



AKKÖK HOLDİNG BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU 2019-2020



İÇİNDEKİLER

» Rapor Hakkında	03
» İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı	04
» Kurumsal Profil	05
» Kurumsal Yönetim	08
» İnsan Hakları	10
» Çalışma Standartları	12
» Çevre	14
» Yolsuzlukla Mücadele	18
» Kurumsal Sosyal Sorumluluk	19

RAPOR HAKKINDA

Akkök Holding Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2019-2020, Akkök Holding'in (Holding) tarafı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda hazırlanmıştır.

Holding ve iştiraklerinin, 01.01.2019 – 31.12.2020 tarihleri arasında, sözleşmenin "İnsan Hakları", "Çalışma Standartları", "Çevre" ve "Yolsuzlukla Mücadele" başlıklarında ortaya koyduğu 10 temel ilkeye ilişkin politika, uygulama ve performans sonuçları, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin bir gereği olarak paydaşların görüşlerine sunulmuştur. Sosyal ve finansal performans göstergelerinde Akkök Holding ve bağlı tüm iştiraklerinin konsolide verilerine yer verilirken, çevresel göstergelerde sürdürülebilirlik raporlaması yapan iştirakler olan Aksa Akrilik, Ak-Kim ve Akenerji'ye ait verilere yer verilmiştir.

Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzları, açıklanan performans sonuçları için bir diğer referans noktasını oluşturmaktadır. Rapora ilişkin geribildirim, öneri, soru ve eleştiriler için iletişim adresi: surdurulebilirlik@akkok.com.tr

İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

2019 yılında görülmeye başlanan ve etkileri halen devam eden COVID-19 bizleri ciddi bir sağlık krizinin yanında küresel bir ekonomik kriz ile de karşı karşıya getirdi. 2020 yılı için yüzde 3 ila 4 civarı global küçülme tahminleri yapılırken küresel ticaret hacmi yüzde 5 daraldı. Yaşadığımız tüm bu krizler ve belirsizlikler sonucunda tüm dünyada ve iş dünyasında dijital dönüşüm, çevresel duyarlılığı yüksek ve sürdürülebilir üretim gibi temaları odağına koyan yeni esnek iş modelleri ön plana çıkarken; devletlerin ve şirketlerin sürdürülebilirlik taahhütlerinin artmasına ihtiyaç duyulan bir dönemden geçiyoruz.

Akkök Holding olarak tüm dünyada zorlu geçen 2020 yılında kombine ciromuzu 17 milyar TL seviyesine çıkarırken, 2019 yılına göre yüzde 40 artışla 3,2 milyar TL kombine FAVÖK elde ettik. Ayrıca 2,9 milyar TL ihracat rakamına ulaşarak, ihracatımızın toplam ciro içindeki payını koruduk. Sürdürülebilirliği içselleştirmiş, sorumlu kurum uygulamaları kuvvetli olan şirketlerin bu zorlu dönemi çok daha iyi yönettiği bir gerçek. Akkök Holding olarak geleceğe yönelik tüm stratejilerimizin temel yapı taşlarından biri olarak gördüğümüz “sürdürülebilir kalkınma” doğrultusunda içinde bulunduğumuz bu zorlu süreci başarıyla yönetmekteyiz. Organizasyonel yapılanmamızda insan odaklı, hoşgörülü, değişime açık, eleştirel ve yaratıcı bir süreç yönetimini benimsiyoruz.

2007 yılı itibarıyla imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan bağlılığımız çerçevesinde hazırladığımız bu rapor ile, Sözleşme'nin 10 ilkesi doğrultusundaki performansımızı sizlerle paylaşıyoruz. İlgili başlıklardaki performansımızın bir özeti niteliğindeki bu raporlama uygulamasını sürdürmeye önümüzdeki dönemlerde de devam edeceğiz. Sunduğumuz rapor ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yaptığımız ve yapacağımız katkıyı daha etkin bir şekilde ortaya koymayı amaçlamaktayız.

İnsana değer veren yönetim anlayışımızı güçlendirmek adına çalışanlarımıza mutlu ve üretken bir şekilde çalışacakları, insan ve çalışan haklarına saygılı, katılımcı bir çalışma ortamı yaratmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda raporlama döneminde de ayrımcılık ve hak ihlalinin karşısında durmaya devam ettik ve denetim mekanizmalarımız ile kontrolünü sağladık.



Ahmet C. DÖRDÜNCÜ
Akkök Holding İcra
Kurulu Başkanı
ve Yönetim
Kurulu Üyesi

İklim değişikliği ile mücadele ve doğal kaynakların korunması operasyonlarımızı sürdürürken önem verdiğimiz temel konular arasında yer alıyor. Bu nedenle faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası kabul görmüş kalite sistemleriyle sürdürüyor, çevre dostu teknolojilere yatırım yapıyor, çevresel performansı takip ve gözetim altında tutarak çevresel etkilerimizi azaltmaya devam ediyoruz.

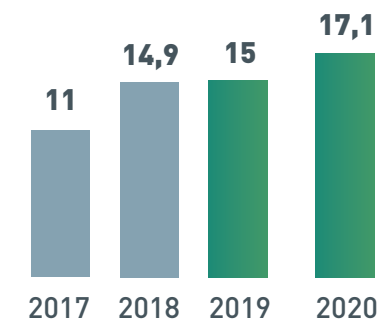
Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada paydaşlarımız için sürdürülebilir katma değer yaratmanın yanı sıra, eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarındaki proje ve uygulamalarımızı raporlama döneminde de aynı heyecanla sürdürdük. Kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki yatırım ve faaliyetlerimizi önümüzdeki dönemlerde artırarak devam ettirmeyi amaçlıyoruz.

Akkök Holding olarak elde ettiğimiz tüm başarılı sonuçları, sürdürülebilir iş anlayışımız ve bu doğrultuda hassasiyetle yürüttüğümüz operasyonlarımıza borçluyuz. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizi destekleyen başta çalışanlarımız olmak üzere, tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

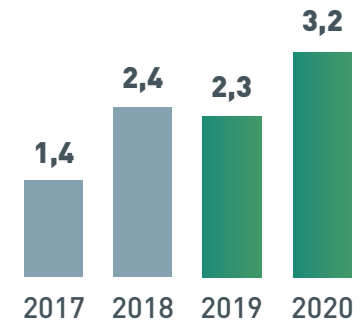
KURUMSAL PROFİL

Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasında yer alan Akkök Holding'in temelleri 1952 yılında merhum Raif Dinçkök tarafından atılmıştır. Kimya, enerji ve gayrimenkul sektörlerine odaklanan Holding bünyesinde, dördü yurt dışında olmak üzere operasyonel 20 ticaret ve sanayi şirketi ile 19 üretim tesisi yer almaktadır. Yer aldığı sektörlerde yurt dışı piyasalarını da yakından izleyen Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

Net Satışlar Kombine (Milyar TL)



FVAÖK Kombine (Milyar TL)



[*] Kombine değerler, Akkök Holding A.Ş. ile Bağlı Ortaklık, İştirak ve Müsterek Yöntemine Tabi Ortaklıklarının Yasal Mali Tablolarına göre eliminasyona tabi olmadan hesaplanmıştır.

KURUMSAL ÜYELİKLER

Global Compact Türkiye	Profesyonel İş Kadınları Derneği (PWN)
Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)	Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD)
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Teknolojide Kadın Derneği

AKKÖK HOLDİNG ŞİRKETLERİ

AKKÖK HOLDİNG BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL
İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU 2019-2020

KİMYA	ENERJİ
AKSA AKRİLİK	AKENERJİ
Akkök Holding bünyesinde 1968 yılında kuruldu.	Akkök Holding ve Çek enerji şirketi CEZ Group arasındaki güç birliği
%100 Türk sermayesiyle 315 bin ton/yıl kapasiteyle üretim	Enerji sektöründe öngörünün ve istikrarın temsilcisi
Yaklaşık 502 bin metrekarelik kurulu alan	320 MW yenilenebilir olmak üzere 1.224 MW kurulu güç
Türkiye'nin tek yerel akrilik elyaf üreticisi	Enerji ticaretinde 10,2 TWh ticaret hacmi
AK-KİM	ERZİN DOĞALGAZ KOMBİNE ÇEVİRİM SANTRALİ
Toplam 800 bin tonluk üretim kapasitesi ile 1.500'ten fazla ürün üretimi	Akenerji'nin en büyük yatırımı
Altı kıtada, 70 ülkeye ihracat	904 MW kurulu güce ve 7,4 Twh yıllık üretim kapasitesine sahip Erzın Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali
577 çalışan	Tek başına Türkiye elektrik enerjisi ihtiyacının yaklaşık %3'ünü karşılayabilecek bir kapasite 2014 yılının 3. çeyreğinde devreye alındı
AKCOAT	SEDAŞ
1979 yılında kuruldu	Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce illerini kapsayan 20 bin kilometrekarelik yüzölçümü üzerinde, toplam 45 ilçe, 49 Belediye, 766 köy, 1.366 mahallede 3,5 milyon nüfusa 24 saat kesintisiz olarak enerji dağıtım hizmeti
30 bin metrekaresi kapalı alan olmak üzere 60 bin metrekarelik faaliyet alanı ile yılda 132.500 ton üretim kapasitesi	Kaliteli ve güvenilir elektrik enerjisi için teknolojiyi de takip ederek ileriye dönük yapılan plan ve projeler
400'den fazla çalışan, 1.000 kişiye dolaylı istihdam	Çağın gerektirdiği hızda ve modern işletmecilik
DOWAKSA	SEPAŞ ENERJİ
Dow Chemical Company ve Aksa Akrilik Sanayii A.Ş.'nin ortak girişimi	Bolu, Düzce, Sakarya ve Kocaeli'nin son kaynak tedarikçisi konumundaki elektrik perakende satış şirketi
Karbon elyaf ve karbon elyaf ara malzemeler üretiminde en güçlü şirketlerden biri	Tüm Türkiye'de 4 milyon kişiye elektrik tedarik hizmeti
Enerji, ulaşım, savunma ve alt yapı sektörleri başta olmak üzere endüstriyel sektörlere entegre karbon elyaf kompozit çözümleri	Dijitalleşme ve müşteri deneyimini bir üst noktaya taşıma çalışmaları
Karbon elyaf sektöründe faaliyet gösteren ilk ve tek Türk firması	Bölgesinde pazar liderliğinde hakimiyetini sürdürerek; yenilikçi yaklaşımlarla ulusal düzeyde bilinen bir şirkete dönüşme çalışmaları

HİZMETLER	GAYRİMENKUL
AKMERKEZ LOKANTACILIK	AKİŞ GYO
Paper Moon'da şıklık ve rahatlığı bir arada sunan atmosfer	Akkök Holding'in, alışveriş merkezi yatırımı ve yönetimi alanındaki deneyim ve uzmanlığının bir eseri
İstanbul yiyecek-içecek sektörünün seçkin markaları arasında bir şehir klasiği	Dünya standartlarında yatırımlar. Farklılaşan projeler.
Yemek ve servis kalitesinde dünya standartları	Gayrimenkul sektöründe kalite ve güvenilirliğin öncüsü
Lüks ve sadeliğin yansıması olan iç mekân tasarımı	Alışveriş ve yaşam merkezi, konut, arsa ve fabrika binaları gibi farklı gayrimenkul yatırım seçenekleri sunan geniş bir portföy
AKASYA ÇOCUK DÜNYASI	AKMERKEZ GYO
20 ülke ve 26 şehirde faaliyet gösteren KidZania'nın Türkiye'deki lisans haklarının sahibi	Yenilikçi bakış açısı, estetik ve konforlu bir alan
Çocuklar için 65 faaliyet alanında kendi becerilerine ve ilgi alanlarına göre 100'e yakın rol alma imkanı	Alışveriş merkezinin ötesinde bir yaşam merkezi
8.000 metrekare alan konumu	Özgün tasarım ve sosyal ve kültürel etkinlikleri ile şehir hayatında canlılık
AK-PA	AK TURİZM
Beş kıtada 70'i aşkın ülkeye ihracat (akrilik elyaf, karbon elyaf, inorganik ve organik kimyasal maddeler ve frit)	Şehir merkezi konumuyla önemli bir yatırım potansiyeli barındıran Kaşık Adası'nda planlanan turizm yatırımları
Elyaf ve iplik grubu (polyester, polyamide, viskon, pamuk) ürünleriyle pazardaki marka gücü	Şehir sakinlerine şehrin gürültüsünden uzak kültür ve turizm olanakları
Türkiye'nin tekstil alanındaki lider ihracatçı şirketleri arasında	Şehrin ihtiyaçlarına, çevresel ve toplumsal koşullara özenli yaklaşım
AKTEK	DİNKAL
Bilgi teknolojilerinde en çağdaş uygulamalar	Sigorta sektörünün tercih edilen şirketleri arasında
Grup şirketlerinin teknolojik altyapılarını güncel tutacak uygulamalar	Tüm sigorta branşlarında hizmet verme potansiyeline sahip
Bilişim sektörünün öncü markalarından biri	Her müşteriye kendi sektörüne özel, yaratıcı çözümler
Yüksek hizmet standartları ve müşteri memnuniyeti	Kaliteli hizmet standardı



Akkök Holding'in şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle şekillenen kurumsal yönetim anlayışı ve yapısı başarılarının temelinde yer almaktadır. Sürdürülebilir büyümeye odaklı ve tüm paydaşlar için değer yaratmayı hedefleyen bu anlayış ve yapı 65 yıldan uzun süredir sürdürülmektedir.

Akkök Holding'in kurumsal yönetim yapısında, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu yer almaktadır. Yönetim Kurulu 8 üyeden oluşmakta olup, Yönetim Kurulu Başkanı'nın Danışmanlığını üstlendiği İcra Kurulu, 3 üyesi sorumlu oldukları şirketlerin temsilcileri sıfatıyla olmak üzere toplam 7 üyedir. İcra Kurulu'nun Başkanı aynı zamanda şirketin CEO'sudur. CEO Akkök Holding'in tüm faaliyetlerinden Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur ve raporlama yapmaktadır. Akkök Holding Yönetim Kurulu üyelerinin %50'si, İcra Kurulu üyelerinin ise %29'unu kadın üyeler oluşturmaktadır.

Akkök Grubu şirketleri faaliyet gösterilen tüm coğrafyalarda yasa ve yönetmeliklere uyum göstermektedir. Bu doğrultuda iç denetim ve iç kontrol mekanizmalarıyla uyum sağlanırken kurumsal risk yönetimi programı aracılığıyla Holding'in varlığını ve geleceğini tehlikeye atabilecek riskler tespit edilerek ilgili aksiyonlar alınmakta ve iş stratejileri yapılandırılmaktadır.

Akkök Holding'in tüm iştirakleri kurumsal yönetim yaklaşımını benimsemektedir. Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan Akkök Holding iştirakleri her yıl Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri, kamuyu

aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıklarında değerlendirmelere tabi tutulmaktadır.

2019 yılında Aksa Akrikol Kimya Sanayii A.Ş., Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,70'ten 9,72'e çıkararak, ikincilik ödülünün sahibi oldu. Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde ise son dört senedir üst üste "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip İlk Üç Şirket" arasında yer almaktadır.

2020 yılında ise 9,72 skor korunmuş ve 11. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde, "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip 2. Şirket" ödülünü almıştır. Aksa Akrikol aynı zamanda 2020 yılında "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Ödülü"nü almaya hak kazanmıştır.

Akiş GYO, 2018 yılında 9,54 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2019 yıl sonu itibarıyla 9,62'e yükseltmiştir. 2020 yılında ise Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,63 olarak ölçülmüştür. Bu not ile gayrimenkul yatırım ortaklıkları ve inşaat şirketleri arasında Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu en yüksek şirket konumunu korumayı başarmıştır.

Akkök Holding Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu hakkında detaylı bilgiye 2020 Faaliyet Raporu sayfa 20-21-24-25'ten ulaşabilirsiniz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmak ve iş süreçlerinin sonucunda oluşan olumsuz etkileri asgariye indirmek Akkök Holding'in kurumsal sürdürülebilirlik anlayışının temelidir. Tüm iştiraklerin de sürdürülebilirlik yaklaşımı hakkında bilgilendirilmesiyle kurumsal politika ve hedefler ışığında sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda katma değerler yaratan projeler gerçekleştirilmektedir.

Akkök Holding sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında 2007 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile uyumlu başlık ve ilkeler doğrultusunda faaliyetlerini yıllık bir döngüde hazırladığı raporlar aracılığıyla paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır.

Akkök Grup şirketleri, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik yönetimi alanlarındaki gelişmelerini şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda paydaşlarıyla düzenli olarak paylaşmaktadır. Aksa Akrikol, Akenerji ve Akiş GYO yıllık olarak faaliyet raporları yayınlarken; Aksa Akrikol ve Akenerji yılda bir, Ak-Kim ise iki yılda bir "Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Bildirim Raporu olma özelliğini de taşıyan sürdürülebilirlik raporları yayınlamaktadır. Akiş GYO 2020 yılında ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlarken, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifi olan UN Global Compact'ın katılımcısı olmak için de gerekli başvuruları 2019 yılında



tamamlamıştır. Akenerji, 2016 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Aksa Akrikol 2019 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne ikinci kez dahil olmuştur. 2020 yılında ise Aksa Akrikol'in ilk Entegre Raporu kamuoyuyla paylaşılmıştır. Tüm raporlara iştiraklerin kurumsal internet sitelerinden ulaşılabilir.



İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Akkök Holding yüksek iş etiği değerlerine bağlı, hesap verebilir, şeffaf ve adil yönetim anlayışına sahip, yasa ve düzenlemelere tam uyumun hedeflendiği, evrensel insan hakları ilkelerini destekleyen iş yapış biçimiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Holding’de çalışanların ve iş ortaklarının insan hakları İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin ilgili maddeleri çerçevesinde korunmaktadır.

Akkök Holding tüm paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerde din, dil, ırk, politik görüş ve cinsiyet ayrımını gözetmemektedir. Akkök Holding’in insan hakları yaklaşımının temelinde paydaşlarla etkin bir iletişim gerçekleştirerek paydaşlarının beklentilerini öğrenmek, haklarını gözetmek ve faaliyetlerini bu doğrultuda düzenlemek yer almaktadır. Bu kapsamda yapılan denetim uygulamalarında, Akkök Holding ve Grup şirketlerinde tedarikçi ve alt işverenlere yönelik insan hakları ilkelerine ilişkin değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir. Tedarikçileri insan hakları konusunda geliştirmek için çeşitli eğitimler düzenlenmektedir.

Holding bünyesinde tüm Grup şirketleri, tedarikçilerinin ve alt işverenlerinin çocuk ve sigortasız işçi çalıştırmasını önlemektedir. Tedarik zincirinde, satın alma sözleşmelerinde yer alan çocuk ve sigortasız işçi çalıştırmama maddesine uymayan bir uygunsuzluk tespit edildiğinde tedarikçiler uyarı almakta ve

uygunsuzluk düzeltilene kadar satın alma durdurulmaktadır.

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri iş etiği kurallarına ilişkin Grup politikalarının yer aldığı, başta çalışanlar olmak üzere tüm paydaşlara iş etiği kurallarında yol gösteren bir rehberdir.

Grup genelinde çalışanların insan hakları konusunda farkındalıklarını geliştirmek adına eğitimler düzenlenmekte, iletişim çalışmaları yürütülmektedir. Raporlama döneminde, Ak-Kim çalışanlarına 243 kişi*saat, Akenerji çalışanlarına 718 kişi*saat insan hakları başlıklarını da içeren iş etiği eğitimleri verilmiştir.

Akkök Holding, insan hakları yaklaşımı kapsamında kişisel verilerin korunmasına da önem göstermektedir. Akkök Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası, Holding ve iştiraklerinin bu alandaki kural koyucu belgesidir. Bu Politika ile Akkök Holding A.Ş. tarafından hukuka uygun bir biçimde yürütülen kişisel veri işleme faaliyeti ve kişisel verilerin korunmasına yönelik esaslar ortaya

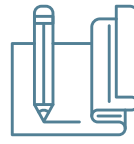
Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri’ne <https://www.akkok.com.tr/Files/akkok-is-etigi.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

konulmaktadır. Böylece müşterilerin, şirket ortaklarının, yetkililerin, ziyaretçilerin ve iş birliği içinde olunan kurumların çalışanları ve yetkilileri ile üçüncü kişilerin kişisel verileri Holding tarafından korunmaktadır.

Veri güvenliğinin sağlanabilmesi için Holding ve bağlı iştiraklerinde bilgi güvenliği uygulamaları sürekli iyileştirilmektedir.

Akkök Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası’na <http://www.akkok.com.tr/Files/KVKK.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.





İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Akkök Holding çalışanlarını öncelikli paydaşı ve en değerli sermayesi olarak görmektedir. Bu doğrultuda çalışanlarına demokratik, katılımcı, insan haklarına saygılı ve insan odaklı bir çalışma ortamı sunmak kurumsal önceliklerindendir.

Akkök Holding İnsan Kaynakları Politikası ile tüm iş süreçlerinde herkes için eşit fırsatlar tanınması ilkesini benimserken, ayrımcılık karşıtı proaktif bir tutum sergilemektedir. Çalışanların karar alma süreçlerine katılımlarını artırmak için çeşitli iletişim mekanizmaları teşvik edilerek daha demokratik bir çalışma ortamı oluşturmak amaçlanmaktadır.

Akkök Holding tüm şirketlerinde ücret politikası doğrultusunda ayrımcılık göstermeden eşit işe eşit ücret ilkesini benimsemektedir. Böylece

taban maaşlar cinsiyete göre değişmemekte; ücretlendirme ve terfi uygulamalarında ise sadece çalışanların performans ve yetkinlikleri dikkate alınmaktadır. Kadın çalışanların yönetici pozisyonlarda yer alması desteklenmektedir. Raporlama döneminde Akkök Holding ve Grup şirketlerinin operasyonları kapsamında bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Akkök Holding ve Grup şirketlerinde çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterilmektedir. Bu uygulamalarla, çalışma koşullarının sürekli iyileştirilmesi ve çalışan refahının güvence altına alınması amaçlanmaktadır.

Akkök Holding ve Grup şirketlerinin insan ve çalışan hakları konusundaki yaklaşımı tedarik zincirinde de etkisini korumaktadır. Raporlama

SEDAŞ, toplumsal cinsiyet eşitliği ile eşit fırsatlar konusunda yürüttüğü ve 2019 yılında ivme kazanan “Forget the Gender” Projesi kapsamında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri’ne (WEPS) imza atarak; bu konudaki kararlılık ve desteğini taahhüt altına almıştır.

döneminde Akkök Holding ve Grup şirketlerinin operasyonları kapsamında çocuk işçilik veya zorla/cebre çalıştırma vakası ve tedarik zincirinde bu konulara yönelik bir risk taşıyan faaliyet gerçekleşmemiştir.

Akkök Holding ve Grup şirketlerinde çalışanların aktif geribildirim ve fikirlerinin toplandığı öneri toplama ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır. Çalışanların geri bildirimleri aktif bir şekilde değerlendirilmekte ve elde edilen öneriler uygulamaya geçirilmektedir. Böylece çalışanların karar verme mekanizmalarına aktif olarak katılımı desteklenmekte, katılımcı bir çalışma ortamı yaratılmaktadır. Raporlama dönemi içerisinde Grup şirketlerinden Aksa Akrilik, Ak-Kim ve Akenerji çalışanları tarafından iletilen 1.361 öneriden 413 tanesi uygulanarak hayata geçirilmiştir.

Akkök Holding uzun vadeli hedeflerine ulaşmada nitelikli çalışanların rolünün öneminin farkındadır. Bu anlayışla Akkök Holding ve Grup şirketlerinde çalışanların yetkinliklerini artırıp, kendilerini geliştirebilecekleri eğitim olanakları sunulmaktadır. Raporlama döneminde Aksa Akrilik çalışanlarına 68.708 kişi*saat, Akenerji çalışanlarına 1.249 kişi*saat ve Ak-Kim çalışanlarına 18.091 kişi*saat eğitim sağlanmıştır.

Raporlama dönemi içerisinde Akkök Holding ve Grup şirketlerinde çalışanların şirkete bağlılıklarını artıracak, motivasyonlarını güçlendirecek ve yetkinliklerini zenginleştirecek projeler ve etkinlikler gerçekleştirilmiştir. Şirket stratejileri doğrultusunda yetkin

çalışanlar kazanmak için 2019 yılında Ak-Kim Kampüs uygulaması hayata geçirilmiştir. Proje kapsamındaki eğitimler, tüm bölümlerle bir araya gelinerek ve pek çok şirketle benchmark yapılarak tasarlanmıştır. Teknik Fakülte, Satış Fakültesi ve Liderlik Fakülteleri altında 100’ü aşkın eğitim gerçekleştirilmiştir. Ak-Kim çalışanlarının çabalarının takdir edilmesi amaçlı “Zirvedeki Ak-Kimliler” ile ödüllendirme ve takdir kültürü yaygınlaşmıştır.

Aksa Akrilik’te iç iletişimi daha şeffaf hale getirmek amacıyla 2018 yılında yöneticilere yönelik hazırlanan Yönetici El Kitabı’nın ardından 2019 yılında Çalışan El Kitabı yayımlanmıştır. Çalışan El Kitabı ile şirket genelindeki uygulamaların, tüm çalışanlara ulaştırılması ve karşılaşılan sorunların cevaplarının daha erişilebilir hale getirilmesi amaçlanmıştır.

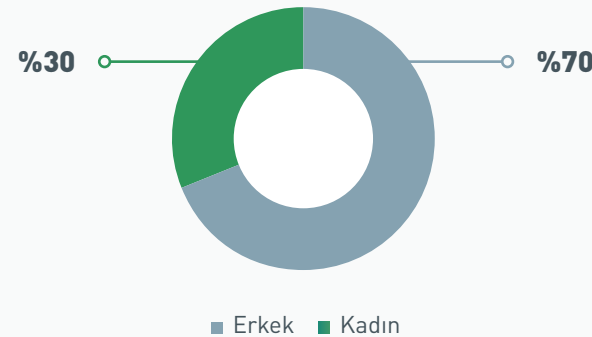
Yıldız Akköklüler

Yıldız Akköklüler ödüllendirme sisteminin amacı, Grup şirketlerinde başarılı projeleri ve bunları hayata geçiren çalışanlarımızı tanımak ve takdir etmek, grup içindeki dayanışmayı artırmak, öğrenen organizasyon kültürüne katkı sağlamak, grubun stratejilerine uygun başarılı çalışmaların teşvik edilmesini ve sürekliliğini sağlamaktır. Ödül değerlendirmeleri yılda bir kez gerçekleştirilir. Sistem Ödül kategorilerine aday gösterme esasına dayanır. Yıldız Akköklüler ödüllendirme sistemi Sürdürülebilirlik, İş Birliği Geliştirme, Operasyonel Mükemmellik, Girişimcilik ve İnovasyon kategorilerinden oluşmaktadır.

Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı



Yönetici Düzeyinde Çalışanlar (GM+Üst+Orta Düzey Yönetici)



Akenerji'ye Stevie Awards'dan 5 Ödül

Akenerji 2020 yılında Stevie Awards'dan 5 ayrı dalda ödüle layık görülmüştür. "The Stevie Awards for Great Employers" alanında yarışan COVID-19 salgınıyla mücadele kapsamındaki insan kaynakları çalışmaları sayesinde "En Değerli İK Ekibi" kategorisinde bronz ödüle layık bulunurken, "En Değerli İşveren" kategorisinde ise gümüş ödülü kazanma başarısı gösterdi.

MENA bölgesinde ilk kez düzenlenen Stevie Ödülleri 2020'de ise Akenerji Güç Santrali İşletimi ve Yönetimi Dersi projesi ile Akenerji, "İnsan Kaynaklarının Yönetimi, Planlaması ve Uygulamasında İnovasyon" ve "Yaşam, Öğrenim ve Çalışma Ortamında İnovasyon" kategorilerinde bronz ödüle layık görülürken; İşveren Değer Önermesi Projesi ile de "Yaşam, Öğrenim ve Çalışma Ortamında İnovasyon" kategorisinde bronz ödülün sahibi oldu.

Akenerji İşveren Değer Önermesi

Akenerji İşveren Değer Önermesi projesinde 2019 yılında başlayan çalışmalar ile şirket içinde eğitim gelişim, yetenek yönetimi, işe alım, üniversitelerle ilişkiler ve sosyal sorumluluk etkinlikleri gibi süreçler gözden geçirilmiş ve işveren markasıyla uyumlu halde yeniden tasarlanmıştır. Proje ile çalışanların ve potansiyel adayların Akenerji hakkındaki farkındalığının artırılması kadar çalışanların Akenerji kültürünü benimsemeleri ve bağlılıklarının artması da amaçlanmıştır. Gelişim yolculuğu şeklinde tasarlanan liderlik eğitimleri ile yenilenen değerler üst yönetimden uzman seviyesine kadar tüm çalışanlara aktarılmıştır.

Proje sonucunda Akenerji işveren markası olarak tanınırlığını artırmış, işe alımlarda geçtiğimiz senelere kıyasla 7 kat daha fazla başvuru almıştır. Ayrıca şirket içindeki yenilikçi uygulamalar sonucunda çalışanlardan olumlu geri dönüşler alınmıştır.

Ak-Kim Kampüs E-Eğitim Uygulamaları

2019 yılında hayata geçirilen Ak-Kim Kampüs projesi geliştirilerek 2020 yılında e-eğitim modeline geçilmiştir. Sanal sınıf, self learning, online seminerler gibi birçok online etkinlik ile desteklenen bu e-eğitim modeli ile çalışanların pandemi sürecinde de profesyonel gelişimlerine kesintisiz katkıda bulunulmaya devam edilmiştir.

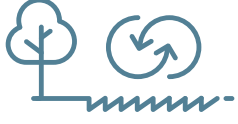
GREAT PLACE TO WORK

Aksa Akrilik ve Ak-Kim'de, "Great Place To Work" - Güven Endeksi kapsamında çalışanların çalışma ortamına yönelik geri bildirimleri alınmakta, bu alandaki performansları için önemli girdiler elde edilmektedir. "Güven", "Saygı", "Adalet", "Gurur" ve "Takım Ruhu" başlıklarında üç yılda bir gerçekleştirilen anketler ile çalışanların bu konudaki değerlendirmelerini alan şirketler, bu sayede iyileştirme ve gelişim alanlarını tespit ederek ilgili uygulamaları hayata geçirmektedir.

Sen de Bizdensin

Akiş GYO'da 2019 yılında taşeron firma çalışanlarının gelişimine yönelik tasarlanan "Sen de Bizdensin" mottosu ile "Daha Fazla Öğren, Fark Yarat" Eğitim ve Gelişim Programı uygulamaya alınmıştır. Eğitim Programı, 24 Ocak-12 Aralık 2019 tarihleri arasında gerçekleştirilmiş, toplamda 80 gün, 550 saat eğitim verilmiş ve 404 taşeron mavi yaka çalışanın gelişimine katkı sağlanmıştır. 2020 yılında da programa devam edilmiş, eğitim programı kapsamında sosyal mesafe, maske ve hijyen kurallarına uygun olarak yüz yüze ve ağırlıklı olarak online gerçekleşen eğitimlere 391 çalışan katılmış 58 günde toplam 290 saat eğitim gerçekleştirilmiştir.





İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

İklim değişikliği ve doğal kaynakların hızla tükenmesi dünya genelinde ciddi tehditler oluşturmaktadır. Bu çevresel risklerle mücadelede iş dünyasının da desteği sürdürülebilirlik açısından büyük bir önem taşımaktadır. Bu bağlamda, Akkök Holding ve Grup şirketlerinin tüm faaliyetlerinde çevresel etkilerin en aza indirilmesi, doğal kaynakların etkin kullanılması, verimli atık, enerji ve emisyon yönetimi amaçlanmaktadır. Akkök Holding ve Grup şirketlerinde tüm operasyonlar ulusal ve uluslararası kalite sistemleri çerçevesinde sürdürülmekte, çevre dostu malzeme ve teknoloji kullanılmakta ve çevresel performansın takip edilerek sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Akkök Çevre Komitesi, Holding genelinde çevresel sürdürülebilirliğin sağlanmasından sorumlu en üst mevkidir. Komite stratejilerin belirlenmesinin yanı sıra, belirlenen temel performans göstergelerinin Grup genelinde yaygınlaştırır ve entegre hale gelmesini de sağlar. Çevre Komitesi tüm Grup şirketlerinde, strateji doğrultusunda belirlenen çevresel hedefleri titizlikle takip ederek bu anlayışın değer zincirinde de yaygınlaştırılması için çalışmaktadır.

Ayrıca çevresel sürdürülebilirlik farkındalığının çalışanlar arasında artması ve çevre koruma bilincinin geliştirilmesi amacıyla Grup şirketleri çalışanlarına düzenli çevre eğitimleri sunulmaktadır. Raporlama döneminde Ak-Kim çalışanlarına 865 kişi*saat, Aksa

Akrilik çalışanlarına 1.816 kişi*saat, Akenerji çalışanlarına 445 kişi*saat çevre eğitimi sağlanmıştır.

İklim değişikliği ile mücadele konusu grup şirketlerinin önde gelen sürdürülebilirlik

Raporlama dönemi boyunca Aksa Akrilik 1,3 milyon dolar, Ak-Kim 10.533.266 TL ve Akenerji 1.570.575 TL tutarında çevre koruma ve yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu kapsamda Grup şirketleri Akkök Holding'in yönetim yaklaşımı doğrultusunda aksiyon almakta, verimli enerji ve emisyon yönetimi uygulamalarına odaklanarak bu alandaki performanslarını sürekli geliştirmektedirler. Bu alanlardaki uygulamalar şirketlerin Enerji Yönetim Birim ve Kurulları tarafından yönetilmektedir. Tüm çevre uygulamaları uluslararası standartlar çerçevesinde yürütülmekte ve şirketler farklı sektörlerde küresel inisiyatlara katılım gösterilmektedir. Kapsam dahilindeki Grup şirketlerinden Ak-Kim, Aksa Akrilik ve Akenerji ISO 14001, ISO 50001 ve 14064-1 standartlarının gereklerini yerine getirmektedir. Aksa Akrilik ek olarak ISO 14046 Su Ayak İzi Standartları Belgesi' ne sahiptir ve Ak-Kim'de ISO 14046 standartları baz alınarak su ayak izi çalışmaları yürütülmektedir.

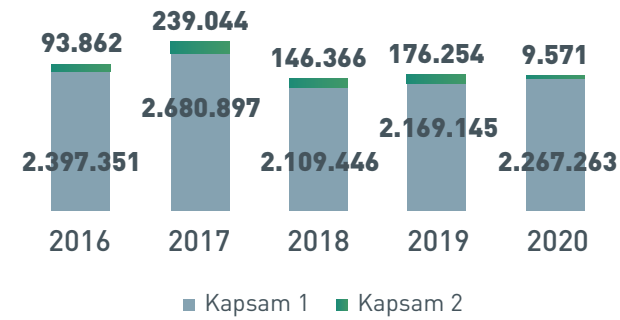
Ak-Kim Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'nü (Responsible Care) imzalayarak Türkiye'de programı uygulayan ilk şirketlerden biri olmuştur. Aksa Akrilik ise 2020 yılında CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Türkiye Su Lideri Ödülü'ne hak kazanmıştır.

Akenerji, 2020 yılı CDP İklim Değişikliği raporu, Avrupa ve Global Ortalama olan C'nin üzerinde B- "Management" seviyesinde ve 2020 yılı CDP Su raporu B- "Management" seviyesinde derecelendirilmiştir.

Tüm Grup şirketlerinin sera gazı emisyonları her yıl bağımsız bir kuruluş tarafından denetlenmekte ve emisyon miktarı kapsamlı güvence ile belgelendirilmektedir. Grup şirketlerinin, enerji tüketimlerinin ve sera gazı salınımlarının hesaplanmasında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Sera Gazlarının Hesaplanması ve Rapor Edilmesi Standardı gibi uluslararası standartlar temel alınmaktadır.

Raporlama dönemindeki Aksa Akrilik, Ak-Kim ve Akenerji faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında gerçekleştirmeler aşağıda yer almaktadır.

Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)



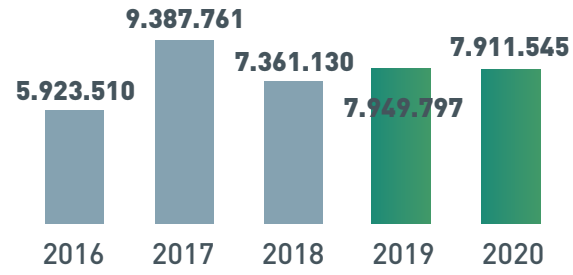
* 2020 yılı sera gazı emisyon hesaplamalarına Ak-Kim dahil edilmemiştir.

Grup şirketleri Akkök Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda enerji tüketimini düşürmek ve verimliliğini artırmaya yönelik projeler gerçekleştirmektedir. Raporlama döneminde Aksa Akrilik, ortalama 10.082.338 kwh/yıl enerji tasarrufu elde etmiş aynı zamanda geri kazanım projeleriyle yıllık 1 milyon tonu aşkın su tasarrufu sağlamıştır.

Ak-Kim 2019 yılında tesislerde kullanılan enstrümanları çevre dostu muadilleri ile değiştirerek toplam 4.682.000 kwh enerji tasarrufu sağlamıştır. Ayrıca, Ak-Kim bünyesinde bulunan tüm aydınlatma armatürleri, değiştirilerek tüketim değerleri yarıya indirilmiştir. 2020 yılında ise "Sodyum Persülfat Tesisinde Elektriksel Verimin Artırılması" projesi ile toplam 1.700.000 kWh elektrik tasarruf sağlanmıştır ve diğer yıllara kıyasla verimlilik yaşanmıştır. 2019 yılına kıyasla artış gösteren buhar ve doğalgaz enerjisi tüketimlerinin sebebi performans kimyasalları ve organik tesisleri üretimlerindeki tonaj artışından kaynaklanmaktadır.

Ak-Kim'in 2019 yılında hayata geçirdiği hibrit araç teknolojisinin kademeli olarak kullanıma sunulması projesi ile 9,9 ton emisyon azaltımı gerçekleşmiştir.

Akenerji'de 2019 yılında emisyon değerleri bir önceki yıla göre %19 oranında azalmıştır. Tüm santrallerde yenilenebilir kaynaklı enerji miktarının artışından dolayı doğal gaz tüketim kaynaklı enerji üretimi düşmüş ve emisyonlarda 251.011 ton CO₂-e azalma gerçekleşmiştir. Ayrıca Feka 1 Hes Santrali'nde 2020 yılında bir önceki yıla göre 76.170 kwh enerji tasarrufu sağlanmış, elektrik tüketimi %17 azalmıştır. Akenerji, 2020 yılında satışını gerçekleştirdiği 570 bin ton emisyon azaltım sertifikaları ile doğaya 550 bin ağaçlık katkıda bulunmuştur.

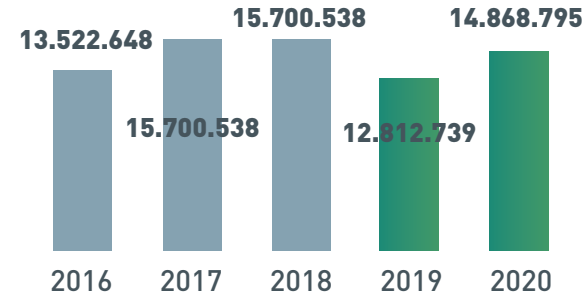
Toplam Su Tüketimi (m³)

Akkök Holding ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alan doğal kaynakların korunması ve bilinçli kullanılması kapsamında su tasarrufu, geri dönüşüm ve atıkların kaynağında azaltılması başta olmak üzere birçok uygulama hayata geçirilerek ilgili kapsamda daha iyi performans hedeflenmektedir.

Akkök Holding Akhan Yerleşkesinde 2019 yılında plastik atık miktarının azaltılması amacıyla plastik su şişelerinin kullanımı minimuma indirilerek cam şişe kullanımına geçilmiştir. Çalışanların da teşvik edilmesiyle plastik şişe su kullanımında %93'lük bir azalma görülmüştür.

Akenerji CDP Su Programı'na program Türkiye'de ilk uygulanmaya başladığı 2015 yılından beri katılım göstermektedir.

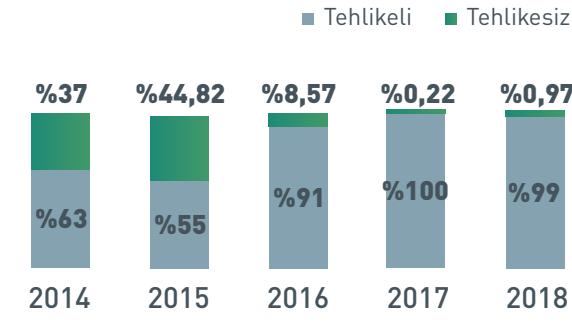
Aksa Akrilik sürdürülebilir su yönetimi kapsamındaki çalışmalarıyla ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı Belgesi'ni ülkemizde kimya ve tekstil sektöründe alan ilk şirket olmuştur. Ak-Kim'de 2019 yılında ISO 14046 standardı

Toplam Su Deşarjı (m³)

dahilinde su akışlarının çizimine başlanmış; 2020 yılında ise Su Ayak İzi Standartları'na uygun olarak "Ak-Kim Su Ayak İzi Envanter Raporu" yayınlamıştır.

Grup şirketleri operasyonları kapsamında oluşan atık sular yönetmeliklerde belirtilen kriterler ve yöntemler doğrultusunda deşarj edilmektedir. 2015 yılında devreye alınan YALKİM Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan ortak bir arıtma tesisi ile grup şirketlerinin operasyonlarından kaynaklanan tüm evsel ve endüstriyel atık sular birlikte arıtılmaktadır. Tesiste geri kazanılan sular baraj suyu kalitesinde ham su niteliğinde olup, oluşan alternatif ham su kaynağı ile ekolojik denge üzerindeki olumsuz etkiler önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Akenerji'ye ait atık su deşarjı değerleri Akdeniz'e derin deniz deşarjı yapan Erzin Doğalgaz Kombine Çevrim Santrali'ne aittir. Soğutma kulesi toplam besleme sayacı 2016 ve 2017 yıllarında hata verdiği için soğutma kulesi blöfünün water balance dizayn değerlerine göre %25 fazlası alınması kabulüne göre

Türüne Göre Atık Miktarı (ton)

hesaplamalar yeniden yapılmış, veriler güncellenmiştir.

Akkök Holding Grup şirketlerinde atık yönetimi uygulamaları atıkların kaynağında azaltılarak mevzuata uygun bir şekilde bertarafı/gerikazanımı sağlanarak yürütülmektedir. Aksa Akrilik üretim süreçleri sırasında oluşan atıkların geri dönüştürülmesi ile üretilen bir elyaf olan Acrycycle ile doğal kaynak kullanımını en aza indirmeyi hedeflemektedir. Aksa Akrilik'te 2019'da tehlikesiz atıkların %37'si geri dönüştürülmüştür.

2020 yılında Aksa Akrilik'te dolayısıyla Grup şirketlerinin toplam tehlikesiz atık miktarının yüksek olmasının nedeni yaş alçının bertarafı girmesinden kaynaklıdır.

Akkök Holding'de Grup şirketleri yeni yatırım sahalarında veya mevcut tesislerinde kapasite artırmak istediğinde Çevresel Etki Değerlendirme aşamaları eksiksiz bir şekilde yerine getirilmekte, böylelikle yeni projelerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkileri için proaktif olarak önlem alınmaktadır.

Raporlama döneminde **714.058** tonu tehlikeli ve **1.508.671** tonu tehlikesiz olmak üzere toplamda **2.222.728** ton atık geri kazanılmış/tekrar kullanılmıştır.



CDP İklim Değişikliği ve Su Programı

Aksa Akrilik 2018 yılından beri dahil olduğu Karbon Saydamlık Projesi (CDP- Carbon Disclosure Project) kapsamında iklim değişikliği stratejileri ve emisyon yönetimi uygulamalarını paylaşmaktadır.

Aksa Akrilik 2019 yılında CDP Su Programı kapsamında “B (Management)” seviyesine yükselmiş; İklim Değişikliği kapsamında ise notu B- seviyesinde ölçülmüştür. Aksa Akrilik 2020 yılında İklim Değişikliği notunu B seviyesine yükseltirken; su programı notunu A- seviyesine yükselterek CDP Türkiye Su Lideri Ödülü’nü almaya hak kazanmıştır.

Akenerji, CDP Karbon Saydamlık projesine 2011 yılından itibaren ve CDP Su Programı’na program Türkiye’de ilk uygulanmaya başladığı 2015 yılından itibaren katılım göstermektedir. Akenerji CDP İklim Değişikliği kapsamında 2019 yılında rapor performans notunu “C (Awareness)” seviyesinden “B (Management)” seviyesine yükselterek, Avrupa ortalaması olan C’nin üzerinde bir performansa ulaşmıştır. CDP Su raporlamasında ise hem küresel ölçekte hem de sektörel ölçek bazında skor olan B seviyesine ulaşmıştır.

Akenerji, 2020 yılı CDP İklim Değişikliği raporu, Avrupa ve Global Ortalama olan C’nin üzerinde B- “Management” seviyesinde ve 2020 yılı CDP Su raporu B- “Management” seviyesinde derecelendirilmiştir.

Ak-Kim Atık Su Kirlilik Yükünün (KOİ) Çevrimiçi Olarak İzlenmesi Projesi

Ak-Kim, Kuzey ve Güney Ak-Kim’de oluşan atık su kirlilik yükünü (KOİ) çevrimiçi olarak anlık izleyerek hızlı bir şekilde tespit etmek ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlamak amacıyla bu projeyi devreye almıştır. Projede atık su kirliliğinin ölçümler sonrasında belirlenen limit değerlerin üstüne çıktığı durumlarda müdahale edilerek kirliliğin azaltılması ve bu kapsamda ortak arıtmaya giden ani pik artışlarını engelleyip arıtma veriminin artırılması hedeflenmektedir.

SPC Tesisi Tahliye Havaasının Şartlandırılması

Ak-Kim’de 2019 yılında başlayan projede tahliye havasını şartlandırarak neme duyarlı olan granüllerin sistemdeki tıkanmasının önüne geçilmesi, dolayısıyla daha uzun süre devrede kalarak kapasite artışı ve yıl içerisinde gerekli olan tesis yıkamalarının azaltılması amaçlanmaktadır. Yıkama için gerekli olan su tüketiminin azalmasıyla arıtmaya giden atık su miktarının da azaltılması beklenmektedir. Projeden 700 ton/yıl kapasite artışı ve 540 m3/yıl su tasarrufu beklenen faydalardandır. Daha fazla bilgiye Ak-Kim 2018-2019 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa:36’dan ulaşılabilir.

Atık Su ve Yağmur Suyu Altyapı Modernizasyonu

Ak-Kim’de 2018 yılında başlanan ve 2019’da tamamlanan projede mevcut atık su ve yağmur suyu altyapı sisteminin iyileştirilmesi, ileriye dönük ihtiyaçlar dikkate alınarak altyapı ihtiyaçlarının karşılanması, enerji tasarrufu, bakım sayı ve sürelerinin azaltılması ve potansiyel çevre kirliliğinin önüne geçilmesi hedeflenmiştir. Proje sonucunda yağmur suyu ve endüstriyel atık suyun birbirine karışımı tamamen ortadan kaldırılmış, böylece ortak atık su arıtma tesisinin debi yükü azaltılmıştır. Atık su ve yağmur suyu kaynaklı çevre kazalarının oluşumu engellenmiştir. Yenilenen atık su ve yağmur suyu altyapı sistemi ile 32 kwh elektrik tasarrufu sağlanmıştır. Ayrıntılı bilgiye Ak-Kim 2018-2019 Sürdürülebilirlik Raporu sayfa:39 dan ulaşılabilir.



Kuzey Ak-Kim Soğutma Suyu Booster Pompa Değişimi

Kuzey Ak-Kim’de basınçlı soğutma suyu ihtiyacının sadece Metilaminler Tesisi için gerekli olduğu tespit edildikten sonra tüm Kuzey Ak-Kim soğutma suyunu basınçlandıran pompa by-pass’a alınmış ve sadece Metilaminler Tesisi için sürücülü booster pompa temin edilmiştir. Böylece yıllık 840.000 kW elektrik enerjisi tasarrufu yapılmıştır. Ocak 2019’da devreye alınan sistem 2019 yılı boyunca yaklaşık 55.000 USD fayda sağlamıştır.

Hybrid Araç

Ak-Kim’de Hybrid araç teknolojisi kullanıma sunulurken doğal kaynak kullanımı, CO2 salımı ve yakıt maliyetlerinde azalma gerçekleşmiştir. 2019 yılında 9,9 ton emisyon azalımı, 5.366 litre akaryakıt tüketimiyle toplam 31.403 TL akaryakıt tasarrufu sağlanmıştır. Önümüzdeki 4 yılda uygulamanın yaygınlaştırılması öngörülmektedir.

Aktek’de 2019 yılından itibaren Hybrid araç teknolojisi kullanıma alınarak doğal kaynak kullanımı, CO2 salımı ve yakıt maliyetlerinde azalma gerçekleşmiştir. Bu teknoloji sayesinde şirket bünyesinde kullanılan araçlardan yıllık olarak %40 oranında akaryakıt tasarrufu sağlanmıştır.



İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Akkök Holding ve Grup şirketleri tüm iş süreçlerinde hesap verebilirlik, şeffaflık ve etik ticaret ilkelerini benimsemektedir. Bu doğrultuda rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığı şirketin temel stratejilerinde yer alır. Akkök Holding ve Grup şirketleri bu alanda gerçekleştirdiği etkili iletişim, eğitim ve denetim uygulamaları ile rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede üzerine düşen görevleri yerine getirmektedir. Böylece faaliyet gösterdiği sektörlerde ve paydaşlarına örnek olmayı hedeflemektedir.

Grup şirketlerinin tüm paydaşları ile olan ilişkilerinde temel alması gereken kurallar “Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri” belgesinde yer almaktadır. Belge, Holding’in ve Grup şirketlerinin çalışanları, ortakları, tedarikçileri, müşterileri, bayileri, diğer menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilerindeki çerçeveyi tanımlar ve sorumluluk, dürüstlük, güven ve eşitlik, gizlilik ve yasalara uyum ilkelerini esas kabul etmektedir. İlkeler, rüşvet ve yolsuzluk başlıklarını da kapsayan yasal ve etik uyumsuzluk risklerine karşın Grup yaklaşımını belirlemektedir.

Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu Holding’de İş Etiği İlkeleri’nin etkili bir şekilde uygulanabilmesi için gerekli organizasyonel yapıdır. Tüm şirketlerden seçilen etik temsilcilerinden oluşan Kurul, Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu Çalışma Yönetmeliği doğrultusunda faaliyet göstermektedir.

Etik ihlalleri ile mücadele için çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşlar için ilke ihlallerini iletebilecekleri, bir Etik Hat kurulmuştur. Etik Hat konusunda uzman ve bağımsız bir kuruluş tarafından yönetilmektedir. Gizlilik esasıyla ve haftanın her günü faaliyet gösteren hatta bildirim

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri’ne <https://www.akkok.com.tr/Files/akkok-is-etigi.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

sahiplerinin kimlik bilgileri saklı tutulmakta, ilgili kişilerin izni doğrultusunda Etik Kurulu ile paylaşılabilir. Akkök Holding, Etik Hattı’na ihlal bildiriminde bulunan kişiler hakkında herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacağını taahhüt etmiştir.

Akkök Holding Grup şirketleri ilkelerin şirketlerin tüm seviyelerinde benimsenmesi, temel ve vazgeçilmeyen kurumsal değer olarak kabul edilip uygulanması amacıyla iletişim ve eğitim uygulamalarına önem vermektedir, raporlama döneminde de bu çalışmalara devam edilmiştir.

Akkök Holding İç Denetim Grubu, İç Denetim Ekipleri ve bağımsız denetçiler aracılığıyla yürüttüğü denetimler ile faaliyetlerin verimliliğinin artırılması, finansal güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere çeşitli alanlarda kontroller gerçekleştirmektedir. Grubun oluşturduğu yıllık iç denetim planı çerçevesinde rüşvet ve yolsuzluk risklerine ilişkin düzenli kontroller yapılmaktadır. Raporlama döneminde denetimler kapsamında tespit edilen herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası bulunmamaktadır.

Akkök Holding ve Grup şirketlerinde faaliyet gösterilen bölgelerin refahını ve gelişimini yükseltmek temel sorumluluklardan biri olarak görülmektedir. Bu doğrultuda toplumsal fayda yaratma hedefi sadece sosyal sorumluluk ile sınırlandırılmamakta, tüm operasyonların bir parçası olarak yer almaktadır. Böylelikle paydaşlar için yaratılan doğrudan ve dolaylı ekonomik değerler sosyal sorumluluk projeleri, altyapı yatırımları, spor, sağlık, kültür, sanat ve eğitim alanlarında sağlanan katkılarla desteklenmektedir. Tüm toplumsal projelerde gönüllü paydaş katılımı esastır ve faaliyetlerde çalışan gönüllülüğü teşvik edilmektedir.

EĞİTİME DESTEK

Akkök Holding, sürdürülebilir toplumsal gelişimin öncelikle eğitime verilen destek ile sağlanabileceğine inanmakta, bu doğrultuda yürüttüğü eğitim projeleri ile genç nesillerin bilgili, bilinçli ve duyarlı bir biçimde yetişmesine destek olmaktadır. Faaliyet bölgesi başta olmak üzere Türkiye’nin çeşitli bölgelerinde okullar yaptıran Holding, aynı zamanda üniversitelere alt yapı desteği de sağlamaktadır. Holding’in bugüne kadar yaptırdığı okullar arasında Raif Dinçkök İlköğretim Okulu (Çerkezköy/Tekirdağ), Aksa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Yalova), Güzin Dinçkök İlköğretim İlkokulu (Maltepe/İstanbul), İSOV Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri, Dinçkök Anadolu Teknik Lisesi (Zincirlikuyu/İstanbul) Güzin Dinçkök İlkokulu (Van) yer almaktadır. Holding, bu projelerin yanı sıra Yalova Üniversitesi’nin rektörlük binasının ve İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları’nın yapımını üstlenmiştir.

2011 yılında başlatılan Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı desteklenmeye raporlama döneminde de devam edilmiş, 2019 ve 2020 yıllarında 2’şer öğrenciye burs verilmiştir.

Aksa Akrilik 2020 yılında Çiftlikköy ilçesine bağlı Çakallarbayırı mevkiinde üç yıl içinde tamamlamak üzere yeni bir teknik lise inşasına başlamıştır. Aksa Akrilik tarafından yapımı üstlenilen ve mesleki eğitimin tüm gereksinimleri göz önünde bulundurularak tasarlanan teknik lisenin, çağın getirdiği en son yeniliklere de yer vermesi beklenmektedir. 5 bin 270 m2 alan üzerine inşa edilecek lisenin, 24 derslik, 2 laboratuvar, 1 kütüphane ve 942 m2’lik kapalı spor salonuna ev sahipliği yapması planlanıyor.

HES Bilgilendirme Eğitimleri

Akenerji, Enerji Amaçlı Tesislerde Çevresel Koruma, Güvenlik ve Uyarı Sistemleri Rehberi kapsamında her yıl periyodik olarak hidroelektrik santralin bulunduğu bölgelerde bulunan köy sakinleri ve okullardaki öğrencilere hidroelektrik santrallerin tehlikeleri konusunda sunum şeklinde eğitimler vererek cami, okul, muhtarlık gibi ortak noktalarda afişler asarak halkı yaşanabilecek olası can ve mal kayıplarının önlenmesi adına bilgilendirmektedir. 2013’ den beri her yıl gerçekleşen eğitimler sonucunda 2020 yılında toplam 9.137 öğrenci, 543 öğretmene eğitim verilmiş 666 broşür ve 69 afiş çalışması yapılmıştır. HES Bilgilendirme Eğitimleri’nin ilerleyen yıllarda da yapılarak yöre halkının bilinçlendirilmesi hususunda çalışmalara devam edilmesi hedeflenmektedir.

Farkındalık ve İşaret Dili Atölyesi / Dilek Ağacı Projesi / Sessizliğime Kulak Ver Projesi

Akenerji’de 2019 yılında Dünya Engelliler Günü kapsamında işitme engelli bireylerin kaliteli eğitim almalarını sağlamak amacı ile kurulmuş olan Çocuk Eğitim Derneği ile yapılan iş birliğiyle çalışanlar için işitme engelli bireylerle doğru iletişim kurabilmek adına farkındalık ve işaret dili atölyesi etkinliği gerçekleştirilmiştir. Çocuk Eğitim Derneği ile yürütülen Dilek Ağacı Projesi ile 81 işitme engelli çocuğun yeni yıl dilekleri, Akenerji çalışanları tarafından gerçekleştirilmiş ve dernek ziyaret edilerek hediyeler çocuklarla buluşturulmuştur. Ayrıca Çocuk Eğitim Derneği’nin çocuk parkı Akenerji tarafından yenilenmiştir.

Her yıl Akenerji çalışanlarının doğum günlerini kutlamak adına gerçekleştirilen, kişiye özel tasarlanan doğum günü hediyeleriyle Çocuk Eğitim Derneği’ne bağışta bulunularak, çalışanlar adına eğitim ihtiyacı olan çocuklar desteklenmektedir.

Akasya Alışveriş Merkezi & TOG İş Birliği

2019 ve 2020 yıllarında TOG (Toplum Gönüllüleri Vakfı) ve Akasya Alışveriş Merkezi iş birliği ile hayata geçirilen “Akasya ile TOG Yeni Yıla Gençlerle Işık Oluyor” projesi kapsamında Akasya önceki yıllardan farklı olarak geleneksel yılbaşı süsleri yerine, Toplum Gönüllüsü gençlerin Türkiye’nin her yerinde yürüttüğü sosyal sorumluluk projelerinin yarattığı umutla aydınlatıldı. İş birliğine özel yılbaşı temalı süsler oluşturulurken; proje kapsamında ayrıca ünlü isimlerle söyleşiler, sergiler, atölyeler, yılbaşı pazarları ve müzik dinletileri de düzenlendi. Yeni yıl süslemelerine yapılacak harcamanın tamamı bu iyilik hareketiyle Toplum Gönüllüleri Vakfı’na bağışlandı.

Darüşşafaka Yardım Koşusu

Akenerji çalışanlarının aktif gönüllü katılımları sayesinde toplanan bağışlar ve yürütülen projelerle çocukların eğitimine destek verilmektedir. 2019 yılında çalışanlar tarafından gönüllü koşuculardan oluşan maraton takımı kurulmuş ve Darüşşafaka adına koşularak Enerjisi En Yüksek Takım ödülü alınmış, 30.000 TL’nin üzerinde bağış toplanmıştır.

Aksa Akrilik- “Girişimciliğe Değer” Projesi

Aksa Akrilik, 2020 yılında “Girişimciliğe Değer” projesi kapsamında genç girişimcilere destek olmak ve Türkiye’nin geleceğine yatırım yapmak amacıyla erken aşama teknoloji girişimciliği platformu olan İTÜ Çekirdek ile iş birliği yaparak ilk start-up projesi desteğini gerçekleştirmiştir. 2018 yılından bu yana Yalova’da üç boyutlu yazıcı filamenti üreten Porima’da, Aksa’nın desteği sonrasında üç boyutlu yazıcı filamentleri ABD’ye ihraç edilmeye başlanmıştır. Yerli filament üretimi ile dışa bağımlılığı azaltmayı hedefleyen Porima, Aksa Akrilik’in desteğiyle kapasite artırımını sağlayarak üç boyutlu yazıcı pazarındaki güçlü oyuncular arasına katılmaya aday olmuştur.

Akkök Holding’ten Koronavirüsle Mücadele İçin Destek

2019 yılının sonlarında tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 salgını ile mücadele kapsamında Akkök Holding çalışanları ve toplum sağlığı açısından gerekli bütün önlemleri hayata geçirmiştir. Akkök Holding ve bünyesinde faaliyet gösteren şirketler Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı tarafından başlatılan ‘Milli Dayanışma Kampanyası’na toplam 1,5 milyon TL’lik bağışla destek olmuştur.

Aksa Akrilik ve DowAksa’dan Yalova Valiliği aracılığıyla Yalova Devlet Hastanesi’ne 100 bin TL tutarında ekipman desteği, Gizemfrit’ten Sakarya’nın Hendek Belediyesi aracılığıyla 65 yaş üstü ihtiyacı olan 300 vatandaş için erzak kolisi, ayrıca Sakarya Eğitim ve Araştırma Hastanesi’nin yoğun bakım ünitesinde değerlendirilmek üzere 120 bin TL değerinde ventilatör (solunum cihazı) desteği, Akenerji’den Cerrahpaşa Hastanesi ve Çapa Tıp Fakültesi’ne tulum, monitör, tıbbi malzeme ve ekipman yardımının yanı sıra, “Milli Dayanışma Kampanyası”na 50 bin TL bağış, SEDAŞ’tan Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği (ELDER) koordinasyonunda Milli Dayanışma Kampanyası’na 142 bin TL’lik bağış, SEPAŞ Enerji’den Enerji Ticaret Derneği (ETD) koordinasyonunda, Milli Dayanışma Kampanyası’na 10 bin TL’lik bağış sağlanmıştır. 2020 yılında Nisan sonuna kadar Akasya, Akbatı ve Akmerkez alışveriş merkezlerindeki kiracılarından kira alınmama kararı alınmıştır.

Aktek Bilgi İletişim’den İstanbul Kartal Dr. Lütfi Kırdar Eğitim ve Araştırma Hastanesi ve Kocaeli Üniversite Hastanesi’ne 3 ay boyunca dış kaynak sağlayıcı ile 60 bin TL değerindeki Oracle Veritabanı Yönetimi Hizmeti sağlanmıştır. Ayrıca, sektördeki diğer sağlık kurum ve kuruluşlarına 3 ay boyunca yaklaşık toplamda 90 bin TL değerinde uzaktan çalışma şekli ile 7x24 Sistem Yönetim Hizmetleri teknik hizmet desteği sunulmuştur.

Akkim, COVID-19 salgını sebebiyle ise Çiftlikköy Kaymakamlığı’na yapılan bağış çerçevesinde kendilerinin yönlendirmesiyle ilçede bulunan 23 cami, 17 okula ve kalanı da kaymakamlığa bırakılmak üzere, toplamda 8.500 kg. çamaşır suyunun dağıtımı yapıldı.

Mamut Art Project

Holding, “Geleceğe Yatırım” stratejisi çerçevesinde, ilk kez 2015 yılında ana sponsorluğunu üstlendiği Mamut Art Project’e destek vermeye raporlama döneminde de devam etmiştir. Genç sanatçıların sanat üretimini destekleyen, 3-7 Nisan 2019 tarihleri arasında Küçükçiftlik Park’ta gerçekleşen Mamut Art Project’de 1.350 başvuru arasından seçilen 49 sanatçının 600’den fazla eseri sergilendi. Eserlerde mekân içinde mekân yaratan, küresel sorunlara değinen, alışılmış kalıplar üzerinden form araştırmaları ve tekstil malzemeleri ile beden incelemeleri yapan ve bunun gibi çeşitli konuları ele alarak birçok malzeme ile çalışan sanatçılar, çalışmalarını kendilerine sunulan 10’ar metrekairelik kişisel alanlarda sergiledi. Beş gün boyunca ziyaretçilerin katılımına açık olan Mamut Art’ı 2019’da 18 binin üzerinde kişi ziyaret etti.

Akenerji’nin Feke 1 ve Feke 2 Hidroelektrik Santrallerinin bulunduğu Feke ilçesinde gezici kanser tarama aracı ile, meme kanserinin erken teşhisi için 1.530 kadına mamografi çekiminin yapıldığı ‘Akenerji Kadınların Yanında’ adlı sosyal sorumluluk projesi, Üçüncü Türkiye Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi’nde “En İyi Sosyal Sorumluluk Projesi” olarak ödüle layık görüldü.

Kazanılan Diğer Ödüller

- Ak-Kim 2019 yılında Avrupa İş Dünyasının en prestijli ödülleri arasında yer alan Avrupa İş Ödülleri'nde (European Business Awards) inovasyon kategorisinde ulusal şampiyon seçilmiştir.
- Ak-Kim Avrupa İş Ödülleri 2019 (European Business Awards) kapsamında, başarı, inovasyon ve etik alanında "Dikkat Çekenler Türkiye" (Ones to Watch Turkey) sertifikasını almaya hak kazanmıştır.
- Ak-Kim Yelken Takımı 2020 yılında Trofe Şampiyonluğu ödülünü almıştır.
- Ak-Kim, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde standartları geliştirmeyi hedefleyen British Safety Council'e üye oldu. Ayrıca kurulun denetiminden geçerek 50'den fazla ülkede ve farklı sektörlerde çok sayıda kuruluşa verilen Uluslararası İş Güvenliği Ödülü'nün kazananları arasında yer aldı. BSC Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Ödülleri; politika ve organizasyon, strateji ve planlama, saha uygulamaları, performans yönetimi, değerlendirme ve gözden geçirme olmak üzere 5 ana başlık yer alırken, dünyanın en prestijli ödülleri arasında da gösteriliyor.
- Ak-Kim, EcoVadis tarafından yapılan küresel tedarik zincirinin kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki sürdürülebilirlik değerlendirmesinde Gümüş Bilinirlik seviyesini Altın Bilinirlik seviyesine yükseltti.
- Aksa Akrilik 2019 yılında Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) tarafından kimya sanayiinin gelişimine 50 yılı aşkın süredir hizmet veren firmalar arasında gösterilerek "50. Yıl" plaketiyle ödüllendirildi.
- Aksa Akrilik 2019 yılında Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin düzenlediği "İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde "Tekstil ve Ham Maddeleri" kategorisinde 334 milyon dolarlık ihracat değeriyle "Sektör Şampiyonu" seçildi.
- Aksa Akrilik 2019 yılında Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde "Devler ligi" olarak bilinen ISO 500 listesinde 41. sırada yer aldı.
- Aksa Akrilik 2020'de Platin Global 100 Ödülleri'nde Kimya ve Plastik Dijitalleşme Ödülü'ne hak kazanmıştır.
- Akenerji her yıl itibarını en çok artıran şirketlere verilen The One Awards enerji kategorisinde, 2019'da ard arda 2. kez yılın en itibarlı enerji şirketi seçilmiştir.
- Aktek 2020 yılında "Trafo Merkezlerinde İş Güvenliği Kontrolü Yapabilen Akıllı Kapı Geçiş Sistemi Projesi" ile CIO ödülüne ödüle layık görüldü. Ar-Ge'ye dayalı, iş güvenliği alanına yönelik bu proje; görüntü işlemeden, makine öğrenimine kadar birçok yenilikçi teknoloji kullanılarak hayata geçirilmiş aynı zamanda bir sosyal sorumluluk projesi olarak insan hayatına verilen önemde ciddi bir göstergesi olmuştur.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞME İLERLEME BİLDİRİMİ

İNSAN HAKLARI

İlke 1	İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı	s.12-13
İlke 2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	s.12-13

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3	İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	s.12-15
İlke 4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s.12-15
İlke 5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s.12-15
İlke 6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	s.12-15

ÇEVRE

İlke 7	İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	s.16-21
İlke 8	İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	s.16-21
İlke 9	İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	s.16-21

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10	İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	s.22
---------	--	------



AKKÖK
HOLDİNG