



AKKÖK
HOLDİNG

**AKKÖK HOLDİNG BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
İLERLEME RAPORU 2021**



İÇİNDEKİLER

» Rapor Hakkında	03
» İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı	04
» Kurumsal Profil	05
» Kurumsal Yönetim	08
» İnsan Hakları	10
» Çalışma Standartları	12
» Çevre	16
» Yolsuzlukla Mücadele	20
» Kurumsal Sosyal Sorumluluk	21

RAPOR HAKKINDA

Akkök Holding Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2021, Akkök Holding'in (Holding) tarafı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

Holding ve iştiraklerinin, 01.01.2021 – 31.12.2021 tarihleri arasında, sözleşmenin “İnsan Hakları”, “Çalışma Standartları”, “Çevre” ve “Yolsuzlukla Mücadele” başlıklarında ortaya koyduğu 10 temel ilkeye ilişkin politika, uygulama ve performans sonuçları, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin bir gereği olarak paydaşların görüşlerine sunulmuştur. Sosyal ve finansal performans göstergelerinde Akkök Holding ve bağlı tüm iştiraklerinin konsolide verilerine yer verilirken, çevresel göstergelerde sürdürülebilirlik raporlaması yapan iştirakler olan Aksa Akrilik, Ak-Kim ve Akenerji'ye ait verilere yer verilmiştir. Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzları, açıklanan performans sonuçları için bir diğer referans noktasını oluşturmaktadır.

Rapora ilişkin geribildirim, öneri, soru ve eleştiriler için iletişim adresi:
surdurulebilirlik@akkok.com.tr

İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2021 yılı aynı zamanda tüm dünyada sürdürülebilirliğin öneminin daha iyi anlaşıldığı bir yıl oldu. Pandemi ve iklim değişikliğinin olumsuz etkileri daha sürdürülebilir, çevreci ve inovatif yaklaşımlara olan ihtiyacı da bir kez daha gözler önüne serdi. Bu süreçte sürdürülebilirliği bir yönetim yaklaşımı olarak sahiplenen şirketler ise performansları ile öne çıktılar. Biz de Akkök Holding olarak geleceğe yönelik tüm stratejilerimizi "sürdürülebilir kalkınma" yaklaşımımız doğrultusunda başarı ile yönetmeye devam ettik.

Akkök Holding olarak makro belirsizliklere rağmen 2021 yılında kombine ciromuzu 28 milyar TL seviyesine çıkarırken, 2020 yılına göre yüzde 66 artışla 5,4 milyar TL kombine FAVÖK elde ettik. İhracatımız dolar bazında yüzde 62'lik bir oranda artış kaydetti ve 613 milyon dolara ulaştı. Ülkemizin en köklü sanayi kuruluşlarından biri olarak küresel rekabet koşullarını yakalama ve tüm şirketlerimiz ile dünya standartlarına ulaşma hedefimiz doğrultusunda kararlı adımlarla ilerlemeye; faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla büyürken üretim, istihdam, ihracat ve inovasyon gibi alanlarda ülkemize güç katmaya devam ediyoruz.

2007 yılı itibarıyla imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan bağlılığımız çerçevesinde hazırladığımız bu rapor ile, Sözleşme'nin 10 ilkesi doğrultusundaki performansımızı sizlerle paylaşıyoruz. İlgili başlıklardaki performansımızın bir özeti niteliğindeki bu raporlama uygulamasını sürdürmeye önümüzdeki dönemlerde de devam edeceğiz. Sunduğumuz rapor ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yaptığımız ve yapacağımız katkıyı daha etkin bir şekilde ortaya koymayı amaçlamaktayız.



Ahmet C. DÖRDÜNCÜ
Akkök Holding İcra Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi

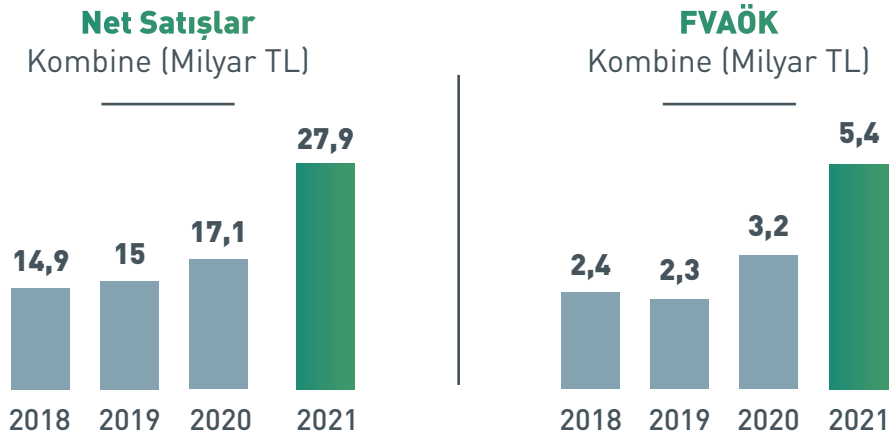
İnsana değer veren, insan ve çalışan haklarına saygılı, iklim değişikliği ile aktif bir şekilde mücadele eden ve yarattığımız katma değeri paydaşlarımızla birlikte artıran sürdürülebilirlik anlayışımızı geliştirerek çok daha ileri seviyelere taşıma amacındayız.

Sürdürülebilirlik performansımızı her geçen gün daha ileri seviyelere taşımamızda bize katkıda bulunan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

KURUMSAL PROFİL

Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasında yer alan Akkök Holding'in temelleri 1952 yılında merhum Raif Dinçkök tarafından atılmıştır. Kimya, enerji ve gayrimenkul sektörlerine odaklanan Holding bünyesinde, 4'ü yurt dışında olmak üzere 21 operasyonel şirket ile 23 üretim tesisi yer almaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını da yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.



(*) Kombine değerler, Akkök Holding A.Ş. ile Bağılı Ortaklık, İştirak ve Müşterek Yöntemine Tabi Ortaklıklarının Yasal Mali Tablolarına göre eliminasyona tabi olmadan hesaplanmıştır.

KURUMSAL ÜYELİKLER

Global Compact Türkiye	Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)
Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Profesyonel İş Kadınları Derneği (PWN)
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)
Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD)	Teknolojide Kadın Derneği

AKKÖK HOLDİNG ŞİRKETLERİ

KİMYA	ENERJİ
AKSA AKRİLİK	AKENERJİ
Akkök Holding bünyesinde 1968 yılında kuruldu.	Akkök Holding ve Çek enerji şirketi CEZ Group arasındaki güç birliği
%100 Türk sermayesiyle 330 bin ton/yıl kapasiteyle üretim	Enerji sektöründe öngörünün ve istikrarın temsilcisi
600 bin metrekarelik kurulu alan	1.224 MW kurulu güç
Türkiye'nin tek akrilik elyaf üreticisi	5,4 TWh işlem hacmi
AK-KİM	ERZİN DOĞALGAZ KOMBİNE ÇEVİRİM SANTRALİ
Toplam 800 bin tonluk üretim kapasitesi ile 1.500'ten fazla ürün üretimi	Akenerji'nin en büyük yatırımı
Altı kıtada, 70 ülkeye ihracat	904 MW kurulu güce ve 7,4 Twh yıllık üretim kapasitesine sahip Erzin Doğal Gaz Kombine Çevirim Santrali
1.000'i aşkın çalışan	Tek başına Türkiye elektrik enerjisi ihtiyacının yaklaşık %3'ünü karşılayabilecek bir kapasite 2014 yılının 3. çeyreğinde devreye alındı
AKCOAT	SEDAŞ
1979 yılında kuruldu.	Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce illerini kapsayan 20 bin kilometrekarelik yüzölçümü üzerinde, 21 operasyon merkezinde 3,8 milyon nüfusa 24 saat kesintisiz olarak enerji dağıtım hizmeti
30 bin metrekaresi kapalı alan olmak üzere 60 bin metrekarelik faaliyet alanı ile yılda 132.500 ton üretim kapasitesi	Kaliteli ve güvenilir elektrik enerjisi için teknolojiyi de takip ederek ileriye dönük yapılan plan ve projeler
500'e yakın çalışan, 1.000 kişiye dolaylı istihdam	Çağın gerektirdiği hızda ve modern işletmecilik
DOWAKSA	SEPAŞ ENERJİ
Dow Chemical Company ve Aksa Akrilik Sanayii A.Ş.'nin ortak girişimi	Bolu, Düzce, Sakarya ve Kocaeli'nin son kaynak tedarikçisi konumundaki elektrik perakende satış şirketi
Karbon elyaf ve karbon elyaf ara malzemeler üretiminde en güçlü şirketlerden biri	Tüm Türkiye'de 4 milyon kişiye elektrik tedarik hizmeti
Enerji, ulaşım, savunma ve alt yapı sektörleri başta olmak üzere endüstriyel sektörlere entegre karbon elyaf kompozit çözümleri	Dijitalleşme ve müşteri deneyimini bir üst noktaya taşıma çalışmaları
Karbon elyaf sektöründe faaliyet gösteren ilk ve tek Türk firması	Bölgesinde pazar liderliğinde hakimiyetini sürdürerek; yenilikçi yaklaşımlarla ulusal düzeyde bilinen bir şirkete dönüşme çalışmaları

HİZMETLER	GAYRİMENKUL
AKMERKEZ LOKANTACILIK	AKIŞ GYO
Paper Moon'da şıklık ve rahatlığı bir arada sunan atmosfer	Akkök Holding'in, alışveriş merkezi yatırımı ve yönetimi alanındaki deneyim ve uzmanlığının bir eseri
İstanbul yiyecek-içecek sektörünün seçkin markaları arasında bir şehir klasiği	Dünya standartlarında yatırımlar. Farklılaşan projeler
Yemek ve servis kalitesinde dünya standartları	Gayrimenkul sektöründe kalite ve güvenilirliğin öncüsü
Lüks ve sadeliğin yansıması olan iç mekân tasarımı	Alışveriş ve yaşam merkezi, konut, arsa ve fabrika binaları gibi farklı gayrimenkul yatırım seçenekleri sunan geniş bir portföy
AKASYA ÇOCUK DÜNYASI	AKMERKEZ GYO
20 ülke ve 27 şehirde faaliyet gösteren KidZania'nın Türkiye'deki lisans haklarının sahibi	Yenilikçi bakış açısı, estetik ve konforlu bir alan
Çocuklar için 67 faaliyet alanında kendi becerilerine ve ilgi alanlarına göre 120'e yakın rol alma imkanı	Alışveriş merkezinin ötesinde bir yaşam merkezi
8.000 metrekare alan konumu	Özgün tasarım ve sosyal ve kültürel etkinlikleri ile şehir hayatında canlılık
AK-PA	EPSILON
6 kıtada 90'ı aşkın ülkeye ihracat (akrilik elyaf,karbon elyaf, inorganik ve organik kimyasal maddeler ve frit)	Özel sektörde havacılık, uzay ve savunma sanayi kompozit ve metal bond parça imalat ve montaj işlemlerinde lider.
Elyaf ve iplik grubu (polyester, polyamide, viskon, pamuk) ürünleriyle pazardaki marka gücü	2021'de Akkök Holding bünyesine katılmıştır.
Türkiye'nin tekstil alanındaki lider ihracatçı şirketleri arasında	
AKTEK	DİNKAL
Bilgi teknolojilerinde en çağdaş uygulamalar	Sigorta sektörünün tercih edilen şirketleri arasında
Grup şirketlerinin teknolojik altyapılarını güncel tutacak uygulamalar	Tüm sigorta branşlarında hizmet verme potansiyeline sahip
Bilişim sektörünün öncü markalarından biri	Her müşteriye kendi sektörüne özel, yaratıcı çözümler
Yüksek hizmet standartları ve müşteri memnuniyeti	Kaliteli hizmet standardı



Akkök Holding'in şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle şekillenen kurumsal yönetim anlayışı ve yapısı başarılarının temelinde yer almaktadır. Sürdürülebilir büyümeye odaklı ve tüm paydaşlar için değer yaratmayı hedefleyen bu anlayış ve yapı 69 yıldan uzun süredir sürdürülmektedir.

Akkök Holding'in kurumsal yönetim yapısında, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu yer almaktadır. Yönetim Kurulu 8 üyeden oluşmakta olup, Yönetim Kurulu Başkanı'nın Danışmanlığını üstlendiği İcra Kurulu, 3 üyesi sorumlu oldukları şirketlerin temsilcileri sıfatıyla olmak üzere toplam 8 üyedir. İcra Kurulu'nun Başkanı aynı zamanda şirketin CEO'sudur. CEO Akkök Holding'in tüm faaliyetlerinden Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur ve raporlama yapmaktadır. Akkök Holding Yönetim Kurulu üyelerinin %50'si, İcra Kurulu üyelerinin ise %25'ini kadın üyeler oluşturmaktadır.

Akkök Grubu şirketleri faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda yasa ve yönetmeliklere uyum göstermektedir. Bu doğrultuda iç denetim ve iç kontrol mekanizmalarıyla uyum sağlanırken kurumsal risk yönetimi programı aracılığıyla Holding'in varlığını ve geleceğini tehlikeye atabilecek riskler tespit

edilerek ilgili aksiyonlar alınmakta ve iş stratejileri yapılandırılmaktadır.

Akkök Holding'in tüm iştirakleri kurumsal yönetim yaklaşımını benimsemektedir. Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan Akkök Holding iştirakleri her yıl Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıklarında değerlendirmelere tabi tutulmaktadır.

2021 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,72'den 9,75'e çıkararak, ikincilik ödülünün sahibi oldu. Aksa, Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde ise son yedi senedir üst üste "Kazananlar" listesine girmiştir.

Akiş GYO, 2018 yılında 9,54 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2019 yıl sonu itibarıyla 9,62'e yükseltmiştir. 2020 yılında ise Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,63 olarak ölçülmüştür. Bu not ile gayrimenkul yatırım ortaklıkları ve inşaat şirketleri arasında Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu en yüksek şirket konumunu korumayı başarmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmak ve iş süreçlerinin sonucunda oluşan olumsuz etkileri asgariye indirmek Akkök Holding'in kurumsal sürdürülebilirlik anlayışının temelidir. Tüm iştiraklerin de sürdürülebilirlik yaklaşımı hakkında bilgilendirilmesiyle kurumsal politika ve hedefler ışığında sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda katma değerler yaratan projeler gerçekleştirilmektedir.

Akkök Holding sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında 2007 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile uyumlu başlık ve ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini yıllık bir döngüde hazırladığı raporlar aracılığıyla paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır.

Akkök Grup şirketleri, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik yönetimi alanlarındaki gelişmelerini şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarıyla düzenli olarak paylaşmaktadır. Akxa Akrilik, Akenerji ve Akış GYO yıllık olarak faaliyet raporları yayınlarken; Akxa Akrilik ve Akenerji yılda bir, Ak-Kim ise iki yılda bir "Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi" kapsamında birer ilerleme Bildirim Raporu olma özelliğini de taşıyan sürdürülebilirlik raporları yayınlamaktadır. Akış GYO 2020 yılında ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlarken, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan UN Global Compact'ın katılımcısı olmak için de gerekli başvuruları 2019 yılında tamamlamıştır, raporlama döneminde



de BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne katılmıştır. Akenerji, 2016 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Akxa Akrilik 2019 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne ikinci kez dahil olmuştur. 2021 yılında ise Akxa Akrilik'in ikinci Entegre Raporu kamuoyuyla paylaşılmıştır. Tüm raporlara iştiraklerin kurumsal internet sitelerinden ulaşabilmektedir.

İNSAN HAKLARI



İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Akkök Holding yüksek iş etiği değerlerine bağlı, hesap verebilir, şeffaf ve adil yönetim anlayışına sahip, yasa ve düzenlemelere tam uyumun hedeflendiği, evrensel insan hakları ilkelerini destekleyen iş yapış biçimiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Holding'de çalışanların ve iş ortaklarının insan hakları İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilgili maddeleri çerçevesinde korunmaktadır.

Akkök Holding tüm paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerde din, dil, ırk, politik görüş ve cinsiyet ayrımını gözetmemektedir. Akkök Holding'in insan hakları yaklaşımının temelinde paydaşlarla etkin bir iletişim gerçekleştirerek paydaşlarının beklentilerini öğrenmek, haklarını gözetmek ve faaliyetlerini bu doğrultuda düzenlemek yer almaktadır. Bu kapsamda yapılan denetim uygulamalarında, Akkök Holding ve Grup şirketlerinde tedarikçi ve alt işverenlere yönelik insan hakları ilkelerine ilişkin değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Tedarikçileri insan hakları konusunda geliştirmek için çeşitli eğitimler düzenlenmektedir.

Holding bünyesinde tüm Grup şirketleri, tedarikçilerinin ve alt işverenlerinin çocuk ve sigortasız işçi çalıştırmamasını önlemektedir. Tedarik zincirinde, satın alma sözleşmelerinde yer alan çocuk ve sigortasız işçi çalıştırmama maddesine uymayan bir uygunsuzluk tespit

edildiğinde tedarikçiler uyarı almakta ve uygunsuzluk düzeltilene kadar satın alma durdurulmaktadır.

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri iş etiği kurallarına ilişkin Grup politikalarının yer aldığı, başta çalışanlar olmak üzere tüm paydaşlara iş etiği kurallarında yol gösteren bir rehberdir.

Grup genelinde çalışanların insan hakları konusunda farkındalıklarını geliştirmek adına eğitimler düzenlenmekte, iletişim çalışmaları yürütülmektedir. Raporlama döneminde, Ak-Kim çalışanlarına 170,5 kişi*saat, Akxa çalışanlarına 107 kişi*saat insan hakları başlıklarını da içeren iş etiği eğitimleri verilmiştir.

Akkök Holding, insan hakları yaklaşımı kapsamında kişisel verilerin korunmasına da önem göstermektedir. Akkök Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası, Holding ve iştiraklerinin bu alandaki kural koyucu belgesidir. Bu Politika ile Akkök Holding A.Ş. tarafından hukuka uygun bir biçimde yürütülen kişisel veri işleme faaliyeti ve kişisel verilerin

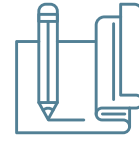
Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri'ne <https://www.akkok.com.tr/Files/akkok-is-etigi.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

korunmasına yönelik esaslar ortaya konulmaktadır. Böylece müşterilerin, şirket ortaklarının, yetkililerin, ziyaretçilerin ve iş birliği içinde olunan kurumların çalışanları ve yetkilileri ile üçüncü kişilerin kişisel verileri Holding tarafından korunmaktadır.

Veri güvenliğinin sağlanabilmesi için Holding ve bağlı iştiraklerinde bilgi güvenliği uygulamaları sürekli iyileştirilmektedir.

Akkök Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na <http://www.akkok.com.tr/Files/KVKK.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.





İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Akkök Holding çalışanlarını öncelikli paydaşı ve en değerli sermayesi olarak görmektedir. Bu doğrultuda çalışanlarına demokratik, katılımcı, insan haklarına saygılı ve insan odaklı bir çalışma ortamı sunmak kurumsal önceliklerindedir.

Akkök Holding İnsan Kaynakları Politikası ile tüm iş süreçlerinde herkes için eşit fırsatlar tanınması ilkesini benimserken, ayrımcılık karşıtı proaktif bir tutum sergilemektedir. Çalışanların karar alma süreçlerine katılımlarını artırmak için çeşitli iletişim mekanizmaları teşvik edilerek daha demokratik bir çalışma ortamı oluşturmak amaçlanmaktadır.

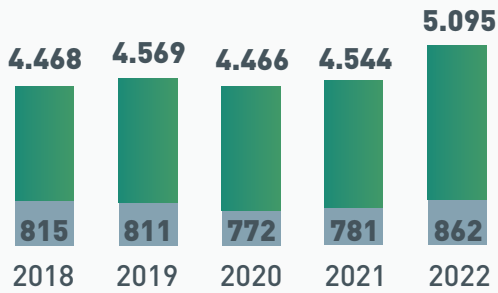
Akkök Holding tüm şirketlerinde ücret politikası doğrultusunda ayrımcılık göstermeden eşit işe eşit ücret ilkesini benimsemektedir. Böylece

taban maaşlar cinsiyete göre değişmemekte; ücretlendirme ve terfi uygulamalarında ise sadece çalışanların performans ve yetkinlikleri dikkate alınmaktadır. Kadın çalışanların yönetici pozisyonlarda yer alması desteklenmektedir. Raporlama döneminde Akkök Holding ve Grup şirketlerinin operasyonları kapsamında bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Akkök Holding ve Grup şirketlerinde çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterilmektedir. Bu uygulamalarla, çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesi ve çalışan refahının güvence altına alınması amaçlanmaktadır.

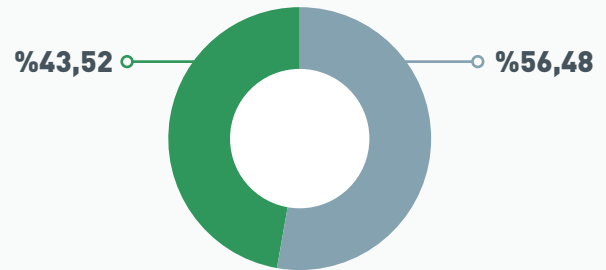
Akkök Holding ve Grup şirketlerinin insan ve çalışan hakları konusundaki yaklaşımı tedarik zincirinde de etkisini korumaktadır.

Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı



■ Erkek ■ Kadın

Yönetici Düzeyinde Çalışanlar (GM+Üst+Orta Düzey Yönetici)



■ Erkek ■ Kadın

Raporlama döneminde Akkök Holding ve Grup şirketlerinin operasyonları kapsamında çocuk işçilik veya zorla/cebren çalıştırma vakası ve tedarik zincirinde bu konulara yönelik bir risk taşıyan faaliyet gerçekleşmemiştir.

Akkök Holding ve Grup şirketlerinde çalışanların aktif geribildirim ve fikirlerinin toplandığı öneri toplama ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır. Çalışanların geri bildirimleri aktif bir şekilde değerlendirilmekte ve elde edilen öneriler uygulamaya geçirilmektedir. Böylece çalışanların karar verme mekanizmalarına aktif olarak katılımı desteklenmekte, katılımcı bir çalışma ortamı yaratılmaktadır. Raporlama dönemi içerisinde Grup şirketlerinden Aksa Akrilik, Ak-Kim ve Akenerji çalışanları tarafından iletilen 714 öneriden 189 tanesi uygulanarak hayata geçirilmiştir.

Akkök Holding uzun vadeli hedeflerine ulaşmada nitelikli çalışanların rolünün önemini farkındadır. Bu anlayışla Akkök Holding ve Grup şirketlerinde çalışanların yetkinliklerini artırıp, kendilerini geliştirebilecekleri eğitim olanakları sunulmaktadır. Raporlama döneminde Aksa Akrilik çalışanlarına 30.749 kişi*saat, eğitim sağlanmıştır.

Raporlama dönemi içerisinde Akkök Holding ve Grup şirketlerinde çalışanların şirkete bağlılıklarını artıracak, motivasyonlarını güçlendirecek ve yetkinliklerini zenginleştirecek projeler ve etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Şirket stratejileri doğrultusunda yetkin çalışanlar kazanmak için 2019 yılında hayata geçirilen Ak-Kim Kampüs uygulaması devam ettirilmiştir. Proje kapsamındaki eğitimler, Teknik Fakülte, Satış Fakültesi ve Liderlik Fakülteleri altında 100'ü aşkın eğitim gerçekleştirilmiştir.

Yıldız Akköklüler

Yıldız Akköklüler ödüllendirme sisteminin amacı, Grup şirketlerimizde başarılı projeleri ve bunları hayata geçiren çalışanlarımızı tanımak ve takdir etmek, grup içindeki dayanışmayı artırmak, öğrenen organizasyon kültürüne katkı sağlamak, grubumuzun stratejilerine uygun başarılı çalışmaların teşvik edilmesini ve sürekliliğini sağlamaktır. Ödül değerlendirmeleri yılda bir kez gerçekleştirilir. Sistem Ödül kategorilerine aday gösterme esasına dayanır. Yıldız Akköklüler ödüllendirme sistemi Sürdürülebilirlik, İş Birliği Geliştirme, Operasyonel Mükemmellik, Girişimcilik ve İnovasyon kategorilerinden oluşmaktadır.

Akenerji Geleceğe Liderlik Et Liderlik Programı

Akenerji, vizyon misyon ve değerleri ışığında tasarlanmış liderlik modelimizin tüm çalışanlara benimsetilmesi amacıyla gerçekleştirilen liderlik gelişim programıdır. Akenerji uzman ve üstü seviye çalışanlarının liderlik gelişimleri için uygulanan eğitimidir. Yaklaşık 9 ayda tamamlanmıştır.

Akenerji program ile Brandon Hall Excellence Awards kapsamında "Karma Öğrenmenin En İyi Kullanımı" kategorisinde "Bronz", "Liderlik Gelişiminde En İyi İlerleme" kategorisinde ise "Altın" ödülünün sahibi olmuştur.

Sen de Bizdensin

Akiş GYO'nun 2019 yılında taşeron firma çalışanlarının gelişimine yönelik tasarlanan "Sen de Bizdensin" mottosu ile uygulamaya aldığı "Daha Fazla Öğren, Fark Yarat" Eğitim ve Gelişim Programı Eğitim Programı, Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği'nin (TEGEP) düzenlediği yarışmada "En İyi Eğitim ve Gelişim" kategorisinde ikinci olarak Gümüş Ödülüne layık görülmüştür.

Aksa Kurumsal Eğitim Akademisi

Çalışan davranışsal ve teknik yetkinliklerinin gelişiminin hedeflendiği proje kapsamında tüm çalışanlara ihtiyaç analizi, eğitim ana başlıklarının belirlenmesi, eğitimlerin iç ve dış eğitimler tarafından gerçekleştirilmesi kapsamında planlanan projenin 2022 yılında hayata geçirilmesi planlanmaktadır. İlk olarak uzman ve üzeri çalışanların eğitim almaya başlayacağı programın sonraki senelerdeki hedefi eğitimlerin tüm fabrika çalışanlarına verilmesidir.

GREAT PLACE TO WORK

Aksa Akrilik ve Ak-Kim'de, "Great Place To Work" - Güven Endeksi kapsamında çalışanların çalışma ortamına yönelik geri bildirimleri alınmakta, bu alandaki performansları için önemli girdiler elde edilmektedir. "Güven", "Saygı", "Adalet", "Gurur" ve "Takım Ruhu" başlıklarında üç yılda bir gerçekleştirilen anketler ile çalışanların bu konudaki değerlendirmelerini alan şirketler, bu sayede iyileştirme ve gelişim alanlarını tespit ederek ilgili uygulamaları hayata geçirmektedir.





İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

İklim değişikliği ve doğal kaynakların hızla tükenmesi dünya genelinde ciddi tehditler oluşturmaktadır. Bu çevresel risklerle mücadelede iş dünyasının da desteği sürdürülebilirlik açısından büyük bir önem taşımaktadır. Bu bağlamda, Akkök Holding ve Grup şirketlerinin tüm faaliyetlerinde çevresel etkilerin en aza indirilmesi, doğal kaynakların etkin kullanılması, verimli atık, enerji ve emisyon yönetimi amaçlanmaktadır. Akkök Holding ve Grup şirketlerinde tüm operasyonlar ulusal ve uluslararası kalite sistemleri çerçevesinde sürdürülmekte, çevre dostu malzeme ve teknoloji kullanılmakta ve çevresel performansın takip edilerek sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Akkök Çevre Komitesi, Holding genelinde çevresel sürdürülebilirliğin sağlanmasından sorumlu en üst mevkidir. Komite stratejilerin belirlenmesinin yanı sıra, belirlenen temel performans göstergelerinin Grup genelinde yaygınlaştırır ve entegre hale gelmesini de sağlar. Çevre Komitesi tüm Grup şirketlerinde, strateji doğrultusunda belirlenen çevresel hedefleri titizlikle takip ederek bu anlayışın değer zincirinde de yaygınlaştırılması için çalışmaktadır.

Ayrıca çevresel sürdürülebilirlik farkındalığının çalışanlar arasında artması ve çevre koruma bilincinin geliştirilmesi amacıyla Grup şirketleri çalışanlarına düzenli çevre eğitimleri sunulmaktadır. Raporlama döneminde Aksa

Akrilik çalışanlarına 849 kişi*saat, Ak-Kim çalışanlarına 600 kişi*saat, Akenerji çalışanlarına 186 kişi*saat çevre eğitimi sağlanmıştır.

Raporlama dönemi boyunca Aksa Akrilik **2,6 milyon dolar**, Ak-Kim **7.740.384 TL** ve Akenerji **1.935.500 TL** tutarında çevre koruma ve yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

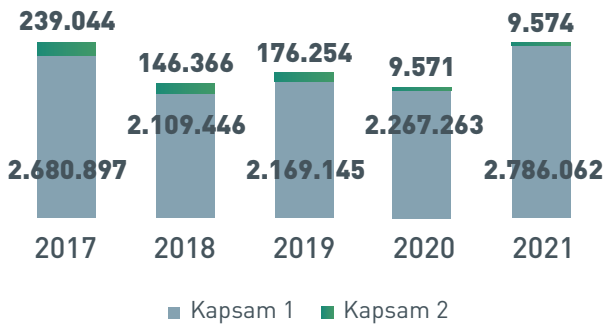
İklim değişikliği ile mücadele konusu grup şirketlerinin önde gelen sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda Grup şirketleri Akkök Holding'in yönetim yaklaşımı doğrultusunda aksiyon almakta, verimli enerji ve emisyon yönetimi uygulamalarına odaklanarak bu alandaki performanslarını sürekli geliştirmektedirler. Bu alanlardaki uygulamalar şirketlerin Enerji Yönetim Birim ve Kurulları tarafından yönetilmektedir. Tüm çevre uygulamaları uluslararası standartlar çerçevesinde yürütülmekte ve şirketler farklı sektörlerde küresel inisiyatiflere katılım gösterilmektedir. Kapsam dahilindeki Grup şirketlerinden Ak-Kim, Aksa Akrilik ve Akenerji ISO 14001, ISO 50001 ve 14064-1 standartlarının gereklerini yerine getirmektedir. Aksa Akrilik ek olarak ISO 14046 Su Ayak İzi Standartları Belgesi'ne sahiptir ve Ak-Kim'de ISO 14046 standartları baz alınarak su ayak izi çalışmaları yürütülmektedir.

Ak-Kim Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'nü (Responsible Care) imzalayarak Türkiye'de programı uygulayan ilk şirketlerden biri olmuştur. Aksa Akrilik ise 2021 yılında CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği skoru B, SU güvenliği skoru ise A- olarak açıklanmıştır. Aksa Akrilik A- skoru ile Türkiye Su Liderleri arasındaki yerini korumuştur.

Akenerji, 2021 yılı CDP İklim Değişikliği raporu, Avrupa ve Global Ortalama olan C'nin üzerinde B- "Management" seviyesinde ve 2021 yılı CDP Su raporu B- "Management" seviyesinde derecelendirilmiştir.

Tüm Grup şirketlerinin sera gazı emisyonları her yıl bağımsız bir kuruluş tarafından denetlenmekte ve emisyon miktarı kapsamlı güvence ile belgelendirilmektedir. Grup şirketlerinin, enerji tüketimlerinin ve sera gazı salınımlarının hesaplanmasında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Sera Gazlarının Hesaplanması ve Rapor Edilmesi Standardı gibi uluslararası standartlar temel alınmaktadır.

Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)



* 2021 yılı sera gazı emisyon hesaplamalarına Ak-Kim dahil edilmemiştir.

Raporlama dönemindeki Aksa Akrilik, Ak-Kim ve Akenerji faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında gerçekleştirmeler aşağıda yer almaktadır.

Grup şirketleri Akkök Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda enerji tüketimini düşürmek ve verimliliğini artırmaya yönelik projeler gerçekleştirmektedir. Raporlama döneminde Aksa Akrilik, ortalama 33.600 MWH/yıl enerji tasarrufu elde etmiş aynı zamanda geri kazanım projeleriyle 1.135.807 ton suyun geri kazanımını sağlamıştır.

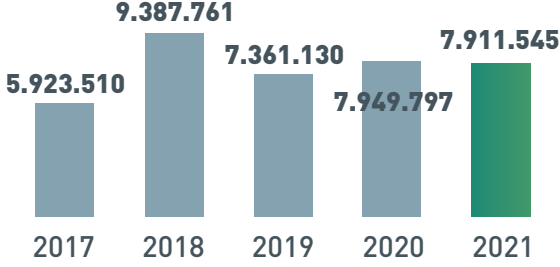
Akkök Holding ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alan doğal kaynakların korunması ve bilinçli kullanılması kapsamında su tasarrufu, geri dönüşüm ve atıkların kaynağında azaltılması başta olmak üzere birçok uygulama hayata geçirilerek ilgili kapsamda daha iyi performans hedeflenmektedir.

Akkök Holding Akhan Yerleşkesinde 2019 yılında plastik atık miktarının azaltılması amacıyla plastik su şişelerinin kullanımı minimuma indirilerek cam şişe kullanımına geçilmiştir.

Akenerji CDP Su Programı'na program Türkiye'de ilk uygulanmaya başladığı 2015 yılından beri katılım göstermektedir.

Aksa Akrilik sürdürülebilir su yönetimi kapsamındaki çalışmalarıyla ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı Belgesi'ni ülkemizde kimya ve tekstil sektöründe alan ilk şirket olmuştur. Ak-Kim'de 2019 yılında ISO 14046 standardı dahilinde su akışlarının çizimine başlanmış; 2020 yılında ise Su Ayak İzi Standartları'na uygun olarak "Ak-Kim Su Ayak İzi Envanter Raporu" yayınlamıştır.

Toplam Su Tüketimi [m³]



Grup şirketleri operasyonları kapsamında oluşan atık sular yönetmeliklerde belirtilen kriterler ve yöntemler doğrultusunda deşarj edilmektedir. 2015 yılında devreye alınan YALKİM Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan ortak bir arıtma tesisi ile grup şirketlerinin operasyonlarından kaynaklanan tüm evsel ve endüstriyel atık sular birlikte arıtılmaktadır. Tesiste geri kazanılan sular baraj suyu kalitesinde ham su niteliğinde olup, oluşan alternatif ham su kaynağı ile ekolojik denge üzerindeki olumsuz etkiler önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Akenerji'ye ait atık su deşarjı değerleri Akdenize derin deniz deşarjı yapan Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santral'i'ne aittir. Soğutma kulesi toplam besleme sayacı 2016 ve 2017 yıllarında hata verdiği için soğutma kulesi blöfünün water balance dizayn değerlerine göre %25 fazlası alınması kabulüne göre hesaplamalar yeniden yapılmış, veriler güncellenmiştir.

Akkök Holding Grup şirketlerinde atık yönetimi uygulamaları atıkların kaynağında azaltılarak mevzuata uygun bir şekilde bertarafı/gerikazanımı sağlanarak yürütülmektedir. Aksa Akrilik üretim süreçleri sırasında oluşan

Raporlama döneminde rapor kapsamındaki şirketlerimizde tehlikeli atık miktarı **4.500 ton**, tehlikesiz atık miktarı **15.288 ton** olarak gerçekleşmiştir.

atıkların geri dönüştürülmesi ile üretilen bir elyaf olan Acrycycle ile doğal kaynak kullanımını en aza indirmeyi hedeflemektedir. Aksa Akrilik'te 2021 yılında tehlikesiz atıkların %36,5'i geri dönüştürülmüş ve tehlikeli atıkların %38'inin yakılarak enerji olarak geri kazanılması sağlanmıştır.

Akkök Holding'de Grup şirketleri yeni yatırım sahalarında veya mevcut tesislerinde kapasite artırmak istediğinde Çevresel Etki Değerlendirme aşamaları eksiksiz bir şekilde yerine getirilmekte, böylelikle yeni projelerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkileri için proaktif olarak önlem alınmaktadır.

Aksa Kondens Geridönüşüm Projesi

Proje ile üretim hatlarında gerçekleştirilen proje yatırımları ile kondens dönüş oranının artırılması hedeflenmiştir. Proje ile dönüş oranı %58'den %64'e yükselerek yıllık 22.334 MWH enerji, 160.000 m³ su tasarrufu sağlanmıştır.

Ak-Kim Atık Su Kirlilik Yükünün (KOI) Çevrimiçi Olarak İzlenmesi Projesi

Ak-Kim, Kuzey ve Güney Ak-Kim’de oluşan atık su kirlilik yükünü (KOI) çevrimiçi olarak anlık izleyerek hızlı bir şekilde tespit etmek ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlamak amacıyla bu projeyi devreye almıştır. Projede atık su kirliliğinin ölçümler sonrasında belirlenen limit değerlerin üstüne çıktığı durumlarda müdahale edilerek kirliliğin azaltılması ve bu kapsamda ortak arıtmaya giden ani pik artışlarını engelleyip arıtma veriminin artırılması hedeflenmektedir.

Atık Su ve Yağmur Suyu Altyapı Modernizasyonu

Ak-Kim’de 2018 yılında başlanan ve 2019’da tamamlanan projede mevcut atık su ve yağmur suyu altyapı sisteminin iyileştirilmesi, ileriye dönük ihtiyaçlar dikkate alınarak altyapı ihtiyaçlarının karşılanması, enerji tasarrufu, bakım sayı ve sürelerinin azaltılması ve potansiyel çevre kirliliğinin önüne geçilmesi hedeflenmiştir. Proje sonucunda yağmur suyu ve endüstriyel atık suyun birbirine karışımı tamamen ortadan kaldırılmış, böylece ortak atık su arıtma tesisinin debi yükü azaltılmıştır. Atık su ve yağmur suyu kaynaklı çevre kazalarının oluşumu engellenmiştir.

SPC Tesisi Tahliye Havaasının Şartlandırılması

Ak-Kim’de 2019 yılında başlayan projede tahliye havaasını şartlandırarak neme duyarlı olan granüllerin sistemdeki tıkanmasının önüne geçilmesi, dolayısıyla daha uzun süre devrede kalarak kapasite artışı ve yıl içerisinde gerekli olan tesis yıkamalarının azaltılması amaçlanmaktadır. Yıkama için gerekli olan su tüketiminin azalmasıyla arıtmaya giden atık su miktarının da azaltılması beklenmektedir. Proje 700 ton/yıl kapasite artışı ve 540 m³/yıl su tasarrufu beklenen faydalardandır.

Kuzey Ak-Kim Soğutma Suyu Booster Pompa Değişimi

Kuzey Ak-Kim’de basınçlı soğutma suyu ihtiyacının sadece Metilaminler Tesisi için gerekli olduğu tespit edildikten sonra tüm Kuzey Ak-Kim soğutma suyunu basınçlandıran pompa by-pass’a alınmış ve sadece Metilaminler Tesisi için sürücülü booster pompa temin edilmiştir. Böylece yıllık 840.000 kW elektrik enerjisi tasarrufu yapılmıştır.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE



İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Akkök Holding ve Grup şirketleri tüm iş süreçlerinde hesap verebilirlik, şeffaflık ve etik ticaret ilkelerini benimsemektedir. Bu doğrultuda rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığı şirketin temel stratejilerinde yer alır. Akkök Holding ve Grup şirketleri bu alanda gerçekleştirdiği etkili iletişim, eğitim ve denetim uygulamaları ile rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede üzerine düşen görevleri yerine getirmektedir. Böylece faaliyet gösterdiği sektörlerde ve paydaşlarına örnek olmayı hedeflemektedir.

Grup şirketlerinin tüm paydaşları ile olan ilişkilerinde temel alması gereken kurallar "Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri" belgesinde yer almaktadır. Belge, Holding'in ve Grup şirketlerinin çalışanları, ortakları, tedarikçileri, müşterileri, bayileri, diğer menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilerindeki çerçeveyi tanımlar ve sorumluluk, dürüstlük, güven ve eşitlik, gizlilik ve yasalara uyum ilkelerini esas kabul etmektedir. İlkeler, rüşvet ve yolsuzluk başlıklarını da kapsayan yasal ve etik uyumsuzluk risklerine karşın Grup yaklaşımını belirlemektedir.

Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu Holding'de İş Etiği İlkeleri'nin etkili bir şekilde uygulanabilmesi için gerekli organizasyonel yapıdır. Tüm şirketlerden seçilen etik temsilcilerinden oluşan Kurul, Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu Çalışma Yönetmeliği doğrultusunda faaliyet göstermektedir.

Etik ihlalleri ile mücadele için çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşlar için ilke ihlallerini iletebilecekleri, bir Etik Hat kurulmuştur. Etik Hat konusunda uzman ve bağımsız bir kuruluş tarafından yönetilmektedir.

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri'ne <https://www.akkok.com.tr/Files/akkok-is-etigi.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

Gizlilik esasıyla ve haftanın her günü faaliyet gösteren hatta bildirim sahiplerinin kimlik bilgileri saklı tutulmakta, ilgili kişilerin izni doğrultusunda Etik Kurulu ile paylaşılabilir. Akkök Holding, Etik Hattı'na ihlal bildiriminde bulunan kişiler hakkında herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacağını taahhüt etmiştir.

Akkök Holding Grup şirketleri ilkelerin şirketlerin tüm seviyelerinde benimsenmesi, temel ve vazgeçilmeyen kurumsal değer olarak kabul edilip uygulanması amacıyla iletişim ve eğitim uygulamalarına önem vermektedir, raporlama döneminde de bu çalışmalara devam edilmiştir.

Akkök Holding İç Denetim Grubu, İç Denetim Ekipleri ve bağımsız denetçiler aracılığıyla yürüttüğü denetimler ile faaliyetlerin verimliliğinin artırılması, finansal güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere çeşitli alanlarda kontroller gerçekleştirmektedir. Grubun oluşturduğu yıllık iç denetim planı çerçevesinde rüşvet ve yolsuzluk risklerine ilişkin düzenli kontroller yapılmaktadır. Raporlama döneminde denetimler kapsamında tespit edilen herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası bulunmamaktadır.



Akkök Holding ve Grup şirketlerinde faaliyet gösterilen bölgelerin refahını ve gelişimini yükseltmek temel sorumluluklardan biri olarak görülmektedir. Bu doğrultuda toplumsal fayda yaratma hedefi sadece sosyal sorumluluk ile sınırlandırılmamakta, tüm operasyonların bir parçası olarak yer almaktadır. Böylelikle paydaşlar için yaratılan doğrudan ve dolaylı ekonomik değerler sosyal sorumluluk projeleri, altyapı yatırımları, spor, sağlık, kültür, sanat ve eğitim alanlarında sağlanan katkılarla desteklenmektedir. Tüm toplumsal projelerde gönüllü paydaş katılımı esastır ve faaliyetlerde çalışan gönüllülüğü teşvik edilmektedir.

Toplumsal açıdan sürdürülebilirliğin ancak eğitilmiş bir nesil ile sağlanabileceğinin bilincinde olan Akkök Holding, bu bilincini yaptırdığı okullar ve katkı sağladığı eğitim projeleri ile ortaya koymaktadır.

Akkök Holding, faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal ve kültürel hayatın gelişmesine öncülük etmeyi hedeflemektedir. Bu hedefle, kültür ve sanat alanındaki kurumsal sosyal sorumluluk projelerine destek vermektedir.

Akkök Holding, bugünkü başarısına toplumdan aldığı destekle ulaştığının bilincinde olan bir kurumdur. Bu yüzden faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal ve kültürel hayatın gelişmesi için çalışmalar yürütmenin yanı sıra, spora verdiği desteği de genç nesillerin gelişimine yapılan önemli bir katkı olarak görmektedir.

Kadın Enerjisi Projesi

Raporlama döneminde başlanılan ve enerji grubu şirketlerinin ortaklaşa yürütecekleri üç proje, "Kadın Enerjisi" çatı isminde bir araya getirilmiştir. Çeşitli eğitimler, sohbetler ve atölye çalışmaları, mentorluk, staj ve burs olanakları içeren Kadın Enerjisi projesi; Akenerji, SEDAŞ ve Sepaş Enerji tarafından hayata geçirilecektir. Enerji sektöründeki kadın istihdamını artırmayı ve kadın çalışanlara kariyer yolculuklarında destek olmayı amaçlayan projenin hedef kitlesi; ortaokul, lise ve üniversite öğrencileri ile birlikte, enerji sektöründe çalışan kadınlar olarak belirlenmiştir.

Proje kapsamında enerji grubu çalışanlarının ortaokul ve lise çağındaki kız çocukları, farklı üniversitelerde eğitim gören öğrenciler ve enerji grubu şirketlerinde görev yapan tüm kadın çalışanlar eş zamanlı yürütülecek projelerden faydalanabilecektir. 2022 sonuna kadar en az 550 kişiye doğrudan fayda sağlayacak şekilde kurgulanan Kadın Enerjisi projesinin, 2023 itibarıyla Türkiye genelinde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Kazanılan Diğer Ödüller

- Akkim İyi Gelecek Uzun Dönem Staj Programıyla TOP 100 Talent yarışmasında en iyiler arasında yer almıştır.
- Akenerji Akenerji Geleceğe Liderlik Et Liderlik Programı ile Brandon Hall “Liderlik Gelişiminde En İyi İlerleme” ve “Karma Öğrenmenin En İyi Kullanımı olmak üzere 2 dalda ödül kazanmıştır.
- Akenerji Stevie Business Awards’da Yılın Şirketi Kategorisinde Enerji Dalında bronz ödül kazanmıştır.
- Akenerji İstanbul Yarı Maratonu’nda en çok bağış toplayan 3. şirket olmuştur.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞME İLERLEME BİLDİRİMİ

İNSAN HAKLARI

İlke 1	İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı	s.12
İlke 2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	s.12

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3	İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	s.12-13
İlke 4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s.12-13
İlke 5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s.12-13
İlke 6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	s.12-13

ÇEVRE

İlke 7	İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	s.16-19
İlke 8	İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	s.16-19
İlke 9	İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	s.16-19

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10	İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	s.20
---------	------------------------------------------------------------------	------



AKKÖK
HOLDING