

AKKÖK HOLDİNG BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU 2018



AKKÖK
HOLDİNG

İÇİNDEKİLER

» Rapor Hakkında	03
» İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı	04
» Kurumsal Profil	05
» Kurumsal Yönetim	08
» İnsan Hakları	10
» Çalışma Standartları	12
» Çevre	14
» Yolsuzlukla Mücadele	18
» Kurumsal Sosyal Sorumluluk	19

RAPOR HAKKINDA

Akkök Holding Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu 2017, Akkök Holding'in (Holding) tarafı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Holding ve iştiraklerinin, 01.01.2017 – 31.12.2017 tarihleri arasında, sözleşmenin “İnsan Hakları”, “Çalışma Standartları”, 2018 Akkök Holding Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu, Akkök Holding'in (Holding) tarafı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi gereklilikleri doğrultusunda hazırlanmıştır. Holding ve iştiraklerinin, 01.01.2018 – 31.12.2018 tarihleri arasında, sözleşmenin “İnsan Hakları”, “Çalışma Standartları”, “Çevre” ve “Yolsuzlukla Mücadele” başlıklarında ortaya koyduğu 10 temel ilkeye ilişkin politika, uygulama ve performans sonuçları, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin bir gereği olarak paydaşların görüşlerine sunulmuştur.

Sosyal ve finansal performans göstergelerinde Akkök Holding ve bağlı tüm iştiraklerinin konsolide verilerine yer verilirken, çevresel göstergelerde sürdürülebilirlik raporlaması yapan iştirakler olan Aksa Akrilik, Ak-Kim ve Akenerji'ye ait verilere yer verilmiştir. Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzları açıklanan performans sonuçları için bir diğer referans noktasını oluşturmaktadır.

Rapora ilişkin geribildirim, öneri, soru ve eleştiriler için iletişim adresi:

surdurulebilirlik@akkok.com.tr

İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlar,

2007 yılı itibarıyla tarafı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne olan bağlılığımız çerçevesinde hazırladığımız bu rapor ile Sözleşme'nin 10 ilkesi doğrultusundaki performansımızı görüşlerinize sunuyoruz. İlgili başlıklardaki performansımızın bir özeti niteliğindeki bu raporlama uygulamasını sürdürmeye önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz. Raporumuz ile Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları'na yaptığımız ve yapacağımız katkıyı daha etkin bir şekilde ortaya koymayı amaçlamaktayız.

2018 yılında Akkök Grubu olarak kombine ciromuz, %35'lik artışla 14,9 milyar TL'ye çıkarken; 2017'de 1,6 milyar TL seviyesinde olan yurt dışı satışları, 2018'de 2,5 milyar TL'ye ulaştı. Tüm iş kollarımızda ihracatın payını yükseltirken, istihdamı artırmaya; yarattığımız katma değeri büyütme hedefiyle azami çaba sarf etmeye devam ettik.

Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan iştiraklerimiz 2018 yılında Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde değerlendirmelere tabi tutulmaya devam ettiler. 2018 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,63'ten 9,7'ye çıkararak, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 46 şirket içerisinde 2016 ve 2017'de olduğu gibi, bu yıl da büyük ödüle layık görülerek, bugüne kadar alınmış olan en yüksek not ile üç yıl üst üste birinci olmuştur. Akış GYO, 2016 yılında 9,44 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2018 yıl sonu itibarıyla 9,54'a yükseltmiştir. Bu not ile Akış GYO, gayrimenkul yatırım ortaklıkları ve inşaat şirketleri arasında Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu en yüksek şirket konumunu korumayı başarmıştır.

Elde ettiğimiz başarıların en önemli yapıtaşı olan çalışanlarımıza mutlu ve üretken bir şekilde çalışacakları, insan ve çalışan haklarına saygılı, katılımcı bir çalışma ortamını sağlamaya yönelik çalışmalarımıza 2018 yılında da devam ettik.

Operasyonlarımıza iklim değişikliği ve doğal kaynakların korunması konularındaki üzerimize



Ahmet C. DÖRDÜNCÜ
Akkök Holding İcra
Kurulu Başkanı

düşen sorumluluğun farkındalığıyla devam ediyoruz. Faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası kabul görmüş kalite sistemleri doğrultusunda sürdürürken; çevre dostu teknolojilere yatırım yapıyor, çevresel performansı takip ve gözetim altında tutarak sürekli olarak daha iyi performansı hedefliyoruz.

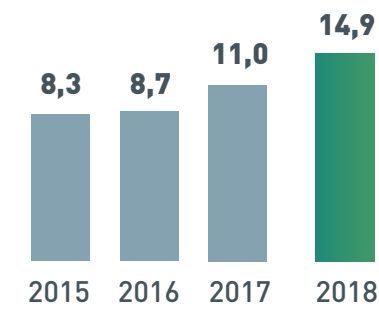
Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada paydaşlarımız için sürdürülebilir katma değerler yaratmanın yanı sıra eğitim, kültür, sanat ve spor alanlarındaki proje ve uygulamalarımızı 2018 yılında da sürdürdük. Kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki yatırım ve faaliyetlerimizi önümüzdeki dönemlerde de artırarak devam ettirmeyi amaçlıyoruz.

Akkök Holding olarak elde ettiğimiz tüm başarılarda bizleri yalnız bırakmayan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

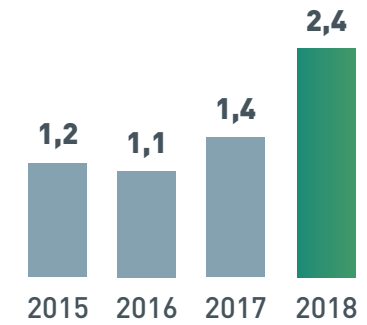
KURUMSAL PROFİL

Temelleri 1952 yılında merhum Raif Dinçkök tarafından atılan Akkök Holding, Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasındadır. Kimya, gayrimenkul ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteren Holding bünyesinde, biri yurt dışında olmak üzere 19 ticaret ve sanayi şirketi ile 19 üretim tesisi bulunmaktadır. Akkök Holding, tüm şirketleriyle birlikte küresel rekabet koşullarını yakalamayı ve dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir.

Net Satışlar Kombine (Milyar TL)



FVAÖK Kombine (Milyar TL)



(*) Kombine değerler, Akkök Holding A.Ş. ile Bağlı Ortaklık, İştirak ve Müşterek Yöntemine Tabi Ortaklıklarının Yasal Mali Tablolarına göre eliminasyona tabi olmadan hesaplanmıştır.

(**) Akkök Grubu, yatırım amaçlı gayrimenkullerini maliyet bedeli yerine gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirmeye başlamıştır. Bu kapsamda, yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer modeline göre muhasebeleştirilmesinin etkileri, 2017 yılı ve 2018 yılı finansallarına yansıtılmıştır.

KURUMSAL ÜYELİKLER

Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)
İstanbul Ticaret Odası (İTO)	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)	Yenidenbiz Derneği
Kurumsal Risk Yönetimi Derneği (KRYD)	30% Club
Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD)	Profesyonel İş Kadınları Derneği (PWN)
Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)	

KİMYA	ENERJİ
AKSA AKRİLİK	AKENERJİ
Akkök Holding bünyesinde 1968 yılında kuruldu	Akkök Holding ve Çek enerji şirketi CEZ Group arasındaki güç birliği
%100 Türk sermayesiyle 315 bin ton/yıl kapasiteyle üretim	Enerji sektöründe öngörünün ve istikrarın temsilcisi
Yaklaşık 502 bin metrekarelik kurulu alan	320 MW yenilenebilir olmak üzere 1.224 MW kurulu güç
Türkiye'nin tek yerel akrilik elyaf üreticisi	Enerji ticaretinde 10,2 TWh ticaret hacmi
AK-KİM	EGEMER
Toplam 800 bin tonluk üretim kapasitesi ile 1.500'ten fazla ürün üretimi	Akenerji'nin en büyük yatırımı
Altı kıtada, 70 ülkeye ihracat	904 MW kurulu güce ve 7,4 Twh yıllık üretim kapasitesine sahip Erzincan Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali
1.231 çalışan	Tek başına Türkiye elektrik enerjisi ihtiyacının yaklaşık %3'ünü karşılayabilecek bir kapasite 2014 yılının 3. çeyreğinde devreye alındı
GİZEM FRİT	SEDAŞ
1979 yılında kuruldu	Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce illerini kapsayan 20 bin kilometrekarelik yüzölçümü üzerinde, toplam 45 ilçe, 49 Belediye, 766 köy, 1.366 mahallede 3,5 milyon nüfusa 24 saat kesintisiz olarak enerji dağıtım hizmeti
30 bin metrekaresi kapalı alan olmak üzere 60 bin metrekarelik faaliyet alanı ile yılda 132.500 ton üretim kapasitesi	Kaliteli ve güvenilir elektrik enerjisi için teknolojiyi de takip ederek ileriye dönük yapılan plan ve projeler
400'den fazla çalışan, 1.000 kişiye dolaylı istihdam	Çağın gerektirdiği hızda ve modern işletmecilik
DOWAKSA	SEPAŞ ENERJİ
Dow Chemical Company ve Aksa Akrilik Sanayii A.Ş.'nin ortak girişimi	Bolu, Düzce, Sakarya ve Kocaeli'nin son kaynak tedarikçisi konumundaki elektrik perakende satış şirketi
Karbon elyaf ve karbon elyaf ara malzemeler üretiminde en güçlü şirketlerden biri	Tüm Türkiye'de 1,7 milyonluk müşteri portföyü
Enerji, ulaşım, savunma ve alt yapı sektörleri başta olmak üzere endüstriyel sektörlere entegre karbon elyaf kompozit çözümleri	Müşteri deneyimini en üst noktaya taşıma hedefiyle teknolojiye yapılan yatırımlar
Karbon elyaf sektöründe faaliyet gösteren ilk ve tek Türk firması	Görevli tedarik bölgesinde pazar liderliğini koruma çalışmaları

HİZMETLER	GAYRİMENKUL
AKMERKEZ LOKANTACILIK	AKİŞ GYO
Paper Moon'da şıklık ve rahatlığı bir arada sunan atmosfer	Akkök Holding'in, alışveriş merkezi yatırımı ve yönetimi alanındaki deneyim ve uzmanlığının bir eseri
İstanbul yiyecek-içecek sektörünün seçkin markaları arasında bir şehir klasiği	Dünya standartlarında yatırımlar. Farklılaşan projeler.
Yemek ve servis kalitesinde dünya standartları	Gayrimenkul sektöründe kalite ve güvenilirliğin öncüsü
Lüks ve sadeliğin yansıması olan iç mekân tasarımı	Alışveriş ve yaşam merkezi, konut, arsa ve fabrika binaları gibi farklı gayrimenkul yatırım seçenekleri sunan geniş bir portföy
AKASYA ÇOCUK DÜNYASI	AKMERKEZ GYO
20 ülke ve 26 şehirde faaliyet gösteren KidZania'nın Türkiye'deki lisans haklarının sahibi	Yenilikçi bakış açısı, estetik ve konforlu bir alan
Çocuklar için 65 faaliyet alanında kendi becerilerine ve ilgi alanlarına göre 100'e yakın rol alma imkanı	Alışveriş merkezinin ötesinde bir yaşam merkezi
8.000 metrekare alan konumu	Özgün tasarım ve sosyal ve kültürel etkinlikleri ile şehir hayatında canlılık
AK-PA	AK TURİZM
Beş kıtada 70'i aşkın ülkeye ihracat (akrilik elyaf, karbon elyaf, inorganik ve organik kimyasal maddeler ve frit)	Şehir merkezi konumuyla önemli bir yatırım potansiyeli barındıran Kaşık Adası'nda planlanan turizm yatırımları
Elyaf ve iplik grubu (polyester, polyamide, viskon, pamuk) ürünleriyle pazardaki marka gücü	Şehir sakinlerine şehrin gürültüsünden uzak kültür ve turizm olanakları
Türkiye'nin tekstil alanındaki lider ihracatçı şirketleri arasında	Şehrin ihtiyaçlarına, çevresel ve toplumsal koşullara özenli yaklaşım
AKTEK	DİNKAL
Bilgi teknolojilerinde en çağdaş uygulamalar	Sigorta sektörünün tercih edilen şirketleri arasında
Grup şirketlerinin teknolojik altyapılarını güncel tutacak uygulamalar	Tüm sigorta branşlarında hizmet verme potansiyeline sahip
Bilişim sektörünün öncü markalarından biri	Her müşteriye kendi sektörüne özel, yaratıcı çözümler
Yüksek hizmet standartları ve müşteri memnuniyeti	Kaliteli hizmet standardı



Türkiye'nin köklü sanayii kuruluşları arasında yer alan Akkök Holding'in başarısının temelinde iş etiği yaklaşımıyla şekillenmiş, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle sürdürülen kurumsal yönetim anlayışı yatmaktadır. Bu anlayış ışığında 65 yılı aşkın bir zamandır yürütülmekte olan tüm faaliyetler sürdürülebilir büyümeye ve tüm paydaşlar için katma değer yaratmaya yöneliktir.

Akkök Holding, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu'ndan oluşan iki kademeli bir yapıyla yönetilmektedir. 9 üyeden oluşan Akkök Holding Yönetim Kurulu, Şirketin stratejik yönelimini belirlemektedir. Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu'na raporlama yapan ve İcra Kurulu Danışmanı dâhil 6 üyeden oluşan İcra Kurulu'nun Başkanı Şirketin CEO'sudur ve Akkök Holding'in tüm faaliyetlerinden Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Akkök Holding Yönetim Kurulu'nun 9 üyesinden 4'ü, İcra Kurulu'nun ise 6 üyesinden 2'si kadındır.

Akkök Grubu şirketlerinin faaliyet gösterdikleri tüm coğrafyalarda yasa ve yönetmeliklere tam uyumunun sağlanması Akkök Holding'in titizlikle yürüttüğü bir süreçtir. Bu amaca yönelik gerçekleştirilen iç denetim ve iç kontrol faaliyetleri ile tam uyum sağlanırken kurumsal risk yönetimi programıyla Holding'in varlığını ve geleceğini tehlikeye atabilecek riskler tespit edilerek ilgili aksiyonlar ve iş stratejileri oluşturulmaktadır.

Akkök Holding'in kurumsal yönetim yaklaşımı, tüm iştirakleri tarafından da benimsenmiştir. Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan Akkök Holding iştirakleri her yıl Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıklarında değerlendirmelere tabi tutulmaktadır.

2018 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,63'ten 9,70'e çıkararak, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alan 47 şirket içerisinde 2016 ve 2017'de olduğu gibi, bu yıl da büyük ödüle layık görülerek, bugüne kadar alınmış olan en yüksek not ile üç yıl üst üste birinci olmuştur.

Akiş GYO, 2016 yılında 9,44 olarak belirlenen Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunu 2018 yıl sonu itibarıyla 9,54'a yükseltmiştir. Bu not ile gayrimenkul yatırım ortaklıkları ve inşaat şirketleri arasında Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu en yüksek şirket konumunu korumayı başarmıştır.

Akkök Holding Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu hakkında detaylı bilgiye 2018 Faaliyet Raporu sayfa 14-15'ten ulaşabilirsiniz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Akkök Holding'de kurumsal sürdürülebilirlik anlayışı, tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmak ve faaliyetlerin olumsuz etkilerini en aza indirmek yaklaşımıyla şekillenmiştir. Akkök Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı kurumsal politika ve hedeflerle tüm iştiraklere yayılmakta, sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda katma değerler yaratan projeler bu politika ve hedefler doğrultusunda hayata geçirilmektedir.

Akkök Holding'in 2007 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact), sürdürülebilirlik yönetiminin temel belirleyicisi konumundadır. Holding, bu kapsamdaki faaliyetlerini yıllık hazırladığı raporlar vasıtasıyla paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır.

Akkök Grup şirketleri, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik yönetimi alanlarındaki performanslarını şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde paydaşlarının görüşlerine sunmaktadır. Akkök Holding'in yanı sıra Aksa Akrilik, Akenerji ve Akiş GYO yıllık faaliyet raporları yayınlamaktadır. Aksa Akrilik ve Akenerji yıllık ve Ak-Kim iki yılda bir olmak üzere yan sürdürülebilirlik raporları yayınlamaktadır. Bu raporlara iştiraklerin kurumsal internet sitelerinden ulaşabilmektedir.





İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Akkök Holding, yüksek iş etiği değerlerine bağlı, hesap verebilir, şeffaf ve adil yönetim anlayışına sahip, yasa ve düzenlemelere tam uyumun hedeflendiği, evrensel insan hakları ilkelerini destekleyen, sosyal sorumluluğu temel bir anlayış olarak benimseyen bir iş yapış biçimini benimsemektedir. Holding, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilgili maddelerini tüm iş süreçlerine entegre etmiştir.

Başta çalışanları ve iş ortakları olmak üzere, tüm paydaşları ile etkin bir diyalog kurmak, paydaşlarının beklentilerini ve haklarını gözetmek ve faaliyetlerini bu doğrultuda düzenlemek Akkök Holding'in insan hakları yaklaşımının temelidir. Değer zincirinde insan hakları anlayışının yaygınlaşması için iletişim ve denetim mekanizmaları kullanılmaktadır. Bu kapsamda Akkök Holding ve Grup şirketleri, tedarikçi ve müteahhitlere yönelik denetim uygulamalarında insan hakları ilkelerine ilişkin değerlendirmeler gerçekleştirmektedir.

Akkök Grup şirketleri, tüm satın alma sözleşmelerine çocuk ve kaçak işçi çalıştırmama maddesi eklemektedir. Tespit edilen uygunsuzluklar için tedarikçilere uyarılar verilmekte, uygunsuzluk düzeltilene kadar satın alma durdurulmaktadır. 2018 yılında Ak-Kim tarafından yapılan denetimlerde kaçak işçi çalıştıran ve Ak-Kim

SEÇ kurallarına uymayan iki tedarikçi ile iş akdi fesh edilmiştir. Tedarikçilerin kurumsal gelişimine katkı sağlama için çeşitli eğitim programları düzenlenmektedir.

Akkök Holding ve iştirakleri, çalışanları için insan haklarına saygılı, demokratik ve insan onuruna yakışan bir çalışma ortamı yaratmak için sürekli gayret göstermektedir. Tüm Grup şirketleri insan kaynakları süreçlerinde Akkök Holding İnsan Kaynakları Politikası'nı esas almakta, bu doğrultuda herkes için eşit fırsatlar tanınması ilkesini benimserken, din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımına karşı proaktif bir tutum sergilemektedir.

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri, Grubun uzun bir geçmişe sahip olan uygulamalarıyla, gerek kişisel davranış kuralları, gerekse iş etiği kurallarına ilişkin Grup politikalarının tek belgede bir araya getirilmiş özetidir. İş Etiği İlkeleri, tüm paydaşların izlemesi gereken sorumluluk sahibi davranışlara ilişkin standartları belirler ve önemli etik soruların nasıl ele alınacağı konusunda rehberlik sağlar.

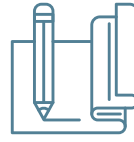
Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri'ne <http://www.akkok.com.tr/Kurumsal/Documents/10.04.2014-akkok-is-etigi.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.

Grup genelinde çalışanların insan hakları konusundaki bilinçlerinin artırılması amacıyla eğitimler düzenlenmekte, iletişim çalışmaları yürütülmektedir. Raporlama döneminde Aksa'da 190 çalışana 95 adam*saat, Akkim'de ise 87 çalışana ise 167 adam*saat insan hakları başlıklarını da içeren iş etiği eğitimleri sağlanmıştır.

Akkök Holding, kişisel verilerin korunmasını da insan hakları yaklaşımı kapsamında değerlendirmektedir. Akkök Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası, Holding ve iştiraklerinin bu alandaki belirleyici belgesidir. Bu Politika'nın temel amacı, Akkök Holding A.Ş. tarafından hukuka uygun bir biçimde yürütülen kişisel veri işleme faaliyeti ve kişisel verilerin korunmasına yönelik esasları ortaya koymaktır. Bu kapsamda müşterilerimiz, potansiyel müşterilerimiz, çalışan adaylarımız, şirket hissedarlarımız, şirket yetkililerimiz, ziyaretçilerimiz, işbirliği içinde olduğumuz kurumların çalışanları, hissedarları ve yetkilileri ile üçüncü kişiler başta olmak üzere kişisel verileri şirketimiz tarafından işlenen kişileri aydınlatarak ve bilgilendirerek şeffaflığı sağlamaktır. Holding ve bağlı iştirakleri, veri güvenliğinin sağlanması için gerekli bilgi güvenliği uygulamalarını sürekli geliştirmektedir.

Akkök Holding Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na <http://www.akkok.com.tr/KVKKDokumanlar/Kişisel%20Verilerin%20Korunması%20ve%20İşlenmesi%20Politikası.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz.





İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Akkök Holding'in yarattığı değer en önemli yapıtaşı çalışanlarıdır. Bu anlayışla çalışanlar için yaratılan demokratik, katılımcı, insan haklarına saygılı ve insan odaklı çalışma kültürünü sürekli olarak geliştirip devamlılığı sağlamak Akkök Holding'in önemli kurumsal amaçları arasındadır. Bu amaç doğrultusunda en önemli yol gösterici "Akkök Holding İnsan Kaynakları Politikası"dır. İnsan Kaynakları Politikasının yön verdiği uygulamalar ile tüm iş süreçlerinde adil ve ayrımcılık karşıtı bir yaklaşımla hareket edilmektedir. Çalışanların karar alma mekanizmalarına katılımlarının sağlandığı çeşitli iletişim mekanizmaları teşvik edilerek çalışanlar için demokratik bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır.

Akkök Holding şirketlerinde eşit işe eşit ücret politikası ilkesi doğrultusunda hareket edilmekte, bu doğrultuda cinsiyete göre ayrıştırılmış bir taban maaş uygulaması bulunmamaktadır. Ücretlendirme ve terfi uygulamalarında çalışanların performansı ve yetkinlikleri esas alınmakta, karar verici pozisyonlardaki kadın çalışanların oranı istikrarlı bir şekilde artırılmaktadır. Raporlama döneminde Akkök Holding ve Grup şirketlerinin operasyonları kapsamında gerçekleşen bir ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.

Akkök Holding ve Grup şirketlerinin faaliyet odağı insan ve çalışan haklarına saygıdır. Bu anlayışla insan ve çalışan hakları konusuna özel önem gösterilmektedir.

Çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterilerek çalışma refahının sürekliliği güvence altına alınmaktadır. Akkök Holding ve Grup şirketleri, insan ve çalışan hakları konusundaki yaklaşımını değer zincirinde de gözetmektedir. Raporlama döneminde Akkök Holding ve Grup şirketlerinin operasyonları kapsamında çocuk işçilik veya zorla/cebren çalıştırma vakası olmamakla birlikte tedarik zincirinde bu konulara yönelik bir risk taşıyan faaliyet gerçekleşmemiştir.

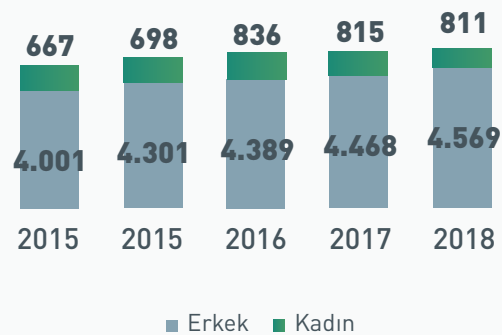
Akkök Holding ve Grup şirketlerinde çalışanların karar verme mekanizmalarına aktif olarak katılımı desteklenmektedir. Bu kapsamda çalışanların karar verme süreçlerine katılımı farklı iletişim mekanizmaları ile sağlanmaktadır. Bu iletişim mekanizmalarının en önemlileri arasında çalışanların aktif geribildirim ve fikirlerinin toplandığı öneri toplama ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır. Çalışan geribildirimlerini aktif bir şekilde değerlendirmek ve geribildirimler kapsamında elde edilen önerileri uygulamaya geçirmek Akkök Holding şirketleri için önemli bir uygulamadır. Bu kapsamda 2018 yılı içerisinde Aksa Akrilik, Ak-Kim ve Akenerji çalışanları tarafından iletilen 735 önerinin 251 tanesi uygulanarak hayata geçirilmiştir.

Çalışanların kendilerini geliştirebilecekleri olanakları sağlamak önemli bir çalışan hakkıdır. Bu anlayışla Akkök Holding ve Grup çalışanlarına farklı kapsamlarda birçok eğitim olanağı sunulmaktadır. 2018 yılı içerisinde Ak-Kim çalışanlarına 22.295 kişi*saat, Aksa Akrilik çalışanlarına 36.292 kişi*saat ve Akenerji çalışanlarına 8.657,5 kişi*saat eğitim sağlanmıştır.

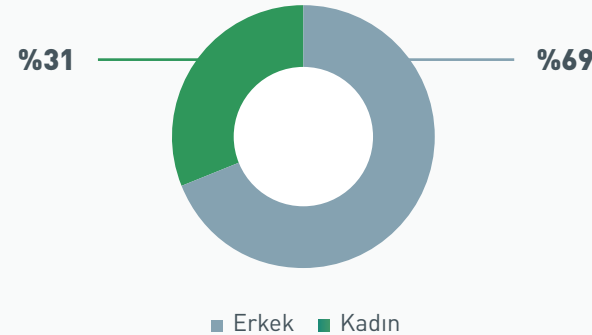
Çalışma dönemi içerisinde Akkök Holding ve Grup şirketlerinde hem çalışan bağlılığını,

hem de kurum içi iletişimini artırmak üzere birtakım uygulamalar hayata geçirilmektedir. Aksa çalışanlarından oluşan AKSET (Aksa Sosyal Etkinlikler Takımı) çalışanlardan gelen talepleri değerlendirerek dalış, tenis, model uçak eğitimi, yelken kursları, kültürel geziler etkinlikler gerçekleştirmektedir. Akenerji sosyal komitesi Akenerjik, çalışan yemeği, kadınlar günü, anneler günü, babalar günü, doğum günleri gibi özel gün kutlamaları ve "Sosyal Toplantı" organizasyonlar düzenlemekte; doğum günü, vefat, bebek doğumu gibi özel günlere ilişkin mesajlar yayınlanmaktadır. Ak-Kim Sosyal Etkinlikler Kulübü (ASEK) gönüllülerinden oluşan 20 kişilik çalışan ekip, ASEK Yıllık Etkinlik Anketi kapsamında belirlenen etkinlikleri gerçekleştirmektedir. Geziler, tiyatro, bölüm içi iletişimin artırılmasının amaçlandığı yemek organizasyonları, piknik ve yılbaşı partisi, emekli çalışanlar için her yıl düzenlenen emekliler yemeği bu etkinlikler arasında yer almaktadır.

Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı

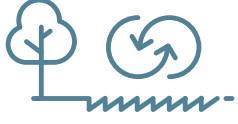


Müdür ve Üst Düzey Çalışanlar



GREAT PLACE TO WORK

Great Place to Work, çalışma hayatının "Güvenilirlik", "Saygı", "Hakkaniyet", "Gurur", "Takım Ruhu" boyutlarına odaklanarak bu alanlardaki mevcut durumun resmini "Güven Endeksi" ile çeken bağımsız bir yönetim aracıdır. Aksa Akrilik ve Ak-Kim Great Place to Work kapsamında çalışanlarından çalışma ortamına yönelik geribildirimleri alarak gelişim noktalarını belirleyerek ilgili uygulamaları hayata geçirmektedir.



İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

İklim değişikliği ve doğal kaynakların yüksek hızla tüketilmesi tüm dünya için önemli riskler oluşturuyor. Bu önemli çevresel risklerin şirketlerin operasyonları üzerinde de önemli etkileri bulunuyor. Bu risklerin proaktif bir şekilde yönetilmesi hem çevresel, hem de operasyonel sürdürülebilirlik açısından büyük önem taşıyor. Bu sorumluluğun farkındalığıyla, Akkök Holding ve Grup şirketleri operasyonlarını çevresel etkilerin asgari seviyelerde tutularak sürdürülmesini amaçlamaktadır. Akkök Holding ve Grup şirketleri, operasyonlarını ulusal ve uluslararası kabul görmüş kalite sistemleri doğrultusunda sürdürmekte, çevre dostu teknolojilere yatırım yapmakta ve çevresel performansını takip ve gözetim altında tutarak sürekli olarak daha iyi performansı hedeflemektedir.

Çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması kapsamında Akkök Holding'in en üst merci Akkök Çevre Komitesi'dir. Komite bu alandaki stratejilerin belirlenmesinin yanı sıra, takip edilen temel performans göstergelerinin Grup genelindeki standardizasyonundan da sorumludur. Grup şirketlerinin aktif olarak temsil edildiği komite, Holding stratejisi doğrultusunda belirlenen çevresel hedefleri titizlikle takip ederek elde edilen gelişmeleri değer zincirinde de yaygınlaştırmak için çaba göstermektedir.

Çalışanların farkındalığının artırılması, bilinçlendirilmesi ve ilgili konulardaki bilgi düzeylerinin geliştirilmesi çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması konusunda özel

öneme sahiptir. Bu kapsamda Grup şirketleri, çalışanlarına düzenli çevre eğitimleri olanağı sağlamaktadır. 2018 yılı içerisinde Akxa Akrilik, Akenerji ve Ak-Kim çalışanlarına toplam 1.893,5 kişi*saat çevre eğitimi sağlanmıştır.

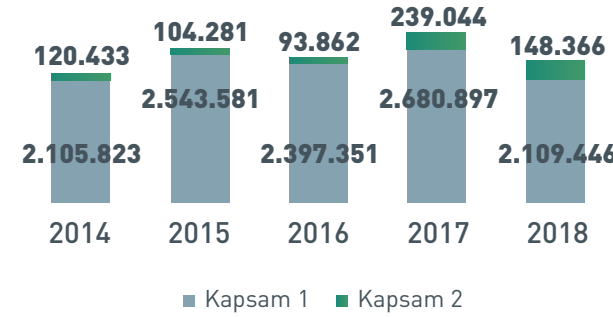
Raporlama döneminde Akxa Akrilik **720** bin USD, Ak-Kim **985** bin USD ve Akenerji **493** bin TL tutarında çevre koruma ve yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

Grup şirketleri, sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alan iklim değişikliğiyle mücadele konusunda Akkök Holding'in yönetim yaklaşımı doğrultusunda hareket etmekte, etkin enerji ve emisyon yönetimi uygulamaları ile bu alandaki performanslarını sürekli olarak geliştirmektedirler. Bu alanlardaki uygulamalar şirketlerin Enerji Yönetim Birim ve Kurulları, ilgili diğer birimler tarafından uluslararası bağlamda kabul görmüş standartlar doğrultusunda yürütülmektedir. Kapsam dahilindeki Grup şirketlerinden Akxa Akrilik ve Ak-Kim ISO 50001 ve 14064-1, Akenerji ise ISO 14064-1 standardının gereklerini yerine getirmektedir. Tüm şirketlerin sera gazı emisyonları her yıl bağımsız bir kuruluş tarafından denetlenmekte ve emisyon miktarı kapsamlı güvence ile belgelendirilmektedir.

Grup şirketleri, enerji sarfiyatı ve sera gazı salınımlarını somut hedefler ile yönetmekte, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064-1 Sera Gazlarının Hesaplanması ve Rapor Edilmesi Standardı gibi uluslararası standartlar ile bu hedeflerin takibini sağlamaktadır.

2018 yılı içerisinde Akxa, Ak-Kim ve Akenerji faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında bir önceki yıla kıyasla azalma elde edilerek şu şekilde gerçekleşmiştir:

Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)



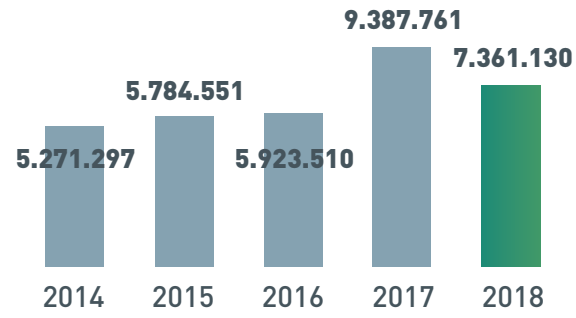
Akenerji Kapsam 1 emisyonunun neredeyse tamamını oluşturan Erzin DGKÇS'de 2018 yılı içerisinde gelen su debisindeki artışın bir önceki seneye göre daha fazla olması sebebiyle yenilenebilir kaynaklardan yapılan üretim, yaklaşık %41 daha fazla gerçekleşmiştir. Yenilenebilir kaynaklı enerji miktarının artışından dolayı doğalgaz tüketim kaynaklı enerji üretimi düşmüş ve emisyonlarda 343.079 CO₂-e (ton) azalma sağlanmıştır. Akxa

gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda 5.062 ton CO₂ azaltımı sağlamıştır. Akxa 2016-2018 yılları arasındaki enerji tasarruf miktarını 3,8 kat artırarak 2018 yılı sonu itibarıyla 45.600 mWh enerji tasarrufu elde etmiş ve yine aynı dönemde hayata geçirdiği projelerle sera gazı salınım yoğunluğunu %23 azaltmıştır. Ak-Kim'de 2018 yılında enerji verimliliği kapsamında yapılan projelerden 800.000 kWh enerji tasarrufu elde edilmiştir.

KARBON SAYDAMLIK PROJESİ

Akkök Holding Grup şirketlerinden Akenerji 2011, Akxa ise 2017 yılında dahil oldukları Karbon Saydamlık Projesi (CDP-Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği Programı kapsamında iklim değişikliği stratejileri ve emisyon yönetimi uygulamalarını paylaşmaktadır.

Akkök Holding'in sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda Grup şirketleri, doğal kaynakların korunması ve bilinçli kullanılması, atıkların kaynağında azaltılması ve geri dönüşüm konuları başta olmak üzere ilgili konulardaki performansını artırıcı projeleri hayata geçirmektedir. Akxa Akrilik, sürdürülebilir su yönetimi kapsamındaki çalışmalarıyla ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı Belgesi'ni ülkemizde kimya ve tekstil sektöründe alan ilk şirkettir.

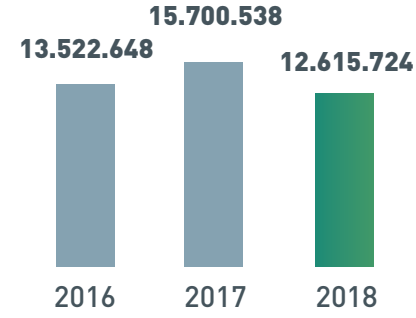
Toplam Su Tüketimi (m³)

Akenerji 2018 yılında katıldığı CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su Programı kapsamında A- derecelendirme notu alarak CDP Türkiye 2017 Water Leadership ödülünü almıştır. Aksa Akrilik, aynı derecelendirmede CDP Türkiye İklim Değişikliği ve Su Programı kapsamında 2017 ve 2018 yıllarında iki kategoride de B derecelendirme notu elde etmiştir.

Aksa Akrilik ve Ak-Kim tesislerinde su tüketimi için konulan verimlilik hedefleri çerçevesinde tasarruf projeleri hayata geçirilmekte, Aksa Akrilik, Akenerji ve Ak-Kim çalışanlara çevre bilinci konusunda eğitimler düzenlenmektedir.

Grup şirketleri operasyonları kapsamında oluşan atık sular yönetmeliklerde belirtilen kriterler ve yöntemler doğrultusunda deşarj edilmektedir.

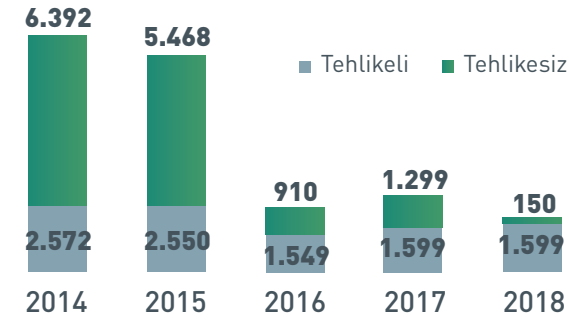
2015 yılında tamamlanan proje ile Akkök Holding şirketlerinden Aksa, Ak-Kim ve DowAksa'nın içerisinde bulunduğu YALKİM Organize Sanayi Bölgesi'nde ortak bir arıtma tesisi kurulmuştur.

Toplam Su Deşarjı (m³)

Tesiste şirketlerin operasyonlarından kaynaklanan tüm evsel ve endüstriyel atık sular birlikte arıtılmaktadır. Tesiste geri kazanılan sular baraj suyu kalitesinde ham su niteliğinde olup, oluşan alternatif ham su kaynağı ile ekolojik denge üzerindeki etkiler önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Akkök Holding'de Grup şirketleri, yeni yatırım sahalarına yahut mevcut tesislerdeki kapasite artırımlarına yönelik olarak Çevresel Etki Değerlendirme yükümlülüklerini eksiksiz bir şekilde yerine getirmekte, böylelikle biyolojik çeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkilerin önüne geçmektedir.

Akkök Holding Grup şirketlerinde atık yönetimi uygulamaları kapsamında atıkların kaynağında azaltılarak mevzuata uygun bir şekilde bertaraf/gerikazanımı sağlanmaktadır. Aksa Akrilik, raporlama döneminde Acrycycle markası ile geri kazanılmalı ürün denemeleri yapmış ve ürüne RCS Recycled Claim Standards belgesi almıştır.

Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)

Raporlama döneminde **2.312** tonu tehlikeli ve **4.086** tonu tehlikesiz olmak üzere toplamda **6.398** ton atık geri kazanılmış/tekrar kullanılmıştır.





İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Akkök Holding ve bağlı iştirakleri, dürüst ve etik ticaret ilkelerini benimsemektedir. Yolsuzlukla mücadele alanında iş dünyasının üzerine büyük sorumlulukların düştüğünü kabul eden Akkök Holding, bu alanda gerçekleştirdiği uygulamalarla faaliyet gösterdiği sektörlerle ve paydaşlarına örnek teşkil etmeyi hedeflemektedir. Rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığını topluma karşı temel sorumluluklarından biri olarak gören Holding, bu doğrultuda Holding ve Grup şirketleri düzeyinde etkili iletişim, eğitim ve denetim uygulamaları yürütmektedir.

“Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri”, Grup şirketlerinin paydaşları ile olan ilişkilerinde temel alması gereken kurallar bütününe ortaya koymaktadır. Holding’in ve Grup şirketlerinin çalışanları, ortakları, tedarikçileri, müşterileri, bayileri, diğer menfaat sahipleri ve kamuoyu ile ilişkilerindeki çerçeveyi tanımlayan metin, sorumluluk, dürüstlük, güven ve eşitlik, gizlilik ve yasalara uyum ilkelerini esas kabul etmektedir. İlkeler, rüşvet ve yolsuzluk başlıklarını da kapsayan yasal ve etik uyumsuzluk risklerine karşı Grup yaklaşımını belirlemektedir.

Holding, İş Etiği İlkeleri’nin etkili bir şekilde uygulanabilmesi için gerekli organizasyonel yapının kurulmasını sağlamıştır. Tüm Şirketlerden seçilen etik temsilcilerinden oluşan bir Etik Kurul, Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu Çalışma Yönetmeliği doğrultusunda faaliyet göstermektedir. Çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşların ilke ihlallerini iletebilmeleri amacıyla, konusunda uzman ve bağımsız bir kuruluş tarafından işletilen bir Etik Hattı oluşturulmuştur.

Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri’ne <http://www.akkok.com.tr/Kurumsal/Pages/Akkok-holding-Is-Etigi-Ilkeleri.aspx> adresinden ulaşabilirsiniz.

Gizlilik esasıyla ve haftanın her günü faaliyet gösteren hatta bildirim sahiplerinin kimlik bilgileri saklı tutulmakta, ilgili kişilerin izni doğrultusunda Etik Kurulu ile paylaşılabilir. Akkök Holding, Etik Hattı’na ihlal bildiriminde bulunan kişiler hakkında herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacağını taahhüt etmektedir.

Akkök Holding’in tüm Grup şirketlerinin aynı anlayış ve titizlikle hareket etmelerini güvence altına almak adına yürüttüğü faaliyetlerin başında iletişim ve eğitim uygulamaları yer almaktadır. Bu doğrultuda ilkelerin tüm Grup şirketlerinde benimsenmesi, temel ve vazgeçilmeyen kurumsal değer olarak kabul edilip uygulanması amacıyla raporlama döneminde bu çalışmalara devam edilmiştir.

Akkök Holding İç Denetim Grubu, iç denetim ekipleri ve bağımsız denetçiler aracılığıyla yürüttüğü denetimler ile faaliyetlerin verimliliğinin artırılması, finansal güvenilirliğin sağlanması ve kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere muhtelif alanlarda kontroller gerçekleştirmektedir. Grubun oluşturduğu yıllık iç denetim planı çerçevesinde rüşvet ve yolsuzluk risklerine ilişkin periyodik kontroller yapılmaktadır. Raporlama döneminde denetimler kapsamında tespit edilen herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası bulunmamaktadır.



Akkök Holding, faaliyet gösterdiği bölgelerin refahına ve gelişimine destek vermeyi başlıca sorumluluklarından biri olarak görmektedir. Bu doğrultuda kurumsal vatandaşlık anlayışı sadece sosyal sorumluluk ile sınırlandırılmamakta, tüm operasyonların bir parçası şeklinde değerlendirilmektedir. Böylelikle paydaşlarımız için yarattığımız doğrudan ve dolaylı ekonomik değeri toplumsal sorunlara çözümler aradığımız sosyal sorumluluk projeleri, altyapı yatırımları, spor, sağlık, kültür, sanat ve eğitim alanlarına sağladığımız katkılarla destekliyoruz. Tüm toplumsal projelerimizde gönüllü paydaş katılımı esasını temel alınırken, sürdürdüğümüz faaliyetlerde çalışan gönüllülüğünü de teşvik etmekteyiz.

EĞİTİME DESTEK

Akkök Holding, sürdürülebilir toplumsal gelişimin başta eğitime verilen destek sayesinde olabileceğine inanmakta, bu doğrultuda yürüttüğü eğitim projeleri ile genç nesillerin bilgili, bilinçli ve duyarlı bir biçimde yetişmesine destek olmaktadır. Faaliyet bölgesi başta olmak üzere Türkiye’nin muhtelif bölgelerinde okullar yaptıran Holding, aynı zamanda üniversitelere alt yapı desteği sağlamaktadır.

Holding’in bugüne kadar yaptırdığı okullar arasında Raif Dinçkök İlköğretim Okulu (Çerkezköy/Tekirdağ), Aksa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Yalova), Güzin Dinçkök İlköğretim İlkokulu (Maltepe/İstanbul), İSOV Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri, Dinçkök Anadolu Teknik Lisesi (Zincirlikuyu/İstanbul) Güzin Dinçkök İlkokulu (Van) yer almaktadır. Holding, bu projelerin yanı sıra Yalova Üniversitesi’nin rektörlük binasının ve İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları’nın yapımını üstlenmiştir.

YALOVA ORTOPEDİKLER SPOR KULÜBÜ SPONSORLUĞU

Sosyal ve kültürel hayata değer katan kurumsal sosyal sorumluluk projelerine imza atan Akkök Holding, 2012’den bu yana üretim tesislerinin bulunduğu Yalova’da sportif faaliyetlere destek vermektedir. Holding, Kasım 2012’den itibaren Tekerlekli Sandalye Basketbol Süper Ligi’nde mücadele eden öncü spor kulüplerinden Yalova Ortopedikler Spor Kulübü’ne (YOSK) ana sponsor olarak destek olmaktadır.

RAİF DİNÇKÖK KÜLTÜR MERKEZİ

Akkök Holding, 2011 yılında Yalova’da, sosyal ve kültürel yaşamı zenginleştirmek amacıyla Raif Dinçkök Kültür Merkezi’ni hayata geçirmiştir. Çağdaş bir mimari yaklaşıma sahip olan Merkez, sağladığı olanaklarla Yalova halkının önemli bir ihtiyacına çözüm sağlamıştır. Yalova Belediyesi bünyesinde, belediyenin sağladığı 10 bin m² büyüklüğündeki bir arazi üzerinde, dört ayrı blok halinde yapılan merkezde farklı kültür-sanat temsillerine olanak sağlayan, çok amaçlı salonlar, örgün eğitim atölyeleri, fuaye, sergi ve kafeterya alanları, seyir ve teras gibi çeşitli bölümler yer almaktadır.

MAMUT ART PROJECT

Holding, “Geleceğe Yatırım” stratejisi çerçevesinde, ilk kez 2016 yılında ana sponsorluğunu üstlendiği Mamut Art Project’e destek vermeye 2017 yılında da devam etmiştir. 2013 yılından bu yana genç sanatçıları koleksiyonerler, galeriler, kültür-sanat kurumları ve sanatseverlerle buluşturan Mamut Art Project, kuruluşundan bu yana kazandığı ödüllerle başarısını ortaya koymaktadır.

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞME İLERLEME BİLDİRİMİ

İNSAN HAKLARI

İlke 1	İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı	s.10-11
İlke 2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	s.10-11

ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3	İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	s.12-13
İlke 4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s.12-13
İlke 5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	s.12-13
İlke 6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	s.12-13

ÇEVRE

İlke 7	İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	s.14-17
İlke 8	İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	s.14-17
İlke 9	İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	s.14-17

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10	İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	s.18
---------	--	------