

Akkök Şirketler Grubu

Küresel İlkeler Sözleşmesi
İlerleme Raporu
2010-2011



AKKÖK

İÇİNDEKİLER

- 02 Rapor Kapsamı
- 03 Yönetim Kurulu'nun Mesajı
- 05 Akkök Grubu'na Bakış
- 07 Akkök'ün Sosyal Sorumluluğu
- 16 Akkök'te İnsan Hakları
- 22 Akkök Grubu Çalışanları
- 36 Akkök ve Çevre
- 47 Akkök'te Etik Değerler
- 49 Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Akkök

2007 YILINDA İMZALADIĞI
KÜRESEL İLKELER
SÖZLEŞMESİ'YLE KURUMSAL
SOSYAL SORUMLULUK
ÇALIŞMALARINA EVRENSEL
NORMLAR IŞIĞINDA YENİ
BİR BOYUT EKLEYEN AKKÖK
GRUBU, 2010–2011 YILI
İLERLEME BİLDİRİMİ'Nİ
KAMUOYU İLE PAYLAŞMANIN
KIVANCINI YAŞAMAKTADIR.

RAPOR KAPSAMI

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS) kapsamında Akkök Grubu'nun katettiği aşamaları özetleyen bu ilerleme bildiriminde, önceki dönemlere kıyasla Grup şirketlerinin bu yöndeki çalışmalarını daha yüksek bir şevkle sürdürdüğüne dikkat çekilmiştir.

2005 yılında stratejik hedeflerini yeniden yapılandırarak kimya, enerji, gayrimenkul, tekstil ve liman işletmeciliği sektörlerindeki öncü konumunu güçlendirecek yeni adımlara odaklanan Akkök Grubu, 2007 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak yenilikçi yaklaşımını kurumsal sosyal sorumluluk alanına da taşımıştır.

Her geçen yıl paydaşlarıyla beraber daha büyük değerler yaratan Akkök Grubu'nun en büyük güvencesi; güçlü sermaye yapısı, başarıya azmi ve sektörlerinin en iyilerinden oluşan zengin insan kaynağıdır.

Kurumsal vatandaş olma bilinciyle faaliyetlerine yön veren Akkök Grubu, sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk alanlarını, kurumsal yönetim stratejisinin temel bileşenleri arasında görmektedir. Şeffaflık, hesap verebilirlik ilkelerinin özel sektör kuruluşlarında genel kabul görmesinde büyük payı olan Grup, yenilikçi yaklaşımıyla bu alandaki güncel uluslararası uygulamaları hızla kurumsal bünyesine dahil etmektedir.

Akkök Grubu'nun 2007 yılında imzaladığı KİS (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi) doğrultusunda gündemine aldığı hedef ve uygulamaları özetleyen bu üçüncü rapor, Grup şirketlerinin KİS kapsamında 2010-2011 döneminde kaydettiği ilerlemeyi gözler önüne sermektedir. Rapor'da öncelikle Aksa, Ak-Kim, Akenerji, SEDAS, Akış, Akmerkez, Ak-Tops, Akport ve Aktek olmak üzere Grup şirketlerinin bu alandaki örnek ve en iyi uygulamalarına yer verilmektedir.

KİS kapsamında Akkök Grubu'nun katettiği aşamaları özetleyen bu İlerleme Bildirimi'nde, önceki dönemlere kıyasla Grup şirketlerinin bu yöndeki çalışmalarını daha yüksek bir bilinç ve şevkle sürdürdüğüne dikkat çekilmiştir.

Küresel İlkeler konusundaki farkındalık düzeyinin artırılması için Akkök Grubu, üçüncü İlerleme Bildirimi'ni kurumsal web sitesi, www.akkok.com.tr'de genel erişime sunmaktadır.

YÖNETİM KURULU'NUN MESAJI

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olduğumuz 2007 yılından bu yana geçen dört yıllık sürecin ardından Akkök Grubu olarak sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarında nitelik açısından önemli bir mesafe kat etmiş bulunmaktayız.

Akkök Grubu, finansal ve operasyonel başarılarına temel teşkil eden sürdürülebilir organizasyonel yapısının yanında, evrensel insan hakları normlarının geçerli olduğu kurum kültürüyle de referans alınan bir şirket olarak öne çıkmaktadır. Grubumuzun insan hakları, çalışma yaşamı ve çevreyle ilgili evrensel normlara bağlılığının göstergesi olarak nitelendirilebilecek Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde hazırlamış olduğumuz üçüncü İlerleme Bildirimi'ni sizlerle paylaşmanın kıvanç ve mutluluğunu yaşamaktayız. Bu rapor aracılığıyla, Sözleşme'ye taraf olduğumuz 2007 yılından bu yana hedeflerimiz doğrultusunda kat ettiğimiz aşamaları kamuoyunun dikkatine sunmayı amaçlamaktayız.

Çevre, insan hakları, iş gücü ve yolsuzlukla mücadele alanında ortaya çıkan sorunların çözümü için küresel ölçekte, eş güdümlü bir mücadele gerektiği düşüncesinden hareketle Birleşmiş Milletler'in rehberliğinde oluşturulan bir girişim olan Küresel İlkeler Sözleşmesi, bugün 135 ülkeye yayılan 8 bini aşkın katılımcısıyla sürdürülebilirlik hedefinin ana mecrası

konumuna gelmiştir. Küreselleşmenin yadsınılamayacak bir gerçeklik olarak yaşamın her alanında belirleyici olduğu günümüzde, Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin tarafı olan piyasa ve sivil toplum aktörleri bir kurumsal vatandaş olarak konumlanarak faaliyetlerine bu ilkeler ışığında yön vermeye çalışmaktadır. Sözleşmeye taraf olan kuruluşların bu yöndeki çalışmalarındaki en büyük motivasyon kaynağı, günümüzde finansal başarıların ancak sürdürülebilirlik ilkesiyle desteklendiği takdirde katma değere dönüşeceği konusundaki yaygın görüştür.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olduğumuz 2007 yılından bu yana geçen dört yıllık sürecin ardından Akkök Grubu olarak sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarında nitelik açısından önemli bir mesafe kat etmiş bulunmaktayız. Kurum içi uygulamalarımızın yanı sıra Küresel İlkeler Türkiye Ağı Yürütme Kurulu'nda yer alan Aksa Akrilik'in çalışmalarından görüleceği üzere özel sektör genelinde Küresel İlkeler'in ve sürdürülebilirlik çalışmalarının genel kabul görmesi için yoğun bir çaba sarf etmekteyiz.

Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin son raporuna göre, 2050 yılı itibarıyla dünya nüfusunun 9 milyar kişi düzeyine çıkması, şu anki üretim hızıyla devam ettiği takdirde 46 yıl sonra tüm petrol rezervlerinin tükenmesi öngörülmektedir. Doğal kaynakların giderek daha kıt hale gelmesi, kaynak verimliliği konusunu hayati bir konu haline getirmektedir. Bunun yanında, küresel ısınma sorununun çözümü için karbon emisyonlarının azaltılması zorunluluğu, küresel boyutta iş dünyasına düşük karbon teknolojilerine geçiş konusunda zorlu görevler yüklemektedir.

Akkök Grubu olarak gerek dünya genelinde gerekse Türkiye'de yürütülen iklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş alanındaki çalışmaları yakından takip etmekteyiz. Bunun yanında; enerji tasarrufu, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve düşük karbon teknolojileri alanlarında gerçekleştireceğimiz yatırımları, başta kamu kesimi olmak üzere tüm paydaşlarımızla işbirliği içerisinde gerçekleştirmeye azami önem vermekteyiz.

Yönetim Kurulu'nun Mesajı

Faaliyet gösterdiği sektörler itibarıyla, Akkök Grubu'nun 2010-2011 döneminde de sürdürülebilirlik çalışmalarına nitelikli katkı sunduğu başlıca alan çevrenin korunmasına yönelik uygulamalardır. Küresel iklim değişikliğiyle mücadelede büyük önem taşıyan düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarını yakından takip eden Akenerji, elektrik üretiminde 658,2 MW'lık kurulu gücünün 301 MW'lık kısmını yenilenebilir kaynaklardan elde etmektedir. Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji ve düşük karbon salımını destekleyen projelere devam eden Şirketimiz, 2014 yılında devreye almaya planladığı, Egemer Doğalgaz Santrali ve benzeri projelerle önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik çalışmalarına verdiği desteği artırmayı planlamaktadır. Enerji verimliliği ve çevrenin korunmasına yönelik yürüttüğü nitelikli projelerle tanınan bir diğer Grup şirketimiz Aksa Akriplik, Kasım 2011 tarihinde enerji verimliliği ve çevrenin korunması çalışmalarında kullanılmak üzere Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'ndan (EBRD) 50 milyon ABD doları tutarında sekiz yıl vadeli kredi sağlamıştır. Şirketimiz sağladığı bu yeni finansman kaynağını; çevrenin korunması, karbon salımının azaltılması, iş güvenliği ve risk yönetimi alanlarında yakaladığı kalite standartlarını daha ileri bir noktaya taşımak için kullanmayı planlamaktadır. Ayrıca, Aksa'nın bu yöndeki çalışmalarının, reel sektörde faaliyet yürüten tüm şirketler için önemli bir referans kaynağı olması beklenmektedir.

Kuruluşundan bugüne kadar geçen sürede, Türkiye'ye sağladığı ekonomik katma değerle ön plana çıkan Grubumuz, eğitim, çevre ve kültür-sanat alanlarında desteklediği sosyal sorumluluk projeleriyle de her dönem toplumun ihtiyaçlarına duyarlı bir yaklaşım sergilemektedir.

Akkök Grubu'nun kurumsal sosyal sorumluluk alanında 2010-2011 döneminde öne çıkan başlıca faaliyeti, Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nin tamamlanarak hizmet vermek üzere Yalova Belediyesi'ne teslim edilmesidir. 12 Mayıs 2011 tarihinde Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın açılışını yaptığı bu merkezle birlikte, Grubumuz 1969 yılından bu yana faaliyet gösterdiği Yalova'ya olan vefa borcunu ödemenin mutluluğunu yaşamıştır. 10.000 m² büyüklüğünde bir alan üzerinde kurulu olan, tasarımı ve işlevselliğiyle dünya çapındaki örnekleriyle mukayese edilen bu merkez, Yalova'nın sosyo-kültürel yaşamının gelişmesine önemli hizmetler sunmaya başlamıştır.

Akkök Grubu'nun tarihsel gelişiminde müstesna bir yeri bulunan Yalova'ya yönelik olarak gerçekleştirdiğimiz bir diğer proje ise Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'nın (TEGV) yürüttüğü Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi uygulamasının Yalova ayağına 2009 yılından bu yana verdiğimiz kurumsal destektir. Bu bölgede konumlanan Grup şirketlerimiz, Aksa Akriplik, Ak-Kim ve Ak-Tops'un öncülüğünde 6.600 ilköğretim öğrencisi 2009-2011 döneminde TEGV'in gezici öğrenim biriminden yararlanmıştı.

Somali'de 12 milyon insanı etkileyen açlık felaketi, 2011 yılı boyunca

dünya kamuoyunda yankı bulan başlıca olaylardan biri olmuştur. Bu insanlık trajedisinin son bulması için harekete geçen ülkelerin başında gelen Türkiye'nin T.C. Başbakanlık Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) öncülüğünde yürüttüğü kampanyaya Akkök Grubu, 200 bin TL'lik bir bağışla ortak olmuştur. 23 Ekim 2011 tarihinde Van'da meydana gelen Richter ölçeğiyle 7,2 büyüklüğündeki deprem sonrasında AFAD tarafından depremzedelerin acil ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik çalışmalara ise 250 bin TL'lik bir bağışla destek olan Grubumuz, her koşulda, varlığını borçlu olduğu Türk toplumunun yanında olduğunu bir kez daha göstermiştir.

Akkök Grubu'nun Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında yürüttüğü çalışmalar, Grubun kuruluşundan itibaren büyük bir itinayla gözettiği açıklık, hesap verebilirlik, dürüstlük ilkelerine yönelik uygulamalarının, güncel gelişmeler ve sürdürülebilirlik kavramının, kurumsal yönetim alanındaki artan önemine paralel olarak yeniden yorumlanması olarak idrak edilmelidir.

Türk özel sektörünün yapıtaşlarından biri olan Akkök Grubu, önümüzdeki dönemde de faaliyetlerini sürdürülebilirlik eksenli finansal ve operasyonel başarılarla ve toplum adına değer yaratacak kurumsal sorumluluk faaliyetleriyle taçlandırma kararlılığındadır. İnsan haklarına saygılı uygulamaların arttığı, etik değerlerin ve şeffaflığın tüm toplumsal katmanlara yayıldığı, çevre sorunlarıyla mücadelenin sonuçlarını aldığımız bir geleceğe hep birlikte ulaşmak dileğiyle.

Saygılarımızla,

Akkök Yönetim Kurulu

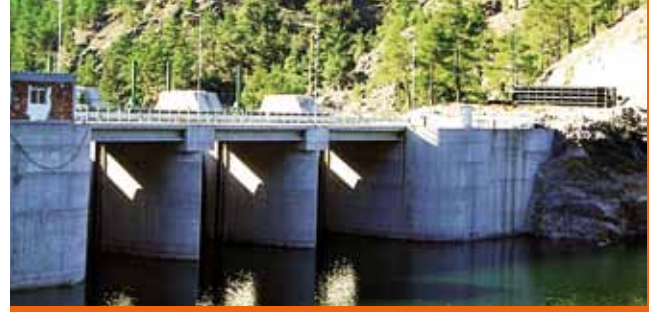
AKKÖK GRUBU'NA BAKIŞ

AKKÖK GRUP ŞİRKETLERİ



KİMYA

Aksa Akriklik Kimya Sanayii A.Ş.
Ak-Kim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.



ENERJİ

Akenerji Elektrik Üretim A.Ş.
SEDAŞ Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.



GAYRİMENKUL

Akiş Gayrimenkul Yatırımı A.Ş.
Akmerkez Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.
Ak Turizm ve Dış Ticaret A.Ş.



TEKSTİL

Ak-AI Tekstil Sanayii A.Ş.
Ak-Tops Tekstil Sanayi A.Ş.
Aksa Egypt Acrylic Fiber Industry S.A.E.



HİZMETLER

Akport Tekirdağ Liman İşletmesi A.Ş.
Akmerkez Lokantacılık Gıda San. ve Tic. A.Ş.
Akpa Tekstil İhracat Pazarlama A.Ş.
Aktek Bilgi İletişim Teknolojisi San. ve Tic. A.Ş.
Dinkal Sigorta Acenteliği A.Ş.



SOSYAL SORUMLULUK

Kültürel Katkılar

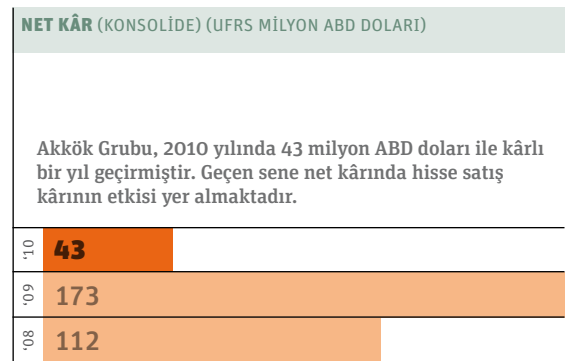
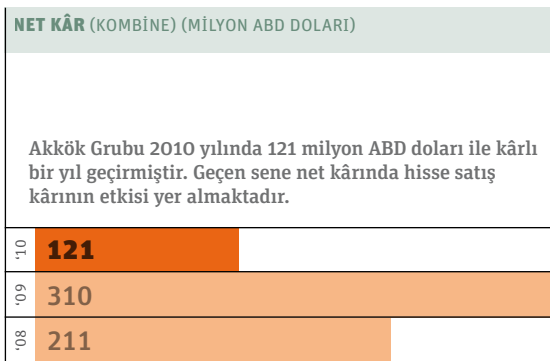
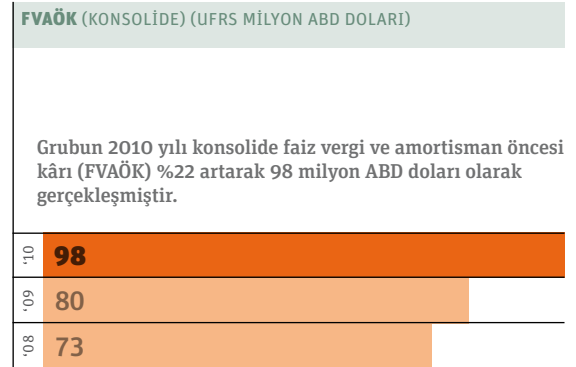
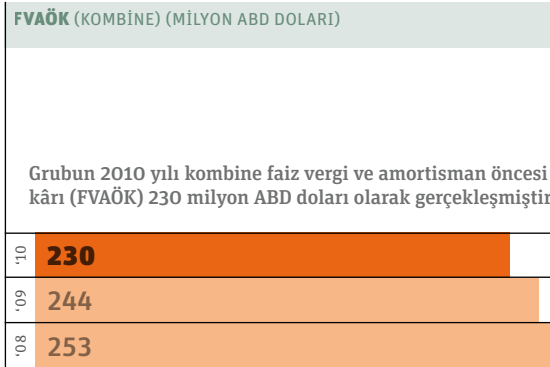
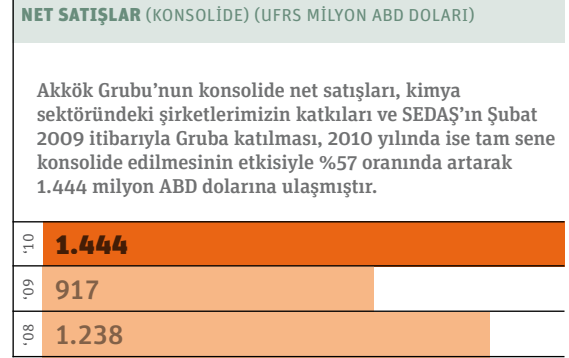
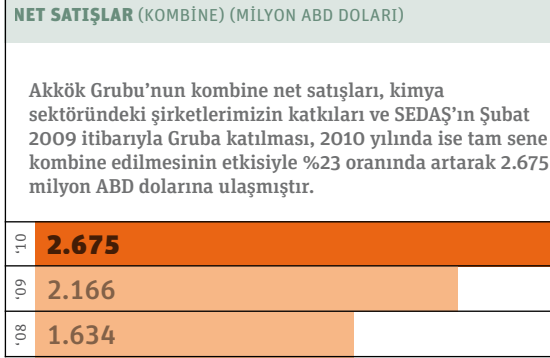
Raif Dinçkök Kültür Merkezi
Yadigâr-ı İstanbul Kitabı

Eğitime Yapılan Katkılar

Raif Dinçkök İlköğretim Okulu, Aksa Anadolu Teknik Lisesi ve Endüstri Meslek Lisesi, Güzin Dinçkök İlköğretim Okulu, İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları, İSOV Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri, Dinçkök Anadolu Teknik Lisesi, Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi, Avrupa Koleji Master Programı'na 2011-12 akademik yılında bursiyer olarak destek verilmesi, Pekin'den Paris'e Eğitime Destek Projesi Sponsorluğu, Ak-Kim & MAREM projesi ve Ak-Kim & SABANCI Üniversitesi BBB Etkinliği ana sponsorluğu, Ak-Kim & Türkiye Kimya Derneği- Nobel Ödüllü Konuşmacı Etkinlikleri ana sponsorluğu

SAYILARLA AKKÖK

2010 yılında dünya ekonomisinde yaşanan dalgalanmalara karşın Akkök Grubu, net satışlarını (kombine) bir önceki yıla göre %23,5 oranında artırarak 2.675 milyon ABD doları seviyesine çıkarmıştır.



AKKÖK'ÜN SOSYAL SORUMLULUĞU

Akkök Grubu'nun sosyal sorumluluk yaklaşımı, ülke ekonomisi adına yaratılan değer, topluma yönelik katkıyla bütünleştiğinde çok daha büyük bir zenginlik oluşturacağı düşüncesinden beslenmektedir.

Yarım asrı aşan bir kurumsal birikimin rehberliğinde, odaklandığı sektörlerde başarılı bir performansın yanı sıra referans sosyal sorumluluk projeleriyle de özel sektörde saygın bir konumda bulunan Akkök Grubu, ağırlıklı olarak şirketlerinin faaliyet gösterdiği bölgeler olmak üzere tüm Türkiye genelinde toplumsal fayda gözetilen projeler yürütmektedir.

Akkök Grubu'nun sosyal sorumluluk yaklaşımı, ülke ekonomisi adına yaratılan değer, topluma yönelik katkıyla bütünleştiğinde çok daha büyük bir zenginlik oluşturacağı düşüncesinden beslenmektedir.

Akkök Grubu, sosyal sorumluluk faaliyetlerini sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları ve üniversitelerle eşgüdümlü yürüterek, projelerin etkinlik alanını ve niteliğini artırmaya azami dikkat göstermektedir. Sürdürülebilir gelişme için yenilikçi ürünler kadar, sağlıklı, eğitilmiş ve temiz bir çevrede yaşayan kuşakların da elzem olduğuna inanan Grup, sosyal sorumluluk faaliyetlerini eğitim, çevre, kültür-sanat ve toplum alanlarında yoğunlaştırmıştır.

Akkök Grubu, sosyal sorumluluk alanındaki yatırım kararlarında destek verilecek projelerin toplumun öncelikli gereksinimlerine hizmet etmesine özen göstermektedir. Grup, aynı zamanda, projelerin kurumsal kültürünü oluşturan değerlerle uyumlu olmasını da dikkate almaktadır.

Grubun öncülük ettiği projelerde, öncelikli bir başka nokta ise proje hedef kitesinin olabildiğince geniş tutulmasıdır. Bu doğrultuda, Akkök Grubu paydaşlarıyla güçlü ve uzun soluklu ilişkiler geliştirerek proje verimliliği alanında karşılıklı bilgi paylaşımına gitmektedir.

Akkök'ün içinde bulunduğu çevreye ve topluma karşı yükümlülüklerinin bilincinde olduğunu sergileyen sürdürülebilir büyüme ve sosyal sorumluluk yaklaşımı, Grup şirketlerinin bu alanlarda aldığı ödüllerle belgelenmektedir.

Eğitim

Toplumların ekonomik ve kültürel gelişiminde eğitimin taşıdığı hayati rolden hareketle Akkök Grubu, sosyal sorumluluk faaliyetlerinde her dönem eğitime büyük bir önem vermiştir. Grup, eğitim programı sponsorluklarının yanında çok sayıda okulun yapımını üstlenmiştir.

Akkök Grubu Tarafından Yaptırılan Okullar

- Raif Dinçkök İlköğretim Okulu, Çerkezköy/Tekirdağ
- Akxa Anadolu Teknik Lisesi ve Endüstri Meslek Lisesi, Yalova
- Güzin Dinçkök İlköğretim İlkokulu, Maltepe/İstanbul
- İstanbul Teknik Üniversitesi Maslak Yurtları, Maslak/İstanbul
- İSOV Mesleki Eğitim Merkezi ve Sosyal Tesisleri, Dinçkök Anadolu Teknik Lisesi, Zincirlikuyu/İstanbul

Akkök Grubu, ekonomik ve sosyal açıdan zor durumda olan üstün/özel yetenekli öğrencilere uygun bir öğrenim ortamı sunmak amacıyla kurulmuş özel bir lise olan TEV İnanç Türkeş Lisesi'ne de, ayırdığı mesai ile destek vermektedir. Etkin bir biçimde içinde yer aldığı tüm bu projelerin yanı sıra, Akkök Şirketler Grubu, ülkemizdeki eğitim standartlarının yükseltilmesine yönelik platformlara etkin bir biçimde katılım göstermektedir.

Akkök'ün Yalovalı Çocuklara Armağanı: Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi

Akkök, Ekim 2009'dan itibaren Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi projesinin, Grup şirketlerinden Akxa Akrilik, Ak-Kim ve Ak-Tops'un faaliyet gösterdiği Yalova'da uygulamaya geçmesine öncülük etmektedir.



Akkök Grubu, bu proje sayesinde Türkiye'nin geleceğini oluşturan çocukların kişisel gelişimine katkıda bulunmayı, daha bilinçli ve aydınlık bir neslin oluşmasına destek vermeyi amaçlamaktadır.

Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde öğrenciler bilgisayar okur-yazarlığının yanı sıra gönüllüler kanalıyla birçok farklı eğitim etkinliği gerçekleştirmektedir. 2009-2011 eğitim-öğretim döneminde Yalova'da 6.600 ilköğretim öğrencisi, hedeflendiği üzere gezici öğrenim biriminden yararlanmıştı.

İçinde 12 bilgisayarlı bilişim ve teknoloji alanı, bir adet serbest etkinlik odası ve bir adet yaşam alanı barındıran tır dorselerinin oluşturduğu Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimleri'nin amacı, eğitim parkı ve öğrenim birimleri olmayan bölgelerde yaşayan çocuklara eğitim desteği ulaştırmaktır. İlköğretim

çağı çocuklarının okul dışı zamanlarda çok yönlü bir eğitim desteği olarak çağdaş olanaklardan yararlanmasını ve yaşam becerileri kazanmasını hedefleyen TEGV, Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi projesi kapsamında, bugüne kadar yaklaşık 80 bin kilometre yol kat ederek 500 bin'e yakın çocuğa eğitim desteği sağlamıştır.

Yalova'daki proje çerçevesinde teknolojiye yaşanan hızlı gelişmelerin çocuklara yansıtılmasına hizmet eden Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi, 2009-2011 öğretim dönemlerinde Taşköprü İlköğretim Okulu'ndan başlayarak, Yusuf Ziya İlköğretim Okulu, Şaban Temüğe İlköğretim Okulu, Saffet Çam İlköğretim Okulu, Mareşal Fevzi Çakmak İlköğretim Okulu, İsmetpaşa Mazlum Palabıyık İlköğretim Okulu ve Orgeneral Selahattin Risalet Demircioğlu İlköğretim Okulu'nda öğrencileri ağırlamaya devam etmiştir.

Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde sunulan eğitimler arasında yer alan "Kendime Yolculuk" ve "Toplumsal Yaşam" adlı programlarla çocukların kişisel farkındalık kazanmalarını amaçlanmaktadır.

2.-3. sınıflar, 4.-5. sınıflar, 6.-7. sınıflar ve 8. sınıflar için grupların ihtiyaçlarına yönelik dört ayrı etkinlik içeriğine sahip olan "Kendime Yolculuk" programı ile çocukların sosyal becerilerini geliştirmeleri hedeflenmektedir. Yaratıcılığı teşvik eden programda, çocukların grup etkinliklerinde birbirlerine saygı göstermeyi ve takım çalışmasını öğrenmeleri amaçlanmaktadır.

"Genç Çevreciler", "Haklarımı Öğreniyorum" ve "Trafik" konu başlıklarından oluşan "Toplumsal Yaşam" programı ise öğrencilerin toplumsal kuralları hakkında bilgilenmelerini sağlamaktadır.

Yıl	Konu	Platform
2011	Aksa'nın Sera Gazı Envanteri Çalışmaları	BSI Bursa Forum
2011	KİS'in En İyi Uygulama Örnekleri Semineri	JCI – Genç İşadamları Derneği
2010	Aksa Akrilik Altı Sigma Deneyimi	Yalın Altı Sigma Konferansı
2010	Mükemmellik Yolculuğumuz	Aksa Akrilik: Suriye Kalite Ödülü Oluşumu
2010	Mükemmellik Yolculuğumuz	Boğaziçi Üniversitesi Kalite Zirvesi
2010	Ulusal Kalite Hareketi: Yeni Bir İtici Güç	Ulusal Kalite Kongresi
2010	Toplam Kalite Yönetimi (TKY)	Yalova Üniversitesi
2010	Aksa Akrilik Sürdürülebilirlik: 40 Yıllık Yaşam Tarzı	Dünya Verimlilik Kongresi

Çocuklara eğitim desteğinin her yerde verilebileceğinin en etkili örneklerinden biri olan ve okulların bahçesine park edilen Akkök Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde çocuklar, gönüllüler eşliğinde bilgisayar okur-yazarlığı yanında okuma köşesi aktiviteleri gibi kişisel gelişimi destekleyen çeşitli etkinliklere katılmaktadırlar.

Ateşböceği Gezici Öğrenim Birimi'nde Akkök'ün diğer tüm projelerinde olduğu gibi treylerin tamamında çevreye duyarlı geri dönüşümlü malzemeler kullanılmıştır. Akkök projesi için özel olarak Otokar tarafından üretilen, enerji verimliliği sağlayan, çevre dostu öğrenim birimi olarak işlev gören tırda kullanılan malzemelerin %80'i ekonomik ömrünü tamamladığında geri kazanılabilmektedir.

Akkök Grubu'ndan Avrupa Koleji Master Programı'na Destek

Eğitimli bir neslin Türkiye'nin aydınlık geleceği olduğuna inanan Akkök Şirketler Grubu, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği tarafından yürütülen Avrupa Koleji Master Programı'na 2011-2012 akademik yılında bursiyer olarak destek veren 15 özel sektör kurumundan biri olmuştur. Avrupa Birliği İletişim Stratejileri kapsamında gençlere burs olanakları yaratma ve artırma hedefiyle oluşturulan program kapsamında

bir öğrencinin yüksek lisans eğitimi sürecindeki eğitim ve yaşam masrafları Akkök Grubu tarafından üstlenilmiştir.

Akkök'ün Pekin'den Paris'e Eğitime Destek Serüveni

İlki 1907 yılında gerçekleştirilen "Pekin-Paris Rallisi", günümüzün en heyecan verici yarışlarından biri olarak kamuoyunun ilgisini çekmektedir. Aralarında İngiltere, Amerika, Avustralya, Fransa, Hollanda ve Yeni Zelanda'nın da bulunduğu pek çok ülkeden 90 yarışmacının katıldığı 2010 yılı Rallisi'nde ilk kez bir Türk takımı da Anadol marka otomobil ile yerini almıştır. 2010 yılı Avrupa Kültür Başkenti İstanbul'un da yarışma duraklarından bir olarak belirlendiği Ralli kapsamında geliştirilen sponsorluklar, Toplum Gönüllüleri Vakfı'na (TOG) bağışlanarak ihtiyaç sahibi öğrenciler için burs yardımına dönüştürülmüştür.

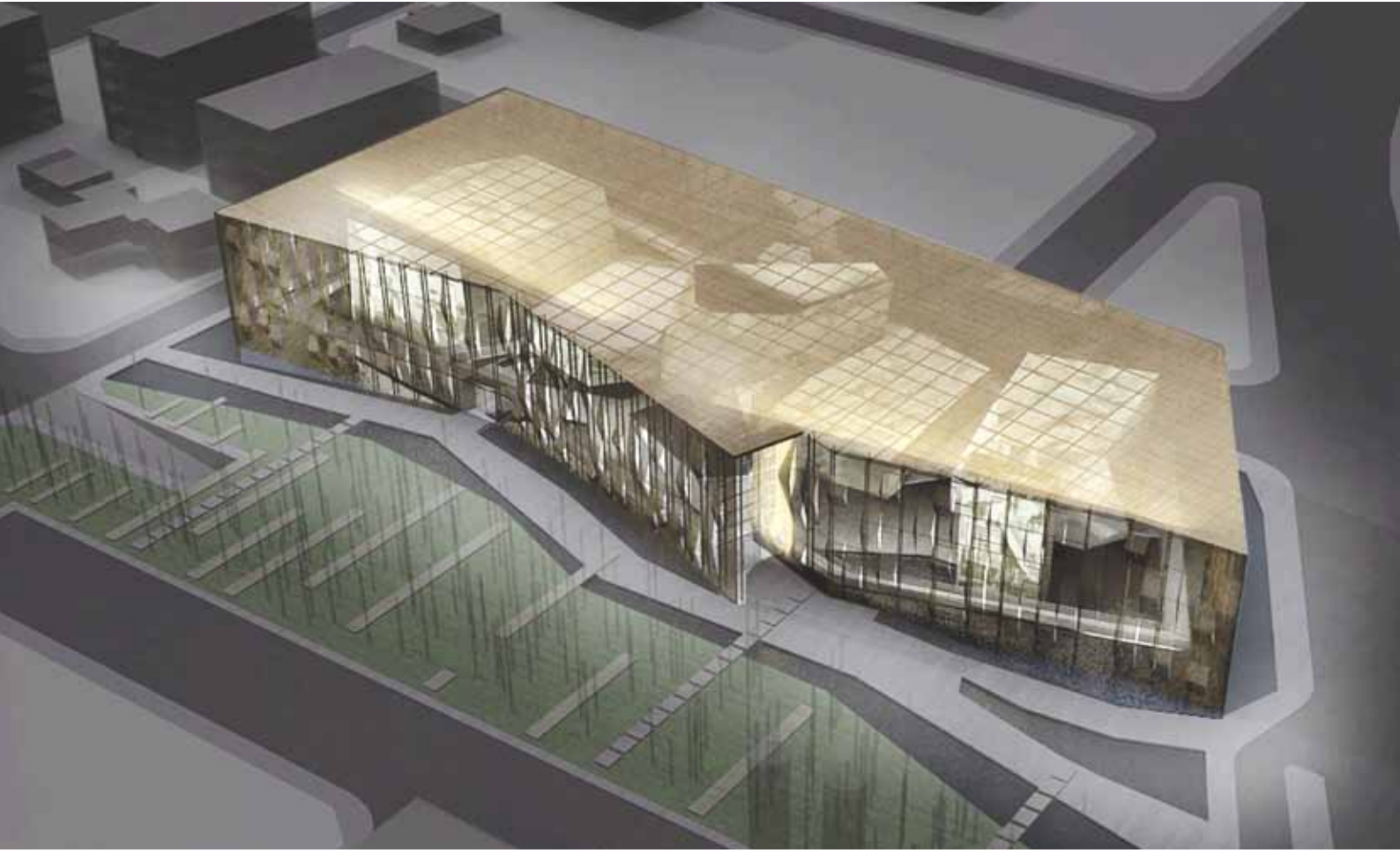
Pekin'den Paris'e otomobil rallisini bir yarışın ötesine taşıyan projeye, yüksek sorumluluk bilinciyle yaklaşan Akkök Grubu da sponsor kuruluşlar arasında yer alarak destek vermiştir. Proje kapsamında kurumsal sponsorlukların TOG'a bağışlanmasıyla ihtiyaç sahibi 17-24 yaşları arasındaki başarılı 50 üniversite öğrencisi gence öğrenimleri boyunca burs desteği sağlanmıştır.

Kültür, Sanat ve Tarih

Akkök Grubu, her dönem ayrıcalıklı projelere imza atarak Türkiye'de sosyo-kültürel yaşamın gelişimine katkıda bulunmaktadır. Yalova halkının hizmetine sunulan Raif Dinçkök Kültür Merkezi (RDKM), "Royal Academy of Arts" tarafından düzenlenen "Turks" sergisi, Türkiye ve Oxford Üniversitesi İslami Araştırma Merkezi'nin ortaklaşa düzenlediği "The Study of Turkey" çalışması ve Yedigâr-ı İstanbul kitap ve sergi projesi, bu alandaki en geniş kapsamlı projeler olarak ön plana çıkmaktadır.

Raif Dinçkök Kültür Merkezi

Akkök Grubu'nun 1969 yılından bu yana faaliyet gösterdiği Yalova'nın sosyo-kültürel yaşamına katkıda bulunmak amacıyla yaptırdığı Raif Dinçkök Kültür Merkezi, 12 Mayıs 2011 tarihinde Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın katıldığı açılış töreninin ardından Yalova Belediyesi bünyesinde hizmet vermeye başlamıştır. Kısa sürede kentin kültürel yaşamının odak noktası haline gelen merkez, Yalova Belediyesi tarafından tahsis edilen 10 bin m² büyüklüğündeki bir alan üzerinde dört ayrı blok olarak inşa edilmiştir.



Akkök Grubu'nun kurucusu merhum Raif Dinçkök adına yaptırılan merkezin bir diğer özelliği ise çeşitli kültür-sanat faaliyetlerinin en iyi şekilde temsiline olanak verecek şekilde tasarlanmasıdır. Değişik kapasitelerde çok amaçlı salonları, örgün eğitim atölyeleri, fuaye, sergi, kafeterya alanları, seyir ve teras gibi bölümleri içeren bir kompleks olarak kurgulanan merkez, fiziki altyapısında kullanılan çevre dostu çözümlerle de dikkat çekmektedir. Bağımsız bloklardan oluşan yapıda bakım kolaylığı, dayanıklılığı, sessiz çalışması, yedekleme gerektirmemesi ve çevre dostu özellikleri nedeniyle merkezi klima sistemine alternatif olarak VRF sistemleri kullanılmıştır.

Akkök Grubu, açılışı ardından Yalova Belediyesi'ne devrettiği merkeze yönelik desteğin önümüzdeki dönemde de devam ettirme kararlılığındadır.

Raif Dinçkök Kültür Merkezi'nin sunduğu tasarım çözümleri, elde ettiği başarılarla da tescillenmektedir.

Raif Dinçkök Kültür Merkezi, 24 Eylül 2010 tarihinde, Londra'da gerçekleşen, gayrimenkul alanında dünyadaki en başarılı projeleri ödüllendirmeyi hedefleyen, 2010 Avrupa Gayrimenkul Ödülleri'nde (2010 European Property Awards), 39 ülkeden katılan rekor sayıda proje arasında, "Ticari/Rekreasyon Yapıları" kategorisinde Avrupa'nın en iyileri arasına girme başarısını göstermiştir. Bunun yanı sıra, Raif Dinçkök Kültür Merkezi, dünyanın en önemli 100 mimarının kendi projelerine ait yorumlarından oluşan "1.000 Ideas by 100 Architects" isimli kitapta, tasarımcısı Mimar Emre Arolat'ın yedi farklı projesinden biri olarak yer almıştır.

Ekim 2010'da Raif Dinçkök Kültür Merkezi, bu kez Dubai emlak ve inşaat sektörünün en önemli etkinliği olan Cityscape yarışmasında iki ayrı kategoride finale kalarak sertifikayla ödüllendirilmiştir. Merkez, ayrıca, bu başarısı nedeniyle Toplum ve Sosyal Hayat kategorilerinde "takdire değer" bulunmuştur.

Yadigâr-ı İstanbul Projesi

Prof. Dr. Nurhan Atasoy'un danışmanlığında Yıldız Sarayı fotoğraf albümlerinden derlenerek Mart 2007'de Akkök'ün desteğiyle yayımlanan Yadigâr-ı İstanbul adlı eserin ikinci baskısı yapılarak 2010 yılında sanatseverlerin beğenisine sunulmuştur. Kitabın içinde yer alan fotoğraflar, Prof. Dr. Nurhan Atasoy'un 70'li yıllardan itibaren sürdürdüğü titiz bir çalışma sonucunda, Yıldız

Saray Kütüphanesi'nde bulunan albümler arasından seçilmiştir. Sultan II. Abdülhamid dönemine dek uzanan bu albümler zaman içinde 430 fotoğrafçının 36.535 fotoğrafını barındıran bir koleksiyona dönüşmüştür. Bir kısmı Sultan Abdülaziz ve Sultan Reşad devrinden, çoğunluğu ise Sultan II. Abdülhamid döneminden seçilmiş fotoğraflardan oluşan kitap, devrin İstanbul'unu yansıtan yanı sıra Saray'ın İstanbul'a bakışını da sergilemektedir.

Yadigâr-ı İstanbul'un bir başka özelliği de Osmanlı'da fotoğrafın ortaya çıkışına ve yaygınlaşmasına ilişkin değerli veriler sunmasıdır. Kitap, fotoğrafın Osmanlı yaşamına girmesi, fotoğrafhanelerin kurulması, fotoğrafçılığın özendirilmesi ve ödüllendirilmesi, fotoğrafçılığı öğreten yayınların yapılması, ülkenin çeşitli yerlerinin fotoğraflanması, polis teşkilatında fotoğrafçılık, nüfus tezkerelerine ve pasaportlara fotoğraf koyulması, suçluların fotoğraflarla belgelenmesi, yabancılara fotoğraf çekme izni verilmesi, fotoğraflarla sergilere katılım gibi konularda yepyeni bilgiler içermektedir.

Kitaptan seçilen fotoğraflardan oluşan ve Yıldız Sarayı Silahhane Binası'nda açılan sergi, bu değerli çalışmayı sanatseverlerle buluşturmuştur. Yine Akkök Şirketler Grubu'nun desteğiyle gerçekleştirilen sergiyle Yadigâr-ı İstanbul, kültürel ve tarihsel boyutunun da ötesinde kamuyla paylaşarak daha geniş kitleler tarafından izlenme olanağına kavuşmuştur. Kitabın ilk baskısının satışından elde edilen gelir Türk Eğitim Vakfı'na bağışlanarak eğitim projelerine de katkı sağlanmıştır.

Turks Sergisi

Akkök Şirketler Grubu, 2005 yılında Türk kültürünün tanıtımına yönelik önemli bir projeye destek vermiştir. Akkök Grubu, "Royal Academy of Arts" tarafından 22 Ocak-12 Nisan 2005 tarihleri arasında Londra'da düzenlenen ve Türk kültürünün bin yıllık birikimini bütün boyutlarıyla yansıtan "Turks" sergisinin sponsorları arasında yer alarak bu değerli çalışmanın geniş kitlelerin beğenisine sunulmasında rol oynamıştır.

The Study of Turkey Çalışması

Akkök Grubu, Türkiye ve Oxford Üniversitesi İslami Araştırma Merkezi'nin işbirliğiyle düzenlenen, Türkiye ile Avrupa ve İslam dünyası arasındaki tarihi, kültürel ve güncel ilişkileri araştırmak için oluşturulan "The Study of Turkey" çalışmasına sağladığı maddi katkıyla, tarihe ışık tutulmasına ve ulusal kimliğin öne çıkmasına destek olmuştur.

Toplum

Akkök Grubu, varlığını borçlu olduğu Türk toplumunun gelişimine yönelik sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmeyi asli faaliyetlerinin ayrılmaz bir bileşeni olarak görmektedir.

Akkök Grubu, üyesi olduğu tüm sivil toplum kuruluşları ve mesleki birliklerde aktif rol almakta, bilgi birikimi doğrultusunda paylaşımında bulunmaktadır. İstanbul Sanayi Odası gibi kuruluşların düzenlediği kongrelerde katılımcı olarak yer alan Akkök, Türk sanayi dünyasının gündemindeki konulara nitelikli katkı sunarak sorunların çözümüne yardımcı olmaktadır.

Akkök Grubu, faaliyette bulunduğu bölgelerde topluma katkı sağlayacak projeleri hayata geçirmeyi öncelikleri arasında görmektedir. Grup şirketlerinden birer temsilcinin doğal üyesi bulunduğu İletişim Komitesi, Grup şirketlerine ait işletmelerin bulunduğu yerleşim birimlerinden gelen talepleri inceleyerek bu alanlarda ihtiyaç duyulan malzemelerin karşılanması için gerekli kaynakları sağlamak ve ilgili yerlere ulaştırılmasını organize etmektedir.

Akkök, faaliyet gösterdiği illerde öncelikli olarak çocukların ve gençlerin yaşam kalitesini artıracak projelere ağırlık vermektedir. Yalova'da Grup şirketlerinin ortak katılımıyla her yıl gerçekleştirilen ve kentteki okulların katıldığı 23 Nisan Çocuk Şenliği bu projelerden sadece birisidir.

Aksa Akriklük'in Mükemmellik Yolculuğu

Akkök Grubu'nun amiral gemisi olan Aksa Akriklük, Türkiye'de kurumsal mükemmellik anlayışının yaygınlaşmasında öncü bir role sahiptir. Şirket'in "mükemmellik yolculuğu" olarak adlandırdığı çalışmalarının en önemli aşamalarından biri, 2008 yılında Türkiye Kalite Derneği (KalDer) tarafından Ulusal Kalite Ödülü'ne değer görülmesidir. Türkiye'de kurumsal mükemmellik anlayışının yaygınlaştırılması, bu alanda başarılı örneklerin ortaya çıkarılması ve kazanılan deneyimlerin paylaşılması amacını taşıyan bu ödülle Aksa Akriklük, sürdürülebilir mükemmellik yolculuğunu taçlandırmıştır.

Aksa Akriklük, 1993 yılından bugüne sürdürmekte olduğu mükemmellik yolculuğunda elde ettiği tecrübeyi, katıldığı çeşitli platformlarda paydaşlarına aktarmaktadır. Şirket'in bu kapsamda bilgi aktarımında bulunduğu başlıca platformlar yukarıdaki tabloda belirtilmiştir.

Aksa Akriilik, yukarıdaki tabloda sıralanan çalışmalara ek olarak, 2010 yılından itibaren KalDer ile yeni projeler üzerine çalışmaya başlamıştır. Bu projeler;

- KalDer liderliğinde; stratejik planlama, proje yönetimi ve yenileşim (inovasyon) konularında, Aksa Akriilik, Bosch, Siemens kıyaslama platformunun oluşturulması,
- Aksa Akriilik Ödül Başvuru dokümanının, KalDer tarafından düzenlenen değerlendirici eğitiminde vaka olarak kullanılması amacıyla hazırlanan sunumun başlıklarını içermektedir.

Sürdürülebilir mükemmellik ve kalite yönetimi alanlarında Türkiye'nin marka şirketleri olarak konumlanan Aksa Akriilik, Bosch ve Siemens'in KalDer liderliğinde oluşturduğu "Mükemmellikte Strateji Yönetimi Kıyaslama Platformu"nun ilk toplantısı, Ocak 2011 tarihinde İstanbul Sanayi Odası'nda gerçekleşmiştir.

KalDer Yönetim Kurulu Başkanı A. Hamdi Doğan, KalDer Ulusal Kalite Ödülü Sekreteri Fahri Özok ve KalDer Genel Sekreteri Selim Güven'in açılış konuşmalarını yaptığı toplantıda, Aksa Akriilik, Bosch ve Siemens'den önemli isimler, kurumsal deneyimlerini katılımcılarla paylaşmıştır. Panelde söz alan Aksa Genel Müdürü Mustafa Yılmaz, Bosch Genel Müdürü Hermann Butz ve Siemens Genel Müdür Yardımcısı Ali Rıza Ersoy da mesleki deneyim ve uzmanlıklarını yansıtan sunumlar yapmışlardır.

KalDer, Strateji Yönetimi, Proje Yönetimi ve Yenileşim (inovasyon) konularına yoğunlaşan kıyaslama çalışmasından elde ettiği sonuçları, önümüzdeki dönemde iş dünyasıyla paylaşmayı hedeflemektedir.

KalDer, Türkiye ve Avrupa'da kazandığı ödüllerle mükemmellik ve kalite alanlarında model oluşturan üç şirketin deneyimlerinden yararlanarak oluşturduğu kıyaslama havuzu aracılığıyla özel sektörde konuyla ilgili farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır. Özel sektörde kalite ve mükemmellik odaklı çalışmalarda ilerlemenin bilimsel ölçüm ve kıyaslama ile gerçekleşeceği inanan KalDer yetkilileri, havuzun düzenlemiş oldukları kalite ödülleri programı açısından da büyük önem taşıdığını vurgulamaktadır.

Aksa Akriilik'in kalite yolculuğunda kilometre taşı olarak nitelendirilecek süreçlerden birisi de, 1996 yılında Toplam Kalite Yönetimi'nin (TKY) bir yönetim modeli olarak benimsenmesidir. 90'lı yılların başında kalite kontrolden kalite yönetimine geçilmiş, ardından ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kurularak belgelendirme çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır. 1997 yılında ise Toplam Kaliteyi Yönetme Kurulu oluşturulmuş ve çalışan memnuniyeti, müşteri memnuniyeti, toplum üzerindeki etki alanlarında paydaşların Şirket'le ilgili algılama düzeylerini belirlemeye yönelik anket çalışmaları başlatılmıştır. Aksa Akriilik, sonraki dönemde ilk performans yönetim sisteminin kurulması, kalite çemberleri ve öz değerlendirme çalışmalarının başlatılması, Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı'na (EFQM) üye olunması, süreç yönetim sistemi için ilk adımların atılması gibi önemli faaliyetlerde bulunmuştur. Uzun soluklu bu yolculukta Şirket, kendine özgü pek çok uygulama geliştirerek özgün, yaratıcı ve yenilikçi iş modelleri ve yaklaşımlarla mükemmellik hedefine bir adım daha yaklaşmıştır.

Ödüller

Hall Of Fame 2010

Aksa Akriilik, 2010 yılında Palladium tarafından verilen ve dünyanın en saygın ödülleri arasında gösterilen Hall of Fame ödülüne layık görülen üçüncü Türk şirketi olmuştur. Ödül kazanan kuruluşların uygulamaları dünya çapında üne sahip Harvard Business Review yayınlarında yer almakta ve vaka çalışması olarak iş idaresi derslerinde okutulmaktadır.

Kurucuları arasında Prof. Dr. Robert Kaplan ve Prof. Dr. David P. Norton gibi dünya çapında tanınmış akademisyenler bulunan Palladium, kurumlara, strateji yönetiminde alanında know-how desteği sunmaktadır. Kendi alanında dünyanın en saygın ödülleri arasında yer alan Hall of Fame ödülünün amacı ise bir kuruluşun, "Strateji Odaklı Organizasyon" yaklaşımını hangi düzeyde uyguladığını ve sektör üzerindeki iş sonuçlarını belirleyerek bu alanda iyi uygulamaları olan kuruluşları ortaya çıkartmaktır. Strateji Odaklı Organizasyon yaklaşımı, stratejik değişimi üst düzey liderlerin nasıl harekete geçirdiğini, stratejinin operasyonel terimlere ve kavramlara nasıl dönüştürüldüğünü, şirket organizasyonunun stratejilerle nasıl uyumlaştırıldığını, stratejilerin herkesin günlük işi/görevi haline nasıl getirildiğini ve stratejilerin devamlı bir süreç olarak nasıl yönetildiğini içermektedir.

Hall of Fame ödülüne layık görülmesinin ardından Aksa Akriilik'e yurt içi ve yurt dışında pek çok kuruluştan bilgi paylaşımı, öğrenme ve kıyaslama (benchmark) daveti gelmektedir. Davet gönderenler arasında, şirketleri için en iyi uygulama ziyareti (best practice tour) yapmak üzere kıyas ortağı olarak

Aksa Akrilik'i seçen Palladium EMEA, Abu Dabi'deki ADWEA (Birleşik Arap Emirliklerinin Su ve Elektrik Otoritesi) ve ADSSC (devlet ve özel sektörün altyapı ve atık su arıtma tesisi ihtiyacını karşılayan kurum) bulunmaktadır. Söz konusu şirketlerin temsilcileri, Aksa Akrilik'in Strateji Yönetimi konusundaki uygulamaları ve Strateji Ofisi'nin çalışmaları hakkında bilgi almak ve kıyaslama yapmak üzere 2010 yıl sonunda Aksa Akrilik'in Yalova Tesisleri'ni ziyaret etmiştir. Ziyaret esnasında yapılan bilgi paylaşımında "Balance Scorecard" uygulaması önemli oranda yer tutmuştur.

Rekabet Gücü Ödülü

Sektörel Dernekler Federasyonu (SEDEFED) ve Rekabet Forumu (REF), şirketlerin rekabet gücünün artırılmasıyla, özel sektörün Türk ekonomisine sağladığı katma değerini daha ileri bir noktaya taşıyacağına inanmaktadır. Bu kurumlar tarafından düzenlenen Rekabet Kongresi'nde vurgulanan temalarla uyumlu biçimde Aksa Akrilik, rekabet gücü alanında paydaşları nezdinde farkındalık yaratmak için çalışmalar yürütmektedir.

2010 yılında altıncısı düzenlenen Rekabet Kongresi'nde, rekabet gücünün üç temel alanda ölçülmesi için geliştirilen özgün yöntemlere dayanan raporlar ve modeller kamuoyu ile paylaşılmıştır. Kongre'nin ilk oturumunda, Türkiye'nin uluslararası arenadaki rekabet gücü, sektör temelinde yapılan ikinci oturumda otomotiv sektörünün rekabet gücü, yapılan son oturumda ise reel sektör ve hizmet sektöründe faaliyet gösteren firmaların rekabet güçlerini ölçmeye olanak sağlayan raporlar ve modeller konusunda uzman konuşmacılar değerlendirmelerini sunmuşlardır.

SEDEFED'in 2010 yılında ilk kez düzenlediği Rekabet Gücü Ödülleri kapsamında aday şirketlerin "ihracat performansı, büyüme performansı, katma değer ve kâr performansı" gibi temel göstergelerin yanında KİS içeriğini oluşturan "müşteri ve toplum performansı, insan kaynakları performansı, teknoloji ve inovasyon performansı-çevre boyutu, stratejilerin sürdürülebilirlik performansı" konuları da işlenmektedir.

Akrilik elyafıta bir dünya markası olan Aksa Akrilik, Rekabet Kongresi bağlamında verilen bu ödüllerin 2010 ayağında örnek rekabet modeliyle, "Yılın En Rekabetçi Şirketi" kategorisinde "Başarı Ödülü"ne değer görülmüştür.

Teşekkür Belgeleri

Aksa Akrilik, 2010-2011 döneminde yürüttüğü sosyal sorumluluk faaliyetleriyle topluma ve çevrenin korunmasına katma değer sağladığı için çok sayıda teşekkür sertifikasına layık görülmüştür.

Aksa Akrilik;

- Yalova Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü (YÜSEM) bünyesinde verilen Endüstri Mühendisliğine Giriş dersi kapsamında "İşletmelerin Genel İşleyiş ve Üretim Süreçlerinin İzlenmesi"ne yönelik Aksa tesislerine teknik gezi düzenlenmesi,
- Çelikel Vakfı Eğitim Fonu'na bağış yapılması,
- Anel Doğa Şirketi tarafından Aksa adına Çelikel Vakfı eğitim fonuna bağış yapılması,
- Yalova Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Tekstil Teknolojisi Bölümü'ne makine ve teçhizat bağışında bulunulması,

- ADWEA (Birleşik Arap Emirlikleri Su ve Elektrik Otoritesi) ve AD SSC'nin (devlet ve özel sektörün altyapı ve atık su arıtma tesisi ihtiyacını karşılayan kurum) Aksa ziyareti sırasında bilgilendirme yapılması,
- Canan Tekstil'in, Aksa ziyareti esnasında gösterilen misafirperverlik,
- Aksa-Kızılay kan bağıışı kampanyası düzenlenmesi,
- Petkim ile ortaklaşa yürütülen kıyaslama çalışması sürecinde gösterilen misafirperverlik,
- AKS Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye teknik bilgi ve öneri desteği sağlanması,
- Damteks Tekstil ve Sanayii A.Ş. ürün çalışma performansı memnuniyeti,
- TÜBİTAK Başarı Öyküleri Paylaşım Günleri'ne katkı sağlanması,
- İTÜ Maden Mühendisliği Bölümü laboratuvarına "tam akreditasyon" alınması katkısı,

nedeniyle teşekkür sertifikalarıyla ödüllendirilmiştir.

Kıyaslama Ziyaretleri

- Strateji Yönetimi, Yenileşim, Proje Yönetimi konularında oluşturulan kıyaslama ortaklığı projesi kapsamında Bosch RBTR ve Siemens Türkiye yetkilileri, Aksa Akrilik'i ziyaret etmiş ve değerlendirme toplantısı düzenlenmiştir.
- Suriye Kalite Ödülü Oluşumu tarafından yürütülen kıyaslama projesi kapsamında Aksa Akrilik'e bilgilendirme ziyareti gerçekleştirilmiştir.
- Palladium tarafından yürütülen "Hall of Fame" İyi Uygulama Ödülleri kapsamında altı kişilik bir ekip kıyaslama çalışması için Aksa Akrilik'i ziyaret etmiştir.
- Kıyaslama çalışmaları kapsamında Petkim Petrokimya Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Bölümü'nden bir çalışma grubu, Aksa Akrilik'i ziyaret etmiştir.

- Advansa ile Müşteri İlişkileri Yönetimi alanında 2010 yılından bu yana yürütülen kıyaslama çalışmaları kapsamında şirket yetkilileri, Aksa Akrilik'i ziyaret etmiştir.
- Merkez Çelik ile yürütülen genel kıyaslama çalışmaları kapsamında yetkililer Aksa Akrilik'i ziyaret etmiştir.
- BRİSA şirketinden bir çalışma grubu, Süreç Yönetimi ve QPR konusunda bilgi almak ve kıyaslama yapmak amacıyla Aksa'yı ziyaret etmiştir.
- KYK Yapı Kimyasalları'ndan bir çalışma grubu, Aksa'ya kıyaslama ziyaretinde bulunmuştur.

Aksa Akrilik'in Ağaçlandırma Çalışmaları

Aksa Akrilik, atmosfere salımı gerçekleştirilen sera gazlarının dengede tutulması amacıyla, önemli karasal karbon yutakları olan orman alanlarının genişletilmesine yönelik olarak uzun süredir çaba göstermektedir.

Bozulan orman alanlarının iyileştirilmesi ve erozyonla mücadele kapsamında Çevre ve Orman Bakanlığı 2008-2010 Ulusal Ağaçlandırma Seferberliği Eylem Planı'na katkı sağlamak üzere, Aksa Akrilik serasında üretilen ağaç fidelerinin yurt çapında ücretsiz olarak dağıtılmasına 2010-2011 döneminde de devam edilmiştir. Bu bağlamda, 2010 yılında Aksa serasında yetiştirilen toplam 5.905 ağaç fidesinin 5.119 adedi çeşitli organizasyonlarla katılımcılara ücretsiz olarak verilmiştir. 2011 yılının ilk dokuz aylık döneminde ise 5.120 adet fide ücretsiz olarak doğaseverlere teslim edilmiştir.

Çevre Koruma Hizmetleri ve Ağaçlandırma Dergisi'nin Dutluca Fidan Dikim Organizasyonu

Çevre Koruma Hizmetleri ve Ağaçlandırma Dergisi tarafından geleneksel hale getirilen Ağaç Dikim Şenliği, bu yıl 27 Aralık 2010 tarihinde Orhangazi Dutluca Köyü'nde Aksa'nın temin ettiği 500 adet ağaç fidanı ile gerçekleştirilmiştir. Aksa'yı temsilen Üçlü Sorumluluk takım başkanları ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü yetkilisinin katıldığı organizasyonda, Şirket'e doğanın korunmasına yönelik katkılarından dolayı teşekkür sertifikası ve ödül verilmiştir. Organizasyona, ayrıca, İlçe Milli Eğitim Müdürü, Belediye Başkan Yardımcısı, köy muhtarları, özel sektör temsilcileri ve öğrenciler katılmıştır.

Aksa Akrilik serasında yetiştirilen bitki ve ağaç fideleri, önceki yıllarda olduğu gibi 2010-2011 döneminde de Halk Okulu, Toplumsal Danışma Paneli, Halka Açık Gün gibi çeşitli organizasyonlar aracılığıyla katılımcılara ücretsiz olarak dağıtılmıştır. 2003-2007 yılları arasında toplam 105.600 adet ağaç fidesinin yurt çapında ücretsiz olarak dağıtıldığı düşünüldüğünde Aksa'nın bu alandaki çabalarının önemi daha iyi şekilde idrak edilecektir. Şirket, 2009 yılında Aksa Akrilik Çalışanları Hatıra Ormanı'nı oluşturarak çalışanlarını doğanın korunmasına yönelik çalışmalara ortak etmiştir. Bu doğrultuda, Aksa Akrilik serasında yetiştirilen fideler, tüm çalışanların ve çocuklarının doğum günlerinde bu hatıra ormanına dikilmektedir. Aksa Akrilik serasında yetiştirilen bitki ve ağaç fideleri, üretim tesislerinin çevresinin yeşillendirilmesinde ve Aksa etkinlik katılımcılarının ödüllendirilmesinde de kullanılmaktadır.

Aksa Akrilik Toplum Bilgilendiriyor

Bilginin toplumun geniş kesimlerince erişebilir hale gelmesinin öneminden hareketle Aksa Akrilik, 8 Şubat 2010 tarihinde, Yalova Ticaret ve Sanayi Odası tarafından düzenlenen enerji santrali konulu panele katılmış ve yatırımla ilgili bilgilendirme sunumu gerçekleştirmiştir.

Panel kapsamında iletilen soruların cevaplarını içeren duyuruları yerel gazeteler aracılığıyla kamuoyu ile paylaşan Şirket, taahhütlerine sadık kalarak <http://www.yalovaenerjiyatirimi.com/> internet sitesini 31 Mart 2010 tarihinde hayata geçirmiştir.

Aksa Akrilik tarafından toplumu bilgilendirmek amacıyla hazırlanan internet sitesinde, enerji yatırımlarına duyulan ihtiyacın sebepleri, enerji santrali hakkında detaylı bilgiler, yatırımın çevresel etkileri ve bu etkilerin en aza indirgenmesi yönünde alınan önlemlere değinilmektedir. Santral emisyon değerlerinin Türkiye ve Avrupa Birliği'ndeki yasal limitlerin çok altında olacağını vurgulandığı internet sitesinde ayrıca, dünyada ve Türkiye'de enerji sektörü genelinde ve yatırım özelinde sıkça sorulan sorular ayrıntılı bir biçimde cevaplanmıştır.

Proses Laboratuvarı

Aksa Akrilik çalışanları ve Aksa Akrilik Meslek Lisesi öğrencilerine hizmet vermek üzere Şirket bünyesinde perşembe ve cuma günleri proses laboratuvarı kullanıma açılmıştır.

Dünya Kimya Yılı Etkinlikleri ve Ak-Kim

2011 “Dünya Kimya Yılı” kapsamındaki çalışmalarına MAREM projesine ana sponsor olarak başlayan Ak-Kim, bu faaliyetle denizlerdeki doğal yaşamın sürdürülebilmesine destek olmayı ve dünyada yılda 2 milyon ton kanalizasyon, endüstriyel ve tarımsal atığın su kaynaklarına bırakılmasının yarattığı tehlikeye dikkat çekmeyi amaçlamıştır.

20 Ağustos 2011 tarihine kadar devam eden proje kapsamında, tüm Marmara Denizi'nin, (Boğaziçi Karadeniz çıkışından, Çanakkale Boğazı Ege Denizi çıkışına kadar olan bölge) Oşinografik (Fiziksel-Kimyasal), Sedimentolojik, Klimatolojik, Hidrolojik, Kimyasal, Biyolojik (Genel Biyolojik ve Balıkçılık Biyolojisi) ve Jeolojik etüdü gerçekleştirilmiştir.

Dünya Kimya Yılı kapsamındaki sponsorluk çalışmalarını Sabancı Üniversitesi tarafından düzenlenen “Business Beyond Borders” girişimini destekleyerek sürdüren Ak-Kim, 10 Ekim 2011'de Sakıp Sabancı Müzesi'nde gerçekleştirilen “Business Beyond

Borders” konferansları lansman etkinliğinin ana sponsoru olmuştur. Günümüz konjonktürünün etkisiyle değişime uğrayan dünya ekonomisinin en önemli aktörlerinden biri olarak kabul edilen Türkiye ekonomisini ve Türk şirketlerini desteklemek amacıyla kurulan girişim, düzenlediği konferanslar serisinde global alanda oyuncu olacak şirketler için ufuk açıcı ve çok yönlü programlara yer vermektedir.

Türkiye Kimya Derneği'nin; Dünya Kimya Yılı kapsamında Nobel Ödüllü Kimyacıları Türkiye'ye getirme projesine de destek olan Ak-Kim; NMR konusunda ödüllü Prof. R. Ernst'i Türkiye'ye getirerek Marmara Üniversitesi ve Sainte Pulchérie Fransız Lisesi'nde konferanslar vermesine imkân sağlamıştır.

Ak-Kim, aynı zamanda; adsorpsiyon ve adsorbentler uzmanı İspanyol Bilimadamı Conchi Ania'nın Marmara ve İstanbul Üniversitesi'nde düzenlediği konferanslara sponsor olmuştur.

AKKÖK'TE İNSAN HAKLARI

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni benimseyen Akkök Grubu, organizasyonel yapısında ve toplumla ilişkilerinde insan haklarının korunup geliştirilmesini, kurum kültürünün vazgeçilmez bileşeni olarak kabul etmektedir.

Uluslararası alanda saygın bir konumda bulunan Akkök Grubu'nun iş süreçlerinin tümü evrensel insan hakları normları gözetilerek yürütülmektedir. Bu doğrultuda, gerek kurum içi uygulamalarda gerekse paydaşlarla geliştirilen ilişkilerde etnik köken, dil, din, ırk, politik görüş, cinsiyet gibi ayrımlar dikkate alınmamaktadır.

10 Aralık 1948 tarihinde Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, binlerce yıllık insanlık tarihinin iyi ve kötü deneyimlerinden süzülerek ve mutsuz bireylerden mutlu toplumlar yaratılmayacağı anlayışıyla kaleme alınmıştır. Bu bilinci paylaşan Akkök Grubu, organizasyonel yapısında ve toplumla ilişkilerinde insan haklarının korunup geliştirilmesini kurum kültürünün vazgeçilmez bileşeni olarak kabul etmektedir.

Akkök Grubu'nun tedarikçiler ve alt işverenlerin dâhil olduğu ekonomik paydaşlarla olan ilişkileri de kurumsal ve etik değerler çerçevesinde yürütülmektedir. Düzenli saha ziyaretleriyle tedarikçileri denetleyen Grup Şirketleri; çocuk işçi çalıştırılması, sigortasız ya da zorla işçi çalıştırılması gibi hak ihlali içinde bulunan kurumlarla ticari ilişkisini kesmektedir. Ayrıca, taşeron firma çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği konularında her yıl eğitim verilmektedir.

Aksa Akrilik'in 1999 yılından bu yana başarıyla uyguladığı insan kaynakları politika ve yaklaşımları, çalışanların mutlu, sağlıklı ve verimli bir ortamda, açık ve yakın iletişim içinde çalışmalarını, bireysel gelişimlerini kesintisiz bir biçimde sürdürmelerini güvence altına almayı amaç edinmektedir. Aksa Akrilik'te eğitim notuna dönüştürülmüş olan İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, oryantasyon eğitimlerinde ve Aksa Akrilik TV'de çalışanların dikkatine sunulmaktadır.

Açık Kapı Politikası'nın uygulandığı Ak-Kim'de ise, çalışanlar paylaşmak istedikleri her konuda yöneticilerine rahatça ulaşabilmekte, görüşlerini dile getirebilmektedir. Bu politika çerçevesinde, Şirket ve ürünleri hakkında bilgi sahibi olmak isteyen resmi kurum ve kuruluşlar ile ilköğretimden üniversiteye dek öğrenciler de fabrikayı ziyaret olanağı bulmaktadır. Ayrıca, yılda iki kez düzenlenen Genel Müdür'le Sohbet Toplantılarında çalışanlar sağlık, çalışma koşulları, iş güvenliği vb. konularda görüş ve önerilerini açık bir biçimde dile getirmektedir.

AkCez Ortak Girişim Grubu'nun 2009 Şubat ayında, elektrik dağıtım hizmetinin özelleştirilmesi kapsamında devraldığı SEDAŞ, toplumsal fayda konusundaki duyarlılığıyla kaliteli ve kesintisiz elektrik dağıtım hizmetini faaliyet amaçlarının başına

koymuştur. Öte yandan Şirket, sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında başlattığı "Enerjinin Verimli Kullanımı" kampanyasıyla okullarda bilgilendirme ve bilinçlendirme toplantıları düzenlemiştir. İl Millî Eğitim Müdürlükleri ile işbirliği halinde yürüttüğü ve görsel malzemelerle de desteklenen bu kampanyanın mesajını toplumun en geniş kesimlerine olabildiğince yaygın bir biçimde ulaştırmaya çalışmaktadır. 2010 yılında, SEDAŞ Sakarya Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü bünyesinde İzzet Şükrü Enez Toplum Merkezi, Şeker Toplum Merkezi ve Hızırtape Dostluk Toplum Merkezi'nde enerji verimliliği konulu eğitim seminerleri düzenleyerek ev hanımlarına yönelik bilgilendirme faaliyetlerini sürdürmüştür.

Kızılay ile işbirliği içinde "Gönüllü Kan ve Organ Bağışı" kampanyası düzenleyen ve Sakarya Kızılay Kan Merkezi tarafından "Teşekkür Belgesi" ile onurlandırılan SEDAŞ, insan haklarına saygı ve tarafsızlık ilkelerini insan kaynakları politikalarına başarıyla entegre etmiştir. 2010 yılında Sakarya Kızılay Kan Merkezi ile "Gönüllü Kan Bağışı" kampanyası kapsamında işbirliği sürdürülmektedir.

Ak-Kim'de yılda iki defa Bursa Kızılay Şubesi ile ortaklaşa "Kan Bağışı" kampanyası yürütülmekte ve yılda yaklaşık 100 personel bu kampanyaya katılmaktadır.



Akkök Grubu'nun insan hakları konusundaki duyarlılığı toplumla ilişkilerinde karşılığını bulmaktadır. Grup şirketleri, faaliyet gösterdikleri bölgelerde hayata geçirdiği çevresel, sosyal ve kültürel projelerle toplumsal yaşamın ayrılmaz birer parçası haline gelmiştir. Aksa Akrilik'in Toplumsal Danışma Paneli ve Açık Kapı Günleri bu etkinlikler arasındaki referans proje olarak öne çıkmaktadır.

Aksa Akrilik'in Toplumsal Danışma Paneli ve Açık Kapı Günleri

Aksa Akrilik'in 1993 yılında benimsediği Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'nün altı konu başlığından biri olan; "toplumun bilinçlendirilmesi, iletişim, şeffaflık" ilkesini hayata geçirmek üzere düzenlenen Toplumsal Danışma Paneli,

Türkiye'de alanının öncü uygulamasıdır. 2001 yılından bugüne kadar sürdürülen panel uygulaması, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği'nden Proje Ödülü'ne layık görülmüştür.

Yalova'da gerçekleştirilen Toplumsal Danışma Paneli toplantılarında ilköğretim öğrencisinden, öğretmen, din adamı, muhtara; belediye, sivil toplum kuruluşları ve kamu temsilcilerinden, esnafa kadar uzanan geniş bir yelpazede yerel temsilciler, Aksa Akrilik'in üretimi, çevresel performansı, uygulamaları ve etkinlikleri hakkında bilgi sahibi olmakta ve doğrudan katılım modeliyle eleştiri, görüş ve önerilerini paylaşmaktadır. Bu panelde, sanayi ve toplum arasında açık ve sistemli bir bilgi alışverişi yapılmakta, özgür ve rahat bir iletişim ortamı oluşturulmaktadır. Panel sonunda yapılan anketler aracılığıyla katılımcı memnuniyeti ve istekleri

hakkında bilgi edinilmektedir. Bir sonraki panelde bilgi istenilen konular, anketler aracılığıyla öğrenilmekte ve anket sonuçlarından yola çıkılarak panel gündemi belirlenmektedir.

Ağustos 2010'da Aksa Bahçekort Tesisleri'nde gerçekleştirilen panelde aşağıda belirtilen konularda katılımcılar bilgilendirilmiştir.

- Aksa Akrilik'in yeni yatırımları ve son durumları
- Enerji yatırım teşviklerine yurt dışından bir örnek: Avustralya
- Organize Sanayi Bölgeleri ve avantajları
- Aksa Akrilik'in strateji yönetimi ve yeni projeleri
- Aksa Akrilik'in dış denetim sonuçları
- Aksa Akrilik'in son dönemde aldığı ödüller

Panele konuk konuşmacı olarak Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Çevre Danışmanı Dr. Caner Zambak ve İstanbul Teknik Üniversitesi Maden Fakültesi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Orhan Kural davet edilmiştir.

2010 yılı Aralık ayında gerçekleştirilen ikinci Toplumsal Danışma Paneli ise, bir önceki panele katılan Aksa ilköğretim öğrencisi temsilcisinin daveti üzerine Atatürk İlköğretim Okulu'nda öğretmenlerin ve öğrencilerin ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Böylece, 2001 yılından bu yana düzenlenen Toplumsal Danışma Paneli ilk kez bir ilkokul dersliğinde, tamamı ilkokul öğrencilerinden oluşan panelistlerin katılımıyla tamamlanmıştır. Ev sahibi Atatürk İlköğretim Okulu öğrencilerinin kendilerini ve okullarını tanıtan bir sunum yapmasının ardından yine öğrenciler tarafından hazırlanan okul tanıtım filmi izleyicilerin beğenisine sunulmuştur. Panel kapsamındaki diğer konular ise aşağıdaki gibidir:

- Atatürk İlköğretim Okulu tanıtımı
- Aksa'nın yeni yatırımları ve son durumları
- İklim değişikliği konusunda Türkiye'nin durumu ve yapılan çalışmalar
- Aksa'nın enerji verimliliği konusunda yaptığı çalışmalar ve sonuçları
- Aksa'nın Sera Gazı Emisyonları Yönetimi çalışmaları
- Aksa'nın 2010 yılı Açık Kapı Faaliyetleri
- Aksa'nın son dönemde aldığı ödüller
- Anket formlarının doldurulması, görüş-öneri ve taleplerin alınması

Panelin ardından Atatürk İlköğretim Okulu öğrencilerinin hazırladığı sergi ziyaretçilere açılmış, ardından okul yöneticisi, öğretmen ve öğrencilerin katılımıyla Prof. Dr. Orhan Kural ile çevre konulu bir söyleşi düzenlenmiştir.

Etkinliğin ardından Şirket'in düzenlemiş olduğu tüm sosyal sorumluluk faaliyetlerinde olduğu gibi Aksa serasında yetiştirilen 150 adet ağaç fidesi öğrenciler öncelikli olmak üzere katılımcılara dağıtılmıştır.

Açık Kapı Politikası'nı yazılı hale getiren Aksa Akriklik, bu politikayla çalışanların işte ve iş dışı her türlü konuda yöneticileriyle; müşteriler, toplum, iş ortakları ve hissedarların ise ilgili kuruluş yetkilileriyle kolaylıkla ve çekincesiz olarak iletişim kurabilmesini amaçlamaktadır. Üçlü Sorumluluk takımı üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilen Açık Kapı Günleri'nde önce basın mensupları, ardından Yalova ve çevre yerleşim birimlerinin sakinleri Aksa Akriklik tesislerinde misafir edilmekte; iş süreçleri, çevre yönetim sistemleri ve Aksa Akriklik'in kente katkıları hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Açık Kapı Günleri'nin başladığı 1999 yılından bu yana toplam 17 binin üzerinde ziyaretçi Aksa Akriklik tesislerini gezmiş ve bilgi sahibi olmuştur.

Aksa Akriklik, Açık Kapı Günleri'nde, Yalova Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Yalova ve civar illerdeki eğitim kurumlarından gelen ziyaretçileri ağırlamanın yanı sıra kıyaslama ve vaka çalışmalarını yürütmek üzere yurt içi ve yurt dışındaki kurumlardan gelen pek çok temsilciyle de işbirliği yapmaktadır. Bu kapsamda en son 2010 yılı Kasım ayında Suriye'den, Suriye Ulusal Kalite Ödülü organizasyonunu yürüten, kamu ve özel sektör temsilcilerinden oluşan bir heyet, Aksa'nın 2008 yılında aldığı Ulusal Kalite Ödülü çalışmaları ve kazanımları hakkında vaka çalışması yapmak üzere Kasım 2010'da Yalova tesislerini ziyaret etmiştir.

Açık Kapı Etkinlikleri & Bilgilendirme

2011 Yılı Ziyaretçi Gruplar	Tarih	Katılımcı Sayısı
Yalova Üniversitesi Mühendislik Fakültesi	08.10.2010	20
Sabancı Üniversitesi	18.10.2010	20
Çiftlikköy Sultaniye Şehit Baçerettin Özgür İlköğretim Okulu	21.10.2010	70
Suriye Kalite Ödülü Oluşumu	08.11.2010	12
Yalova Üniversitesi Mühendislik Fakültesi	09.12.2010	8
Yalova Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi	14.12.2010	36
Yalova Kız Teknik ve Meslek Lisesi	17.12.2010	34
Yalova Aksa Anadolu Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi	30.12.2010	26
Atatürk İlköğretim Okulu	12.01.2011	36
Yalova İsmetpaşa İlköğretim Okulu	20.01.2011	30
Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü	26.01.2011	20
Hall of Fame İyi Uygulamalar Ziyareti	28.01.2011	6
Suudi Arabistan Kral Fahd Üniversitesi	04.02.2011	20
PETKİM Petrokimya Holding Kıyaslama	11.02.2011	8
Advansa Firması Kıyaslama	25.02.2011	4
Merkez Çelik Firma Kıyaslama	02.03.2011	3
Yalova Şehit Osman Altinkuyu Anadolu Lisesi	14.03.2011	46
Yalova Şehit Osman Altinkuyu Anadolu Lisesi	24.03.2011	44
İstanbul Üniversitesi	23.03.2011	4
Yalova Anadolu Lisesi	30.03.2011	58
Brisa Firma Kıyaslama	01.04.2011	4
Yalova Anadolu Lisesi	01.04.2011	57
İstanbul Üniversitesi	06.04.2011	18
Hacettepe Üniversitesi	17.04.2011	65
Yalova Üniversitesi Yalova MYO Tekstil Teknolojisi	19.04.2011	48
KYK Yapı Kimyasalları Firma Kıyaslama	20.04.2011	5
Kütahya Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi	25.05.2011	50
Yalova Anadolu Lisesi	25.05.2011	103
Eyüboğlu Eğitim Kurumları	14.06.2011	29
Balkan Ülkeleri	19.07.2011	58
Ak Yatırım ve Yurt Dışı Yabancı Fonlarımız	13.09.2011	6
	TOPLAM	928

Müşteri Adı	Bölge	Ziyaretçi Sayısı
Calada	İspanya	2
Parsnakh	İran	2
Teksmen	Gaziantep	2
Paramount Lansul	Brezilya	2
Bahariye Halı	Çorlu	2
Atlantik Halı	Kayseri	1
Korke Yazd.	İran	4
Saray Halı	Kayseri	4
Grund	Çek Cumhuriyeti	3
Mipsan	Kahramanmaraş	4
Coat's Clark	A.B.D.	2
Migiboy	İstanbul	1
Motohiro	Japonya	3
Ülteks	İstanbul	2
Wilkie	İngiltere	1
Sattler	Avusturya	1
Gutsche	Almanya	1
BWF	Almanya	1
Escom	Güney Afrika	1
	Toplam	39



Aksa Akriplik Halk Okulu

Aksa Akriplik'in toplumun bilinçlenmesine yönelik bir başka projesi ise Aksa Akriplik Halk Okulu'dur. Şirket'in büyük bir önem atfettiği bu proje kapsamında Aksa Akriplik yöneticileri, gönüllü çalışanlar ve uzmanlardan oluşan bir ekip, her yıl üretim tesislerinin yakınındaki farklı bir köye bilgilendirme ziyaretinde bulunmaktadır. Doktor, hemşire, iş güvenliği ve çevre uzmanı, sosyal güvenlik kurumu temsilcisi gibi alanında uzman kişilerden oluşan bu ekip, köy halkına sağlıklı beslenme, keneden ve ev kazalarından korunma yöntemleri, anne-çocuk sağlığı, çevrenin korunması, emeklilerin sosyal hakları ve benzeri konularda eğitim vererek kırsal kalkınmaya destek olmaya çalışmaktadır. Ayrıca, bu etkinlik kapsamında, Çevre ve Orman Bakanlığı'nın başlattığı ağaçlandırma

kampanyası ile uyumlu bir biçimde Aksa Akriplik serasında yetiştirilen ağaç fideleri köylülere ücretsiz olarak dağıtılmaktadır.

2010 yılı Halk Okulu uygulaması, köy muhtarı Nedime Erder'den gelen istek üzerine Aralık ayında Yalova'nın Kılıç köyünde gerçekleştirilmiştir. Kılıç köyü muhtarının önerileri dikkate alınarak çevre-sağlık-ev kazaları konularını kapsayacak bir gündem hazırlanmış ve ilgili uzmanlar tarafından Aksa desteğiyle köy muhtarlık binasında sunumlar yapılmıştır. Sunumlara, 200 dolayında Kılıç köyü sakini katılım göstermiştir.

2010 Yılı Halk Okulu Uygulaması Sunum Başlıkları

- Aksa Tanıtım Sunumu- AksaİKYS Direktörü, Sibel Bekler ve Çevre Uzmanı Birgül Aras

- Ev Kazalarından Korunma Yöntemleri- Aksa İş Güvenliği Mühendisi, Cevat Eryiğit
- Sağlıklı Yaşam İçin Önemli Bilgiler- Dr. Turhan Şener

Katılımcılara Aksa'nın ürünleri ve çalışanları hakkında bilgi verilmesi ardından Prof. Dr. Orhan Kural'ın katılımıyla "Çevrenin Hayatımızdaki Yeri" konulu 40 dakikalık bir söyleşi yapılmıştır. Halk Okulu uygulamasının sona ermesi ardından CD ve basılı olarak düzenlenen eğitim sunumları ve Prof. Dr. Orhan Kural'ın eserleri Kılıç köyü kütüphanesine teslim edilmiştir. Okulun kapanışında, ayrıca, Aksa Genel Müdürlüğü tarafından Kılıç köyünü temsilen Muhtar Nedime Er'e teşekkür plaketi verilmiş ve Aksa serasında yetiştirilen ağaç fideleri ücretsiz olarak köy halkına dağıtılmıştır.



Avrupa Kimya Sanayicileri Konseyi (CEFIC) tarafından Avrupa'daki tüm Üçlü Sorumluluk uygulayıcılarına yönelik olarak düzenlenen CEFIC Responsible Care Award'ın 2009 ayağında, Aksa Akrilik, Toplumun Bilinçlendirilmesi-İletişim-Şeffaflık çalışması ile Takdir Ödülü'ne layık görülmüştür. Bu başarının bir sonucu olarak, Şirket'in konuyla ilgili örnek uygulamaları CEFIC'in web sitesinden tüm dünyaca takip edilebilmektedir.

Aksa'nın CEFIC'ten takdirle ödüllendirilen "Toplumun Bilinçlendirilmesi-İletişim-Şeffaflık" adlı çalışmasına Akkök Grubu Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact) 2010-2011 Raporu'nda iki sayfalık yer verilmiştir.

Paydaşlarla İlişkiler

Aksa Akrilik, müşterilerin beklenti ve gereksinimleri hakkındaki portföyünü satış sonrası hizmetler, müşteri yemekleri, fuarlar, Müşteri Memnuniyeti Anketi, özel müşteri talebi yapılabirlik bilgileri, Müşteri ile Öğrenme Merkezi gibi bir dizi etkinlikle toplamaktadır. Çalışanların beklenti ve gereksinimlerini ise Çalışan Memnuniyeti Anketi, Temsil Heyeti, bireysel performans değerlendirme görüşmeleri, bölüm yemekleri, sosyal faaliyetler ve yüz yüze görüşmelerde almaktadır. İş ortaklarının gereksinim ve beklentilerini Stratejik Planlama Çalıştayı, fuarlar, düzenli toplantılar; tedarikçilerin gereksinim ve beklentilerini ziyaretler, toplantılar, tedarikçi performans değerlendirme çalışmaları düzenleyerek elde etmektedir. Toplumun gereksinim ve beklentilerine de büyük değer veren Şirket; Toplumsal Danışma Paneli, Toplum Üzerindeki Etki Anketi,

günlük basın izlenmesi, Açık Kapı Günleri, sosyal faaliyetlerde alınan geri bildirimler gibi bir dizi etkinlikle toplumsal alanda kurumsal iletişimini yürütmektedir.

Aksa Akrilik, hissedarların gereksinim ve beklentilerini karşılamak için Genel Kurul, Yönetim Kurulu, İcra Kurulu, üç ayda bir düzenlenen yurt içi bilgilendirme toplantıları, altı ayda bir düzenlenen yurt dışı bilgilendirme toplantılarını düzenli bir biçimde sürdürmektedir. Stratejik planlama çalışmalarında, bu platformlarda elde edilen veriler ve geri bildirimler dikkate alınmaktadır. Stratejik planlama çalışmalarında, şirket hedeflerinin gerçekleştirme durumlarından ve süreç performanslarından, kıyaslama ve öz değerlendirme gibi öğrenme faaliyetlerinden, PESTILE analizi ile diğer öğrenme verilerinden yararlanılmaktadır.

AKKÖK GRUBU ÇALIŞANLARI

Akkök'ün insan kaynakları politikası; sorumlu, yaratıcı, katılımcı, özgüven sahibi, gelişime açık, profesyonel donanımı yüksek, yasalara ve etik değerlere bağlı bir insan kaynağını organizasyonel yapısı içerisinde etkin bir şekilde konumlandırarak verimli projeleri hayata geçirmek üzerine kuruludur.

Çalışanlarını en büyük sermayesi olarak gören Akkök Grubu, insan kaynağının mesleki ve kişisel gelişimine yatırım yaparak kurumsal yapısını geleceğe taşımayı amaçlamaktadır.

Akkök'ün insan kaynakları politikası; sorumlu, yaratıcı, katılımcı, özgüven sahibi, gelişime açık, profesyonel donanımı yüksek, yasalara ve etik değerlere bağlı bir insan kaynağını organizasyonel yapısı içerisinde etkin bir şekilde konumlandırarak verimli projeleri hayata geçirmek üzerine kuruludur.

Akkök çalışanlarının insana, çevreye, paydaşlara, kaliteye ve maliyete duyarlı olmaları, öncelik sıralamasının başında gelmektedir. İnsan kaynakları politikasının bir diğer yapı taşı ise takım ruhudur. Çalışanlar, kendilerini Akkök ailesinin bir üyesi olarak görmekte ve Grubu sahiplenmektedir.

İnsan Kaynakları Stratejik Hedefleri

Akkök Şirketler Grubu'nda, insan kaynakları (İK) stratejik hedeflerinin ilki, grup stratejilerinin gerçekleşmesini garanti altına alacak şekilde organizasyonların niteliksel ve niceliksel olarak risk planlarının yapılmasıdır. Bu kapsamda, grup şirketlerinin tüm üst ve orta düzey yöneticileri ile uzmanlarını kapsayan Yetenek Yönetimi Süreci 2010 yılında başlatılmış ve 2011 yılının üçüncü çeyreğinde tamamlanmıştır. Bu süreç sonunda, Akkök Grubu'nun mevcut insan kaynağı standart ve ortak bir yöntemle değerlendirilmiş ve yetenek havuzları oluşturulmuştur. Aynı zamanda, tüm orta kademe yöneticilerin ve yetenek havuz adaylarının gelişim planları hazırlanmış ve bu doğrultuda aksiyon alınarak gelişim süreci başlatılmıştır.

Akkök Grubu İK stratejik hedeflerinin ikincisi, Grubun gelecek stratejilerini gerçekleştirecek organizasyonun ihtiyacı olan yetkin lider ve çalışanların zamanında Gruba kazandırılması, hızla geliştirilmesi ve korunmasıdır. Bu stratejik hedef doğrultusunda, 2010 yılında başlatılan Akkök Yetenek Tohumları projesi 2011'de iki aşamalı olarak gerçekleştirilmiştir. Altı üniversitede yapılan tanıtım çalışmalarıyla desteklenen ve gençlerin yoğun olarak kullandığı online platformda yapılan yarışmada, ön elemeyi geçen öğrenciler iki günlük kampa davet edilmiştir. Kamp süresince çeşitli kişisel gelişim eğitimleri ve workshoplara katılan öğrencilerin performansları Akkök Grup Şirketleri üst düzey yöneticilerinden oluşan jüri tarafından değerlendirilerek dereceye girenlere ödülleri verilmiştir.





Akkök Grubu'nun tanıtımına yönelik faaliyetlerin ardından yeni mezun olarak tanımlanan 0-3 yıl arasında deneyime sahip adaylar için Yeni Mezun İşe Alım Süreci yürütülmüştür. Bu süreçte, adaylara uluslararası standartlara uygun testler (Sayısal ve Sözel Beceri Testleri, İngilizce Seviye Belirleme Testi, Kişilik Envanteri) uygulanmıştır. Ayrıca, üst yöneticilerin katılımı ile Değerlendirme Merkezi uygulaması kapsamında grup çalışması ve sunum egzersizleri yapılarak adayların yetkinlikleri gözlemlenmiştir. İşe alım sürecinin son aşamasında ise ilgili fonksiyon yöneticilerinin ve İnsan Kaynaklar Departmanı'nın katılımı ile bire bir mülakatlar gerçekleştirilmiştir. Doğru işe doğru insan politikasından hareketle bu aşamalardan başarı ile geçen adaylar Akkök Grubu'nda çalışma hayatlarına başlamıştır.

Akkök Grubu'na katılmak isteyen tüm profesyoneller, uzman ve yönetici pozisyonları için, grup genelinde standart ve ortak olan uygulamalardan geçmektedir. Bu süreç farklı testler, yetkinlik bazlı mülakat ve değerlendirme merkezi uygulaması gibi işe alım araçları ile desteklenerek zenginleştirilmektedir.

Akkök Grubu İK stratejik hedeflerinin üçüncüsü, topluluk insan kaynağının, değişen koşullara göre sürekli gelişmelerinin sağlanması ve bağlılıklarının artırılmasıdır. Bu stratejik hedef doğrultusunda, Akkök Grubu çalışanlarına İngilizce desteği vermek amacıyla "Akkök İngilizce Geliştirme Projesi" hayata geçirilmiştir. 2011 yılı içerisinde İngilizce başlığı altında çalışanların yabancı dil alanında gelişimini sağlamak amacıyla yatırımlar yapılmıştır. Farklı İngilizce seviyelerine

sahip çalışanlar için şirket içi veya şirketler arası gruplar oluşturulmuş ve haftada iki gün, toplam dört saat olmak üzere sınıf eğitimleri başlatılmıştır. Çalışanlar arasında İngilizce gelişiminin yanı sıra motivasyon ve ilişki ağı gelişmesine olanak sağlayan programda katılım ve başarı seviyesi yüksek düzeyde seyretmeye devam etmektedir.

2011 yılında hayata geçirilmesi planlanan diğer önemli proje ise ortak bir grup kültürü yaratmak amacıyla Akkök Grubu oryantasyon ve yetenek yönetimi sürecine bağlı olarak Akkök Liderlik Gelişim Programları'nın tasarlanması ve uygulanmasıdır.

Oryantasyon Programı, insan kaynakları çalışmalarının ana mecrasını oluşturan işe alma sürecinin son halkasıdır. Bu halka çalışanlara şirket ve şirketin amaçlarına yönelik bilgi, beceri ve anlayış kazandırmaktadır.

Akkök Grubu Oryantasyon Programı ile çalışan performansının Şirket'in ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde en üst seviyede tutulması ve çalışanlara işin gerektirdiği yetkinliklerin kazandırılması hedeflenmiştir. 2011 yılı Aralık ayında ilk uygulaması gerçekleştirilecek olan grup oryantasyon programı ile yeni çalışanlarla Akkök arasında ortak fayda alanı yaratılması, işe başlangıç maliyetinin düşürülmesi, Akkök hakkında olumlu bir ilk izlenim yaratılmasına katkı sağlanması, işe adaptasyon nedeniyle oluşacak zaman kaybının başlangıçta önlenmesi ve grup çalışanları arasında iletişimin kuvvetlendirilmesi temel prensipler olarak belirlenmiştir. Böylece, Gruba yeni katılan Akköklülerin işe ve Grubun kurum kültürüne hızlı adaptasyonu sağlanacak ve iş verimliliği artacaktır.

Akkök Grubu Oryantasyon Programı'nın Ana Hedefleri

- Yeni çalışanla Akkök arasında ortak fayda alanı yaratmak
- Olumlu bir ilk izlenim yaratılmasına katkı sağlamak
- Grup çalışanları arasında iletişimi kuvvetlendirmek

2010 yılı Aralık ayında başlayan Akkök Liderlik Yolu projesi, 2011 yılında ivme kazanmış program tasarımı, içerik oluşturma ve uygulamayı gerçekleştirecek iş ortağı eğitim firmasının seçimi aşamasına gelmiştir.

Bu projeye, Akkök Grubu uzman, orta ve üst kademe yöneticilerinin bilgi, beceri ve yetkinliklerinin gelişmesine yönelik sürecinin tasarlanması ve eğitim programlarının geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Aynı zamanda, tüm orta kademe yöneticilerin gelişimini teşvik ederek mevcut rollerinde yüksek performans göstermelerini sağlamak ve Akkök'te gelecek rollere hazırlamak amacıyla uzmandan üst yönetime doğru lider yöneticileri Grup içerisinde yetiştirmek temel hedefler olarak belirlenmiştir.

Bu proje kapsamında ilk, orta, üst kademe yöneticilere ve uzmanlara göre yetkinlik bazlı geliştirilmiş eğitim ve gelişim paketlerinin hazırlanması, kişisel gelişimi izleme yöntem ve araçlarının tanımlanması, kişisel gelişim ve eğitim başarı göstergelerinin belirlenmesi, takip programının oluşturulması ve diğer İK süreçleri ile entegrasyonun sağlanması planlanmıştır.

ABC'yi Öğretmek

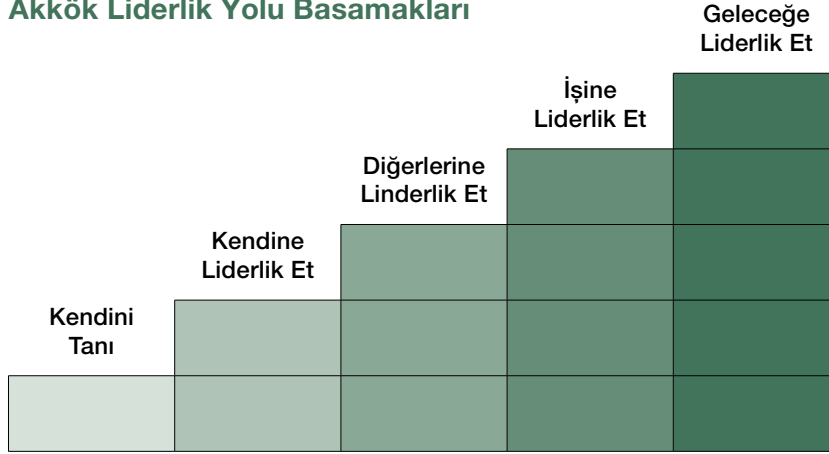


proje planı
Kıyaslama ziyaretleri
DDJ –yetenek yönetimi projesi ile entegrasyon
Gelişim planı içerik oluşturma- mart-nisan
Yetenek komiteleri onayı
Firma anlaşmalarının yapılması
Gelişim paketinin son hali ve lansmanı



Uygulamanın başlanması

Akkök Liderlik Yolu Basamakları



Proje kapsamında yetenek havuzu adaylarının, mevcut orta ve üst kademe yöneticilerinin gelişimi amaçlanmaktadır. Akkök Grubu'nun temel stratejilerini destekleyen insan kaynakları politikaları aşağıda yer alan tabloda özetlenmiştir.

Akkök Grubu İK Departmanı olarak;

ORGANİZASYONEL GELİŞTİRME

SEÇME VE YERLEŞTİRME

ÜCRET YÖNETİMİ

PERFORMANS YÖNETİMİ

ÖDÜLLENDİRME

ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ

İLETİŞİM

İşe Alımlarımızda Tüm Adaylarımıza Eşit Fırsat Tanırız.

Organizasyonumuzda İnsan ile İşi Doğru Eşleştiririz.

İş Değerlendirmesi Sonucunda İşlere Adil Ücret Öderiz.

Performans ve Yetkinliklerle Başarıyı Değerlendiririz, Motivasyon ve Bağlılık Yaratarak Verimliliği Artırırız.

Birbirimizin Başarılarını Zamanında Tanır ve Takdir Ederiz.

İş Barışının Sürekliliğini Sağlayarak İşbirliği İçinde Çalışırız.

Zamanında Doğru, Açık ve Çok Yönlü Bilgilendirme Yaparız.

2012 yılında, Akkök Grubu içerisinde insan kaynakları süreçlerinin standart bir şekilde yürütülmesi ve kurumsal hafıza oluşturulması amacıyla, süreçlerin ortak ve online bir platforma taşınması hedeflenmektedir. Mozaik adı verilen projenin planı doğrultusunda birinci fazda, 360 Derece Geri Bildirim, Beceri ve Yetkinlik Yönetimi, Kariyer ve Yedekleme Yönetimi süreçlerinin Nisan 2012 sonu itibarıyla canlı sisteme aktararak, uzman ve üstü çalışanların kullanımına açılması hedeflenmektedir. Projenin ikinci fazında ise Performans Yönetimi ve Eğitim Yönetimi süreçlerinin Aralık 2012 itibarıyla devreye alınması amaçlanmaktadır. Süreç sonunda, Grup çalışanlarının İK uygulamalarına web üzerinden daha pratik, daha hızlı ve daha etkin bir şekilde katılması hedeflenmektedir.

2012 yılında Akkök Grubu'nda ortak gelişim alanı olarak ekip yöneten orta kademe yöneticilerin kendilerine bağlı çalışanların işyerinde uyması gereken çalışma prensipleri ve davranış kurallarını, hak ve yükümlülüklerini içeren konularda bilinçlendirilmesi amacıyla endüstri ilişkileri eğitimi ve fonksiyon/bölüm yöneticilerinin işe alım sürecinde Akkök yetkinliklerini kullanabilmeleri ve yetkinliklere dayalı görüşme yapabilmeleri için yetkinlik Bazlı mülakat teknikleri eğitimi planlanmaktadır. Ayrıca, 2010 yılı içerisinde devreye alınan ve Akkök Grubu'nu geleceğe taşıyacak Akkök Yetenek Tohumları ve Akkök Yetenek Yönetimi projelerinin sürekliliğinin sağlanması amacıyla uygulama her yıl gözden geçirilerek devam edecektir.

Ak-Kim'de her iki yılda bir Çalışan Memnuniyeti Anketi (ÇMA) düzenlenmektedir. Bağımsız bir firma tarafından yürütülen anket; çalışma ortamı, işin yapısı, iş sağlığı ve güvenliği, şirket imajı ve yönetimi, iletişim, ilk amir ve yöneticilerin yönetsel becerileri, eğitim ve kariyer geliştirme, performans değerlendirmesi, istihdam koşulları, fırsat eşitliği, ücret ve iş güvencesi alanlarında yapılmaktadır. Alanında uzman, bağımsız bir firma tarafından yapılan analizlerin sonuçları Ak-Kim'le paylaşılmaktadır. Anket sonuçlarına göre iyileştirmeye açık alanlar belirlenmekte ve gerekli aksiyonlar gündeme alınmaktadır.

Ak-Kim’de iki yıl arayla uygulanan Müşteri Memnuniyeti Anketi ise; Şirket’le ilgili algılama düzeylerini belirlemeye yönelik Kurumsal İmaj, Ürünler ve Üretim, Fiyat ve Ödeme Koşulları, Teknik Destek Kalitesi, Lojistik Hizmet Kalitesi, Satış ve Pazarlama Hizmetinin Kalitesi alanlarındaki soruları içermektedir. Anket online olarak yapılmakta olup; anket sonuçları iyileştirmeye açık alanların belirlenmesinde kilit rol oynamaktadır.

Toplam çalışan sayısının 2010 yıl sonu itibarıyla 391 olduğu Ak-Kim’de ortalama iş deneyim süresi 9,2 yıl, yaş ortalaması ise 37,2’dir.

Akkök Grubu şirketleri arasında sinerji yaratmak, edinilen tecrübeleri paylaşmak ve kaynakları en verimli şekilde kullanmak amacı ile Ak-Tops insan kaynakları süreçleri Aralık 2009 tarihinden itibaren Aksa Akrilik İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Direktörlüğü tarafından yürütülmeye devam edilmektedir.

Aksa Akrilik, bağımsız ve profesyonel bir araştırma şirketi aracılığıyla ÇMA uygulamaktadır. 2011 yılında ÇMA uygulamasının iki yılda bir yapılmasına karar verilmiştir. Anket sonuçları, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından değerlendirilmekte, tüm çalışanlara iletilmekte ve iyileştirme çalışmaları titizlikle yürütülmektedir. En son gerçekleştirilen 2009 yılı ÇMA anket sonuçlarına göre, genel bağlılık oranı %79,1, çalışan memnuniyeti ise %76,3’tür.

Toplam çalışan sayısının 2010 yıl sonu itibarıyla 910 olduğu Aksa Akrilik’te ortalama iş deneyim süresi 7,44 yıl, yaş ortalaması ise 34,5’tür.

Başta Aksa Akrilik, Ak-Kim ve Ak-Tops olmak üzere Grup şirketlerinde uygulanan Öneri Geliştirme Sistemi ile çalışanların aktif bir biçimde yönetime katılması sağlanmaktadır. Aksa Akrilik’te 1996’dan bu yana geçerli olan Temsil Heyeti (TH) uygulaması, çalışanların bütünüyle demokratik bir ortamda Şirket’in kurum kültürü, değerleri ve politikalarına sürekli ve etkin bir biçimde katılımına olanak vermektedir.

Ak-Tops bünyesinde oluşturulan Temsil Heyeti ise, mevcut görevlerine ek olarak çalışan motivasyonunun artırılması konusunda sosyal organizasyonlar düzenlemektedir.

Akenerji, kendi alanında uzman veya uzmanlaşmaya aday potansiyele sahip, iyi eğitilmiş ve Şirket’in hedefleri doğrultusunda hareket edecek bir kadro oluşturmaya özen göstermektedir. Akenerji, ortak yetkinliklerine paralel olarak, değişim odaklı, stratejik bilince sahip, çözüm üretebilen, güçlü iletişim becerisiyle birlikte takım çalışmasına yatkın ve sonuç odaklı insan gücü sayesinde sektörün değişen koşullarında rekabet üstünlüğünü korumaktadır.

Akenerji, Türkiye’de hızla gelişmekte olan elektrik piyasasının ihtiyacı olan nitelikli insan kaynağının yetişmesi için de çeşitli faaliyetler yürütmektedir. Bu doğrultuda, Şirket, 2011 yılında İstanbul Bilgi Üniversitesi ile işbirliği içerisinde “Elektrik Piyasası ve Ticaretine Genel Bakış Sertifika Programı”nı hayata geçirmiştir. İlk dönemi 20 Nisan–11 Mayıs tarihleri arasında Bilgi Üniversitesi’nde gerçekleştirilen eğitim programında, katılımcılara enerji piyasasının temel dinamikleri hakkında bilgi verilmesi hedeflenmektedir. Programın uzun vadede, enerji piyasasının ihtiyaç duyduğu insan kaynağının yetişmesinde öncü bir rol oynaması beklenmektedir.

SEDAŞ’ta sayıları 781 olan toplam çalışanların %54’ünü mavi yakalı personel oluşturmaktadır. Türk-İş Konfederasyonu’na bağlı Tes-İş’e (Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası) üye olan ve sendikal haklardan yararlanan mavi yakalı çalışanlar tüm ekonomik ve sosyal haklarını iş yasası ve toplu iş sözleşmesi kapsamında kullanmaktadır. Sendikalı personelin hakları, yetkili işçi sendikası temsilcileriyle yapılan görüşmeler sonucunda belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Sendikalı personele sağlanan ücretsiz ulaşım, öğle yemeği, giyim, ölüm yardımı, avans kullanma hakkı vb. hakların birçoğundan sendika üyesi olmayan personelin de yararlanması sağlanmıştır.

Ayrıca, çalışanların her türlü şikayet ve önerisi değerlendirmeye alınarak yasal mevzuat, uygulanmakta olan yönetmelik ve prosedürler çerçevesinde çözüm yolları aranmaktadır. 2009–2010 döneminde SEDAŞ çalışanlarının özlük haklarının geliştirilmesi amacıyla projeler üzerinde çalışmalar yapılmış, personelin mesleki gelişimine katkı sağlayacak eğitimlere yoğunluk verilmiştir.

2011 yılı itibarıyla SEDAŞ bünyesinde “Operasyonel ve Proje Performans Yönetimi Sistemi” uygulanmaya başlanmıştır. Uygulamaya geçilen Yan Haklar Prosedürü ile personel yan hakları tanımlanmıştır. 2011 yılı itibarıyla Personel Gelişim Yönetimi Sistemi içerisinde verilecek eğitimler ile bilginin gelişmesi, artması ve Şirket içerisinde becerilerin üst düzeye çıkarılması hedeflenmektedir.

Yöneticilik amaçları doğrultusunda gelecek için yeni kaynaklar hazırlamak, yöneticilik ve iletişim becerilerinin gelişimini desteklemek amacı ile Kariyer Gelişim Merkezi uygulamasına başlanmıştır.

Ayrıca, Şirket bünyesinde yabancı dil seviye gelişim kursu düzenlenmiş, özellikle müşteri hizmetleri merkezlerinde görev yapan personel için moral ve motivasyon sağlamak ve müşterilerle etkin iletişim kurulmasına katkı sağlamak amaçlı iletişim ve halkla ilişkiler eğitimleri düzenlenmiştir. Müşteri memnuniyetine katkı sağlamak adına Sakarya, Kocaeli, Bolu ve Düzce illerinde hizmet satın alınan güvenlik personeli ile endeks ve kesim açım personeline Halkla İlişkiler Eğitimi verilmiştir.

SEDAŞ, 5-7 Mayıs 2011 tarihlerinde Kocaeli’nde istihdam alanında gerçekleştirilen DOMİF’11 Fuarı’na katılmıştır. SEDAŞ İnsan Kaynakları Müdürlüğü’nde görevli Şirket temsilcileri fuar standında iş için müracaatları karşılarken, SEDAŞ’ın tanıtımı yanında Şirket’te staj ve kariyer imkânlarıyla ilgili ziyaretçilere bilgi vermiştir. Sakarya’da 18 Haziran 2011 de düzenlenen Enerji ve Çevre Fuarı’na SEDAŞ Kurumsal İletişim Birimi olarak katılım sağlanmış, fuar etkinliklerinin kamuoyunda olumlu yansımaları olmuştur.

Grup şirketlerinde çalışanların gönüllülük esasıyla katıldıkları sosyal etkinlik komiteleri vardır. Bu komiteler, çalışanların aileleriyle beraber katılabilecekleri piknik, spor turnuvaları, tiyatro ve sanat gösterimleri, ağaçlandırma çalışmaları, yılbaşı kokteyli, yemek organizasyonları ve doğum günü kutlamaları gibi birçok etkinlik düzenlemektedir.

İşe Alım, Kariyer Gelişimi ve Mesleki Eğitim

Akkök Grubu, kurum kültürünü tüm yönleriyle benimseyen, üstlendiği görevleri katma değer yaratma bilinciyle yürüten çalışanları bünyesine istihdam etmeyi temel önceliği olarak belirlemiştir. Bu bağlamda, Akkök, birlikte çalışacağı profesyonelleri uygun eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyime sahip adaylar arasından seçmekte, herkese eşit fırsat sunmaktadır. Profesyonellerin seçiminde yetenek ve yetkinlik belirlemeye yönelik sınav vb. araçlarla desteklenen çağdaş görüşme yöntemlerinin kullanılması esastır.

Akkök Grubu, performans yönetiminde çalışanların objektif bir biçimde değerlendirilmesini sağlayacak ve potansiyellerini ortaya çıkaracak yöntem ve sistemler kullanmaktadır. Çalışanlara, Şirket’in geleceğine yönelik stratejilerini gerçekleştirmelerini sağlayacak bilgi ve becerilerin kazandırılmasına önem verilmektedir.

Aksa Akrilik’te, yıllık yapılan işgücü planları 2010 yılı itibarıyla bir stratejik plan ile uyumlu olacak şekilde beş yıllık olarak yapılmaya başlanmıştır. Böylece, beş yıllık vadede Şirket’in işgücü planı ve bütçesinin öngörülmesi sağlanmıştır.

Aksa Akrilik’te çalışanların temel, işe özgü ve yönetsel yetkinlikleri Aksa Akrilik Yetkinlik Modeli çerçevesinde ölçülmektedir. Aksa Akrilik İş Ailesi-Kademe-Yetkinlik Matrisi doğrultusunda tüm iş ailelerinin seviyelerine bağlı olarak her iş için beklenen yetkinlikler belirlenmekte, bu yetkinliklerin boyutları ve davranış göstergeleri hazırlanarak iş analizi/çerçeveleri içine dâhil edilmektedir.

2010 yılında uzman ve üstü kademedeki çalışanlar için Yetenek Yönetimi Süreci Akkök genelinde DDI ile birlikte yürütülmüştür. Çalışanlara, Gelişim Merkezi, 360 Derece Yetkinlik Değerlendirme, Bilgi ve Beceri Anketleri ve Liderlik Envanteri Uygulamaları uygulanmış ve sonuçlar DDI danışmanları tarafından bire bir görüşmeler ile çalışanlarla paylaşılmıştır. Değerlendirmeler doğrultusunda çalışanlarımızın kişisel gelişim planlarını hazırlamaları ve gelişimlerinin İK ve yöneticileri tarafından izlenmesi ve desteklenmesi hedeflenmektedir.

2010 yılında, Operasyonel Seviye Değerlendirme Merkezi Uygulamalarına genişletilerek devam edilmiş, terfi veya atama yapılacak pozisyonlar için tüm adaylar, Aksa Akrilik İnsan Kaynakları tarafından değerlendirme merkezi uygulamalarına alınmıştır. Değerlendirme Merkezi Uygulamaları ile 2010 yılında operasyonel seviyede toplam 17 pozisyona terfi ve atama gerçekleştirilmiştir.

Aksa Akrilik, çalışanlarının görev başında yeteneklerini göstermelerini sağlamak, profesyonel yetkinliklerini artırmak ve bireysel hedeflerini kurumsal hedeflerle buluşturmak için kurum içi eğitimlere önem vermektedir. Bu doğrultuda, farklı düzeylere ve farklı amaçlara yönelik eğitim programları sunulmaktadır.

2010 yılında, Oryantasyon Eğitimi, Tanıma Eğitimi, İşbaşı Eğitimi, Teknik Eğitim, Sistem Eğitimi ve Kişisel Gelişim Eğitimleri de dâhil olmak üzere toplam 1.486 eğitim verilmiştir. 2009 yılına göre eğitim sayısında %57 artış sağlanmıştır.

Operasyonel seviye çalışanların kişisel ve mesleki gelişimlerine yönelik katkıda bulunan Aksa Okulu 2010 yılında Mayıs ve Ekim dönemlerinde olmak üzere iki defa gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, toplam 3.460 Adam x Saat eğitim verilmiştir.

Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışacak İşçilerin Mesleki Eğitim Zorunluluğu kapsamında, Aksa Akriklik ve Yalova Merkezi Eğitim Müdürlüğü arasında imzalanan protokol ile İSG, mesleki, teorik ve işbaşı eğitimleri olmak üzere çalışan başı 260 saatlik eğitim programı gerçekleştirilmiştir. Eğitim programı sonrasında yapılan sınavı başarı ile geçen 290 Aksa çalışanı MEB onaylı sertifikalarını almışlardır.

5312 sayılı Deniz Çevresinin Petrol ve Diğer Zararlı Maddeler ile Kirlenmesinde Acil Durumlarda Müdahale ve Zararların Tazimini Esaslarına Dair Kanun kapsamında toplam 391,5 Adam x Saat eğitim gerçekleştirilmiştir.

Şirket bünyesinde e-learning ile yapılan eğitim sayısı yıllar itibarıyla artış göstermektedir. Bu bağlamda, 2010 yılında 1.001 Adam x Saat e-learning eğitimi gerçekleştirilmiş, geçen yıla oranla %81 artış sağlanmıştır.

2010 yılında 60 Aksa çalışanının İngilizce seviyesi Bulats Sınavı ile ölçülmüş, gelişim ihtiyacı olan çalışanlar için İngilizce eğitim programı başlatılmıştır.

Aksa Akriklik, insan kaynağının uzun yıllar çeşitli görevlerde verimli bir biçimde değerlendirilmesini sağlayacak politikalara büyük bir önem atfetmektedir. 2008 yılında,

insan kaynakları portalı üzerinden tüm çalışanların erişimine açılan kariyer haritaları, Aksa Akriklik'in istihdam ihtiyacını dışarıdan sağlamak yerine Şirket içi kaynaklar ile sağlamaya yöneliktir. Bu çalışmalar, 2010 yılında da sürdürülerek uzman ve uzman üstü pozisyonlar için oluşturulan haritaların operasyonel seviyeye de yaygınlaştırılması için çalışan ve yöneticilerin katılımıyla yeni ilkeler belirlenmiştir. Akriklik Elyaf Üretim Müdürlüğü Bakım ve Yardımcı İşletmeler Müdürlüğü operasyonel seviye kariyer haritaları insan kaynakları portalı üzerinden tüm çalışanların erişimine açılmıştır.

Üç yıl sürmesi öngörülen kurum sigma seviyesini yükseltmeyi hedefleyen çalışmalar 2009 yılında başlatılmıştır. İlk bölümü 2010 yılı itibarıyla tamamlanması planlanan çalışma sayesinde süreçlerdeki değişimlerin en düşük seviyeye indirgenerek hata payının azaltılması, kurum kârlılığının ve rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir.

Aksa Akriklik, 2009 yılında tüm ana süreçlerinde kurum sigma seviyesinin belirlenmesi için bir üniversiteyle işbirliği yaparak başlattığı proje sayesinde, kurum sigma seviyesini belirlemiş ve üç yıl içinde 5,5 sigma seviyesine ulaşmayı sağlayacak bir iyileştirme planı hazırlamıştır.

1 Ekim 2010 - 30 Eylül 2011 döneminde toplam 48.638,25 Adam x Saat eğitim verilmiştir. Aksa Akriklik insan kaynakları yönetim yaklaşımında eğitime ve eğitilmiş personele verilen öncelik kategoriler bazında eğitim sürelerinden de anlaşılmaktadır.

Oryantasyon Eğitimi

363 Adam x Saat

Tanıma Eğitimi

2.442,5 Adam x Saat

İşbaşı Eğitimi

7.356 Adam x Saat

Teknik Eğitimler

10.676,25 Adam x Saat

Sistem Eğitimleri

19.100 Adam x Saat

- İSG: 13.878,5 Adam x Saat
- Çevre: 2.010,25 Adam x Saat
- Kalite: 2.783 Adam x Saat
- Enerji: 428,25 Adam x Saat

Kişisel Gelişim

1.522 Adam x Saat

Seminer, Kongre, Fuar

1.276,5 Adam x Saat

Ak-Kim'de çalışanların performansı Hedef-Yetkinlik Bazlı Değerlendirme ve Kriter Bazlı Değerlendirme olmak üzere iki ayrı sistem ile ölçülmektedir. Değerlendirmeler yıllık olarak yapılmakta, sonuçları ücret yönetim sistemi ile eğitim ve kariyer planlama sürecine girdi oluşturmaktadır.

Çalışanlarının eğitim ve gelişimine büyük önem veren Ak-Kim'de; bölümlerin kendi içinde düzenledikleri teknik eğitimler ile İnsan Kaynakları ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu tarafından düzenlenen, şirket çalışanları ve uzmanlar tarafından verilen çevre, iş sağlığı ve güvenliği vb. konularını kapsayan eğitimler ön plana çıkmaktadır. 2010 yılında, Ak-Kim'de kişi başı eğitim süresi 28,2 saat olarak gerçekleşmiştir.

Ak-Kim tarafından, "4857 sayılı İş Kanunu" ve "Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği"ne bağlı olarak hazırlanan 31.05.2009 tarihli "Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğ" kapsamında, 135 çalışan için kimya ve makine konularında, "Mesleki Eğitim Belgesi" alınması gerektiği tespit edilerek, Yalova Mesleki Eğitim Kurumu işbirliğiyle ilgili eğitimler düzenlenmiştir. Her çalışan için 256 saat olarak gerçekleştirilen mesleki eğitim sonunda katılımcılar, Milli Eğitim Bakanlığı onaylı "Mesleki Eğitim Belgesi" almaya hak kazanmıştır. Ak-Kim tarafından "Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğ"e uygun olarak gerçekleştirilen bu çalışma Yalova ve çevresindeki kuruluşlar için örnek teşkil etmektedir.

Ak-Kim, aynı zamanda, yüksek lisans ve doktora eğitimine devam etmek isteyen çalışanlarına, haftada bir gün ücretli izin imkânı sağlayarak kişisel/mesleki gelişimlerine katkıda bulunmaktadır.

Türkiye'nin önde gelen elektrik üreticilerinden Akenerji, insan kaynakları alanında da yenilikçi uygulamalarıyla ön plana çıkmaktadır. Bu bağlamda, Şirket, insan kaynağına yatırım yaparak organizasyon performansını artırmayı amaçlayan İnsan Yatırım (Investor in People) Taahhüt Sertifikası'nı 2011 yılında alarak büyük bir atılım gerçekleştirmiştir. Dünya çapında kabul görmüş önde gelen insan kaynakları standartlarından biri olan IIP, dünya çapında 40 bin, Türkiye'de ise sadece 11 şirket tarafından uygulanmaktadır. Bu sertifikanın belirlendiği 10 ana ve 39 alt gösterge çerçevesinde insan kaynakları uygulamalarını şekillendirmeye başlayan Akenerji, önümüzdeki günlerde önemli oranda verimlilik artışı yakalamayı hedeflemektedir.

Akenerji'de Dengelenmiş Hedefler Tablosu'nun (Balanced Scorecard) baz alındığı Performans Değerlendirme Sistemi bulunmaktadır. Şirket ana hedefleri buna göre belirlenerek ana hedef kartı oluşturulmaktadır. Ana hedef kartına dayanılarak, yukarıdan aşağıya bireysel bazda hedefler saptanmaktadır. Performans değerlendirmesi, her yılın sonunda yapılmakta ve altı ayda bir gözden geçirilmektedir.

İnsan gücünü sürekli geliştirerek küresel rekabet ortamında kalıcı üstünlük haline dönüştürmeyi amaçlayan SEDAŞ, insan kaynakları politikasını Akkök Şirketler Grubu tarafından belirlenen temel ilkeler üzerine inşa etmektedir. Çalışanlara kariyer planlama sürecinde eşit olanaklar sunulmakta, öncelikle iç kaynaklara başvuru lider ve üst kadro atamaları için yetkinlik ve performans esas alınmaktadır.

2010 yılında, SEDAŞ ve Akenerji bünyesinde bir önceki yıl başlatılan Yeni Mezun Programı, Akkök Grubu şirketlerinde yaygınlaştırılmıştır. Program kapsamında çeşitli üniversitelerde derslere ve kariyer günleri seminerlerine konuşmacı olarak katılım sağlanmaktadır. Üniversitelerden yeni mezun iş gücüne istihdam olanağı sağlayan Program'ın başarısında Akenerji'nin payı büyüktür. Çalışanlarının eğitim ve gelişimine büyük önem veren SEDAŞ'ta bölümler için düzenlenen teknik eğitimler ile 2011 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve çevre konularında tüm Şirket çalışanları için düzenlenen eğitimler ön plana çıkmaktadır.

2010 yılında, SEDAŞ, işe alım sürecinde dış müşteri memnuniyetine gösterdiği özen sonucunda Türkiye'de insan kaynakları dünyasının en prestijli ödülleri arasında yer alan "İnsana Saygı" ödülüne layık görülmüştür.

Akkök Grubu İnsan Kaynakları Politikası'nın temel ilkelerine bağlı kalarak, insan gücünü sürekli geliştirmeyi hedefleyen SEDAŞ, iş başvuru sürecini modern insan kaynakları uygulamalarından yararlanarak kariyer.net işbirliği sonucunda internet portalı aracılığıyla takip etmektedir. 2009 yılında 100 kişilik istihdam yaratan SEDAŞ, iş başvurusunda bulunan adayların temel şikayetinin başvurularının yanıtı bırakılması olduğunu dikkate alarak, kariyer.net işe alım portalının sunduğu imkânlar dâhilinde adaylara başvuru süreçlerinin tüm aşamalarında bilgilendirme mektupları göndermektedir. SEDAŞ'a başarıyla yönettiği bu işe alım süreciyle ilgili verilen "İnsana Saygı" ödülü, adayların iş arama süreçlerinin kalitesini önemli ölçüde yükseltecek olan "başvuru yanıtı"na geleneğinin, insan kaynakları profesyonelleri arasında yaygınlaşmasını desteklemektedir.

Aktek, 2011 yılında çalışan memnuniyetine yönelik Bireysel Öneri Komitesi kurmuş ve ilgili prosedürü yayınlarken gelen öneriler onaylandığında hayata geçirmeye başlamıştır. Üç aylık periyotlar ile şirket içi iletişim toplantıları yapıp Aktek'in mevcut durumu değerlendirilerek katılımcı yönetim uygulamaları yapılmaya çalışılmıştır.

Aktek çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişime yönelik eğitim prosedürü yayınlamış ve eğitim politikası belirlenmiştir. Çalışanlara İngilizce eğitimi desteği, Project Management ve diğer mesleki sertifikasyonlar için eğitim destekleri sağlanmıştır.

Aktek'te yeni çalışmaya başlayanlar için oryantasyon programı oluşturularak yeni çalışmaya başlayanlara işe intibaklarını hızlandıracak eğitimler verilmiş, Şirket'e uyumları hızlandırılmıştır.

Bunun yanında, Şirket bünyesinde düzenli iletişim aktiviteleri yapılarak (kahvaltı, tekne gezisi gibi) şirket içi iletişim güçlendirilmektedir.

Çalışma Koşulları: Ücretlendirme ve Sosyal Olanaklar

Akkök Grubu, ücret yönetiminde adil ve rekabetçi bir politika izlemektedir. Grup şirketlerinde işin önem derecesi ve ağırlığıyla orantılı, rekabetçi ücret seviyelerinin korunması ve piyasada benzer işi yapanlarla aynı ücretin sağlanması amacıyla uluslararası HAY İş Değerlendirme Modeli kullanılmaktadır. Piyasa koşullarını takip etmek ve Şirket'in konumunu değerlendirmek adına bağımsız kuruluşların yaptığı ücret araştırmaları her yıl satın alınmakta ve incelenmektedir. Grupta çalışanların ücretlerinin belirlenmesinde "eşit işe eşit ücret" ilkesi uygulanmaktadır.

Grup şirketleri, çalışanlarına ücret dışında ücretsiz ulaşım, özel sağlık sigortası ve öğle yemeği sağlamaktadır. Kurumdan kuruma farklılık göstermekle birlikte üretim şirketlerinde yılda dört ikramiye, üst düzey çalışanlara araç ve cep telefonu desteği, tüketim ve konut kooperatifi, sağlık, konut ve eğitim gereksinimleri için avans ödemesi gibi uygulamalar da yaygındır. Grup şirketleri hem çalışanlarının hem de emeklilerinin sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerini desteklemektedir. Çeşitli spor dallarında kurslar, yüksek lisans ve doktora desteği, hobi faaliyetleri, evlenme, çocuk, doğum-ölüm yardımları, yakacak, gıda ve giyim yardımları bu alanda sağlanan olanaklar arasındadır.

Ak-Kim'de, çalışanların da desteğiyle, ekonomik zorluklar nedeniyle eğitimini sürdürmekte zorlanan başarılı üniversite öğrencilerine katkıda bulunmak

amacıyla Ak-Kim Burs kurulmuştur. Her yıl 30 öğrencinin eğitimine katkıda bulunmaktadır.

Mavi yakalı çalışanların ekonomik ve sosyal haklarının toplu sözleşme kapsamında belirlendiği, sendikasız personele de aynı koşulların sunulmasına özen gösterilen SEDAS'ta "eşit işe eşit ücret" anlayışıyla adil ve rekabetçi bir ücretlendirme ve ödüllendirme sistemi uygulanmaktadır

İş Sağlığı ve Güvenliği

Akkök Grubu'nda iş sağlığı ve güvenliğine yönelik önlem ve uygulamalar, çalışma ve üretim sürecinin olmazsa olmaz bir unsur olarak kabul edilmektedir.

Yasal yükümlülükler paralelinde Gruba bağlı tüm şirketlerin bünyesinde İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu oluşturulmuştur. Çalışanları konuyla ilgili bilgilendirmek üzere gerekli eğitimleri veren, tatbikat, uygulama ve kontrol faaliyetlerini yürüten bu kurullar çalışma ortamındaki tüm faaliyetler için risk analizleri yapmakta, risklerin yok edilmesi ya da azaltılması için belirlenen aksiyon planları doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir.

Akkök Grubu şirketlerinde, çalışanlara ve tüm taşeron firma çalışanlarına işe başlamadan önce iş sağlığı ve güvenliği, ilk yardım konuları ve çevre yönetim sistemi ile genel şirket uygulamalarını kapsayan işbaşı eğitimi verilmektedir. Ayrıca, olası gaz kaçağı, yangın, kimyasal madde döküntüsü, deprem gibi acil durumlara hazırlık amacıyla tahliye ve acil durum tatbikatları yapılmaktadır.

Akkök Acil Durum Denetleme Kurulu, Akkök Grubu'na bağlı şirketlerin acil durum halinde eş güdümlü olarak

hareket etmeleri ve tüm Akkök Grubu çalışanları için iş sağlığı ve güvenliğinin en üst düzeyde tutulması amacıyla kurulmuştur. Kurul, Gruba bağlı şirketlerin düzenli denetimlerini yapmaktadır. Denetim sonucunda şirketlerde saptanan güçlü yönler ile iyileştirme gerektiren alanlar ilgili birim yöneticilerine ve İcra Kurulu'na raporlanmaktadır. Her türlü acil durum önleminin yanı sıra 24 saat hizmet veren revir ve işyeri hekimi, üretim tesislerinde ise her vardiyada bir sağlık çalışanı ve hasta nakil aracı bulunmaktadır.

Grup şirketlerinde tam zamanlı hizmet veren sağlık üniteleri bulunmakta, çalışanları meslek hastalıklarına karşı korumak amacıyla kan tahlili, akciğer grafisi, solunum fonksiyon testi, odyometre, EKG ölçümlerini içeren periyodik sağlık muayeneleri yapılmaktadır. Yıl içinde isteyen çalışanlara grip aşısı da yapılmaktadır. Rapor kapsamında yer alan şirket çalışanlarının ayrıca özel sağlık sigortası da vardır.

Aksa Akrilik, TS-18001 İSG Yönetim Sistemi'ni 2007 yılında belgelendirmiş 2008-2011 döneminde TSE tarafından her yıl gerçekleştirilen gözetim denetimleri. sonucunda sıfır uygunsuzluk başarıları göstermiştir.

Aksa Akrilik, 2010 yılını "İş Sağlığı ve Güvenliği Yılı" ilan etmiştir. Yalova işletmesindeki tüm operasyonları kapsayan Güvenlik Kültürü Analizi ve Güvenlik Yönetim Sistemi değerlendirmesi yapmayı planlayan ve güvenlik vizyonunu gerçekleştirmek üzere bir yol haritası oluşturmayı hedefleyen Aksa Akrilik, DuPont ile Sürdürülebilir Çözümler anlaşması yapmıştır. Bu işbirliği kapsamında, iş nedenleri, proje hedefleri, proje kapsamı, sorumluluklar, zamanlama, proje uygulama detayları ve yatırım detayları belirlenmiştir.

Aksa Akrilik tarafından üç aşamalı olarak gerçekleştirilecek bu projenin ilk safhası 2010 yılında başlamıştır.

Safha 1: Mevcut durumun değerlendirilmesi, gelecekteki durumun ve stratejinin tanımlanması ve çözümünün tasarlanması sürecini kapsamaktadır. 12 madde ve 24 sorudan oluşan İş Güvenliği Algılama Anketi, Türkçe olarak hazırlanarak hem Aksa Akrilik personeline hem de sahada çalışan tüm alt işveren ve yüklenici firmaların personeline uygulanmıştır.

Safha 2: Değişikliklerin planlanması ve uygulanması aşamasıdır.

Safha 3: Sürekli iyileştirmeye yönelik çalışılması ve yönlendirilme aşamasıdır.

Yapılmakta olan çalışmalara ek olarak İlerlemeyi İzleme ve Yönlendirme, Güvenlikte Mükemmelliğe doğru yapılan yolculukta, DuPont Yöntemi üç temel başarı faktörüne dayanmaktadır.

1. Lider Katılımı: Projenin tüm aşamalarında, doğrudan veya dolaylı raporlama organizasyonu ile kendini hissettirmesi için şirket liderlerinin işbirliği gerekmektedir.

2. Uygulamalı Öğrenme: Eğitim kazanımlarının büyük bir bölümü eğitimin tamamlanmasından birkaç gün sonra kaybedilmektedir. Yetişkinlerin öğrenmesi sınıf içi eğitimin derhal uygulanmasına bağlıdır. Öğretileni uygulama, öğrenmeyi korumanın temel bileşenidir. DuPont Yöntemi "know-how"ın müşteriye, müşterinin ortam ve şartlarında pratik uygulama ile aktarılmasını sağlamaktadır.

3. Değişim Denklemi Hayata Geçirmek: Mevcut durumu anlamayı, daha iyi durum vizyonu oluşturmayı ve bu vizyona ulaşmak için bir yöntem geliştirmeyi içermektedir.

DuPont ile yürütülen İş Güvenliği Projesi kapsamında, DuPont firmasından dört uzman 2-12 Kasım 2010 tarihleri arasında, Aksa iş güvenliği yönetim sistemi değerlendirmesi, yöneticilerle görüşme ve saha uygulamalarının yerinde gözlemlenmesi maksadıyla 10 gün süreyle Aksa Akrilik Üretim Tesisleri'nde bulunarak mevcut durumu değerlendirmiştir.

DuPont Projesi kapsamında Şubat 2011'de 11 Aksa yöneticisi iki ayrı ekip olarak DuPont'un davetlisi olarak yurt dışına üç günlük inceleme ziyareti yapmıştır. Bu gezi sırasında, DuPont Hollanda (Dordrecht) ve DuPont Luxembourg tesisleri ziyaret edilmiş, İş Sağlığı ve Güvenliği'nde İyi Uygulamaları yerinde gözlemlenmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği risklerinin belirlenmesiyle ilgili TS-18001 İSG Yönetim Sistemi kurma çalışmaları kapsamında, 2005 yılında eklenen iki yöntem etkinlikle uygulanmaktadır. Bu yöntemlerin ilki, elektronik ortamda sistem ve donatım hatalarının etkilerinin belirlenmesi ve riskleri azaltmak için gerekli çalışmaların hayata geçirilmesine yönelik FMEA'dır (Olası Hata Türleri ve Etkileri Analizi Metodolojisi). Diğeri ise fabrika risk haritasında belirlenen en tehlikeli bölgeler için kaza odaklarının saptanması ve ortadan kaldırılması için kullanılan HAZOP'tur (Tehlike ve İşletilebilme Çalışması Metodolojisi).

Ak-AI, TS-18001 İSG Yönetim Sistemi'ni 2007 yılında belgelendirmiş, 2008 yılında yapılan gözetim ve 2009 yılında yapılan belge yenileme tetkiklerinden sıfır uygunsuzluk ile geçmiştir. Ak-AI yasal mevzuatın ve üyesi olduğu kuruluşların yükümlülüklerini yerine getirmeyi, tüm tehlike ve riskleri kontrol altına alıp azaltmayı, çalışanların sorumluluk, bilinç ve eğitim düzeyini geliştirmeyi temel politika olarak benimsemiştir.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını tüm süreçlerde titiz bir biçimde hayata geçiren Ak-Tops, bu alanda olası risklerin yönetimine dair uygulamaları tüm çalışanların katılımıyla sağlamaktadır. Tüm riskler analiz edilerek, eylem planları haline getirilmekte ve uygulanmaktadır. Nisan 2006'dan bu yana TS 18001 İSG Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahip olan Şirket, 2008 yılında kaza sıklık hızı/oranı bakımından Türkiye Sosyal Güvenlik Kurumu istatistiklerinin %25 altında, kaza ağırlık hızı/oranı bakımından ise %75'in de altında değerlere ulaşmıştır.

2009 yılı Nisan ayından bu yana OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi belgesine sahip olan ve çalışanlarının sağlığını yakından gözetilen Ak-Kim'de, toplam 43 adet ilk yardım sertifikalı çalışan bulunmaktadır. Ayrıca, ikisi tam zamanlı, biri danışman olmak üzere, A grubu sertifikaya sahip üç İSG mühendisi/uzmanı bulunmaktadır. Yaklaşık 20 yıldır iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili işlemler, çalışanların bilinçlendirilmesi, eğitim, tatbikat, uygulama ve kontrol faaliyetleri İSG Kurulu tarafından yürütülmektedir. Çalışanların İSG konusundaki duyarlılığını artırmak amacıyla her ay İSG açısından örnek teşkil eden çalışanlar ödüllendirilmektedir. Bu kapsamda, 2010 yılında toplam 25 çalışan İSG açısından örnek personel seçilerek ödüllendirilmiştir.

Ak-Kim'de 2010 yılında başta yangın, gaz kaçağı ve tahliye konularında olmak üzere toplam 14 adet acil durum tatbikatı yapılmıştır. Ayrıca, tüm çalışanlar tarafından tespit edilen "kazaya ramak kala olayları" İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi'ne iletilmekte ve ilgili birim tarafından düzeltici ve önleyici faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca, Ak-Kim'de İSG haftası konferans, slogan yarışması, mevcut durum çalışmaları ve benzeri etkinliklerle kutlanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliğine öncelikli gündeminde yer veren Akenerji'de de İSG Yönetim Sistemi (OHSAS 18001:2007) çalışmalarına başlanmış ve 2010 yılı içinde belge alınmıştır.

Akenerji'nin her santralinde en az bir kişi Çevre ve Sağlık-Güvenlik Temsilcisi olarak görev yapmakta, bu çalışmalar santral yönetimi ve personelin performans değerlendirme kriterlerinde göz önünde bulundurulmaktadır.

Bu çalışmaların yanı sıra, her ay santrallerde Santral Müdürü başkanlığında yapılan ve Kalite-Çevre-İSG performanslarının değerlendirildiği komite toplantıları ile Kalite-Çevre-İSG hedefleri izlenmektedir.

İş güvenliği eğitimlerine büyük önem veren SEDAS'ta risk değerlendirmesi çalışmaları yapılarak gerekli önlemler uygulamaya konmakta, Şirket personeli eğitilmektedir.

İş sağlığı kapsamında tüm çalışanların yıllık sağlık kontrolleri yaptırılmış tüm faaliyetler için risk değerlendirme çalışması tamamlanmıştır. Çalışanların iş güvenliğinin sağlanması için trafo istasyonlarında bulunan izole halılardan yenilenmesi süreci devam etmektedir. Gerçekleşen iş kazalarının nedenlerinin değerlendirilmesi ve kazaları önleyici tedbirlerin alınması için iş kazalarının detaylı raporlamalarının yapılmasına başlanmıştır. İllerde iş güvenliği kurullarının sağlıklı işleyişi denetlenmekte, ayrıca iş güvenliği kurul üyelerine eğitim düzenlenmektedir.

2011 yılında SEDAS'ta tüm Şirket personelinin İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerini almaları sağlanmış, dağıtım ve ambar çalışanlarının kendi faaliyet alanlarıyla ilgili iş güvenliği eğitim programı uygulamaya geçirilmiştir. Ayrıca elektrik mühendislerine Yüksek Gerilim Tesislerinde İşletme Sorumluluğu Eğitimi verilmiştir. Mühendislerimize mevzuatlarla hukuki sorumlulukları açıklanarak saha uygulamaları ile anlatılan teorik bilgiler pratiğe geçirilmiştir. SEDAS 2011 yılında çalışanlarına yönelik İSG Sorumluluklarını en üst düzeyde gerçekleştirmek üzere, kadrolu iş güvenliği uzmanlarını göreve başlatmak üzere insan kaynağı arayışını başlatmış, ayrıca OSGB (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi) firmalarından hizmet alımını gündeme almıştır.

Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği İstatistikleri – 2011

Akenerji İşletme Sahaları Ekim 2011 İtibarıyla İSG İstatistikleri

Tesis	Yıllık Toplam Çalışma Saati (Eylül sonu)	Kaydedilebilir Yaralanmalar (KY)	KY'nin Toplam Çalışma Süresine Oranı	Zaman Kayıplı Yaralanmalar (ZKY)	ZKY'nin Toplam Çalışma Süresine Oranı
Ayyıldız	8.884	0	0	0	0,00
Çerkezköy	41.319	1	24,20	0	0,00
Kemalpaşa	44.905	0	0	0	0,00
Bozüyük	38.544	0	0	0	0,00
Akocak	20.595	0	0	0	0,00
Burç	21.304	0	0	0	0,00
Bulam	13.792	0	0	1	72,51
Feke II	26.448	0	0	1	37,81
Uluabat	23.687	0	0	0	0,00
TOPLAM	239.478	1	4,18	2	8,35

Tesis	Yüklenici-Altışveren Yıllık Toplam Çalışma Saati (Eylül Sonu)	Kaydedilebilir Yaralanmalar (KY)	KY'nin Toplam Çalışma Süresine Oranı	Zaman Kayıplı Yaralanmalar (ZKY)	ZKY'nin Toplam Çalışma Süresine Oranı
Ayyıldız	14.742	0	0,00	0	0,00
Çerkezköy	15.326	0	0,00	0	0,00
Kemalpaşa	29.224	0	0,00	0	0,00
Bozüyük	25.297	0	0,00	0	0,00
Akocak	48.702	0	0,00	0	0,00
Burç	28.472	0	0,00	0	0,00
Bulam	25.372	0	0,00	0	0,00
Feke II	27.607	0	0,00	0	0,00
Uluabat	29.331	0	0,00	0	0,00
TOPLAM	244.073	0	0,00	0	0,00

Tesis	Kullanılan km.	Araç Kaza Sayısı	TVAR - (Toplam Araç Kaza Oranı)
Ayyıldız	43.268	0	0,00
Çerkezköy	12.047	2	166,02
Kemalpaşa	40.515	0	0,00
Bozüyük	21.747	1	45,98
Akocak	43.342	1	23,07
Burç	39.908	0	0,00
Bulam	26.203	0	0,00
Feke II	46.700	1	21,41
Uluabat	26.040	0	0,00
TOPLAM	299.770	5	16,68

Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Saha Ziyaretleri – 2011

Akenerji İSG Ekibi Saha Ziyaretleri - Ekim 2011 İtibarıyla

Tesis	Sayı	SAHA YATIRIMLAR	Sayı
İ&B			
Çerkezköy	5	Feke I	3
Bozüyük	14	Himmetli	3
Kemalpaşa	6	Gökkaya	3
Ayyıldız	6	TOPLAM	72
Akocak	6		
Uluabat	9		
Feke II	9		
Burç	4		
Bulam	4		

Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Saha Ziyaretleri-2011

Akenerji İSG Ekibi Saha Ziyaret Bulguları - Ekim 2011 İtibarıyla

Tesis İ&B	Ziyaret Tarihi	Bulgu Sayısı	Kapatılan Bulgu Sayısı	Tamamlama Yüzdesi
Çerkezköy	01/12-13/2011	9	9	100
	10/19-20/2011	8	0	0
	TOPLAM	17	9	53
Bozüyük	03/28-31;04/1-15/2011	7	7	100
	06/09/2011	2	1	50
	TOPLAM	9	8	89
Kemalpaşa	01/10-13/2011	27	24	89
	04/26-27/2011	7	6	86
	05/16-20/2011	11	9	82
	TOPLAM	45	39	87
Ayyıldız	04/19/2011	2	0	0
	09/21/2011	9	0	0
	TOPLAM	11	0	0
Akocak	06/29-30/2011	17	10	59
	TOPLAM	17	10	59
Uluabat	04/18/2011	5	5	100
	06/29-30/2011	7	6	86
	07/26-27/2011	9	5	56
	09/08-09/2011	8	6	75
	09/26-30/2011	3	0	0
	TOPLAM	32	22	69
Feke II	03/14-18/2011	15	1	7
	04/11-12/2011	10	2	20
	06/13-15/2011	11	4	36
	07/11-12/2011	11	0	0
	09/16-18/2011	4	0	0
	TOPLAM	51	7	14
Burç	01/03-04/2011	46	9	20
	07/18-22/2011	12	3	25
	TOPLAM	58	12	21
Bulam	07/13-17/2011	6	4	67
	TOPLAM	6	4	67
GENEL TOPLAM		246	111	45

Saha Yatırımlar *	Ziyaret Tarihi	Bulgu Sayısı
Himmetli	04/11-12/2011	6
Gökkaya	04/11-12/2011	5

* Yüklencisi Firma yöneticilerine bildirilerek giderildi ya da faaliyet tamamlandı.

Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Şirket İçi Eğitimleri-2011

Akenerji ve alt işveren-yüklenici firma çalışanlarının çevre duyarlılığını ve İSG bilincini artırmak amacıyla periyodik olarak şirket içi eğitimler verilmektedir.

Eğitim	Yer	Katılımcı Sayısı	Toplam Adam/Saat
İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Sebepleri ve Alınabilecek Önlemler	Çerkezköy	27	81
İskele Güvenliği	İstanbul	11	154
Temel Rigger-Banksman	İstanbul	10	70
Yüksekte Kurtarma	Ayyıldız	9	189
Çevre ve İsg Mevzuatı Eğitimi	İstanbul	35	490
Elektik ve Güvenlik	Feke II, Bozüyük	22	36
Güvenli Çalışma Programı (İş İzni, Sıcak İş İzni, Kapalı Alanda Çalışma İzni, Yüksekte Çalışma İzni)	Burç, Bulam, Feke II, Akocak	65	164
Ergonomi ve Elle Taşıma	Bozüyük	17	34
İlk Yardım	İstanbul	11	77
İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Sebepleri ve İş Yerindeki Riskler	Akocak, Uluabat	13	11
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Temel Eğitimi	Bozüyük, Feke II, Uluabat	57	156
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Mevzuatı	Bozüyük, Çerkezköy, Feke 2, Uluabat	81	154
Kişisel Koruyucu Donanımlar	Burç, Bulam, Akocak	37	33
Ohsas 18001 Bilinçlendirme Eğitimi	Bozüyük, Genel Merkez	15	14
Eys Bilinçlendirme Eğitimi	Genel Merkez, Feke II, Burç	106	586
Risk Değerlendirmesi	Burç, Bulam, Bozüyük, Uluabat	46	86
Yangın, Acil Durum Müdahale, Acil Durum Tatbikatı	Bozüyük, Ankara, Genel Merkez, Uluabat, Çerkezköy, Feke II	165	240
İSG Temsilcileri Eğitimi	İstanbul	9	108
Genel Toplam			2.683

Akenerji İş Sağlığı ve Güvenliği Resmi Kurum Ziyaretleri – 2011

Akenerji ve alt işveren-yüklenici firma çalışanlarının çevre duyarlılığını ve İSG bilincini artırmak amacıyla periyodik olarak şirket içi eğitimler verilmektedir.

TESİS	MERCI	BULGU
Çerkezköy	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	İş Sağlığı ve Güvenliği açısından eksik noksan bir husus tespit edilmemiştir.

Tekirdağ Limanı'nın işletmesini üstlenen Akport, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatını rehber edinerek bir İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi oluşturmuştur. Aylık periyotlarla toplanan Kurul, Şirket'in iş sağlığı ve güvenliği politikasını yeni ihtiyaçlar doğrultusunda güncellemektedir. Kurul üyeleri, ayrıca, bölüm sorumlularıyla beraber çalışanların iş sağlığı ve güvenliği kurullarına uyumunu denetlemektedir. Kurul, iş sağlığı ve güvenliğini tehlikeye düşürebilecek eylem ve davranış sergileyen çalışanları yazılı olarak uyarı yetkisine sahiptir.

Akport bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği açısından risk taşıyan pozisyonlarda çalışan kadrolu ve taşeron işçilere ilgili mevzuatta belirlenen şekliyle koruma donanımı sağlanmaktadır. Yetkili kurumlarca verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleriyle Şirket çalışanlarının iş süreçlerinde maruz kalacağı riskler asgariye indirilmeye çalışılmaktadır. Bu bağlamda, Akport bünyesinde çalışan forklift, iş makinesi operatörlerinin tümü yasal mevzuatın işaret ettiği şekilde iş güvenliği sertifikasına sahiptir.

İşletmesini üstlendiği Tekirdağ Limanı'nda iş güvenliği açısından oluşacak riskleri L Tipi Matris yöntemiyle analiz eden Akport, yasal mevzuatta belirtilen sayıda "sertifikalı ilk yardımcı" yetiştirmiş ve ilgili sertifikalarla donatmıştır.

Tekirdağ Limanı bünyesindeki tüm basınçlı kap ve kaldırma ekipmanlarının bakımı, akredite bir kuruluş tarafından düzenli olarak yapılmaktadır. Bakım sırasında tespit edilen sorunlar, İş Güvenliği Kurulu'nun oluru alındıktan sonra bir iş programı çerçevesinde çözülmektedir. Akport, liman asli personelinin yanında taşeron personelinde sertifikalı iş güvenliği eğitimi almasını zorunlu kılmıştır. Şirket tarafından iş güvenliği ve sağlığı alanında uygulamaya koyulan diğer politikalar şunlardır:

- Liman sahasında uyulması gereken iş güvenliği kurallarının ibrazı için gerekli olan renkli uyarı levhaları ilgili bölümlere tahsis edilmiştir.
- Tüm personel için ağır ve tehlikeli işlerde çalışabilir raporu alınmıştır.
- Liman bünyesinde zeminden yüksek bölümlerde yapılan çalışmalarda ortaya çıkabilecek iş kazalarını önlemek için emniyetli çalışma platformları oluşturulmuştur.

AKKÖK VE ÇEVRE

Sürdürülebilir kalkınmaya yönelik çalışmaları her alanda destekleyen Akkök Grubu, küresel iklim değişikliği ve çevre kirliliği ile mücadele adına enerji verimliliği, enerji tasarrufu ve geri dönüşüm alanlarında referans projelere imza atmaktadır.

AKKÖK GRUBU'NUN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDA ALDIĞI BELGE VE SERTİFİKALAR

Aksa Akrilik

- ISO 14064-1 Belgesi (Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması ve Rapor Edilmesi), 2010
- Oeko-Tex Standard 100, 2010 Homopolimer Elyafı
- Küresel İlkeler Sözleşmesi, 2006
- Üçlü Sorumluluk Yönetim Sistem Belgesi, 2006, SGS, İngiltere
- TS EN 1400:2004 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi 1997, 2005
- ISPS Code, 2004
- Oeko-Tex Standard 100, 1995 Standart Akrilik Elyaflar
- Üçlü Sorumluluk Taahhüdü, 1993

Ak-Kim

- OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistem Belgesi, Bureau Veritas
- ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistem Belgesi, Bureau Veritas
- ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistem Belgesi, Bureau Veritas
- TS EN 901/Aralık 2004 Sodyum Hipoklorit Standardı
- TS 937/Nisan 2001 Klor Standardı,
- TS EN 888/Nisan 2000 Demir Üç Klorür Standardı,
- TS EN 883/Şubat 1999 Polialüminyum Klorür Standardı,
- TS EN 901/ Aralık 2004 Sodyumhipoklorit Standardı
- SMBS Ürünü Helal Ürün Sertifikası

Akenerji

Genel Müdürlük, Çerkezköy, Bozüyük ve Kelampaşa santralleri için;

- ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi,
- OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi'nin ve ayrıca,
- Ayyıldız Rüzgar Santrali'nin ISO 9001:2011 Kalite, ISO 14001:2011 Çevre ve OHSAS 18001:2011 İSG Yönetim Sistemleri kapsamında 2011 yılında belgelendirmeye dahil edilmesi

Ak-AI

- Oeko-Tex Standard-100 Sertifikası
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi

Ak-Tops

- TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- TS 18001:2008 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- TS EN ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi

Doğal ortamın hızla kirlendiği ve kaynakların kıt hale geldiği günümüz dünyasında sürdürülebilir büyüme,

gündemin en yaşamsal konularından biri haline gelmiştir. Akkök Grubu, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak adına, doğal kaynakların korunması ve sürdürülebilir gelişme için Grup çalışanlarından başlayarak tüm toplumsal kesimlere yönelik bilinçlendirme faaliyetleri yürütmektedir.

Bu kapsamda 2008 yılında, Akkök Grubu'nun merkez binası olan Ak Han'da tüm çalışanların katılımıyla Atık Kâğıt Geri Dönüşüm Projesi hayata geçirilmiştir. 2011 yılı boyunca, Beyoğlu Belediyesi işbirliği ve çalışanların desteği ile sürdürülen Atık Kâğıt Geri Dönüşüm Projesi kapsamında atık kâğıtların ayrı toplanması ve geri kazanımları ile ilgili bilinçlendirme çalışmaları başarıyla yürütülmüştür. Ekim 2011 tarihi itibarıyla kampanya kapsamında yaklaşık 4.924 kg atık kâğıt toplanmıştır. Toplanan atık kâğıtların geri dönüşüme tabi tutulması neticesinde; 84 ağaç, 201 kWh enerji ve 131 m³ su tasarrufu sağlanmıştır.

Akkök Grubu'na bağlı şirketler de kendi faaliyetleri çerçevesinde çevrenin korunmasına yönelik birçok projeye imza atmış, bu alanda çok değerli ödüller almıştır.



Aksa Akriklik: Küresel Raporlama Girişimi, KİS ve Üçlü Sorumluluk Taahhüdü

Aksa; çevre, iş sağlığı-güvenliği ve kurumsal sosyal sorumluluk alanlarında gerçekleştirdiği etkinlikleri 2004 yılından bu yana Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative-GRI) ölçütlerine uygun olarak yayınlamakta ve kurumsal web sitesinde tüm paydaşlarının bilgisine sunmaktadır.

Aksa, "2009 Sürdürülebilir Kalkınma Raporu" ile GRI'dan "C GRI Checked" onayı alan "ilk Türk kimya şirketi" olmuştur.



GRI 2011 Raporunda Aksa Akriklik

1 Temmuz 2011 itibarıyla sonuçları aşağıdadır;
Türkiye

Akbank	Large	Listed	Financial Services	Turkey	26.05.2011	Sustainability Report 2010	C	Self-declared
Akçansa	Large	Non-Listed	Construction Materials	Turkey	21.03.2011	Sustainability Report 2007-2009	B	GRI checked
Aksa Akriklik*	Large	Listed	Textiles and Apparel**	Turkey	15.02.2011	Sustainability Report	C	GRI checked

* Aksa Akriklik Kimya is the first and only company to date in Turkey in the Chemicals industry to produce a C-Level GRI-Checked Report.

** Will be changed to Chemicals in the GRI Reports list.



Akso Akrilik, Küresel İlkeler Sözleşmesi 2011 Yılığında

Akso Akrilik, 2006 yılında imzaladığı Global Compact (Küresel İlkeler Sözleşmesi) sözleşmesi kapsamındaki uygulamaları üst düzeyde gerçekleştirmesi nedeniyle "Global Compact Yearbook 2011" (Küresel İlkeler Sözleşmesi 2011 Yılığında) kitapçığında yer alan dünya genelindeki 44 şirketten biri olmuştur. Akso, böylece, "daha iyi bir toplum ve daha iyi bir çevre için gönüllü katkıda bulunmak" ve kurumsal sosyal sorumluluk felsefesini hayata geçirmek için uzun yıllardır sürdürdüğü çevre konularındaki çalışmalarını ve bilinç düzeyini, topluma da aktarmak için yürüttüğü uygulamaları bu yıllık aracılığıyla tüm dünya ile paylaşmıştır.

KIS'e (Global Compact) Türkiye'den kabul edilen ilk kimya fabrikası olan ve Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2006 yılında imzalayan Akso Akrilik, KalDer'in düzenlediği Ulusal Kalite Kongresi kapsamındaki KIS Çalıştayı'na da sponsor olmuştur. 1997 yılından beri yıllık olarak çevre ve verimlilik hedefleri belirleyen Akso Akrilik, böylece küresel kaynakların verimli kullanımı ve atıkların azaltılmasıyla ilgili çevresel performansını sürekli olarak geliştirmektedir.

Birleşmiş Milletler Kalkınma Örgütü (UNDP) tarafından hazırlanan Küresel İlkeler Sözleşmesi 2011 Yılığının (Global Compact Yearbook 2011) üçüncü baskısında kurumsal katılımcılar tarafından yürütülen girişimci çalışmalarla "best practice" vakaları ve kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımlarına yer verilmiştir. Böylece, Akso Akrilik, Küresel İlkeler Sözleşmesi Yılığında giren ilk ve tek Türk şirketi olarak büyük bir başarıya imza atmıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi Yılığında ticari amaç gütmeyen bir projedir ve elde edilen gelir Küresel İlkeler Vakfı yararına kullanılmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi Yılığında, günlük iş ve projelerde Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesinin nasıl uygulandığına dair "en iyi uygulama" örneklerini gösteren şirketlere yer verilmekte, böylece diğer şirketler için örnek ve teşvik oluşturması amaçlanmaktadır.

Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı'nın (UNDP) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni uygulayan kuruluşların proje ve faaliyetlerinden örnekler sunmak ve bunları tüm dünya ile paylaşmak için bastırıldığı "Seçenek Yaratmak" isimli İngilizce ve Türkçe katalogta da Türkiye'den Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan sadece üç Türk firmasına yer verilmiş ve bu firmalardan birisi Akso Akrilik olmuştur. Katalogta Akso'nun kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarına da yer verilmiştir. Kataloglar Birleşmiş Milletler Kalkınma Örgütü'nün (UNDP) düzenlediği tüm organizasyonlarda dünya çapında dağıtılmaktadır.

Yalova'da bulunan Akso Akrilik, Ak-Kim ve Ak-Tops şirketlerinin çevre konusundaki faaliyetlerde birbirlerine destek olmaları, çalışanların ve halkın çevre bilincinin artırılması için eğitim ve bilgilendirme etkinlikleri düzenlenmesi amacıyla, 1993 yılında Akçevre Kurulu oluşturulmuştur. Akçevre Kurulu, şirket çalışanlarına ve bölge okullarında öğrenim gören öğrencilere yönelik çeşitli yarışma ve sosyal etkinlikler düzenlemektedir. 1997 yılından bu yana her yıl Şirket çalışanları için düzenlenen Çevre Duyarlılığı Ödülleri, çalışanların çevreye ilgili proje, öneri ve faaliyetlerini teşvik etmek amacıyla taşımaktadır.

Akso Akrilik: Çevre Yönetim Sistemi ve Çevre Projeleri

1997 yılında Türkiye'nin ilk onuncu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistem Belgesini alan Akso Akrilik, her yıl TSE tarafından gerçekleştirilen dış denetimlerde, 2002 yılından beri sıfır uygunsuzluk başarısını 2009 ve 2010 yıllarında da sürdürmüştür. 2010 yılında sıfır uygunsuzluk başarısına sıfır tavsiyeyi de eklemiştir. 2011 yılı TSE denetiminde ise sıfır uygunsuzluk ve sıfır tavsiye başarısına olumlu çalışmalara dair uzman görüşü de eklenmiştir.

Bu olumlu görüşler:

- Akso, atık yönetiminde maliyet düşürme ve atık miktar hedefleri doğrultusunda, tesis genelinde açığa çıkan tehlikeli atıkların ve tehlikeli atık sahasının elektronik ortamdan yönetim modeli ile örnek teşkil etmektedir. Her üniteden çıkan atıklar online atık yönetimi ile sisteme kaydedilerek atıkların izlenebilirliği ve kontrollü yönetimi açısından kolaylık sağlamaktadır.
- Önleme ve azaltma çalışmaları kapsamında, arıtma tesisinde yapılan yeni dekantör sistemi ile çamur susuzlaştırma çalışmalarında %40 oranında atık miktarı azaltımı sağlanmıştır. Bu çalışma ile arıtma çamurunun miktar azaltımının yanı sıra bertaraf maliyetinde de önemli tasarruf sağlanmıştır.
- Arıtma tesisi personeli önerisiyle arıtma tesisi çevresinde gerçekleştirilen estetik yenileme çalışmaları ile yapılan dış denetimler ve gelen ziyaretçiler tarafından büyük beğeni toplamaktadır.
- Akso'nun sorumlu iş yapma yaklaşımı kapsamında, yasal ve gönüllülük esaslı uygulamalar için oluşturulan "çevresel izleme-ölçme planı"nın

Atık Stok Giriş Ekranı

Atık Stok Giriş Formu

Karar vermeden önce gerekli evrakları bu form üzerinden gönderiniz.

Başlangıç Tarihi: Ocak 2008

Bitiş Tarihi: Haziran 2008

Tanım Kayıtları (1): Kayıtları Gözet

Atık Cinsi: CAM

Form Tipi: Değerlendirilebilir Atık Ara Depolama Sahası: Stok Giriş Formu

Atık Cinsi	Atık Miktarı	Atık Ünitesi	Faaliyetin Adı	Ek Açıklama	Tarih	Envanter No	Kayıt Gözetilene	Değerlendirme Tarihi	Birim Fiyat	Toplam Bedel	Form No
CAM	1200	KG	YENİ ALINAN ATIKLARIN DEPOLANMASI		19.06.2008 18:00	00000000000000000000	00000000000000000000	19.06.2008 18:00	500	600000	00000000000000000000

Atık Cinsi: KATI DAFİTİNA ATIK (pandirye) (3)

Sum = 48,00

Atık Cinsi	Atık Miktarı	Atık Ünitesi	Faaliyetin Adı	Ek Açıklama	Tarih	Envanter No	Kayıt Gözetilene	Değerlendirme Tarihi	Birim Fiyat	Toplam Bedel	Form No
KATI DAFİTİNA ATIK (pandirye)	4,80	200 Yık. ağı. (vat)	1 adet (4 adet) pandirye atığın 50K ünitesi atık sahalarında olması		19.06.2008 18:00	00000000000000000000	00000000000000000000	19.06.2008 18:00	10000	48,00	00000000000000000000
KATI DAFİTİNA ATIK (pandirye)	4,80	200 Yık. ağı. (vat)	4 adet (1 adet) pandirye atığın 50K ünitesi atık sahalarında olması. Ağırlık olarak Temizlik Atık Sahasında depolanması gerekiyor olabilir.		19.06.2008 18:00	00000000000000000000	00000000000000000000	19.06.2008 18:00	10000	48,00	00000000000000000000
KATI DAFİTİNA ATIK (pandirye)	38,40	200 Yık. ağı. (vat)	32 adet (3 adet) pandirye atığın 50K ünitesi atık sahalarında olması. Temizlik Atık Sahasında depolanması gerekiyor olabilir.		19.06.2008 18:00	00000000000000000000	00000000000000000000	19.06.2008 18:00	10000	384,00	00000000000000000000

QDMS aksiyon modülü üzerinden etkin takibi sağlanarak Aksa'nın çevre boyutları devamlı ve kontrollü olarak izlenmektedir.

- Aksa Çevre Mevzuatı'nın takibi ve tesis içerisinde ilgililerine duyurusu için etkin bir veri tabanı oluşturmuştur. Veri tabanı ile, Resmi Gazete'den güncel olarak takip edilen Çevre Mevzuatı yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesinde faydalı bir araç olmaktadır.

Misyonunda çevre konusuna daima yer veren Aksa Akkrilik, kurumsal stratejilerini de çevre ve kurumsal sosyal sorumluluk konularını kapsayan hedefleri ve projeleri içerecek biçimde oluşturmaktadır.

Önleme ve azaltma, 1995 yılında oluşturulan çevre politikasının öncelikleri arasında yer almaktadır. Faaliyetlerde atığın kaynağında azaltılması, tekrar kullanımı, geri kazanımı veya uygun şekilde bertaraf edilmesi ve geri dönüşümlü çevre dostu malzeme kullanımının tercih edilmesi temel prensipler olarak benimsenmiştir. Atığın kaynağında azaltılması, yeniden kullanımı ve hammaddeye çevrilmesi konularında çeşitli projeler hayata geçirilmiştir. Üretim esnasında çıkan atıkların geri kazanılarak hammaddeye çevrilmesini sağlayan projelere son beş yılda 3 milyon ABD doları harcanmıştır. Bu yatırımlar sayesinde doğal kaynakların daha az kullanılması ve atığın yeniden değerlendirilmesi ile çevreye ve ekonomiye büyük katkı sağlanmıştır.

UATF No *

Atık Cinsi * ALÜMİNYUM

Atık Miktarı * 1200

Kantar Fiy No * 80

Atık Ünitesi * BAKIM

Araç Bilgisi * 16 NH 178

Nakliye Şirketi * Çevtem

Yüklenici Firma * Çevtem

Bertaraf Eden(Firma) * Çevtem

Bertaraf Sekli * Geri Kazanma

Bedelsiz mi? * Hayır

Çıkış Tarih / Saat * 19.06.2008 18:00

Fatura No

Birim Fiyat * 500

Fatura Tutarı * 600000

Gerçek Tartım Değeri * 1200 (Fatura Miktarı)

Ek Açıklama * Muhasebe Müdürlüğü tarafından firmaya satış faturası kesilmesi

Gider / Gelir * Gelir

Aksa, atıkların daha verimli bir şekilde kontrolü için atık yönetim sisteminin tüm akışlarını elektronik ortama alarak yönetim kolaylığı sağlamıştır. Bu bağlamda, sistem içerisinde tehlikeli atıklar, değerlendirilebilen atıklar, evsel ve endüstriyel katı atıklar, hafriyat-ınşaat ve yıkıntı atıkları, arıtma çamurları başlıklarını oluşturularak atık yönetim sistemi geliştirilmiştir. Bu sistem dahilinde açığa

çıkan atık için ünite tarafından "atığın sahadan alınması" talebi yapılmakta, sonrasında atık stok giriş ekranından girişi yapılmaktadır. Atığın alım talebinin onaylanmasından sonra atık ekibi tarafından alınarak bertaraf işlemi gerçekleştirilmektedir.

İki yıl öncesine kadar tamamı bertaraf edilen bir atık, Şirket bünyesinde gerçekleştirilen yatırım ve bilinçlendirme çalışmaları sonucunda %65'i geri kazanılmış ve yeniden kullanılabilir hale getirilmiştir. Geri kazanım oranlarının yükseltilmesi hedefine paralel olarak beş yıllık stratejik planlarda atık azaltma-değerlendirme projeleri önemli bir yer tutmaktadır.

Akrilik elyafının boyanması sonucunda çıkan boyalı atık suları, atık su arıtma tesisine gelmeden ön arıtılması sonrasında boyanın geri kazanılarak farklı endüstrilerde girdi malzemesi olarak kullanılmasının araştırılması projesi, Aksa Akrilik ve Yalova Üniversitesi işbirliğiyle yürütülmektedir. Bu projeye birlikte, hem atık su tesisine gelen atık yükü azaltılmış olacak hem de malzemenin yeniden kullanımı sağlanacaktır.

Aksa Akrilik, atık su arıtma tesisinden çıkan arıtılmış atık suyun renginin azaltılması amacıyla yeni bir proje başlatmıştır. Yasal limitlerle ilgili bir sorun olmamasına rağmen Şirket, "renk" parametresini atık suyun deşarj sürecinin değerlendirilme aşamasına dahil ederek çevreci yaklaşımını bir kez daha göstermiştir. İki aşamalı olarak yürütülen proje, renk giderimi için kimyasal atık su arıtma sürecinde demirsulfat yerine organik bazlı flokulant kullanılarak çıkış renginin azaltılması ile üretimden kaynaklanan boyalı atık suların diğer atık sulardan ayrılarak ayrı bir hat ile arıtma tesisine taşınması ve ön arıtılması süreçlerini kapsamaktadır.

Aksa, atık yönetimi çalışmaları kapsamında arıtma çamurunun susuzlaştırılması ve kompost veya gübre yapımında kullanımının araştırılması projesi yürütülmektedir. Bu projeye su arıtma tesisinden

çıkan arıtma çamuru miktarının azaltılarak enerji tasarrufu sağlanması ve küresel kaynakların korunması hedeflenmektedir. Arıtma çamurunun kompost veya gübre olarak tarımda ve/veya bozulmuş alanların iyileştirilmesinde kullanılması için de çalışmalar yürütülmektedir.

Filtre press bezlerinin temizlenmesi amacıyla azot yerine basınçlı hava kullanımına geçilmesiyle beraber %20 oranında azot tasarrufu sağlanarak küresel kaynakların kullanımı azaltılmıştır.

Solventin geri kazanımından arta kalan ve bertaraf edilen tehlikeli atığın hem miktarını azaltmak hem de içerisinde bertaraf edilen solventi geri kazanmak üzere yeni bir yatırım planlanmaktadır. Bertaraf edilen tehlikeli atık miktarının azaltılması hedeflenen projede atık ile birlikte bertaraf edilen solventin geri kazanım oranında önemli oranda artış beklenmektedir.

Aksa Akrilik, çevreye duyarlı yaklaşımındaki öncü konumunu küresel iklim değişikliği konusundaki çalışmalarla da güçlendirmektedir. Türkiye'de henüz yasal bir yükümlülük bulunmamakla beraber Aksa Akrilik, 2010 yılında Karbon Ayak İzi çalışmalarına başlamıştır. Şirket'in, Avrupa Birliği ve Türkiye'deki gelişmeleri takip etmek ve bu yöndeki çalışmalarını yürütmek üzere bünyesinde oluşturduğu kurulun ilk faaliyeti karbon envanterinin çıkartılması olmuştur. Temmuz 2009 – Temmuz 2010 dönemine ait karbon envanteri ISO 14064-1'e uygun olarak çıkartılarak, kurulan yönetim sistemi ve "Sera Gazları Envanter Raporu" Almanya ve Türkiye'deki BSI tarafından ISO 14064-1 standardına göre belgelendirilmek üzere denetlenmiştir. Denetim sonucunda, Aksa Akrilik BSI'nın Türkiye'de üst seviye



güvenilirlikte sertifikalandığı ilk şirket olmuştur. Temmuz 2010- Temmuz 2011 dönemine ait karbon envanteri ISO 14064-1 yönetim sistemine uygun olarak çıkartılarak bu yılda hesaplanmıştır. Gelecek dönemde sera gazı salımını azaltma çalışmalarına hem Aksa Akrilik bünyesinde hem de tedarikçi ve taşeron firmalarda devam edilmesi planlanmaktadır. Karbon envanteri hesaplamalarının daha pratik ve etkin bir şekilde yapılmasını sağlamak amacı ile bu yıl ortasında Aktek ile ortaklaşa bir proje başlatılmıştır. Proje kapsamında karbon envanteri hesaplamaları elektronik ortama aktarılması ile verilerin düzenli girişinin ve güvenliğinin sağlanması amaçlanmıştır. Bu sistem ile ürün ve bölüm bazında sera gazı miktarı hesaplanabilecektir.

Yalova Üniversitesi tarafından Türkiye'de ilk defa yapılan "Yaşam Döngüsü Değerlendirme Çalıştayı"na Aksa'da davet edilmiştir. Yalova Üniversitesi'nde gerçekleştirilen toplantıya üniversite temsilcileri, danışmanlık şirketleri temsilcilerinin yanı sıra Aksa uzmanları, sanayi temsilcisi olarak katılım gösterilmiştir. Aksa, ayrıca, Yaşam Döngüsü Değerlendirme Derneği'ne "kurucu üye" sıfatıyla davet edilmiştir. Bu kapsamda, derneğin yapacağı faaliyetlere yönelik olarak plan hazırlanmasına aktif katılım gösterilmiştir.

Aksa Akrilik'in Çevreci Ürünleri

Aksa Akrilik, üstlendiği "liderlik" pozisyonunun bilinciyle sektördeki yenilikleri yakından takip etmekte ve bu yenilikleri bünyesine hızla entegre etmektedir.

Yenilikçi yaklaşım ve katma değerli ürünlere yatırım yapma stratejisi, 2007 yılında gündeme alınan gözden geçirmeler ile aşağıda belirtildiği şekliyle vizyon bildirgesine de yansıtılmıştır.

Vizyon (Ara Amaç):

Teknolojimize yatırım yaparak;

Katma değeri, kendimize ve müşterimize en yüksek düzeyde taşımak ve akrilik elyaf için kârlı, yeni kullanım alanları yaratmak.

Bu vizyon doğrultusunda Aksa Akrilik, tekstil elyafının yanı sıra teknik ve çevreye olumlu katkı sağlayacak elyaflar da üretmeye başlamış, her yıl iki yeni ürün üretmeyi hedefleri arasına eklemiştir.

Aksa Akrilik, yenilikçi ve katma değerli ürünlere yatırım yapma stratejisi doğrultusunda, nitelikleri nedeniyle çok geniş bir kullanım alanı bulunan karbon elyafın pilot üretim çalışmalarına 2008 yılında başlamış ve bu çalışmalardan elde ettiği olumlu sonuçlar çerçevesinde 2009 yılı içinde karbon elyaf üretimine geçerek Türkiye'de bir ilki daha gerçekleştirmiş olmanın gururunu yaşamıştır.

Aksa Akrilik'in Yeni Elyaflarının Çevreye Katkı Sağlayan Kullanım Alanları

Homopolimer Elyafı

Kömür santralleri ve çimento fabrikalarında açığa çıkan emisyonların ve atıkların filtrasyonlarında yüksek kimyasal ve termal dayanıklılık gösteren homopolimer elyafı çevre dostu bir üründür. Homopolimer elyafı 2010 yılında, Aksa'nın diğer tekstil elyafları gibi, Öko-Tex 100 Tekstilde Sağlığa Uygunluk Sertifikası kapsamına alınmıştır.



Karbon Elyaf

Çok güçlü ve hafif bir malzeme olan karbon elyaf;

- Rüzgar tribünlerinin kanatlarının güçlendirilmesi,
- Otomobillerin ve uçakların gövdelerinin yapımında çelik yerine kullanılarak hem dayanımlarının artırılması hem de yakıt tasarrufunun sağlanması böylece sera gazı salımlarının azaltılması,
- Bina, köprü ve altyapı güçlendirilmesi gibi özellikle depreme dayanıklılığın artırılmasında önemli faydalar sağlanması,

gibi yüksek oranda katma değer içeren özelliklere sahiptir.

Outdoor Elyafı

Yüksek aşınma dayanımı, ışık ve hava haslığı özelliklerine sahip Outdoor Elyaf ürünü direkt güneş ışığı altında olan gölgelik, tente, bahçe mobilyası döşemeleri, tekne örtüleri, branda- tentelerin yapımı ile açılır-kapanır otomobil tavanları gibi dış mekân uygulamalarında kullanılmaktadır. Bu sayede, güneş ışığını keserek iç mekanlarda daha az enerji harcanmasına böylece sera gazı salımlarının azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Öko-Tex 100 Tekstilde Sağlığa Uygunluk Sertifikası

Tekstil ürünlerinin insan sağlığına ve ekolojije uyumlu olduğuna dair uluslararası kabul gören bir standart olan Öko-Tex 100'e uyum konusunda Aksa, ürün numunelerini her yıl İsviçre'deki bağımsız Testex laboratuvarına göndermekte ve kategori 1'e (bebek kıyafetlerine uygun kategori -limitleri en dar ve test sayısı en fazla olan kategori) uygunluk testlerini geçerek bu sertifikayı yenilemektedir.

1995 yılından beri her yıl numune gönderilerek yenilenen bu sertifika için 2011 yılında numune üzerinden yapılan testlerin yanı sıra yurt dışından gelen bağımsız bir denetçi tarafından Öko-Tex 100 denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetim kapsamında üretimde kullanılan kimyasal-boyar maddelerin tedarikinden ve depolanmasından başlanarak tüm üretim aşamaları- laboratuvar aşamaları ve bitmiş ürün kontrolleri denetlenmiş ve denetim sıfır uygunsuzluk ile tamamlanmıştır. Böylece, Aksa üretim sürecinin insan sağlığı ve ekolojije zarar verecek hiçbir unsuru içermediği bir kez daha bu sertifika ile teyid edilmiştir.



Prof. Dr. Orhan Kural'ın Katılımıyla Yalova Lisesi'nde Çevre Konferansı

Aksa, “daha iyi bir toplum ve daha iyi bir çevre için gönüllü katkıda bulunmak” ilkesine dayanan kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) felsefesi doğrultusunda uzun yıllardır hem kendi çalışanlarına hem de içinde yaşadığı topluma yönelik çevre alanında önemli çalışmalar yürütmüştür.

İ.T.Ü. Maden Fakültesi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Orhan Kural, Aksa'nın organizatörlüğünde 23 Aralık 2010 tarihinde Yalova Lisesi'nde bir konferans düzenlemiştir.

“Çevre ve Hayvanların Korunması” başlıklı konferansa Yalova Valisi Dursun Ali Şahin, İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nden Şube Müdürleri Cengiz Gündeş ve Ziya Karatekin, Yalova Lisesi Müdürü Rıdvan Acar, Yalova Lisesi Müdür Yardımcısı Derya Arıcı, Yalova Lisesi öğretmenleri, Aksa temsilcileri ve okul öğrencileri katılım göstermiştir.

Verimlilik Çalışmaları ve Sonuçları

3-6 Kasım 2010 tarihinde Antalya da Millî Prodüktivite Merkezi'nin ev sahipliğinde gerçekleşen 16. Dünya Verimlilik Kongresi ve 2010 Avrupa Verimlilik Konferansı'nda UNGC Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler

Sözleşmesi Türkiye Ağı Temsilcisi olarak Mustafa Yılmaz “Sürdürülebilir Verimlilik 40 Yıllık Yaşam Tarzı” başlığında sunum yaparak Aksa uygulamalarını paylaşmıştır.

Aksa Akrilik tarafından, enerji verimliliği hedeflerine paralel olarak doğal kaynaklar ve yardımcı maddeler arasında bulunan basınçlı hava, su ve azotun verimli kullanımını sağlamak üzere son beş yılda azaltma ve proseste tekrar kullanıma yönelik projelere yaklaşık 1,5 milyon ABD doları tutarında yatırım yapılmıştır. Enerji verimliliğine katkı sağlayacak noktaları belirlemek için yedi yıldır altı sigma bir araç olarak kullanılmaktadır. Alınan önlemler ölçülebilir sonuçlar vermeye başlamıştır.

2009 yılında başlayan ve 2010 yılında da devam eden “normal floresan ampullerin led floresan ampullerle değiştirilmesi” projesi kapsamında %76 oranında elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

2009 yılında başlayan ve 2010 yıl sonu itibarıyla tamamlanması hedeflenen “elyaf tavlama işleminin üretim makinesi üzerinde yapılarak otoklavlarda buhar tasarrufu sağlanması” projesiyle 2,8 ton/saat buhar tasarrufu sağlanması planlanmaktadır.

“Değişken devirli kompresöre geçiş” projesi kapsamında, 2010-2011 döneminde basınçlı hava üretiminde kullanılan elektrik enerjisinde kayda değer oranda tasarruf sağlanmıştır.

2010-2013 yılları arasında sürmesi ön görülen 1,4 milyon ABD doları tutarında toplam yatırım bütçesine sahip “yüksek verimli motor” projesi ile yüksek enerji tasarrufu hedeflenmektedir.

Ak-Kim'in Üçlü Sorumluluk Taahhüdü ve Küresel İlkeler Sözleşmesi

Ak-Kim, gönüllülük esasına dayanan Üçlü Sorumluluk Taahhüdü'nü imzalayan ilk Türk kimya şirketlerinden biri olmuştur. Çevreye ve insana saygılı üretim anlayışını benimseyen Ak-Kim; gönüllü olarak imzaladığı Küresel İlkeler Sözleşmesi'yle de kurumsal sosyal sorumluluk alanındaki öncü rolünü sürdürmüştür.

Ak-Kim'in Yalova üretim tesisleri ve sosyal tesislerinde oluşan 550 m³/gün'lük atık suyunun arıtımı, Güney ve Kuzey Ak-Kim'de bulunan iki adet atık su arıtma tesisi ile sağlanmaktadır. Çerkezköy'deki üretim tesisleri ve sosyal tesisler kaynaklı 50 m³/gün'lük atık su ise organize sanayi bölgesi arıtma tesisine gönderilerek arıtılmaktadır. Arıtma çamurları, kontamine atıklar ve ambalaj atıkları, Çevre ve Orman Bakanlığı'ndan lisans almış kuruluşlara gönderilerek bertaraf edilmektedir. 2010 yılında yaklaşık 500 ton atık bertaraf edilmiş, 180 ton ambalaj atığı ise geri kazanımı sağlanmak üzere yetkilendirilmiş kuruluşa gönderilmiştir.

Bacalardan çıkan emisyonlar absorberde tutularak sisteme geri iletilmektedir. Organik buharlar ise, insineratör sisteminde yakılarak çevreye zararsız hale getirilmektedir. İnsineratör sisteminde yakma işlemi sırasında elde edilen buhar ısıtmada kullanılmaktadır. Klor alkali tesisinde ise çevre ile uyumlu olan membran teknolojisi kullanılarak üretim yapılmaktadır.

Ak-Kim Organik Tesisler Atık Su Arıtma Tesisi'nde enerji tasarrufuna yönelik olarak aerobik ünitesi yanında aneorobik atık su arıtma ünitesi kullanılmaktadır. Bu kullanım ile enerji tasarrufu sağlanmaktadır. SPC tesisinden çıkan 40 ton/gün'lük atık su da geri kazanılarak üretim sisteminde yeniden kullanılmaktadır. Böylece su tasarrufunun yanı sıra, atık suyun içindeki ürün kaybı da önlenmektedir. Aynı şekilde soğutma suyunda yapılan iyileştirmeler sonucunda elde edilen su, yeşil alanların sulanmasında kullanılmakta, yaz aylarında yaklaşık 35 ton/gün'lük su tasarrufu sağlanmaktadır.

Ak-Kim, Taşköprü beldesi ve çevre köylere yönelik olarak Atık Geri Dönüşüm Projesi gerçekleştirmiştir. Bu proje kapsamında, yöre halkına atıkların ayrı toplanması ve geri kazanımıyla ilgili eğitimler verilmiş, atık kabı ve poşetlerin temininde yerel yönetimlere destek sağlanmıştır. Ayrıca Kılıç, Subaşı ve Denizçalı köylerinde bulunan Ak-Kim Hatıra Ormanları'nın bakımı yapılmış ve ilave ağaçlar dikilmiştir.

Üniversite, lise ve dengi okul öğrencileri geleceğe hazırlanmak; sanayi, kimya ve çevre bilgilerini pekiştirmek amacıyla her yıl Ak-Kim'i ziyaret etmektedir. 2010 yılında 300 öğrenci Ak-Kim'i ziyaret etmiştir.

Ak-Kim kendi çalışanlarının yanı sıra, müteahhit firma çalışanlarının da çevre duyarlılığını artırmak ve çevre bilincini geliştirmek amacıyla periyodik olarak çevre eğitimleri düzenlemektedir.

Ak-Kim'in çevre konusunda gerçekleştirdiği çalışmalarından bir diğeri ise, pil atıklarının doğayı kirletmesinin önüne geçmek üzere atık pillerin toplatılması faaliyetidir. Bu kapsamda yaklaşık sekiz yıldır Ak-Kim çalışanları evlerinde ve işyerlerinde oluşan atık pilleri atık pil kutusunda biriktirmekte, sağlıklı bir çevre ve daha güzel bir gelecek için bu atıkların bertarafı sağlanmaktadır. Bugüne kadar yaklaşık 1 ton pil atığı bertaraf edilmiştir.

İklim Değişikliğiyle Mücadele Öncü Şirket: Akenerji

Ticari faaliyetlerini topluma ve çevreye olan yükümlülüklerini gözeterek sürdüren Akenerji, karbondioksit salımının azaltılmasına yönelik öncü uygulamalara imza atmaktadır.

Tüm yenilenebilir kaynaklı enerji santralleri devreye girdiğinde yıllık yaklaşık 1 milyon ton düzeyinde karbondioksit salımını engelleme hedefiyle faaliyetlerine yön veren Akenerji, Bandırma'da kurulu 15 MW kapasiteli Ayyıldız Rüzgar Elektrik Santrali ile Çevre ve Orman Bakanlığı'nın öncülüğünde oluşturulan Ulusal Karbon Sicili'ne kayıt olan ilk kurum olmuştur. Bakanlığın "Sera Gazı Emisyon Azaltımı Sağlayan Projelere İlişkin Sicil İşlemleri Tebliği" çerçevesinde oluşturduğu bu kayıt sistemi ile Türkiye'de geliştirilen ve geçerli kılınan emisyon azaltım projelerinin tek bir kayıt altında tutularak hem uluslararası piyasalarda daha yüksek bir değer bulması hem de

Türkiye'de gönüllü olarak yapılan bu indirimlerin resmi bir rakama dönüştürülerek iklim değişikliği müzakerelerinde en verimli şekilde kullanılması hedeflemektedir.

Yenilenebilir enerji alanının yanı sıra emisyon ticaretinde de Türkiye liderliğini hedefleyen Akenerji, Global Tan Energy Şirketi ile imzaladığı sözleşme kapsamında tüm yenilenebilir enerji yatırımları için karbon sertifikalandırma ve satış sürecini de başarıyla yürütmektedir. Akenerji, Ayyıldız Rüzgar Santrali'nin "Gold Standart"a göre tescil edilmesi ardından, bünyesinde bulunan Uluabat, Burç, Akocak, Feke I ve Feke II santrallerinin sertifikasyon süreçlerini tamamlayarak bu alandaki öncü konumunu sürdürmüştür. Ayrıca, Uluabat Hidroelektrik Santrali Türkiye'nin bugün itibarıyla Gönüllü Karbon Standardı'na (VCS) göre tescil edilmiş barajlı en büyük hidroelektrik santrali olma özelliğini de taşımaktadır.

Akenerji, karbon salımının azaltılmasına yönelik uygulamaları kamuoyuyla paylaşmak için Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından yürütülen Karbon Saydamlık Projesi'ne (Carbon Disclosure Project) dahil olmuştur. Dünya çapında gönüllü bir girişim olan Karbon Saydamlık Projesi; şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliği tehdidine karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak amacıyla kurulmuştur. Projenin Türkiye ayağına gönüllü olarak katılan şirketler, karbon salım stratejilerini ve miktarlarını açıklayarak, ülke raporunun oluşmasına kaynaklık etmektedir. Yıllık ülke raporlarından derlenen veriler, dünya çapında iklim değişikliğiyle mücadele stratejilerinin oluşturulmasında değerlendirilmektedir.

Akenerji'nin doğal gaz santrallerinin baca gazı emisyonlarında nitrojen oksit değerlerinin düşürülmesi amacıyla da türbinlerde buhar enjeksiyonu sistemleri veya Dry Low NOx sistemleri bulunmaktadır. Büyük Yakma Tesisleri Yönetmeliği gereği Bozüyük, Çerkezköy ve Kemalpaşa Santralleri'nde baca gazlarının (online) ölçümünü gerçekleştirmek amacıyla sürekli emisyon ölçüm sistemleri kurulmuştur. Akenerji bünyesinde, Kalite Yönetim Sistemi (ISO 9001:2008), Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14001:2004), İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (OHSAS 18001:2007) çalışmaları devam etmekte olup Kalite-Çevre-İSG Yönetim Sistemleri belgelendirme denetimleri 2011 yılında da başarıyla tamamlanmıştır. Dış denetim sürecinde ise sadece bir adet uygunsuzluk bulunmuştur. 2011 yılında belgelendirme kapsamına Ayyıldız Rüzgar Santrali de dahil edilmiştir.

Akenerji'de Etkin Atık Yönetimi

Topluma karşı taşıdığı sorumluluğun bilinciyle hareket eden Akenerji, çevre kirliliğini önlemek ve doğal kaynakları korumak üzere atık yönetimi konusunda gerekli önlemleri almaya ve bu konuda farkındalık yaratmaya devam etmektedir.

Santrallerden ve Ak Han merkezden çıkan tüm tehlikeli atıklar, Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından lisanslı kuruluşlara gönderilerek bertaraf edilmektedir. Ekim 2011 tarihi itibarıyla yaklaşık 422 ton atık geri kazanılmıştır. Akenerji'nin merkez binası olan Ak Han'da, tüm Akenerji ve diğer Grup şirketi çalışanlarının verdiği destek ile atık pillerin diğer atıklardan ayrıştırılarak toplanmasına 2011 yılında da devam edilmiştir. Şirket bünyesinde toplanan atık piller, Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği'ne (TAP) teslim edilmektedir. 2011 yılında, Merkezde

atık pillerin çöpe karıştırılmadan toplanması konusunda tüm çalışanlar bilgilendirilmiş, bu sayede toplam 10 kg atık pil toplanmıştır. Ayrıca, Akenerji'ye bağlı santrallerden toplam 27 kg atık pil toplanarak Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği'ne (TAP) gönderilmiştir.

IFC Performans Standartları Akenerji Uygulamalarında

Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ile Akenerji arasında imzalanan kredi sözleşmesi sonrası kredilendirme süreçleri içinde önemli bir yere sahip olan aksiyon planı tüm hızıyla Akenerji uygulamalarına uyarlanmaktadır. Bu kapsamda daha önce IFC ile üzerinde anlaşılan çalışmalar arasında yer alan Yeniden Yerleşim Eylem Planı'na uygun olarak, hane halkı anketlerinin Adana bölgesindeki projelere uygulanmasına ve sonuçların değerlendirilmesine başlanmıştır.

Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerine hazırlık, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına tam uyum çalışmaları kapsamında Adana bölgesindeki HES projelerinde saha denetimi gerçekleştirilmiştir. IFC ile Akenerji arasında imzalanan kredi sözleşmesi kapsamında çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konusunda belirlenen aksiyon planına uygun olarak mevcut durum değerlendirmesi yapılmış olup Adana bölgesindeki tüm projeler için saha ziyaretleri gözlemleri raporu hazırlanmış ve IFC'ye sunulmuştur. IFC tarafından Kasım ayı içinde Adana bölgesinde saha ziyareti gerçekleştirilmiştir.

Enerji Oscarı Akenerji'ye

Türk enerji sektöründeki "İlk kojenerasyon tesisini" hayata geçirerek öncü konumunu pekiştiren Akenerji, 17. Uluslararası Enerji, Çevre Fuarı ve

Konferansı (ICCI 2011) kapsamında düzenlenen Enerji Oscarları Yarışması'nda "Yılın En Yönlendirici Yatırımcısı" kategorisinde büyük ödülle layık görülmüştür. 2010 yılında gerçekleştirdiği toplam 476 milyon ABD doları değerindeki beş HES yatırımıyla Türkiye'nin hızla artan enerji ihtiyacının karşılanmasında aktif rol oynayan Şirket, enerji üretiminde çevresel etkiyi minimize etmeye yönelik projeleriyle de sektörde referans alınmaktadır.

Enerji Verimliliği Yılında SEDAŞ

2008 yılını Enerji Verimliliği Yılı olarak ilan eden Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bu çerçevede Enerji Verimliliği Hareketi'ni başlatmıştır. Bakanlığın bu girişimine aktif olarak katılan SEDAŞ, enerjinin verimli kullanımına yönelik bir dizi sosyal sorumluluk çalışmasında yer almıştır. Faaliyet alanında bulunan Sakarya, Kocaeli, Bolu, Düzce illeri valilikleri ve il milli eğitim müdürlükleriyle işbirliği içinde çalışarak konuyla ilgili afişlerin basılmasını ve okul panolarında yer almasını sağlamış, ilköğretim ve lise öğrencilerine enerjinin verimli kullanımına yönelik sunumlar yapmıştır. Ayrıca, bu konuda kamu bilincini yükseltmek için enerji verimliliğinin önemini vurgulayan afişler hazırlanarak Şirket'in belirli birimlerinde kolay görünen noktalara asılmıştır.

Çalışanların çevre bilincini artırmak için eğitim ve bilgilendirme çalışmaları düzenleyen SEDAŞ, enerji dağıtım sisteminden çıkan atıkların içerisindeki geri dönüşümü sağlanabilecek atıkları değerlendirerek ülke ekonomisine katkı sağlamaktadır. SEDAŞ, 2011 yılı içerisinde ambar sahaları için yeniden yapılandırma projeleri oluşturmuş, açık ve kapalı ambar alanlarının çevre mevzuatına uyumlu hale getirilmesi yönünde başlattığı çalışmalarla ambar sahalarını yeniden yapılandırmıştır. Bu proje öncesinde ambar sahalarında

toprak altı araştırmalarının sonucunda herhangi bir zararlı etkenin SEDAŞ faaliyetleri sonucunda toprak kirliliğine neden olmadığı belirlenmiştir. Ayrıca, atıkların toprak ve yeraltı sularına karışmaması için tehlikeli atık geçici depolama alanı projesi de bu kapsamda tamamlanmak üzere olup, 2011 içerisinde İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü'ne izin başvurusu yapılacaktır. Bu atıkların bertaraf ve geri kazanım işlemleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanan yönetmelik hükümlerince yapılmaktadır. Çevreye duyarlı bir biçimde faaliyetlerine yön vermeyi ilke edinen SEDAŞ, işyerlerinde tehlikeli/tehlikesiz atıkların çevre mevzuatına uygun olarak bertaraf edilmesi ve geri kazanımına yönelik çalışmalara da aralıksız devam etmektedir.

SEDAŞ'ın bu alanda gerçekleştirdiği çalışmalardan biri de, pil atıklarının doğayı kirletmesinin önüne geçmek için başlattığı kurumsal kampanyadır. Sağlıklı bir çevre ve daha güzel bir gelecek için SEDAŞ çalışanlarının öncü ve örnek olmasının hedeflendiği kampanyada çalışanlar evlerinde ve işyerlerinde oluşan atık pilleri atık pil kutusunda biriktirmekte; bu atıkların geri dönüşümü Taşınabilir Pil Üreticileri (TAP) ve İthalatçıları Derneği ile SEDAŞ arasında yapılan işbirliğiyle sağlanmaktadır. Ayrıca, SEDAŞ işyerlerinde kağıt, metal, cam ve plastik atıkların toplanması ve geri kazanımı yoluyla ekonomiye kazandırılmasına çalışılmaktadır.

SEDAŞ, 2010 yılında Sakarya Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü bünyesinde İzzet Şükrü Enez Toplum Merkezi, Şeker Toplum Merkezi ve Hızırtape Dostluk Toplum Merkezi'nde düzenlediği seminerlerle, toplum merkezlerinde farklı kurslara katılan ev hanımlarını enerji verimliliği konusunda bilgilendirmektedir.

SEDAŞ tarafından toplum merkezlerinde farklı günlerde kursiyerlere yönelik hazırlanan seminerler, enerji kullanımından en yüksek düzeyde verim elde edilmesinin anlaşılması gerekliliği ve günlük hayatta pratik olarak nelere dikkat edilerek, enerjinin daha verimli kullanılacağına yönelik bilgilendirme sunumları olarak sürdürülmektedir. Seminerlerde, tüketilen enerjinin çevreyle ilgisi, yenilenebilir enerji kaynakları, A sınıfı cihazların kullanılması, elektronik sayaçlarda üç zaman diliminde hangi saatler arasında yapılacak tüketimin tasarruf sağlayacağı, usulsüz ve kaçak elektrik kullanımının sosyal ve ekonomik zararları, toplum merkezi kursiyerlerine anlatılarak kursiyerlerin soruları cevaplandırılmaktadır.

SEDAŞ, kayıp ve kaçak elektrikle mücadele ederken, konuyu basın yoluyla kamuoyunun dikkatine sunmakta, müşterilerini bilgilendirirken tüketicilerinin bilinçlenmesini hedeflemekte ve sosyal yönüyle kaçak elektrik kullanımının önlenmesine katkı sağlamak üzere propaganda amaçlı olarak kaçak elektrik konusunu medya mecralarına yansıtmaktadır. Basın yoluyla verilen mesajlarla kaçak elektrik kullanımının etik olmadığı, sosyal hayatta getireceği sıkıntılar ve yasal yaptırımları kamuoyu ile paylaşılmaktadır. 2011 yılında SEDAŞ kendi faaliyet alanındaki üniversitelerle de bu anlamda iş birliği yapmayı planlamaktadır.

İş Güvenliği kapsamında, SEDAŞ bünyesinde yangın söndürme eğitimleri verilmekte, yangın söndürme ekipmanları, ikaz, yönlendirme işaretleriyle ilgili eksiklikler giderilmektedir. ÇSG politikası ve iç yönetmeliği onaylanarak çevre ve iş güvenliği kurallarını düzenleyen prosedürleri hayata geçiren SEDAŞ,

bütün bölgelerde çevre, iş sağlığı, iş güvenliği faaliyetlerinin yerinden yürütülebilmesi amacıyla bölgesel ÇSG sorumluları görevlendirmektedir. Bunun yanında, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının sağlıklı bir şekilde işlerliği sağlanmaktadır. SEDAŞ şirket organizasyonu yapılarında İcra Başkanı'na direkt bağlı olarak görev yapan Kalite Yönetim Müdürlüğü'nü oluşturmuş olup, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında yetkili olan bu birimle sürdürülebilir bir kalite anlayışını tüm iş süreçlerine yansıtmayı amaçlamaktadır.

Akiş'ten "Yeşil Bina" Sertifikalı Yaşam Merkezi

Akiş, iklim değişikliği ve çevre kirliliğinin tüm ülkelerin ortak sorunu haline geldiğini göz önünde bulundurarak bina tasarımlarında çevreye duyarlı bir yaklaşım benimsemektedir. Akiş tarafından İstanbul/Esenyurt'ta gerçekleştirilen Akbatı Alışveriş ve Yaşam Merkezi&Akbatı Residences projesi, enerji verimliliği ve optimizasyonu dikkate alınarak "Yeşil Bina" sertifikalandırma ölçütleri çerçevesinde tasarlanmıştır. "Yeşil Bina" sertifikasına sahip olacak Akbatı Alışveriş ve Yaşam Merkezi &Akbatı Residences, bu amaca yönelik malzeme seçimi ve uygulama tercihleri ile çevre dostu bir duruş sergilemektedir.

Tasarımından kaynak yönetimine, iklimlendirme sisteminden yönetim anlayışına kadar tüm süreçleri çevresel etki gözetilerek tasarlanan Akbatı AVYM; sağlıklı yaşam, enerji verimliliği, ulaşım olanakları, su yönetimi, malzeme kaynakları, atık yönetimi, ekoloji ve çevre kirliliği kriterlerinin değerlendirildiği "Yeşil Bina" sertifikasını alma sürecindedir.

Akbatı AVYM, aynı zamanda, Türkiye’de uygulamaya yeni geçen ‘Enerji Kimlik Belgesi’ni bina olarak en üst sınıflarda almayı hedeflemektedir. Tüm bunlar göz önünde bulundurulduğunda Akbatı, Çevre Bilinci ve Enerji Verimliliği alanında çalışan ve bunu belgelendiren ilk alışveriş merkezi ve yaşam merkezlerinden biri olacaktır.

Akmerkez’de Enerji Tasarufuna Yönelik Aydınlatma Projesi

Hizmete açıldığı 1993 yılından bu yana İstanbul’un en prestijli alışveriş merkezlerinden biri konumunda olan Akmerkez’de yürütülen Renovasyon Projesi kapsamında floresan olan gizli aydınlatmalar yerine led gizli aydınlatma sistemi kurulmuştur. Yedi bin metreyi bulan bu uygulama sayesinde %80 oranında elektrik tasarrufu sağlanmıştır:

Ak-Tops’un Çevre Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kaynak Planlaması

Tüm iş yöntemlerinde kalite politikalarını kararlılıkla uygulayan Ak-Tops, Türkiye’de TS EN ISO 9002 Kalite Yönetim Sistem Belgesi’ni alan ilk 100 kuruluştan biri olup, TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi ile yoluna devam etmektedir. 2006 yılında TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi’ni Akkök Şirketler Grubu’nda ilk kez uygulayan Ak-Tops, 2008 yılında da çevreye duyarlı yaklaşımıyla TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi’ne başarılı bir geçiş yaparak belgesini almaya hak kazanmıştır. Kurumsal Kaynak Planlaması uygulamalarının kullanıldığı altı sigma çalışmaları da, Şirket için büyük önem taşımaktadır.

Ak-Tops, son yıllarda inovasyon, Ar-Ge ve verimlilik çalışmalarına yoğunlaşarak süreçlerini geliştirmeye odaklanmıştır.

Şirket, 2011 yılında çevre izni sürecini tamamlamış, ilgili belgeyi almaya hak kazanmıştır. Atıkları ekolojik dengeyle uyumlu ve risk içermeyen biçimde bertaraf eden Ak-Tops’un artma tesisi çıkışından akredite laboratuvar tarafından iki haftalık dönemlerde yapılan analiz sonuçlarına göre, ortalama kimyasal oksijen ihtiyacı 85-90 mg/l olarak belirlenmiştir. 2008 yılında, 500 adet ağaç dikimiyle eşdeğer gaz salımı engellenmiş ve artma tesisi kimyasal kullanımı 2010 yılında, bir önceki yıla kıyasla %24 oranında azaltılmıştır.

Ak-Tops üretim tesisleri ve sosyal tesislerinde oluşan yaklaşık 1.200 m³/gün atık suyun arıtımı, kendi biyolojik atık su arıtma tesisi tarafından sağlanmaktadır. Ak-Tops’un tüm atıkları, Çevre ve Orman Bakanlığı’ndan lisans almış kuruluşlara gönderilerek bertaraf edilmektedir. Yapılan geri kazanım çalışmaları ile 2010 yılında önceki yıla kıyasla %20 oranında atık azaltılması hedeflenmiş ve yılın ilk yarısında bu hedef başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Ak-Tops, 2010 yılında yaptığı emisyon geri kazanım çalışmaları ile enerji verimliliği kapsamında büyük bir adım atarak, çevreye olan duyarlılığını bir kez daha göstermiştir.

Akport Çevre Yönetim Politikaları

Tekirdağ Limanı’nın işletmesini üstlenen Akport’un çevre yönetimi politikası çerçevesinde düzenli olarak gerçekleştirdiği uygulamalar şunlardır:

- Yıllık iç tetkiklerinin yapılması ve raporlanması (yılda bir kez olmak kaydıyla),
- Liman sahasındaki işlerin çevre kanunu ve bu kanuna dayanarak yürürlüğe giren yönetmeliklere uygunluğunun kontrolü,
- Liman atık yönetimi planının onaylanması,
- Çevre Müdürlüğü’nden tehlikeli atık geçici depolama sahasıyla ilgili izinlerin alınması,
- Çevre mevzuatı kapsamında çalışanlara yönelik bilinç artırıcı faaliyetlerin düzenlenmesi,
- Gemi kaynaklı atıkların kabul edildiği lisanslı bir tesis olan Tekirdağ Limanı’yla ilgili yetkili çevre görevlisi olarak güncelleme ve yenileme çalışmalarının yürütülmesi,
- Atıkların tasnif ve sınıflandırılması, atık yöntemi konularında personelin bilgilendirilmesi,
- Gemilerden toplanan sıvı atıkların (sintine, slaç, atık yağ) geri dönüşüm ve arıtma süreçlerini içeren bir entegre katı atık yönetimi sistemine tabi tutulması,
- İlgili yasal mevzuat uyarınca limana kabul edilen gemi atık miktarıyla ilgili gerekli bildirimlerin yapılması,
- Çevresel etkinin ve deniz kirliliğinin önlenmesi için liman sahasında gerekli tedbirlerin alınması,
- Liman sahası için hazırlanan çevresel acil durum planlarının hayata geçirilmesi,
- Faaliyetlerin çevreye olan etkilerinin en aza indirilmesi.

AKKÖK'TE ETİK DEĞERLER

Kurumsal itibarını tüm faaliyetlerinin önünde tutan Akkök'ün çalışanlarda aradığı temel kriterler, öncelikle etik değerlere ve yasalara büyük bir kararlılıkla sahip çıkmak, dürüst ve güvenilir olmaktır.

Toplumda saygınlıkla birlikte anılan her kurumda olduğu gibi, Akkök Grubu'nda da etik değerler kurum kültürünün temel yapı taşlarından biri konumundadır.

Etik değerler, toplumları bir arada tutan ana harç malzemesidir. Akkök Grubu, bünyesinde görev alan herkesin sahip olması gereken ve kurum kültürünün desteklenmesi için kritik olan temel yetkinlikleri belirleyip başta internet sitesi olmak üzere çeşitli platformlarda kamuya açıklamıştır. Kurumsal itibarını tüm faaliyetlerinin önünde tutan Akkök'ün çalışanlarda aradığı temel kriterler, öncelikle etik değerlere ve yasalara büyük bir kararlılıkla sahip çıkmak, dürüst ve güvenilir olmaktır.

Aksa Akrilik, 2007 yılında etik ilkelerini çalışanlara, kuruma, müşterilere, tedarikçilere ve KİS'e yönelik olmak üzere ayrı başlıklar altında belirleyip yazılı hale getirmiştir. Şirket'in Etik ve Disiplin Komitesi bu kapsamda tüm çalışanlara eğitim vermiş, ilkeler internet sitesinde yayınlanmıştır. Etik ilkelerin ihlali halinde geçerli olacak uygulamalar bir kurumsal yönetim ilkesi haline getirilmiştir.

Aksa Akrilik'in Kurumsal Sosyal Sorumluluk İlkeleri ve Temel Yaklaşımları:

İlkeler

- Ekonomik İlke: Çevreye duyarlılık, verimlilik ve kârlılık.
- Hukuki İlke: Kanunlara uymak.
- Etik İlke: Kanunların ötesinde toplumsal norm ve beklentilere uyumlu davranmak.
- Sosyal Yardım İlkesi: Toplumsal sorunların çözümü için gönüllü katkıda bulunmak.

Temel Yaklaşımlar

- Toplumsal çıkarları bireysel çıkarların önünde tutmak.
- Finansal açıdan başkalarına bağımlı hale gelebilecek ilişkilerden uzak durmak.
- Tarafsızlık.
- Ulaşılabilirlik.
- Hesap verebilirlik.
- Şeffaflık.
- Açıklık ve dürüstlük.
- Tüm bu ilkeler çerçevesinde örnek ve öncü olmak.

Başta Aksa Akrilik olmak üzere, Akkök Grubu şirketlerinin tümü etik kurallar ve yaklaşımlarını, bu konudaki duyarlılıklarını çalışanları ve tüm sosyal paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

Şeffaflık

Akkök Grubu şirketleri; başta müşterileri, çalışanları, pay sahipleri, denetleyici kurumlar ve kamu olmak üzere tüm sosyal paydaşlarının bilgi edinmelerini sağlayacak düzenlemeleri ilgili yasal mevzuat çerçevesinde gerçekleştirmektedir. Ticari sır niteliğindeki ve henüz kamuya açıklanmamış olanlar dışında Şirket'le ilgili finansal ve finansal olmayan bilgiler zamanında, doğru, anlaşılabilir, yorumlanabilir ve kolay erişilebilir bir biçimde kamuya duyurulmaktadır. Grup şirketlerinin sunduğu ürün ve hizmetlere ilişkin olarak müşterilere açık ve net bir biçimde bilgi verilmektedir.

Aksa Akrilik, 2007 yılında Türkiye'de ilk kez, Capital, Accountability Derneği (İngiltere) ve Türkiye ortağı SU CSR'nin birlikte gerçekleştirdiği, Türkiye'nin ilk 50 şirketinin sorumluluk analizi sonuçlarına göre birinci olmuş, Etik Hesap Verebilirlik ve Şeffaflık Ödülü'ne lâyık görülmüştür.

İç Denetim

Bir şirketin kurumsal varlık ve itibarını geleceğe taşıyabilmesi için, “kurumsal yönetim” anlayışına sahip olması ve “kurumsal yönetim ilkeleri”ne uyum göstermesi gerekmektedir. Akkök’ün bu anlayışla Nisan 2007’den bu yana hayata geçirdiği Kurum Yasası, kurumsal yönetime geçişte büyük bir adımdır.

Kurumsal yönetimin etkin kılınması için uluslararası standartlarda iç denetim uygulamalarının varlığı önemlidir. İç denetim, kurumun faaliyetlerini geliştirecek ve hedeflerine ulaşmasını sağlayacak risk yönetimi, kontrol ve kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmekte ve bağımsız, tarafsız bir güvence ve danışmanlık hizmeti sağlamaktadır.

Akkök Grubu İç Denetim Bölümü’nün başlıca yetki ve sorumlulukları şunlardır:

- Risk yönetim politika ve süreçlerinin denetlemek.
- İç kontrol sistem ve süreçlerini denetlemek.
- Finansal ve operasyonel bilgilerin doğruluğunu ve güvenilirliğini sağlamak.
- Şirket faaliyetlerinin etkinliğini ve verimliliğini sağlamak.
- Faaliyetlerde yasalara ve mevzuata uygunluk getirmek.
- Şirket varlıklarının korunmasını sağlamak.
- Bilgi sistemlerini denetlemek.
- Yönetim süreçlerini denetlemek.
- Grup şirketlerinin yıllık bütçe veya uzun vadeli stratejik plan çalışmalarını denetleyerek ilgili birimlere görüş bildirmek.

Denetim Bölümü’nün 2010-2011 döneminde yürüttüğü çalışmalara aşağıda yer verilmektedir.

- Beş şirkette kapsamlı, 13 şirkette sınırlı denetim gerçekleştirilmiştir.
- 10 şirkette bütçe incelemesi yapılmıştır.
- Grubun kurumsal esaslı çalışmasının gereği olarak aşağıda yer alan prosedürler hazırlanmıştır:
 - Hesap Mutabakatı Yönetmeliği
 - Seyahat ve Harcırah Yönetmeliği
 - Avans Yönetmeliği
 - Sayım Yönetmeliği
 - İzin Yönetmeliği
- Denetim Grubu yaptığı denetimler esnasında, şirketler arasında görülen farklı uygulamalar üzerinde bu dönemde de durarak, bunların arasında ortak uygulamalara geçilmesi hususunda gerekli çalışmalar yapılmıştır.
- Aynı şekilde, Grup sinerjisinden doğan etkinlik ve verimlilik artırıcı alanlar üzerinde durulmuştur.
- Risk yönetim süreçleri incelenerek, iyileştirme önerilerinde bulunulmuştur.
- Kapsamlı denetim yapılan şirketlerde, iç kontrol düzeyini artıracak iyileştirme uygulamaları üzerinde durulmuştur.
- Bilgi sistemleri ile ilgili durum analizi tamamlanarak geliştirme alanları belirlenmiştir.

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ VE AKKÖK

Kurumsal sorumluluk anlayışını evrensel normlara yükseltmeyi amaçlayan Akkök Şirketler Grubu, KİS'i 2007 yılı sonunda imzalamıştır.

KİS (Küresel İlkeler Sözleşmesi), tüm dünyada insanlığın ortak ve paylaşımcı bir kalkınma kültürü oluşturması fikrinden hareketle hayata geçirilmiştir. Bu bağlamda, evrensel ilkeler sunan ve tümüyle gönüllülük üzerine kurulu yepyeni bir kurumsal sorumluluk yaklaşımı tanımlayan Sözleşme, toplumsal ve çevresel açıdan kalkınmanın sürdürülebilir olması gerekliliğine vurgu yapmakta; kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına kurumsal vatandaşlık ağı içinde, ortak bir ideal etrafında buluşma fırsatı yaratmaktadır.

Bu buluşmada dünya ekonomisinin dinamiklerini çok büyük ölçüde belirleyen özel sektörün önemi giderek artmaktadır. KİS, bu sürece dikkat çeken BM'nin, küresel ekonomiyi sürdürülebilir kılmak, gerekli olan çevresel ve sosyal dayanakların oluşturulmasına destek olmak ve tüm dünya halkları için küresel yatırımlar yapmak için iş dünyası liderlerine yönelik çağrısıdır. Resmi olarak Temmuz 2000'de yapılan bu çağrı hızla karşılık bulmuş ve bugün 130 ülkeden 8 bini aşkın kurum KİS'i imzalamıştır.

Kurumsal sorumluluk anlayışını evrensel normlara yükseltmeyi amaçlayan Akkök Şirketler Grubu, KİS'i 2007 yılı sonunda imzalamıştır. Böylelikle Akkök Grubu, iş süreçlerini; küresel ilkeleri faaliyetlerine entegre ederek, insan ve çalışan haklarına saygılı, temiz bir toplumda, özenle korunan bir çevrede yöneteceği konusunda güvence vermiştir. Aradan

geçen iki yıl içinde Grup şirketleri, ayrıntılarına bu raporun sayfalarında yer verilen bir dizi köklü çalışmayla küresel ilkeler doğrultusunda gerekli dönüşümleri gerçekleştirmiştir. Kurumsal bir dünya vatandaşı olarak bu alandaki sorumluluğunun tümüyle farkında olan Akkök Grubu, KİS kapsamındaki çalışmalarına bundan böyle de kararlılıkla devam edecektir.

Aksa Akrilik, KİS'in Türkiye'deki çalışmalarını yürüten KİS Yürütme Kurulu'nun üyesidir ve aktif olarak çalışmalara katılmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin Türkiye'de Yaygınlaştırılmasında Aksa Akrilik'in Rolü

31 Ocak 1999 tarihinde düzenlenen Dünya Ekonomik Forum'unda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, "Binyıl Kalkınma Hedefleri" doğrultusunda iş dünyası liderlerini, evrensel çevre ve sosyal ilkeleri desteklemek amacıyla şirketleri, BM'i, işçi sendikalarını ve sivil toplum örgütlerini bir araya getirecek uluslararası bir girişim olan KİS altında buluşmaya davet etmiştir.

Proje kapsamında, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel ilke belirlenmiştir. 26 Haziran 2000 tarihinde KİS Projesi New York'ta bulunan BM Genel Merkezi'nde hayat bulmuştur. Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve

sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek KİS'e katılmaktadır.

Aksa Akrilik, KİS'i 2006 yılında imzalamış ve bu tarihten itibaren Türkiye'de KİS'in tanıtılması ve desteklenmesi amacıyla yapılan pek çok çalışmaya gönüllü katkıda bulunmuştur.

2009 yılında KİS Ulusal Ağını Türkiye çapında güçlendirmek ve uluslararası boyutta temsil etmek amacıyla KİS'e önem veren ve etkili çalışmalar gerçekleştiren kuruluş temsilcilerinden oluşan Yürütme Kurulu oluşturulmuştur. Yürütme Kurulu'nda çalışmak üzere davet edilen Aksa Akrilik 2009 yılından bugüne KİS Yürütme Kurulu üyesi olarak aktif olarak görev almaktadır.

KİS Yürütme Kurulu'nun 2010 yılı faaliyet planı kapsamında, seçilen dört sektörde KİS'in tanıtılması ve taahhütte bulunmaları için destek olunması da bulunmaktadır. Sektörel toplantılarda KİS ilkelerinin o sektöre ilişkin değerlendirilmesi, ilkelerin benimsenmesinin getireceği katma değer ve bu süreçte karşılaşılan sorunlar ve engellerin tartışılması planlanmaktadır. Bu amaçla 18 Şubat 2010'da "ilaç sektörünün" liderlerine, 01 Nisan 2010'da ise "otomotiv sektörünün" liderleriyle tanıtım toplantıları ve çalıştaylar gerçekleştirilmiştir. Tanıtım sunumlarında KİS'in 7., 8. ve

9. maddelerinde yer alan çevre konularındaki bilgilendirme Akso Akriklik tarafından yapılmış, çalıştaylarda da mentorluk görevi başarıyla yürütülmüştür.

KİS Yürütme Kurulu tarafından 2009 yılında yapılan çalışmalar sonucunda resmi hale getirilen Sözleşme maddeleri aşağıdaki gibidir:

İnsan Hakları

1. İş dünyası, uluslararası düzeyde ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.
2. İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.

Çalışma Standartları

3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.
4. İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.
5. İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.
6. İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.

Çevre

7. İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.
8. İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.
9. İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzluk

10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmeli.

Akkök Sanayi Yatırım ve Geliştirme A.Ş.

Miralay Şefik Bey Sokak No: 15 Ak Han

Gümüşsuyu 34437 İstanbul

T: 0 212 393 01 01 F: 0 212 393 01 12

www.akkok.com.tr