



Akkök
Sürdürülebilirlik
Raporu
2013 - 2014



İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında.....	3
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı.....	5
İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı.....	6
Akkök Hakkında	8
Kurumsal Yönetim Yapımız	17
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	20
Çalışanlarımız	24
Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları.....	35
İş Sağlığı Ve Güvenliği.....	40
Çevre	47
Topluma Katkımız.....	54
GRI G4 İçerik İndeksi.....	62
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşme İlerleme Bildirimi.....	69

YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJIİCRA KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

AKKÖK HAKKINDA

KURUMSAL
YÖNETİM YAPIMIZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

SORUMLU
DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİŞ SAĞLIĞI ve
GÜVENLİĞİ

ÇEVRE

TOPLUMA
KATKIMIZGRI G4 İÇERİK
İNDEKSİBM KÜRESEL
İLKELER SÖZLEŞME
İLERLEME BİLDİRİMİ

RAPOR HAKKINDA

Raporlama Dahilinde Yer Alan Şirketler	Faaliyet Alanı	Raporlamaya Dahilinde Yer Alan Lokasyonlar
Akkök Holding A.Ş.	Yönetim	Akhan Genel Merkez
Aksa Akrilik	Kimya/ Enerji	Yalova Fabrikası ve Akhan Genel Merkez
Ak-Kim Kimya	Kimya	Yalova, Çerkezköy Fabrikaları ve Maçka Genel Müdürlük Binası
Akenerji	Enerji	Genel Müdürlük, Ayyıldız RES, Akocak, Uluabat, Burç, Bulam, Fek I, Fek II, Himmetli ve Gökkaya HES ile Bozüyük, Kemalpaşa ve Erzincan DGKÇS
Akiş GYO	Gayrimenkul	Akbatı AVYM ve Akhan Genel Merkez

Sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda 2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan Akkök Holding, tüm paydaşlarını şeffaf ve etkin bir şekilde bilgilendirmek üzere 2009 yılından bu yana yönetsel yaklaşımını, organizasyonel yapısını, faaliyetlerini, performans sonuçlarını ve hedeflerini Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimleri aracılığıyla okuyucularıyla paylaşmaktadır. Rapor içeriği ve kapsamını Global Reporting Initiative G3 Raporlama Rehberi doğrultusunda genişleten Akkök Holding, 2012 yılında C uygulama seviyesinin gereklerini yerine getirerek ilk kapsamlı sürdürülebilirlik raporunu yayınlamıştır.

Akkök 2013-2014 Sürdürülebilirlik Raporu, raporlama kapsamında yer alan şirketlerin orta ve üst düzey yöneticileri ile beraber şirketlerin tüm fonksiyonlarının temsil edildiği Sürdürülebilirlik Komitesi katkılarıyla gerçekleştirilen önceliklendirme çalışması sonucunda ortaya çıkan konuları ve ilgili performans verilerini içerecek şekilde hazırlanmıştır. Raporun kapsam ve içeriğinin belirlenmesinde Global Reporting Initiative tarafından yayınlanan G4 Raporlama Rehberi temel (core) uygulama düzeyi ilkeleri kullanılmıştır. Performans bildirimleri, GRI G4 göstergeleri temel alınarak ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İlerleme Raporu gereklilikleri göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.



Bu raporla başlanılan iki yıllık raporlama döngüsü uygulaması doğrultusunda, 2013-2014 Akkök Holding Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bilgiler, 1 Ocak 2013 – 31 Aralık 2014 tarihleri arasındaki faaliyet dönemini kapsamaktadır. Bu raporun kapsamı dahilinde Holding şirketlerinden Akkök Holding A.Ş., Aksa Akrilik, Ak-Kim Kimya, Akenerji, Akiş GYO'nun uygulama ve elde ettikleri performans sonuçları sunulmaktadır.

İmlarıyla gerçekleştirilen önceliklendirme çalışması sonucunda ortaya çıkan konuları ve ilgili performans verilerini içerecek şekilde hazırlanmıştır. Raporun kapsam ve içeriğinin belirlenmesinde Global Reporting Initiative tarafından yayınlanan G4 Raporlama Rehberi temel (core) uygulama düzeyi ilkeleri kullanılmıştır. Performans bildirimleri, GRI G4 göstergeleri temel alınarak ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin İlerleme Raporu gereklilikleri göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.

Bu raporla başlanılan iki yıllık raporlama döngüsü uygulaması doğrultusunda, 2013-2014 Akkök Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan bilgiler, 1 Ocak 2013

YÖNETİM KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJIİCRA KURULU
BAŞKANI'NIN
MESAJI

AKKÖK HAKKINDA

KURUMSAL
YÖNETİM YAPIMIZSÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
YAKLAŞIMIMIZ

ÇALIŞANLARIMIZ

SORUMLU
DEĞER ZİNCİRİ
UYGULAMALARIİŞ SAĞLIĞI ve
GÜVENLİĞİ

ÇEVRE

TOPLUMA
KATKIMIZGRI G4 İÇERİK
İNDEKSİBM KÜRESEL
İLKELER SÖZLEŞME
İLERLEME BİLDİRİMİ

– 31 Aralık 2014 tarihleri arasındaki faaliyet dönemini kapsamaktadır. Bu raporun kapsamı dahilinde Holding şirketlerinden Akkök Holding A.Ş., Aksa Akrilik, Ak-Kim Kimya, Akenerji, Akiş GYO'nun sürdürülebilirlik uygulamaları ve elde ettikleri performans sonuçları sunulmaktadır. Oluşturulan bu raporlama içeriği, Holding çalışanlarının %45'ini, temsil etmektedir. Akkök Holding'in sürdürülebilirlik yönetimi anlayışı ve faaliyetleri "Akkök Hakkında, Kurumsal Yönetim Yapımız, Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Çalışanlarımız, Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Yönetimi ve

Topluma Katkımız" olmak üzere sekiz alt başlıkta paylaşılmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporlama çalışmasının uygulama düzeyi ve kapsamının gelecek dönemde de sürdürülmesi hedeflenmektedir. 2013-2014 Akkök Sürdürülebilirlik Raporu hakkındaki geribildirimler ve öneriler gelecek raporlarımız için çok büyük öneme sahiptir. Tüm geribildirimleriniz, önerileriniz, sorularınız ve eleştirileriniz için surdurulebilirlik@akkok.com.tr adresinden bize ulaşabilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız;

Akkök Holding olarak, dünya ekonomisindeki den-
gesizliklerin ve coğrafi düzensizliklerin Türkiye'yi de
etkilediği bir dönemi, gurur verici büyüme rakam-
larıyla tamamladık. Yüksek performansımız ile ülke
ekonomisine ve istihdamına değer katmanın yanı
sıra kurumsal yönetim anlayışımızın yol haritasını
belirleyen sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk
perspektifi doğrultusunda topluma değer katmanın
gururunu yaşıyoruz.

Kimya, enerji, gayrimenkul başta olmak üzere farklı
sektörlerde faaliyet gösteren bir kuruluş olarak Türki-
ye'de önemli bir etki alanına sahibiz. Bu sorumlulukla
gelecek nesiller için sürdürülebilir ve kaliteli bir yaşam
standartı oluşturmayı en büyük görevimiz olarak
görüyoruz. Üretim koşulları bakımından çevreyle dost
ve toplumun sosyo-ekonomik refah seviyesine katkı
sağlayan ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklanıyoruz.
Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne bağlılığımız doğru-
lunda üretim süreçlerimizin, hizmet ve ürünlerimizin
çevresel ayak izini azaltıyor, insan haklarına saygılı bir
yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Sürdürülebilir geleceğin önünde en önemli engel olarak
gördüğümüz iklim değişikliği ile mücadele konusunda
üzerimize düşen büyük sorumluluğun bilincindeyiz ve
bu alanda en yerinde uygulamaları hayata geçirmeye
tüm hızımızla devam ediyoruz. İklim değişikliğinin
beraberinde getirdiği riskleri tüm faaliyetlerimizde göz

önünde bulundurarak iş süreçlerimizi bu doğrultuda
geliştiriyoruz. 2013-2014 raporlama döneminde de
faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkiyi asgariye
indirmek için operasyonel iyileştirmeler yapıyoruz.

Akkök Holding olarak raporlama döneminde başta
çevre olmak üzere tüm sürdürülebilirlik alanlarında
performans gelişim trendi göstermeye devam ettik.
Dönem içinde gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda
tüm şirketlerimizde enerji ve doğal kaynakların verimli
kullanımı konusunda iyileşmeler kaydettik. Emisyon sa-
lımı, su tüketimi, atık yönetimi ve geri dönüşüm alan-
larında projelerle ise çevre performansımızı artırmanın
yanı sıra iş süreçlerimizde çevre dostu teknolojilerden
yararlanmayı sürdürdük.

Kurumsal vatandaşlık ilkemiz doğrultusunda toplumsal
gelişime yönelik katkımıza raporlama döneminde de
devam ettik. Gerçekleştirdiğimiz sosyal sorumluluk
projeleri ile çocuklara, gençlere ve sporculara destek
verdik. Toplumsal sorunlara çözümler aradığımız,
paydaşlarımızın katılımını teşvik ettiğimiz etkinliklerle,
eğitim, spor ve kültür-sanat alanlarında gelişimin ve de-
ğişimin gönüllüsü olduk. İnsan kaynağımıza yaptığımız
yatırımlara ve toplum odaklı çalışmalara önümüzdeki
dönemde de hız kesmeden devam etmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizi yalnız bırak-
mayan ve elde ettiğimiz kazanımlarda emeği bulunan
başta çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız
olmak üzere tüm paydaşlarımıza, duydukları güven ve



bağlılık için müşterilerimize, yatırımcı ve pay sahipleri-
mize teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

Ali Raif Dinçkök
Yönetim Kurulu Başkanı

İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız;

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için faaliyetlerimizde insana, doğaya ve kanunlara saygılı olmanın ve paydaşlarımızla dürüst, şeffaf ve hesap verebilir bir iletişim kurmanın gerekliliğine inanıyoruz. G4 raporlama çerçevesinde hazırladığımız ve 2013-2014 döneminde Holding Şirketlerimizden Akkök Holding A.Ş., Aksa Akrilik, Ak-Kim Kimya, Akenerji ve Akiş GYO'nun çalışmalarını kapsayan raporumuzda, sürdürülebilirlik önceliklerimize yönelik taahhütlerimizi, performans ve hedeflerimizi sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Geçtiğimiz dönem, gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik yönetimi çalışmalarına yönelik çok olumlu geri dönüşler aldık. Aksa Akrilik, TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Doğrulama Denetimi'ni başarıyla tamamlayarak Risk Yönetim Sistemi Doğrulama Belgesi'ne sahip Türkiye'deki ikinci, sektöründeki ilk kuruluş oldu. SPK Kurumsal Yönetim İlkelere değerlendirmesi sonucu hesaplanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunun 10 puan üzerinden 9,22 olarak belirlenmesiyle Aksa Akrilik, kurumsal yönetim alanında başarısını bir kez daha kanıtladı. Aksa'nın yanı sıra gayrimenkul sektöründeki başarılı iştirakimiz Akiş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı'nın Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu ise 9,16 olarak açıklandı. Hem Aksa Akrilik'in hem Akiş GYO'nun kurumsal yönetim derecelendirmesindeki başarılı notları, iştiraklerimizin kurumsal yönetim ilkelerine verdiği önem, bunu sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütme konusundaki isteği ve bu doğrultuda gerçekleştirdiği çalışmaların bir sonucudur.

Çevresel etkilerimizi ise en düşük seviyeye çekmek için azami gayret gösterdik. 2012 yılında Merkez Ofis

Akhan ve Akenerji santrallerinde başlatılan Elektronik Atıkların Geri Dönüşüm Projesi, raporlama döneminde de devam etti. Su sorununu stratejik hedeflerimizin odağına yerleştirdik. Bir önceki yıla göre 2013 yılında %20 ve 2014 yılında ise %13,5 olmak üzere su tüketim miktarımızda azaltım elde ettik.

Su konusu son yıllarda uluslararası gündemin üst sıralarında yer almaya başladı. Suyun dünya kamuoyunun ilgisini giderek artan bir biçimde çekmesinin arkasında nüfus artışı, hızlı şehirleşme ve sanayileşmenin yol açtığı su ihtiyacı ve küresel iklim değişikliği yer alıyor. Bu bağlamda bizler de bunun sorumluluğunu hissederek su konusunda önemli gelişmeleri hayata geçirmek için ciddi çalışma içerisindeyiz. Örneğin Ak-Kim Kimya, atık su ve deniz suyu arıtma sistemlerinde kullanılan delikli elyaf bazlı ultrafiltasyon modülleri üretimine geçmeyi kararlaştırırken, Yalova'da üretim tesisleri bulunan diğer şirketlerimiz Aksa Akrilik ve DowAksa ile birlikte Ortak Arıtma Tesisi Projesi başladı. Aksa Akrilik, Ak-Kim Kimya ve DowAksa'nın tüm evsel ve endüstriyel atık sularının birlikte arıtılmasını sağlayacak olan Ortak Arıtma Tesisi ile deniz suyunu tatlı suya çevirecek olan Ultra Filtrasyon (UF) ve Ters Osmoz teknolojileri ile arıtma tesisi çıkış suyunun ve deniz suyunun geri kazanılmasını planlıyoruz. Yıllık 3,5 milyon m3 deniz suyunu tatlı suya çevirecek olan Ters Osmoz teknolojisi ile geri kazanılan su, baraj suyu kalitesinde ham su olacağından alternatif ham su kaynağı olarak da kullanılabilir. Ters Osmoz tesislerinin 2015 yılının ikinci yarısında devreye girmesini öngörüyoruz. Bu iki projenin hayata geçmesiyle ülke çapında gerçekleştirilecek kuraklık olasılığına karşı alternatif su kaynağı oluşturmayı hedefliyoruz.



Geçtiğimiz dönemin bir diğer büyük gelişmesi ise Egemer Projesi'nin 2014 yılında tamamlanması oldu. Türkiye'nin artan enerji talebini güvenilir, sürekli ve ekonomik olarak sağlayacak olan yaklaşık 904 MW kapasitesine sahip yüksek teknolojili Doğal Gaz Kombi Çevrim Santrali'ni devreye alarak toplam 1.292 MW kurulu güç kapasitesine ulaşan Akenerji, Türkiye'nin enerji ihtiyacını karşılayacak büyük bir kaynak yarattı.

Enerji verimliliğini projelerinin her aşamasında ön planda tutan Akiş GYO'nun Akbatı AVYM&Akbatı Residences projesi dünyanın önde gelen yeşil bina değerlendirme sistemi BREEAM (Bina Araştırma Kuruluşu Çevresel Değerlendirme Metodu) Sertifikası'na 2013 yılında "Good" seviyesinde sahip oldu. Aynı proje ile Binalarda Enerji Performansı Yönet-

meliği'ne göre enerji verimliliği alanında gösterdiği performans “Enerji Kimlik Belgesi”ni almaya da hak kazandı. Akiş GYO, 2014 yılında ulusal ve uluslararası yarışmalarda toplam 12 ödül kazanarak gurur kaynağımız oldu.

Akkök Holding olarak faaliyetlerimiz ile Türkiye'nin ekonomik büyüme sürecine destek verirken, sosyal sorumluluk anlayışımızla toplumun sosyo-kültürel gelişimine de katkı sağlamayı hedefliyoruz. Yalova'da, bölge halkının kültürel gelişimine değer katmak amacıyla 2011 yılında hizmete açılan Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nde pek çok kültür ve sanat etkinliği gerçekleştirilirken, Yalovalı çocukların kişisel gelişimlerine destek olmak amacıyla düzenlediğimiz “Akkök Çocuk Şenliği” etkinliğine geçtiğimiz dönemde de devam ettik.

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda ortaya koyduğumuz hedeflere yönelik performansımızı gelecek yıllarda da geliştirerek ilerleteceğimize

inaniyorum. Bir sonraki sürdürülebilirlik raporumuzda Holding bazındaki performansımızı yansıtacak, daha kapsamlı konsolide veriler temin etmeye gayret edeceğiz. Bu doğrultuda rapora dahil olan Şirket temsilcilerinden oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komiteleri'nin hedef ve taahhüt belirleme süreçlerine ve yürüttükleri çalışmalara hız katarak devam edeceklerine inaniyoruz.

Başta çalışanlarımız, yatırımcılarımız, tedarikçi ve iş ortaklarımız olmak üzere tüm değerli paydaşlarımızla, sürdürülebilirlik alanındaki ilkelerimize, hayata geçirdiğimiz çalışmalara ve hedeflerimize güven ve desteklerinden dolayı teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Ahmet C. Dördüncü

İcra Kurulu Başkanı

Akkök Hakkında

1952 yılında merhum Raif Dinçkök tarafından kurulan ve 62 yıllık deneyimiyle Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasında yer alan Akkök Holding, kimya, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren 5'i halka açık 17 ticaret ve sanayi şirketinden oluşmaktadır. 18 üretim tesisi ile geniş bir operasyon ağına sahip olan Akkök, geleceğe yönelik yatırımları ve güçlü ortaklarıyla dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir. Şeffaf ve demokratik kurumsal yönetim anlayışını tüm şirketleri ve paydaşları nezdinde yaygınlaştırmayı hedefleyen Akkök Holding, kurumsal kültür ve ilkeleriyle faaliyet gösterdiği sektörlere öncülük etmektedir.



AKKÖK
HOLDİNG

AKKÖK HAKKINDA

1952 yılında merhum Raif Dinçkök tarafından kurulan ve 62 yıllık deneyimiyle Türkiye'nin en köklü kuruluşları arasında yer alan Akkök Holding, kimya, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren 5'i halka açık 17 ticaret ve sanayi şirketinden oluşmaktadır. 18 üretim tesisi ile geniş bir operasyon ağına sahip olan Akkök, geleceğe yönelik yatırımları ve güçlü ortaklarıyla dünya standartlarına ulaşmayı hedeflemektedir. Şeffaf ve demokratik kurumsal yönetim anlayışını tüm şirketleri ve paydaşları nezdinde yaygınlaştırmayı hedefleyen Akkök Holding, kurumsal kültür ve ilkeleriyle faaliyet gösterdiği sektörlerde öncülük etmektedir.

Akkök Holding Şirketler Grubu

Kimya

Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.
Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.
DowAksa İleri Kompozit Malzemeler Sanayi Ltd. Şti.

Enerji

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş. (Santraller: Kemalpaşa DGS, Bozuyuk DGS, Ayyıldız RES, Uluabat HES, Akocak HES)
Akkur Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş. (Santraller: Burç Bendi HES, Fekke II HES, Fekke I HES)
MEM Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Santraller: Bulam HES, Himmetli HES, Gokkaya HES)
Egemen Elektrik Üretim A.Ş. (Santraller: Erzincan DGKÇİS)
AKCEZ Enerji Yatırımları Sanayi ve Ticaret A.Ş.
SEPAŞ Sakarya Elektrik Perakende Satış A.Ş.
SEDAŞ Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.

Gayrimenkul

Akiş Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.
SAF Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Ak Turizm ve Dış Ticaret A.Ş.

Tekstil

Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry S.A.E.

Hizmetler

Akmerkez Lokantacılık Gıda San. ve Tic. A.Ş.
Ak-Pa Tekstil İhracat Pazarlama A.Ş.
Aktek Bilgi İletişim Teknolojisi San. ve Tic. A.Ş.
Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş.
Akasya Çocuk Dünyası A.Ş.

Sayılarla Akkök

Akkök Holding olarak 4.600'ü aşkın çalışanımızla, 2014 yılında 3.137 milyon ABD Doları tutarında kombine ciro gerçekleştirdik. Bu tutarın 414 milyon ABD Dolarını 50'yi aşkın ülkeye yapılan ihracat oluşturdu. Özellikle enerji sektöründe yarattığımız sinerjinin ve yenilenebilir enerji yatırımlarının devreye girmesinin yanı sıra gayrimenkul sektöründe Akbatı AVYM ile konut satışlarının pozitif katkısıyla, 2013 yılına göre satışlarımızdaki artış %29,07 olarak gerçekleşmiştir.

2014'te Akkök Holding Şirketleri Konsolide Veriler

Çalışan sayısı:

4.668
Aktif olarak
faaliyette olan şirket
sayısı:
17
Kombine net
satışlar:
3.137

milyon ABD Doları

50'yi aşkın ülkeye
gerçekleştirilen
ihracat miktarı:
414

milyon ABD Doları

Akkök konsolide
UFRS özkaynak
büyüklüğü:
2.031.979

bin TL

Yükümlülükler

2.028.468

bin TL

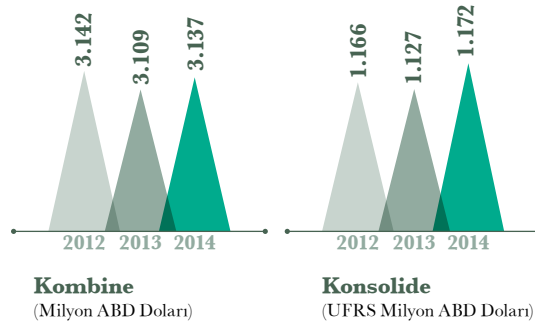
Toplam varlıklar:

4.060.447

bin TL

Başlıca Finansal Göstergeler

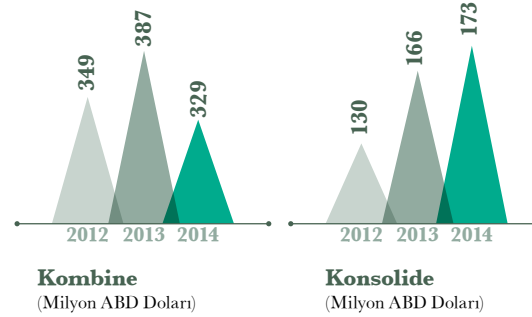
Net Satışlar



Akkök Holding, odaklandıkları sektörlerde öncü roller üstlenen şirketlerin istikrarlı başarıları neticesinde 2014 yılında ABD Doları bazında %1, TRL bazında %16 büyümeye kaydetti.

Akkök Grubu'nun Konsolide Net Satışları bir önceki yıla kıyasla ABD Doları bazında %4, TRL bazında %19 oranında büyümüştür.

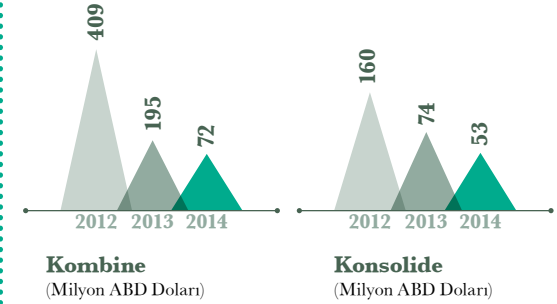
FVAÖK



Sürdürülebilir finansal performansı ile rakiplerinden ayrılan Akkök Holding, 2014 yılında 329 milyon ABD Doları seviyesinde FVAÖK açıklamıştır.

Sürdürülebilir finansal performansı ile rakiplerinden ayrılan Akkök Grubu, 2014 yılında ABD Doları bazında %5, TRL bazında %20 FVAÖK artışı kaydetmiştir.

Net Kâr



2014 yılında Akkök Holding'in uzun vadeli yatırım kredileri üzerinden hesaplanan kur farkının, Türk Lirası'nda yaşanan değer kaybının doğal bir sonucu olarak zarara dönüşmesine ve enerji üretim grubunda kuraklık sebebiyle beklenen kârlılık seviyesine gelinebilmiş olmasına rağmen 72 milyon ABD Doları kombine net dönem kârı ve 53 milyon ABD Doları konsolide net dönem kârı elde edilmiştir.

Ekonomiye Katkımız²

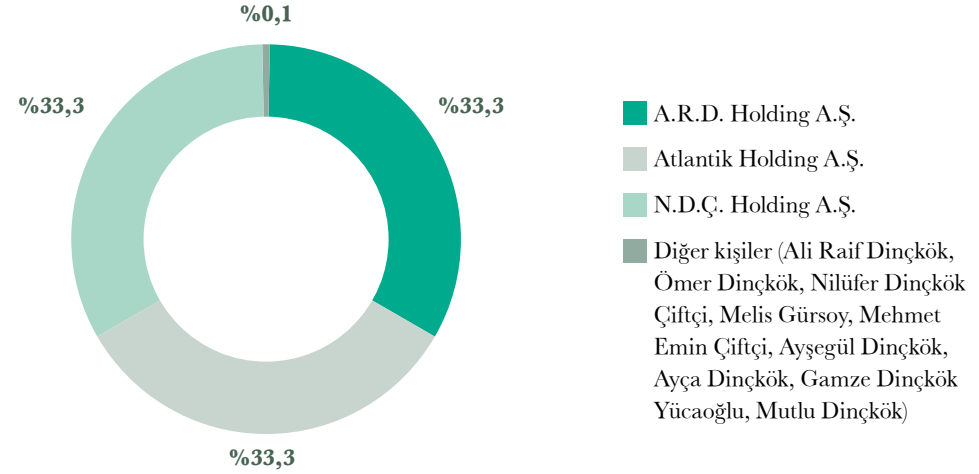
Değerler (Bin TL)	2012	2013	2014
Toplam Gelirler	2.089.801	2.144.594	2.562.815
Brüt Kâr	328.951	411.791	447.580
Faaliyet Kârı	156.270	223.778	289.504
Vergi Öncesi Kâr	363.606	192.341	173.497
Vergiler	76.407	50.819	56.928
Durdurulan Faaliyetlerden Elde Edilen Vergi Sonrası Dönem Zararı	123	-	-
Net Dönem Kârı	287.076	141.522	116.569
Azınlık Payları	147.122	134.615	113.904
Ana Ortaklık Payları	139.954	6.907	2.665
Toplam Varlıklar	3.102.526	3.838.813	4.060.447
Toplam Özkaynaklar	1.822.989	2.120.752	2.031.979
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	969.367	1.191.237	1.023.316

² 2012 Akkök Holding Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan 2012 yılına ait finansal göstergeler (Toplam Gelirler, Brüt Kâr, Faaliyet Kârı, Vergi Öncesi Kâr, Vergiler, Net Dönem Kârı, Azınlık Payları, Ana Ortaklık Payları, Toplam Varlıklar, Toplam Özkaynaklar) TMS'ye göre yeniden düzenlenmiştir.

Not: Rakamlar mali yıl sonu olan 31 Aralık 2013 ve 2014 itibari ile Akkök Sanayi Yatırım ve Geliştirme A.Ş. konsolide mali tablolarından temin edilmiştir.

Akkök Holding'de Yönetişim

2014 sonu itibarıyla Akkök Holding A.Ş.'nin hisse-
lerinin %33,3'ü A.R.D. Holding A.Ş.'ye, %33,3'ü
Atlantik Holding A.Ş.'ye ve %33,3'ü N.D.Ç. Holding
A.Ş.'ye aittir. Akkök Holding A.Ş.'nin sermayesi 2013
yılında 13.097.521 TL olup, 04.12.2013 tarihi itibarıyla
613.097.521 TL'ye artırılmıştır. 2014 yılında ödenen
sermayenin 149.999.995,01 TL'lik kısmı ortaklara iade
edilmiştir. 2014 yılı itibarıyla ödenmiş sermaye tutarı
388.097.524,63 TL'dir. 2014 yılında sermaye yapısında
bir değişiklik yaşanmamıştır.



İsim	Görev
Ali Raif Dinçkök	Yönetim Kurulu Başkanı
Nilüfer Dinçkök Çiftçi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Ahmet Cemal Dördüncü	Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Başkanı
Raif Ali Dinçkök	Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Üyesi
Alize Dinçkök Eyüboğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Emin Çiftçi	Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Ali Berkman	Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Danışmanı
Erdoğan Moroğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Melis Gürsoy	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Yılmaz*	Yönetim Kurulu Üyesi

*Mustafa Yılmaz 23.05.2014 tarihinde Yönetim Kurulu Üçeliğinden ayrılmıştır.

Akkök Holding Şirketler Grubu

Raporlama kapsamında yer alan Akkök Holding şirketlerinin kurumsal profilleri aşağıdaki gibidir:

Aksa Akrilik

308.000 ton/yıl kurulu ve günlük 850 bin kilografa ulaşan üretim kapasitesine sahip olan Aksa Akrilik, %72'lik yurt içi pazar payı ile Türkiye'nin tek yerel akrilik elyaf üreticisi ve ISO'nun "Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" 2013 yılı araştırması sonuçlarına göre, Türkiye'nin en büyük 38. sanayi kuruluşudur. Aksa Akrilik, dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi olarak 2014 yılı itibarıyla Dünya akrilik ihtiyacının %16'sını karşılamakta, beş kıtada 50'den fazla ülkenin tekstil ve endüstriyel tekstil sanayisine hizmet vermektedir. Akrilik esaslı tow, tops ve elyaf temel üretim kalemlerinde faaliyet gösteren Aksa Akrilik, elektrik ve buhar üretimi de gerçekleştirmektedir. Kendi enerjisini kendi üreten şirket, 142,5 MW kapasiteli enerji üretim

Kendi teknolojisini yaratan ve bunu prensip haline getiren Aksa Akrilik, 2012 yılından bu yana The Dow Chemical Company ile eşit ortaklık çerçevesinde kurulan DowAksa İleri Kompozit Malzemeler Sanayi çatısı altında %100 Türk mühendislerinin eseri olan karbon elyaf üretimi yapmaktadır.

lisansına sahip olup, 2013 yılında 100 MW elektrik ve 350 ton/saat buhar üretecek enerji santrali projesinin ikinci fazını devreye almıştır.

Kendi teknolojisini yaratan ve bunu prensip haline getiren Aksa Akrilik, 2012 yılından bu yana The Dow Chemical Company ile eşit ortaklık çerçevesinde kurulan DowAksa İleri Kompozit Malzemeler Sanayi çatısı altında %100 Türk mühendislerinin eseri olan karbon elyaf üretimi yapmaktadır. Şirketin ürün portföyü; tekstil, metal, gıda, temizlik, su arıtma, korozyon ve kışır önleme, kâğıt endüstrisi, ilaç ve inşaat öncelikli olmak üzere farklı sanayi gruplarına hizmet etmektedir. Modernizasyon, verimlilik ve operasyonel mükemmeliyet stratejileri doğrultusunda Aksa Akrilik, %100 iştiraki olan Ak-Tops'u 2013 yılında tüm faaliyetleriyle birlikte devralarak birleşme çalışmalarını tamamlamıştır. Aksa Akrilik, bu birleşme ile dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi olarak sektöründeki konumunu daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir. Aksa Akrilik Ekonomi Bakanlığı'nın "10 yılda 10 dünya markası yaratmak" vizyonu ile yürüttüğü dünyanın devlet destekli ilk ve tek markalaşma programı Turquality Projesi'nde yer almaktadır.

Ak-Kim Kimya

Yalova ve Çerkezköy'deki tesislerinde inorganik, organik kimyasallar ve tekstil yardımcı maddeleri ile kâğıt, beton ve yapı kimyasalları üretimi yapan Ak-Kim Kimya, geniş ürün portföyü ile tekstil, metal, gıda, temizlik, su arıtım, kâğıt ve ilaç öncelikli olmak üzere birçok farklı sektöre hammadde sağlamaktadır. Uluslararası standartlarda 600 bin tonluk üretim kapasitesine

sahip Ak-Kim Kimya fabrikalarında sodyum metabi-sülfat, amonyum persülfat, potasyum persülfat, dimetilasetamid, hidrojen peroksit, sodyum perkarbonat gibi ileri teknoloji gerektiren ve yerli sanayi açısından büyük önem arz eden maddelerin de bulunduğu 500'ü aşkın farklı kimyasal maddenin üretimi gerçekleştirilmektedir. Ak-Kim Kimya 2014 yılında 15.000 ton kapasiteli Betain üretim tesisini hayata geçirmiştir.

Yurt içi ve yurt dışında %30'dan %100'e kadar değişen pazar paylarına sahip olan Ak-Kim Kimya, 24 bayisi ile yurt içinde tüm bölgelerde satış yapmaktadır. 5 kıtada 55'in üzerinde ülkeye ihracat yapan Ak-Kim Kimya, ihracat hacminin yarısından fazlasını AB ülkelerine, geri kalan kısmını ise Pakistan, İsrail, ABD, Kanada ve Kore gibi ülkelere gerçekleştirmektedir. Üretim faaliyetlerinin yanı sıra Ak-Kim Kimya 2002 yılından bu yana know-how ve teknoloji satışları yapmakta ve bu kapsamda mühendislik çalışmaları ve anahtar teslim taahhüt hizmetleri vermektedir. Ak-Kim Kimya, Feralco ile birlikte kurduğu Akferal bünyesinde Dostel Grubu'nun su arıtma kimyasalları bölümünü 2014 yılında satın almıştır. Ak-Kim Kimya'nın 2014 yılında gerçekleştirdiği en önemli yatırımlarından biri ise dünyanın en büyük emaye ve seramik frit üreticilerinden biri olan Gizem Frit şirketini satın alması olmuştur. Bu yatırım ile Ak-Kim Kimya ürün portföyüne emaye ve seramik frit üretimini de ekleyerek pazardaki lider konumunu güçlendirmiştir.

Akenerji

1989 yılında otoprodüktör grubu statüsünde kurulan ve 2005'ten bu yana ise serbest üretim şirketi statüsüne

faaliyet gösteren Akenerji, 1292 MW kurulu gücü ile Türkiye'nin en büyük özel sektör elektrik şirketlerinden biridir. Üretimde kaynak çeşitliliğine ulaşmak hedefiyle yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretim yatırımlarına ağırlık veren Akenerji'nin yenilenebilir enerji kaynaklı kurulu gücü toplam kurulu gücünün %30'unu oluşturmaktadır. Akenerji'nin faaliyet alanları; elektrik enerjisi üretimi ve satışı, ithalatı, ihracatı ve toptan ticareti, perakende satışı ve dağıtımı, buhar üretimi ve satışı, doğal gaz ithalatı, ihracatı ve toptan ticareti ve işletme ve bakım danışmanlık hizmetlerinden oluşmaktadır. Yurt içinde sanayi ve ticarethane olmak üzere 2 ana segmente satış gerçekleştiren Akenerji, 2011 yılında dünya pazarına yönelmiş, Avrupa enterkonnekte sistemi üzerinden sınır ötesi enerji ticaretine başlamıştır.

Akenerji, daha düşük verime sahip Kemalpaşa ve Bozüyük Doğal Gaz Santrallerini 2014 yılında devre dışı bırakarak, yerine verimliliği yüksek, çevre dostu ve en son teknolojiye sahip 904 MW kapasiteli Erzincan Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin yatırımını gerçek-

leştirmiştir. Bu santralin devreye alınmasıyla birlikte Akenerji, Türkiye'nin enerji ihtiyacının büyük bir bölümünü tek başına karşılayabilecek konuma ulaşmıştır. Akenerji, Erzincan ilinin Kemah ilçesinde yer alan 198 MW kapasiteli Kemah Barajı ve Hidroelektrik Santrali projesinin çalışmalarına devam etmektedir. 2014 yılsonu itibarıyla Akenerji bünyesinde 8 Hidro Elektrik Santrali (HES), 1 Rüzgâr Enerjisi Santrali (RES) ve 1 Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS) faaliyet göstermektedir.

AKIŞ GYO

Akkök Holding'in gayrimenkul sektöründeki şirketi olan Akış Gayrimenkul Yatırımı A.Ş. 2005 yılında kurulmuştur. Kuruluşu ile birlikte önemli projelere imza atan Akış GYO, alışveriş merkezi, konut, arsa, fabrika binalarını içeren geniş ve zengin portföy yapısı, yatırımcılar için gayrimenkulün farklı alanlarına

yatırım yapma olanağı sağlamaktadır. Akış GYO, Akbatı Residences & Akbatı Alışveriş ve Yaşam Merkezi ile Akbatı Beyaz Kule projelerinin yanı sıra iştirakleri aracılığıyla Akkoza ve Akasya Acıbadem projelerini gerçekleştirerek sektörde önemli başarılar elde etmiştir. 2012 yılında Akkök Holding şirketlerinden olan Ak-Al devredilerek iki şirket birleştirilmiştir. 2013 yılında Borsa İstanbul'da işlem görmeye başlayan Akış GYO'nun Akfil Holding ve Garanti Koza Akış Adi Ortaklığı'na ait hisselerinin tamamı satılmıştır. Aynı yıl Akış GYO, ticari gayrimenkul portföyünü genişletmek amacıyla İstanbul'un en gözde caddelerinden biri olan Bağdat Caddesi üzerinde gayrimenkul alımları yaparak cadde mağazacılığı sektörüne giriş yapmıştır. Şirket, Akbatı Alışveriş ve Yaşam Merkezi ve Akış GYO'nun %6,56 oranında hissedarı olduğu SAF GYO tarafından geliştirilen Akasya Acıbadem projelerini başarıyla yürütmektedir.

Raporlama Döneminde Kazanılan Ödüller

Akenerji Kemalpaşa DGS, Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO) tarafından düzenlenen yarışmada Çevre Ödülü kategorisinde **İkincilik Ödülüne** ve Çevre Alanında Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödülü kategorisinde ise **Üçüncülük Ödülüne** layık görüldü.

Akiş GYO Akbatı AVYM, 2013 Hermes Creative Awards, "Toplum İlişkileri" kategorisinde **Platin Ödül** kazandı.

Akiş GYO Akbatı AVYM, 2013 Stevie Awards "Yılın İletişim/Halkla İlişkiler Kampanyası - Sosyal Medya Odaklı - Avrupa ve "Yılın İletişim/Halkla İlişkiler Kampanyası - Kit- le İletişimi - Avrupa kategorisinde **Bronz Ödülleri** kazandı.

Akiş GYO Akbatı AVYM, 2013 Cityscape Awards for Emerging Markets "Perakende" kategorisinde **Birincilik Ödülüne** layık görüldü.

Akiş GYO Akbatı AVYM, 2013 Marcom Awards "Toplum İlişkileri/Halkla İlişkiler/Özel Etkin- lik," "Toplum İlişkileri/Halkla İlişkiler" "Toplum İlişkileri/Halkla İlişkiler/Kurumsal Sosyal So- rumluluğu" kategorilerinde Platin ödülleri (**3 adet Platin Ödül**), "Toplum İlişkileri/Halkla İlişki- ler/Özel Etkinlik" kategorisinde **Altın Ödül** ve "Toplum İlişkileri/Halkla İlişkiler/Sosyal Medya Kampanyası" kategorisinde **Onur Ödülü** kazandı.

Akiş GYO Akbatı AVYM, 2014 Hermes Creative Awards, "Özel Etkinlik" ve "Halkla İlişkiler kategorile- rinde **Platin Ödül**'e layık görüldü.

Akiş GYO Akbatı AVYM, 2014 Stevie Awards, "Yılın İletişim/Halkla İlişkiler Kampanyası - İtibar/Marka Yönetimi" kategorisinde Bronz Ödül, "Yılın İletişim/ Halkla İlişkiler Kampanyası - Etkinlik & İtibar/Marka Yönetimi" kategorisinde **2 adet Bronz Ödül** kazandı.

Akiş GYO Akbatı AVYM, 2014 Marcom Awards, "Kurumsal Sosyal Sorumluluk," "Halkla İlişkiler Programı," "İletişim Programı" kategorilerinde Platin Ödülleri (**3 Adet Platin Ödül**), "Sosyal Sorumluluk," "Sosyal Medya Kampanyası" ve "İletişim" katego- rilerinde Onur Ödülü (**3 Adet Onur Ödülü**), "Özel Etkinlik" kategorisinde **Altın Ödül** kazandı.

Akiş GYO Akbatı AVYM, 2014 IPRA Golden Awar- ds'da "Halkla İlişkiler" kategorisinde ödül kazandı.

Akiş GYO Akbatı AVYM & Akbatı Residences dünyanın önde gelen yeşil bina değerlendirme sistemi BREEAM (Bina Araştırma Kuruluşu Çevresel De- ğerlendirme Metodu) sertifikasına "Good" seviyesinde sahip oldu.

Kurumsal Yönetim Yapımız



Akkök Holding'in faaliyet alanındaki sektörlerde gösterdiği başarının temelinde gelişim odaklı çalışma kültürü, üstün etik ve kurumsal yönetim anlayışı, etkin bir risk ve iç denetim yönetimi ve sorumlu bir sürdürülebilirlik yaklaşımı bulunmaktadır.



AKKÖK
HOLDİNG

KURUMSAL YÖNETİM YAPIMIZ

Akkök Holding'in faaliyet alanındaki sektörlerde gösterdiği başarının temelinde gelişim odaklı çalışma kültürü, üstün etik ve kurumsal yönetim anlayışı, etkin bir risk ve iç denetim yönetimi ile sorumlu bir sürdürülebilirlik yaklaşımı bulunmaktadır.

Akkök Holding'in yönetim yapısı Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu'nun bulunduğu bir sistemden oluşmaktadır. Akkök Holding Yönetim Kurulu, toplam 10 üyeden oluşmaktadır. Şirket adına işlem yapmak ve şirketi temsil etmek Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin %30'unu kadın üyeler oluşturmaktadır. Yönetim Kurulu'nun altında İcra Kurulu Danışmanı dâhil 5 üyeden oluşan İcra Kurulu yer almaktadır. İcra Kurulu Başkanı Şirketin Genel Müdürüdür ve Akkök Holding'in tüm icra faaliyetlerinden Yönetim Kurulu'na karşı sorumludur. Şirket, üst düzey kadrosunu; Yürütme Kurulu, Yönetim Kurulu üyeleri ve Şirket Direktörleri olarak belirlemiştir.

larına ilişkin olarak çalışanlar, ortaklar, tedarikçiler, müşteriler ve bayileri dahil tüm paydaş ilişkilerine yön veren "Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri" belirlenmiştir. Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu Çalışma Yönetmeliği ve Etik Kurulu oluşturularak şirket etik üyeleri seçilmiştir. Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri tüm çalışanlara

.....

Örnek kurumsal yönetim uygulamalarıyla Akiş GYO'nun,

Kurumsal Yönetim Derecelendirme

Notu bağımsız bir değerlendirme kuruluşu tarafından 9,16, Aksa Akrilik'in ise 9,22 olarak tespit edilmiştir.

.....

her günü çalışmakta ve konusunda uzman ve bağımsız bir kuruluş tarafından işletilmektedir. Bildirim sahiplerinin kimlik bilgileri saklı tutulmakta, ancak kişinin izni ile Etik Kurulu ile paylaşılmaktadır. Akkök Holding, ihlal bildiriminde bulunan kişiler hakkında herhangi bir aleyhte işlem yapılmayacağını taahhüt etmektedir. 2015 yılında İş Etiği İlkelerinin tüm Akkök Holding şirketlerinde yaygınlaştırılması öncelikli aksiyon alanlarından biri olarak belirlenmiştir.

İç Denetim ve İç Kontrol

Akkök Holding'de faaliyetlerin verimliliğin artırılması, finansal güvenilirliğin sağlanması, kanun ve düzenlemelere uygunluk konuları başta olmak üzere mevcut iç kontrol sistemi, İç Denetim Grubu tarafından yıllık iç denetim planı çerçevesinde ele alınmaktadır. İç Denetim ekibi denetim faaliyetleri kapsamında gerekli durumlarda bağımsız denetçiler ile çalışmakta ve ortak süreç denetimleri gerçekleştirmektedir.

Sorumluluk

Dürüstlük

Güven ve Eşitlik

Gizlilik

Yasalara Uyum

Akkök Holding Etik Yaklaşımı

Akkök Holding kurulduğu günden bu yana tüm iş süreçlerine ve ilişkilerine yansıyan; sorumluluk, dürüstlük, güven ve eşitlik, gizlilik ve yasalara uyum ilkelerinin oluşturduğu Akkök kültürünü 2014 yılında yazılı hale getirerek "İş Etiği İlkelerimiz" başlığı altında toplamış, tüm çalışanlarla ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla tüm paydaşlarıyla paylaşmıştır. Tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde dürüstlük, güven, eşitlik, gizlilik ve yasalara uyum ilkeleri ve sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir. İş etiği kural-

duyurulmuş, uygulanması ve bilinirliğinin sağlanması amacıyla eğitim programları düzenlenmiştir.

Akkök Holding paydaşları, Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri ile ilgili olarak İnsan Kaynakları Bölümü ve şirketin Etik Üyeleriyle iletişime geçebilmektedir. İş Etiği İlkelerinin ihlal edilmesi durumunda bildirimlerin gizlilik korunarak yapılabilmesini sağlamak amacıyla Etik Hattı kurulmuştur. İhlal bildirimleri, Akkök Şirketler Grubu Etik Hattı üzerinden veya Etik Kurulu üzerinden iletilmektedir. Akkök Şirketler Grubu Etik Hattı haftanın

Akkök Holding rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığını topluma karşı temel sorumluluğu olarak görmektedir. Konu iç denetim ve kontrolleri kapsamında sistematik bir yaklaşım ile ele alınmakta, yolsuzluk risklerine karşı eğitim ve iletişim çalışmaları düzenlenmektedir. Bu kapsamda 2014 yılında 50 üst yönetim çalışanı ve toplam 2.085 çalışan bilgilendirilmiş, 42 üst düzey yönetici ve toplam 284 çalışan eğitim almıştır.

Raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası yaşanmamıştır.

Risk Yönetimi

Akkök Holding, risklerin etkin yönetimini, “sürdürülebilir büyüme”nin gerekliliği olarak tanımlamakta, risk yönetimini, “paydaşlara değer yaratma” misyonu çerçevesinde ele almaktadır. Akkök Holding’de risk yönetimi, üst yönetimden başlayarak tüm çalışanların ortak sorumluluğu olup, Yönetim Kurulları ve onlara bağlı çalışan Riskin Erken Saptanması Komitelerinin gözetiminde, ilgili faaliyetten sorumlu yöneticiler tarafından sahiplenilmektedir.

Kurumsal risk yönetim programı, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti ve tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanmasına odaklanmakla birlikte, karar alma aşamalarında risklerin göz önüne alınmasını sağlamak için, stratejik planlama, iş planlama, operasyonların yönetimi ve yatırım kararlarının alınması gibi ana süreçlere de entegre edilmektedir.

Akkök Holding’de olası riskler; stratejik, operasyonel, finansal, yasal uyum ve itibar riskleri olarak sınıflandırılmıştır. Risk değerlendirme çalışmaları, risk envanterinde yer alan her bir risk için, en az senede 1 kez, kritik, yüksek ve çok yüksek riskler için, asgari olarak her raporlama döneminde gözden geçirilir ve aksiyon durumları güncellenir.

Aksa Akrilik’te Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az bir kez toplanarak, risk yönetim sistemlerini gözden geçirir ve Yönetim Kurulu’na önerilerde bulunur. 2012 yılından bu yana sürdürdüğü “Kurumsal Risk Yönetimi”ne ilişkin yasal uyum çalışmaları sonucunda Aksa Akrilik, “Türk Standartları Enstitüsü (TSE)” tarafından gerçekleştirilen “TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi Doğrulama Denetimi”ni başarıyla tamamlayarak “Risk Yönetim Sistemi Doğrulama Belgesi”ne sahip Türkiye’deki ikinci, sektöründeki ilk kuruluş olmuştur.

Akenerji, şirketin hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tanımlanarak, değerlendirilmesi ve etkin bir şekilde aksiyon alınabilmesi amacıyla Risk Yönetimi Birimi oluşturmuştur. Risk Yönetimi kapsamında, şirket hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu tarafından belirlenen politikalar çerçevesinde yönetilmesini sağlamak amacıyla gerekli

sistemlerin kurulması, aksiyonların alınması ve izlenmesi çalışmaları yürütülmektedir. 2012 yılında başlatılan Kurumsal Risk Yönetimi (KRY) projesi 2013 yılı Haziran ayında tamamlanarak, kurum çapında risk envanteri oluşturulmuş ve KRY sürecindeki rol ve sorumluluklar tanımlanarak düzenli raporlama ve izleme çalışmalarına başlanmıştır. 2013 yılında kurulan Riskin Erken Saptanması Komitesi iki ayda bir Yönetim Kurulu’na rapor vermektedir.

Ak-Kim Kimya, faaliyetleri sırasında maruz kaldığı ya da kalabileceği risklerin yönetilmesi için Kurumsal Risk Yönetimi sürecini tasarlamıştır. Bu süreç yardımı ile risklerin sistematik olarak yönetilmesi amaçlanmaktadır. Kurumsal risk yönetimi, risklerin tanımlanması, ölçülmesi ve tanımlanan risklere en uygun yanıtların verilmesini sağlamaya yöneliktir. Tanımlanan riskler ve risklerin yönetimi için belirlenen aksiyonlar, gerek stratejik, gerekse taktik seviyede izlenmekte ve yürütülmektedir.

Akış GYO’da Yönetim Kurulu’na bağlı Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmaktadır. Komite iki ayda bir toplanmakta, şirketi etkileyebilecek her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, raporlanması, gerekli önlemlerin uygulanması, ilgili iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu’na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



Akkök Holding sürdürülebilirliği stratejileri kapsamında bir iş yapış şekli olarak kabul etmektedir. Bu anlayışı kurumsal yönetim uygulamalarıyla destekleyerek operasyonel faaliyetlerini bu doğrultuda gerçekleştirmektedir. Holding çalışanları sürdürülebilirlik ile ilgili konularda bilgilendirilmekte, bu şekilde iş süreçlerine farklı bakış açıları ile yaklaşabilme olanağı sağlanmaktadır.



AKKÖK
HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Akkök Holding sürdürülebilirliği stratejileri kapsamında bir iş yapış şekli olarak kabul etmektedir. Bu anlayışı kurumsal yönetim uygulamalarıyla destekleyerek operasyonel faaliyetlerini bu doğrultuda gerçekleştirmektedir. Holding çalışanları sürdürülebilirlik ile ilgili konularda bilgilendirilmekte, bu şekilde çalışanların iş süreçlerine farklı bakış açıları ile yaklaşabilme olanağı sağlanmaktadır.



Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Türkiye'nin en köklü sanayi gruplarından biri olarak, uzun vadeli ve geleceğe yönelik yatırımlar yaparız.

Yatırım ve faaliyetlerimizde çevreye, topluma ve ülke ekonomisine faydayı gözetiriz.

Ürünlerimizin katma değer yaratması, yenilikçi ve çevre ile uyumlu olması için çalışırız.

Sorumlu, etik ve şeffaf bir yönetim ve davranış tarzını benimseriz.

Akkök Holding sürdürülebilirlik yaklaşımını kurumsal politika, strateji ve uygulamalar ile bütünleştirmekte, ulusal ve uluslararası yönetim standartlarını kullanarak uygulamaların daha verimli ve sürdürülebilir olmasını sağlamaktadır.

Sürdürülebilirliği iş süreçlerinin temeli haline getirme amacı doğrultusunda, Akkök Holding çalışanlarına sağlanan öneriler değerlendirilmekte, ilgili süreçlere yönelik eğitimler ve çeşitli projeler hayata geçirilmektedir.

Akkök Holding sürdürülebilirlik alanında öncüler arasında olmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda 2007 yılında imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında paydaşlarını sürdürülebilirlik alanındaki performansı hakkında şeffaf ve hesapverebilir bir şekilde bilgilendirmektedir.

Raporlama döneminde Akkök Holding, sürdürülebilirlik performansını değerlendirmek üzere sürdürülebilirlik alanında belirlenen ana bölümlerde komiteler oluşturarak sürdürülebilirlik önceliklerini değerlendirmiştir. İnsan Kaynakları, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Tedarik Zinciri ve Kurumsal İletişim komitelerinin yaptığı çalışmalarda öncelikli olarak sürdürülebilirlik yönetimi kapsamındaki konu evreni değerlendirilerek öncelikli konu başlıkları belirlenmiştir. Öncelikli konuların değerlendirmesi komite bazında tekrar gözden geçirilerek belirlenen konulara yönelik mevcut durum değerlendirmesi yapılmış, stratejik hedefler doğrultusunda sürdürülebilirlik hedef belirleme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Tüm bu çalışmalar bütünü sonucunda Akkök Holding ve değer zincirine yönelik öncelikli sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir.

Akkök Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikli Konuları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Öncü Kurumsal Yönetim Uygulamaları*

İş Etiği İlkelerinin Bilinirliğinin Artırılması

ÇALIŞANLARIMIZ

Çalışan Bağlılığı

Öğrenme ve Gelişim

Organizasyon Gelişimi

Toplam Ödül Yönetimi

Çalışanlarla İletişim

İş Hayatı-Özel Hayat Dengesi

TOPLUM

Kamu Kurumlarıyla İlişkiler*

Faaliyet Gösterdiğimiz Bölgedeki Yerel Toplumla İlişkiler*

**Değer zincirimiz içinde önceliklidir.*

ÇEVRE

Yasal Uyum*

Enerji Yönetimi

Su Yönetimi

Hammaddenin Verimli Kullanımı

Karbon Emisyonların Azaltılması

TEDARİK ZİNCİRİNDE SORUMLULUK

Müşteri Memnuniyetinin Sağlanması*

İSG

Yasal Uyum*

Çalışma Ortamının İyileştirilmesi

Çalışan Sağlığı

Acil Durum Yönetimi

Faaliyet Bölgesinin Güvenlik ve Emniyeti

İSG Temel Göstergelerinde Sürekli İyileşme Sağlamak

Tedarik Zincirinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları*

Paydaşlarımız

Akkök Holding sürdürülebilirlik performansını daha ileri seviyelere taşıyarak şeffaf ve hesapverebilir bir şekilde paydaşların görüşüne sunabilmenin paydaş geribildirimleri ile mümkün olduğuna inanmaktadır. Bu nedenle Holding operasyonlarından birincil seviyede etkilenen ya da operasyonlar üzerinde birincil derecede etkisi olan paydaşlarla farklı platformlarda değişen sıklıklarla bir araya gelinerek sürdürülebilirlik performansının paydaşların önceliklerine göre değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Bu şekilde elde edilen geribildirimler ilgili bildirim mekanizmaları tarafından üst yönetim ile paylaşılmakta ve uygulanabilirlikleri doğrultusunda ilgili proje ve uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Akkök Holding, üye olunan dernekler ve çeşitli inisiyatifler aracılığıyla da paydaşlarının beklenti ve geribildirimlerine ulaşmaktadır. Akkök Holding'in üye olduğu kurumlar arasında Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD), Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TÜSİAD), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği İkt. İşlt., İstanbul Ticaret Odası (İTO), Kurumsal Risk Yönetimi Derneği Üyeleri, Türkiye İç Denetim Enstitüsü, İş Dünyası, Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ile Etik ve İtibar Derneği bulunmaktadır.

.....

Paydaşlarımız	İletişim Platformları
Çalışanlar	Çalışan Bağlılığı Anketi, İç İletişim Çalışmaları, Öneri Sistemleri, Eğitim ve Gelişim Programları, Ödüller, Performans Değerlendirme ve Geri Bildirim Görüşmeleri, Açık Kapı Uygulamaları, Duyurular, Intranet, E-Bültenler
Müşteriler	Müşteri Memnuniyeti Anketi, Müşteri Ziyaretleri, Müşteri Hizmetleri, Kampanyalar, Bilgilendirme ve Proje Çalışmaları, Araştırmalar, PR Faaliyetleri, Basın Bültenleri, Reklam, Kurumsal İnternet Sitesi, Sosyal Medya, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları
Yatırımcılar/ Hissedarlar	Olağan Genel Kurul Toplantıları, Yatırımcı Toplantıları, Raporlar, Kurumsal İnternet Sitesi, Özel Durum Açıklamaları,
Tedarikçiler	Tedarikçi Değerlendirmeleri, Ziyaretler, Denetimler, Eğitimler, Fuar ve Seminerler, Kurumsal İnternet Sitesi
Düzenleyici Kamu Kurumları	Mevzuat Komisyonları, Raporlar, Denetimler, Eğitimler, Resmi Ziyaretler
Sivil Toplum Örgütleri	Ortak Projeler, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporları, Duyurular, Araştırmalar, Odak Grup Çalışmaları, Kurumsal Üyelikler, Kurumsal İnternet Sitesi
Yerel Halk ve Yerel İdareler	İletişim Toplantıları, Projeler, Eğitimler, Bilgilendirme Çalışmaları, Açık Kapı Uygulamaları, Tesis Gezileri, Anketler, Sosyal Sorumluluk Projeleri, Altyapı Yatırımları, Kurumsal İnternet Sitesi
Üniversiteler	Kariyer Günleri, Seminer ve Eğitimler, Ortak Projeler
Medya	Basın Bültenleri, Basın Toplantıları, Özel Röportajlar, Raporlar, Ziyaretler, E-Bültenler, Sosyal Sorumluluk Projeleri, Kurumsal İnternet Sitesi
Toplum	Sosyal Sorumluluk Projeleri, Açık Kapı Uygulamaları, Haber Bültenleri, Kurumsal İnternet Sitesi

Çalışanlarımız



İnsan kaynağımızın kurumsal hedeflerimiz doğrultusundaki en önemli sermayemiz olduğuna inanıyor, tüm Akkök Holding şirketlerinde sağlıklı, güvenli, insan haklarına saygılı ve demokratik bir çalışma ortamı yaratmak adına gayret sarf ediyoruz. Grup düzeyinde oluşturulan insan kaynakları politika ve stratejilerimizi şirketler düzeyinde etkin uygulamalara dönüştürüyor, şirketlerimizi mevcut ve potansiyel çalışanlarımız için cazip birer işyeri haline getirmeye çalışıyoruz.



AKKÖK
HOLDİNG

ÇALIŞANLARIMIZ

Çalışanlarımızın kurumsal hedeflerimiz doğrultusundaki en önemli sermayemiz olduğuna inanıyor, tüm Akkök Holding şirketlerinde sağlıklı, güvenli, insan haklarına saygılı ve demokratik bir çalışma ortamı yaratmak adına gayret sarf ediyoruz. Grup düzeyinde oluşturulan insan kaynakları politika ve stratejilerimizi şirketler düzeyinde etkin uygulamalara dönüştürüyor, şirketlerimizi mevcut ve potansiyel çalışanlarımız için cazip birer işyeri haline getirmeye çalışıyoruz.

Kurumsal vatandaşlık bilincimizin tüm şirketlerimiz ve değer zincirimizde yaygınlaştırılması adına hayata geçirdiğimiz uygulamalarla katılımcı ve insan odaklı bir kültürün yerleşmesini hedefliyoruz. Bireysel ve mesleki gelişimi temel alan eğitimler, adil ücret yönetimi, doğru iş ile doğru insanı buluşturan işe alım süreçleri, etkin performans değerlendirme ve yetenek yönetimi uygulamaları ve çalışanların iş süreçlerine katılımını sağlayan iletişim kanalları ile çalışanlarımıza adil ve ayrımcılık karşıtı çalışma ortamları sunuyoruz.

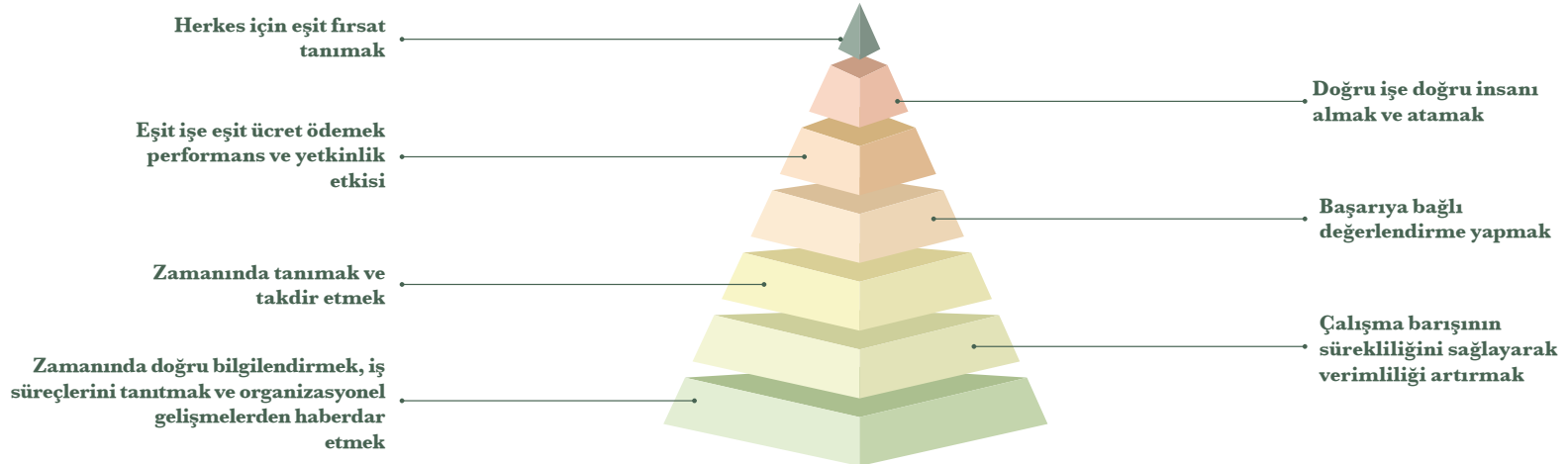
İnsan Kaynakları Politikamız

İnsan Kaynakları Politikası Akkök Holding'in tüm operasyonel süreç ve hedeflerine yön veren önemli bir destek noktasıdır. İşe alım süreçleri ile başlayan ve çalışanları çalışma hayatları boyunca etkileyen uygulamaların temelini "bilgi ve insan"a dayanan İnsan Kaynakları Politikası oluşturmaktadır. Akkök Holding'de çalışanlara daha verimli ve mutlu olabilecekleri bir çalışma ortamı yaratmak ve karşılıklı güven ve bağlılığı sağlamak İnsan Kaynakları Politikası'nın temelini oluşturur.

2014 yılında Akkök İnsan Kaynakları "sürdürülebilir değer yaratma" vurgusu ile yenilenerek Akkök Holding'in çalışanların güvenle bağlandıkları ve ilham aldıkları iklimi oluşturma amacı etkin stratejilerle desteklenmiştir. Akkök Holding çalışanlarının bağlılığına verilen önem doğrultusunda güven odaklı çalışan bağlılığı yaklaşımlarına yönelerek, 2014 yılında yürütülen proje ve araştırmalar sonucunda Çalışmak İçin En İyi Yer Araştırması'nın tüm Akkök Holding şirketlerinde uygulanması kararı alınmıştır. Çalışanların Holding'e bağlılığını arttırmak,

gelişim sorumluluklarını üstlenerek onlara kariyer fırsatları tanımak ve yetenekli insan kaynağını Holding bünyesinde tutundurmak amacıyla 2015 yılında devreye alınacak Akkök İç İlan Sistemi uygulaması 2014 yılında geliştirilmiştir. Sürekli gelişimi desteklemek amacıyla yürütülen Yönetici Geliştirme programı ile koçluk ve mentorluk programları Akkök bünyesinde uygulanmaktadır.

Akkök Holding, faaliyetlerini temel insan haklarına saygılı bir şekilde gerçekleştirmeyi önemli öncelikleri arasında görmektedir. İnsan Kaynakları Politikası'nda belirtildiği üzere herkes için eşit fırsatlar tanınması ilkesi benimsenmekte, tüm çalışanlara eşit davranılmasının önemini bilinciyle din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmamaktadır. Raporlama dahilindeki Akkök Holding şirketlerinde cinsiyete göre ayrılmış bir taban maaş politikası bulunmamaktadır. Fırsat eşitliği, zorla/zorunlu/çocuk işçi çalıştırmama konularında gerekli kanun, yönetmelik ve iş mevzuatında belirtilen konulara tam uyum sağlanmaktadır. Bu kapsamda raporlama dönemi içerisinde Akkök Holding'e iletilmiş ayrımcılık konulu bir şikâyet bulunmamaktadır.



.....

Akkök Holding Holding şirketlerinde cinsiyete göre ayrıştırılmış bir taban maaş politikası bulunmamaktadır. Şirketler, dünya çapında geçerliliği ve güvenilirliği kanıtlanmış ücretlendirme modellerini kullanmaktadır. Bu modeller, nesnel, şeffaf, ulusal ve uluslararası iş dünyasının gerçeklerini yansıtmakta, eşitlik ve hakkaniyet ilkesine dayalı, yapılan işe göre ücretlendirmeyi esas almaktadır.

.....

Belirsiz süreli iş sözleşmesi kapsamında çalışanlar Akkök Holding şirketlerinde yayınlanmış olan sosyal haklar, yan haklar, özel sağlık sigortası, ikramiye vb. haklardan faydalanırlar. Bunun yanında, çalışma koşulları ile ilgili olan hak ya da menfaatler tüm çalışanları kapsamaktadır. Belirli Süreli Sözleşme ile çalışanların tabii olduğu haklar iş sözleşmelerinde belirtilmiştir. Ayrıca Personel Yönetmelikleri sözleşme türü farkı gözetmeden tüm çalışanları kapsayıcı hüküm ve uygulamaları içermektedir.

2013-2014 yıllarında raporlama kapsamındaki Akkök Holding şirketlerinde çalışan demografik bilgileri yandaki tablolarda gösterilmiştir.

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı

	2013	2014
Belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışan kadın çalışan sayısı	295	314
Belirsiz süreli iş sözleşmesi çalışan erkek çalışan sayısı	1.426	1.723
Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışan kadın çalışan sayısı	3	2
Belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışan erkek çalışan sayısı	30	27

Çalışma Şekline Göre Çalışan Dağılımı

	2013	2014
Toplam tam zamanlı kadın çalışan sayısı	297	315
Toplam tam zamanlı erkek çalışan sayısı	1.455	1.748
Toplam yarı zamanlı kadın çalışan sayısı	1	1
Toplam yarı zamanlı erkek çalışan sayısı	1	2

Statülerine göre Çalışan Dağılımı

	2013	2014
Toplam mavi yakalı kadın çalışan sayısı	62	76
Toplam mavi yakalı erkek çalışan sayısı	1.083	1.369
Toplam beyaz yakalı kadın çalışan sayısı	236	240
Toplam beyaz yakalı erkek çalışan sayısı	373	381

İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı

	2013	2014
Toplam doğrudan istihdam edilen kadın çalışan sayısı	246	268
Toplam doğrudan istihdam edilen erkek çalışan sayısı	1.253	1.563

Cinsiyete Göre Müteahhit Çalışanları

	2013	2014
Toplam müteahhit kadın çalışan sayısı	94	60
Toplam müteahhit erkek çalışan sayısı	2.883	996

Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı

	18-30	31-40	41-50	51-60	61 ve üstü
2013	590	756	318	75	15
2014	667	935	367	83	13

Orta-Üst Yönetim ve Yönetim Kurulları Demografik Göstergeleri

	Orta Yönetim		Üst Yönetim		Yönetim Kurulu	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Erkek	111	110	22	22	33	33
Kadın	43	44	10	10	8	8
18-30 Yaş	6	6	0	0	1	1
31-40 Yaş	84	90	5	6	4	4
41-50 Yaş	33	35	17	18	11	11
51-60 Yaş	29	23	6	11	11	11
61 Yaş ve üstü	2	0	4	3	13	17
Türk Vatandaşı	154	154	26	31	27	30
Yabancı	0	0	0	0	6	6

Yaş Grubuna ve Cinsiyete Göre İşe Yeni Alınan ve İşten Ayrılan Çalışanlar

	2013	2014
İşe yeni alınan 30 yaş altı çalışan sayısı	206	258
İşe yeni alınan 30-50 yaş arası (30 ve 50 hariç) çalışan sayısı	117	263
İşe yeni alınan 50 yaş üstü çalışan sayısı	10	18
İşe yeni alınan kadın çalışan sayısı	44	87
İşe yeni alınan erkek çalışan sayısı	290	452
İşten ayrılan 30 yaş altı çalışan sayısı	50	96
İşten ayrılan 30-50 yaş arası (30 ve 50 hariç) çalışan sayısı	82	103
İşten ayrılan 50 yaş üstü çalışan sayısı	22	30
İşten ayrılan kadın çalışan sayısı	29	52
İşten ayrılan erkek çalışan sayısı	125	177

Öğrenme ve Gelişim

Akkök Holding, çalışanlarına çalışma hayatları boyunca daha verimli ve yetkin olmaları için eğitim olanakları sunmaktadır.

Raporlama döneminde raporlama kapsamındaki şirketler bünyesinde, Bugünün İşletmesini Yönetmek, Vizyoner Diyaloglar, Bire Bir Koçluk Programı, Kuşaklar Karması, Etkin Performans Yönetimi ve Geribildirim, İş Etiği İlkeleri Eğitimi, Pazar Odaklılık, Yönetici Geliştirme Programı, Akkök Oryantasyon Programı, Akkök Mentorluk Programı başlıklarında eğitimler sunulmuştur.

2014 yılında “Mozaik” entegre insan kaynakları eğitim ve gelişim modülü uygulamaya alınmıştır. Bu modül ile beraber tüm Akkök Holding şirketlerinde yürütülen insan kaynakları süreçleri tek çatı altında birleştirilecek şekilde yapılandırılmıştır. 2013 yılı sonunda gerçekleştirilen Yetenek Yönetimi ve 360 Derece Geribildirim süreçleri bu yapı üzerinden yönetilmiştir.

Aksa Akrilik'te, Orta Düzey Yöneticilerin katılımlarıyla gerçekleştirilen “Stratejik Yönetim, Kurumsal Performans Yönetimi, Değişim Yönetimi, Eylem Planları Üzerine Grup Koçluğu, Etkileme ve İkna, Yüksek Performanslı Takımlara Liderlik ve Koçluk ve İş Yönetimi Simülasyonu” eğitimlerinden oluşan Yönetici Geliştirme Programı ile yöneticilerin liderlik ve teknik yetkinlikleri geliştirilmiştir. Ayrıca yöneticiler için Kuşaklar Karması, Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri, Liderin Yönetim Kılavuzu eğitimleri gerçekleştirilmiş; bunun yanında tüm Müdürler için “İşbirliği ve Ekip Çalışması” odaklı; uygulama ve aktif katılım içeren 3 günlük “Akıllı Takımlar” koçluk programı düzenlenmiştir. Uzman ve üzeri pozisyonlarda görev alan çalışanlarımız için Finansçı Olmayanlar için Finans, Etkili Sunum Teknikleri, Proses Mühendisliği ve Proje Yönetimi, Duygusal Zeka ve Etkili İletişim, Zaman ve Stres Yönetimi, Excel, Enerji Yönetim Sistemi, Yalın Altı Sigma Eğitimi, Takım Çalışması ve Proje Yönetimi Sertifika Programı düzenlenmiştir. Operasyonel

Seviye çalışanların kişisel, mesleki ve kariyer gelişimlerini sağlamak amacıyla oluşturulan Aksa Okulu programı ile yaklaşık 20 iç eğitimci tarafından fabrikanın tüm bölümlerinde saha gezilerini de kapsayan 1 ay süreli eğitim verilmiştir. Oryantasyon programlarının ve işbaşı eğitimlerinin yanı sıra Operasyonel Seviye çalışanların teknik yetkinliklerini geliştirmek amacıyla İleri Sürüş Teknikleri, Rulman, Forklift, TPM, Eklat, Temel İlk Yardım eğitimleri düzenlenmiştir.

Ak-Kim Kimya, takım çalışması ve iletişimi güçlendirmek amacıyla 2013 yılında tüm çalışanlara “Takım Çalışması, İşbirliği ve İletişim Eğitimi” düzenlemiştir. Yine aynı dönemde Yöneticiler için “Optimum Denge Modeli Eğitimi”, Direktör, Bölüm ve Birim Yöneticileri için “Etkin Dinleme ve Geri Bildirim Verme” ile “Performansı Başarıya Yönlendirme” eğitimleri düzenlenmiştir. 2014 yılında Optimum Denge Modeli eğitimlerine ise devam edilmiştir.

Akış GYO'da iş etiği ilkeleri ile iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine yöneticiler için mentorluk programına ve sektörel konferans ve fuarlara katılım sağlanmıştır. 2013-2014 döneminde çalışanlara Kira Hukuku, Lider ve Etkin Performans, Ofis Ergonomisi ve Sağlık, İleri Güvenli Sürüş Teknikleri, B2B Satışta Etkinlik Teknikleri, Zor İnsanlarla ve Stresle Başa Çıkma, Kriz Yönetimi, Zaman Yönetimi başlıklarında eğitimler verilmiştir.

Akenerji, raporlama döneminde teknik eğitim, kalite-çevre-İSG konulu eğitimlerin yanı sıra çalışanlarına Planlama ve Organizasyon, Etkili İletişim, Kişisel Etki ve İkna konularında eğitim olanakları sağlamıştır. 2014 yılında Etik İlkeleri hakkında çalışanlarına eğitim vermeye başlayan Akenerji'nin tüm sahalarında toplam 110 çalışan bu eğitimlere katılmıştır. Bununla birlikte akademik eğitimlerini sürdürmek isteyen çalışanlara yapılan anlaşma kapsamında Bahçeşehir Üniversitesinde doktora, yüksek lisans ya da sertifika programları kapsamında indirim sağlanmaktadır.



Raporlama Döneminde Çalışanlarımıza Verdiğimiz Eğitim Bilgileri:

	2013	2014
Eğitim alan toplam mavi yakalı çalışan	1.167	1.449
Eğitim alan toplam beyaz yakalı çalışan	554	585
Eğitim alan toplam kadın çalışan	270	291
Eğitim alan toplam erkek çalışan	1.451	1.743
Mavi yakalı çalışanlara sunulan toplam eğitim saati	24.763	45.188
Beyaz yakalı çalışanlara sunulan toplam eğitim saati	23.978	32.488
Kadın çalışanlara sunulan toplam eğitim saati	15.035	12.697
Erkek çalışanlara sunulan toplam eğitim saati	33.705	64.979

Organizasyon Gelişimi

Akkök Holding genelinde uygulanan Yetenek Yönetimi Süreci kapsamında çalışanların potansiyelleri değerlendirilmekte ve Yetenek Havuzuna alınmaktadır. İlgili uygulamalarla stratejik planlar doğrultusunda insan kaynağı gereksinimlerinin belirlenmesi, öncelikle grup içinden bu gereksinimleri karşılayacak niteliklere sahip potansiyel çalışanların erken tespit edilmesi ve gerekli olan mesleki bilgi, beceri, gelişim imkânlarının sağlanması amaçlanmaktadır.

Kariyer Planlama ve Yetenek Yönetimi süreçleri kapsamında Akkök Holding şirketlerini kapsayacak şekilde, geleceğin liderlerini yetiştirmek amacıyla koordine edilen, Değerlendirme Merkezi Uygulamaları, Liderlik Potansiyeli Envanteri, Kişilik Envanteri, 360° Derece Değerlendirme vb. bütünsel ve sistematik uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Belirtilen uygulamalar sonucunda kapsamda yer alan çalışanlar için Kişisel Gelişim Planı oluşturulmakta ve takibi yapılmaktadır.



Yetenek Yönetimi Yaklaşımı



İş Ortamı

İhtiyaç Duyulan
Yetenek

Plan

VİZYON

Stratejik Hedefler

İş Hedefleri

Kültürel Öncelikler

Başarı Profili

Gerekli Kapasite

Hazır
Olmalarını
Sağla

Potansiyeli Belirleyin

Yeteneği
Gözden
GeçirPerformansa
Odaklanın

Gelişimi Hızlandırın

Hazırlık Seviyesini
ÖlçünYeteneği Seçin /
Yerleştirin

Akkök Holding'in üniversiteden yeni mezun olmuş 0-3 yıl deneyimli gençlere yönelik tasarlanan Yeni Mezun işe alım süreci, Holding'in "gelecek stratejilerini gerçekleştirecek, organizasyonun ihtiyacı olan yetkin lider ve çalışanları zamanında kazanmak, hızla geliştirmek ve elde tutmak" vizyonu doğrultusunda yürütülmektedir. Bu süreçte, zihinsel beceri testi, kişilik envanteri ve İngilizce sınavından geçen adaylar, değerlendirme merkezi uygulamasına alınmakta ve buradan olumlu

değerlendirilen adaylara şirketler tarafından iş teklifi yapılmaktadır.

Akkök Holding, organizasyon gelişiminin çalışan performanslarının sürekli olarak gelişimi ile mümkün olduğu bilinciyle çalışanların performanslarının geliştirilmesine yönelik uygulamalara büyük önem vermektedir. Akkök Holding Performans Yönetim Sistemi kurumsal hedeflerin çalışanlar tarafından sahiplenilmesini, ortak kurum kültürünü güçlendirerek

çalışanların yüksek performansa yönlendirilmesini ve sürdürülebilirliğe hizmet edilmesini amaçlamaktadır.

Performans Yönetimi süreçlerinin çıktıları; ücretlendirme, eğitim ve gelişim planlama ve yetenek yönetimi süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Performans yönetim sistemi uygulayan Holding şirketlerinde yılda bir kez düzenli olarak performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

	2013	2014
Performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam mavi yakalı çalışan sayısı	790	1.057
Performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam beyaz yakalı çalışan sayısı	398	415
Performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam kadın çalışan sayısı	196	209
Performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam erkek çalışan sayısı	992	1.263

Toplam Ödül Yönetimi

Akkök Holding şirketleri genelinde yıllık teşvik prim sistemi uygulaması bulunmaktadır. Performansa dayalı olan ve tanımlı bir politikası bulunan bu sistemde şirket ve bireysel hedef gerçekleşmesi göz önünde bulundurulmaktadır.

Akiş GYO'da üst yönetim harici çalışanlar için teşvik primi uygulaması, performansı ile öne çıkan çalışanlara verilmektedir. Ödüle hak kazanan çalışanlar her bölüm yöneticisinin görüşü alınarak belirlenmektedir.

Akenerji'de uygulanan prim sistemi haricinde “Biz Enerjiyiz” Bireysel Öneri Sistemi kapsamında katkı sağlayabilecek öneri sahipleri sembolik olarak ödüllendirilmektedir.

Aksa Akriklik'te Toplam Ödül Yönetimi kapsamında Performansa Dayalı Maddi Ödüllendirme, Temsil Heyeti üyeleri tarafından seçilen Yılın Yöneticisi, Yılın En Faal Sağlık Emniyet Çevre Sorumlusu, Örnek Personel, Kıdem Plaketi (Rozet-Şilt-Gümüş Tabak Ödülü), Eğitim Gönüllüleri Ödülü (İsme Özel Aksa Kalem) ve Aksa Akriklik'in inovasyona ve entellektüel sermayeye verdiği değeri gösteren Buluşçuluk Ödülü uygulamaları bulunmaktadır.

Ak-Kim Kimya'da uygulanan ödüllendirme sistemleri ve uygulamalar kapsamında Kıdem Plaketi, Emeklilik Plaketi, Öneri Ödülü, Buluş Ödülü, Başarı Ödülü, Anlık Ödüllendirme, Örnek İSG Çalışanı, Örnek İSG Grubu uygulamaları bulunmaktadır.

Çalışanlarla İletişim

Akkök Holding sürekli gelişim anahtarının çalışanlarının fikirleri olduğu bilinciyle çalışanların geribildi-

rimlerine ulaşmak için çeşitli mecralarda onlarla bir araya gelmektedir. Çalışanlarla yapılan görüşmeler ve intranet uygulaması kapsamında yapılan dönemsel bilgilendirmeler, Akkök Holding çalışanlarına güncel kurumsal ve sektörel bilgiler sağlamak amacı ile kullanılan uygulamalardır.

İç iletişim çalışmalarının yanı sıra Akkök Holding, Çalışan bağlılığını belirlemek için çeşitli uygulamalar hayata geçirmektedir. Raporlama döneminde Holding genelinde çalışan bağlılığına yönelik bir proje başlatılmış ve Holding şirketlerinde farklı fonksiyonlarda görev yapan çalışanlardan oluşan bir proje ekibi oluşturulmuştur. Proje kapsamında Holding genelinde çalışan bağlılığı tanımlama, ölçme ve değerlendirme yöntemi belirlenmiş ve ilgili firma seçimi yapılmıştır. “Güven Endeksi” adı verilen ölçüm metodolojisi ile önümüzdeki dönemde uygulama sonuçlarının elde edilmesi amaçlanmaktadır.

Akiş GYO, bünyesinde çalışanlarla aktif iletişim sağlandığı Haftalık Toplantılar, Sosyal Aktivitem Kulübü Etkinlikleri, Hedef Belirleme ve Yaygınlaştırma Çalıştayı, Geribildirim Görüşmeleri, Kişisel Gelişim Planlama Görüşmeleri uygulamaları yer almaktadır.

Aksa Akriklik'te Temsil Heyeti, Açık Kapı Uygulaması, Yeni İşe Başlayan Uzman ve üstü personel için Genel Müdür'ün davetiyle düzenlenen tanışma kokteyli ve bayram kutlamaları çalışanların üst yönetimle iletişimini sağlayan uygulamalardır.

Akenerji, çalışanlarının yaratıcılığı, motivasyonu ve verimliliğini artırmak ve şirket yönetimine katılımlarını özendirmek hedefi ile kurum içinde çeşitli iletişim faaliyetleri ve etkinlikler düzenlemektedir. Bu etkinlikler

arasında yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirme toplantıları, Açık Kapı uygulaması, bilgilendirme toplantıları, çalışan yemeği, kadınlar günü, anneler günü gibi özel gün kutlamaları bulunmaktadır.

Öneri Sistemleri

Akkök Holding'de çalışanların geribildirimlerinin alındığı en önemli uygulama öneri sistemleridir. Raporlama kapsamındaki şirketlerdeki uygulamalar kapsamında 888'i 2013 yılı ve 524'ü 2014 yılında olmak üzere toplam 1.412 öneri Akkök Holding çalışanları tarafından iletilmiş olup bu önerilerin 811'i hayata geçirilmiştir.

Ak-Kim Kimya, 1999 tarihinde uygulamaya koyduğu Açık Kapı Politikası ile çalışanlarının her konuda yöneticilerine rahatça ulaşabilmesini mümkün kılmıştır. Ailece Ak-Kim'deyiz Etkinliği, “Genel Müdür ile Sohbet” toplantıları, Ak-Kim Kimya Sosyal Etkinlikler Kulübü (ASEK) aktiviteleri, Ak-Kim Kimya Portal uygulamaları ile çalışanlarla aktif iletişim sağlanmaktadır.

İş Hayatı-Özel Hayat Dengesi

Akkök Holding, çalışanların daha verimli oldukları ve çalışmaktan zevk aldıkları bir iş ortamı yaratmayı önemsemektedir. Bu nedenle çalışanların iş hayatı-özel hayat dengesini en az şekilde etkileyecek uygulamaları hayata geçirmek için çalışmakta, bu kapsamda çalışanların özel hayatlarına daha fazla zaman ayırabilecekleri uygulamalar geliştirmekte ve çalışma dışı aktiviteler düzenlemektedir.

Bu kapsamda Holding çalışanlarının trafikte zaman kaybetmemeleri için İstanbul Anadolu Yakası servisleri deniz motoru servisine dönüştürülmüş, mesai saatleri erkene alınarak bu kapsamda zaman kayıplarının önüne geçilmiştir. Bunun dışında Holding yerleşkesine yakın çevrede çalışanlar için spor olanakları sağlanmakta, çalışanlar basketbol ve atletizm takımlarına katılabilmektedir.

Ak-Kim Kimya, 2013 ve 2014 yıllarında çalışanları için gezi, tiyatro, konser, yaza merhaba partisi, piknik, paintball, voleybol, tavl ve masa tenisi turnuvaları gibi etkinlikler düzenlemiş, yelken ve fotoğrafçılık kursuları organize etmiştir.

Aksa Akriklik, raporlama döneminde çalışanları için gezi, tiyatro, konser, yaza merhaba partisi, yaza elveda

	2013	2014
Doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısı	16	11
Doğum iznine ayrılan erkek çalışan sayısı	95	128
Doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı	15	10
Doğum izninden dönen erkek çalışan sayısı	95	128
Doğum izninden döndükten sonra son 12 aydır işten ayrılmayan kadın çalışan sayısı	14	15
Doğum izninden döndükten sonra son 12 aydır işten ayrılmayan erkek çalışan sayısı	36	57

İş Hayatı-Özel Hayat dengesinin korunması kapsamında çalışanların doğum izinleri kullanması önemli bir konudur. Bu kapsamdaki çalışanlar için raporlama dönemindeki bilgiler yukarıdaki tabloda gösterilmiştir.

partisi, piknik gibi etkinlikler düzenlenmiş; dalış, tenis, fotoğrafçılık, model uçak yapımı gibi kurslar organize etmiştir.

Akış GYO'da Şirket Sosyal Aktivitem Kulübü tarafından çalışanlar için etkinlikler sinema, kahvaltı, yeni yıl partisi, doğum günü kutlamaları gibi çeşitli etkinlikler düzenlenmektedir.

Gelecek Raporlama Dönemine Yönelik Hedeflerimiz

- Akkök Holding genelinde 2014 yılında metodolojisi belirlenen "Güven Endeksi" ölçümlerinin 2015 yılında uygulamaya alınması ve değerlendirme sonuçlarını takiben 2016 yılında karşılaştırma ve aksiyon takibinin yapılması
- Akkök Holding genelinde Tanınma ve Takdir Projesi'nin geliştirilmesi
- Çalışanların kurumun iş süreçlerine aktif katılımını geliştiren uygulamaların artırılması

Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları

Akkök Holding'de çevresel, sosyal ve ekonomik etkimizi kendi operasyonlarımızla sınırlı olarak görmüyor, sorumluluklarımızı tanımlarken tedarik zincirimizin etkilerini de dikkate alıyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm değer zincirimizde hâkim kılacak uygulamaları hayata geçiriyor, ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngülerinin tamamını yönetmenin ve olumsuz etkilerimizi asgari seviyeye çekmenin yollarını arıyoruz.

AKKÖK
HOLDİNG

SORUMLU DEĞER ZİNCİRİ UYGULAMALARI

Akkök Holding'de çevresel, sosyal ve ekonomik etkimizi kendi operasyonlarımızla sınırlı olarak görmüyor, sorumluluklarımızı tanımlarken tedarik zincirimizin etkilerini de dikkate alıyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı tüm değer zincirimizde hâkim kılacak uygulamaları hayata geçiriyor, ürün ve hizmetlerimizin yaşam döngülerinin tamamını yönetmenin ve olumsuz etkilerimizi asgari seviyeye çekmenin yollarını arıyoruz.

İnovasyon alanında gerçekleştirdiğimiz yatırımların neticesinde çevre dostu ürün ve hizmetlerimizin sayısını artırıyor, paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak müşterilerimizin ve diğer paydaşlarımızın memnuniyetini artıracak uygulamalara imza atıyor, tedarikçilerimizle aramızdaki iletişim kanallarını sürekli güçlendirerek karşılıklı artı değer yaratmaya devam ediyoruz. 2014 yılında oluşturduğumuz Akkök Tedarik Zinciri Komitesi ile tüm şirketlerimizin faaliyetlerine yön verecek tedarik zinciri politika ve stratejilerini ortaya koyuyor, bu alandaki riskleri fırsatlara çevirecek uygulamaların ilk adımını Holding düzeyinde atıyoruz.

Müşterilerimiz

Akkök Holding, kurumsal değerleri arasında olan müşteri odaklı yaklaşımı ile faaliyette bulunduğu tüm alanlarda tam müşteri memnuniyeti sağlamayı ve bu doğrultuda müşteri ihtiyaç ve beklentilerine uygun ürün ve hizmetleri çevreye ve insan sağlığına uygun olarak üretmeyi amaçlar. Bu kapsamda uygulanan müşteri memnuniyeti geliştirme çalışmaları sadece müşteri ilişkilerini belirleyen bir iş yapma biçimi olarak değil, ekonomi, toplum ve çevre alanlarında sergilediği performansı mükemmelleştirme stratejisi olarak tanımlanmaktadır.

Akkök Holding'de müşteri memnuniyetini sağlamaya yönelik uygulamaların başında müşteri memnuniyeti anketi gelmektedir.

Yurt içi ve yurt dışı müşterilerine iki yılda bir düzenli olarak Müşteri Memnuniyet Anketleri uygulayan Aksa Akrilik'in 2013 anketinde yurt içi müşteriler için memnuniyet ölçüm oranı %75, yurt dışı müşteriler için ise %74 olarak gerçekleşmiştir.

Ak-Kim Kimya'nın 2014 yılında yaptığı Müşteri Memnuniyeti Araştırması'nda ise memnuniyet ölçüm oranı yurt içinde ve yurt dışında %77 olarak tespit edilmiştir.

Akenerji, her yıl gerçekleştirmekte olduğu müşteri memnuniyeti anketi uygulamasını 2014 yılında da devam ettirmiştir. Toplam 11 sorudan oluşan anket çalışması sonucunda, Akenerji'nin müşteri memnuniyet seviyesi 2014 yılında 5'lik puanlama sistemi üzerinden 3,95'e yükselmiştir. Ayrıca, müşterinin markayı başkalarına tavsiye etme olasılığına dair olan NPS (Net Promoter Score) oranı ise %46 olmuştur.

Akış GYO ise Akbatı Residences ve Akbatı AVYM müşterilerine memnuniyeti anketleri uygulamaktadır. Akbatı AVYM için 2 ayda bir gerçekleştirilen gizli müşteri anketlerinin sonucunda güvenlik, temizlik, danışma hizmetleri, yemek alanlarının temizliği gibi konularda elde edilen skorlar değerlendirilerek gerekli iyileştirmeler tespit edilmektedir.

Akkök Holding şirketleri müşterilerinin ihtiyaç, talep ve şikâyetlerine cevap vermek üzere çeşitli birimler oluşturmuş ve uygulamalar geliştirmiştir.

Aksa Akrilik'te Müşteri Hizmetleri Birimi tarafından düzenli olarak müşterilerin her türlü talep ve şikâyet-

lerinin değerlendirildiği Müşteri Memnuniyeti Kurulu toplantıları gerçekleştirilmektedir. Şikâyetler teknik ekipler tarafından yerinde incelenmekte, şikâyetler uzmanlar tarafından değerlendirilerek çözüm getirilmektedir. Aksa Akrilik, 2014 yılında 178 müşterisine şikâyet/teknik destek ziyaretinde bulunmuştur.

Aksa Müşteri ile Öğrenme Merkezi

Aksa Müşteri ile Öğrenme Merkezi uygulamasıyla müşteriler Aksa Akrilik'i ziyaret ederek süreçleri yakından gözlemleme ve Ar-Ge çalışmalarını Aksa Akrilik Teknik Ekibi ile birlikte sürdürme olanağına sahiptir. Bu uygulama ile müşterilerin iyileştirme süreçlerinde ve yeni geliştirilen konularda uzmanlarla görüşerek fikir alışverişinde bulunması amaçlanmaktadır. 2008 yılından bu yana sürdürülen bu uygulamaya 2014 yılı sonu itibarıyla 103 ziyaretçi katılım göstermiştir.

Ak-Kim Kimya'da alınan tüm şikâyetler ve geri bildirimler kayıt altına alınmakta, bu bildirimler müşteri talepleri doğrultusunda önceliklendirilerek en kısa sürede ilgili raporlar üretilmektedir.

Akenerji'de 2013 yılında müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmayı hedefleyen CRM (Customer Relationship Management - Müşteri İlişkileri Yönetimi) projeleri başlatılmıştır.

Akış GYO'da için öneri ve şikâyetler kurumsal websitesi üzerinden ulaştırılmakta; konular, ilgili departmanlarla paylaşılarak sorunun giderilmesine yönelik görüşmeler başlatılmaktadır. Akbatı AVYM için ise müşteri öneri ve şikâyetleri danışma noktalarına yazılı ve sözlü olarak iletilmektedir. Pazarlama departmanı tarafından maksimum 1 hafta içinde öneri ve şikâyetler cevaplandırılmaktadır.

Ar-Ge merkezinde 60'a yakın personel çalışmaktadır. Raporlama döneminde müşteri talepleri doğrultusunda yeni ürünler geliştirilmiştir. Bunun yanı sıra müşteri memnuniyeti anket sonuçları doğrultusunda müşterilere yapılan ziyaretlerin sıklığı, sevkiyatta kullanılan araçların kalitesi ve ürün dokümantasyonu konularında iyileştirmeler yapılmıştır. Ziyaret sıklığı konusu satış yöneticileri ve uzmanlarına kişisel hedef olarak verilmiş ve performans kartlarına işlenmiştir.

sonucunda alınan geribildirimler doğrultusunda 2013 yılında hayata geçirilen "Akıllı Fatura" Uygulaması ile faturaların müşterilere çabuk ulaştırılması ve böylece memnuniyetin artırılması hedeflenmiştir. Bu uygulamaların yanı sıra operasyonel ekip yeniden yapılandırılmış, satış yöneticisi ve operasyon temsilcisinin ortak hareket etmesi sağlanarak müşteri memnuniyeti artırılmıştır.

Akkök Holding'de çalışana ve müşteriye ilişkin ticari ve şahsi tüm bilgilerin gizliliği ve mahremiyeti esastır. Bu tür bilgiler yalnızca işin ve görevin gerektirdiği profesyonel amaçlarla yasa ve mevzuata uygun olarak kullanılır ve sadece konuyla ilgili yetkili kişilerle paylaşılır. 2014 yılında **Aksa Akrilik**, şirket ve paydaş bilgilerinin gizliliğine yönelik maksimum önemlerin alındığı bir sistem olan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin Pazarlama, Satış ve Müşteri Hizmetleri süreçlerinde kurulum çalışmalarını tamamlamıştır. Çalışmanın 2015 yılında tüm şirkette yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

Raporlama kapsamındaki Akkök Holding şirketleri raporlama döneminde müşteri bilgi gizliliğinin ihlâline yönelik bir şikâyet almamıştır.

Aksa Akrilik, 2012-2014 yılları arasında müşterilerine üretimde verimlilik, ürün kalitesi ve üretim sürdürülebilirliği konularında toplam 21 adet danışmanlık çalışması gerçekleştirmiştir.

Akkök Holding şirketleri müşterilerinin talepleri doğrultusunda yeni ürün ve hizmetler geliştirmektedir.

Aksa Akrilik'te yeni ürün ve ürün geliştirme çalışmalarının yanı sıra proses değişiklikleri, paketleme, etiketleme ve uyarıcı işaretlerde değişiklikler müşteri talep ve önerileri dikkate alınarak yapılmaktadır.

Ak-Kim Kimya pazarda farklılık gösteren müşteri ihtiyaçlarını karşılayacak özel ürünlerin geliştirilmesine yönelik ulusal araştırmalara ve teknolojik gelişmelere büyük önem vermektedir. Ak-Kim Kimya bünyesindeki ürün geliştirme ekipleri sektör araştırmaları sonucunda yeni ürünler tasarlamakta ve müşteriler için özel çalışmalar yürütmektedir. 2013 yılında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Ar-Ge Merkezi" olarak tescillenen Ak-Kim Kimya'nın

Akenerji'nin müşteri memnuniyeti ilkesi doğrultusunda geliştirdiği yeni ürün ve hizmetler arasında emisyonlarını azaltmak veya nötrlemek isteyen müşteriler için geliştirdiği Karbon-Nötr Elektrik, Enerji Verimliliği Danışmanlığı ve "Akıllı Fatura" uygulamaları yer almaktadır. Müşteri anketleri ve görüşmeleri



Tedarikçilerimiz

Akkök Holding sorumlu bir tedarik zinciri yönetimi benimser ve tedarik zincirini değer zinciri olarak yönetir. Tedarikçileri ile ortaklık ve işbirliği anlayışı içinde çalışan Akkök Holding şirketleri, bu anlayış çerçevesinde tedarikçilerinin sürdürülebilirliğine ve kârlılığına önem vermekte, tedarik süreçlerinde etik, çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri yönetmektedir.

Akkök Holding şirketleri bünyesinde kesinlikle zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmamakta, çocuk istihdam riski bulunan şirket ve tedarik operasyonu bulunmamaktadır. Raporlama döneminde ürün ve hizmet tedariki ve kullanımı ile ilgili ise kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluktan kaynaklanan herhangi bir vaka yaşanmamıştır.

Aksa Akrilik tedarikçi seçme ve performans izleme süreçlerinde tedarikçileri, çevre ve İSG politikaları, etik değerler, çalışan hakları gibi konularda değerlendirmektedir. Alt işveren firmalardan bu konulara ilişkin belge ve sertifika temin edilmekte, çalışanlar İSG prensiplerine uygun olarak çalıştırılmakta, çalışma saatlerinde standartlaşma sağlanmaktadır. 2013 yılında yüklenici ve alt işveren firmaların düzenli olarak denetlenmesini ve takip edilmesini sağlayacak etkin bir operasyonel yapı oluşturulmuştur. Bu yapının sorumluluğu Satınalma Müdürlüğüne bağlı olarak Altışveren Sorumlusuna verilmiştir. Altışveren Sorumlusu, yapacağı işler ile ilgili olarak İK, Hukuk, Satınalma ve İdari İşler birim ve müdürlükleri ile koordine olarak çalışmaktadır. Oluşturulan bu yapı hakkında diğer Holding şirketlerine bilgilendirme yapılmış ve bu şirketlerde de benzer bir yapının geliştirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Yerel

İSG Eğitimlerine Katılan Yüklenici Firma Çalışan Sayısı	2013	2014	Toplam İSG EğitimSaati (adam*saat)	2013	2014
Aksa Akrilik	1253	661	Aksa Akrilik	1253	661
Ak-Kim Kimya	913	918	Ak-Kim Kimya	1213	1218

tedarikçilere öncelik veren **Aksa Akrilik**'te 2013 yılında yerel tedarikçi oranı %89, 2014 yılında ise %86 olarak gerçekleşmiştir. Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların toplam tedarik bütçesine oranı ise 2013 yılında %43, 2014 yılında ise artış göstererek %38 olarak tespit edilmiştir.

Yerel tedarige öncelik veren **Ak-Kim Kimya**, ürünlerin temini gerçekleştirilirken önce yerli piyasa araştırması yapmakta, fiyat ve kalite kriterleri karşılanmadığı takdirde uluslararası piyasadan ithalat işlemi gerçekleştirmektedir. Raporlama döneminde toplam tedarik harcamalarının yaklaşık %50'si yerel firmalardan sağlanırken, yerel tedarikçi oranı %67 olarak tespit edilmiştir. Ak-Kim Kimya'da şirket sahasında çalışan yüklenici firmalar, yaş, sigortalılık durumu, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları gibi konularda kontrol ve takip edilmektedir.

Ak-Kim Kimya tedarikçi denetimleri sistemli bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Raporlama döneminde toplam 278 adet hammadde tedarikçisini değerlendiren Ak-Kim Kimya, 2015 yılında teknik satın alma ve genel satın alma kategorileri için kapsamlı bir tedarikçi değerlendirme sistemi oluşturulmasını planlamaktadır. Bu sistemle firmalar, sigorta uygulamala-

rı, sağlık ve emniyet uygulamaları ve çalışma saatleri gibi konulara göre değerlendirilecek, işgücü kriterlerine negatif etkisi olabilecek firmaların sözleşmeleri gözden geçirilecektir. Bunun yanı sıra Ak-Kim Kimya 2015 yılında tedarikçiler için Çevre, İSG, Etik ve Sosyal Haklar Eğitimi düzenlemeyi hedeflemektedir.

Akenerji Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü doğrultusunda tedarikçi adaylarını ön değerlendirmeye tabi tutmaktadır. Değerlendirme dahilinde Kalite, Çevre ve İSG Yönetim Sistemleri ile ilgili uygulamaları sorgulayan Akenerji, mal ve hizmet alımı tamamlandığında tedarikçileri tekrar değerlendirerek uygun kriterleri yerine getiren ve performansını sürdüren tedarikçilerle sözleşmelerini yenilemektedir. Akenerji'nin tedarikçi portföyünde yerel tedarikçiler çok önemli bir paya sahiptir. Akenerji'de yerel tedarikçi oranı 2013 yılında %95, 2014 yılında ise %97 olarak tespit edilmiştir. Yerel tedarikçilerden yapılan alımın toplam satın alma oranı ise 2013 yılında %24, 2014 yılında %31'e ulaşmıştır.

Tedarik Zincirinde İş Sağlığı ve Güvenliği

Akkök Holding, İSG anlayışını tüm değer zinciriyle paylaşmakta, bütün yüklenici firmaların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili standartlara uymalarını beklemektedir. Tedarikçilerin İSG politika ve uygulamaları tedarikçi seçme ve performans takibinde aranan en önemli kriterlerden biridir. Akkök Holding birlikte çalıştığı yüklenici firmalardan yasalara uygun çalışmalarını beklemekte, gerektiğinde yönlendirip eğitimler düzenlemektedir. Yüklenicilerin iş sağlığı ve güvenliğine yönelik denetimleri ve saha ziyaretleri kanun ve yönetmeliklere uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Akenerji hizmet aldığı tedarikçilerden işin niteliğine göre; çevre lisansı, periyodik kontrol ve teste tabi ekipmanların belgeleri, yetkinlik belgesi, işe giriş ve periyodik sağlık muayene raporu, İSG eğitimleri, mesleki eğitimler, SGK dökümü, risk değerlendirmesi ve sahada kullanılacak kimyasal maddelerin Malzeme Güvenlik Bilgi formları gibi belgeler talep etmektedir. Şirket, hem faaliyetteki hem de inşaat aşamasındaki santrallere İSG kapsamında saha ziyaretleri yapmakta, düzenli olarak takip ettiği İSG performansının yanı sıra gerçekleştirdiği planlı bakım faaliyetlerinde İSG konularına odaklanmaktadır.



Akış GYO birlikte çalıştığı taşıeron firmalara denetimler düzenlemekte, İSG konularına ilişkin yönetmeliklere uyum ve İSG eğitimi konularında değerlendirmeye tabi tutmaktadır.

Aksa Akrilik raporlama döneminde toplam 6 firmaya gerçekleştirdiği denetimlerde kaza sıklık hızı ve ağırlık hızı, İSG denetimleri ve İSG matris ceza puanına göre firmaları değerlendirmiştir. Değerlendirmeler firmalara iletilmiş, gerekli aksiyon planlarının alınması sağlanmıştır. Aksa Akrilik bu denetimlere ek olarak yüklenici ve alt işveren firma yetkilileri ile her ay toplantı düzenlemiştir.

Ak-Kim Kimya operasyon sahasında iş yapan yüklenici firmaları iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin alınıp alınmadığına ilişkin olarak kontrol ve takip etmekte, belirlenen koşulları sağlamayan yüklenici firma çalışanlarını sahaya almamaktadır. Ürün teslimatı sürecinde müşterilere iletmek üzere şoförlere irsaliye ile birlikte, analiz sertifikası ve güvenlik bilgi kartı (GBK) verilirken, malzeme güvenlik bilgi formları (GBF) talep doğrultusunda müşterilere gönderilmektedir. Taşıma araçlarının düzenli olarak kontrolü yapılmakta, şoförlere her yıl gerekli iş güvenliği ve iş başı eğitimleri verilmektedir. Tehlikeli ürün taşıyan tanker şoförlerinin tamamında SRC 5 belgesi

mevcuttur. Yeni kurulan lojistik ve depolama merkezi sayesinde her ürün tanımlı raflarda stoklanmakta, ürünlerin batch kontrolü ve FIFO sistemine göre sevkiyatı yapılmaktadır.

Ak-Kim Kimya ürünlerinin nakliyesini gerçekleştiren tır, tanker ve kamyon şoförlerine Çevre ve İSG Eğitimi vermektedir. 2013 yılında toplam 130 şoför bu eğitimden yararlanmıştır. 2014 yılında Tehlikeli Kimyasalların Karayollarında Taşınması ile ilgili yönetmeliğin devreye girmesi ile şoförlerin tehlikeli kimyasal taşıma uzmanlığını belirten SRC5 eğitimlerini tamamlamalarına odaklanılmıştır. 2015 yılında Çevre ve İSG eğitimleri daha detaylı ele alınarak eğitim planlaması yapılacaktır. Raporlama dönemi içerisinde bu eğitimler dahilinde yer alan İş Sağlığı ve İş Güvenliği, Teknik, Risk Değerlendirme ve Kök Neden Analizi, Yüksekte Güvenli Çalışma, Meslek Hastalıkları gibi konulara yönelik detay eğitim planı yapılmıştır. Dökme yüklemelerden kaynaklı bel ve boyun rahatsızlıkları nedeniyle depo operasyonlarını gerçekleştiren lojistik firma çalışanları için operasyon değişikliği yapılmış, sevkiyatların büyük çoğunluğu paletli sevkiyata döndürülmüştür.

Gelecek Raporlama Dönemine Yönelik Hedeflerimiz

- Müşteri memnuniyeti oranlarında artış sağlanması
- Müşterilerle bir araya gelme mecraları ve uygulamaların artırılması
- Şirket operasyonlarıyla ilgili paydaşları bilgilendirme çalışmalarının artırılması

İş Sağlığı ve Güvenliği



İş sağlığı ve güvenliği alanındaki uygulamalarımızı asli faaliyetlerimizin ayrılmaz bir bileşeni olarak görüyoruz. Yasal mevzuatın yanı sıra uluslararası standartlara da uyarak çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamayı amaçlıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği eğitim programları ile çalışanlarımızı bilgilendiriyor, çalışma ortamından kaynaklanabilecek tüm riskleri değerlendirerek gerekli önlemleri alıyoruz.



AKKÖK
HOLDİNG

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği alanındaki uygulamalarımızı asli faaliyetlerimizin ayrılmaz bir bileşeni olarak görüyoruz. Yasal mevzuatın yanı sıra uluslararası standartlara da uyarak çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamayı amaçlıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği eğitim programları ile çalışanlarımızı bilgilendiriyor, çalışma ortamından kaynaklanabilecek tüm riskleri değerlendirerek gerekli önlemleri alıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanında faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde öncü uygulamaları hayata geçiriyor, süreçlerimizi sürekli iyileştirerek İSG performansımızı artırmak için çalışıyoruz. Acil durumlar için gerekli eylem planları hazırlayarak tüm paydaşlarımızın güvenliğini sağlamayı amaçlıyoruz.

Akkök Holding'de iş sağlığı ve güvenliğine yönelik önlem ve uygulamalar, çalışma ve operasyonel sürecin ayrılmaz bir parçası olup, tüm faaliyetlerde birincil önceliğe sahiptir. Entegre Yönetim Sistemleri doğrultusunda Çevre ve Kalite Yönetim Sistemleriyle entegre şekilde yürütülen iş sağlığı ve güvenliğine yönelik çalışmaların başında risk değerlendirme çalışmaları, eğitimler, İSG komite toplantıları, iç ve dış denetimler gelmektedir. 2013 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kanunu'na uygun olarak iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için çalışmalar başlamış olup, bu kapsamda İSG Kurulu oluşturulmuştur. Toplam 29 üyeden oluşan ve çalışanların gönüllü katılımlarıyla faaliyetlerini sürdüren Kurul, saha denetimleri gerçekleştirerek riskleri tespit eder ve risklerin giderilmesine yönelik aksiyon planları geliştirir. Ayrıca Kurul, konuya ilişkin eğitimler düzenlemekte, aylık mesajlar, videolar ve buluşmalar aracılığıyla Akkök Holding çalışanlarını bilgilendirmektedir.

Akkök Holding şirketleri bünyesinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin iletişim ve koordinasyon farklı birimler

tarafından yönetilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda operasyonel sorumluluk ve alınan kararlar şirketin en üst yönetim seviyesinde temsil edilmektedir. **Aksa Akriklik**'te Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Müdürlüğü, **Ak-Kim Kimya**'da Genel Müdürlük bünyesindeki SEÇ Bölüm Yöneticiliği, **Akenerji** bünyesinde ise merkezde Üretim Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı Çevre, Kalite ve İSG Müdürlüğü başlıca sorumluları arasındadır.

Akkök Holding tesis ve santrallerinde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği sistemlerini uluslararası standartlara uygun olarak yürütmektedir. TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri uygulamaları Akenerji'de 9 Santral ve 1 Genel Müdürlük olmak üzere 10, Aksa Akriklik'te 1 tesis ve 1 Genel Müdürlük olmak üzere 2, Ak-Kim Kimya'da 3 tesiste yapılandırılmıştır.

İSG performansını daha etkili yönetmek ve sürekli iyileştirmek amacıyla Akkök Holding şirketleri bünyesinde yasaların gerektirdiği şekilde İSG Kurul ve Komiteleri oluşturulmuştur. Çalışanların temsil edildiği ve yöneticilerin aktif katılım gösterdiği bu kurul ve komiteler, İSG politika ve uygulamalarını takip eder, iş ortamındaki riskleri değerlendirir ve tedbirleri belirler, iş organizasyonu, çalışma şartları ve ortamı ile ilgili konu ve faaliyetleri tartışır ve eğitimleri değerlendirir. **Akış GYO**'da 2 üyeden oluşan bir İSG komitesi bulunmak-



tadır. İş sağlığı ve güvenliği açısından riskli bir sektör olan kimya sanayinde faaliyet gösteren **Aksa Akrilik** ve **Ak-Kim Kimya**, İSG Kurullarının üye kapsamını genişletmiştir. 5 çalışan temsilcisiyle beraber 7 üyeden oluşan **Aksa İSG Kurulu** asli üyeler işveren veya işveren vekili; İş Güvenliği Uzmanı; İşyeri Hekimi, İnsan Kaynakları, Personel, Sosyal İşler veya İdari ve Mali İşler yürütmekle görevli bir kişi; Sivil Savunma Uzmanı; Formen, Ustabaşı veya Usta ve Çalışan Temsilcilerinden oluşmaktadır. Şirketin tüm müdürleri kurulun fahri üyesidir. **Ak-Kim İSG Kurulu** asli üyeler İşveren veya İşveren Vekili, İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi, İnsan Kaynakları, Personel, Sosyal İşler veya İdari ve Mali İşler yürütmekle görevli bir kişi, Formen, Çalışan Temsilcileri ile faaliyet gösteren her tesisten birer Temsilci ve Alt İşveren Temsilcisi olmak üzere 21 üyeden oluşmaktadır.

Akenerji'de 2014 yılında Genel Müdürlük ofisindeki çalışanların sayısı 50'yi geçtiği için İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik'e uygun olarak, Akenerji Genel Müdürlük İSG Kurulu oluşturulmuştur. Kurul mevzuatta belirtildiği şekilde, iş yerinde teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yapar. Kurulun iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri değerlendirmek, tedbirleri belirlemek, işverene bildirimde bulunmak, eğitimler planlamak gibi görev ve sorumlulukları da bulunur. Ayrıca Genel Müdürlük ofisinin bulunduğu Akhan binasında her ay düzenlenen Akkök İSG Kurulu toplantılarına Akenerji İşveren Vekili, İş Güvenliği Uzmanı ve Çalışan Temsilcileri ile katılım göstermektedir.

Akenerji Santrallerindeki İSG Komiteleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği, 50'nin üzerinde çalışanı bulunan işyerlerinde İSG kurullarının bulunması zorunludur. Akenerji Erzin Santrali'nde alt işverenler ile birlikte çalışan sayısı 50'nin üzerinde olduğu için düzenli olarak her ay İSG Kurulu toplanır. Diğer Akenerji santrallerinde ise çalışan sayısı 50'den az olmasına rağmen; fonksiyonellik ve tüm tarafların katılımlarını sağlamak adına gönüllü olarak "Kalite, Çevre ve İSG Komiteleri" bulunur. Santrallerdeki tüm çalışanlar söz konusu komitelerde temsil edilir. Aylık toplantılarda bir araya gelen Komitelerin gözden geçirdiği uygulamalardan bazıları şunlardır: Santral Entegre Yönetim Sistemleri Aksiyon Planı, düzeltici ve önleyici faaliyetler; iş kazası, kaza geliyor (ramak kalma), çevre kazası ve çevre şikayetleri inceleme raporları; çevre ve İSG ile ilgili yasal yükümlülükler, İSG Periyodik Kontrolleri, İSG ve Çevre saha ziyaret raporları ve belirtilen aksiyon tanımları ve Aylık Atık Envanter kayıtları.

Çalışan Sağlığı ve Çalışma Ortamının İyileştirilmesi

Çalışan sağlığı ve güvenliği uygulamaları kapsamında tüm ofis, tesis ve santrallerde risk değerlendirme çalışmaları yapılmakta, çalışanların iş yerlerinde karşılaşılabilecekleri riskler belirlenerek herhangi bir kaza veya yaralanma yaşanmaması için ilgili önlemler alınmaktadır. Bunların yanı sıra çalışanların yaşam alanlarının tamamında gelişim sağlamak için çeşitli uygulamalar hayata geçirilmektedir. Akkök Holding

çalışanları ve aileleri Özel Sağlık Sigortası kapsamındadır ve sigorta primleri şirket tarafından karşılanmaktadır. Akkök Holding bünyesinde 24 saat hizmet veren revir ve işyeri hekimi, üretim tesislerinde ise her vardiyada bir sağlık çalışanı ve hasta nakil aracı bulunmaktadır. Raporlama döneminde Akkök Holding A.Ş. çalışanlarına Temel İş Güvenliği, Ofis Ergonomisi ve Sağlık Eğitimleri verilmiş, çalışanlar ergonomi denetimlerinden geçmiş, Akhan yerleşkesindeki tüm şirketlerin alacağı ekipmanlar standartlaştırılmıştır. Akkök Holding 2015 yılında Ergonomi Eğitimini 3

yılda bir sınıf içinde ve her yıl online olarak tüm çalışanları için düzenlemeyi hedeflemektedir.

Çalışanlarının yaşam kalitesini gözetken Akkök Holding şirketleri bu amaçla hem çalışanlarına hem de ailelerine destek olmak amacıyla kalp hastalıkları, obezite, sigaranın sağlığa etkileri ve korunma yolları, beslenme, ergonomi, sağlıklı yaşam için fiziksel aktivite önerileri konularında çalışanlara eğitimler vermektedir. Şirketlerde tam zamanlı hizmet veren sağlık üniteleri bulunmakta, çalışanları meslek hastalıklarına karşı korumak amacıyla kan tahlili, akciğer grafisi, solunum fonksiyon testi, göz tetkiki, odyometre, Elektrokardiyografi (EKG) ölçümlerini içeren periyodik sağlık muayeneleri ve grip aşılı yapılmaktadır.

İSG Eğitimleri

Akkök Holding, iş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalığı artırmak için geliştirdiği proje ve uygulamaların yanı sıra sürekli eğitim programları ile çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlenmesini sağlar. Akkök Holding bünyesinde faaliyet gösteren şirketler her yıl düzenli olarak çalışma ortamı riskleri ve alınabilecek önlemler, emniyetli çalışma programı, iç denetçi eğitimi, iş sağlığı ve güvenliği genel eğitimi, İSG mevzuatı, kaza raporlama talimatı, risk değerlendirmesi, yangın, acil durum müdahale ve tatbikatı konularında gibi konularda İSG eğitimleri düzenlenmektedir.

Raporlamaya dahil olan şirketler bünyesinde 2013 yılında çalışanlara toplam 28.417 adam*saat İSG eğitimi verilmiştir. İSG eğitim saati 2014 yılında %16 oranında artarak 32.844 adam*saat olarak gerçekleşmiştir.

Ak-Kim Kimya “Örnek İSG Çalışanı” ve “İSG Örnek Grubu”

Ak-Kim Kimya’da çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliği kültür ve duyarlılığını geliştirmek üzere 20 yıldır “Örnek İSG Çalışanı” uygulaması bulunmaktadır. Her ay iş yeri hekimi görüşü ve İSG Kurulu kararı ile belirlenen kriterleri sağlayan çalışanlar ödüllendirilmektedir. 2014 yılında ise İSG Kurulu tarafından her 3 ayda bir seçilen “Örnek İSG Grubu” uygulaması başlatılmıştır. İSG Örnek Grubu seçilme kriterleri aşağıdaki gibidir:

- Sorumlu olduğu sahada grubun İSG kurallarına titizlikle ve sürekli uyması, çalışmalarıyla diğer çalışanlara ve gruplara örnek olması,
- Sorumluluk sahasında iş yapan diğer çalışanların İSG kurallarına titizlikle ve sürekli uyması, yıl içinde üyelerinden herhangi birinin uyarı almaması, yıl içinde grup üyelerinden herhangi birinin iş kazası geçirmemesi,
- Grup üyelerinin güvensiz durum ve hareketlerin raporlanmasında katılım göstermesi,
- Sorumlu olduğu ve çalışma yaptığı sahada güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak için iyileştirme faaliyetlerinde bulunması,
- Sorumlu olduğu sahanın, ortak kullanım alanlarının tertipli ve düzenli olması ve hijyen kurallarına uyulması.

İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı	2013	2014
Akkök Holding A.Ş.	31	71
Aksa Akrilik	693	1.145
Ak-Kim Kimya	495	491
Akenerji	275	208
Akiş GYO	27	29

Faaliyet Bölgesinin Güvenlik ve Emniyeti

Akkök Holding faaliyet bölgelerinde tüm paydaşları için güvenlik ve emniyetin sağlanmasına yönelik uygulamalar hayata geçirmektedir.

Aksa Akrilik, iş sağlığı ve güvenliği performansının proaktif olarak ölçülmesini sağlamak, gelecekte yaşanabilecek kazaların potansiyel nedenlerine işaret etmek, İSG yönetiminin etkinliğine ilişkin sayısal bilgi sağlamak, gelişmeye yönelik ihtiyaçların belirlenmesine, hedeflerin konulmasına ve iş güvenliği alanında atılmış adımların ölçülmesini sağlamak için birimleri ve hizmet aldığı alt işveren ve müteahhit firmaları için İSG Endeksi oluşturmakta ve aksiyon planları geliştirmektedir. Aksa Akrilik, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın Avrupa Birliği SEVESO II Direktifi doğrultusunda yayınladığı Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik çerçevesinde "üst seviyeli kuruluş" olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda uzman danışmanlarla eğitim, işletme, süreç, ve bakım güvenliği, acil durum modellemesi ve tatbikat planlamasına yönelik çalışmalar yapılmıştır. Güvenlik Raporu çalışmaları 2013 yılında tamamlanmış olup 2015 yılı

Çalışan Başına Düşen İSG Eğitim Saati	2013	2014
Akkök Holding A.Ş.	7,77	2,85
Aksa Akrilik	19,68	21,37
Ak-Kim Kimya	17,32	11,42
Akenerji	20,89	13,20
Akiş GYO	8	6

sonuna kadar revizyonu yapılacaktır. SEVESO II kapsamında 2013 yılında 3.447 adam*saat, 2014 yılında ise 2.150 adam*saat eğitim sağlanmıştır.

Ak-Kim Kimya, Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik kapsamında yürütülen SEVESO II Direktifi'ne uyum çalışmalarını sürdürmektedir. 2016 yılında Güvenlik Raporu'nu yayınlayacak olan Ak-Kim Kimya, kimyasal sınıflandırma, kimyasal maruziyet, risk değerlendirme ve tehlike ve işletilebilme (HAZOP) çalışmalarını tamamlamıştır. SEÇ Bölüm Yöneticiliği koordinasyonunda çalışanlarına düzenli olarak eğitim veren Ak-Kim Kimya, raporlama döneminde yerel kurumlarla da iş birliği içerisinde çalışarak kendi bilgi ve deneyimlerini paylaşmaya devam etmiştir. 2013 yılında İl Afet Acil Durum Müdürlüğü, Trafik Müdürlüğü ve yerel itfaiye teşkilatına yönelik olarak Kimyasal Madde Nakliyatında Acil Durum Müdahale Eğitimi gerçekleştirilmiş, tehlikeli kimyasalların genel özellikleri anlatılarak uzman ekipler tarafından tatbikatlar yapılmıştır. 2013 ve 2014 yıllarında kimyasal madde taşımacılığı yapan iki yerel kooperatifin 300 sürücüsüne tehlikeli kimyasalların yüklenmesi, boşaltılması, karayolunda taşınması (ADR) eğitimi verilmiş ve yasal bir zorunluluk bulunmamasına

rağmen Bireysel ve Sosyal Risk (F-N Curve) çalışmalarına başlanmıştır. Ayrıca dünya standartlarında eğitim veren Gölcük Donanma Komutanlığı'ndan 15 çalışan yangın eğitimi almıştır.

Akenerji, Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik Kapsamında tüm santralleri için online bildirim gerçekleştirmiş olup, Erzin DGKÇS hariç tüm santraller SEVESO kategorisi olarak "Kapsam Dışı" belirlenmiştir. Erzin DGKÇS ise Seveso kategorisi olarak "Alt Seviyeli Kuruluş" olarak belirlenmiştir. Santralin bu kapsamdaki yükümlülükleri 01.01.2016 tarihine kadar Kantitatif Risk Değerlendirmesi ve Haziran 2016 tarihine kadar Büyük Kaza Önleme Politikası hazırlanması olup, çalışmalarına başlanmıştır.

İSG Performansı

Akkök Holding, faaliyet gösterdiği sektörlerde kaza oranının sık ve belirli meslek hastalıklarına yakalanma riskinin yüksek olduğu bilinciyle iş sağlığı ve güvenliği yönetimini yapılandırmaktadır. Özellikle kimya sektöründe operasyonel faaliyet esnasında kimyasalların üretimi, nakli, bakım, montaj ve demontaj faaliyetleri sırasında gerçekleşebilecek tehlikeler ve riskler mevcuttur. İş sağlığı ve güvenliği konusunda yasal mevzuatların öngördüğü standartların üzerinde uygulamalara sahip olan Akkök Holding, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefi ile hareket etmekte, İSG performansının sürekli iyileştirilmesini iş yapış şeklinin bir parçası olarak görmektedir.

Akkök Holding'in iş sağlığı ve güvenliğine verdiği önem ve konuyla ilgili gerçekleştirdiği uygulamalar sonucunda raporlama döneminde mesleki hastalık durumu gözlenmemiş ve ölümlü ya da uzun kayıplı kaza meydana gelmemiştir.

Akkök Holding şirketlerinde devamsızlık oranları, iş kazalarının sıklık ve ağırlık hızı gibi İSG performans göstergeleri düzenli olarak takip edilmekte, gerekli önlemler iş planlarına alınarak uygulamaya geçirilmektedir.

Raporlama döneminde operasyonel faaliyetler bazında gerçekleşen İSG sonuçları aşağıdaki tablolarda detaylı olarak verilmiştir:

İş Kazası Sıklık Hızı³

	2013	2014
Aksa Akrilik	4,59	7,21
Ak-Kim Kimya	2,18	0
Akenerji	0 ⁴	5,95 ⁵
Akiş GYO	0	0

İş Kazası Ağırlık Hızı⁶

	2013	2014
Aksa Akrilik	109,71	75,2
Ak-Kim Kimya	13,12	0
Akenerji	0	73,37

Devamsızlık Oranları⁷

	2013	2014
Aksa Akrilik	0,02	0,02
Ak-Kim Kimya	0,2	0,2
Akenerji	-	0,97
Akiş GYO	-	0

³ İş kazası sıklık hızı değerleri şu formül ile hesaplanmıştır = İKS / (PTEGS*8)*1.000.000

İKS = İş kazası sayısı

PTEGS = Toplam prim tahakkuk eden gün sayısı (PTEGS, her gün için 8 saatlik tam çalışma ile çarpılarak tüm sigortalıların bir yıl içinde toplam çalışma saati bulunur.)

1.000.000 = Çalışılan bir milyon iş saatinde iş kazası sayısını bulmak için kullanılır.

⁴ 2013 yılı için Kaza Sıklık ve Ağırlık Hızı hesaplanırken tüm santraller (yatırım dönemindeki Erzin DGKÇS hariç) ve Genel Müdürlük binası hesaplamaya dahil edilmiştir.

⁵ 2014 yılı için Kaza Sıklık ve Ağırlık Hızı hesaplanırken tüm santraller (işletmeye geçen Erzin DGKÇS dahil) ve Genel Müdürlük binası hesaplamaya dahil edilmiştir.

⁶ İş kazası ağırlık hızı değerleri şu formül ile hesaplanmıştır =TGK / (PTEGS*8)*1.000.000 TGK = İş kazası sonucu toplam gün kaybı = (Geçici iş göremezlik süreleri) + (sürekli iş göremezlik dereceleri toplamı *75) + (ölüm vaka sayısı*7.500)

PTEGS = Toplam prim tahakkuk eden gün sayısı (PTEGS, her gün için 8 saatlik tam çalışma ile çarpılarak tüm sigortalıların bir yıl içinde toplam çalışma saati bulunur.)

1.000.000 = Çalışılan 1.000.000 iş saatinde iş kazası nedeniyle kaybolan iş saatini bulmak için kullanılır.

⁷ Sağlık nedeniyle oluşan işe gelmeme (devamsızlık) oranı şu formülle hesaplanmıştır = Sağlık nedeniyle işe gelinmeyen gün sayısı / Toplam çalışılan gün sayısı.

Acil Durum Yönetimi

Acil durum yönetimi kapsamında Akkök Holding'e bağlı şirketlerin acil durum halinde birlikte hareket etmeleri ve tüm Akkök Holding çalışanları için iş sağlığı ve güvenliğinin en üst düzeyde tutulması amacıyla Akkök Acil Durum Denetleme Kurulu kurulmuştur. Kurul, Holding şirketlerinin düzenli denetimlerini yapmakta, bu denetimler sonucunda şirketlerde iyileştirme gerektiren alanlar ilgili birim yöneticilerine ve İcra Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

Akkök Holding İSG Kurulu üyeleri arama-kurtarma, tahliye, ilk yardım ve yangın ekipleri oluşturmuştur. İstanbul Akhan yerleşkesinde faaliyet gösteren şirketler 47 kişilik yangın söndürme, 32 kişilik ilkyardım, 24 kişilik arama-kurtarma ve tahliye ekip üyeleri ile 103 kişilik acil durum ekipleri eğitimlerini tamamlamış ve sertifikalarını almıştır. İSG çerçevesinde tüm çalışanların Temel İSG ve Temel Afet Bilinci Eğitimleri ve Temel Sağlık Eğitimleri tamamlanmıştır. Ayrıca, olası gaz kaçağı, yangın, kimyasal madde döküntüsü, deprem gibi acil durumlara hazırlık amacıyla tahliye ve acil durum tatbikatları yapılmaktadır.

Gelecek Raporlama Dönemine Yönelik Hedeflerimiz

- Akenerji'de yerel halk ile iletişimi güçlendiren eğitimlerin düzenlenmeye devam edilmesi; santrallerde vardiyalı yalnız çalışan personelimiz için uzaktan algılama uyarı sistemi kurulması ve Genel Müdürlük'teki notebook kullanıcılarına yönelik ergonomi uygulamalarının geliştirilmesi
- Ak-Kim Kimya'da gönüllü olarak yerel yönetimlerle işbirliği yapılarak sağlık, eğitim, öğretim kurumlarında hijyenin sağlanmasına yönelik kimyasal madde tedariğinin sağlanması
- Aksa Akrilik'te İSG kültürünün üst seviyeye taşınması için davranışsal odaklı risk yönetimi çalışmalarına başlanması
- Akiş GYO'da 2015 yılı sonunda TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi sertifikası alınması

Çevre

Akkök Holding, Türkiye'nin en köklü sanayi gruplarından biri olarak, uzun vadeli sürdürülebilir yatırımlar yapmakta, bu yatırım ve faaliyetlerde de çevre, toplum ve ülke ekonomisine fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Bu amacımıza uygun olarak çevresel ayak izimizi asgari seviyeye düşürmenin yollarını arıyor; verimli enerji, su ve hammadde kullanımını, çevre dostu teknolojileri, inovasyonu ve çevre bilincini merkezine alan politika ve uygulamaları hayata geçiriyoruz.



AKKÖK
HOLDİNG

ÇEVRE

Akkök Holding, Türkiye'nin en köklü sanayi gruplarından biri olarak, uzun vadeli sürdürülebilir yatırımlar yapmakta, bu yatırım ve faaliyetlerde de çevre, toplum ve ülke ekonomisine fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Bu amacımıza uygun olarak çevresel ayak izimizi asgari seviyeye düşürmenin yollarını arıyor; verimli enerji, su ve hammadde kullanımını, çevre dostu teknolojileri, inovasyonu ve çevre bilincini merkezine alan politika ve uygulamaları hayata geçiriyoruz. Çevresel politika ve stratejilerimizi Holding düzeyinde alınan sürdürülebilirlik kararları doğrultusunda oluşturuyor, muhtelif sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerimizin kendi uzmanlıkları doğrultusunda oluşturdukları çevreci çözümler ile bu alandaki performansımızı istikrarlı bir şekilde iyileştirmeye devam ediyoruz.

Tüm Holding şirketlerimizde tedarikten üretime, dağıtımdan ürün yaşam döngüsüne kadar her aşamada çevreci uygulamaları hayata geçiriyor, çevresel sürdürülebilirlik anlayışımızın değer zincirimizin tüm aşamalarında yaygınlaşması adına çözümler üretiyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik

performansımızı ölçerek raporladığımız temel performans göstergelerinin sayısını şirketlerimiz seviyesinde sürekli olarak artırıyor, raporlamaya dahil olan tüm şirketlerimizin temsil edildiği Akkök Çevre Komitesi aracılığıyla Holding çapındaki gösterge standardizasyonunu güvence altına alıyoruz.

Akkök Holding yapacağı yeni yatırımlara ya da mevcut tesislerdeki kapasite artırımlarına yönelik Çevresel Etki Değerlendirme kapsamındaki yükümlülüklerini eksiksiz bir şekilde yerine getirmektedir. Böylelikle biyoçeşitlilik üzerindeki etkisini takip eden Holding, değerlendirmeler yaparak gerekli önlemlerin alınmasını ve hedeflerin belirlenmesini sağlamaktadır. Biyoçeşitlilik etkisinin değerlendirilmesinin yanı sıra çevreyi iyileştirici faaliyetler de gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda 2013 ve 2014 yılları kapsamında hayata geçirilen projelerle raporlama kapsamındaki şirketler tarafından toplam 18.211 fidan ve ağacın dikimini gerçekleştirmiştir.

Yasal uyuma verilen önem çevre yönetimi kapsamında sürekli olarak gözetilmektedir. Bu anlayışın bir sonucu olarak raporlama döneminde bir çevre cezası alınma-



**2014 sonu itibariyle
Akenerji'de 9 Santral
ve 1 Genel Müdürlük
olmak üzere 10,
Ak-Kim Kimya'da
3, Aksa Akrilik'te
ise 1 tesis ISO 14001
belgesine sahiptir.**

muştur. Paralel bir şekilde raporlama döneminde paydaşlar tarafınca ya da resmi kanallar tarafından Akkök Holding'e iletilip çözümsüz kalmış ya da mutabakata varılmamış bir şikâyet bulunmamaktadır.

Akkök Holding çevre bilincinin çalışanları tarafından benimsenmesinin sağlanması için düzenli olarak çevre eğitimleri gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda 2013 ve 2014 yıllarında Akkök Holding çalışanlarına toplam 3.927 adam*saat çevre eğitimi verilmiştir.

Raporlama döneminde Aksa Akrilik, Ak-Kim Kimya ve Akenerji şirketlerimizin yaptığı çevre koruma ve yatırım harcamaları 2013 yılında 992.063 TL ve 2014 yılında 6.908.729 TL olmak üzere toplamda 7.900.792 TL'dir.

Enerji Yönetimi

Akkök Holding tüm üretim ve operasyonel süreçlerinde enerji verimliliğini etkin bir şekilde yönetmektedir. Enerji yönetimi ile ilgili süreçler Enerji Yönetim Birim ve Kurulları ve ilgili diğer birimler tarafından yönetilmektedir. Bu yönetim yaklaşımı ile enerji tüketimi konusundaki hedefler belirlenmekte, çalışma yılı içerisinde gerekli kontrol ve denetimler gerçekleştirilmekte, tüketim miktarları şirketlerce belirlenmiş periyotlarda takip edilmekte ve tüketimin azaltılmasına yönelik periyodik toplantılar düzenlenmektedir.

Aksa Akrilik, üretimde ihtiyaç duyduğu enerjiyi kendi kaynaklarıyla karşılamaktadır. 142,5 MW'lık elektrik enerjisi üretim lisansına sahip Aksa Akrilik, ürettiği elektrik ve buhar enerjisini aynı zamanda Ak-Kim Kimya ve Dow Aksa'ya tedarik etmektedir. Üretilen elektrik enerjisinin fazlası elektrik piyasasına satılmaktadır. Aksa Akrilik, 2013 yılı Haziran ayında, 100 MW elektrik ve 350 ton/saat buhar üretecek enerji santrali projesinin ikinci fazını devreye alarak kaliteli, güvenilir ve kesintisiz enerji kaynaklarına en düşük maliyetle ulaşma konusunda büyük bir aşama kaydetmiştir.

Birincil Enerji Kaynağına Göre Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)*

	2013	2014
Doğalgaz ve Kömür	12.364.145	14.968.886
Akaryakıt (benzin+motorin)	22.201	17.477
TOPLAM	12.386.346	14.986.363

* Raporlamaya dahil olan şirketlerin konsolide verileridir.

Birincil Enerji Kaynağına Göre Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)

	2013	2014
Buhar	5.895.678	5.950.007
Elektrik	144.899.072	167.581.403
Yenilenebilir Kaynaklı*	5.716	2.993
TOPLAM	150.800.466	173.574.403

* Akenerji kullanımıdır.



Aksa Akrilik, 2013 yılında enerji üretim üniteleri ve yardımcı sistemlerde yapılan enerji verimliliği çalışmaları ile yılda yaklaşık 100.000 GJ enerji tasarrufu yapmıştır. Benzer şekilde izolasyon eksiklerinin giderilmesi ve polimerizasyon ünitesi monomer geri kazanma kolonlarında yapılan optimizasyon çalışmalarıyla toplamda 65.478 GJ ısı enerji tasarrufu sağlanmıştır. 2014 yılında Aksa Akrilik genelinde yapılan çalışmalar ile tasarruf edilen toplam miktar 108.307 GJ ısı enerji, 10.000 GJ elektrik enerjisidir.

Ak-Kim Kimya 2011 yılından bu yana yürütmekte olduğu projeler ve uygulamalar kapsamında 2014 yılında toplam 27.000 GJ enerji tasarrufu elde etmiştir.

Akiş GYO, Akbatı AVYM&Akbatı Residences projeleri ile “Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği”ne göre enerjinin ve enerji kaynaklarının etkin ve verimli kullanılması, enerji israfının önlenmesi ve çevrenin korunması amacıyla verilen “Enerji Kimlik Belgesi”ni almaya hak kazanmıştır. Akiş GYO %100 sahibi olduğu Akbatı Alışveriş ve Yaşam Merkezi & Akbatı Residences projesinde enerji tüketimini azaltmak amacıyla 2014 yılında otopark katında aydınlatmada kullanılan düşük verimli floresanlar, yüksek verimli LED ışıqla değiştirilmiştir. Bu proje ile yıllık 1800 GJ enerji tasarrufu sağlanmıştır. Önümüzdeki dönemlerde bu uygulamanın alışveriş merkezinin bütün bölümlerinde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Su Yönetimi

Doğal kaynakların verimli olarak kullanılması küresel ısınma ve artan nüfus gibi etkenler sebebiyle gün geçtikçe daha fazla önem taşımaktadır. Bu nedenle Akkök Holding, operasyonel süreçlerinde doğal

kaynakların verimli kullanması hedefiyle hareket etmektedir.

Akkök Holding çevresel ayak izini azaltmak amacıyla gerçekleştirdiği çalışmaların arasında su yönetimi uygulamaları da yer almaktadır. Akkök Holding şirketleri, yıllık hedeflere yönelik su tüketimlerini sürekli olarak takip etmekte ve ilgili iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Tüm bu çalışmalar dahilinde şirketler minimum su kullanımını hedefleyerek çevresel etkilerini azaltmayı amaçlamaktadır.

Su, operasyonel süreçlerin yanı sıra hijyen, temizlik, sulama ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kullanılmaktadır. Kullanılan başlıca su kaynakları şebeke suyu, baraj suyu, deniz suyu, kaynak suyu ve kuyu suyudur.

Bir önceki raporlama dönemi olan 2012 yılı su tüketim miktarı ile karşılaştırılacak olursa, 2013 yılında %20 ve 2014 yılında %13,5'lik bir azaltım elde edilmiştir.

Raporlama döneminde Akkök Holding şirketlerinin su tüketim miktarları (m3/yıl) şu şekildedir:

	2013	2014
Akenerji	444.625*	579.134*
Ak-Kim Kimya	769.000	785.000
Aksa Akrilik	2.835.105	3.052.577
Akiş	84.397	59.531
Akhan	9.285	11.323
TOPLAM	4.142.412	4.487.565

*Akhan Binasında bulunan Genel Müdürlük su tüketim verileri dahildir.

Aksa Akrilik ve Ak-Kim Kimya için deşarj noktası Marmara Denizi olup, Akenerji için OSB (KOSBİ), Belediye atık su hattı (Bozüyük Belediyesi) ve Akdeniz olarak gerçekleştirilmektedir.

Raporlama dönemindeki su deşarjı değerleri (m3) şu şekildedir:

	2013	2014
Akenerji	49.216	328.222
Ak-Kim Kimya	144.000	126.000
Aksa Akrilik	2.950.507	2.833.690
TOPLAM	3.143.723	3.287.912

Ortak Arıtma Tesisi

Akkök, 2012 yılında Yalova'da tüm evsel ve enüst-riyel atık sularının birlikte arıtılmasını sağlayacak olan “ortak arıtma tesisi” projesini başlatmıştır. Proje kapsamında, tüm fabrikaların önceden ayrı arıtma tesislerine gönderilen atık sularının tek bir tesiste arıtılmasına karar verilmiştir. Tesisin, Temmuz 2015'te tamamlanması ve hayata geçirilmesi amaçlanmaktadır.



Emisyon Yönetimi

İklim değişikliği iş dünyası için önemli bir risk unsuru oluşturmaktadır. Operasyonel süreçler sonucu ortaya çıkan emisyonların sürekli olarak takip ve kontrol edilmesi, İklim Değişikliği Risk'ini azaltmaya yönelik gerçekleştirilen faaliyetler arasındadır.

Aksa Akrilik, sera gazı emisyonlarını ISO 14064-1'e standardına göre hesaplayarak sonuçlarını kapsamlı güvence belgelendirmektedir. Bu kapsamda kurulan yönetim sisteminden elde edilen veriler, yıllık performans hedeflerinin belirlenmesinde ve hedeflere yönelik projeler geliştirmek amaçlı kullanılmaktadır.

Akenerji, CDP İklim Değişikliği Programı kapsamında emisyonlarını takip ederek inisiyatifin gereklilikleri paralelinde raporlama yapmaktadır. Ayrıca, yenilenebilir enerji projelerinin fizibilite üretim kapasiteleri göz önünde bulundurulduğunda elde edilen sera gazı emisyonu engelleme miktarı 1 milyon ton'a denk gelecek büyüklüktedir. Bu miktar ile yaklaşık 42,2 milyon ağacın sağladığı temiz havaya eşdeğer bir fayda elde edilmektedir. 2015 yılı içerisinde Erzin Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde salınan sera gazlarının takibi yapılacaktır.

Raporlama döneminde sera gazı emisyonları (ton CO2-e)

	Ak-Kim Kimya		Akenerji*		Aksa Akrilik*	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Kapsam 1	md	4.127	347.155	958.661	884.371	1.136.312
Kapsam 2	md	md	3.487	10.553	20.454	22.700
Kapsam 3	md	md	284	87	md	md

md: mevcut değil

* Akenerji emisyon verileri CDP, Aksa Akrilik verileri ISO 14064-1 kapsamında sağlanan verilerdir.

2013-2014 yılları arasında diğer belirgin emisyon değerleri

	Ak-Kim Kimya		Aksa Akrilik	
	2013	2014	2013	2014
NO_x	14.415 ton	14.803 ton	137,5 kg/sa	153 kg/sa
SO_x	22.380 ton	95.443 ton	25 kg/sa	32 kg/sa
UOB	47,52 ton	65,66 ton	0,84 kg/sa	0,51 kg/sa
Diğer	0	0	9 kg/sa PM	1,17kg/sa PM

Atık Yönetimi

Akkök Holding'in çevresel etkisini azaltmak doğrultusunda ele aldığı önemli konulardan biri de atık yönetimidir. Holding'in atık yönetimi uygulamaları, operasyonel süreçler sonucunda ortaya çıkan atıkları azaltma, kaynağında toplama, geri kazanımını sağlama, belirlenmiş direktiflere uygun bir şekilde bertarafını sağlama ve ilgili kurumlara raporlama çalışmalarını kapsamaktadır.

Tüm çalışmaların amaçlarına uygun olarak atık oluşan noktaların belirlenmesi, atık miktarlarının periyodik olarak takip edilmesi, geri kazanım noktalarının belirlenmesi ve geri kazanım/yeniden kullanım çalışmaları Akkök Holding'in operasyonel süreçleri kapsamında ön plana çıkmaktadır.

Raporlama dönemi içerisinde tür ve bertaraf yöntemlerine göre atık miktarları:

	Akenerji		Ak-Kim Kimya		Aksa Akrilik	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)	66.446	59.455	270	758	3.199	1.446
Geri Kazanım	12.074	39.656	-	-	8	120
Yeniden Kullanım	49.221	13.232	-	-	6	29
Depolama	0,074	19	-	-	-	-
Atık Yakma	-	-	270	758	3.185	1.297
Diğer	5.077	6.548	-	-	-	-
Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)	252.217	149.599	914	1.113	40.397	47.388
Geri Kazanım	222.732	133.900	491	593	270	789
Yeniden Kullanım	-	-	-	-	32.164	40.407
Atık Sahası (Landfill)	-	-	-	-	1.779	1.255
Depolama	-	-	423	520	-	-
Atık Yakma	27.007	13.020	-	-	6.184	4.937
Diğer	2.478	2.679	-	-	-	-

Akkök Holding şirketleri, raporlama döneminde atık yönetimi kapsamında birçok proje ve uygulamayı hayata geçirmiştir.

Ak-Kim Kimya, galvaniz kaplama ve yüzey işlemleri sırasında atık olarak çıkan hidroklorik asit çözeltisini T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisans belgeli demir üç klorür tesisinde geri kazanarak "Tip 2" olarak tabir edilen ikinci kalite demir üç klorür üretiminde değerlendirmektedir. Bu uygulama ile yıllık ortalama 5.000 ton hidroklorik asit çözeltisinin kabulü yapılarak bertarafı gerçekleştirilmektedir. Uygulama ile çevrenin korunmasına katkı sağlanmakta, atıklar değerlendirilerek ekonomiye geri kazandırılmaktadır. Bu uygulamaya ek olarak Hidrojen peroksit tesisinde aktif alimüna kullanımı sonucu ortaya çıkan atık farklı bir üretim tesisinde hammadde olarak kullanılarak yıllık yaklaşık 100 ton atık aktif alimüna geri kazanılmaktadır.

Akenerji'nin 2014 yılında gerçekleştirdiği atık yönetimi çalışmaları sonucunda 200 tondan fazla atığın geri kazanımı ve bertarafı sağlanmıştır. 2014 yılı içerisinde atıkların çevreye olan etkilerini azaltmak üzere Trabzon'da bulunan Akocak HES, Adana'da bulunan Fek II, Gökkaya ve Himmetli HES'in atık sahalarında iyileştirmeler sağlanmış olup 2014 yılı itibarıyla Akenerji santrallerine ait tüm atık sahaları aşağıdaki özelliklere sahip olmuştur:

- Her atık cinsi için ayrı bir bölme bulunmakta ve her bölmede depolanabilecek atığın ismi yazmaktadır.
- Atıklar betonarme sızdırmaz zemin üzerinde yer almaktadır.
- Sahaların etrafı kapalıdır, dış ortamla teması yoktur.

• Atık yağ ve atık kimyasalların dökülme, saçılma risklerine karşın mevcut bölmeleri havuz özellikli ızgara ile kaplı durumdadır. Atık sahasında olası dökülme, saçılmalara karşın tedbir olarak absorbans malzeme yer almaktadır.

• Atık sahalarımızda acil duruma yönelik yangın söndürücüler ve uyarı levhaları mevcuttur.

Gelecek Raporlama Dönemine Yönelik Hedeflerimiz

- Ürün ve hizmet başına düşen karbondioksit miktarının azaltılması
- Ürün başına düşen su kullanımının azaltılması
- Yürürlüğe yeni giren kanun ve yönetmeliklere uyumluluğun sağlanması
- Karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik farkındalık çalışmalarının düzenlenmesi
- İş seyahatlerinin azaltılıp, telekonferans sayısının artırılması
- Akış GYO'da enerji verimli binaların portföyünün artırılması
- Akenerji'de Adıyaman Burç HES sınırları içerisinde kurulu gücü 1 MW altı kalacak PV Güneş Panelleri projeleri ile elektrik üretilmesi
- Ak-Kim Kimya'da hammaddelerin tutulduğu depolardaki kayıp oranının azaltılması
- Ak-Kim Kimya'da sera gazı emisyonlarının TS EN ISO 14064-1 standardına göre hesaplanması, sonuçlarını kapsamlı güvence belgelendirmesi
- Ak-Kim Kimya'da TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin kurulması

Topluma Katkımız

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin refahına ve gelişimine destek vermeyi başlıca sorumluluklarımızdan biri olarak görüyor, kurumsal vatandaşlık anlayışımızı sosyal sorumluluk ile sınırlandırmayarak tüm operasyonlarımızın bir parçası haline getirmeye gayret ediyoruz.

Operasyonlarımızda başta üretim ve hizmet noktalarımızda yer alan yerel topluluklar olmak üzere tüm toplumun beklentilerini gözetiyor, tüm faaliyetlerimizi etkin ve şeffaf iletişim kanalları ile paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz.



AKKÖK
HOLDİNG

TOPLUMA KATKIMIZ

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin refahına ve gelişimine destek vermeyi başlıca sorumluluklarımızdan biri olarak görüyor, kurumsal vatandaşlık anlayışımızı sosyal sorumluluk ile sınırlandırmayarak tüm operasyonlarımızın bir parçası haline getirmeye gayret ediyoruz. Operasyonlarımızda başta üretim ve hizmet noktalarımızda yer alan yerel topluluklar olmak üzere tüm toplumun beklentilerini gözetiyor, tüm faaliyetlerimizi etkin ve şeffaf iletişim kanalları ile paydaşlarımızın görüşlerine sunuyoruz.

Başarılarımızı toplumdan aldığımız desteğe borçlu olduğumuzu biliyoruz. Paydaşlarımız ve dolayısıyla toplum için yarattığımız doğrudan ve dolaylı ekonomik artı değeri toplumsal sorunlara çözümler aradığımız sosyal sorumluluk projeleri, altyapı yatırımları ve spor, sağlık, kültür, sanat ve eğitim alanlarına sağladığımız katkılarla destekliyoruz. Kurumsal değerlerimiz ışığında geliştirdiğimiz tüm toplumsal uygulamalarımızda gönüllü paydaş katılımını temel alıyor, kamu kuruluşları, STK'lar ve üniversitelerin uzmanlıklarından yararlanıyoruz.

Akkök Holding'den Eğitime Destek

Eğitilmiş bir nesil yetiştirilmesinin toplumsal sürdürülebilirliğin ilk şartı olduğu anlayışı ile hareket eden Akkök Holding, "Geleceğe yatırım yapıyoruz" motto-suyla eğitim alanında birçok proje hayata geçirmektedir. Bu anlayış çerçevesinde Holding bugüne kadar birçok okul yaptırmış ve birçok öğrencinin eğitim hayatına katkıda bulunmuştur.



Raif Dinçkök İlköğretim Okulu

Raif Dinçkök Ortaokulu, 1988 yılında Tekirdağ'ın Çerkezköy ilçesinde açılmış ve 1998 yılında okulu genişletme çalışmaları tamamlanmıştır. Okulda bugün 24 sınıf, altı idari ofis, bir laboratuvar, bir kütüphane, bir bilgi teknoloji sınıfı ve bir konferans salonu bulunmaktadır.

Güzin Dinçkök İlköğretim Okulu

Akkök Holding tarafından 1998 yılında açılan Güzin Dinçkök Ortaokulu, 42 derslikli Mega B tipi projesi ile İstanbul'un Maltepe İlçesi'nin en büyük ve çağdaş

ortaokuludur. Bilgisayar laboratuvarı, yemekhane, müzik odası, iş atölyesi, konferans salonu, oyun alanları, spor alanları ve anasınıfı oyun parkı alanları bulunmaktadır.

İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları

İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları 24 Mart 1999'da hizmete açılmıştır. Maslak Yurtları toplam 56 öğrenciye kaliteli ve konforlu yerleşim olanağı sunmaktadır. Her katta ortak kullanıma açık bir oturma odası ve mutfak bulunmaktadır.

İSOV-Dinçkök Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi

Sanayi Odası Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri Kompleksi projesi kapsamında Akkök Holding, İSOV-Dinçkök Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nin yapımı için finansal destek sağlamıştır. İSOV bu bağış karşılığında kompleksin lise kısmına "Dinçkök Endüstri Meslek Lisesi" adını vermiştir. Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri Kompleksi içinde 4 bin 921 m2 alan üzerinde yer alan Dinçkök Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi, 24 derslik, 52 öğretmen ile 554 öğrenciye çağdaş eğitim olanağı sağlamaktadır.

Akkök Holding, tüm Holding şirketleriyle birlikte Yalova Üniversitesi'nin Rektörlük Binası'nın yapımına destek olmaktadır. 10 milyon TL bağış yapılan ve üç yılda tamamlanması planlanan bina, Akkök Holding kurucusu Raif Dinçkök'ün adını taşıyacaktır.

Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi

Faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde bölgenin sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlayacak projeler geliştiren Akkök Holding, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) işbirliğiyle "Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi" projesini 2014 yılında tamamlamıştır. Çocuklarda özgüven, değerlilik, yaratıcılık, empati gibi duygu ve becerilerin gelişimine ortam yaratmak amacıyla hayata geçirilen bu projeye 2013 yılında 2.817, 2014 yılında ise toplam 2.113 çocuğa eğitim verilmiştir.

Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde 12 bilgisayarlı bilişim ve teknoloji alanlarının yanı sıra

eğitim programlarının gerçekleştirildiği bir bölüm ayrılmıştır. Proje çerçevesinde çoğunluğu üniversite öğrencilerinden oluşan gönüllüler tarafından bilgisayar ve teknoloji okuryazarlığı, kariyer seçimi, çevre, sağlık ve trafik konulu eğitimler verilmiştir. Proje bitimine kadar Birim'de toplam 64 gönüllü görev yapmıştır.

Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi, Yalova'da Taşköprü, Öğretmen Yusuf Ziya, Şaban Temüğe, Safet Çam, Mareşal Fevzi Çakmak, İsmet Paşa Mazlum Palabıyık, Orgeneral Selahattin Risalet Demircioğlu, Atatürk, Müfettiş Hamdi Girgin, Hayat Mahallesi, Hürriyet, GSD Eğitim Vakfı, Zübeyde Hanım, 700. Yıl Osmangazi, Sevim Göğöz İlköğretim Okulları ve Mevlana İlkokulu'nda proje süresince toplam 14.125 öğrenci ile buluşmuştur.



Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi Çevre Dostu

Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde Akkök'ün diğer tüm projelerinde olduğu gibi çevre duyarlılığı dikkate alınarak treylerinin tamamında geri dönüşümlü malzemeler kullanılmıştır. Bu sayede tırda kullanılan malzemelerin %80'ninin ekonomik ömrünü tamamladığında geri kazanılması amaçlanmıştır. Kullanılan malzemelerle enerji verimliliği sağlayan ve çevre dostu olan bu Birimi, OTOKAR tarafından Akkök Holding'in projesi için özel olarak üretildi.

Akkök Holding Şirketlerinden Eğitime Destek

Akenerji 2013 yılında Erzin Doğalgaz Çevrim Santrali çevresinde eğitim olanaklarının artmasına katkıda bulunmak amacıyla Hatay'ın Erzin ilçesinde, Egemer Elektrik Üretim A.Ş. Şehit Uğur Ekiz Teknik Lisesi'ni inşa ettirmiş ve Hatay Valiliği, İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağışlamıştır. Avrupa Birliği standartlarına göre tasarlanan altı derslikli Endüstri Meslek Lisesi, 40 bin m2 üzerine kurulmuş ve 2013-2014 döneminde eğitim ve öğretime açılmıştır.

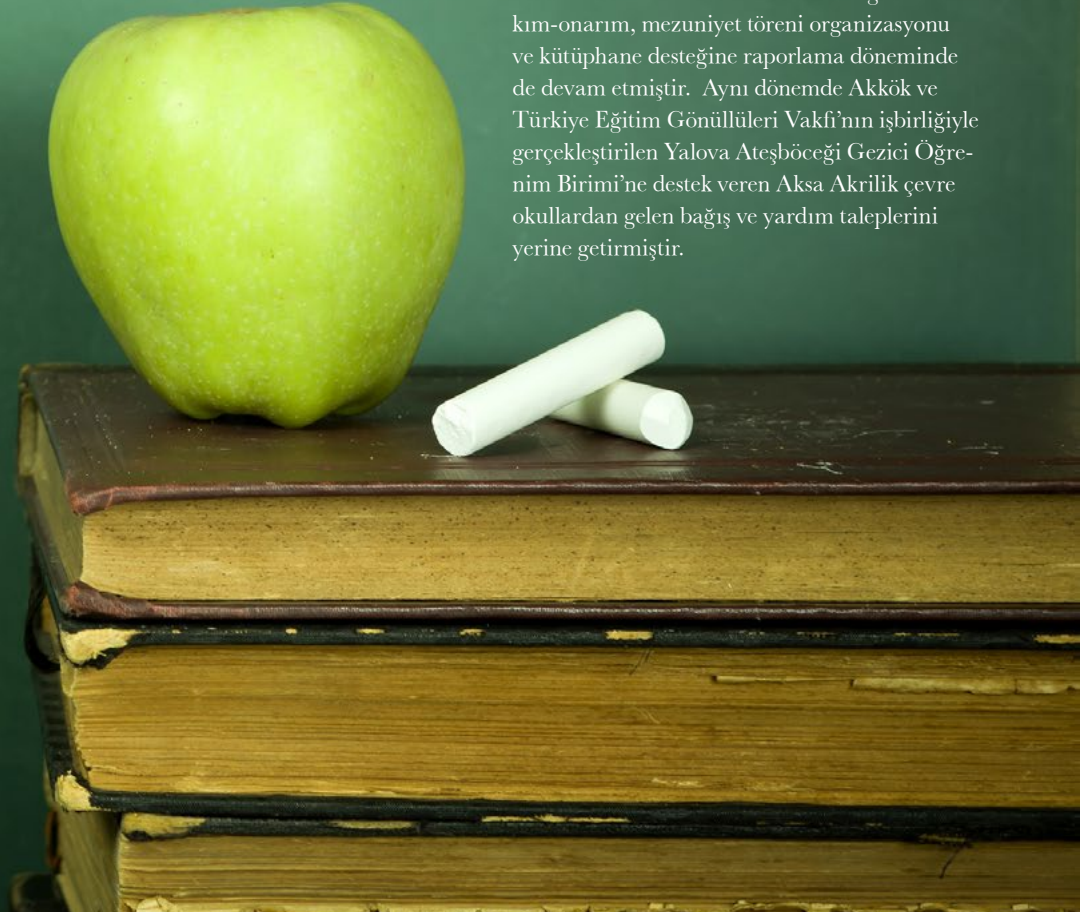
Akocak Hidroelektrik Santrali'nin olduğu Trabzon'un Araklı ilçesinde 10 öğrenciye 2011'den bu yana TEV işbirliğinde üniversite öğrenim burs yardımıyla bulunan Akenerji, 2013 yılında da burs yardımına devam etmiştir. Bunun yanı sıra 2013 yılında, Ayyıldız Rüzgâr Santrali'nin bulunduğu Balıkesir Bandırma ilçesine bağlı Edincik Belediyesi Muhtarlığı'na, ilkokul öğrencilerinin ihtiyaçlarının karşılanması için bağışta bulunulmuştur.

Aksa Akrilik, sürdürülebilirliğin eğitimi, donanımlı, kültürlü, çevreye ve topluma duyarlı nesiller ile mümkün olabileceğinin bilincindedir. Bu bilincin verdiği sorumlulukla Aksa Akrilik, 1992 yılında sektöre yararlı olabilecek gençler yetiştirilmesi hedefiyle, Yalova'nın Çiftlikköy İlçesi Taşköprü Beldesi'nde Aksa Akrilik Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'ni kurmuştur. 2014 yılı itibarıyla, 28 öğretmen ve toplam 365 öğrencisi ile eğitim hayatına devam eden okulda endüstriyel

alanlarda çalışabilecek kalifiye teknik eleman yetiştirilmektedir. Ülke genelinde mesleki ve teknik öğretim kurumları içinde çevrede bulunan işletmelerin teknik eleman gereksinimine yönelik olan "Proses" bölümü yalnızca Aksa Akrilik Anadolu Teknik Lisesi ve Endüstri Meslek Lisesi'nde

bulunmaktadır. Bilgisayar (Yazılım), Elektronik ve Proses bölümlerinde eğitim alan öğrenciler, uygulama eğitimlerini gelişmiş teknolojilerle donatılmış laboratuvarlarda sürdürmektedir.

Aksa Akrilik 1992 yılında kurduğu Aksa Akrilik Meslek Okulu'na sürekli olarak verdiği bakım-onarım, mezuniyet töreni organizasyonu ve kütüphane desteğine raporlama döneminde de devam etmiştir. Aynı dönemde Akkök ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın işbirliğiyle gerçekleştirilen Yalova Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'ne destek veren Aksa Akrilik çevre okullardan gelen bağış ve yardım taleplerini yerine getirmiştir.



Akkök Holding'den Sosyal Projelere Destek



Akkök Holding faaliyette bulunduğu tüm bölgelerde yaşayan halkın ihtiyaçlarını tespit ederek bölgenin sosyal ve kültürel gelişimine değer katacak projeler geliştirmektedir. Faaliyet coğrafyasında yer alan halkı odak noktaya alan bir dizi uygulamayı hayata geçiren Akkök Holding, operasyon coğrafyasındaki paydaşlarını faaliyetleri hakkında bilgilendirecek iletişim mecraları yaratmaktadır.

2012 yılından bu yana Akkök, Tekerlekli Sandalye Basketbol Süper Ligi'nde mücadele eden öncü spor kulüplerinden Yalova Ortopedikler Spor Kulübü'ne (YOSK) ana sponsor olarak destek vermektedir. Yalova'nın gözbebeği YOSK, başarısını Yalova sınırlarının dışına taşıyarak Türkiye'nin önemli takımlarından biri haline gelmiştir. Takımın Tekerlekli Sandalye Basketbol Süper Ligi'nde gösterdiği başarılarının yanı sıra, yetiştirdiği sporcular da Yalova'nın gurur kaynağıdır.

Akkök Holding, çocukların sürdürülebilirlik ve geri dönüşüm konusunda farkındalıklarının artması amacıyla 2012 yılından bu yana düzenlediği "Akkök Çocuk Şenliği"ne 2014 yılında da devam etmiştir. Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nde gerçekleşen son etkinlikte çocuklar, sanatçı Seymen Şener'in sürdürülebilir bir çevre için geri dönüşümün önemini anlatan "Gelecek Ağacı" isimli eserindeki çeşitli objeleri boyayarak üçüncü kez gerçek bir sanat eserini tamamlamanın mutluluğunu yaşamıştır. Şenliğe katılan çocuklara geri dönüşümlü kâğıttan üretilmiş not defteri ve rüzgâr gülleri dağıtılmıştır. Yalovalı çocukların kendi ilgi ve becerileri doğrultusunda keyifli vakit geçirmelerini

sağlamak ve onların kişisel gelişimlerine destek olmak amacıyla hayata geçirilen "Akkök Çocuk Şenliği"ne Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi de katılmıştır. Yalovalı çocuklar, Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi sayesinde çeşitli eğitim programlarıyla tanışarak bilgi almanın yanı sıra kişisel gelişimlerine de katkı sağlamıştır.



Aksa Akrilik, 2014 yılında gerçekleştirilen "Akkök Çocuk Şenliği"nde sürdürülebilirlik konusu ile ilgili mesajların işlendiği "Şen Şakrak Kabare" isimli eğlenceli ve eğitici tiyatro oyununu çocuklarla buluşturmuştur.

Akkök Holding Şirketleri'nden Sosyal Projelere Destek

Ak-Kim Kimya 2014 yılında üçüncüsü gerçekleştirilen “Akkök Çocuk Şenliği” etkinliği kapsamında çocuklara kimya sevgisini aşılayanın yanı sıra kimyanın sürdürülebilir bir dünya için önemini vurgulamak amacıyla çocuklarla birlikte çeşitli deney gösterileri gerçekleştirmiştir.

Hedef üniversitelerin yaptığı etkinliklere sponsor olan Ak-Kim Kimya, bu kapsamda 2014 yılında ODTÜ BEST Mühendislik Yarışması ve Kariyer Günleri ile İYTE Kimya Mühendisliği XII. “Ne Üretelim Etkinlikleri ve Proje Yarışması”nın sponsorluğunu üstlenmiştir.

Aksa Akrilik, 2014 yılında gerçekleştirilen “Akkök Çocuk Şenliği”nde sürdürülebilirlik konusu ile ilgili mesajların işlendiği “Şen Şakrak Kabare” isimli eğlenceli ve eğitici tiyatro oyununu çocuklarla buluşturmuştur.

Aksa Akrilik, Yalova Kızılay Şubesi ile ortaklaşa yılda iki defa “Kan Bağışı Kampanyası” yürütmektedir. Raporlama döneminde de Aksa Akrilik çalışanlarının gönüllü katılımıyla Kan Bağışı Kampanyası organize edilmiştir.

Yalovalı çocukların 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı 3D “Rio 2” filmi ile kutlayan Aksa Akrilik, 5-13 yaş arasındaki Yalovalı çocukları Cinetime Özdilek Sinemasına götürmüştür. Filmin ücretsiz olarak izlendiği etkinlik yaklaşık 1.000 çocuğa ulaşmıştır.

Akenerji, santrallerinin faaliyette bulunduğu bölgelerde, yöre halkının sosyal dayanışma, eğitim, çevre, spor ve kültür odaklı ihtiyaçlarını bağış yoluyla karşılamaya

çalışmıştır. Akenerji, Adana'da Feke Belediyesi tarafından yaptırılacak olan stadyum, Karaman'da gerçekleşen Geleneksel Karacaoğlu Şenlikleri, Saimbeyli Belediyesi tarafından düzenlenen Saimbeyli Kültür Sanat ve Kiraz Festivali, Bozüyük'te iftar yemekleri ile park alanları için demirbaş kamelya yaptırımı, Kemalpaşa Belediye Spor Kulübü ve 5 Haziran Dünya Çevre günü kapsamında Kozan Kent Konseyi tarafından düzenlenen okullar arası resim yarışması için bağışta bulunmuştur.

Yerel Toplumla İlişkiler

Akenerji, Hidroelektrik santrallerinin bulunduğu yerlerde yerel halkı HES'lerden kaynaklanabilecek olası tehlikeler ve korunma yöntemleri hakkında bilinçlendirmek amacıyla eğitimler düzenlemekte, bu konuda hazırladığımız broşür ve posterleri web sitesinde yayınlamakta ve santrallerinin bulunduğu bölgelerde dağıtmaktadır. Akenerji, bilinçlendirme çalışmaları kapsamında, 2014 yılında Adıyaman ve Trabzon'da Kızılin Yılmaz Yığılı ve Yeşiltepe Okullarını ziyaret ederek öğrenci ve öğretmenlerle bir araya gelmiştir. Bu eğitimlerde, Akenerji'nin Trabzon'da faaliyet gösteren Akocak HES ve Adıyaman'da faaliyet gösteren Burç ve Bulam HES'lerinin işleyişi ve halkın genel olarak hidroelektrik santraller ile ilgili alması gereken kişisel güvenlik önlemleri hakkında bilgiler verilmiştir. Öğrenciler bu eğitimler sayesinde ayrıca yenilenebilir enerji ve elektrik üretimi ile ilgili de bilgi sahibi olmuşlardır. Akenerji HES bilgilendirme toplantılarına Bursa ve Adana illerinde devam etmeyi planlamaktadır. Akenerji, 2013 ve 2014 yıllarında yürüttüğü bilinçlendirme eğitimleri ile toplam 1.026 öğrenci ve 61 öğretmene ulaşmıştır.

Aksa Akrilik Açık Kapı Ziyaretleri ile sivil toplum kuruluşları, yerel halk, okullar, çalışan aileleri, müşteriler, kıyaslama ekipleri ve yurt içi ve yurt dışı ziyaretçilerini yılın belli dönemlerinde üretim sahasında ağırlamaktadır. Açık Kapı Ziyaretleri ile muhtelif paydaş grupları Aksa Akrilik faaliyetlerine ilişkin gözlem yapma ve bilgi alma fırsatı yakalamakta, ziyaretleri takiben gerçekleştirilen anketlerin sonuçları Aksa Akrilik'in iyileştirme stratejileri için kullanılmaktadır. Raporlama döneminde toplam 259 paydaş Açık Kapı Ziyaretleri kapsamında Aksa Akrilik üretim sahasını ziyaret etmiştir.

Aksa Akrilik'in kendi alanlarında uzmanlaşmış mühendisleri, gönüllü olarak başlattıkları “Aksa'yla Öğreniyorum Paylaşım Semineri” aracılığıyla Yalovalı gençlerle bir araya gelmektedir. 2014 yılında Yalova Anadolu Lisesi'nde gönüllü mühendislerin katılımı ile gerçekleştirilen etkinlikte yaklaşık 200 genç, Aksa mühendislerin deneyimlerinden ve birikimlerinden yararlanma fırsatı yakalamıştır.

Ak-Kim Kimya, Açık Kapı Uygulaması ile tesisleri hakkında bilgi edinmek isteyen resmi kurum ve kuruluşlara ve öğrencilere kapılarını açmaktadır. Yapılan tesis ziyaretlerinde Ak-Kim Kimya ve kimya sektörü hakkında bilgiler paylaşılmakta, Ak-Kim Kimya yönetici ve çalışanları, öğrencilerin gelecek hedeflerini ve mesleki seçimlerini belirlemelerine yardımcı olmaktadır. Bu uygulamayla yılda ortalama 300 öğrenci Ak-Kim Kimya'yı ziyaret etmekte, uygulamalar hakkında teknik bilgi almaktadır.

Akkök Holding'den Üniversitelere Destek

Akkök Holding, 2014 yılında Holding Şirketleriyle “Efsane mi gerçek mi?” konsepti adı altında üniversite etkinliklerine başlamıştır. Proje kapsamında kariyer merkezleri ve üniversite kulüpleri ile işbirlikleri yapılmış, üniversitelerde çeşitli aktiviteler gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında Aksa Akrilik, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Kulübü'nün her yıl düzenlediği ODTÜ Plus etkinliğinde öğrencilerle buluşmuştur. ODTÜ'de gerçekleşen etkinlikte öğrenciler, Aksa Akrilik yöneticilerinin deneyimlerinden ve birikimlerinden yararlanma fırsatı yakalamıştır.

Akkök Holding'den Sanata Destek

Akkök Holding, kültürel değerleri ve sanatı geliştirmek, sanatçıyı teşvik etmek, kültürel ve sanatsal alanlarda toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla yurtiçi ve yurtdışındaki kültür-sanat projelerine kaynak ayırmaktadır. Yurtdışında Royal Academy of Arts tarafından düzenlenen “Turks” sergisi ve Oxford Üniversitesi İslami Araştırmalar Merkezi tarafından yürütülen “The Study of Turkey” çalışması, yurtiçinde ise Prof. Dr. Nurhan Atasoy danışmanlığında hazırlanan Yadigâr-ı İstanbul kitabının hazırlık sürecine verilen destek, Akkök Holding'in bugüne dek katkı sağladığı en önemli sanat projeleri arasındadır.

Raif Dinçkök Kültür Merkezi

Akkök Holding, 2011 yılında 45 yıldır faaliyet gösterdiği Yalova'da, bölge halkının kültürel gelişimine değer katmak amacıyla Holding'in kurucusu Raif Dinçkök adına Raif Dinçkök Kültür Merkezi'ni hizmete açmıştır. Modern çağın ihtiyaçlarına yönelik

bir kültür-sanat kompleksi olarak tasarlanan Merkez, Yalova Belediyesi bünyesinde, belediyenin sağladığı 10 bin m2 büyüklüğündeki bir arazide, dört ayrı blok olarak inşa edilmiş, içinde çok amaçlı salonlar, örgün eğitim atölyeler, fuaye, sergi ve kafeterya alanları, seyir ve teras çeşitli bölümler ayrılmıştır. Kent yaşamında bir boşluğu dolduran Merkez, açıldığı günden bu yana Yalovalıların yoğun ilgisiyle karşılaşmıştır.

Raif Dinçkök Kültür Merkezi, çağdaş ve özgün mimari tasarımıyla birçok ödüle layık görülmüştür. Merkez 39 ülkenin rekor sayıda proje ile katıldığı 2010 Avrupa Gayrimenkul Ödüllerinde (2010 European Property Awards), “Ticari/Rekreasyon Yapıları” kategorisinde Avrupa'nın en iyileri arasında yer alarak büyük bir başarıya imza atmıştır. Yine 2010 yılında Dubai emlak ve inşaat sektörünün en önemli organizasyonları arasında yer alan Cityscape yarışmasında “Toplum” ve “Hayat” kategorilerinde finale kalarak sertifikayla ödüllendirilmiş olan Raif Dinçkök Kültür Merkezi, bu kategorilerde “takdire değer” olarak nitelendirilmiştir.



Bu ödüllerin yanı sıra Merkez, dünyanın en önemli 100 mimarının kendi projelerine ait yorumlarından oluşan “1.000 Ideas by 100 Architects” isimli kitapta, Mimar Emre Arolat'ın yedi farklı projesi arasında yer almış ve özgün tasarımıyla belgelenmiştir.

Akkök Holding Şirketlerinden Sanata Destek

Aksa Akrilik'in katkılarıyla Yalova'ya taşınan İstanbul Oyuncak Müzesi Gezici Sergisi 2014 yılında Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nde ücretsiz olarak ziyaretçiler ile buluşmuştur. Kasım ayında gerçekleştirilen gezici müzede, 1900'lü yıllardan günümüze oyuncak tarihinin en gözde örnekleri sergilenmiş, sergiyi 10 gün boyunca yaklaşık 8 bin kişi ziyaret etmiştir.

Akenerji, Yunanistan'ın Girit Adası Hania Şehri'nde her yıl düzenlenen ve çok sayıda ülkeden 300'ü aşkın sanatçının yer aldığı CHANIaRT 2013 Contemporary Art Festival'ine destek vermiştir. Türkiye'den 10 sanatçının katıldığı festivalde sanatçılar, Olivepress Contemporary Art Museum'da gerçekleştirilen ve

küratörlüğünü Cem Üstüner'in yaptığı sergide eserlerini sanatseverlerle buluşturmuştur. "Black and White Dreams" teması için çalışan genç yetenekler, "enerji" alt teması ile de sanatçı gözüyle enerji konusunu yorumlamıştır.

Akiş GYO'nun yürüttüğü Akbatı AVYM projesi, üç yıl içinde ücretsiz olarak 435 çocuk etkinliği, 78 özel söyleşi, 12 imza günü, 7 sergi, 4 tiyatro oyun ve 15 büyük konser ve sayısız müzik dinletisi gerçekleştirmiş, pek çok sosyal sorumluluk projesine destek olmuştur.



Gelecek Raporlama Dönemine Yönelik Hedeflerimiz

- Şirket operasyonlarıyla ilgili paydaşları bilgilendirme çalışmalarının artırılması
- Üniversitelerle ilişkilerin geliştirilmesine yönelik çalışmaların düzenlenmesi
- Yerel topluma yönelik kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin çoğaltılması
- Sektör özelinde destek verdiğimiz kamu kurumlarının başlattığı inisiyatiflere destek verilmesi
- Akiş GYO'da meslek okulu öğrencilerine perakende sektörü ile ilgili bilgi vermeye yönelik saha gezilerinin düzenlenmesi

GRI G4 İçerik İndeksi

AKKÖK
HOLDİNG



GRI G4 Content Index		Genel Standart Açıklamalar			
Profil Açıklaması	Raporlandığı Bölüm	Sayfa	Açıklamalar	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Strateji ve Analiz					
G4-1	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	5		-	-
	İcra Kurulu Başkanı'nın Mesajı	6-7		-	-
Kurumsal Profil					
G4-2	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	5		-	-
	Kurumsal Yönetim Yapımız	18-19		-	-
	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	21-22		-	-
G4-3	Künye	Back Cover		-	-
G4-4	Akkök Holding Şirketleri	14-15		-	-
G4-5	Künye	Back Cover		-	-
G4-6	Akkök Holding Şirketleri	14-15		-	-
G4-7	Akkök Holding'de Yönetişim	13		-	-
G4-8	Akkök Holding Şirketleri	14-15		-	-
G4-9	Sayılarla Akkök	10		-	-
	Ekonomiye Katkımız	12		-	-
G4-10	Çalışanlarımız			-	-
	GRI G4 İçerik İndeksi	63	Akkök Holding operasyonları dahilinde meydana gelen belirgin mevsimsel istihdam değişiklikleri bulunmamaktadır.	-	-
G4-11	GRI G4 İçerik İndeksi	63	Akkök Holding operasyonları dahilinde sendikalı çalışan bulunmamaktadır.	-	-
G4-12	Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları	38-39		-	-
G4-13	Akkök Holding'de Yönetişim	13		-	-
	Akkök Holding Şirketleri	14-15		-	-
	GRI G4 İçerik İndeksi	63	http://www.akkok.com.tr/YatirimciIliskileri/Pages/ozeldurumaciklamalari.aspx	-	-
G4-14	İç Denetim ve İç Kontrol	18		-	-
	Risk Yönetimi	19		-	-
G4-15	Rapor Hakkında	3-4		-	-
G4-16	Paydaşlarımız	23		-	-
Tanımlanan Öncelikli Unsur ve Çerçevesel					
G4-17	Rapor Hakkında	3-4		-	-
	Akkök Holding 2013 Faaliyet Raporu, 2014 Faaliyet Raporu	pp.6-7	http://www.akkok.com.tr/YatirimciIliskileri/Lists/FaaliyetRaporu/Attachments/9/AKK_FRAT_2013.pdf	-	-
G4-18	Rapor Hakkında	3-4		-	-
	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	21		-	-
G4-19	Akkök Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikli Konuları	22		-	-

Genel Standart Açıklamalar

Profil Açıklaması	Raporlandığı Bölüm	Sayfa	Açıklamalar	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
G4-20	Rapor Hakkında	3-4		-	-
	Akkök Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikli Konuları	22		-	-
G4-21	Rapor Hakkında	3-4		-	-
	Akkök Holding'in Sürdürülebilirlik Öncelikli Konuları	22		-	-
G4-22	Ekonomiye Katkımız	12		-	-
G4-23	Rapor Hakkında	3-4		-	-
Paydaş Katılımı					
G4-24	Paydaşlarımız	23		-	-
G4-25	Paydaşlarımız	23		-	-
G4-26	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	21		-	-
	Paydaşlarımız	23		-	-
G4-27	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	21		-	-
	Müşterilerimiz	36-37		-	-
	Tedarikçilerimiz	38		-	-
Rapor Profili					
G4-28	Rapor Hakkında	3-4		-	-
G4-29	Rapor Hakkında	3-4		-	-
G4-30	Rapor Hakkında	3-4		-	-
G4-31	Rapor Hakkında	3-4		-	-
G4-32	Rapor Hakkında	3-4		-	-
	GRI G4 İçerik İndeksi	64	Akkök Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2013-2014 dış denetim uygulamasına tabi tutulmamıştır.		
G4-33	GRI G4 İçerik İndeksi	64	Akkök Holding Sürdürülebilirlik Raporu 2013-2014 dış denetim uygulamasına tabi tutulmamıştır.	-	-
Yönetişim					
G4-34	Kurumsal Yönetim Yapımız	18-19		-	-
Etik ve Dürüstlük					
G4-56	Akkök Holding Etik Yaklaşımı	18		-	-
G4-57	Akkök Holding Etik Yaklaşımı	18		-	-
G4-58	Akkök Holding Etik Yaklaşımı	18		-	-

Genel Standart Açıklamalar

Profil Açıklaması	Raporlandığı Bölüm	Sayfa	Açıklamalar	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Spesifik Standart Açıklamalar					

Kategori: Ekonomik

Unsur: Ekonomik Performans	Akkök Holding Hakkında; Risk Yönetimi: 2013 Faaliyet Raporu, 2014 Faaliyet Raporu	2013 Annual Report p.137 9, 19		-	-
----------------------------	---	-----------------------------------	--	---	---

Genel Standart Açıklamalar

Profil Açıklaması	Raporlandığı Bölüm	Sayfa	Açıklamalar	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
G4-EC1	Ekonomiye Katkımız	12		-	-
G4-EC2	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	5		-	-
	Çevre	48		-	-
G4-EC3	İnsan Kaynakları Politikamız	25		-	-
G4-EC4	2013 Faaliyet Raporu; 2014 Faaliyet Raporu	2013 Annual Report p.91, p.119		-	-
Unsur: Piyasa Varlığı	Çalışanlarımız	25		-	-
G4-EC5	İnsan Kaynakları Politikamız	25		-	-
G4-EC6	Çalışanlarımız	55-56, 57		-	-
Unsur: Dolaylı Ekonomik Etkiler	Ekonomiye Katkımız	55-56, 57		-	-
G4-EC7	Akkök Holding'den Eğitime Destek; Yerel Toplumla İlişkiler			-	-
G4-EC8	Akkök Holding'den Eğitime Destek; Yerel Toplumla İlişkiler			-	-
Unsur: Satın Alma Uygulamaları		38		-	-
G4-EC9	Tedarikçilerimiz			-	-
Kategori: Çevresel					
Unsur: Enerji	Çevre; Enerji Yönetimi; Emisyon Yönetimi	48, 49, 51		-	-
G4-EN3	Enerji Yönetimi	49		-	-
G4-EN4	Enerji Yönetimi	49		-	-
G4-EN6	Enerji Yönetimi	49		-	-
G4-EN7	Enerji Yönetimi	50		-	-
Unsur: Su	Çevre; Su Yönetimi	50		-	-
G4-EN8	Su Yönetimi	50		-	-
G4-EN9	Su Yönetimi	50		-	-
G4-EN10	Su Yönetimi			-	-
Unsur: Biyoçeşitlilik	Öncelikli konu değildir	48		-	-
G4-EN13	Çevre	48,49		-	-
Unsur: Emisyonlar	Çevre; Emisyon Yönetimi	51		-	-
G4-EN15	Emisyon Yönetimi	51		-	-
G4-EN16	Emisyon Yönetimi	51		-	-
G4-EN17	Emisyon Yönetimi	51		-	-
G4-EN21	Emisyon Yönetimi	48, 50, 52		-	-
Unsur: Atık Su ve Atıklar	Çevre; Su Yönetimi; Atık Yönetimi	50		-	-
G4-EN22	Su Yönetimi	52		-	-
G4-EN23	Atık Yönetimi	65		-	-

Genel Standart Açıklamalar

Profil Açıklaması	Raporlandığı Bölüm	Sayfa	Açıklamalar	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
G4-EN24	GRI G4 İçerik İndeksi	66	Raporlama döneminde operasyonlarımız dahilinde gerçekleşen sızıntı ve döküntü bulunmamaktadır.	-	-
G4-EN25	Atık Yönetimi	52		-	-
G4-EN26	GRI G4 İçerik İndeksi	66	Akkök Holding'in su tahliyelerinden etkilenen su kütlesi bulunmamaktadır.	-	-
Unsur: Ürün ve Hizmetler		14-15		-	-
G4-EN27	Akkök Holding Şirketleri	49		-	-
	Enerji Yönetimi	50		-	-
	Su Yönetimi	52		-	-
	Atık Yönetimi	18, 19		-	-
Unsur: Uyum	Risk Yönetimi ve İç Denetim ve İç Kontrol	48		-	-
G4-EN29	Çevre	48		-	-
Unsur: Genel	Çevre			-	-
G4-EN31	Çevre	48		-	-
Unsur: Çevresel Şikayet Mekanizmaları	Öncelikli konu değildir			-	-
G4-EN34	Çevre	48		-	-
Kategori: Sosyal					
Alt Kategori: İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakınsır İş					
Unsur: İstihdam	Çalışanlarımız; İnsan Kaynakları Politikamız	25		-	-
G4-LA1	İnsan Kaynakları Politikamız	25		-	-
G4-LA2	İnsan Kaynakları Politikamız	25		-	-
G4-LA3	İnsan Kaynakları Politikamız	25		-	-
Unsur: İşgücü/Yönetim İlişkileri	Çalışanlarımız; Çalışanlarla İletişim	25, 33		-	-
G4-LA4	GRI G4 İçerik İndeksi	66	Önemli operasyonel değişikliklerde yasalarca belirlenen asgari ihbar sürelerine riayet ediyoruz.	-	-
Unsur: İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	41-42		-	-
G4-LA5	İş Sağlığı ve Güvenliği	41-42		-	-
G4-LA6	İş Sağlığı ve Güvenliği	45		-	-
	İş Sağlığı ve Güvenliği	43		-	-
	Çalışan Sağlığı ve Çalışma Ortamının İyileştirilmesi	66		-	-
G4-LA8	GRI G4 İçerik İndeksi	29, 30	Akkök Holding operasyonları dahilinde sendikalı çalışan bulunmamaktadır.	-	-
Unsur: Eğitim ve Öğretim	Öğrenme ve Gelişim; Organizasyon Gelişimi	29		-	-
G4-LA9	Öğrenme ve Gelişim	29		-	-
G4-LA10	Öğrenme ve Gelişim	30		-	-
	Organizasyon Gelişimi	30		-	-
G4-LA11	Organizasyon Gelişimi	30		-	-

Genel Standart Açıklamalar

Profil Açıklaması	Raporlandığı Bölüm	Sayfa	Açıklamalar	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
Unsur: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Öncelikli konu değildir			-	-
G4-LA12	İnsan Kaynakları Politikamız	25		-	-
Unsur: Kadın ve Erkekler için Eşit Ücret	Öncelikli konu değildir			-	-
G4-LA13	İnsan Kaynakları Politikamız	25		-	-
"Unsur: Tedarikçinin İşgücü Uygulamaları Bakımından Değerlendirilmesi"	Öncelikli konu değildir			-	-
G4-LA15	Tedarikçilerimiz	38		-	-
Unsur: İşgücü Uygulamaları Şikayet Mekanizmaları	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız			-	-
G4-LA16	GRI G4 İçerik İndeksi	67	Raporlama dönemi zarfında işgücü uygulamalarıyla ilgili olarak resmi şikayet mekanizmaları kanalıyla tarafımıza ulaşan bir şikayet bulunmamaktadır.	-	-
Alt Kategori: İnsan Hakları					
Unsur: Ayrımcılığın Önlenmesi	Our Human Resources Policy	25		-	-
G4-HR3	GRI G4 İçerik İndeksi	67	Raporlama dönemi zarfında gerçekleşen bir ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.	-	-
Unsur: Çocuk İşçiler	İnsan Kaynakları Politikamız; Tedarikçilerimiz	25, 38		-	-
G4-HR5	Tedarikçilerimiz	38		-	-
Unsur: Zorla veya Cebren Çalıştırma	İnsan Kaynakları Politikamız; Tedarikçilerimiz	25, 38		-	-
G4-HR6	Tedarikçilerimiz	38		-	-
Unsur: Yerli Halkların Hakları				-	-
G4-HR8	GRI G4 İçerik İndeksi	67	Raporlama döneminde yerli haklarının ihlaliyle ilgili tespit edilmiş bir vaka bulunmamaktadır.	-	-
Unsur: İnsan Hakları Şikayet Mekanizmaları	Öncelik konu değildir			-	-
G4-HR12	GRI G4 İçerik İndeksi	67	Raporlama döneminde insan hakları etkileriyle ilgili olarak resmi şikayet mekanizmaları kanalıyla tarafımıza ulaşan bir şikayet bulunmamaktadır.	-	-
Alt Kategori: Toplum					
Unsur: Yerel Toplular	Sorumlu Değer Zinciri Uygulamaları, Topluma Katkımız	36, 55		-	-
G4-SO1	Paydaşlarımız	23		-	-
	Müşterilerimiz	36-37		-	-
	İş Sağlığı ve Güvenliği	41-42		-	-
	Akkök Holding'den Eğitime Destek	55-57		-	-
	Yerel Toplumla İlişkiler	59		-	-
G4-SO2	Faaliyet Bölgesinin Güvenlik ve Emniyeti	44		-	-
Unsur: Yolsuzlukla Mücadele	Akkök Holding Etik Yaklaşımı	18		-	-

Genel Standart Açıklamalar

Profil Açıklaması	Raporlandığı Bölüm	Sayfa	Açıklamalar	Hariç Tutulanlar	Dış Denetim
G4-SO3	Risk Yönetimi	19		-	-
	İç Denetim ve İç Kontrol	18		-	-
G4-SO4	İç Denetim ve İç Kontrol	18		-	-
G4-SO5	İç Denetim ve İç Kontrol	18		-	-
Unsur: Kamu Politikası	Topluma Katkımız	55		-	-
G4-SO6	GRI G4 İçerik İndeksi	68	"Akkök Holding herhangi bir siyasi partiye bağış yapmaz ya da yardımda bulunmaz."	-	-
Unsur: Rekabete Aykırı Davranış				-	-
G4-SO7	GRI G4 İçerik İndeksi	68	Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine ilişkin tarafımıza açılmış bir dava bulunmamaktadır.	-	-
Unsur: Uyum				-	-
G4-SO8	GRI G4 İçerik İndeksi	68	Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle alınmış önemli bir para cezası yahut parasal olmayan bir yaptırım bulunmamaktadır.	-	-
Unsur: Toplum Üzerindeki Etkilere İlişkin Şikayet Mekanizmaları				-	-
G4-SO11	GRI G4 İçerik İndeksi	68	Raporlama döneminde toplum üzerindeki etkilerle ilgili olarak resmi şikayet mekanizmaları kanalıyla tarafımıza ulaşan bir şikayet bulunmamaktadır.	-	-
Alt Kategori: Ürün Sorumluluğu					
G4-PR2	GRI G4 İçerik İndeksi	68	Raporlama döneminde gerçekleşen, ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakası bulunmamaktadır.	-	-
Unsur: Ürün ve Hizmet Etiketlemesi	Öncelikli konu değildir			-	-
G4-PR5	Müşterilerimiz	36-37		-	-
Unsur: Pazarlama İletişimi	Öncelikli konu değildir			-	-
G4-PR7	GRI G4 İçerik İndeksi	68	Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakası gerçekleşmemiştir.	-	-
Unsur: Müşteri Gizliliği	Müşterilerimiz	36-37		-	-
	Müşterilerimiz	36-37		-	-
G4-PR8	GRI G4 İçerik İndeksi	68	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili alınan bir şikayet bulunmamaktadır.	-	-
Unsur: Uyum				-	-
G4-PR9	GRI G4 İçerik İndeksi	68	Raporlama döneminde ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk nedeniyle alınmış önemli bir para cezası bulunmamaktadır.	-	-

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞME İLERLEME BİLDİRİMİ

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı s.25

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı s.25

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli s.25,38

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli s.25,38

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli s.25-26

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli s.21,48

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli s.48-53

İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli s.10,48

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli s.14-15

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı s.18

Akkök Holding A.Ş.

Miralay Şefik Bey Sokak No: 15
Akhan Gümüşsuyu,
İstanbul Turkey 34437
+90 0212 393 01 01