip yenilenmelerini sağlamaktadır.

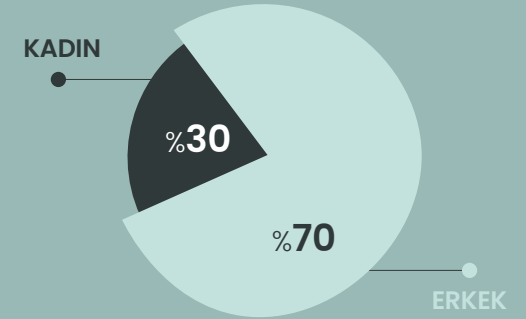


ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

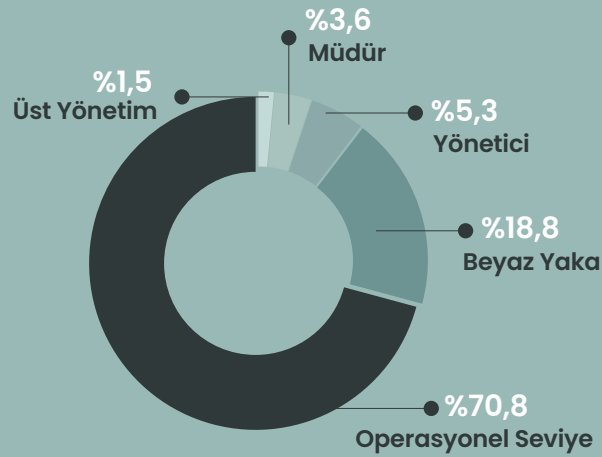
TÜM ÇALIŞANLAR CİNSİYET DAĞILIMI



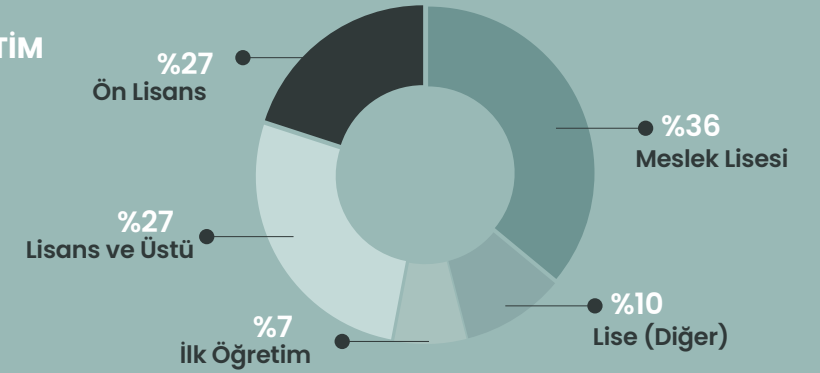
YÖNETİCİ DÜZEYİNDE ÇALIŞANLAR



HOLDİNG ÇALIŞAN POZİSYONLARI



ÇALIŞAN EĞİTİM SEVİYESİ





Kurumsal Profil

Kurumsal Yönetişim

İnsan Hakları

Çalışma Standartları

Çevre

Yolsuzlukla Mücadele

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Akkök Holding grup şirketlerinde çalışanların yetkinliklerini artırıp, kendilerini geliştirebilecekleri eğitim olanakları sunulmaktadır. Toplam 179.622 kişi*saat eğitim verilmiştir.

Akgirişim çalışanlarına



627

Epsilon Kompozit çalışanlarına



16.669

Akcoat çalışanlarına



16.050

Akkim Kimya çalışanlarına



8.851

KidZania çalışanlarına



3.029

Akenerji çalışanlarına



10.094

Aksa Akrilik çalışanlarına



32.089

SEDAŞ çalışanlarına



6.784

Akiş GYO çalışanlarına



1.547

DowAksa çalışanlarına



82.981

Sepaş Enerji çalışanlarına



901



PROJELER

Aksa Akademi

Kurumsal Eğitim Akademi Projesi olan Aksa Akademi raporlama döneminde 64 çalışan Uzman Gelişim Programı'na; 28'i orta düzey, 60'ı ilk düzey olmak üzere toplam 88 yönetici Liderlik Eğitimi'ne katılmıştır. Ayrıca, 35 orta ve üst düzey yönetici de Lider Gelişim Programı'nı tamamlamıştır.

AkkimCe

AkkimCe projesi kapsamında okulların açılış ve kapanış günlerinde çocuk sahibi kadın çalışanlara izin verilmektedir. Ailelere ve çalışanlara yönelik olarak yılda iki kez cinsiyet eşitliği eğitimi düzenlenmiştir. Kadın öğrencilere yönelik mentorluk uygulaması çerçevesinde, 11 üniversite öğrencisiyle toplamda 26 görüşme gerçekleştirilmiştir.

Akkim Burs kapsamındaki kadın öğrenci sayısının artırılması çalışmalarına devam edilmektedir. Akkim Kimya lokasyonlarındaki süt odaları yeniden düzenlenmiştir. Ailelere yönelik ev ekonomisi ve çocuk gelişimi konularında eğitim seminerleri gerçekleştirilmiştir. Yaşadığımız bölgedeki kadınların cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığını artırmak amacıyla halka açık seminerler düzenlenmiştir.

Mevzuata ek olarak 3 gün babalık izni çalışmaları yürütülmüştür. Yine proje doğrultusunda önümüzdeki 3 sene içinde de operasyonel ve profesyonel seviyedeki kadın istihdamının kademeli bir şekilde artırılması amaçlanmaktadır.

Yıldız Akköklüler

Yıldız Akköklüler ödüllendirme sisteminin amacı, grup şirketlerinde başarılı projeleri ve bunları hayata geçiren çalışanları tanımak ve takdir etmek, grup içindeki dayanışmayı artırmak, öğrenen organizasyon kültürüne katkı sağlamak, grubun stratejilerine uygun başarılı çalışmaların teşvik edilmesini ve sürekliliğini sağlamaktır. Ödül değerlendirmeleri yılda bir kez gerçekleştirilir.

Sistem ödül kategorilerine aday gösterme esasına dayanır. Bu yıl tüm süreçler Yıldız Akköklüler web sitesi üzerinden dijital platforma taşınmıştır.

Yıldız Akköklüler ödüllendirme sistemi Sürdürülebilirlik, İş Birliği Geliştirme, Operasyonel Mükemmellik, Girişimcilik ve İnovasyon kategorilerinden oluşmaktadır ve bu yıl Dijitalleşme ve Dönüşüm kategorisi eklenmiştir. Her bir kategori için ayrı jüriler belirlenir ve dış jüri üyeleri sürece dâhil edilmektedir.

Bu yıl Yıldız Akköklüler'e toplam 61 proje katılmıştır. Final değerlendirmelerinde toplam 19 proje sunum gerçekleştirmiştir. Jüri final değerlendirmelerini sistem üzerinden yapmış ve kazanan projeler açıklanmıştır.



PROJELER

Akkök YGP – Yönetici Geliştirme Programı

Akkök Holding İnsan Kaynakları ve Sabancı Üniversitesi EDU Yönetici Geliştirme Birimi iş birliği ile yürütülen program, grup şirketlerinde çalışan orta kademe yöneticilerin yönetsel yetkinliklerinin geliştirilmesi ve ortak bir liderlik kültürü yaratılmasını hedeflemektedir. 2023 yılında içeriği yenilenmiş ve geliştirilmiş toplam 19 günden oluşan Akkök YGP, farklı Akkök Holding şirketlerinden yöneticilerin katılımıyla program başlatılmıştır.

Program, eğitimleri destekleyen Liderlik Sohbetleri, Mindfulness Pratikleri, Türkiye’de ve Dünyada Makroekonomik Göstergeler, Big Data, Nano teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi’ne saha ziyareti gibi etkinliklerle zenginleştirilmiştir. Ayrıca, Akkök Paylaşım Oturumu ve yeni nesil Tersine Mentorluk – Sabancı Üniversitesi öğrencileri ve stajyerler ile yapılan uygulamalar da programın bir parçasıdır.

Programın son modülünde katılımcılar, bir şirketin yönetim ekibinde farklı roller üstlenerek şirketi sanal ortamda yönetecek ve sonuçlarını proje ekipleri olarak Yönetim Kurulu’na sunmaktadır

Akkök Holding Yönetim Kurulu, Grup Şirketleri Genel Müdürleri ile İnsan Kaynakları Direktörlerinden oluşmaktadır. 2023 Eylül ayında başlayan program, 2024 Haziran ayında tamamlanacaktır.

Konular

- Kişisel Farkındalık ve Duygusal Zekâ
- Yüksek Performanslı Takımlara Liderlik ve Koçluk
- Paydaş Yönetimi (Sürdürülebilirlik Kapsamında)
- Responsible Leadership (Sorumlu Liderlik)
- Stratejik Yönetim
- Temel Etik (Akkök Politikaları ve Sürdürülebilirlik) ile Etik Uygulama Vaka Çalışması
- İnovasyon ve Şirket İçi Girişimcilik
- Dijitalleşme ve Yeni Teknolojiler
- Uygulamalı Design Thinking
- Yöneticinin Sahne Sanatı: Etkileme ve İkna
- Değişim Yönetimi
- Liderin İK Süreçlerindeki Yeri
- Stratejik Sürdürülebilirlik ve Sürdürülebilirlik Simülasyonu
- Yöneticiler için Finans
- İş Yönetim Simülasyonu – Capsim Core
- Dijitalleşme ve Projeler Geliştirme



PROJELER

FİLARMONİ – Akkök Mentorluk Programı

Programın amacı; şirket kültürünün, kurum hafızasının ve iş yapış şeklinin yeni kuşaklara aktarılmasını sağlamak, bugünün ve geleceğin liderlerinin gelişimine katkıda bulunmak, geleceğe hazırlanan yöneticilerin bağlılığına ve motivasyonuna pozitif yönde etki etmektir.

Yukarıda tanımlanan prensipler ve belirlenen kriterler çerçevesinde gönüllülük esası ile devam eden Filarmoni, 2023 yılında 26 Mentee (orta kademe yönetici) ve 26 Mentor (üst kademe yönetici) ile senfonisine kaldığı yerden devam etmiştir.

Akenerji “Geleceğe Liderlik Et 3” Programı

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen liderlik gelişim eğitimlerinden “Geleceğe Liderlik Et 3” programında yöneticiler ve uzman grubundaki çalışanlardan oluşan toplam 75 kişi eğitmenlerin liderliğinde eğitimlerini tamamlamışlardır. Eğitim programlarının devamında yöneticiler ile takip toplantıları gerçekleştirilerek gelişim yakından takip edilmiştir.

GREAT PLACE TO WORK

Aksa Akrilik, Akkim Kimya, Akenerji ve Sepaş Enerji’de, “Great Place To Work” – Güven Endeksi kapsamında çalışanların çalışma ortamına yönelik geri bildirimleri alınmakta, bu alandaki performansları için önemli girdiler elde edilmektedir.

“Güven”, “Saygı”, “Adalet”, “Gurur” ve “Takım Ruhu” başlıklarında üç yılda bir gerçekleştirilen anketler ile çalışanların bu konudaki değerlendirmelerini alan şirketler, bu sayede iyileştirme ve gelişim alanlarını tespit ederek ilgili uygulamaları hayata geçirmektedir. Bu şirketlerin yanı sıra Akcoat’ da “Great Place To Work” çalışmalarına başlamış olup, 2024 yılında sürecin tamamlanması planlanmaktadır.



PROJELER

Güçlü Kadınlar Eşit Adımlar

Akiş GYO, kadın taşeron hizmet çalışanlarına yönelik geliştirdiği eğitim programını Cumhuriyetimizin 100. yılında "Güçlü Kadınlar Eşit Adımlar" mottosuyla 100 kadın çalışanı hedefleyerek başlatmıştır.

Eğitim 20 farklı grupla, 16 gün boyunca kişi başı toplam 1.316 saat olarak gerçekleştirilmiştir. 20 grup, toplam 112 saat eğitim almıştır. Bu eğitimlerin 42 saati Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kapsamında Temel Haklarımız, 70 saati ise Kadınların Psikolojik Dünyasında İç Denge ve Dayanıklılık konularını kapsamaktadır.

Akkök Holding olarak, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün emaneti Türkiye Cumhuriyeti'ni yenilikçi ve çağdaş gelecek vizyonuyla daima ileriye taşımak için köklerimizden aldığımız güçle çalışmaya devam edeceğiz. Akkök Holding olarak, Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün emaneti Türkiye Cumhuriyeti'ni yenilikçi ve çağdaş gelecek vizyonuyla daima ileriye taşımak için köklerimizden aldığımız güçle çalışmaya devam edeceğiz.



Bu vesile ile cumhuriyetimizin
100. yılına özel hazırladığımız filmi
buradan izleyebilirsiniz.



SEDAŞ

Akkök Holding Enerji Grubu şirketlerinin ortak projesi "Kadın Enerjisi" kapsamında gerçekleştirilen Stargate programı bir yeni mezun/mezun olacak yetenek programıdır.

Programa Üniversitelerin Elektrik ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümlerinden Eylül ayına kadar mezun olan veya ilgili bölümlerden mezun olup yüksek lisans eğitimine devam eden öğrenciler katılabilmektedir. Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce ve Gebze bölgelerinde ikamet koşullarını sağlayabilen tüm adaylar değerlendirmeye alınmaktadır.

Yetenekli, yüksek potansiyelli mühendislere uygulanan program ile enerji sektörünü tanıyan ve bu sektörde kariyer yapmak isteyen kişilere istihdam fırsatı sunulmuştur.

Programa 2020 - 2023 yılları arasında 29 öğrenci katılım sağlamıştır. Programı tamamlayan 18 öğrenciye iş teklifi iletilmiştir.



İnsan
Hakları



Çalışma
Standartları



Çevre



Yolsuzlukla
Mücadele



Çevre

İlke 7

İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8

Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.



ÇEVRE

İklim değişikliği ve doğal kaynakların hızlı bir şekilde tükeniyor olması küresel zorlukların artmasına neden olmaktadır. Bu nedenle çevresel risklerle mücadele etmek ve sürdürülebilir bir geleceğin temellerini oluşturabilmek, hayati bir önem arz etmektedir.

İş dünyasının desteği ve bu kapsamdaki rolü de çevresel risklerin en aza indirgenmesi konusunda önemli bir yere sahiptir. Bu bağlamda Akkök Holding ve grup şirketleri; çevresel etkilerini azaltmaya, doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamaya ve tüm faaliyetlerinde etkili atık, enerji ve emisyon yönetimi uygulamaya özen göstermektedir. Ayrıca, Akkök Holding ve grup şirketlerinin tüm faaliyetleri ulusal ve uluslararası kalite standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Bununla beraber, çevre dostu malzemeler ve teknolojilerin kullanımına öncelik vererek faaliyetlerini güçlendirirken; çevresel performansını sürekli olarak izlemeye ve etkilerini iyileştirmeye yönelik çabalarını da etkili bir şekilde sürdürmektedir.

Akkök Holding; çevre dostu malzemeler ve teknolojilerin kullanımına öncelik vererek faaliyetlerini güçlendirirken; çevresel performansını sürekli olarak izlemeye ve etkilerini iyileştirmeye yönelik çabalarını da etkili bir şekilde sürdürmektedir.





Kurumsal Profil

Kurumsal Yönetişim

İnsan Hakları

Çalışma Standartları

Çevre

Yolsuzlukla Mücadele

Kurumsal Sosyal Sorumluluk



2022 çevre yatırımları
2,9 milyon USD

2023 çevre yatırımları
5 milyon USD

Raporlama döneminde Aksa Akrilik çalışanlarına 706 kişi*saat, Akenerji çalışanlarına 186,5 kişi*saat , DowAksa çalışanlarına 189,45 kişi*saat, Akcoat çalışanlarına 1.170 kişi*saat, Sepaş Enerji çalışanlarına 236,5 kişi*saat, KidZania çalışanlarına 375 kişi*saat, çalışanlarına 236,5 kişi*saat, Akgirişim çalışanlarına 95 kişi*saat, Akiş GYO çalışanlarına 1.186,5 kişi*saat, Akkim Kimya çalışanlarına 418 kişi*saat, DowAksa çalışanlarına 815 kişi*saat, SEDAS çalışanlarına 1.343 kişi*saat çevre eğitimi sağlanmıştır.

İklim değişikliği ile mücadele konusunda grup şirketleri Akkök Holding'in yönetim yaklaşımı doğrultusunda aksiyon almakta ve verimli enerji ve emisyon yönetimi uygulamalarına odaklanarak bu alandaki performanslarını sürekli geliştirmeye devam etmektedir. Bu alanlardaki uygulamalar şirketlerin Enerji Yönetim Birim ve Kurulları tarafından yönetilmektedir.

Tüm çevre uygulamaları uluslararası standartlar çerçevesinde gerçekleştirilmekte ve şirketler farklı sektörlerde küresel inisiyatiflere katılım gösterilmektedir.

Kapsam dâhilindeki grup şirketlerinden Akkim Kimya, Aksa Akrilik, Akenerji, Akcoat, DowAksa **ISO 14001, ISO 50001 ve 14064-1 standartlarının** gereklerini yerine getirmektedir. Aksa Akrilik ek olarak ISO 14046 Su Ayak İzi Standartları Belgesi'ne sahiptir ve Akkim Kimya'da ISO 14046 standartları baz alınarak su ayak izi çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Akkim Kimya Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'nü (Responsible Care) imzalayarak Türkiye'de programı uygulayan ilk şirketlerden biri olmuştur. Aksa Akrilik CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği ve Su güvenliği skoru ise B+ olarak açıklanmıştır.

Akkim Kimya ve Akenerji, 2022 yılı CDP İklim Değişikliği Programı'nda, C seviyesinde ve Akenerji 2023 yılı CDP Su Güvenliği Programı'nda B "Management" seviyesinde derecelendirilmiştir.

Akiş GYO 2022 yılı CDP İklim Değişikliği Programı'nda, A- seviyesinde derecelendirerek, sürdürülebilir bakış açısıyla faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir.



Kurumsal Profil

Kurumsal Yönetişim

İnsan Hakları

Çalışma Standartları

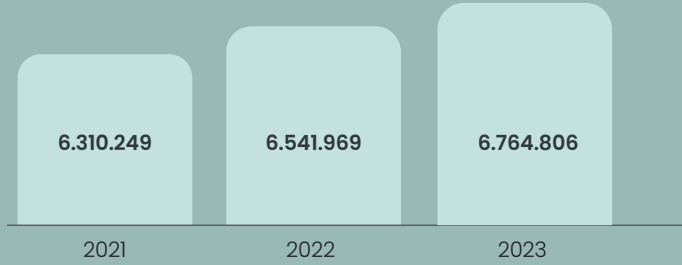
Çevre

Yolsuzlukla Mücadele

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

AKKÖK
HOLDİNG

TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ (MWh)



*Akgirişim, Akenerji, Akiş GYO, Akkim Kimya, Aksa Akrilik, DowAksa, Epsilon Kompozit, SEDAŞ, Sepaş Enerji verileri konsolide edilmiştir.



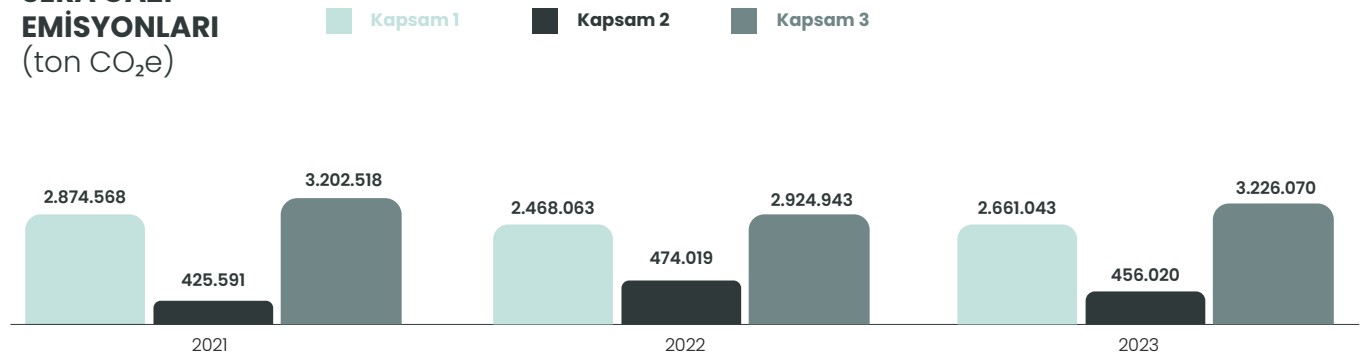
2023 yılında toplam
28.168 MWh enerji
tasarruf edilmiştir.

Kapsam 2 emisyonları
% 4 azaltılmıştır.

Akkök Grup şirketlerinin, enerji tüketimlerinin ve sera gazı salınımlarının hesaplanmasında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Sera Gazlarının Hesaplanması ve Rapor Edilmesi Standardı gibi uluslararası standartlar temel alınmaktadır.

Sera gazı emisyonları raporlaması yapan grup şirketlerimiz, her yıl bağımsız bir kuruluş tarafından denetlenmekte ve emisyon miktarı kapsamlı güvence ile belgelendirilmektedir.

SERA GAZI EMİSYONLARI (ton CO₂e)



*Akcoat, Akenerji, Akiş GYO, Akkim Kimya, Aksa Akrilik, DowAksa, Sepaş Enerji faaliyetleri sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonları



ÇEVRE

Yeşil Strateji Grubu

Yeşil Strateji Grubu sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi, temiz enerji ve iklim değişikliğine uyum gibi konularda, Akkim Kimya'nın liderliğinde Akkök Holding kimya şirketleri arasındaki işbirliğini güçlendirmek ve ortak fayda yaratmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda AB uyum çerçeve politikalarına göre Akkök Holding ve grup şirketlerinin çevresel sürdürülebilirlik stratejisinin ve yol haritasının belirlenmesi ve yönetim stratejilerinin gözden geçirilmesi amaçlanmaktadır.

Görev Gücü, 2022 Mart ayı itibarıyla yönetim grubu sponsorları da dâhil toplam 7 firma (Akkök, Akkim Kimya, Akcoat, Aksa Akrilik, DowAksa, Akiş GYO, Akgirişim) ve YALKİM OSB dâhil olacak şekilde Holding yapılarında bir ilk olarak kurulmuştur.

Dekarbonizasyon stratejisi, yenilenebilir enerji ikamesi, suyun tekrar kullanımının artırılması, biyoçeşitliliğin korunması öncelikli konuları kapsamında kurumsal riskler, ETS (Emisyon Ticaret Sistemi), karbon azaltma hedefi, SBTi (Science Based Targets Initiative) kapsamında sera gazı hesaplama, mevcut enerji kaynaklarının yenilenebilir kaynaklara dönüştürülmesi/ ikamelerin sağlanması, karbon sertifikalarının kullanımı, döngüsel ekonomi, ürün inisiyatifleri, taksonomiler çalışma konularını oluşturmaktadır.

Grup şirketleri Akkök Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda enerji tüketimini düşürmek ve verimliliğini artırmaya yönelik projeler gerçekleştirmektedir.

Raporlama döneminde Aksa Akrilik, enerji tasarrufuna yönelik projelerle yaklaşık 21.692 MWh/ yıl enerji tasarrufu elde etmiş, 66.384 MWh/yıl atık ısı enerjisini geri kazanarak süreçlerinde tekrar kullanmıştır. Akkim Kimya, 2023 yılında, 1.400 MWh/yıl enerji tasarrufu elde etmiştir.

Akcoat operasyonları kapsamında 2023 yılı içerisinde 1.375 MW/h/yıl enerji tasarrufu elde etmiştir. Akiş GYO operasyonları kapsamındaki Akbatı ve Akasya'da aydınlatma, ısıtma, soğutma ve havalandırma sistemlerini daha verimli kullanabilmek için tasarruf çalışmaları kapsamında; CO₂ sıcaklık okuma sistemi entegrasyonu devreye alınmış ve mevcut aydınlatma armatürleri LED armatürlerle değiştirilmiştir.

Yapılan çalışmalar ile Akasya'da yıllık olarak 1.337 MWh yıllık enerji tasarrufu, Akbatı'da ise yine bu kapsamdaki çalışmalar ile yıllık olarak 0,825 MWh yıllık enerji tasarrufu elde edilmiştir.





ÇEVRE

Akenerji CDP Su Programı'na program Türkiye'de ilk uygulanmaya başladığı 2015 yılından beri katılım göstermektedir. Aksa Akrilik sürdürülebilir su yönetimi kapsamındaki çalışmalarıyla **ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı Belgesi'ni ülkemizde kimya ve tekstil sektöründe alan ilk şirket** olmuştur. Akkim Kimya'da 2019 yılında ISO 14046 standardı dâhilinde su akışlarının çizimine başlanmış; 2020 yılında ise Su Ayak İzi Standartları'na uygun olarak **"Akkim Kimya Su Ayak İzi Envanter Raporu"** yayınlamıştır. Grup şirketleri operasyonları kapsamında oluşan atık sular yönetmeliklerde belirtilen kriterler ve yöntemler doğrultusunda deşarj edilmektedir.

2015 yılında devreye alınan YALKİM Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan ortak bir arıtma tesisi ile grup şirketlerinin operasyonlarından kaynaklanan tüm evsel ve endüstriyel atık sular birlikte arıtılmaktadır. Tesiste geri kazanılan sular baraj suyu kalitesinde ham su niteliğinde olup, oluşan alternatif ham su kaynağı ile ekolojik denge üzerindeki olumsuz etkiler önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Akkök Holding ve grup şirketlerinde, atık yönetimi uygulamaları atıkların kaynağında azaltılarak mevzuata uygun bir şekilde bertaraf/ geri kazanımı sağlanarak yürütülmektedir. Akkök Holding'de grup şirketleri yeni yatırım sahalarında veya mevcut tesislerinde kapasite artırmak istediğinde Çevresel Etki Değerlendirme aşamaları eksiksiz bir şekilde yerine getirilmekte, böylelikle yeni projelerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkileri için proaktif olarak önlem alınmaktadır.

Aksa Akrilik, Akkim ve DowAksa, 2023 yılından itibaren YALKİM OSB'nin kümülatif etki alanı ve çevresinde "Biyolojik Çeşitlilik Uzun Dönem İzleme, Değerlendirme, Raporlama ve Danışmanlık Projesi" başlatmıştır. Bu çalışma, ilgili kanun ve yönetmeliklerin yanı sıra AB 2030 Biyoçeşitlilik Stratejisi ve AB Su Çerçeve Direktifi gibi uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmektedir.

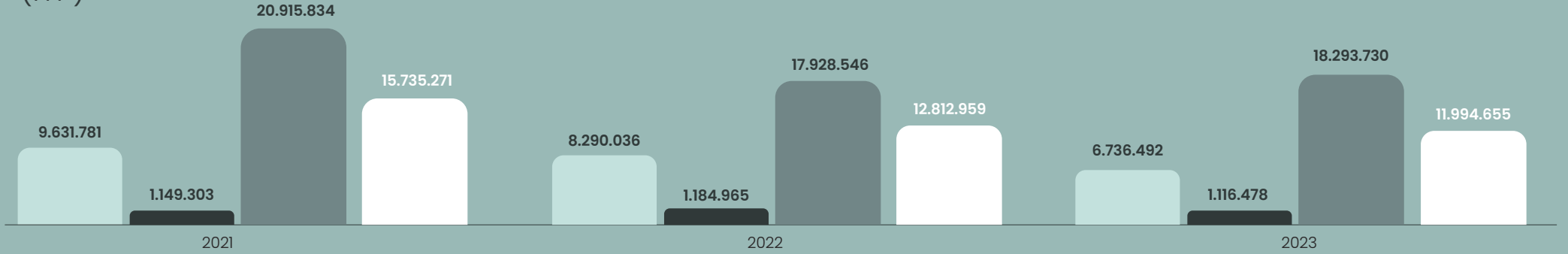
Proje, Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde (YALKİM OSB) ve 5 km yarıçapındaki etki alanında biyolojik çeşitlilik bileşenlerini incelemektedir. Uzman akademisyenler tarafından yürütülen çalışmalarda toplam 492 tür kayıt altına alınmıştır. Çalışma en az 2 yıl daha devam edecek olup, ekolojik potansiyel ve biyoçeşitlilik kapasitesi için kritik bir referans noktası sağlamaktadır.



*Akkök Holding ve grup şirketlerinin sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alan doğal kaynakların korunması ve bilinçli kullanılması kapsamında **su tasarrufu, geri dönüşüm ve atıkların kaynağında azaltılması** başta olmak üzere birçok uygulama hayata geçirerek ilgili kapsamda daha iyi performans hedeflenmektedir.*

SU TÜKETİM VERİLERİ (m³)

Toplam Su Tüketimi (m³)** Yeniden Kullanılan Su Miktarı (m³) Atık Su Miktarı (m³) Toplam Su Çekimi (m³)*



*Akenerji Hidroelektrik ve Rüzgar Enerjisi santralleri için yüzeysel kaynaklardan alınan ve kullanım sonrası nehir/dereye boşaltılan su çekimi verileridir.

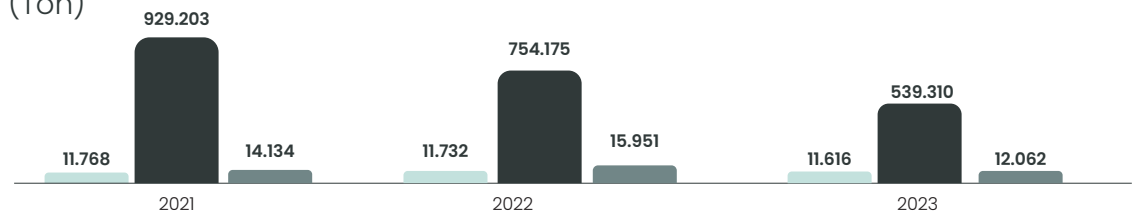
**Su verileri Akcoat, Akenerji, Akgirişim, Akkim Kimya, Akiş GYO, Aksa Akrilik, DowAksa, Epsilon Kompozit, SEDAŞ, Sepaş Enerji faaliyet verilerine aittir.

İş Dünyası Plastik Girişimi

İş Dünyası Plastik Girişimi (IPG) kapsamında Akkök Holding ve grup şirketleri, geçtiğimiz raporlama döneminde 8,01 ton plastik tasarrufu yapma taahhüdünde bulunmuştur. Bu taahhüt doğrultusunda, raporlama döneminde 13 ton tek kullanımlık plastik azaltımı sağlanarak %69 'luk bir azaltma iyileşmesi elde edilmiştir.

TÜRÜNE GÖRE ATIK MİKTARI (Ton)

Tehlikeli Atık Miktarı Tehlikesiz Atık Miktarı Geri Dönüştürülen Atıklar



Akgirişim, Akenerji, Akiş GYO, Akkim Kimya, Aksa Akrilik, DowAksa, Epsilon Kompozit, SEDAŞ, Sepaş Enerji şirketlerinin faaliyet verilerine göre atık miktarlarını içermektedir.



Kurumsal Profil

Kurumsal Yönetişim

İnsan Hakları

Çalışma Standartları

Çevre

Yolsuzlukla Mücadele

Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Toplam su tüketimi
bir önceki yıla kıyasla
% 11 azalmıştır.



Toplam atık miktarı
bir önceki yıla kıyasla
% 28 azaldı.

PROJELER

SEDAŞ Sıfır Atık Projesi

Dağıtım Ve Güç Transformatörlerinde Yalıtım Malzemesi Olarak Trafo Yağı Yerine Bitkisel Yağın Kullanılması Projesi yürütülmüştür. Trafolarda kullanılan yağlar petrol bazlı olup yurt dışından ithal edilmektedir. Bitkisel yağların trafolarda kullanılmasıyla bu konuda dışa bağıllığın azaltılması amaçlanmıştır.

Proje ile;

- Trafo üretim sektöründe madeni yağ ithalatının azaltılması,
- Bitkisel yağların üretimde kullanılmasıyla trafoların yangına karşı mukavemetinin artırılması ve güvenlik seviyelerinin yukarı çekilmesi,
- Üretimde çevre dostu ürünler kullanılmasının sağlanması amaçlanmıştır. proje kapsamında 1 prototip üretim yapılarak sahada kullanıma alınmıştır. Kurulduğu an itibariyle geçen sürede trafo herhangi bir uyarı/arıza vermemiştir. Proje EPDK Çevre Ödülü sahibi olmuştur.

Akmerkez GYO

I-REC Sertifikası ile kullandığı elektrik enerjisini tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanarak, karbon ayak izini sıfırladı. Son 5 yılda toplam tüketimde %60 seviyesinde bir tasarruf sağlanmıştır. 2023 yılında Good seviyesi ile BREEAM IN USE sertifikası almaya hak kazanıldı. Terasta Tarım projesi uygulamaya alınmıştır.



ARGE ve İNOVASYONA AYRILAN TOPLAM BÜTÇE

2022 yılı

6,9 mio USD

2023 yılı

8,9 mio USD

PROJELER

Akkim Kimya

Biyobazlı Ürünler Geliştirilmesi projesinde yenilenebilir kaynakların entegrasyonu ile sektördeki çevresel ayak izini minimize etmeyi, yenilenebilir ve sürdürülebilir alternatifler sunmayı ve böylece şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunmayı hedeflemektedir.

Biyobazlı ürünlerin kullanımı, geleneksel kimyasallara bir alternatif oluşturarak tüketicilere daha sağlıklı ve sürdürülebilir seçenekler sağlamak amacıyla olan projenin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan katkıları, özellikle sıfır açlık ve iklim eylemi ve bu amaçlara hizmet eden diğer hedefler çerçevesinde şekillenmektedir.

Biyobazlı ürünlerin geliştirilmesi projesi, %60 üzerinde biyobaz içeriğe sahip ürünlerin elde edilmesiyle sektörde yeni bir döneme öncülük etmiştir.

Aksa Akrilik

Tüm ürün gruplarını dizayndan üretime kadar sürdürülebilirlik odağında yaklaşım perspektifi ile olgunlaştırıp, su, enerji emisyon yoğunluğunu azaltıcı inovasyonlar artırılmıştır. ISCC Uluslararası Sürdürülebilirlik ve Karbon Sertifikasyonu ile belgelendirmeye hak kazanmıştır.

Dünyanın ilk geri dönüştürülmüş akrilik elyaf markası olan Acrycycle ile %32 daha az su tüketimi, %20 daha az karbon salımı sağlandı. Özel boyama teknolojisi kullanarak üretilen EcoDye markalı ürün ise geleneksel boyama yöntemlerine göre %72'ye kadar daha az su tüketip ve %22'ye kadar daha az karbon salımı sağladı.

Biyobozunur Akrilik Elyaf projesi ile emisyon yönetimini operasyonların ötesine taşıyarak ürün yönünde ortaya çıkan emisyonların azaltılmasını hedeflendi. Çok novel ve uniq bir teknoloji ile akrilik elyafı biyobozunur hale getirdik, 720 günde % 50 Biobozunur orana ulaştık. Depolama koşullarında testimiz aynı ürün ile devam ediyor, yani sürekli depolama alanlarına giden her iki üründen biri biyobozunur hale gelecek.



İnsan
Hakları



Çalışma
Standartları



Çevre



Yolsuzlukla
Mücadele



Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10

İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Akkök Holding ve grup şirketleri, tüm operasyonlarında sorumluluk, açıklık ve etik iş standartlarını benimsemektedir. Bu doğrultuda, rüşvet ve yolsuzluğu önlemek için çeşitli önlemler şirketin temel stratejilerine derinlemesine yerleştirilmiştir. Akkök Holding, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeledeki yükümlülüklerini etkili iletişim, eğitim ve denetim yöntemleriyle yerine getirir ve faaliyet gösterdikleri sektörlerde paydaşlarına örnek olmayı amaçlar. Grup şirketlerinin tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerinde temel alması gereken kurallar "Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri" belgesinde belirtilmiştir. Bu belge, çalışanlar, ortaklar, tedarikçiler, müşteriler, bayiler, diğer menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilerdeki çerçeveyi tanımlar ve sorumluluk, dürüstlük, güven, eşitlik, gizlilik ve yasalara uyum ilkelerini esas alır.

"Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri", rüşvet ve yolsuzluk başlıklarını da kapsayan yasal ve etik uyumsuzluk risklerine karşı grup yaklaşımını belirlemektedir. Akkök Grubu'nda bu ilkelerin etkili bir şekilde uygulanabilmesi için Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu oluşturulmuştur. Bu Kurul, Holding Denetim, İnsan Kaynakları ve Hukuk fonksiyonlarından oluşur ve gerektiğinde tüm şirketlerden seçilen etik temsilcilerden destek alır.

Etik ihlalleri ile mücadele için çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşlar, ilke ihlallerini iletebilecekleri bir Etik Bildirim Hattı aracılığıyla bildirimde bulunabilirler. Etik Bildirim Hattı, bağımsız ve uzman bir kuruluş tarafından yönetilmektedir ve gizlilik esasına dayanarak haftanın her günü faaliyet göstermektedir. Bildirim sahiplerinin kimlik bilgileri saklı tutulur, anonim bildirimler de alır ve sadece ilgili kişilerin izniyle Etik Kurulu ile paylaşılır. Akkök Holding, Etik Bildirim Hattı'na ihlal bildiriminde bulunan kişiler hakkında herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacağını taahhüt etmiştir.

Akkök Holding ve grup şirketleri, ilkelerin tüm seviyelerde benimsenmesi ve uygulanması amacıyla iletişim ve eğitim çalışmalarına önem verir. Bu çalışmalar raporlama döneminde de devam etmiştir. İç Denetim Grubu, İç Denetim Ekipleri ve bağımsız denetçiler aracılığıyla yapılan denetimlerle faaliyetlerin verimliliği artırılır, finansal güvenilirlik sağlanır ve kanun ile düzenlemelere uygunluk kontrol edilir. Grubun yıllık iç denetim planı çerçevesinde rüşvet ve yolsuzluk risklerine ilişkin düzenli kontroller yapılmaktadır. Raporlama döneminde, denetimler kapsamında herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası tespit edilmemiştir.





Kurumsal Sosyal Sorumluluk



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Akkök Holding ve grup şirketleri için faaliyet gösterdiği bölgelerin refahını ve ilerlemesini artırmak, temel bir sorumluluk olarak görülmektedir. Bu çerçevede, toplumsal fayda oluşturma amacı sadece basit bir sosyal sorumluluk anlayışını aşmakta, iş operasyonlarının her yönüne sorunsuz bir şekilde entegre edilmektedir. Sonuç olarak, **paydaşlar için yaratılan doğrudan ve dolaylı ekonomik değerler, toplumsal sorumluluk projelerine katılım, altyapı yatırımları, spor, sağlık, kültür, sanat ve eğitime destek** gibi alanlarda daha da güçlendirilmektedir. Tüm toplum odaklı projelerde, gönüllü paydaşların aktif katılımı teşvik edilmektedir.

Toplumsal açıdan sürdürülebilirliğin ancak eğitimli bir nesil ile sağlanabileceğinin bilincinde olan Akkök Holding, bu bilincini yaptırdığı okullar ve katkı sağladığı eğitim projeleri ile ortaya koymaktadır. Akkök Holding, faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal ve kültürel hayatın gelişmesine öncülük etmeyi hedeflemektedir. Bu hedefle, kültür ve sanat alanındaki kurumsal sosyal sorumluluk projelerine destek vermektedir.

Akkök Holding, bugünkü başarısına toplumdan aldığı destekle ulaştığının bilincinde olan bir kurumdur. Bu yüzden faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal ve kültürel hayatın gelişmesi için çalışmalar yürütmenin yanı sıra, spora verdiği desteği de genç nesillerin gelişimine yapılan önemli bir katkı olarak görmektedir.



Akkök Holding; faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal ve kültürel hayatın gelişmesine öncülük etmeyi hedeflemektedir.



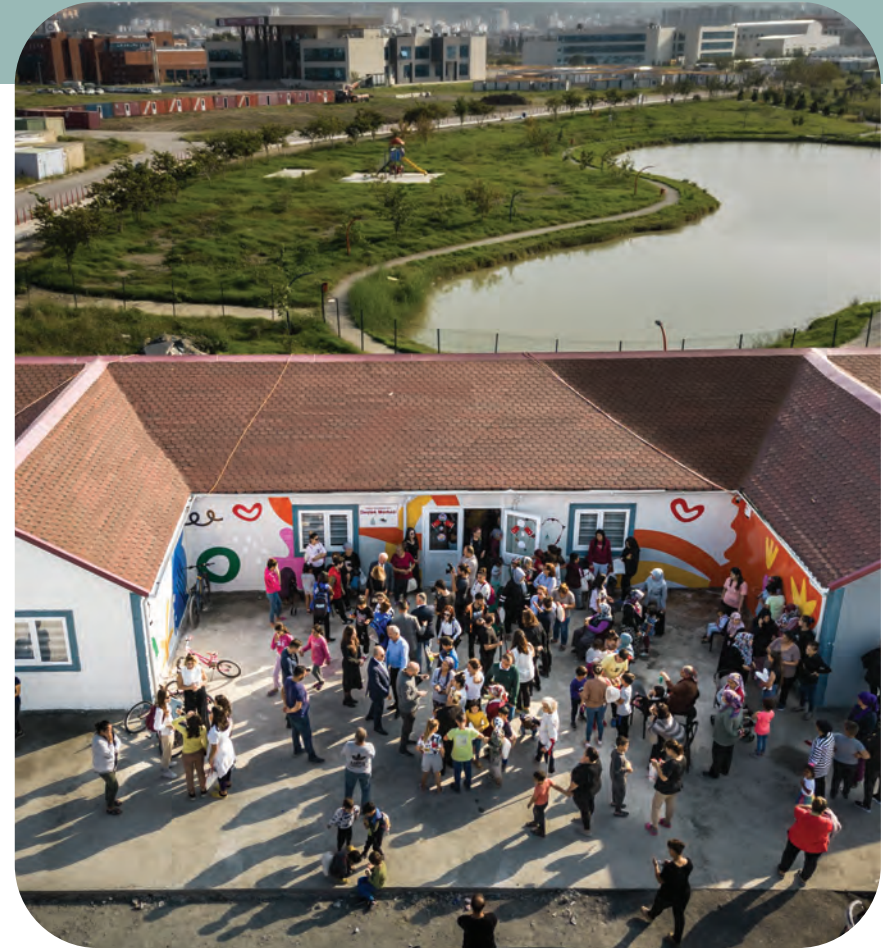
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

İskenderun Destek Merkezi

Akkök Holding, Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG) iş birliği ile 6 Şubat'ta yaşanan depremin yaralarını sarmak için İskenderun'da kurduğu destek merkezi ile en az 2 yıl boyunca çocuk, ergen ve gençlere sosyal ve duygusal destek programları başlattı. Merkezde depremde etkilen çocuklar ve gençler, özel olarak tasarlanan atölyelerde bir araya geliyor.

Destek merkezi, U şeklinde 360 metrekarelik bir alana kuruldu. Merkezde çocukların, gençlerin ve yetişkinlerin aynı anda kullanabileceği atölye alanları, ders çalışabilecekleri kütüphaneler ve oyun alanları bulunuyor. Merkezdeki 3 atölye odası ve bir de etkinlik alanı ile çocukların ve gençlerin sosyalleşmesi ve kendilerine özel bir alanlarının olması hedeflendi.

Tiyatro gibi sanat etkinlikleri, ekolojik okuryazarlık, sürdürülebilirlik atölyeleri, kaygı ve stresle baş etme yöntemleri, genel sağlık eğitimleri, afet yönetimi ve temel tedbirler, şiddetsiz iletişim ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi eğitimler de çocuklar ve gençlerle buluşturuluyor. Bölgede kullanılan tüm diller özelinde tercüman desteğiyle olası dil bariyerinin de ortadan kaldırılmasının planladığı merkezde, proje danışmanları daha önce deprem/afet tecrübesi yaşamış kişiler arasından oluşturuluyor. Proje ekipleri etkinlikleri, çocukların ve gençlerin ihtiyaçlarına göre özel olarak tasarlıyor.





KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Kadın Enerjisi Projesi

Kadın Enerjisi Projesi Enerji sektöründeki kadın istihdamının artması ve kadınların sosyoekonomik olarak güçlenmesi ve enerji sektörünün karar mekanizmalarında daha fazla yer almaları amacıyla Akkök Holding Enerji Grubu şirketleri Akenerji, SEDAŞ ve SepaŞ Enerji tarafından hayata geçirildi.

Projenin hedef kitlesi, ortaokul, lise ve üniversite öğrencilerinin yanı sıra enerji sektöründe çalışan kadınlar olarak belirlendi. Kadın istihdamını artırmak ve kadın çalışanlara kariyer yolculuklarında destek olmayı amaçlayan ve eş zamanlı yürütülen projelerden enerji grubu çalışanlarının ortaokul ve lise çağındaki kız çocukları, farklı üniversitelerde eğitim gören öğrenciler ve enerji grubu şirketlerinde görev yapan tüm çalışanlar faydalanabiliyorlar.

2023 sonuna kadar yaklaşık 2.000 kişiye doğrudan dokunan "Kadın Enerjisi" projesini, yeni iş birlikleri ile Türkiye genelinde yaygınlaştırılması hedefleniyor.

Sürdürülebilir Mevduat Etki Raporu

Akbank 2023 yılında piyasaya sunduğu Sürdürülebilir Mevduat ürünüyle Türkiye'de ilk kullananlar arasında yer alan Akkök Holding, mevduatını proje destek finansmanında kullanmıştır. Bu vesileyle yenilebilir enerjinin ve deprem bölgesindeki KOBİ'lerin destelenmesini sağlayarak çevresel ve sosyal pozitif etki yaratmıştır. Önümüzdeki dönemler için de Akkök Mevduatını sürdürülebilir etki yaratımı tarafında devam ettirecektir.

2023 yılında sürdürülebilir mevduatımız ile yaratmış olduğumuz pozitif etkiler;

- Yenilebilir Enerji tarafında projelerin desteklenmesi ile 207 kg CO2e sera gazı emisyonun önüne geçilmesi
- Deprem bölgesi finansmanı ile 7 adet ticari kuruluşun desteklenmesi

Akbank Sürdürülebilir Mevduat raporuna buradan erişebilirsiniz,



Kazanılan Diğer Ödüller

- Aksa Akrilik, Türkiye'de bir ilk olan "Haftada 4 Gün Çalışma" uygulaması ile Türkiye İnsan Yönetimi Derneğinin (Peryön) gerçekleştirdiği ve Avrupa İnsan Yönetimi Derneği (EAPM) tarafından tanınan tek ödül olan "Peryön İnsana Değer Ödülleri"nde "Geleceğin İş Yaşamında Değer Yaratma" ödülünün sahibi olmuştur.
- En iyi yeteneklerin, Türkiye'nin en beğenilen yetenek programlarını seçtiği ve bu yıl 33.775 gencin, 69 şirket arasında oylama yaptığı TOP100 Talent yarışmasında, "Akkim İyi Gelecek" uzun dönem staj programı ile Üretim (Endüstriyel Ürünler) kategorisinde 2'ncilik elde etmiştir.
- Akenerji, Stevie Awards'ta Çalışan Bağlılığı Kategorisi'nde Gümüş Ödül'ü kazanmıştır.
- Akiş GYO, çalışan bağlılığı ve memnuniyeti açısından çalışanlarının ihtiyaç duyabileceği her anında şirket içerisindeki değerini hissettirmek ve bağlılığını artırmak amacıyla hayata geçirdiği "Yol Arkadaşım" projesi ile 4. EX AWARDS TURKEY Çalışan Deneyimi Ödülleri'nde "Liderlik Özel Ödülü"nü almaya hak kazanmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
İLERLEME RAPORU