

AKKÖK HOLDİNG
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
İLERLEME RAPORU
2022



İÇİNDEKİLER

» Rapor Hakkında	03
» İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı	04
» Kurumsal Profil	05
» Kurumsal Yönetim	08
» İnsan Hakları	10
» Çalışma Standartları	12
» Çevre	16
» Yolsuzlukla Mücadele	22
» Kurumsal Sosyal Sorumluluk	23

RAPOR HAKKINDA

Akkök Holding Sürdürülebilirlik İlerleme Raporu 2022, Akkök Holding'in (Holding) tarafı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

Holding ve iştiraklerinin, 01.01.2022 – 31.12.2022 tarihleri arasında, sözleşmenin “İnsan Hakları”, “Çalışma Standartları”, “Çevre” ve “Yolsuzlukla Mücadele” başlıklarında ortaya koyduğu 10 temel ilkeye ilişkin politika, uygulama ve performans sonuçları, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin bir gereği olarak paydaşların görüşlerine sunulmuştur. Sosyal ve finansal performans göstergelerinde Akkök Holding ve bağlı tüm iştiraklerinin konsolide verilerine yer verilirken, çevresel göstergelerde sürdürülebilirlik raporlaması yapan iştirakler Aksa Akrilik, Akkim ve Akenerji'ye ait verilere yer verilmiştir. Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzları, açıklanan performans sonuçları için bir diğer referans noktasını oluşturmaktadır. Rapora ilişkin geribildirim, öneri, soru ve eleştiriler için iletişim adresi: surdurulebilirlik@akkok.com.tr.

İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2022 yılı Rusya- Ukrayna savaşının etkilerinin hissedildiği ve aynı zamanda ekonomik zorlu koşulların hakim olduğu bir yıl oldu. Planlama, rekabetçi anlayış ve kararlı mali yönetimle bu zorlu yılı geride bırakırken; operasyonlarımızın odak noktalarından biri olarak kabul ettiğimiz sürdürülebilirliğin ve bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz uygulamaların bizi geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi daha rekabetçi bir konuma getirdiğini gözlemlemeye devam ettik.

Akkök Holding olarak makro zorluklara ve belirsizliklere rağmen 2022 yılında kombine ciromuzu 78,5 milyar TL seviyesine çıkardık. Ayrıca ihracatımızın toplam ciro içindeki payını koruyarak 13 milyar TL'lik ihracat rakamına ulaştık. Elde ettiğimiz tüm bu sonuçlar bizi küresel rekabet koşullarını yakalama ve tüm şirketlerimiz ile dünya standartlarına ulaşma hedefimize bir adım daha yaklaştırdı.

Okumakta olduğunuz bu rapor ile size 2022 yılı sürdürülebilirlik alanındaki performansımızın bir özetini paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Raporumuz aynı zamanda imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan bağlılığımız çerçevesinde hazırlanmaktadır. Önümüzdeki faaliyet dönemlerinde de elde ettiğimiz bu performans



Ahmet Cemal Dördüncü
İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi

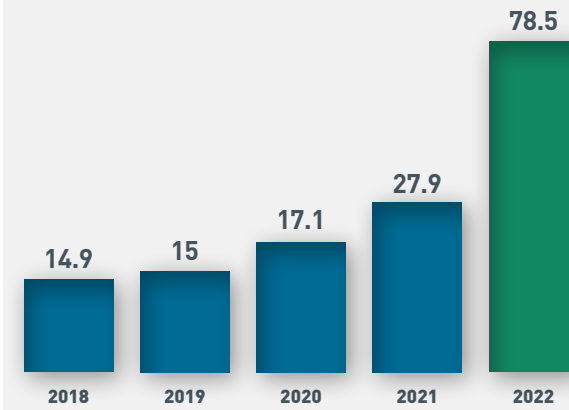
sonuçlarını siz paydaşlarımızın görüşüne sunmaya devam edeceğiz. Amacımız elde ettiğimiz sonuçları daha ileriye taşıyan entegre bir sürdürülebilirlik anlayışını tüm değer zincirimizde yaygınlaştırmaktır.

Bu performansı elde etmemizde katkıda bulunan, başta çalışanlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

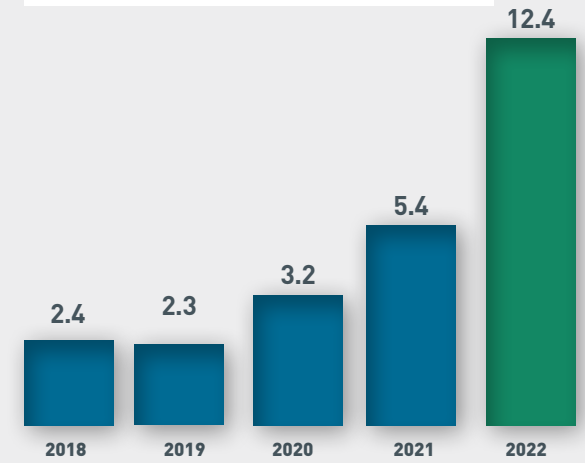
KURUMSAL PROFİL

Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasında yer alan Akkök Holding'in temelleri 1952 yılında merhum Raif Dinçök tarafından atılmıştır. 70 yıllık birikimiyle kimya, enerji ve gayrimenkul sektörlerine odaklanan Holding bünyesinde, 4'ü yurt dışında olmak üzere 23 operasyonel şirket ile 24 üretim tesisi yer almaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını da yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

NET SATIŞLAR KOMBİNE (MİLYAR TL)



FVAÖK KOMBİNE (MİLYAR TL)



[*] Kombine değerler, Akkök Holding A.Ş. ile Bağlı Ortaklık, İştirak ve Müşterek Yöntemine Tabi Ortaklıklarının Yasal Mali Tablolarına göre eliminasyona tabi olmadan hesaplanmıştır.

KURUMSAL ÜYELİKLER

Global Compact Türkiye	Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)
Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Yanındayız Derneği
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)
Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD)	Teknolojide Kadın Derneği
İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)	Akrilik Bazlı Kompozit, İleri Malzeme ve Teknoloji Üreticileri Derneği
Yuvam Dünya İklim ile Mücadele Derneği	Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği
Yönetim Kurulunda Kadın Derneği	

KİMYA	KİMYA
AKSA AKRİLİK	EPSİLON
Akkök Holding bünyesinde 1968 yılında kuruldu	Özel sektörde havacılık, uzay ve savunma sanayi kompozit ve metal bond parça imalat ve montaj işlemlerinde lider
%100 Türk sermayesiyle 330 bin ton/yıl kapasiteyle üretim	2021’de Akkök Holding bünyesine katılmıştır
600 bin metrekairelik kurulu alan	
Türkiye’nin tek ve %25 pazar payı ile dünyanın lider akrilik elyaf üreticisi	
AKKİM	ENERJİ
AKCOAT	AKENERJİ
Toplam 800 bin tonluk üretim kapasitesi ile 1.500’ten fazla ürün üretimi	Akkök Holding ve Çek enerji şirketi CEZ Group arasındaki güç birliği
Altı kıtada, 70 ülkeye ihracat	Enerji sektöründe öngörünün ve istikrarın temsilcisi
1.000’i aşkın çalışan	1.224 MW kurulu güç
	5,4 TWh işlem hacmi
AKCOAT	SEDAŞ
1979 yılında kuruldu	Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce illerini kapsayan 20 bin kilometrekarelik yüzölçümü üzerinde, 21 operasyon merkezinde 3,8 milyon nüfusa 24 saat kesintisiz olarak enerji dağıtım hizmeti
40 bin metrekaire üzerinde kapalı alan olmak üzere 100.000 m² metrekairelik tesis alanı ile yılda 155.000 ton üretim kapasitesi	Kaliteli ve güvenilir elektrik enerjisi için teknolojiyi de takip ederek ileriye dönük yapılan plan ve projeler
500’e yakın çalışan, 1.000 kişiye dolaylı istihdam	Çağın gerektirdiği hızda ve modern işletmecilik
DOWAKSA	SEPAŞ ENERJİ
Dow Chemical Company ve Aksa Akrilik Sanayii A.Ş.’nin ortak girişimi	Bolu, Düzce, Sakarya ve Kocaeli’nin son kaynak tedarikçisi konumundaki elektrik perakende satış şirketi
Karbon elyaf ve karbon elyaf ara malzemeler üretiminde en güçlü şirketlerden biri	Tüm Türkiye’de 4 milyon kişiye elektrik tedarik hizmeti
Enerji, ulaşım, savunma ve alt yapı sektörleri başta olmak üzere endüstriyel sektörlere entegre karbon elyaf kompozit çözümleri	Dijitalleşme ve müşteri deneyimini bir üst noktaya taşıma çalışmaları
Karbon elyaf sektöründe faaliyet gösteren ilk ve tek Türk firması	Bölgesinde pazar liderliğinde hakimiyetini sürdürerek; yenilikçi yaklaşımlarla ulusal düzeyde bilinen bir şirkete dönüşme çalışmaları

HİZMETLER	GAYRİMENKUL
AKMERKEZ LOKANTACILIK	AKİŞ GYO
Paper Moon’da şıklık ve rahatlığı bir arada sunan atmosfer	Akkök Holding’in, alışveriş merkezi yatırımı ve yönetimi alanındaki deneyim ve uzmanlığının temsilcisi
İstanbul yiyecek-içecek sektörünün seçkin markaları arasında bir şehir klasiği	Dünya standartlarında yatırımlar. Farklılaşan projeler
Yemek ve servis kalitesinde dünya standartları	Gayrimenkul sektöründe kalite ve güvenilirliğin öncüsü
Lüks ve sadeliğin yansıması olan iç mekân tasarımı	Alışveriş merkezi ve cadde mağazacılığı odağında ticari gayrimenkul ağırlıklı geniş portföy
AKASYA ÇOCUK DÜNYASI	AKMERKEZ GYO
20 ülke ve 27 şehirde faaliyet gösteren KidZania’nın Türkiye’deki lisans haklarının sahibi	Yenilikçi bakış açısı, estetik ve konforlu bir alan
Çocuklar için 67 faaliyet alanında kendi becerilerine ve ilgi alanlarına göre 120’e yakın rol alma imkanı	Alışveriş merkezinin ötesinde bir yaşam merkezi
8.000 metrekaire alan konumu	Özgün tasarım ve sosyal ve kültürel etkinlikleri ile şehir hayatında canlılık
AK-PA	DİNKAL
6 kıtada 90’ı aşkın ülkeye ihracat (akrilik elyaf,karbon elyaf, inorganik ve organik kimyasal maddeler ve frit)	Sigorta sektörünün tercih edilen şirketleri arasında
Elyaf ve iplik grubu (polyester, polyamide, viskon, pamuk) ürünleriyle pazardaki marka gücü	Tüm sigorta branşlarında hizmet verme potansiyeline sahip
Türkiye’nin tekstil alanındaki lider ihracatçı şirketleri arasında	Her müşteriye kendi sektörüne özel, yaratıcı çözümler
AKTEK	Kaliteli hizmet standardı
Bilgi teknolojilerinde en çağdaş uygulamalar	
Grup şirketlerinin teknolojik altyapılarını güncel tutacak uygulamalar	
Bilişim sektörünün öncü markalarından biri	
Yüksek hizmet standartları ve müşteri memnuniyeti	



Akkök Holding'in şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle şekillenen kurumsal yönetim anlayışı ve yapısı başarılarının temelinde yer almaktadır. Sürdürülebilir büyümeye odaklı ve tüm paydaşlar için değer yaratmayı hedefleyen bu anlayış ve yapı 70 yıldan uzun süredir sürdürülmektedir.

Akkök Holding'in kurumsal yönetim yapısında, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu yer almaktadır. Yönetim Kurulu 8 üyeden oluşmakta olup, Yönetim Kurulu Başkanı'nın Danışmanlığını üstlendiği İcra Kurulu, 3 üyesi sorumlu oldukları şirketlerin temsilcileri sıfatıyla olmak üzere toplam 8 üyedir. İcra Kurulu'nun Başkanı aynı zamanda şirketin CEO'sudur. CEO, Akkök Holding'in tüm faaliyetlerinden Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur ve raporlama yapmaktadır. Akkök Holding Yönetim Kurulu üyelerinin %50'si, İcra Kurulu üyelerinin ise %25'ini kadın üyeler oluşturmaktadır.

Akkök Grubu şirketleri faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda yasa ve yönetmeliklere uyum göstermektedir. Bu doğrultuda iç denetim ve iç kontrol mekanizmalarıyla uyum sağlanırken kurumsal risk yönetimi programı aracılığıyla Holding'in varlığını ve geleceğini tehlikeye atabilecek riskler tespit edilerek ilgili aksiyonlar alınmakta ve iş stratejileri yapılandırılmaktadır.

Akkök Holding'in tüm iştirakleri kurumsal yönetim yaklaşımını benimsemektedir. Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan Akkök Holding iştirakleri her yıl Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıklarında değerlendirmelere tabi tutulmaktadır.

2021 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,72'den 9,75'e çıkararak, ikincilik ödülünün sahibi oldu. 2022 yılında 9,75'lik notunu koruyan Aksa, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde ise son yedi senedir üst üste "Kazananlar" listesine girmiştir.

Akiş GYO, 2018 yılında 9,54 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2019 yıl sonu itibarıyla 9,62'e yükseltmiştir. 2020 ve 2021 yıllarındaki 9,63'lik notunu raporlama döneminde 9,64'e yükseltmeyi başarmıştır. Bu not ile gayrimenkul yatırım ortaklıkları ve inşaat şirketleri arasında Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu en yüksek şirket konumunu korumayı başarmıştır.

Akkök Holding Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu hakkında detaylı bilgiye [2022 Faaliyet Raporu sayfa 20 -27 ulaşabilirsiniz.](#)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmak ve iş süreçlerinin sonucunda oluşan olumsuz etkileri asgariye indirmek Akkök Holding'in kurumsal sürdürülebilirlik anlayışının temelidir. Kurumsal yönetim, çevreyle uyumlu sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk, kurumsal vatandaşlık bilinciyle Akkök Holding'in tüm faaliyetlerinde öncelikle yer verdiği vazgeçilmez kavramlardır ve kurumsal yol haritasının hazırlanmasında belirleyici öneme sahiptir. Tüm iştiraklerin de sürdürülebilirlik yaklaşımı hakkında bilgilendirilmesiyle kurumsal politika ve hedefler ışığında sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda katma değerler yaratan projeler gerçekleştirilmektedir.

Akkök Holding sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında 2007 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile uyumlu başlık ve ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini yıllık bir döngüde hazırladığı raporlar aracılığıyla paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır.

Raporlama döneminde Holding bünyesinde yeni dönem "amaç, misyon, vizyon ve değerler" gözden geçirme planlaması kapsamında köklü ve sürdürülebilir ekosistemleri geleceğe taşıyabilmek adına inovasyon ve teknolojiye yatırım yapmak, yeni nesil çözümler üretmek tüm iş modellerinin çevre dostu ve kaynak tasarrufu davranışlarıyla sürdürülebilir olması, yüksek verimlilik ve daha esnek üretim olanağı sayesinde maliyetlerin azaltılması mümkün kılınacak bir felsefenin benimsetilmesi ana motivasyonu çalışmalara başlanmıştır.

"Sürdürülebilirlik konusunda, faaliyet gösterilen tüm sektörlerde öncü niteliğinde çalışmaların gerçekleştirilmesi" önceliği kapsamında 2022'de grup şirketleri ile sürdürülebilir ve çevreci büyüme iş birliğini güçlendirmek adına Yeşil Strateji Grubu kurulmuştur. Bu kapsamda sürdürülebilir büyümenin güncel gerekliliklerinden olan yenilenebilir enerji, kaynak kullanımı ve biyoçeşitlilik gibi alanlarda çalışmalara başlanmıştır.

[Akkök Holding Sürdürülebilirlik Politikasına ulaşmak için tıklayınız.](#)

Akkök grup şirketleri, kurumsal ve sürdürülebilirlik yönetimi alanlarındaki gelişmelerini şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarıyla düzenli olarak paylaşmaktadır. Aksa Akrilik, Akenerji ve Akiş GYO yıllık olarak faaliyet raporları yayınlarken; Aksa Akrilik, Akenerji ve Akiş GYO yılda bir "Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi" kapsamında birer İlerleme Bildirim Raporu ve sürdürülebilirlik raporu yayınlamaktadırlar. Akenerji, Sürdürülebilirlik raporlarını 2021 faaliyet yılı itibarı ile Entegre faaliyet raporu olarak yayınlamaya başlamıştır. Akkim ise yılda bir ilerleme raporu, iki yılda bir sürdürülebilirlik raporları yayınlamaktadır. Akiş GYO 2019 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne katılmıştır. Akenerji, 2016 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Aksa Akrilik 2019 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne ikinci kez dahil olmuştur. 2022 yılında ise Aksa Akrilik'in üçüncü Entegre Raporu kamuoyuyla paylaşılmıştır. DowAksa ve Akcoat ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlamıştır. Tüm raporlara iştiraklerin kurumsal internet sitelerinden ulaşılabilir. Akkök Holding'in sürdürülebilirlik raporları, faaliyet raporları ve diğer raporları, Akkök Holding'in kurumsal internet sitesinde yer almaktadır.



İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Akkök Holding, sağlam etik prensiplerin güçlü bir destekçisi olarak, yönetim stratejisinde sorumluluk, açıklık ve eşitlikle karakterize edilen bir kurumsal ortamı teşvik etmektedir. İş operasyonlarını, evrensel insan hakları temel prensipleriyle uyumlu bir model etrafında şekillendirerek, yasal gerekliliklere ve standartlara tam uyum sağlamayı amaçlamaktadır. Holding içinde, çalışanların ve iş ortaklarının refahı, Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri ile uyumlu olarak korunmaktadır.

Akkök Holding, tüm paydaşlarla etkileşimlerinde din, dil, ırk, siyasi inançlar veya cinsiyet gibi faktörlerden bağımsız olarak kapsayıcı bir yaklaşım benimsemektedir. Akkök Holding'in insan hakları yaklaşımının temelinde, paydaşlarla etkili iletişim, beklentilerini anlama, haklarını savunma ve çalışmaları buna göre düzenleme yer almaktadır. Bu bağlamda, Akkök Holding ve bağlı grup şirketleri içinde tedarikçiler ve alt yükleniciler arasında insan hakları prensiplerine uyumun kapsamlı değerlendirmeleri yapılmaktadır. İnsan haklarına ilişkin tedarikçilerin anlayışını artırmak amacıyla çeşitli eğitim programları başlatılmıştır.

Akkök Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm iştirak şirketleri, tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin çocuk işçi çalıştırmayı

ve gayri resmi istihdam uygulamalarını önleme taahhüdündedir. Tedarik zincirinde, tedarik sözleşmelerinde yer alan çocuk işçi çalıştırmama ve gayri resmi istihdam uygulamalarının yasaklandığı hükmüne uyumsuzluk durumunda, tedarikçilere uyarı verilir ve uyumsuzluk giderilene kadar tedarik durdurulur.

Akkök Kurumsal Grubu İş Etiği İlkeleri, etik davranışlar için bir yönlendirme aracı olarak hizmet ederek, etik kurallarla ilişkilendirilen grup politikaları için bir çerçeve sunar. Bu kaynak, özellikle çalışanlara yönelik etik davranışlarda rehberlik sunar.

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri'ne
➔ <https://www.akkok.com.tr/Files/akkok-is-etigi.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

Grup genelinde çalışanların insan hakları konusunda farkındalıklarını geliştirmek adına eğitimler düzenlenmekte, iletişim çalışmaları yürütülmektedir. Raporlama döneminde, Akkim çalışanlarına 56 kişi*saat, Aksa çalışanlarına 930 kişi*saat, DowAksa çalışanlarına 832 kişi*saat, SEDAS çalışanlarına 2.592 kişi*saat insan hakları başlıklarını da içeren iş etiği eğitimleri verilmiştir.

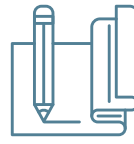
Akkök Holding, insan hakları yaklaşımı kapsamında kişisel verilerin korunmasına da önem göstermektedir. Akkök Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası, Holding ve iştiraklerinin bu alandaki kural koyucu belgesidir. Bu politika ile Akkök Holding A.Ş. tarafından hukuka uygun bir biçimde yürütülen kişisel veri işleme faaliyeti ve kişisel verilerin korunmasına yönelik esaslar ortaya konulmaktadır. Böylece müşterilerin, şirket ortaklarının, yetkililerin, ziyaretçilerin ve iş

birliği içinde olunan kurumların çalışanları ve yetkilileri ile üçüncü kişilerin kişisel verileri Holding tarafından korunmaktadır.

Veri güvenliğinin sağlanabilmesi için Holding ve bağlı iştiraklerinde bilgi güvenliği uygulamaları sürekli iyileştirilmektedir.

Akkök Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na ➔ <http://www.akkok.com.tr/Files/KVKK.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.





İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

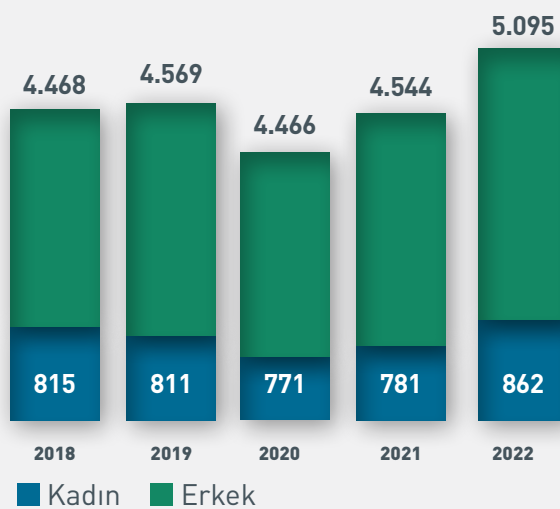
Akkök Holding, çalışanlarını temel paydaşları ve en değerli kaynakları olarak görmektedir. Bu nedenle, demokratik, katılımcı, insan haklarına saygılı ve insan odaklı bir çalışma ortamı oluşturmak, şirketin amaçları içinde önemli bir odak noktasını oluşturmaktadır.

Akkök Holding, İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde tüm iş operasyonlarında herkes için eşit fırsatlar ilkesini benimsemektedir. Bu ilke, şirketin ayrımcılığa karşı proaktif bir tutum sergilediğini de yansıtmaktadır. Farklı iletişim yöntemleri, çalışanların karar alma süreçlerine katılımını artırmak ve daha demokratik bir çalışma ortamı oluşturmak amacıyla aktif bir şekilde teşvik edilmektedir.

Akkök Holding, tüm işletmelerinde ücret politikası çerçevesinde eşit işe eşit ücret ilkesine uymaktadır. Bu, temel maaşların cinsiyete bakılmaksızın tutarlı kaldığı anlamına gelirken, tazminat ve terfi prosedürleri yalnızca bireysel performans ve yetenekleri göz önünde bulundurmaktadır. Kadınların yönetim pozisyonlarında temsilini teşvik etmek aktif bir şekilde desteklenmektedir. Belirtilen raporlama dönemi boyunca, Akkök Holding ve bağlı grup şirketlerinin faaliyetleri içinde herhangi bir ayrımcılık olayı kaydedilmemiştir.

Akkök Holding ve grup şirketlerinde çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterilmektedir.

CİNSİYETE GÖRE TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI



YÖNETİCİ DÜZEYİNDE ÇALIŞANLAR (GM+ÜST+ORTA DÜZEY YÖNETİCİ)



Bu uygulamalarla, çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesi ve çalışan refahının güvence altına alınması amaçlanmaktadır.

Akkök Holding ve grup şirketlerinin insan ve çalışan hakları konusundaki yaklaşımı tedarik zincirinde de etkisini korumaktadır. Raporlama döneminde Akkök Holding ve grup şirketlerinin operasyonları kapsamında çocuk işçilik veya zorla/cebren çalıştırma vakası ve tedarik zincirinde bu konulara yönelik bir risk taşıyan faaliyet gerçekleşmemiştir.

Akkök Holding ve grup şirketlerinde çalışanların aktif geribildirim ve fikirlerinin toplandığı öneri toplama ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır. Çalışanların geri bildirimleri aktif bir şekilde değerlendirilmekte ve elde edilen öneriler uygulamaya geçirilmektedir. Böylece çalışanların karar verme mekanizmalarına aktif olarak katılımı desteklenmekte, katılımcı bir çalışma ortamı yaratılmaktadır. Raporlama dönemi içerisinde grup şirketlerinden Aksa Akrilik, Akkim, Akenerji ve Akcoat, Sepaş ve SEDAŞ çalışanları tarafından iletilen 1.288 öneriden 433 tanesi uygulanarak hayata geçirilmiştir.

Akkök Holding ve grup şirketlerinde çalışanların yetkinliklerini artırıp, kendilerini geliştirebilecekleri eğitim olanakları sunulmaktadır. Bu doğrultuda raporlama döneminde Aksa Akrilik çalışanlarına 48.746 kişi*saat, Akenerji çalışanlarına 13.045 kişi*saat ve Akkim çalışanlarına 33.693,35 kişi*saat eğitim sağlanmıştır.

Aksa Akademi

Kurumsal Eğitim Akademisi Projesi olan Aksa Akademi raporlama döneminde uygulamaya alınmıştır. Bu kapsamda, 72 çalışan, Uzman Gelişim Programı'na; 21'i orta düzey, 51'i ilk düzey olmak üzere toplam 72 yönetici, Lider Gelişim Programı'na katılmıştır.

AkkimCe

AkkimCe projesi kapsamında okulların açılış ve kapanış günlerinde çocuk sahibi kadın çalışanlara izin verilmektedir. Proje kapsamında, Yalova ve Nazilli'deki kadın öğrencilere mentorluk verilmesi, Akkim lokasyonlarındaki süt odalarının yeniden düzenlenmesi, mevzuata ek olarak 3 gün babalık izni, ailelere yönelik ev ekonomisi ile çocuk gelişimi konularında eğitim programları gibi uygulamalar yürütülmesi planlanmaktadır. Yine proje doğrultusunda önümüzdeki 3 sene içinde de operasyonel ve profesyonel seviyedeki kadın istihdamının kademeli bir şekilde artırılması amaçlanmaktadır.

Akcoat Liderlik Programı

Programa tüm profesyonel kademe çalışanlar dahil edilmiştir. Direktör kategorisi için 4 gün, Yönetici kademesindeki çalışanlar toplam 7,5 gün, uzman ve uzman yardımcısı kademesindeki çalışanlar toplam 3,5 gün eğitim almıştır. Bu program ile tüm profesyonel kademedeki çalışanlar için liderlik konusunda gelişim yolcuğu amaçlanmıştır.

Yıldız Akköklüler

Yıldız Akköklüler ödüllendirme sisteminin amacı, grup şirketlerimizde başarılı projeleri ve bunları hayata geçiren çalışanlarımızı tanımak ve takdir etmek, grup içindeki dayanışmayı artırmak, öğrenen organizasyon kültürüne katkı sağlamak, grubumuzun stratejilerine uygun başarılı çalışmaların teşvik edilmesini ve sürekliliğini sağlamaktır. Ödül değerlendirmeleri yılda bir kez gerçekleştirilir. Sistem ödül kategorilerine aday gösterme esasına dayanır. Yıldız Akköklüler ödüllendirme sistemi Sürdürülebilirlik, İş Birliği Geliştirme, Operasyonel Mükemmellik, Girişimcilik ve İnovasyon kategorilerinden oluşmaktadır.

GREAT PLACE TO WORK

Aksa Akrilik, Akkim, Akenerji ve Sepaş'ta, "Great Place To Work"- Güven Endeksi kapsamında çalışanların çalışma ortamına yönelik geri bildirimleri alınmakta, bu alandaki performansları için önemli girdiler elde edilmektedir. "Güven", "Saygı", "Adalet", "Gurur" ve "Takım Ruhu" başlıklarında üç yılda bir gerçekleştirilen anketler ile çalışanların bu konudaki değerlendirmelerini alan şirketler, bu sayede iyileştirme ve gelişim alanlarını tespit ederek ilgili uygulamaları hayata geçirmektedir.

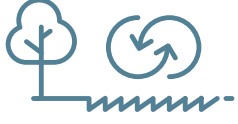
Akenerji "Geleceğe Liderlik Et 1 ve 2" Programı

Geleceğe Liderlik Et 1" liderlik programı Stevie Awards'dan, "Karma Öğrenimin En İyi Kullanımı Kategorisi"nde bronz ödül almaya hak kazanmıştır. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen liderlik gelişim eğitimlerinden "Geleceğe Liderlik Et 2" programında yöneticiler ve uzman grubundaki çalışanlardan oluşan toplam 118 kişi eğitimlerin liderliğinde eğitimlerini tamamdılar.

Akış GYO Madalyon Tersine Mentorluk Programı

Geleceğin lideri olan genç çalışanların güçlendirilmesi hedefiyle Madalyon Tersine Mentorluk Programı'nı hayata geçirilmiştir. "Liderlik Stili", "İş Yönetimi" ve "Yeni Nesil Uygulamalar" başlıkları altında genç çalışan Mentorların kendi bilgi ve tecrübesini daha deneyimli yöneticilere aktardıkları programa 9 Mentor ve 9 Üst Yönetici Mentee katılım sağlamıştır.





İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Küresel iklim değişikliği ve doğal kaynakların hızla tükenmesi gibi küresel zorluklar oldukça önemlidir. Bu çevresel risklerle mücadele etmek, sürdürülebilirliği sağlamak için, iş dünyasından önemli destek gerektirir. Bu bağlamda, Akkök Holding ve grup şirketleri, çevresel etkilerini azaltmaya, doğal kaynakların verimli kullanımını sağlamaya ve tüm faaliyetlerinde etkili atık, enerji ve emisyon yönetimi uygulamaya özen göstermektedir. Akkök Holding ve grup şirketlerinin tüm faaliyetleri, ulusal ve uluslararası kalite standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Çevre dostu malzemeler ve teknolojilerin kullanımına öncelik verilirken, çevresel performansın sürekli olarak izlenmesi ve iyileştirme çabalarıyla geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Akkök Çevre Komitesi, Holding genelinde çevresel sürdürülebilirliği denetleme konusunda en üst yetkiye sahiptir. Stratejilerin ötesinde, komite, anahtar performans göstergelerinin grup genelinde yayılmasını ve entegrasyonunu sağlamaktan sorumludur. Her bir grup şirketinde Çevre Komitesi, stratejiyle uyumlu olarak belirlenen çevresel hedeflerin titizlikle denetlenmesini sağlar ve bu yaklaşımın tüm değer zinciri boyunca sorunsuz bir şekilde entegre edilmesini amaçlar.

Ayrıca çevresel sürdürülebilirlik farkındalığının çalışanlar arasında artması ve çevre koruma bilincinin geliştirilmesi amacıyla grup şirketleri çalışanlarına düzenli çevre eğitimleri sunulmaktadır. Raporlama döneminde Akriklik çalışanlarına 674 kişi*saat, Akenerji çalışanlarına 161 kişi*saat, DowAksa çalışanlarına 189,45 kişi*saat, Akcoat çalışanlarına 350 kişi*saat, Sepaş çalışanlarına 236,5 kişi*saat çevre eğitimi sağlanmıştır.

Raporlama dönemi boyunca Aksa Akriklik **5,2 milyon dolar**, Akkim **45.000 dolar**, Akenerji **647.000 dolar**, SEDAŞ **237.403 TL**, DowAksa **31.034.049 TL** tutarında çevre koruma, su, enerji verimliliği ve yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.



İklim değişikliği ile mücadele konusu grup şirketlerinin önde gelen sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda grup şirketleri Akkök Holding'in yönetim yaklaşımı doğrultusunda aksiyon almakta, verimli enerji ve emisyon yönetimi uygulamalarına odaklanarak bu alandaki performanslarını sürekli geliştirmektedirler. Bu alanlardaki uygulamalar şirketlerin Enerji Yönetim Birim ve Kurulları tarafından yönetilmektedir. Tüm çevre uygulamaları uluslararası standartlar çerçevesinde yürütülmekte ve şirketler farklı sektörlerde küresel inisiyatlara katılım gösterilmektedir. Kapsam dahilindeki grup şirketlerinden Akkim, Aksa Akriklik, Akenerji, Akcoat, DowAksa ISO 14001, ISO 50001 ve 14064-1 standartlarının gereklerini yerine getirmektedir. Aksa Akriklik ek olarak ISO 14046 Su Ayak İzi Standartları Belgesi'ne sahiptir ve Akkim'de ISO 14046 standartları baz alınarak su ayak izi çalışmaları yürütülmektedir.

Akkim Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'nü (Responsible Care) imzalayarak Türkiye'de programı uygulayan ilk şirketlerden biri olmuştur. Aksa Akriklik CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği skoru B+, Su güvenliği skoru ise B+ olarak açıklanmıştır.

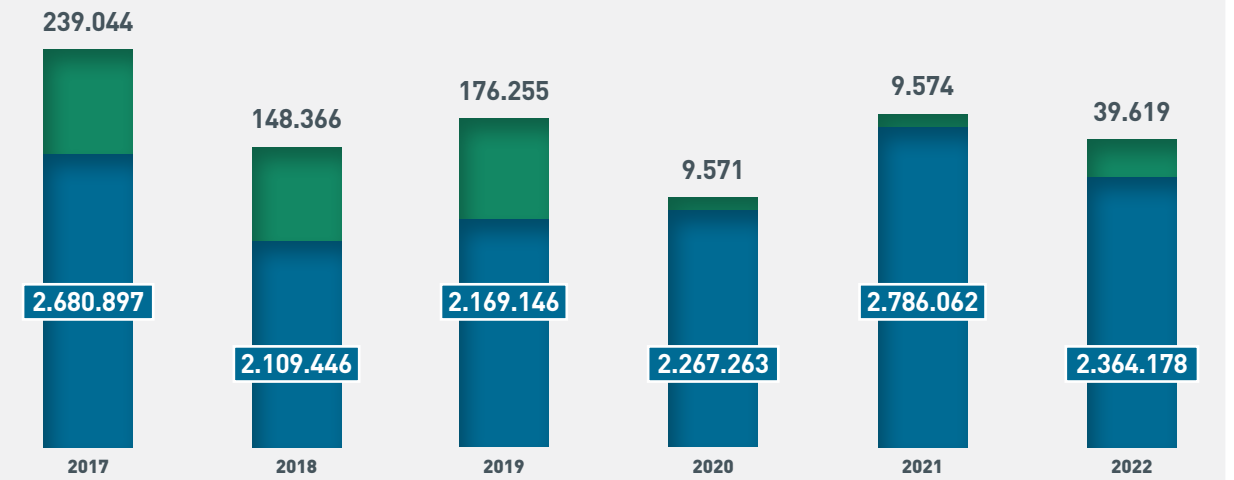
Akenerji, 2022 yılı CDP İklim Değişikliği raporu, B "Management" seviyesinde ve 2022 yılı CDP Su raporu B "Management" seviyesinde derecelendirilmiştir.

Akış GYO 2022 yılı CDP İklim Değişikliği raporu, B- "Management" seviyesinde derecelendirilerek sektöründe halka açık raporlama yapan tek GYO olmuştur.

Tüm grup şirketlerinin sera gazı emisyonları her yıl bağımsız bir kuruluş tarafından denetlenmekte ve emisyon miktarı kapsamlı güvence ile belgelendirilmektedir. Grup şirketlerinin, enerji tüketimlerinin ve sera gazı salınımlarının hesaplanmasında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Sera Gazlarının Hesaplanması ve Rapor Edilmesi Standardı gibi uluslararası standartlar temel alınmaktadır.

Raporlama dönemindeki Aksa Akriklik, Akkim ve Akenerji faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında gerçekleştirmeler aşağıda yer almaktadır.

SERA GAZI EMİSYONLARI (ton CO₂e)

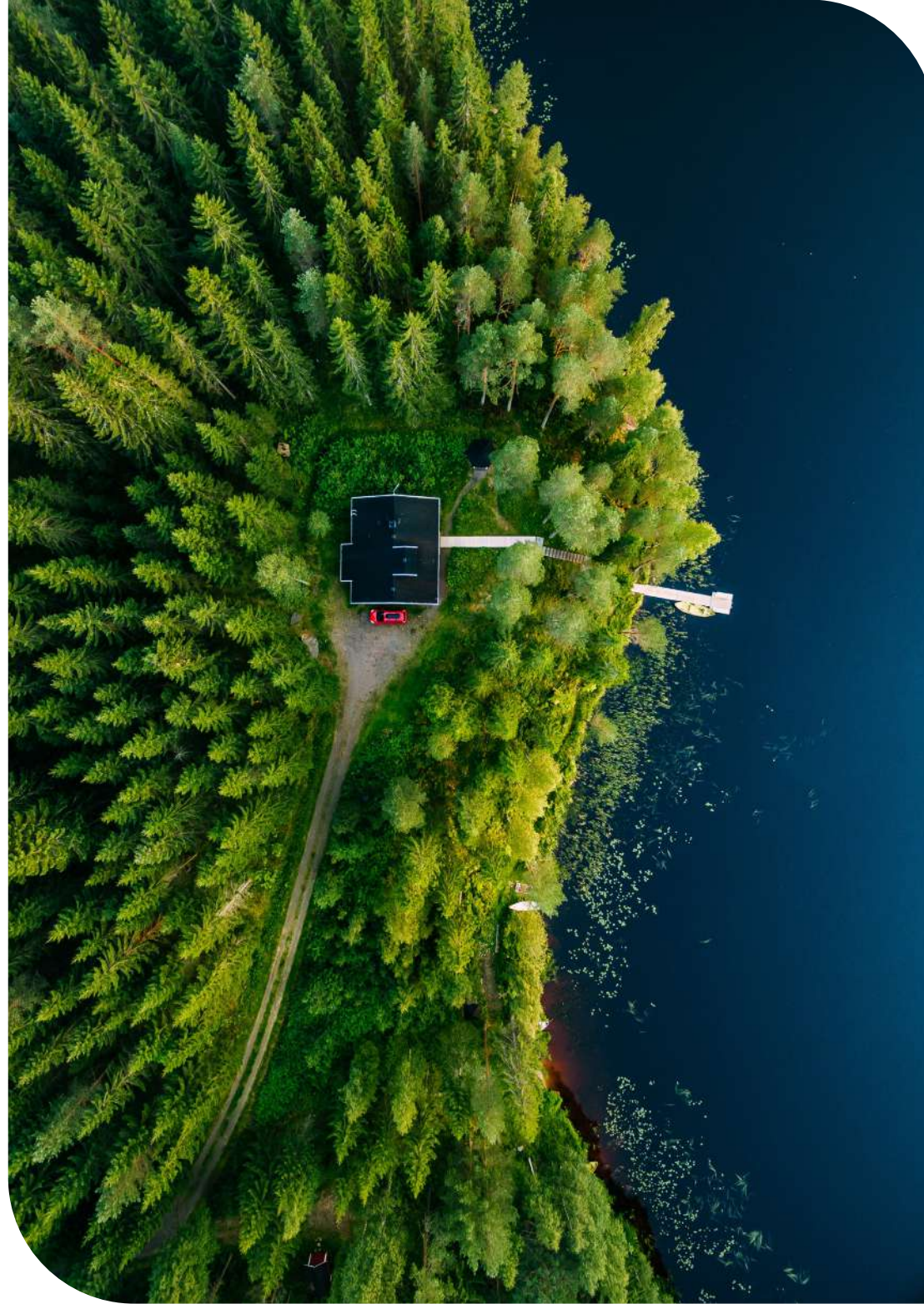


* 2022 yılı sera gazı emisyon hesaplamalarına Akkim doğrulama denetimi henüz almadığından dolayı dahil edilmemiştir.

Yeşil Strateji Grubu

Yeşil Strateji Grubu sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi, temiz enerji ve iklim değişikliğine uyum gibi konularda, Akkim'in liderliğinde Akkök Holding kimya şirketleri arasındaki işbirliğini güçlendirmek ve ortak fayda yaratmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda AB uyum çerçeve politikalarına göre Akkök Holding ve grup şirketlerinin çevresel sürdürülebilirlik stratejisinin ve yol haritasının belirlenmesi ve yönetim stratejilerinin gözden geçirilmesi amaçlanmaktadır.

Görev Gücü, 2022 Mart ayı itibarıyla yönetim grubu sponsorları da dahil toplam 7 firma (Akkök, Akkim, Akcoat, Aksa, Dowaksa, Akış GYO, Akgirişim) ve YALKİM dahil olacak şekilde Holding yapılarında bir ilk olarak kurulmuştur. Dekarbonizasyon stratejisi, yenilenebilir enerji ikamesi, suyun tekrar kullanımının arttırılması, biyoçeşitliliğin korunması öncelikli konuları kapsamında kurumsal riskler, ETS (Emisyon Ticaret Sistemi), karbon azaltma hedefi, SBTi (Science Based Targets Initiative) kapsamında sera gazı hesaplama, mevcut enerji kaynaklarının yenilenebilir kaynaklara dönüştürülmesi/ ikamelerin sağlanması, karbon sertifikalarının kullanımı, döngüsel ekonomi, ürün inisiyatifleri, taksonomiler çalışma konularını oluşturmaktadır.



Grup şirketleri Akkök Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda enerji tüketimini düşürmek ve verimliliğini artırmaya yönelik projeler gerçekleştirmektedir. Raporlama döneminde Aksa Akriklik, enerji tasarrufuna yönelik projelerle yaklaşık 47.249 MWh/yıl enerji tasarrufu elde etmiş, 37.016 MWh/yıl atık ısı enerjisini geri kazanarak süreçlerinde tekrar kullanmıştır.

Akkim , 2022 yılında, Klor Alkali Tesisi Elektrolizörlerinde Membran Değişimi projesi ile 6.745.000 kWh/yıl enerji tasarrufu, Kostik Evaporasyon Sistemindeki Kondens Suyunun Kazan Suyu Olarak Kullanılması projesiyle 893.621 kWh/yıl enerji tasarrufu, Kondens Geri Kazanımı (SPS) projesiyle 400.000 kWh/yıl enerji tasarrufu elde etmiştir.

Akenerji'de 2022 yılında Kapsam 1 emisyon değerleri bir önceki yıla göre %36 oranında azalmıştır. Kapsam 2 emisyonlarındaki %32'lik artışın nedeni Erzin doğal gaz santralinde geçen yıla göre daha az üretim yapılması nedeniyle 2022 yılında satın alınan elektrik miktarındaki artıştır. Toplam enerji tüketiminde bir önceki raporlama dönemine göre %5,8'lik bir azaltım elde edilmiştir.

Akcoat operasyonları kapsamında 2022 yılı içerisinde 4 adet hava yakıt sistemi değiştirilerek oksijenli yakma sistemine geçiş sağlanmıştır. Emaye Ergitme bölümünde kapasite artışı sağlamak için makine/ ekipmanlarda iyileştirme yapılmıştır. Bu sayede ton başına enerji tüketiminde azalma gözlemlenmiştir. Üretimde hava yakıtlı fırın kullanımı yerine oksijenli fırın kullanımının arttırılması sağlanarak enerji tasarrufu sağlanmıştır. 2021 yılına göre kıyaslandığında set değerinde %12,9 iyileşme sağlanmıştır.

Akış GYO operasyonları kapsamındaki Akbatı ve Akasya'da aydınlatma, ısıtma, soğutma ve havalandırma sistemlerini daha verimli kullanabilmek için tasarruf çalışmaları kapsamında; CO2 sıcaklık okuma sistemi entegrasyonu devreye alınmış ve mevcut aydınlatma armatürleri LED armatürlerle değiştirilmiştir. Ayrıca soğutma sisteminde bulunan pompalar sürücü ile debi kontrollü hale getirilmiştir. Yapılan çalışmalar ile Akasya'da yıllık olarak 571.283 kWh yıllık enerji tasarrufu, Akbatı'da ise yine bu kapsamdaki çalışmalar ile yıllık olarak 345.638 kWh yıllık enerji tasarrufu elde edilmiştir.

SEDAŞ operasyonlarında Geyve ve Taraklı Lokasyonları için 1.Doğalgaz altyapısı sağlanan bölgelerde ısınma ve sıcak su kaynaklı elektrik tüketiminin azaltılması için doğalgaz dönüşümünün tamamlanması ile yıllık 8263 kWh elektrik enerjisi tasarrufu sağlanmış olup ısınma ve sıcak su kaynaklı tüketim doğalgaz üzerinden temiz enerji olarak sağlanmıştır.

Akkök Holding ve grup şirketlerinin sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alan doğal kaynakların korunması ve bilinçli kullanılması kapsamında su tasarrufu, geri dönüşüm ve atıkların kaynağında azaltılması başta olmak üzere birçok uygulama hayata geçirilerek ilgili kapsamda daha iyi performans hedeflenmektedir.

Akenerji CDP Su Programı'na program Türkiye'de ilk uygulanmaya başladığı 2015 yılından beri katılım göstermektedir.

Aksa Akrilik sürdürülebilir su yönetimi kapsamındaki çalışmalarıyla ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı Belgesi'ni ülkemizde kimya ve tekstil sektöründe alan ilk şirket olmuştur. Akkim'de 2019 yılında ISO 14046 standardı dahilinde su akışlarının çizimine başlanmış; 2020 yılında ise Su Ayak İzi Standartları'na uygun olarak "Akkim Su Ayak İzi Envanter Raporu" yayınlamıştır.

Grup şirketleri operasyonları kapsamında oluşan atık sular yönetmeliklerde belirtilen kriterler ve yöntemler doğrultusunda

deşarj edilmektedir. 2015 yılında devreye alınan YALKİM Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan ortak bir arıtma tesisi ile grup şirketlerinin operasyonlarından kaynaklanan tüm evsel ve endüstriyel atık sular birlikte arıtılmaktadır. Tesiste geri kazanılan sular baraj suyu kalitesinde ham su niteliğinde olup, oluşan alternatif ham su kaynağı ile ekolojik denge üzerindeki olumsuz etkiler önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Akkök Holding grup şirketlerinde atık yönetimi uygulamaları atıkların kaynağında azaltılarak mevzuata uygun bir şekilde bertarafı/ gerikazanımı sağlanarak yürütülmektedir.

Akkök Holding'de grup şirketleri yeni yatırım sahalarında veya mevcut tesislerinde kapasite artırmak istediğinde Çevresel Etki Değerlendirme aşamaları eksiksiz bir şekilde yerine getirilmekte, böylelikle yeni projelerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkileri için proaktif olarak önlem alınmaktadır.

İş Dünyası Plastik Girişimi

Akkök Holding olarak plastik atık kirliliği ile mücadelede çözümün bir parçası olma amacı doğrultusunda İş Dünyası Plastik Girişimi'nin (İPG) imzacısı olmuştur. Bu kapsamda Akkök Holding, Aksa Akrilik, Akkim, Akcoat, Akiş GYO, SEDAS, Akenerji ve Sepaş Enerji idari binaları ve üretim dışı alanlarında 8,01 ton tasarruf yapmayı taahhüt etmiştir.

Güney Akkim Su Projeleri

Güney Akkim lokasyonunda gerçekleşen 6 farklı proje ile proses, saf su, buhar kazanımı elde edilmiştir. Bu kapsamda 196.705 m³/yıl proses su, 75.219 m³/yıl saf su, 3.059 ton/yıl buhar, 789 ton/yıl CO₂ emisyon azaltımı elde edilmiştir.

DowAksa I-Box Ünitelerinde Tasarım Çalışması

Proses hızının optimizasyonu ve kaynak kullanımının verimliliği amacıyla Siyah Kuşak (Black Belt) metodolojisi çerçevesinde bir çalışma gerçekleştirilmiştir. I-box ünitelerinde detaylı tasarım revizyonları gerçekleştirilmiş ve bu çerçevede mevcut tasarım, reçine atığını önemli ölçüde azaltacak şekilde iyileştirilmiştir.

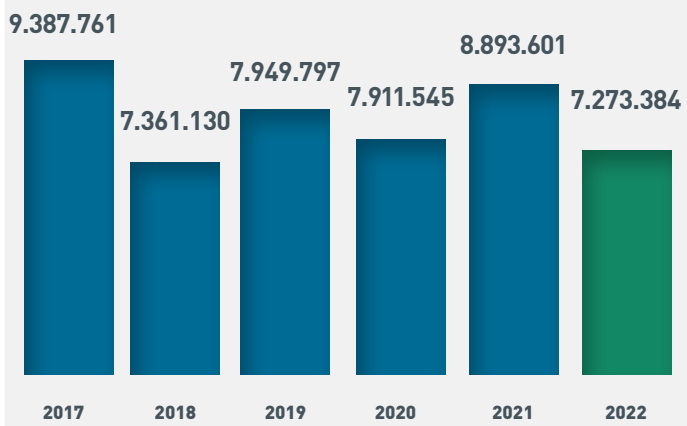
Akcoat Kaynar Su-Su Buharı Aşınma Test Cihazları Su Geri Kazanım Projesi

Ar-Ge merkezinde bulunan cihazların çoğu sürdürülebilirlik ilkesiyle kaynakların geri dönüştürülmesi dikkate alınarak planlanmıştır. Bunlardan kaynar su aşınma dayanım testi yapan cihaz 7/24 çalışmakta ve geri dönüştürülebilir kaynak altyapısıyla; su tasarrufu yapılması planlanmıştır. Proje kapsamında yılda toplam 10.512 ton su tasarrufu yapılmaktadır.

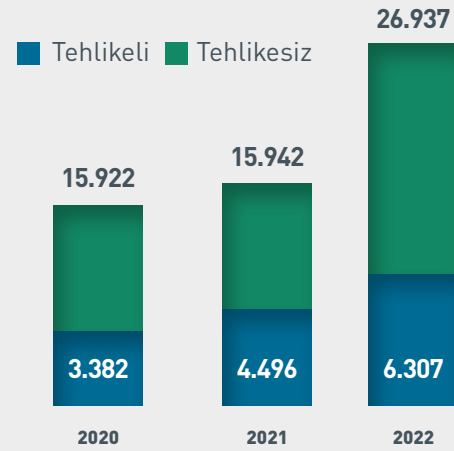
SEDAS Sıfır Atık Projesi

Sıfır atık kapsamındaki oluşan atıkların toplanıp sıfır atıkların kapsamına göre ayrıştırılması için kaynak (sorumlu kişi, atık kutusu, tartım ekipmanı, izleme tabloları ve bildirim sistemleri vb) sağlanmıştır. Tüm iş yerlerinde oluşan (saha operasyonlarından kaynaklanan atıklar hariç) sıfır atık kapsamındaki atıklar için yeterli miktarda ambalaj atığı toplama kutularının mevcut olup olmadığına dair envanter oluşturulmuştur.

TOPLAM SU TÜKETİMİ (M³)



TÜRÜNE GÖRE ATIK MİKTARI (TON)





İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Akkök Holding ve bağlı grup şirketleri, operasyonlarının tüm aşamalarında sorumluluk, açıklık ve etik iş standartlarını benimsemektedir. Bu bağlamda, rüşvet ve yolsuzluğu önlemeye yönelik önlemler şirketin temel stratejilerine derinden yerleştirilmiştir. Akkök Holding ve grup şirketleri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeledeki yükümlülüklerini etkili iletişim, eğitim ve denetim yöntemleriyle özenle yerine getirirler. Sonuç olarak, amaçları faaliyet gösterdikleri sektörlerde ve paydaşları için bir örnek olmaktır.

Grup şirketlerinin tüm paydaşları ile olan ilişkilerinde temel alması gereken kurallar “Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri” belgesinde yer almaktadır. Belge, Holding’in ve grup şirketlerinin çalışanları, ortakları, tedarikçileri, müşterileri, bayileri, diğer menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilerindeki çerçeveyi tanımlar ve sorumluluk, dürüstlük, güven ve eşitlik, gizlilik ve yasalara uyum ilkelerini esas kabul etmektedir. İlkeler, rüşvet ve yolsuzluk başlıklarını da kapsayan yasal ve etik uyumsuzluk risklerine karşı grup yaklaşımını belirlemektedir.

Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu Holding’de İş Etiği İlkeleri’nin etkili bir şekilde uygulanabilmesi için gerekli organizasyonel yapıdır. Tüm şirketlerden seçilen etik temsilcilerinden oluşan Kurul, Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu Çalışma Yönetmeliği doğrultusunda faaliyet göstermektedir.

Etik ihlalleri ile mücadele için çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşlar için ilke ihlallerini iletebilecekleri, bir Etik Hat kurulmuştur. Etik

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri’ne
➔ <https://www.akkok.com.tr/Files/akkok-is-etigi.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

Hat konusunda uzman ve bağımsız bir kuruluş tarafından yönetilmektedir.

Gizlilik esasıyla ve haftanın her günü faaliyet gösteren hatta bildirim sahiplerinin kimlik bilgileri saklı tutulmakta, ilgili kişilerin izni doğrultusunda Etik Kurulu ile paylaşılabilir. Akkök Holding, Etik Hattı’na ihlal bildiriminde bulunan kişiler hakkında herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacağını taahhüt etmiştir.

Akkök Holding grup şirketleri ilkelerin şirketlerin tüm seviyelerinde benimsenmesi, temel ve vazgeçilmeyen kurumsal değer olarak kabul edilip uygulanması amacıyla iletişim ve eğitim uygulamalarına önem vermektedir, raporlama döneminde de bu çalışmalara devam edilmiştir.

Akkök Holding İç Denetim Grubu, İç Denetim Ekipleri ve bağımsız denetçiler aracılığıyla yürüttüğü denetimler ile faaliyetlerin verimliliğinin artırılması, finansal güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere çeşitli alanlarda kontroller gerçekleştirmektedir. Grubun oluşturduğu yıllık iç denetim planı çerçevesinde rüşvet ve yolsuzluk risklerine ilişkin düzenli kontroller yapılmaktadır. Raporlama döneminde denetimler kapsamında tespit edilen herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası bulunmamaktadır.



Akkök Holding ve grup şirketleri için faaliyet gösterdiği bölgelerin refahını ve ilerlemesini artırmak, temel bir sorumluluk olarak görülmektedir. Bu çerçevede, toplumsal fayda oluşturma amacı sadece basit bir sosyal sorumluluk anlayışını aşmakta, iş operasyonlarının her yönüne sorunsuz bir şekilde entegre edilmektedir. Sonuç olarak, paydaşlar için yaratılan doğrudan ve dolaylı ekonomik değerler, toplumsal sorumluluk projelerine katılım, altyapı yatırımları, spor, sağlık, kültür, sanat ve eğitime destek gibi alanlarda daha da güçlendirilmektedir. Tüm toplum odaklı projelerde, gönüllü paydaşların aktif katılımı teşvik edilmektedir.

Toplumsal açıdan sürdürülebilirliğin ancak eğitimli bir nesil ile sağlanabileceğinin bilincinde olan Akkök Holding, bu bilincini yaptırdığı okullar ve katkı sağladığı eğitim projeleri ile ortaya koymaktadır.

Akkök Holding, faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal ve kültürel hayatın gelişmesine öncülük etmeyi hedeflemektedir. Bu hedefle, kültür ve sanat alanındaki kurumsal sosyal sorumluluk projelerine destek vermektedir.

Akkök Holding, bugünkü başarısına toplumdan aldığı destekle ulaştığının bilincinde olan bir kurumdur. Bu yüzden faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal ve kültürel hayatın gelişmesi için çalışmalar yürütmenin yanı sıra, spora verdiği desteği de genç nesillerin gelişimine yapılan önemli bir katkı olarak görmektedir.

Kadın Enerjisi Projesi

Akkök Holding enerji grubu şirketleri Akenerji, SEDAS ve Sepaş Enerji’nin ortaklaşa yürüttükleri “Kadın Enerjisi” projesi ilk senesinde 1.500 kişiye ulaşmıştır. Çeşitli eğitimler, sohbetler ve atölye çalışmaları, mentorluk, staj ve burs olanakları içeren “Kadın Enerjisi” projesi kapsamında, Akenerji “Kadın Enerjisi - Kampüste”, SEDAS “Kadın Enerjisi - Next” ve SEPAŞ “Kadın Enerjisi - Bi’şey Olmalı” programlarını organize etmektedir.

Enerji sektöründeki kadın istihdamını artırmayı ve kadın çalışanlara kariyer yolculuklarında destek olmayı amaçlayan projenin hedef kitlesi; ortaokul, lise ve üniversite öğrencileri ile birlikte, enerji sektöründe çalışan kadınlar olarak belirlenmiştir.

Projeler kapsamında, üniversite öğrencileri, çalışanların ortaokul, lise ve üniversitede eğitim gören kız çocukları ile grup şirketlerindeki kadınların, kariyer yolculuklarını desteklemek amacıyla birçok farklı çalışma hayata geçirilmiştir.

“Diyalog” temasıyla insan-mekân etkileşimi

Beşiktaş’taki Alman Deresi olarak bilinen yürüyüş parkurunun çehresi değişiyor. Akkök Holding’in Beşiktaş Belediyesi ve Onaranlar Kulübü ile başlattığı iş birliği kapsamında, “diyalog” teması etrafında parka kimlik kazandırma hedefiyle kent mobilyası tasarımları ve basketbol saha zemin uygulamaları gerçekleştirildi.

Ayrıca Aksa Akrilik İyilik Takımı gönüllüleri ve Onaranlar Kulübü, Aksa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerinin okullarında daha keyifli vakit geçirmeleri için onarım ve tasarım müdahalelerinde bulundu. Proje dahilinde okulun iç ve dış cephesini belirlenen tasarımlarla renklendirildi, okulun kütüphane ve dış mekan sosyalleşme alanı ihtiyacı, katılımcılarla birlikte tasarlanan mobilya birimleriyle giderildi.

Kazanılan Diğer Ödüller

- Akcoat “Future Project” Toptalent.co’da Türkiye’nin en iyi yetenek programları arasında Üretim (Mühendislik) kategorisinde 2. olmuştur
- “Lessbox” projesi inovatif ve sürdürülebilir paketleme çözümüyle seramik sektörünün en prestijli ödülllerinden Alfa de Oro’da “İnovasyon” kategorisinde birincilik ödülüne, uluslararası saygınlığı olan Liderpack Awards’ta ise en iyi lojistik ve dağıtım ambalajı ödülüne layık görüldü.
- Akenerji “Geleceğe Liderlik Et” Programı ile Stevie Awards’dan, “Karma Öğrenimin En İyi Kullanımı Kategorisi”nde Bronz Ödül sahibi olmuştur.
- Akkim, LACP (League of American Communications Professionals) tarafından düzenlenen 2021/22 Vision Awards kapsamında sürdürülebilirlik raporu ile LACP Dünya Geneli Top 100 Rapor (Top 100 Worldwide) listesinde 42’nci sırada yer almış ve ayrıca “Platinum Ödül” ve “Teknik Başarı Ödülü” elde etmiştir.
- DowAksa, 2022 Nisan ayında temellerini attığı yeni yatırımı ile Amerikan Şirketler Derneği (AmCham Türkiye) tarafından düzenlenen ‘IAmChamPion Awards2022’ ödülleriinde ‘Yatırım’ kategorisinde ödüle layık görülmüştür.
- SEDAS 2022 yılında “En Övgüye Değer” şirket ödülüne layık görülmüştür.